

ZÁPIS

z rozšířeného jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje č. 1 – 24. 2. 2022

Přítomní (on-line): D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), M. Borovička (ČMKOS), E. Kovaříková, K. Tichý, J. Vaňásek (MPSV), D. Prošková (KÚ ÚK), V. Papřok (KÚ ÚK), M. Dittrich (KÚ ÚK)

Omluveni: J. Eichler (Asociace nestátních neziskových organizací), L. Podrápská (ICUK), M. Hauptvogel (Bilfinger), H. Veverková (Sev.en group), P. Mareš (United Energy), P. Lafková (ÚK), J. Tošovská

Program:

1. Zahájení jednání a úvodní slovo
2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Schválení programu jednání
4. Studie k možnosti interpretací výstupů z predikčního modelovacího aparátu se zaměřením na možné jevy související s ukončováním těžby a zpracování uhlí v ČR (*J. Vaňásek, MPSV*)
5. Informace z realizovaných projektů
 - 5.1 KOMPAS (*D. Prošková, KÚ ÚK; M. Dittrich, KÚ ÚK*)
 - 5.2 KOMPETENCE 4.0 (*V. Papřok, KÚ ÚK*)
6. Další fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
7. Realizační tým Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
8. Diskuze a závěr

1. Zahájení jednání a úvodní slovo

Jednání zahájila D. Karasová, předsedkyně Řídícího výboru PZ ÚK, přivítala přítomné a poděkovala za účast. Jednání navazovalo na jednání Řídícího výboru PZÚK, přítomno bylo 6 členů Výkonné rady z 11. Jednání tedy bylo usnášeníschopné.

2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu

Na úvod byl hlasováním jednomyslně schválen zapisovatel zápisu – E. Kovaříková a ověřovatel zápisu – G. Nekolová.

HLASOVÁNÍ pro schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu: 6 x pro (D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), M. Borovička (ČMKOS))

Usnesení č. 1/1/2022 : Odsouhlaseno

3. Schválení programu jednání

D. Karasová požádala o připomínky k programu. Žádné nebyly vzneseny, program byl schválen v předloženém znění.

HLASOVÁNÍ pro schválení programu jednání: 6 x pro (D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), M. Borovička (ČMKOS))

Usnesení č. 2/1/2022 : Odsouhlaseno

4. Studie k možnosti interpretací výstupů z predikčního modelovacího aparátu se zaměřením na možné jevy související s ukončováním těžby a zpracování uhlí v ČR

J. Vaňásek, MPSV, okomentoval informace ke Studii k možnosti interpretací výstupů z predikčního modelovacího aparátu se zaměřením na možné jevy související s ukončováním těžby a zpracování uhlí v ČR na základě prezentace [P1 J.Vaňásek MPSV Prezentace projektu KOMPAS studie](#).

- F. Jochman vznesl dotaz, zda lze zrealizovat variantní modelování v případě, že budou známy relevantní informace z území, např. o ne/realizaci velkých/strategických projektů? *Odpověď – J. Vaňásek: Ano, toto lze, prosí ale o jistou míru jistoty, zdali k daným okolnostem dojde či nedojde*
- M. Balej se zeptal, zdali tento predikční model končí v roce 2026? *Odpověď – J. Vaňásek: Ano, model je vždy na 5 let, tedy od roku 21 – do roku 26, upozornil, že vždy je určitá prodleva mezi nastalými skutečností a sběrem a zpracováním dat.*
- M. Balej se dále dotázal, zdali bude projekt pokračovat? *Odpověď – J. Vaňásek: ano, ne však z kohezních zdrojů, ale z národních finančních prostředků pod jedním z Výzkumných ústavů při MPSV (v blízké době bude rozhodnuto pod kterým). Od 1. 1. 2023 by měl pokračovat v nezměněném stavu i s kolegy z regionů, kteří budou co nejdříve osloveni k další spolupráci.*
 - o D. Prošková k prodloužení projektu uvedla, že bude realizováno v rozsahu cca 20 mil. Kč na rok – mzdové prostředky, rozvoj webové aplikace atd. Doporučila, aby se MPSV obrátilo na kraje, co nejdříve s podmínkami další spolupráce. J. Vaňásek toto přislíbil.
- M. Balej zjišťoval informaci, zdali vstupují do tohoto predikčního modelu také čísla absolventů škol? *Odpověď – J. Vaňásek: ano, pod kódem ISCED, nicméně je hotov převodník na KKO. V rámci predikčního modelu je i index uplatnitelnosti absolventů. Uvedl, že získávají data od MŠMT a ISPV.*
- M. Balej položil otázku, zdali lze tedy na základě tohoto systému realizovat doporučení pro rekvalifikace a úpravu vzdělávacího systému? *Odpověď – J. Vaňásek: je jedním z jeho osobních cílů, kdyby k těmto datům bylo přihlédnuto.*
- D. Karasová přislíbila uvést informace o projektu KOMPAS na webové stránky PZÚK.

HLASOVÁNÍ o vzetí informace o studii k projektu KOMPAS na vědomí: 6 x pro (D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), M. Borovička (ČMKOS))

Usnesení č. 3/1/2022 : Odsouhlaseno

5. Informace z realizovaných projektů

5.1 – KOMPAS – D. Prošková, KÚ ÚK, informovala účastníky o projektu KOMPAS, především z oblasti medializace a publicity, více viz [P2 D.Prošková KUUK Prezentace projektu KOMPAS](#).

- D. Karasová uvedla, že by bylo užitečné tyto informace prezentovat také na Výboru pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost. *Odpověď: D. Prošková tuto možnost kvitovala.*

- M. Balej se dotázal, zdali projekt pracuje také s daty, kolik žáků a studentů daný stupeň vzdělání dokončí a kolik z nich předčasně vzdělávací systém opustí. *Odpověď – D. Prošková: bohužel máme jen data o tom, zda jsou zaměstnaní. Ale lze individuálně došetřit na základě zadání. J. Vaňásek doplnil, že by velmi pomohlo propojit systém s daty ČSSZ. A potvrdil, že individuální došetření lze např. u určitého oboru zaměstnavatelů dle IČ atd.*

5.2 – Kompetence 4.0 – V. Papřok, KÚ ÚK, okomentoval informace k projektu Kompetence 4.0, více viz [P3 V.Papřok Kompetence 4.0](#).

- D. Karasová se dotázala, zdali jsou známy informace o počtech uzavřených pracovních smluv se žáky, kteří v konkrétní firmě absolvovali odbornou praxi? *Odpověď – D. Prošková, ano pracovní*

poměry jsou díky projektu uzavírány, nicméně se teď špatně vyhodnocují, neboť žáci teď nebyli přes dva roky v podstatě ve škole. Partnerství vznikají nová a jsou realizována i inovovaná, ve smyslu škola x firma.

HLASOVÁNÍ pro vzetí informací o realizovaných projektech KOMPAS a Kompetence 4.0 na vědomí: 6 x pro (D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), M. Borovička (ČMKOS)

Usnesení č. 4/1/2022 : Odsouhlaseno

6. Další fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

D. Karasová zde shrnula informace k potřebě rozhodnutí o dalším fungování PZÚK, který lze vnímat ve třech rovinách:

- partnerská komunikační platforma – měla by být zachována na stávající bázi;
- právní subjektivita – dvě cesty: nová organizace či některá z členských organizací Paktu zaštití PZÚK svou právní subjektivitou;
- výkonná úroveň - „hlava“ PZÚK, neboli hybný motor, který bude spolu s dalšími členy realizačního týmu zpracovávat podněty, které budou vygenerovány z partnerské platformy PZÚK.

Dále požádala, aby všichni členové Řídícího výboru zvážili všechny možnosti pokračování PZÚK a projednali je ve svých organizacích. V červnu pak bude vybrána jedna z variant a budou realizovány kroky k jejímu splnění.

HLASOVÁNÍ pro vzetí na vědomí informace o dalším fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje: 6 x pro (D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), M. Borovička (ČMKOS)

Usnesení č. 5/1/2022 : Odsouhlaseno

7. Realizační tým Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

D. Karasová představila novou členku realizačního týmu H. Aulickou Jírovcovou, která byla schválena Radou ÚK a vyjádřila optimismus, že bude určitě pro PZ ÚK přínosem. Informovala, že v minulém týdnu proběhlo jednání Realizačního týmu, kde byly řešeny dílčí cíle a aktivity. Bylo domluveno, že se Realizační tým bude scházet jednou měsíčně. Následně požádala H. Aulickou Jírovcovou o krátkou informaci o její osobě. H. Aulická Jírovcová uvedla, že v minulých dvou volebních obdobích byla poslankyní. Působila v sociální oblasti, také ve Výboru pro zdravotnictví PSP. Přínos vidí v oblasti komunikace, legislativy. Dosud je v poradním orgánu pana hejtmána. A intenzivně komunikuje s P. Lafkovou či K. Giampaolim z krajského Odboru sociálních věcí. Vzhledem k vystudované VŠB se zajímá i o oblast energetiky a všech dalších konsekvencí s ní spojených.

HLASOVÁNÍ pro vzetí na vědomí informace o novém členu Realizačního týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje: 6 x pro (D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), M. Borovička (ČMKOS)

Usnesení č. 6/1/2022 : Odsouhlaseno

8. Diskuze a závěr

G. Nekolová v zastoupení H. Veverkové informovala o zrealizovaném šetření HSRM mezi zaměstnanci těžebních a energetických společností na území Ústeckého kraje, více informací: http://www.hsr-uk.cz/hsr-m/files/aktuality/Material_dotazniky2.docx. Dále uvedla, že do 1. 3. 2022 běží mezirezortní připomínkové řízení k Plánu spravedlivé územní transformace a Operačnímu programu Spravedlivá transformace a lze uplatnit připomínky i prostřednictvím HSR-ÚK.

F. Jochman zmínil Tematické pracovní skupiny pro OP Spravedlivá transformace. Pozornost věnoval PS zaměřené na rozvoj lidských zdrojů, neboť v této oblasti jsou momentálně řešeny překryvy z OPZ. Je důležité mít argumentační základnu a podněty, nápady z území k odlišnostem, proč dané projekty realizovat právě z OP ST a ne z OPZ. Případné podněty proto toto zdůvodnění zasílat na manažerku PZÚK.

M. Balej konstatoval, že v rámci přípravy dvou strategických projektů – RUR a GET – bude zadáváno zpracování několika analytických podkladů, ve smyslu sociologických šetření v rámci regionu. Jedno zaměřené na oblast lidských zdrojů, spokojenosti, mobility, stěhování atd. Druhé pak bude zacíleno na ekonomickou strukturu Ústeckého. Požádal o součinnost při přípravě takovýchto materiálů, které následně budou dány k dispozici. Dále otevřel problematiku školních psychologů a jejich nedostatku ve školách. V současné chvíli je pozměňovací návrh legislativy na vládě. Nicméně uvedl, že představy, že univerzita začne velmi brzy produkovat mnoho psychologů, je lichá. Toto nebude možné, neboť UJEP nemá akreditovaný obor psychologie. Možnost je, že pedagog nebude vystudován v komplexní psychologii, ale dostuduje si určitý počet hodin psychologie. Důležité tuto informaci vědět. H. Aulická Jírovcová potvrdila slova pana rektora. Přislíbila, že zjistí aktuální informace z této oblasti a předá členům PZÚK. D. Karasová doplnila, že na Ústecký kraj se obrátilo MŠMT a MPSV s potřebou řešit předčasné odchody žáků ze vzdělávání. V rámci jednání Sociálního výboru bylo toto téma projednáváno a byla zde zmíněna právě potřeba systémově řešit pozici psychologů v rámci struktury školských pracovníků. Jednání proběhlo za účasti starostů měst a obcí. Jsou prozatím připravovány dotační výzvy a následně by měla být tato problematika řešena systémově, a to od roku 2024.

D. Karasová představila harmonogram jednání PZÚK, jak orgánů, tak Realizačního týmu, více viz [P4 Harmonogram jednání PZUK pro rok 2022](#).

D. Karasová dále zmínila, že školení na správu webových stránek je domluveno s J. Jelínkem z KÚ ÚK, aby mohly být kvalitně naplňovány.

HLASOVÁNÍ pro schválení harmonogramu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje pro rok 2022: 6 x pro (D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), M. Borovička (ČMKOS))

Usnesení č. 7/1/2022 : Odsouhlaseno

D. Karasová všem poděkovala za účast i hojnou diskuzi. Popřála všem klidné dny a následně ukončila jednání.

V Mostě dne 3. 3. 2022

Zapsala: E. Kovaříková, HSR-ÚK

Ověřil: G. Nekolová, HSR-ÚK