



Závazná struktura informace o připravovaném strategickém projektu (Předběžná studie proveditelnosti)

Obsah

- [1. Základní údaje](#)
- [2. Tématické zaměření projektu dle FST](#)
- [3. Stručný popis projektu – abstrakt](#)
- [4. Aktuální připravenost projektového záměru](#)
- [5. Profil subjektu](#)
- [6. Identifikace cílů, přínosů a dopadů projektu](#)
- [7. Charakteristika věcné části projektu](#)
- [8. Transformační potenciál projektu](#)
- [9. Popis stavebně-technického řešení](#)
- [10. Celkové náklady projektu](#)
- [11. Spolufinancování](#)
- [12. Harmonogram projektu](#)
- [13. Zkušenosti v oblasti řízení projektu](#)
- [14. Analýza rizik a varianty řešení](#)
- [15. Finanční a věcná udržitelnost projektu](#)
- [16. Soulad se strategiemi](#)
- [17. Čestné prohlášení](#)

1. Základní údaje

Název subjektu	Úřad práce České republiky
Název projektu	POZATR
Kontaktní osoba	
Telefon	
Email	
Předpokládané náklady	870 mil. Kč
Období realizace	1.7.2022 - 31.12.2027
Partneři projektu (název, IČ, kontaktní osoba - email, tel.)	Klíčové střední školy Ústeckého kraje (jednáno s 22 subjekty) Vybrané nestátní neziskové organizace působící v Ústeckém kraji

2. Tématické zaměření projektu dle FST

Vyberte tematické zaměření

9. pomoc uchazečům o zaměstnání při hledání zaměstnání
--

3. Stručný popis projektu – abstrakt

Cílem je popsat stručně a výstižně hlavní aspekty projektu, jeho přínos, výsledky a dopad. Text abstraktu by měl být formulován i s ohledem na to, že může být v budoucnu využit jako podklad pro publicitu.

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 900 z 900 znaků

Projekt nabízí snadno dosažitelnou pomoc podnikům a osobám, které jsou dotčené transformačním procesem souvisejícím s přechodem na nízkouhlíkovou ekonomiku. Zaměstnavatelé mají díky projektu unikátní možnost využít při přechodu na nové technologie rozsáhlou nabídku poradenských a vzdělávacích služeb včetně sítě expertů. Výrazně bude podporována podnikavost formou poradenství a finanční podpory lidí, kteří začnou podnikat v transformované ekonomice. Osoby ohrožené ztrátou zaměstnání budou mít možnost využít širokou nabídku podpory včetně sociálního poradenství, dalšího vzdělávání a podporovaného zaměstnání. Zároveň tak dochází ke snižování míry sociálního vyloučení. Ve spojení s environmentálními aktivitami projekt přispěje ke zvýšení atraktivity regionu. V dlouhodobém horizontu projekt podporuje vznik pracovních míst s vysokou přidanou hodnotou a na to navázaný systém dalšího vzdělávání.

4. Aktuální připravenost projektového záměru

Popište dosud provedené přípravné práce a míru připravenosti projektového záměru.

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 865 z 900 znaků

Úřad práce ČR (ÚP ČR), jako hlavní realizátor politiky zaměstnanosti, disponuje know-how na poli zaměstnanosti, potřebnými zkušenostmi a podmínkami pro realizaci připravovaného projektu a orientací na lokálním trhu práce. Jako významný aktér spolupracuje se všemi partnery na trhu práce, tedy nejen se zaměstnavateli, ale také se školami a neziskovými organizacemi. Zaměstnanci Úřadu práce ČR mají zkušenosti s prací s danou cílovou skupinou a také s realizací a administrací projektů operačních programů. K realizaci bude využita síť dobře propojených a vybavených kontaktních pracovišť pokrývajících celý region. Dobrým technicko – personálním zázemím disponují i partneři, jejichž rozmístění v kraji dále podporuje dobrou dostupnost projektových aktivit. Projekt tak využívá již existující kapacitu, kterou pouze vhodně upravuje v souvislosti se stanoveným cílem.

5. Profil subjektu a případných partnerů projektu

Stručně představte subjekt projektu, uveďte odkaz na internetové informační zdroje o subjektu.
Uveďte název a stručnou charakteristiku součásti subjektu, která bude realizovat věcnou náplň projektu.

Stručná charakteristika subjektu/případně partnerů:

Rozsah maximálně 450 znaků (včetně mezer a symbolů). Napsáno 436 ze 450 znaků

ÚP ČR je správním úřadem s celostátní působností a je organizační složkou státu. ÚP ČR byl zřízen dne 1. 4. 2011, zákonem č. 73/2011 Sb., o ÚP ČR a o změně souvisejících zákonů. Ministerstvo práce a sociálních věcí řídí ÚP ČR a je jeho nadřízeným správním úřadem.
Klíčové střední školy Ústeckého kraje (prostřednictvím Paktu zaměstnanosti jednáno s 22 školami).
Vybrané Nestátní neziskové organizace působící přímo v místech realizace.

6. Identifikace cílů, přínosů a dopadů projektu

Uveďte všechny přínosy a dopady projektu, které se projeví v krátkodobém, střednědobém a dlouhodobém časovém horizontu (např. vybudování nebo modernizace budovy, laboratoře, studijní programy atp.).
Cíle projektu stanovte v souladu s principy SMART.

Tento popis musí dále obsahovat:

- Popis předpokládaných kvantitativních i kvalitativních změn v podpořené oblasti, ke kterým dojde prostřednictvím realizace projektu.
- Informace o tom, jaké systémové problémy kraje projekt řeší. Popište návaznost projektového záměru na konkrétní priority/strategie kraje a přínos realizace projektového záměru k jejich řešení/naplnění.

Rozsah maximálně 3600 znaků (včetně mezer a symbolů). Napsáno 3501 z 3600 znaků

- Zlepšení výkonnosti podniků prostřednictvím vzdělávání zaměstnanců a částečné pomoci při zavádění moderních technologií a optimalizaci procesů.
- Podpora vzniku a rozvoje firem vytvořením systému nových služeb a rozvoje sítě expertů.
- Vytvoření a rozvoj infrastruktury pro vznik, rozvoj podniků formou sdílených pilotních výrobních technologií.
- Podpora zavádění inovací a pokročilých technologií do praxe s vazbou na Green Deal a transformaci.
- Rozvoj a podpora oblastí formálního a neformálního vzdělávání v návaznosti na celoživotní vzdělávání.
Tyto cíle řeší nedostatek kvalifikované pracovní síly s požadovanými kompetencemi (zejména v technických oborech).
Dále podporují podniky v překonávání obtíží, při růstu či při rozvoji nových aktivit. Zvyšují nedostatečnou míru podnikatelské aktivity a podnikavosti, která je příčinou vzniku nedostatečného počtu nových, resp. moderních, inovativních podniků.
Částečné řešení finančních problémů zejména v začátku podnikání formou účelné podpory. Zpřístupňují malým a středním firmám moderní technologie s vysokou přidanou hodnotou pro testování, implementaci a inovativní výrobu.
- Realizace rekvalifikace a dalšího vzdělávání.
- Vytvoření nových a inovovaných pracovních míst u zaměstnavatelů.
- Zvýšení dostupnosti a kvality služeb kariérového poradenství pro cílové skupiny.
- Rozšíření nabídky odborného vzdělávání v celoživotní perspektivě.
Usnadnění plynulého přechodu pracovní síly z utlumovaných uhlíkově náročných oblastí do nových oblastí spojených s čistou nízkouhlíkovou ekonomikou kraje. Řešení rizika růstu nezaměstnanosti osob, které jsou ohroženy propouštěním nebo již přišly z důvodu transformace ekonomiky o zaměstnání. Zvyšování zaměstnatelnosti osob, které nebudou mít dostatečné kompetence pro transformovaný pracovní trh. Odstranění rezerv při poskytování kariérového a profesního poradenství a zvýšení jeho dostupnosti.
- Podpora vytváření zelených pracovních míst.W65
- Snižování sociálního vyloučení znevýhodněných osob zasažených transformací.
- Projekt přispívá ke zvyšování environmentální gramotnosti obyvatel a částečně zavádí zvyšování environmentálních standardů činnosti podnikatelských subjektů.
Cíl je primárně zaměřen na odstranění bariér rozvoje regionu souvisejících se sociální nestabilitou a zmírnění sociálních dopadů rozsáhlé strukturální transformace ekonomiky tak, aby transformace nekumulovala problémy související se sociálním vyloučením. Sociální služby se významně podílí na řešení sociálního vyloučení a zabraňují jeho prohlubování. Projekt bude řešit hrozbu zvýšení míry sociálního vyloučení prostřednictvím vytvoření regionální podpůrné sítě, která zajistí propojení sociálních služeb a služeb zaměstnanosti. Projekt pomáhá při řešení problémů v sociální oblasti (zejména dluhové poradenství, právní, rodinné, v oblasti bydlení aj.). Vyřešení problémů je podstatné pro stabilizaci životní situace v návaznosti na získání trvalého zaměstnání. V rámci udržitelného rozvoje území projekt poskytuje podporu aktivitám, které pomáhají ke zvýšení environmentální gramotnosti obyvatel.

Z krátkodobého horizontu je projekt zaměřen na pomoc osobám zasaženým transformací při získávání uplatnění na transformovaném pracovním trhu. Z dlouhodobého hlediska pak poskytuje podmínky k vytvoření dlouhodobě udržitelných pracovních míst spojených s nízkouhlíkovou ekonomikou a vysokou přidanou hodnotou. V tomto smyslu dále podporuje diverzifikaci ekonomiky a přispívá k zvyšování stability pracovního trhu.

Popis o dopadu projektu podpořte daty (indikátory) Napsáno 210 z 600 znaků

Počet podpořených podniků: 1000 (včetně vzniku nových)
Počet přímo podpořených pracovních míst: 2000
Počet podpořených osob: 5 000
Počet osob zapojených do vzdělávání: 2 000
Podpůrné environmentální akce: 1 000

7. Charakteristika věcné části projektu

Popište obsahovou náplň projektu, předpokládané aktivity a vazbu na transformaci kraje a zdůvodněte realizaci projektu. Z popisu musí být zřejmé, že projektový záměr představuje v místě a čase logicky provázaný celek. Popis musí obsahovat:

- Popis předpokládaných aktivit a jejich návaznosti v zájmu naplnění definovaných cílů projektového záměru.
- Vysvětlení a zdůvodnění nezbytnosti investic do pořízení či modernizace infrastruktury pro úspěšnou realizaci projektového záměru s ohledem na výchozí situaci a plán dosažení cíle projektu.
- Zdůvodnění zapojení subjektu do projektu a popis způsobu jejich zapojení.

Rozsah maximálně 3600 znaků (včetně mezer a symbolů).	Napsáno 3524 z 3600 znaků
Podpora podniků Podpora větší ekonomické diverzifikace prostřednictvím podpory zejména malých a středních podniků spolu s podporou individuální podnikavosti a podnikatelských aktivit s důrazem na nízkouhlíkovou ekonomiku. Mimo vzdělávacích a poradenských aktivit popsanych níže půjde zejména o finanční podporu do začátku podnikání a mzdovou podporu. Cílem je podpořit podnikavost a atraktivnit podnikání v regionu jednoduše dostupným systémem podpory a tím snížit odliv kvalifikované pracovní síly z Ústeckého kraje. Rozvoj dalšího vzdělávání a sítě expertů. Modernizací a případně dobudováním potřebných vzdělávacích kapacit tak, aby odpovídaly novým technologickým požadavkům. Pružné využití těchto kapacit při rozšiřování a doplnění potřebných kompetencí osobám pohybujícím se na transformovaném trhu práce. Podpora bude dále cílena i na zaměstnavatele formou poradenských a vzdělávacích aktivit. Tyto aktivity budou směřovat zejména do moderních nízkouhlíkových technologií s vysokou přidanou hodnotou a s tím souvisejících podpůrných odvětví. Cílem je poskytnout v rámci celého Ústeckého kraje aktuální systém vzdělávacích a poradenských aktivit, který bude dostupný cílovým skupinám. Zároveň aktivita povede k rozšíření a podpoře nabídky celoživotního vzdělávání. Podpora osob Podpora osob, jejichž zaměstnanost a zaměstnatelnost je z důvodu transformačních změn trhu práce ohrožena. Cílená pomoc těmto osobám bude založena na souboru provázaných aktivit. Vzhledem k tomu, že strukturální změny se týkají přechodu na nízkouhlíkovou ekonomiku a nově vytvářená místa budou vyžadovat jinou a často vyšší úroveň dovedností, je prioritou také rozšíření kompetencí těchto osob, a to nabídkou široké škály vzdělávacích aktivit a možností rekvalifikací. Toto budou podporovat poradenské a motivační aktivity spolu s doprovodnými opářeními např. ve formě proplácení cestovních výdajů, hlídání dětí a další. Podpora bude směřována i na mzdovou podporu v novém zaměstnání. Sociální a environmentální aktivity (udržitelný rozvoj) Zmírnění sociálních dopadů souvisejících s transformačním procesem se zaměřením na nejvíce ohrožené skupiny obyvatel. Aktivita pomáhá snižovat počet osob sociálně vyloučených či ohrožených sociálním vyloučením prostřednictvím synergie sociálních služeb a služeb zaměstnanosti. Cílem je pomoc při opětovném začleňování na transformovaný pracovní trh a řešení sociálních problémů. Aktivita dále zvyšuje environmentální gramotnost obyvatel prostřednictvím podpůrných aktivit. ÚP ČR – zapojení zejména do aktivit vycházejících ze zákona o zaměstnanosti, tzn. zprostředkování zaměstnání, poskytování příspěvků na podporu zaměstnávání, propojování cílové skupiny mezi partnery s konečným výstupem na trh práce. Klíčové střední školy – zajišťují přípravu a aktualizaci vzdělávacích programů, budují síť expertů, spolupracují se zaměstnavateli při poskytování poradenství a školení, zajišťují rekvalifikace, vytváří a rozvíjí sdílené pilotní výrobní technologie, podporují zavádění inovací a pokročilých technologií do praxe s ohledem na nízkouhlíkovou ekonomiku. Spolupracující Nestátní neziskové organizace působící přímo v dotčených obcích – spolupracují na poskytování poradenství (včetně kariérového a profesního), poskytují registrované sociální služby a dluhové poradenství cílové skupině přímo v místech, kde je identifikována potřeba, spolupracují na zprostředkování vhodného zaměstnání, spolupracují na zajištění podpůrných aktivit vedoucích ke zvyšování environmentální gramotnosti obyvatel.	

8. Transformační potenciál projektu

Popište transformační potenciál projektu z pohledu dopadu na restrukturalizaci kraje a jeho ekonomiku, zaměstnanost, znovuvyužití území po těžbě a jedinečnost projektu v rámci regionu či ČR.

V rámci této kapitoly budou poskytnuty informace nutné pro vyhodnocení naplnění následujících kritérií transformačního potenciálu projektu:

- Dopad na lokální ekonomiku a restrukturalizaci kraje (váha 30 %)
- Dopad na zaměstnanost (váha 30 %)
- Dopad na znovuvyužití území po těžbě (váha 30 %)
- Inovační potenciál (váha 10 %)

Dopad na lokální ekonomiku a restrukturalizaci kraje

Popište vazbu na zlepšení výkonnosti podniků, vznik a rozvoj firem v jedné z oblastí chytré specializace (dle RIS) příslušného kraje, vytvoření a rozvoj infrastruktury pro vznik, rozvoj podniků, vytvoření ekosystému technologických nebo společenských inovací, výzkum, vývoj a inovace s cílem tvorby nových znalostí a zavádění a šíření nejnovějších technologií v oblastech s vazbou na Green Deal a transformaci.

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).	Napsáno 662 z 900 znaků
- Podpora výkonnosti podniků prostřednictvím vzdělávání zaměstnanců a dále prostřednictvím nových vzdělávacích modulů přispěje k zavádění moderních technologií a optimalizaci pracovních procesů. - Vytvoření systému služeb pro nové a případně stávající zaměstnavatele, kteří budou působit na transformovaném pracovním trhu, a to i prostřednictvím rozvoje celokrajské sítě expertů. - Vznik školících výrobních technologií v nových pokročilých oblastech, které budou sloužit na podporu jejich aplikace u zaměstnavatelů. Toto dále podpoří zavádění těchto technologií do praxe. - Přispívání k systému celoživotního vzdělávání, a to jak formálního, tak i neformálního.	

Dopad na zaměstnanost

Popište vazbu na rekvalifikaci či zvyšování kvalifikace zaměstnanců včetně bývalých zaměstnanců odvětví těžby uhlí, vytvoření nových či inovovaných pracovních míst s vyšší přidanou hodnotou, zvyšování uplatnitelnosti absolventů na trhu práce.

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).	Napsáno 692 z 900 znaků
--	-------------------------

- Poskytování rekvalifikací a dalších forem podpory, které přispívají ke zvýšení kvalifikace pracovních sil na pracovním trhu. Tato podpora bude zejména cílena na oblast uhlíkově náročných provozů a dále do nových spojených s nízkouhlíkovou ekonomikou.

- Předpokládá se, že projekt částečně podpoří inovovaná pracovní místa u partnera realizátora, a to rozvojem sítě expertů v oblasti vzdělávání zaměřeného na nízkouhlíkovou ekonomiku. Dále projekt výrazně podpoří vznik nových pracovních míst s přidanou pracovní hodnotou u zaměstnavatelů napříč celým Ústeckým krajem.

- V rámci dalšího vzdělávání dojde k rozšíření nabídky odborného vzdělávání, a to jen formou akreditovaných rekvalifikací.

Dopad na znovuvyužití území po těžbě

Popište vazbu na udržitelný rozvoj území, využití brownfieldů, ochranu a využití potenciálu krajiny, soulad s urbanistickými hodnotami a zvyšování enviromentální odpovědnosti

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 739 z 900 znaků

- Projekt přispívá ke snižování sociálního vyloučení znevýhodněných osob. Jak poskytováním sociálního poradenství zaměřeným především na dluhovou problematiku, tak prostřednictvím poskytování poradenství z oblasti zaměstnanosti. Podstatným pozitivem této synergie je možnost řešit životní situaci jednotlivce komplexně ve všech aspektech (např. oddlužení, získání kvalitnějšího bydlení, řešení rodinných problémů a problémů s dětmi, získání udržitelného zaměstnání a stabilizace finanční situace aj.).

- Projekt zejména prostřednictvím partnerů se bude zaměřovat na zvyšování environmentální gramotnosti obyvatel. Dále bude podporovat vytváření pracovních míst v oblastech, které významně přispívají k ochraně a obnově životního prostředí.

Inovační potenciál

Popište vazbu na jedinečnost projektu - strategický projekt by měl být svým zaměřením, rozsahem či jinými charakteristikami unikátní, přičemž tato unikátnost vylučuje konkurenci s jinými podobnými projekty

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 899 z 900 znaků

Projekt je jedinečný rozsahem. Jeho aktivity pokrývají území celého kraje. Unikátní je i propojení subjektů, které budou do realizace přímo zapojeny. Kromě Úřadu práce ČR se na realizaci projektu bude podílet síť klíčových středních škol a neziskových organizací kraje. Spolupráce těchto subjektů umožní efektivně propojit témata vzdělávání, zaměstnanosti a sociální problematiky. Synergie, která plyne z tohoto propojení zároveň výrazně přispívá k udržitelnosti aktivit i po skončení projektu. Díky svému rozsahu má projekt možnost podpořit v rámci transformace velké množství i menších podniků a začínajících podnikatelů, kteří se na změny mohou často obtížně připravit. Garantována je koordinace aktivit tak, aby nedošlo k duplicitám s OPZ/OPZ+ a také s aktivitami poskytovanými službami zaměstnanosti podle zákona o zaměstnanosti, a naopak těmito aktivitami synergicky propojí aktivity projektu.

9. Popis stavebně-technického řešení (vyplnit dle typu projektu - investiční/neinvestiční)

Popis musí obsahovat vazbu jak na komplexní investiční strategii subjektu, tak na materiálně-technické zázemí projektem dotčených součástí subjektu – technické zdůvodnění realizace projektu (nevyhovující technický stav, zdůvodnění navyšování prostorových kapacit, urbanistické uspořádání, související infrastrukturní projekty apod.).

Je nutné uvést podrobné zdůvodnění potřeby jednotlivých řešení, investice do přístrojového vybavení a podrobný popis využití tohoto vybavení v rámci projektu.

Lokalizace projektu

Popište lokalizaci a urbanistický koncept řešení projektu, lokální kontext projektu, spádové území, dopravní a jinou dostupnost apod.

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 150 z 900 znaků

Projekt bude realizován na celém území Ústeckého kraje. Lišit se bude pouze intenzita zapojených oblastí zejména s ohledem na velikost cílové skupiny.

Stavebně-technická část projektu

Uveďte podrobný popis aktivit v rámci architektonické a stavebně-technické části předmětu projektu a jejich zdůvodnění. Doplněte popis stavebních prací, výstupy stavebně technické části projektu včetně jejich časového harmonogramu.

Uveďte rozpočet stavebních výdajů.

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 133 z 900 znaků

V případě nutnosti půjde o úpravu prostor pro budované vzdělávací aktivity u klíčových středních škol, které budou partnery projektu.

Pořízení vybavení a zařízení

Specifikujte pořizované vybavení a další zařízení. Doplněte zdůvodnění potřeby, účel využití a časový harmonogram pořizování technického a přístrojového vybavení v podobě funkčních celků. Dále uveďte popis využití stávajícího přístrojového vybavení a zařízení subjektu vzhledem k nárokům projektového záměru. Uveďte vazbu jednotlivých zařízení na infrastrukturní/stavební části projektu. V rámci plánovaného přístrojového vybavení budou také uvedeny vazby na vzdělávací/výzkumné zaměření projektu.

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 439 z 900 znaků

Nákup vybavení a zařízení pro realizační tým projektu. Nákup vybavení a zařízení se bude týkat komodit nutných k zajištění realizace a administrace projektu (např. výpočetní technika, tiskárny, mobilní telefony, spotřební materiál).

Pořízení přístrojového vybavení pro zapojené střední školy, které bude využito k aktualizaci a dobudování vzdělávacích kapacit pro cílové skupiny projektu. Na tento účel je v projektu vyčleněno 150 mil. Kč.

Připravenost projektu k realizaci

Popište současné majetkoprávní vztahy k nemovitostem, v rámci nichž bude projekt realizován nebo jsou předmětem projektového záměru. Zohledněte a uveďte věcná břemena vážící se k těmto nemovitostem.

Popište, jaké stavebně-povolovací řízení bude projektový záměr vyžadovat.

Uveďte informaci o stavu, v jakém se aktuálně nachází stavebně-povolovací řízení.

V případě nestavebních projektů popište technickou a stavební připravenost prostor, do nichž je plánováno umístění pořizovaného zařízení a vybavení.

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 437 z 900 znaků

Realizace a administrace projektu bude probíhat na pracovištích ÚP ČR, v partnerských školách a nestátních neziskových organizací. Jednat se bude o vlastní prostory doplněné pronájmy. Zejména u vzdělávací aktivity bude využito zázemí spolupracujících škol. V případech, kde by prostory školy nebyly pro vzdělávání zcela vhodné, se počítá s nezbytnými stavebními úpravami a dosítováním. Pro tyto účely je v rozpočtu vyčleněno 50 mil. Kč.

10. Celkové náklady projektu

Uveďte předpokládané náklady projektu do tabulky.

Druh výdaje		Rok N	Rok N+1	Rok N+2	Rok N+3	Rok N+4	Rok N+5	Rok N+6	Rok N+7
Investice	Pořízení/vybudování/ modernizace stavby		50 000 000						
	Přístrojové vybavení		150 000 000						
	Ostatní investiční výdaje								
	Investice celkem	0,00 Kč	200 000 000,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Neinvestice	Mzdy realizačního týmu	18 000 000	35 000 000	42 000 000	42 000 000	42 000 000	36 000 000		
	Ostatní neinvestiční výdaje	10 000 000	90 000 000	95 000 000	95 000 000	95 000 000	70 000 000		
	Neinvestice celkem	28 000 000,00 Kč	125 000 000,00 Kč	137 000 000,00 Kč	137 000 000,00 Kč	137 000 000,00 Kč	106 000 000,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Celkové výdaje projektu (investice + neinvestice)		28 000 000,00 Kč	325 000 000,00 Kč	137 000 000,00 Kč	137 000 000,00 Kč	137 000 000,00 Kč	106 000 000,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč

Celkové výdaje projektu za celou dobu realizace	870 000 000,00 Kč
---	-------------------

Komentář k výdajům

Podrobněji rozveďte jednotlivé skupiny výdajů (zejména položky Ostatní investiční/neinvestiční výdaje).

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 896 z 900 znaků

Mzdy RT 215 mil. Kč – veškeré aktivity projektu pro cílovou skupinu (např. vzdělávání, zprostředkování zaměstnání, poradenství) zajišťují přímo pracovníci příjemce a partnerů (NNO, SŠ) vč. DPP.
Ostatní neinvestiční výdaje
- Přímá podpora 405 mil. Kč (příspěvky na mzdovou podporu vč. příspěvku na zahájení podnikání určeného přímo pro cílovou skupinu, doprovodná opatření)
- Technické a režijní náklady 44 mil. Kč (zajištění prostor pro výkon aktivit s CS vč. služeb, nákup techniky, spotřební materiál, cestovné)
- Nákup služeb 6 mil. Kč (nezbytné právní poradenství, publicita, semináře, workshopy, vzdělávání RT)
Přístrojové vybavení - 150 mil. Kč (pořízení nutného přístrojového vybavení pro partnerské školy sloužící ke vzdělávání CS)
Pořízení/vybudování/modernizace stavby - 50 mil. Kč (provedení nutných úprav u partnerských škol související s budováním a aktualizací vzdělávacích kapacit)

11. Spolufinancování

Uveďte maximální podíl připadající na spolufinancování projektu z vlastních zdrojů, za kterých je možné projekt realizovat. Zbývající část připadá na podíl spolufinancování z EU (případně státního rozpočtu). Míra podpory z EU bude maximálně 85 % u projektů, které nezakládají veřejnou podporu. Výše podpory se může lišit podle typu příjemce a předmětu podpory.

Podíl vlastního spolufinancování (%)	Bližší komentář ke zdroji/zdrojům spolufinancování
0%	usnesení vlády č. 354 ze dne 12. 4. 2021 (OSS 0% jako v jiných OP)

12. Harmonogram projektu

Orientačně vymezte základní časové úseky projektu ve smyslu přípravné fáze, realizační fáze a provozní fáze s ohledem na jednotlivé investiční akce, resp. etapy. Harmonogram znázorníte pomocí Ganttova diagramu. Vezměte v potaz následující parametry: Maximální možná délka realizace je 7 let. Nejzazší termín ukončení fyzické realizace projektu a zahájení provozní fáze je rok 2027. Výchozím bodem bude zahájení realizace projektu v roce „N“. Všechny fáze projektu budou vztaheny k roku „N“ s uvedením počtu roků od zahájení realizace projektu (např. předpokládané datum zahájení projektu v roce „N“, předpokládané datum ukončení sedmiletého projektu „N+6“).

Ganttův diagram

Rok N:	2022
--------	------

Pořadí a název fáze	Začátek fáze	Konec fáze	2022		2023		2024		2025		2026		2027		2028		2029
			1. pol.	2. pol.	1. pol.	2. pol.	1. pol.	2. pol.	1. pol.	2. pol.	1. pol.	2. pol.	1. pol.	2. pol.	1. pol.	2. pol.	1. pol.
1. Přípravná fáze	2. pol. 2022	1. pol. 2023															
2. Realizační fáze	1. pol. 2023	2. pol. 2027															
3.																	
4.																	
5.																	
6.																	
7.																	
8.																	
9.																	
10.																	
11.																	
12.																	
13.																	
14.																	
15.																	
16.																	
17.																	
18.																	
19.																	
20.																	

13. Zkušenosti v oblasti řízení projektu

Popište zkušenosti subjektu s realizací investičních/neinvestičních projektů v objemu nad 50 mil. Kč v posledních 10 letech.

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 877 z 900 znaků

ÚP ČR má rozsáhlé zkušenosti s projekty jak regionálního, tak celorepublikového charakteru, podporující zaměstnance ohrožené propouštěním, projekty s podporou profesního vzdělávání zaměstnanců ve firmách a také s projekty zaměřenými na adaptabilitu pracovní síly nebo problematiku dlouhodobé nezaměstnanosti a sociálního vyloučení. V posledních 10 letech realizoval ÚP ČR v Ústeckém kraji více než 20 regionálně zaměřených projektů v celkovém objemu 2,5 mld. Kč. Z těchto projektů bylo 11 v objemu nad 50 mil. Kč. Systémová práce umožnila navázat spolupráci s řadou regionálních institucí. Analýza a znalost regionálního prostředí umožňuje efektivní zaměření projektů. Systém podpory je propojen se zaměstnavateli a navázaná spolupráce efektivně reaguje na jejich potřeby. Tyto zkušenosti se projevují na vysoké úrovni odbornosti projektových pracovníků a úspěšnosti projektů.

14. Analýza rizik a varianty řešení

Popište hlavní potenciální rizika, která mohou v projektu nastat. Rizika budou definována zejména pro oblast stavební a plánovací, technickou, právní, organizační, lidské zdroje a udržitelnost projektu. Identifikaci hlavních potenciálních rizik doplňte komentářem a uveďte plánovaná opatření nezbytná k eliminaci rizik projektu.

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 890 z 900 znaků

Riziko: Rychlé změny na trhu práce, projekt nepracuje s cílovou skupinou, která je předem známa.
Opatření: Kvalifikovaný odhad velikosti potenciální cílové skupiny, který se odvíjí od pravidelného styku a kontaktu se zaměstnavateli.
Riziko: Nezájem cílové skupiny zaměstnavatelů zapojit se do transformace trhu práce.
Opatření: Snadná dostupnost a nízká administrativní zátěž při poskytování podpory.
Riziko: Udržitelnost projektových aktivit i po skončení finanční podpory (skončení projektu).
Opatření: Vyšší přidaná hodnota podporovaných pracovních míst.
Riziko: Veřejné zakázky z pohledu následné uznatelnosti nákladů a délky řízení.
Opatření: Zajištění právního poradenství a nastavení jasných kompetencí a odpovědností mezi partnery (Smlouva).
Riziko: Ztráta nebo omezení činnosti partnera.
Opatření: Rozvoj spolupráce s partnery, jejich kvalitní výběr a společné řešení problémů.

15. Finanční a věcná udržitelnost projektu

Popište, jak bude zajištěna udržitelnost projektu nejméně po dobu pěti let od ukončení realizace projektu. Uveďte, z jakých zdrojů bude zajištěna finanční udržitelnost projektu. Dále uveďte plánovaná opatření, která přispějí k věcné udržitelnosti aktivit a výstupů projektu.

Rozsah maximálně 900 znaků (včetně mezer a symbolů).

Napsáno 443 z 900 znaků

Projekt negeneruje příjmy. Udržitelnost projektu bude zajištěna zejména z vysoké přidané hodnoty podpořených a vytvořených pracovních míst. Dále je předpokládáno vytvoření udržitelného systému spolupráce mezi školami a zaměstnavateli. Ti by měli vybudovaný systém dále využívat k rozvoji a rozšiřování svých podniků. ÚP ČR bude udržitelnost aktivit zajišťovat v rámci běžných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti dle zákona o zaměstnanosti.

Doplňte plánované příjmy a výdaje po konci projektu

Druh výdaje		Rok N	Rok N+1	Rok N+2	Rok N+3	Rok N+4	Rok N+5
Příjmy	Provozní příjmy dotace						
	Dotace						
	Příjmy celkem	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Výdaje	Realizační výdaje						
	Provozní výdaje						
	Výdaj celkem	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Finanční Cash-flow		0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč

16. Soulad se strategiemi

Soulad se strategiemi regionálního rozvoje dotčených krajů nebo Strategii RE:START

Napsáno 593 z 600 znaků

Projektový záměr byl zpracován v souladu s klíčovými tématy RIS, Strategie (RE: START) a SRUK.

- Podpora zakládání nových podniků (poradenské služby, finanční podpora).
- Podpora malých a středních podniků v růstu díky novým možnostem, inovacím a moderním technologiím s vyšší přidanou hodnotou v nové nízkouhlíkové ekonomice.
- Podpora ekonomické diverzifikace, podnikavosti a podnikatelské aktivity.
- Zvyšování kvalifikované pracovní síly.
- Rozšíření a zkvalitnění služeb kariérového poradenství.
- Odstraňování bariér rozvoje souvisejících se sociální nestabilitou způsobené transformací.

17. Čestné prohlášení

Já níže podepsaný čestně prohlašuji, že k datu předložení předběžné studie proveditelnosti:

- ☒ není podnikem v obtížích ve smyslu čl. 2 odst. 18 nařízení Komise (EU) č. 651/2014 ze dne 17. června 2014, kterým se v souladu s články 107 a 108 Smlouvy prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné s vnitřním trhem (GBER)
- ☒ není v úpadku nebo likvidaci
- ☒ nemá žádné závazky po splatnosti vůči státním a veřejným rozpočtům nebo nedoplatky na daních
- ☒ nejedná se o obchodní společnost ve střetu zájmů ve smyslu zákona č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů, v platném znění, včetně omezení stanovené § 4c zákona

V Ústí nad Labem dne

Podpis statutárního zástupce nositele