

Zápis

Jednání Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

č.1/2022 - 24. 2. 2022

Přítomní: D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), M. Balej (UJEP),
M. Borovička (ČMKOS), R. Gabriel (ÚP), J. Tošovská, K. Tichý, E. Kovaříková

Program:

1. Zahájení jednání a úvodní slovo
2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Schválení programu jednání
4. Další fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
5. Realizační tým Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
6. Diskuze a závěr

1. Zahájení jednání a úvodní slovo

Jednání zahájila D. Karasová, předsedkyně ŘV PZ ÚK, přivítala přítomné a provedla prezenci účastníků a kontrolu spojení s jednotlivými členy ŘV.

2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu

Na úvod byl hlasováním jednomyslně schválen zapisovatel zápisu – E. Kovaříková a ověřovatel zápisu – G. Nekolová.

HLASOVÁNÍ pro schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu: 6 x pro (D. Karasová, F. Jochman, G. Nekolová, M. Balej, M. Borovička, R. Gabriel).

Usnesení č. ŘV1/1/2022 : Odsouhlaseno

3. Schválení programu jednání

D. Karasová požádala o schválení programu. Následně konstatovala, že program jednání byl schválen.

HLASOVÁNÍ pro schválení programu jednání: 6 x pro (D. Karasová, F. Jochman, G. Nekolová, M. Balej, M. Borovička, R. Gabriel).

Usnesení č. ŘV2/1/2022 : Odsouhlaseno

4. Další fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

D. Karasová informovala, že je nutné v letošním roce dořešit další fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Nastínila okruhy, které je v této problematice nutné řešit:

- možnost včlenit činnost Paktu do některého ze strategických projektů FST,
- zahrnout pod některého z členů Paktu,
- najít „hlavu“ PZÚK - z dosavadních osob či výběrové řízení na nového člověka; předpoklad práce na plný úvazek,
- nutné, aby Ústecký kraj finančně přispíval.

G. Nekolová shrnula 3 roviny, které je třeba brát v potaz:

- partnerská komunikační platforma – měla by být zachována na stávající bázi;
- právní subjektivita – dvě cesty: nová organizace či některá z členských organizací Paktu zaštití PZÚK svou právní subjektivitou;
- výkonná úroveň - „hlava“ PZÚK, neboli hybný motor, který bude spolu s dalšími členy realizačního týmu zpracovávat podněty, které budou vygenerovány z partnerské platformy PZÚK.

D. Karasová poděkovala za komplexní shrnutí a uvedla, že v rámci řešení institucionalizace by ona osobně PZÚK včlenila pod HSR-ÚK, neboť se zde řeší jak hospodářské, tak sociální problematiky. Dále uvedla, že je důležitá volba právní subjektivity organizace, pod kterou by byl Pakt přidružen a i v případě nově zakládaného subjektu, aby spolufinancování v případě realizace projektů bylo co nejnižší.

F. Jochman konstatoval, že volba právní formy záleží na typech úkolů, jež si PZÚK vytyčí, poté je vhodné určit charakter projektů, ze kterých by mohla být činnost realizována – např. vzdělávání – UJEP, zaměstnanosti KHK. Zmínil, že HSR-ÚK může být subjektem, pod kterým bude PZÚK realizován, nicméně pak je vhodné zvážit, zdali např. neupravit statut o vzdělávací aktivity apod. To je nutné projednat nejen na HSR-ÚK ale ve všech členských organizacích PZÚK.

G. Nekolová uvedla, že PZÚK nemusí být nutně institucí s vlastním IČ (toto skutečně může být zaštitěnou některou ze stávajících členských organizací PZÚK), ale spíše platformou, kde se hledá řešení pro nastalé problémy a důležité problematiky, a jednotliví členové pak dle charakteru daného problému budou nositeli potřebných projektů. Dále konstatovala, že pokud by PZÚK měl podávat projekty (v případě vytvoření organizace s vlastním IČ), tak by neměl duplovat organizace, jež již v kraji působí, např. UJEP – vzdělávací aktivity, ÚP – trh práce, KHK – zaměstnavatelé atd. Dále souhlasila s F. Jochmanem i D. Karasovou, že je nutné projednat v jednotlivých členských organizacích. V rámci HSR-ÚK bude prodiskutováno, zdali členové HSR-ÚK budou vnímat možnost včlenění PZÚK do HSR-ÚK jako přijatelnou a za jakých podmínek, a zdali je nenapadne např. nějaké další řešení.

M. Balej podpořil zachování partnerské platformy ve stávajícím složení, která udává směr řešení problémů, jež v regionu jsou či budou a kvitoval možnost zaštitění právní subjektivitou HSR-ÚK.

D. Karasová potvrdila, že PZÚK bude vždy zachována jako komunikační a řídicí platforma a požádala, aby všichni členové Řídícího výboru zvážili všechny možnosti a projednali je ve svých organizacích. V červnu pak bude vybrána jedna z variant a budou realizovány kroky, k jejímu splnění.

HLASOVÁNÍ pro vzetí na vědomí informace o dalším fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje: 6 x pro (D. Karasová, F. Jochman, G. Nekolová, M. Balej, M. Borovička, R. Gabriel).

Usnesení č. ŘV3/1/2022 : Odsouhlaseno

5. Realizační tým Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

D. Karasová informovala, že realizační tým projektu byl rozšířen o Hanu Aulickou Jírovcovou, která se spolu s dalšími členy bude podílet zpracovávání podnětů a podkladů.

HLASOVÁNÍ pro vzetí na vědomí informace o novém členu Realizačního týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje: 6 x pro (D. Karasová, F. Jochman, G. Nekolová, M. Balej, M. Borovička, R. Gabriel).

Usnesení č. ŘV4/1/2022 : Odsouhlaseno

6. Diskuze a závěr

D. Karasová poděkovala všem za účast, ukončila jednání Řídícího výboru a zároveň zahájila společné jednání Řídícího výboru a Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje za účasti hostů.

V Mostě dne 3. 3. 2022

Zapsala: E. Kovaříková, HSR-ÚK

Ověřila: G. Nekolová, HSR-ÚK