

ZÁPIS

z rozšířeného jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje č. 5 – 16. 12. 2021

Přítomní (on-line): D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR) – v zastoupení J. Kunc (ÚP ČR), M. Balej (UJEP) H. Veverková (Sev.en group), P. Mareš (United Energy), J. Tošovská, E. Kovaříková, K. Tichý

Omluveni: J. Eichler (Asociace nestátních neziskových organizací), L. Podrápská (ICUK), M. Hauptvogel (Bilfinger), P. Lafková (ÚK)

Program:

1. Zahájení jednání a úvodní slovo
2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Schválení programu jednání
4. Zhodnocení činnosti za rok 2021
5. Rozhodnutí Rady Ústeckého kraje – fungování Paktu zaměstnanosti v dalším období
6. Diskuze a závěr

1. Zahájení jednání a úvodní slovo

Jednání zahájila D. Karasová, předsedkyně Řídícího výboru PZ ÚK, přivítala přítomné a poděkovala za hojnou účast, provedla prezenci a kontrolu spojení účastníků. Jednání se zúčastnilo 7 členů Výkonné rady z 11. Jednání tedy bylo usnášeníschopné.

2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu

Na úvod byl hlasováním jednomyslně schválen zapisovatel zápisu – E. Kovaříková a ověřovatel zápisu – F. Jochman.

HLASOVÁNÍ pro schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu: 7 x pro (D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR) – v zastoupení J. Kunc (ÚP ČR), M. Balej (UJEP) H. Veverková (Sev.en group), P. Mareš (United Energy)

Usnesení č. 1/5/2021 : Odsouhlaseno

3. Schválení programu jednání

D. Karasová požádala o připomínky k programu. Žádné nebyly vzneseny, program byl schválen v předloženém znění.

HLASOVÁNÍ pro schválení programu jednání: 7 x pro (D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR) – v zastoupení J. Kunc (ÚP ČR), M. Balej (UJEP) H. Veverková (Sev.en group), P. Mareš (United Energy)

Usnesení č. 2/5/2021 : Odsouhlaseno

4. Zhodnocení činnosti za rok 2021

D. Karasová poděkovala realizačnímu týmu za zpracování Zprávy o činnosti za rok 2021. Uvedla, že tento materiál bude předložen členům Zastupitelstva Ústeckého k projednání dne 24. 1. 2022. Ještě do tohoto materiálu bude doplněno úvodní slovo D. Karasové, které je momentálně v procesu tvorby,

dále budou doplněny stručné informace k projektům KOMPAS a KOMPETENCE 4.0. J. Tošovská doplní informace ke spolupráci s ITI Ústecko-chomutovskou aglomerací zaměřenou na přípravu projektu zaměstnávání handicapovaných osob. Poděkovala také členům Řídícího výboru za jejich slova o důležitosti Paktu a potřebnosti jeho pokračování. Následně vznesla dotaz, zdali má někdo k tomuto předem zaslanému materiálu nějaké připomínky. F. Jochman doporučil, aby do zprávy o činnosti byly doplněny stručné informace o Paktech zaměstnanosti z jiných krajů, což by mohlo podpořit důležitost zachování této platformy.

HLASOVÁNÍ pro schválení Zprávy o činnosti za rok 2021: 7 x pro (D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR) – v zastoupení J. Kunc (ÚP ČR), M. Balej (UJEP) H. Veverková (Sev.en group), P. Mareš (United Energy)

Usnesení č. 3/5/2021 : Odsouhlaseno

6. Rozhodnutí Rady Ústeckého kraje – fungování Paktu zaměstnanosti v dalším období

D. Karasová informovala všechny přítomné, že Rada Ústeckého kraje jednomyslně schválila informační materiál k Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje, včetně usnesení, která se týká jeho budoucího pokračování v tom smyslu, že pro rok 2022 bude Pakt realizovat svou činnost dle stávajícího uspořádání. Pro další roky pak bude rozhodnuto, jak bude posíleno technické zázemí. Dále sdělila, že realizační tým bude rozšířen o osobu H. Aulické Jírovcové. Realizační tým bude čítat 4 členy, kdy hodinová dotace K. Tichého bude ponížena na 20 hodin měsíčně a H. Aulická Jírovcová bude pracovat cca 10 hodin měsíčně. E. Kovaříkové byl z důvodu rozšíření pracovní náplně v podobě správy webových stránek Paktu navýšen měsíční časový fond o 10 hodin a byla jí navýšena hodinová sazba v návaznosti na dokončení vysokoškolského studia. Poděkovala G. Nekolové a realizačnímu týmu za tento podkladový materiál, díky kterému došlo k pozitivnímu představení činnosti Paktu politickým reprezentantům kraje.

Následně uvedla, že v roce 2022 bude nutné transformovat Pakt, jelikož je potřeba rozšíření jeho činností právě v probíhajícím procesu transformace regionu. Je potřeba, aby v rámci Paktu pracovaly osoby na plný úvazek a mohly všechny činnosti vykonávat plnohodnotně a v dostatečném rozsahu. Vyjádřila naději, že v roce 2022 budou vyjasněny informace k přípravě a náplni strategického projektu „Transformační centrum Ústeckého kraje“ a k další činnosti Regionální rozvojové agentury. Do obou těchto institutů je možné implementovat technické zázemí Paktu. Příp. je možné přiřadit Pakt pod organizaci někoho z členů Řídícího výboru. Zájem o tuto variantu, bude-li třeba, projevila např. Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje a Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje. M. Balej se dotázal, jak toto funguje v jiných Paktech zaměstnanosti. D. Karasová odpověděla, že buďto má Pakt zaměstnanosti servisní organizaci, např. v Plzeňském kraji je to právě Regionální rozvojová agentura, nebo mají Pakty vlastní právní subjektivitu, tudíž mohou realizovat projekty pro financování vlastní činnosti atd. D. Karasová uvedla, že toto bude na velkou debatu, až bude tento bod zařazen na jednání a požádala všechny členy, aby se nad možnostmi řešení zamysleli.

HLASOVÁNÍ pro vzetí informací o rozhodnutí Rady Ústeckého kraje k fungování Paktu zaměstnanosti na vědomí: 7 x pro (D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR) – v zastoupení J. Kunc (ÚP ČR), M. Balej (UJEP) H. Veverková (Sev.en group), P. Mareš (United Energy)

Usnesení č. 4/5/2021 : Odsouhlaseno

5. Diskuze a závěr

M. Balej požádal, aby na příštím jednání Paktu byly představeny průběžné zprávy o činnosti a výsledcích projektu KOMPAS a KOMPETENCE 4.0. D. Karasová toto přislíbila pro únorové jednání. Dále M. Balej vznesl dotaz, jestli a jak budou tyto projekty pokračovat. Jedná se mu především o projekt KOMPAS zaměřený na predikce vývoje na trhu práce. J. Tošovská odpověděla, že na základě informací z MPSV již nebude podpořen navazující projekt (neprošlo by schválením Evropské komise), budou muset být zajištěny národní zdroje. Je nutné spolupracovat s úřady práce a dalšími organizacemi, které budou spolupracovat na plnění tohoto systému daty. Tento projekt má na starosti J. Vaňásek z MPSV. Bylo odsouhlaseno, že bude taktéž na únorové jednání pozván. Se zápisem bude odeslána jeho prezentace ze společného jednání Paktu zaměstnanosti a Platformy průmyslníků. M. Balej navrhl úkol pro Pakt, že by mohl být iniciátorem aktualizace dat v tomto predikčním systému v Ústeckém kraji.

F. Jochman vznesl návrh, že by Pakt mohl být jakýmsi veřejným ověřovatelem a sledovatelem realizace strategických projektů a vzniku predikovaných pracovních míst. V případě problémů by pak pomáhal je vyřešit. D. Karasová poděkovala za tento podnět a přispěla do diskuze svým návrhem zřídit v prostoru webových stránek možnost pro podněty a dotazy od odborné i široké veřejnosti. M. Balej toto kvitoval. Uvedl, že vidí význam ve zřízení komunikační trasy. K. Tichý v návaznosti na řečené zmínil, že tyto komunikační nástroje, webové stránky se všemi informacemi existují již na portále Regionální stálé konference <https://rskuk.cz/uhelne-regiony-fond-spravedlive-transformace> a existuje i portál www.spravedlivatransformace.cz. Doporučil využít roli Paktu spíše v informování veřejnosti, že tyto kanály existují a fungují než třístit informace na další místo. Dále uvedl, že pro sledování naplňování strategických projektů by bylo potřeba disponovat pracovníkem s 1 – 1,5 úvazkem, který by se na toto specializoval. G. Nekolová kvitovala důležitost monitoringu dopadů transformačních projektů na trh práce, potvrdila důležitost této činnosti. Nicméně vyjádřila názor, že celkový dopad transformace na trh práce by měl sledovat převážně Úřad práce a v jednotlivých strategických projektech pak poskytovatel dotace a Ústecký kraj. J. Kunc informoval, že pokud se osoby dostanou do evidence úřadu práce, pak samozřejmě bude mít úřad práce přehled. Nicméně neví, do jaké míry budou sledovat dílčí procesy a změny v této oblasti v jednotlivých strategických projektech. Zmínil ještě fakt, že strategické projekty spadají pod MŽP a ne pod MPSV, které zřizuje i Úřady práce. Je tedy otázkou, jak bude celý tento systém fungování a přenos informací nastaven. J. Tošovská k tomu doplnila, že toto bude monitorovat Odbor transformace regionu, který vede J. Nedrdová. Nicméně bude-li potřeba, může Pakt v této záležitosti pomoci. G. Nekolová ještě uvedla, že dopad transformace na region nespočívá jen v realizaci strategických projektů, ale i v dalších aktivitách a projektech. Doporučila zařadit na jednání Paktu bod, na kterém proběhne výměna zkušeností s Ústeckým krajem o naplňování indikátorů, realizací činností, příp. vzniklých problémů, možnostech jejich řešení a možné podpory Paktu při jejich eliminaci.

D. Karasová všem poděkovala za účast i hojnou diskuzi. Popřála všem krásné svátky a do roku 2022 hodně zdraví a lásky. Následně ukončila jednání.

V Mostě dne 16. 12. 2021

Zapsala: E. Kovaříková, HSR-ÚK

Ověřil: F. Jochman, KHK ÚK