

ZÁPIS

z jednání Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje 12. 11. 2021 on-line

Přítomní: D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), J. Tošovská (ÚK), E. Kovaříková (HSR-ÚK), K. Tichý (HSR-ÚK), J. Zuckerstein (UJEP)
Omluveni: M. Balej (UJEP), M. Borovička (ČMKOS),

Program:

1. Zahájení
2. Zhodnocení činnosti za rok 2021, fungování a aktivity na rok 2022
3. Studie „Vyhodnocení sociálně ekonomických dopadů energetické tranzice na Ústecký region“ zpracovávaná Hospodářskou komorou ČR
4. Různé
5. Závěr

1. Zahájení

Jednání zahájila D. Karasová, předsedkyně Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje, přivítala přítomné a vyjádřila politování, že s ohledem na covidovou situaci bude opět nezbytné realizovat jednání v on-line prostoru. Přestavila program dnešního jednání a vznesla dotaz, zdali k němu přítomní mají nějaké připomínky či doplnění. Nikdo nevznesl žádnou námitku a jednání bylo realizováno dle programu.

2. Zhodnocení činnosti za rok 2021, fungování a aktivity na rok 2022

D. Karasová na úvod tohoto bodu vysvětlila, proč je velmi důležité pregnantně popsat a vysvětlit činnosti a výstupy PZ ÚK za rok 2021 a společně se domluvit na jeho fungování a vytýčení aktivit na rok 2022. Z některých míst Ústeckého kraje zaznívají hlasy, že by PZ ÚK měl být zrušen, neboť nemá údajně žádnou přidanou hodnotu. Právě zhodnocením aktivit a popsáním zrealizovaných výstupů může PZ ÚK prokázat, že vykonal mnoho práce a jeho zachování má smysl. Dodala dále, že je však nutné pro kvalitní práci PZ ÚK zajistit odborné zázemí a jeho financování. Pro tyto účely byl K. Tichým a E. Kovaříkovou, na žádost D. Karasové, zpracován materiál s názvem „PZ ÚK – informace“ (viz příloha č. 1), který popisuje všechny zmíněné oblasti. Materiál byl všem účastníkům jednání promítnut a následně byli vyzváni k připomínkám či doplnění, což bude možné i po rozeslání zápisu elektronickou formou. Následně byla zahájena diskuse k obsahu.

Ke stručnému výčtu aktivit za rok 2021 bylo D. Karasovou a J. Tošovskou doporučeno, aby byla doplněna spolupráce a vzájemná koordinace při přípravě strategických projektů do Operačního programu Spravedlivá transformace v oblasti zaměstnanosti, příprava projektu POZATR a příprava zastřešujícího projektu v oblasti podpory zaměstnanosti OP ST v Ústeckém kraji.

G. Nekolová dále k diskutovanému materiálu dále navrhla, aby cíle, které budou pro příští období stanoveny, byly rozděleny na obecné (dlouhodobé) a konkrétní aktivity pro rok 2022. D. Karasová k tomuto doplnila, že v návaznosti na závěry z celostátního setkání Paktů zaměstnanosti, je vhodné cílit činnosti do těch aktivit, které nemohou realizovat úřady práce.

Návrh konkrétních aktivit PZ ÚK pro rok 2022:

- **Podpora projektů spravedlivé transformace:** vytváření synergií mezi strategickými projekty s dopadem do oblasti zaměstnanosti, které byly Ústeckým krajem definovány jako strategické: jedná se o Transformační centrum Ústeckého kraje (předkladatel ÚK), RUR – Region univerzitě – Univerzita regionu (předkladatel UJEP), POZATR - Podpora Zaměstnanost Transformace (předkladatel ÚP ÚnL); poskytování součinnosti při přípravě dalších opatření např. formou tematických výzev.
- **Koordinace aktivit členů ve vztahu k PO 2021+:** přispívání k vzájemnému provazování informací členů o dílčích aktivitách pro nové programové období, zajištění koordinovaného postupu nezbytného pro efektivní využití nástrojů ve prospěch Ústeckého kraje.
- **Zefektivnění a využívání predikcí trhu práce:** posílení spolupráce s centrálními orgány a jejich propojování s aktéry v území k posílení schopnosti predikovat vývoj trhu práce v klíčových oblastech oblasti (energetiky, automotive atd.), komunikace a vysvětlení stakeholderům z regionu, proč jsou predikce důležité, a proč by se do nich měli zapojovat a jak je mohou naopak efektivně využít jak pro účely soukromého, tak i veřejného sektoru.
- **Monitorování rizikových trendů:** sledování a vyhodnocování situace související například s dopady pandemie covid-19 na trh práce, v případě zhoršení apelování na centrální orgány o realizaci podpůrných nástrojů specificky pro uhelné regiony, kde jsou a budou problémy a jejich dopady kumulovány, tedy i Ústecký kraj.
- **Řešení institucionalizace PZ ÚK a zajištění odborných kapacit.**

Kapitola věnující se výstupům činnosti PZ ÚK v roce 2021 byla J. Tošovskou doporučena doplnit o spolupráci při přípravě strategických projektů směřujících do oblasti zaměstnanosti – POZATR a RUR.

F. Jochman k otázce další činnosti Paktu uvedl, že bude-li potřeba, převezmou PZ ÚK pod Krajskou hospodářskou komoru Ústeckého kraje, není to však jejich cílem. Dále doporučil, aby rozhodnutí, jakou právní formu bude PZ ÚK do budoucnosti mít, bylo navázáno na typy úkolů, které budou společně pro rok 2022 a další roky stanoveny. Na závěr svého vstupu dodal, že i kdyby byl PZ ÚK zrušen, tak doufá, že se budou členské subjekty scházet i nadále a pakt bude zachována jako neformální koordinační platforma pro řešení důležitých otázek v oblasti zaměstnanosti.

G. Nekolová taktéž potvrdila zájem o zachování PZ ÚK, dodala, že nevidí problém ani tak v institucionalizaci paktu, jako v tom, že je nutné zajistit adekvátní odborné zázemí, konstatovala, že v souladu s předloženým materiálem vidí jako nejvhodnější řešení zajištění těchto kapacit skrze strategické projekty OPST. HSR-ÚK bude na paktu nadále participovat. V případě potřeby může, stejně jako KHK, činnost Paktu zaštitit z titulu neziskové nevládní organizace. Zdůraznila, že PZ ÚK nemůže být rozpuštěn vnější entitou, muselo by to být rozhodnutí většiny zakládajících členů. Přiklonila se k variantě ponechat fungování paktu ve stávajícím režimu a v průběhu roku 2022 dojít ke společnému rozhodnutí, jak činnost a odborné zázemí nadále zajišťovat.

K. Tichý souhlasil se svými předřečníky a konstatoval, že v příštím roce oblast zaměstnanosti Ústeckého kraje čekají výzvy spojené nejen s tranzicí regionu, ale také např. s předpokládanou krizí automotive průmyslu, krizí hořčíkovou, bateriovou, mikročipovou atd., což může přinést rychlé a razantní změny na trhu práce. G. Nekolová doplnila tento fakt informací, že v Ústeckém kraji na automotive navázáno mnoho firem a v případě krize mohou být propuštěny tisíce zaměstnanců. Na tento případ však žádné nástroje připravovány nejsou a kooperace relevantních aktérů v území bude nezbytná.

J. Zukerstein uvedl, že univerzita je rozhodně pro zachování PZ ÚK, navázání na strategický projekt Ústeckého kraje „Transformační centrum ÚK“ je dle jeho názoru optimálním řešením.

R. Gabriel konstatoval, že vnímá PZ ÚK za velmi potřebnou platformu, taktéž projevil zájem dále spolupracovat, setkávat se, diskutovat. Ke krizi automotive doplnil, že problém bude také v tom, že bude propuštěno mnoho nekvalifikovaných pracovníků, kteří mají následně větší problém najít vhodné zaměstnání. Potvrdil potřebu společné koordinace při řešení problémů, které mohou na trhu práce nastat.

D. Karasová poděkovala všem za jejich vstupy a požádala, aby členové Řídícího výboru uvedli své postoje k zachování PZÚK písemně do připravovaného materiálu pro Radu Ústeckého kraje a Výroční zprávy PZ ÚK za rok 2021 (viz příloha č. 3).

D. Karasové následně otevřela otázku, zdali by bylo vhodné zapojit do struktury PZ ÚK další subjekty z řad zaměstnavatelů, např. Svaz průmyslu a dopravy ČR, Platformu průmyslníků (má-li právní subjektivitu) nebo jiné organizace.

G. Nekolová odpověděla, že chápe, že v ostatních krajích jsou zapojovány i další subjekty, nicméně D. Karasovou zmíněné subjekty jsou zastřešeny v rámci HSR-ÚK či KHK ÚK, je tedy zajištěno sdílení informací. F. Jochman potvrdil tento stav.

D. Karasová poděkovala za všechny informace a požádala o následné per rollam schválení usnesení:

Návrh usnesení:

Řídící výbor Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

- *schvaluje zprávu o činnosti Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje za rok 2021,*
- *shodnul se na potřebě zachování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje,*
- *doporučuje pro rok 2022 zachovat činnost Paktu zaměstnanosti v současném režimu a v roce 2022 rozhodnout, jak bude řešena v letech příštích včetně finančního zajištění odborného zázemí.*
- *doporučuje předložit toto stanovisko Radě Ústeckého kraje.*

3. Studie „Vyhodnocení sociálně ekonomických dopadů energetické tranzice na Ústecký region“ zpracovávaná Hospodářskou komorou ČR

D. Karasová uvedla tento bod faktem, že ji paní radní Iva Dvořáková požádala o projednání struktury této studie na Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Vzhledem k faktu, že tato struktura byla dne 11. 11. 2021 projednána i na Platformě průmyslníků Ústeckého koordinované HSR-ÚK, požádala o přednesení informací G. Nekolovou.

G. Nekolová shrnula informace k této studii, kterou zpracovává Hospodářská komora ČR ve spolupráci s Ústeckým krajem a požádala o případné doplnění F. Jochmana. Rada Ústeckého kraje přijala usnesení, že ve spolupráci s Hospodářskou komorou ČR bude v Ústeckém kraji zpracována studie „Vyhodnocení sociálně ekonomických dopadů energetické tranzice na Ústecký region“. Odborně se na ní bude podílet společnost Deloitte. Náklady uhradí HK ČR. Studie je zpracovávána v návaznosti na témata řešená Pracovní skupinou 3 Uhelné komise ČR pro sociální a ekonomické dopady. Je dlouhodobě řešeno, na základě jakých dat a informací bude realizován odklon ČR od uhlí. Je třeba vycházet nejen ze statistik a dalších údajů vzniklých tzv. „od stolu“, ale také z reálných dat poskytnutých firem z uhelných regionů. Z tohoto důvodu vznikne tato studie, která bude následně předložena Uhelné komisi ČR. Co se týče harmonogramu studie – během měsíce budou zpracovány první výstupy, jednoznačné závěry v průběhu dalších měsíců tak, aby mohly být reflektovány, až se budou ustavovat různé pracovní skupiny a přijímaná rozhodnutí v gesci nové vlády ČR. Vedení kraje v příštích dnech plánuje realizovat společnou schůzku Ústeckého kraje, HK ČR a společnosti Deloitte. HK ČR vnímá, že je nutné detailně vyhodnotit sociální a ekonomické dopady energetické tranzice ve všech třech dotčených regionech a navrhnout jejich řešení. V návaznosti na předchozí spolupráci HK ČR s Ústeckým

krajem byl vybrán Ústecký kraj pro zpracování této studie s tím, že závěry bude možné aplikovat i na další české uhelné regiony – Moravskoslezský i Karlovarský. Je nutné vzít v potaz, že hospodářství těchto krajů a firem, jež v nich realizují svou činnost, jsou ovlivněny vládními zásahy či zásahy Evropské komise. Nicméně dopady bude nutné řešit v těchto třech zmíněných krajích a je nutné jim tedy pomoci se s nimi vyrovnat.

PZ ÚK byl vyzván, aby připomínkoval strukturu této studie (viz příloha č. 2), a dle svého uvážení ji doplnil.

D. Karasová poděkovala za shrnutí. Uvedla, že struktura studie bude odeslána všem členům Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti k připomínkování ihned po skončení tohoto jednání. Sama vznesla připomínku k možnosti vybudování objektů pro bydlení a občanskou vybavenost na rekultivovaných územích. G. Nekolová uvedla, že návrh konkrétních opatření bude součástí kapitoly 5 - Návrh nástrojů pro optimalizaci socio-ekonomických dopadů útlumu uhlí v Ústeckém kraji.

D. Karasová doporučila následně po připomínkování schválit per rollam usnesení v následujícím znění:

Návrh usnesení:

Řídící výbor Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

- *souhlasí s navrhovanou strukturou Studie „Vyhodnocení sociálně ekonomických dopadů energetické tranzice na Ústecký region“ zpracovávané Hospodářskou komorou ČR,*
- *doporučuje zpracovat tuto studii nejen v návaznosti na velké podniky, ale i na dotčené malé a střední podniky,*
- *žádá o možnost konzultací průběžných verzí této zpracovávané studie.*

5. Různé

D. Karasová uvedla, že jsou na webových stránkách Ústeckého kraje připraveny stránky i Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje, které je třeba naplňovat. Je potřeba se prezentaci paktu více věnovat. Plnění obsahu má však své limity jak z hlediska technického řešení, tak z pohledu tvorby adekvátního obsahu. K. Tichý uvedl, že má s těmito záležitostmi zkušenosti z předchozích činností. Připraví tedy návrh, jak k této oblasti lépe přistoupit.

Na závěr bodu Různé bylo domluveno, že jednání Výkonné rady bude realizováno ještě do konce tohoto roku. E. Kovaříková připraví termíny, ze kterých si členové budou moci vybrat, a den, kdy bude největší shoda, bude stanoven pro toto jednání.

5. Závěr

D. Karasová poděkovala všem přítomným za účast, všem účastníkům za jejich vstupy i za intenzivní diskuzi a popřála všem pevné zdraví. Konstatovala, že se bude těšit na další spolupráci a ukončila jednání.

V Mostě dne 18. 11. 2021

Zapsala: E. Kovaříková, HSR-ÚK

Ověřila: G. Nekolová, HSR-ÚK