

Rozšířené jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje č. 2 - 18. 3. 2021

Přítomní: D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), M. Balej (UJEP), R. Gabriel (ÚP ČR), H. Veverková (Sev.en group), P. Mareš (United Energy), M. Hauptvogel (Bilfinger), J. Eichler (Asociace nestátních neziskových organizací), R. Kovář (KÚ ÚK), J. Tošovská, K. Tichý, E. Kovaříková

Omluveni: M. Borovička (ČMKOS), L. Podrápská (ICUK)

Program:

1. Zahájení jednání a úvodní slovo
2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Schválení programu jednání
4. Časový harmonogram jednání Řídícího výboru PZ ÚK
5. Časový harmonogram jednání Výkonné rady PZ ÚK
6. Aktualizace – Priority a cíle PZ ÚK
7. Revize projektových fiší pro oblast zaměstnanosti
8. Diskuze a závěr

1. Zahájení jednání a úvodní slovo

Jednání zahájila D. Karasová, předsedkyně Řídícího výboru PZ ÚK, přivítala přítomné, provedla prezenci a kontrolu spojení účastníků. Jednání se účastnilo 9 členů Výkonné rady z 11. Jednání tedy bylo usnášeníschopné.

2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu

Na úvod byl hlasováním jednomyslně schválen zapisovatel zápisu – E. Kovaříková a ověřovatel zápisu – J. Tošovská.

HLASOVÁNÍ pro schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu: 9 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, M. Hauptvogel, J. Eichler, P. Mareš)

Usnesení č. 1/2/2021 : Odsouhlaseno

3. Schválení programu jednání

D. Karasová požádala o schválení programu. Následně konstatovala, že program jednání byl schválen.

HLASOVÁNÍ pro schválení programu jednání: 9 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, M. Hauptvogel, J. Eichler, P. Mareš)

Usnesení č. 2/2/2021 : Odsouhlaseno

4. Časový harmonogram ŘV

D. Karasová na základě přílohy č. 1 – Časový harmonogram ŘV a VR PZ ÚK navrhla, aby se tyto orgány scházely čtvrtletně, pokud možno společně, příp. návazně ihned po sobě.

V případě potřeby se budou orgány scházet častěji. Což je příklad aktuální situace, kdy jsou připravovány fiše s akcentem oblasti zaměstnanosti do FST. Proto bude jednání orgánů PZ ÚK v tomto formátu realizováno taktéž na začátku měsíce dubna.

K tomuto návrhu nebyly vzneseny žádné připomínky.

HLASOVÁNÍ pro schválení časového harmonogramu ŘV PZ ÚK: 9 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, M. Hauptvogel, J. Eichler, P. Mareš)

Usnesení č. 3/2/2021 : Odsouhlaseno

5. Časový harmonogram Výkonné rady

Projednáno v bodě 4. Taktéž nebyly vzneseny žádné připomínky.

HLASOVÁNÍ pro schválení časového harmonogramu VR PZ ÚK: 9 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, M. Hauptvogel, J. Eichler, P. Mareš)

Usnesení č. 4/2/2021 : Odsouhlaseno

6. Aktualizace – Priority a cíle PZ ÚK

D. Karasová informovala přítomné, že výkonná manažerka PZ ÚK J. Tošovská zapracovala všechny obdržené připomínky členů do jednoho dokumentu. Doporučila, aby nebyl tento důležitý dokument schvalován v rychlosti na tomto jednání, ale všichni členové měli dostatek času pro jeho prostudování a případné připomínky. Schvalování proběhne na červnovém jednání orgánů PZ ÚK.

Ani v tomto bodě nebyly vzneseny žádné připomínky k tomuto postupu schválení dokumentu „Priority a cíle PZ ÚK“.

HLASOVÁNÍ o schválení finální verze dokumentu „Priority a cíle PZ ÚK“ na červnovém jednání PZ ÚK : 9 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, M. Hauptvogel, J. Eichler, P. Mareš)

Usnesení č. 5/2/2021 : Odsouhlaseno

7. Revize projektových fiší pro oblast zaměstnanosti

M. Balej, rektor UJEP, se ujal slova v úvodu tohoto bodu. Zdůvodnil zpracování dvou projektových fiší za UJEP. Jedna se týká projektu RUR – Region univerzitě, univerzita regionu. Druhá je zaměřena na projekt KVAZAR, který však bude integrován do projektu RUR. UJEP v minulosti připravila více projektových záměrů, byla však požádána o konsolidaci záměrů do smysluplných celků. UJEP považuje záměr RUR za integrovaný projekt a požádá, aby tak byl zařazen. Tento projekt je zaměřen na vzdělávání, rekvalifikace, vyloučené lokality, vzdělávání lídrů veřejných institucí, řešení chytrého integrovaného venkova, chytré životní prostředí (kde bude UJEP spolupracovat s Českou zemědělskou univerzitou). M. Balej uvedl, že zde vzniká překryv s tématy PZ ÚK – rekvalifikace, vzdělávání, vyloučené lokality, práce s lidskými zdroji. Dále informoval, že tento projekt bude realizován na celém území ÚK a bude otevřen zapojení dalších subjektů v různých oblastech, např. celoživotní vzdělávání, střední vzdělávání atd. Deklaroval, že UJEP je připravena zhostit se role nositele projektu, disponuje prostory i lidskými zdroji pro realizaci a administraci takového projektu. Odhad výše rozpočtu projektu RUR: 1,1 – 1,3 mld. Kč. UJEP má připraveny další 2 projekty, ale ty se týkají více výzkumné a technické roviny. Není zde tedy takový průnik se zaměřením PZ ÚK. Na závěr svého vystoupení doporučil, aby byla realizována pracovní porada se zástupci institucí, jež projektové fiše v oblastech týkajících se zaměstnanosti taktéž připravují, kde by proběhla diskuze nad možnými duplicitami, dalšími nápady,

multiplikačními efekty atd. Ještě jednou deklaroval, že UJEP bude prosazovat, aby projekt RUR byl označen za vlajkový/integrovaný projekt ÚK.

D. Karasová kvitovala, aby projekt RUR UJEPu byl vlajkovou lodí v oblasti vzdělávání. A vznesla dotaz, zdali bude mít tento projekt přesah do Karlovarského kraje. M. Balej odvětil, že bude-li potřeba, tak může přesah mít. Nicméně je potřeba znát přesné podmínky pro schválení projektů, neboť dle jeho informací budou mít jednotlivé kraje své finanční alokace pro své území. G. Nekolová, HSR-ÚK, doplnila, že na úrovni MMR je finalizována metodika pro hodnocení strategických projektů, která by měla reagovat na potřeby jednotlivých regionů. Bude-li potřeba nadregionálního projektu a bude-li jeho potřeba z obou regionů potvrzena, tak by mohl být takovýto projekt realizován. Dále uvedla, že hodnocení bude dvoukolového formátu – 1. fáze: nezávislí hodnotitelé, 2. fáze: Regionální stálá konference. Harmonogram pro předkládání a následné schvalování projektů ještě není finální. Nicméně výzva pro předkládání strategických projektů by měla být vyhlášena na konci března Ústeckým krajem. Může se však stát, že ještě dojde k časovému posunu tohoto harmonogramu.

R. Gabriel, ÚP ČR, informoval, že projekt ÚP týkající se oblasti zaměstnanosti je poměrně rozsáhlý. Nicméně je vytvořen na základě předchozích aktivit ÚP, dotačních programů pro zaměstnavatele a bude zaměřen na zaměstnávání propuštěných pracovníků, na zajištění mentorů pro zaměstnavatele na zaškolování zaměstnanců, na aktivity se zaměstnanci, kteří mají finanční problémy, na rekvalifikace a zvyšování kvalifikace ve vztahu k potřebám pracovníka a jeho umístění na trhu práce, a to ve spolupráci s partnery ÚK (střední školy, neziskové organizace), atd. Jedná se o soubor aktivit, které v minulosti fungovaly.

D. Karasová vznesla dotaz, zdali zajišťování aktivit v projektu (např. rekvalifikace) budou řešeny jako soutěžní nebo budou školy předvybrány dopředu. R. Gabriel odpověděl, že měl již jednání se Z. Vachkovou, předsedkyní Výboru pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost ÚK, kde bylo domluveno, že školy budou s největší pravděpodobností předvybrány. Bude se jednat nejspíše o páteční školy, se kterými bude pak v rámci projektu spolupracováno. U těchto škol je záruka toho, že ředitelé budou nakloněni ke spolupráci v projektu a výsledek je tedy trochu jistější. R. Kovář, vedoucí Oddělení organizace školství, mládeže a sportu ÚK, doporučil pokusit se navázat na projekt UNIV (který skončil cca před 6 – 7 lety), jehož zaměření byla aktivita, aby ze SŠ vznikla centra celoživotního vzdělávání. Do projektu UNIV se zapojilo 23 škol. R. Gabriel poděkoval za námět, s tímto projektem se nesetkal. Doplnil, že bude dál komunikovat s odborem školství KÚ ÚK.

H. Veverková, Sev.en group, navázala na doporučení M. Baleje, aby byla realizována pracovní schůzka potencionálních projektů. Je nutné, aby se překladatelé domluvili, kdo umí co lépe a s čím má kdo větší zkušenosti, neboť řada věcí se opakuje. D. Karasová potvrdila, že schůzka potencionálních předkladatelů je nutná, neboť je potřeba eliminovat případné duplicity v projektech.

F. Jochman, KHK ÚK, doporučil, aby ze zaslaných podkladů (návrhů projektových fiší) byly J. Tošovskou zpracovány podklady ve smyslu kompilace projektových aktivit do jednotlivých oblastí, překryvy v cílových skupinách, duplicity aktivit, možné doplnění a návaznost konkrétních projektů. Je nutné si uvědomit, že některé aktivity různých nositelů budou zaměřením podobné, ale směřují na jiné cílové skupiny, např. vzdělávání podnikové x vzdělávání UJEP. Taktéž kvitoval pracovní schůzku.

Na základě domluvy všech účastníků bylo domluveno, že pracovní jednání předkladatelů fiší proběhne v týdnu od 22. 3. v prostorách UJEP. Organizaci zajistí sekretariát HSR-ÚK. Účastníci: PZ ÚK, UJEP, ÚP, KHK ÚK, HSR-ÚK, příp. ICUK.

D. Karasová dále uvedla, že je potřeba ověřit, kdy je nejzazší termín pro předkládání projektů. Před samotným předložením projektů je nutná jejich prezentace politikům. G. Nekolová informovala, že pracovním termínem pro vyhlášení výzvy je 30. 3., výzva bude otevřena minimálně jeden měsíc, následně bude probíhat hodnocení. Výčet strategických projektů ÚK by měl tedy být znám v letních měsících. Následně doplnila, že MPSV si může vyžádat od MMR podklady k projektům již dříve. Bude se však jednat o orientační výčet projektů a jejich zaměření, které budou moci být následně dopilovány. D. Karasová poděkovala za doplnění a uvedla, že další společné jednání orgánů PZ ÚK proběhne v 1. dekádě měsíce dubna, následně by projekty byly představeny politikům.

F. Jochman uvedl, že KHK ÚK připravila dvě projektové fiše. První zaměřená na řešení exekucí a insolventy zaměstnanců, aby se jim vyplatilo pracovat. Druhá pak na firemní vzdělávání v oblasti nových technologií. Může být doplňkem k projektu RUR UJEPu. Třetí dokument, který zaslal, je snímek situace, kdy KHK provedla šetření, kolik zaměstnanců bude třeba obhospodařit, kolika bude potřeba pomoci a kolik bude nutné vynaložit finančních prostředků na jednoho člověka. Nejedná se o projekt, je to informace z firem. KHK tyto informace poskytuje zainteresovaným subjektům k dalšímu řešení.

D. Karasová poděkovala všem za náměty i diskuzi a uzavřela tento bod informací, že z PZ ÚK bude vydáno doporučení na 4 projektové fiše – 1 fiše UJEP, 2 fiše KHK ÚK, 1 fiše ÚP. Tyto projekty budou následně rozpracovávány na základě pracovní schůzky potencionálních předkladatelů v průběhu dalšího týdne.

HLASOVÁNÍ o vzetí na vědomí doporučení 4 projektových fiší do FST z úrovně PZ ÚK: 9 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, M. Hauptvogel, J. Eichler, P. Mareš)

Usnesení č. 6/2/2021 : Odsouhlaseno

8. Diskuze a závěr

D. Karasová vyzvala v následné diskuzi zástupce podnikatelského subjektu o názor k jednotlivých představeným projektovým fiším. M. Hauptvogel, Bilfinger, přislíbil, že fiše detailně prostuduje a vyjádří se do příštího jednání orgánů PZ ÚK. P. Mareš, United Energy, uvedl, že dle jeho názoru se projekty ubírají správným směrem. Úloha podnikatelských subjektů je práce na projektech např. v oblasti dekarbonizace, vývoj nových technologií atd. Je však nutné zajistit kvalifikované pracovníky. Jedná se o zaměstnance, kteří např. přijdou o zaměstnání, bude nutné je rekvalifikovat a nabídnout jim takové podmínky, aby neodcházel z regionu. Za stěžejní považuje, aby byl zajištěn skutečný dopad na člověka v regionu a také aby byla propagována atraktivita zaměstnanosti. D. Karasová souhlasila s tímto názorem a doplnila, že rekvalifikace musí vycházet z potřeb nového trhu práce, který nastává a nastane v souvislosti s dekarbonizací a restrukturalizací našeho regionu.

Poděkovala všem za účast, diskuzi a uvedla, že další společné jednání orgánů PZ ÚK bude realizováno na začátku měsíce dubna. Následně ukončila jednání.

V Mostě dne 22. 3. 2021

Zapsala: E. Kovaříková, HSR-ÚK

Ověřila: J. Tošovská, výkonná manažerka PZ ÚK