

Rozšířené jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje č. 1 - 8. 3. 2021

Přítomní: D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), M. Balej (UJEP), M. Borovička (ČMKOS), R. Gabriel (ÚP ČR), H. Veverková (Sev.en group), P. Mareš (United Energy), L. Podrápská (ICUK), M. Hauptvogel (Bilfinger), J. Eichler (Asociace nestátních neziskových organizací), J. Tošovská, K. Tichý, E. Kovaříková

Program:

1. Zahájení jednání a úvodní slovo
2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Schválení programu jednání
4. Změna organizační struktury PZ ÚK
5. Priority a cíle PZ ÚK
6. Webové stránky PZ ÚK
7. Diskuze a závěr

1. Zahájení jednání a úvodní slovo

Jednání zahájila D. Karasová, předsedkyně Řídícího výboru PZ ÚK, přivítala přítomné a provedla prezenci a kontrolu spojení účastníků. Představila osoby, jež jsou v rámci struktury PZ ÚK nové. Jednalo se o J. Tošovskou, M. Hauptvogla, L. Podrápskou, M. Borovičku a P. Mareše, který byl z tohoto jednání z důvodu neodkladných pracovních povinností omluen.

2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu

Na úvod byl hlasováním jednomyslně schválen zapisovatel zápisu – E. Kovaříková a ověřovatel zápisu - G. Nekolová.

HLASOVÁNÍ pro schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu: 10 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, M. Borovička, R. Gabriel, H. Veverková, L. Podrápská, M. Hauptvogel, J. Eichler)

Usnesení č. 1/1/2021 : Odsouhlaseno

3. Schválení programu jednání

D. Karasová požádala o schválení programu. Následně konstatovala, že program jednání byl schválen. Doporučila, aby byl na příštím jednání projednán časový harmonogram jednání orgánů PZ ÚK.

HLASOVÁNÍ pro schválení programu jednání: 10 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, M. Borovička, R. Gabriel, H. Veverková, L. Podrápská, M. Hauptvogel, J. Eichler)

Usnesení č. 2/1/2021 : Odsouhlaseno

4. Změna organizační struktury PZ ÚK

D. Karasová všechny členy seznámila, že byla upravena organizační struktura Paktu zaměstnanosti, a to do následující podoby:

- Řídící výbor – 6 členů – rozšířen o Úřad práce a Českomoravskou konfederaci odborových svazů,

- Výkonná rada – 11 členů – rozšířena o firemní sektor, P. Mareš, United Energy, H. Veverková, Sev.en Energy, M. Hauptvogel, Bilfinger,
- Realizační tým – 3 členové – J. Tošovská, výkonná manažerka, K. Tichý, projektový manažer, E. Kovaříková – tajemnice realizačního týmu.

Dále uvedla, že i přesto, že byly zrušeny pracovní skupiny, budou k projednávaným tématům přizváni odborníci z dalších sektorů, např. z oblasti školství.

Na závěr tohoto bodu informovala, že výše uvedená změna organizační struktury PZ ÚK byla předložena do Rady Ústeckého kraje, která ji v této podobě schválila. Nová organizační struktura PZ ÚK je přiložena k tomuto zápisu.

HLASOVÁNÍ pro schválení informace o změně organizační struktury PZ ÚK: 10 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, M. Borovička, R. Gabriel, H. Veverková, L. Podrápská, M. Hauptvogel, J. Eichler)

Usnesení č. 3/1/2021 : Odsouhlaseno

5. Cíle a priority PZ ÚK

D. Karasová uvedla, že je nutné tento dokument s názvem „Cíle a priority PZ ÚK“ aktualizovat, neboť je svým obsahem již neodpovídá potřebám regionu. Informovala, že tento materiál všichni obdrželi předem mailem. Mnozí již své připomínky zaslali elektronicky. Následně vyzvala účastníky k diskuzi.

F. Jochman uvedl, že kvituje zaslané připomínky, nicméně PZ ÚK by neměl vytvářet analýzy a prognózy trhu práce, ale měl by koordinovat a připomínkovat jejich vytváření. G. Nekolová podpořila tento názor. J. Eichler požádal, aby vedle škol nebyla opomíjena také školská zařízení. Jelikož ta taktéž přispívají k volnočasovému vzdělávání, např. v oblasti robotiky v rámci technických klubů, které fungují při domovech dětí a mládeže. M. Balej podpořil názory svých předřečníků, přiklání se ke zjednodušení cílů a priorit. Sám tento dokument již připomínkoval. Souhlasil se zapracováním všech připomínek J. Tošovskou do jednoho dokumentu.

Z důvodu obsáhlosti připomínek bylo následně doporučeno a schváleno, že J. Tošovská připraví kompilát zaslaných připomínek do jednoho aktualizovaného dokumentu, který bude následně rozeslán všem účastníkům, kteří se k němu budou moci následně ještě vyjádřit a schválit jej.

HLASOVÁNÍ pro zadání úkolu J. Tošovské zpracovat kompilát zaslaných připomínek do jednoho aktualizovaného dokumentu „Cíle a priority PZ ÚK“: 10 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, M. Borovička, R. Gabriel, H. Veverková, L. Podrápská, M. Hauptvogel, J. Eichler)

Usnesení č. 4/1/2021 : Odsouhlaseno

6. Webové stránky PZ ÚK

D. Karasová informovala účastníky, že záložka pro Pakt zaměstnanosti byla na webových stránkách kraje přesunuta pod sekci Sociálního odboru KÚÚK. Nicméně toto rozhodnutí není úplně logické, a proto D. Karasová zařídila zpětný přesun do samostatné záložky na [www.kr-ustecky.cz \(https://www.kr-ustecky.cz/pakt-zamestnanosti/ms-206181/p1=204835\)](https://www.kr-ustecky.cz/pakt-zamestnanosti/ms-206181/p1=204835). E. Kovaříková bude mít následně za úkol komunikovat s administrátorem stránek, aby zde byly umístěny všechny aktuální informace.

HLASOVÁNÍ pro schválení informace o webových stránkách PZ ÚK a zajištění jejich správy: 10 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, M. Borovička, R. Gabriel, H. Veverková, L. Podrápská, M. Hauptvogel, J. Eichler)

Usnesení č. 5/1/2021 : Odsouhlaseno

7. Diskuze a závěr

D. Karasová na úvod tohoto bodu zmínila, že byla účastna jednání paktů zaměstnanosti s MMR, MPSV a MŽP, kde byla mimo jiné diskutována příprava projektů pro Fond pro spravedlivou transformaci (FST), resp. Operační program Spravedlivá transformace (OP ST) a provázaně Plán územní spravedlivé transformace (PSÚT). V rámci tohoto jednání proběhla diskuze, jaké projekty mají kraje připravené do FST. M. Soukup (MMR) požádal o schůzku se zástupci ÚK – L. Mejstříkovou, J. Nedrdovou a D. Karasovou k tomuto tématu v Ústeckém kraji. Dále informovala, že 3 projektové fiše zaměřené na měkké projekty, které byly do FST původně navrženy, nebude Ústecký kraj realizovat. Ústecký kraj se chce zaměřit především na komplexní projekty propojující problematiku počátečního vzdělávání, přípravy na budoucí kariéru a s tím spjatý rozvoj zaměstnanosti.

R. Gabriel (ÚP ČR ÚK) uvedl, že ÚP ČR ze své úrovně připravuje projektové fiše, které by rádi prodiskutovali v širším plénu. Chtějí se zaměřit na oblasti, které připomínkoval ve svém návrhu revizí materiálu „Priority a cíle PZ ÚK“ rektor UJEP M. Balej, a to re-skilling a up-skilling. Dále doporučil, aby školy mohly být zapojovány v těchto oblastech, a aby se pro tyto aktivity mohly vybavit v rovině infrastruktury („tvrdé“ prostředky) i v rovině lidských zdrojů („měkké“ prostředky). Cílem je, aby náš region byl plošně pokrytý v různých oblastech – např. sváření, řidičská oprávnění, robotika atd. D. Karasová přivítala tuto informaci a uvedla, že bude nutné přizvat do debaty také Odbor školství. Dál proběhla diskuze na téma, jaký typ projektů bude v rámci OP ST podporován z úrovně uvažovaných grantových schémat, resp. z úrovně podpory tzv. strategických projektů. F. Jochman, G. Nekolová a K. Tichý uvedli, že v současné době nejsou známa konkrétní pravidla pro FST a OP ST, řada informací není definitivní. Region má právě teď prostor proto, aby si řekl, jak tyto věci potřebuje řešit. Nicméně zdůraznili, že transformace regionu se bez měkkých projektů, zaměřených právě např. do oblasti rozvoje nových pracovních míst, rekvalifikací atd., neobejde. Podpora lidských zdrojů bude nezbytná a tvoří jednu z ústředních oblastí zájmu FST.

F. Jochman dále představil pohled na problematiku projektů na úrovni rozvoje lidských zdrojů optikou firem, které vnímají přípravu FST a PSÚT ve 4 rovinách:

- možné zapojení se do Strategického projektu, který ponese jiný subjekt, např. ÚP ČR nebo UJEP,
- příprava individuálních žádostí o grantové projekty na vzdělávání svých zaměstnanců (vlastní neinvestiční projekty firem),
- vytváření pracovních míst a vzdělávání pracovníků jako doplněk projektu produktivních investic (v rámci vlastních, prioritně investičně orientovaných projektů firem),
- zajištění vzdělávání zaměstnanců prostřednictvím svých zastřešujících organizací (např. hospodářské komory, Svazu průmyslu a dopravy ČR apod.).

K. Tichý souhlasil s touto variantou širší škály možností řešení. Je třeba vytvořit širší paletu možností a kombinací pro budoucí projekty a aktivity, aby bylo dosaženo maximálního efektu a současně byla rozložena rizika např. možného neúspěchu individuálních projektů firem v hodnotícím procesu.

Nicméně je potřeba opětovně zdůraznit, že pravidla na úrovni FST, resp. OP ST se budou ještě zpřesňovat a teprve čas ukáže, zda jsou výše navržená řešení relevantní.

H. Veverková se zeptala na stav řešení projektu Multifunkčního centra v areálu SPZ Triangle, neboť ji připadal smysluplný pro změnu image technického vzdělávání. D. Karasová reagovala tak, že ví, o jaký projekt se jedná, nicméně nemá informaci o jeho momentálním stavu.

M. Balej doplnil, že dalším atributem, na který se v rámci projektů nesmí zapomenout je případná veřejná podpora a také nadstavbovost. Ujistil, že UJEP se intenzivně připravuje na nové programové období. Má připravené fiše do PSÚT, zaměřené na propojování vzdělávání a volnočasových aktivit, kde počítá se zapojením subjektů: UJEP, ÚP ČR, KHK ÚK, ÚK, ICUK. Zmínil příklad projektu KVAZAR – chytré vzdělávání, chytrá zaměstnanost atd. Zdůraznil, že u těchto projektů je nutná spolupráce regionálních aktérů. Ujistil přítomné, že UJEP je připravena sehrát koordinační roli v oblasti vzdělávání. Dále uvedl, že mu poněkud chybí mediátorská role kraje v rámci přípravy a propojování projektů.

D. Karasová poděkovala za podnětné příspěvky a uvedla, že by bylo vhodné vytvořit „mini-tým“, jež by prošel stávajícími projektovými fišemi a navrhl jejich doplnění, změny a propojení do takové podoby, aby byly tyto fiše přijatelné pro Ústecký kraj. Stávající fiše navržené k řešení v rámci sběru návrhů k tvorbě PSÚT budou rozeslány se zápisem. „Mini-tým“ bude vytvořen v následujícím složení: D. Karasová, J. Tošovská, L. Podrápská, K. Tichý, J. Koutský (UJEP), P. Hauf (ÚP ČR). Do 15. 3. členové „Mini-týmu“ projdou stávající fiše a navrhnou aktualizované znění do podoby maximálně 4 komplexních projektů. Ve čtvrtek 18. 3. bude realizováno další rozšířené jednání PZ ÚK, kde tyto podklady opětovně projednají všichni zástupci PZ ÚK.

V Mostě dne 9. 3. 2021

Zapsala: E. Kovaříková, HSR-ÚK

Ověřila: G. Nekolová, HSR-ÚK