

Zasedání Zastupitelstva Ústeckého kraje

Dne:

24. 4. 2013

Bod programu:

32

Věc:

Rozšíření hlavního účelu příspěvkové organizace Ústeckého kraje

Důvod předložení:

Možnost využití části stávající příspěvkové organizace Ústeckého kraje jako „firemní mateřské školy“

Nárok na rozpočet Ústeckého kraje:

157 500,- Kč

Zpracoval:

Ing. Štěpán Harašta,
vedoucí odboru školství, mládeže a
tělovýchovy

Předkládá:

Jana Vaňhová,
náměstkyně hejtmana Ústeckého kraje

Konzultováno:**Projednáno v Radě Ústeckého kraje:**

usnesení číslo: 44/13R/2013

dne:

10. 4. 2013

hlasování:

pro

7

proti

0

zdržel se

0

Předáno OOKÚ:

10. 4. 2013

Expedováno:**Přílohy:**

1. Koncept návrhu změny MŠ
2. Finanční kalkulace navrhované změny
3. Kritéria pro přijímání dětí
4. Dodatek č. 24 Zřizovací listiny č. j. 24/2001

Návrh na usnesení:

Zastupitelstvo Ústeckého kraje po projednání

A) rozhodlo

na základě ust. § 35 odst. 2 písm. j) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, o **rozšíření hlavního účelu** příspěvkové organizace Ústeckého kraje

Název: Mateřská škola speciální, Ústí nad Labem, Malátova 12, příspěvková organizace

Sídlo: Malátova 12, 400 11 Ústí nad Labem

IČO: 70229422

o účel: **vzdělávání dětí zaměstnanců zřizovatele a dětí uvolněných členů Zastupitelstva Ústeckého kraje**, a to do kapacity 18 dětí s účinností od 1. 9. 2013.

B) ukládá

Ing. Štěpánu Haraštovi, vedoucímu odboru školství, mládeže a tělovýchovy, zabezpečit veškeré potřebné úkony k realizaci tohoto usnesení.

Termín: 31. 8. 2013

Důvodová zpráva:

V souladu s ustanovením § 34 odst. 8 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „školský zákon“) a v souladu s ustanovením § 59 odst. 1 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů, předkládá odbor školství, mládeže a tělovýchovy záměr rozšířit hlavní účel Mateřské školy speciální, Ústí nad Labem, Malátova 12, příspěvková organizace, o vzdělávání dětí zaměstnanců zřizovatele a dětí uvolněných členů Zastupitelstva Ústeckého kraje.

Znění ustanovení § 34 odst. 8 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů:

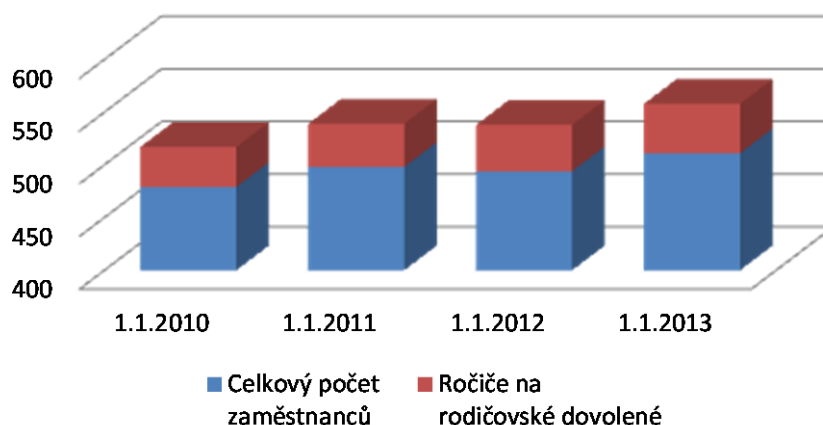
„Zřizovatel může určit mateřskou školu nebo její odloučené pracoviště ke vzdělávání dětí zaměstnanců zřizovatele nebo jiného zaměstnavatele. Na tuto mateřskou školu nebo odloučené pracoviště se nevztahují odstavce 2 až 4 a § 35 odst. 1. O přijetí do této mateřské školy nebo odloučeného pracoviště rozhoduje ředitel na základě kritérií stanovených zřizovatelem, je-li jím stát, kraj, obec nebo svazek obcí, a v ostatních případech rozhoduje na základě kritérií stanovených vnitřním předpisem právnické osoby vykonávající činnost školy. Kritéria pro přijímání do mateřské školy se zveřejňují předem, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup.“

Na základě zvýšeného zájmu zaměstnanců ÚK, kteří jsou zařazeni do krajského úřadu, o umístění dětí do mateřské školy, došlo k jednání mezi ředitelkou příspěvkové organizace Ústeckého kraje a pracovníky odboru školství, mládeže a tělovýchovy a pracovníky odboru kancelář ředitele, na kterém se řešila otázka, jak pomoci při umístění dětí zaměstnanců a dětí uvolněných členů Zastupitelstva ÚK do MŠ, vzhledem k nedostatku míst v mateřských školách. Na základě jednání byl ředitelkou školy předložen koncept návrhu změn, ze kterého vyplývá výše uvedený záměr.

Myšlenka zajištění vlastní „firemní mateřské školy“ vznikla na podkladě dlouhodobě vysokého počtu zaměstnanců na mateřské/rodičovské dovolené. Počet zaměstnanců Ústeckého kraje, zařazených do krajského úřadu, činil k 1.1.2013 511 zaměstnanců, z toho jich bylo na mateřské/rodičovské dovolené celkem 47, což činí 9,25 % z celkového počtu zaměstnanců KÚ ÚK. V posledních letech má toto číslo vzrůstající tendenci, což koresponduje s věkovým složením zaměstnanců úřadu, kdy je žen do věku 35 let (včetně), u kterých lze předpokládat otěhotnění a následný nástup na mateřskou a rodičovskou dovolenou, celkem 104 (86 žen je z toho bezdětných a dalších 18 má jednoho potomka). Neznámou tvoří muži na rodičovské dovolené, u kterých nelze dopředu předpokládat jejich případný odchod na rodičovskou dovolenou (dosud se vyskytl pouze jeden případ).

dovolenou (dosud se vyskytl pouze jeden případ).

Vývoj počtu rodičů na rodičovské dovolené v letech 2010 - 2013



	1.1.2010	1.1.2011	1.1.2012	1.1.2013
Celkový počet zaměstnanců	479	498	494	511
Počet zaměstnanců na rodičovské dovolené	38	41	44	47
Počet zaměstnanců na rodičovské dovolené v procentech	7,93	8,23	8,91	9,20

Z předběžného průzkumu mezi zaměstnanci Krajského úřadu Ústeckého kraje (dále jen „KÚ ÚK“), který uskutečnil odbor kanceláře ředitele, vyplývá, že by ve školním roce 2013/2014 mohlo být do firemní mateřské školy umístěno cca 14 dětí zaměstnanců KÚ ÚK.

Mateřská škola speciální, Ústí nad Labem, Malátova 12, příspěvková organizace, je lokalizována nedaleko Krajského úřadu Ústeckého kraje a umožní tak rodičům, s ohledem na vzdálenost od pracoviště, pohodlně využít školské služby, které bude toto zařízení nabízet. Předpokládá se prodloužení provozní doby v úředních dnech tak, aby odpovídala potřebám zaměstnanců KÚ ÚK.

Mateřská škola je momentálně určená pro děti se zdravotním znevýhodněním (alergie, astma, snížená imunita atd.). Odbor SMT KÚ ÚK navrhuje zachovat vzdělávání dětí s uvedeným znevýhodněním a od 1. 9. 2013 rozšířit kapacitu mateřské školy ze 45 na 50 dětí, přičemž budou zachovány dvě třídy (z celkového počtu 3) určené ke „vzdělávání dětí se speciálními vzdělávacími potřebami“ a třetí třídu budou tvořit děti zaměstnanců KÚÚK a děti uvolněných členů Zastupitelstva Ústeckého kraje. Rozšíření kapacity MŠ si vyžádá stavební úpravy budovy MŠ, která je v majetku ÚK, v odhadované výši 100 000,- Kč z rozpočtu kraje (navýšení počtu hygienických zařízení v souladu s vyhláškou č. 343/2009 Sb., o hygienických požadavcích na prostory a provoz zařízení a provozoven pro výchovu a vzdělávání dětí a mladistvých, ve znění pozdějších předpisů) – viz příloha č. 2.

Stanovisko odboru LP: Po právní stránce bez připomínek

Pozn. **Výborem pro výchovu, vzdělání a zaměstnanost** byl dne 21. 3. 2013 projednáván záměr určit Mateřskou školu speciální, Ústí nad Labem, Malátova 12, příspěvková organizace (dále jen MŠ), jako mateřskou školu určenou ke vzdělávání dětí zaměstnanců zřizovatele, viz usnesení číslo: 19/4VVVZ/2013. Vzhledem k úmyslu zachovat v MŠ nadále vzdělávání dětí se speciálními

vzdělávacími potřebami, se navrhuje pouze rozšíření hlavního účelu organizace o vzdělávání dětí zaměstnanců zřizovatele a dětí uvolněných členů Zastupitelstva Ústeckého kraje.

Text usnesení:

**„Firemní mateřská škola - mateřská škola určená pro vzdělávání dětí zaměstnanců KÚ
ÚK**

Výbor pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost Zastupitelstva Ústeckého kraje

s o u h l a s í

- 1. se záměrem určit mateřskou školu: Mateřská škola speciální, Ústí nad Labem, Malátova 12, příspěvková organizace, jako mateřskou školu určenou ke vzdělávání dětí zaměstnanců zřizovatele (dále jen „firemní mateřská škola“), a to s účinností od 1. 9. 2013.**
- 2. s kritérii pro přijetí dítěte do firemní mateřské školy**
- 3. s úplatou za předškolní vzdělávání ve firemní mateřské škole, ve výši 500,- Kč/dítě, ve školním roce 2013/2014**
- 4. se změnou názvu právnické osoby vykonávající činnost školy z Mateřská škola speciální, Ústí nad Labem, Malátova 12, příspěvková organizace na Mateřská škola Zdravíčko, příspěvková organizace.**

hlasování: 8 - 0 – 1“

Rada Ústeckého kraje usnesením č. ../13R/2013 ze dne 10. 4. 2012 doporučila Zastupitelstvu Ústeckého kraje **rozhodnout o rozšíření hlavního účelu** příspěvkové organizace Ústeckého kraje, jak je uvedeno v návrhu tohoto usnesení.