

Triangle nabízí a bude nabízet perspektivní práci technicky vzdělaným lidem



Celková rozloha SPZ Triangle je 364 hektarů. Volná plocha pro příchod nových domácích a zahraničních investorů je 131,16 hektarů, z nichž je cca 43 hektarů v jednání s potenciálními investory. K 30. červnu 2014 pracovalo v průmyslové zóně 1.768 osob a reálným předpokladem je do roku 2022 v SPZ Triangle zaměstnat 7.678 osob.

V SPZ Triangle aktuálně podnikají tito investoři:

1. CTP PROPERTY IX, a.s.

Nájemcem je německá společnost GRAMMER CZ, s.r.o. Společnost podniká výrobou a montáží autosedaček a dalšího vnitřního vybavení pro osobní a nákladní automobily. Plocha v zóně 23,88 hektarů. Počet zaměstnanců: 150 k 30. červnu 2014. Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 2000

2. HITACHI AUTOMOTIVE SYSTEMS CZECH s.r.o.

Výroba tlumičů pro osobní automobily. Plocha v zóně 25,33 hektarů. Počet zaměstnanců: 264 k 30. červnu 2014. Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 500

3. HITACHI CABLE EUROPE, s.r.o.

Výroba hydraulické kabeláže pro automobilový průmysl. Společnost má výrobní zázemí v závodě HITACHI AUTOMOTIVE SYSTEMS CZECH s.r.o. Počet zaměstnanců: 90 k 30. červnu 2014. Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 90

4. GESTAMP LOUNY s.r.o.

Výroba kovových komponentů pro automobilový průmysl. Plocha v zóně 8,86 hektarů. Počet zaměstnanců: 232 k 30. červnu 2014. Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 400

5. SOLAR TURBINES EAME s.r.o.

Reparace a opravy plynových turbin. Plocha v zóně 8,04 hektarů. Počet zaměstnanců: 250 k 30. červnu 2014. Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 450

6. JC INTERIORS CZECHIA s.r.o.

Výroba dveřních výplní a plastových palubních desek pro automobilový průmysl. Plocha v zóně 8,54 hektarů. Dokončena II. a III. etapa rozšíření výrobního zázemí společnosti. Počet zaměstnanců: 733 k 30. červnu 2014. Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 1200

7. HARGO a.s.

Podnikající výrobou granulátu a mikrogranulátu z pryže. Plocha v zóně 3,97 hektarů. Počet zaměstnanců: 24 k 30. červnu 2014. Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 120

8. NETUREN CZECH s.r.o.

Výroba kalených ocelových drátů pro výrobu pružin dále používaných v automobilovém průmyslu. Plocha v zóně 5,36 hektarů.

Počet zaměstnanců: 22 k 30. červnu 2014
Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 40

9. PANATTONI Czech Republic Development s.r.o.

Partnerská developerská společnost Ústeckého kraje. Plánovaná rozloha v SPZ Triangle 16,58 hektarů. Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 450

10. FVE TRIANGLE a.s.

Fotovoltaická elektrárna, která byla vybudována koncem roku 2010 v SPZ Triangle o celkové výměře 22 hektarů. Mezi Ústeckým krajem a společností FVE Triangle a.s. trvá nájemní vztah na dobu určitou. Počet zaměstnanců: 3 k 30. červnu 2014. Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 3

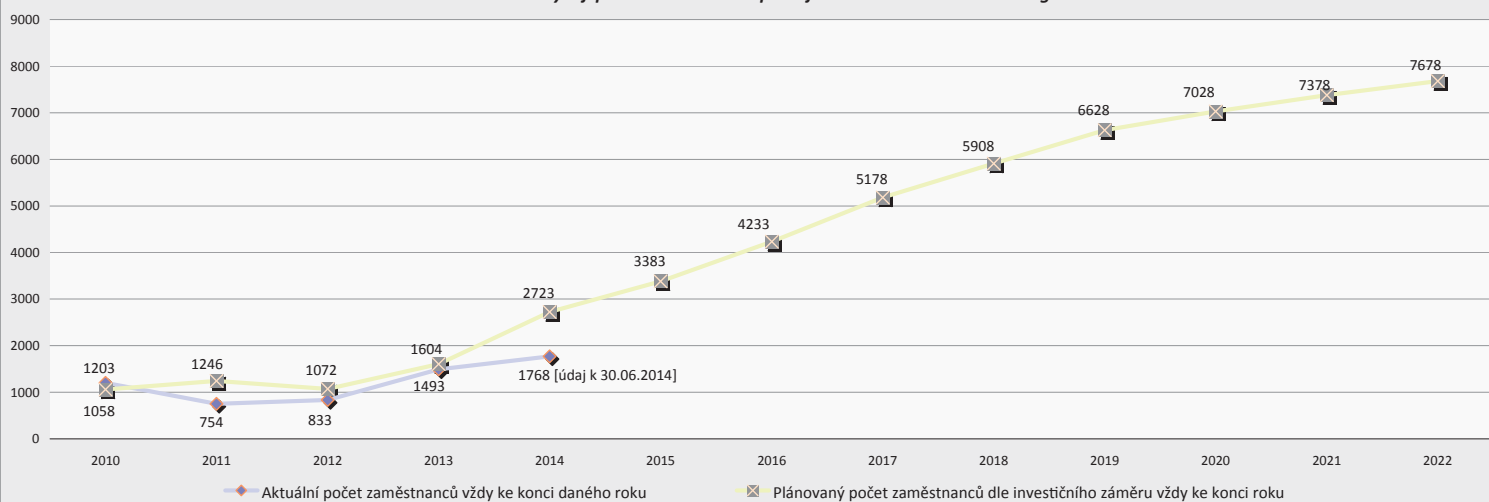
11. NEXEN TIRE CORPORATION

Výroba pneumatik pro automobilový průmysl. Plocha v zóně 65,4 hektarů. Předpokládané zahájení investiční výstavby v roce 2015-2016. Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 2300

12. GONVARRI CORPORACIÓN FINANCIERA, S.L.

Přesné 3D laserové vyřezávání kovových komponentů z ocelových pásů, dále určených pro automobilový průmysl. Plocha v zóně 7,64 ha. Předpokládané zahájení investiční výstavby v roce 2015. Předpokládané spuštění zkušebního provozu na podzim 2015. Plánovaný cílový počet zaměstnanců do konce roku 2022: 125

Vývoj počtu zaměstnanců pracujících u investorů v SPZ Triangle



Perspektiva zaměstnání například u japonského investora

Japonská společnost Hitachi Automotive Systems vyrábí v průmyslové zóně Triangle přední a zadní tlumiče a obrábí těla pro vysokotlaká benzinová čerpadla pro významné výrobce automobilů. V České republice jsou jedním z předních výrobců automobilů. V České republice jsou jedním z předních výrobců automobilů. V České republice jsou jedním z předních výrobců automobilů.



O práci v Trianglu jsme si povídali s pracovníkem, který je ve společnosti od samého začátku, s panem Michalem Mašlem.

Jak se vyvíjela za dobu působení v Trianglu Vaše pracovní kariéra? V Hitachi Automotive Systems Czech s.r.o. jsem od března 2012. Byl jsem přijat jako jeden z prvních THP na pozici Quality Engineer pro produkty tlumičů pérování. Na stejné pozici jsem pracoval předchozích 8 let rovněž u japonské společnosti dodávající do automobilového průmyslu. Zhruba po dvou letech jsem byl povýšen na pozici Assistant Manager QA, kde zodpovídám za tým oddělení jakosti a jeho výsledky.

Co jste se ve firmě naučil?

Během zaškolování jsme absolvovali třítydenní trénink v japonské „mateřině“. Byl zaměřen a naplánován na každou pozici individuálně, tak, abychom byli schopni aplikovat získané informace v praxi v českém závodě. Každopádně Hitachi má velice rozmanitou škálu zpracování polotovarů ve finální

výrobek. Nejedná se čistě o klasickou montážní záležitost. Nachází se zde procesy tváření, obrábění, kalení, svařování, lakování, chromování a montážní linky. Již tento výčet předurčuje, že rozmanitost náplně práce a tím pádem získané znalosti se širokým záběrem, které jsou velkým benefitem pro osobní rozvoj a pochopení jednotlivých souvislostí podprocesů vedoucích až k finálnímu výrobku. Pro mě osobně to znamená detailní porozumění procesů, se kterými jsem se předtím nesetkal, a které jsou velice dobrou studnicí, pro získání dalších znalostí. Jako osobní velkou zkušenost vidím možnost programování CMM (coordinate measuring machine – 3D), pro které jsem byl vyškolen u zástupce výrobce těchto zařízení.

Jaké výhody Vám práce ve firmě přináší?

Mimo finančního ohodnocení, které je bez jakýchkoliv problémů z hlediska výkonnosti máme velice zajímavý bonusový systém. Dvakrát ročně máme možnost si předhodnotit až 100 % průměrného měsíčního výdělku navíc. Výše je ovlivněna plněním cílů za předchozí odpracované období a to jak firemní (kvalita, bezpečnost práce, provozní zisk, atd.) tak osobní, které jsou nastaveny předem. Hitachi nabízí možnost firemního stravování, které se přímo zde vaří, šatny a sociální zařízení jsou ve velmi slušném stavu. Parkování je dostupné pro každého zaměstnance na zabezpečeném parkovišti.

Proč pracujete v Trianglu?

Myslím že průmyslová zóna Triangle má velice výhodnou polohu z hlediska dostupnosti. Ve vzdálenosti maximálně do 17 km jsou čtyři města Žatec, Louň, Most a Chomutov, což je strategicky velmi výhodné pro zaměstnavatele a jejich možnosti při hledání zaměstnanců. Ze všech směrů je zde dostupná autobusová doprava, tudíž není zde úplná závislost na dopravě automobilem, což vidím jako velké plus.

Proč je v dnešní době dobré studovat školy s technickým zaměřením?

Jednoznačně to vidím jako výhodu z toho hlediska, že v současnosti je velká poptávka po technických pozicích, která výrazně převyšuje nabídku. Názorný případ jsem já osobně. Vystudoval jsem Střední podnikatelskou školu v Mostě, tedy ekonomický obor, ačkoliv jsem nikdy pořádně získané vzdělání neuplatnil. Pár let jsem sice pracoval jako obchodní zástupce, ale tam jsem se moc nenašel. V době kdy jsem se rozhodl o směr mého budoucího vzdělání, tedy na konci základní školy v roce 1994, bylo velice módní vybírat si obory ekonomického zaměření, ačkoliv jsem nikdy pořádně získané vzdělání neuplatnil. Pár let jsem sice pracoval jako obchodní zástupce, ale tam jsem se moc nenašel. V době kdy jsem se rozhodl o směr mého budoucího vzdělání, tedy na konci základní školy v roce 1994, bylo velice módní vybírat si obory ekonomického zaměření, ačkoliv jsem nikdy pořádně získané vzdělání neuplatnil. Pár let jsem sice pracoval jako obchodní zástupce, ale tam jsem se moc nenašel.

Rozšířil jste si v Hitachi kvalifikaci?

Ano, jak jsem již zmínil byl jsem školen pro programování měřicích zařízení a absolvoval jsem školení u zákazníků pro jednotlivé specifické požadavky. Jinak firma zajišťuje školení požadovaná normami většinou pro speciální procesy a rovněž uživatelské tréninky pro aplikace a programy požadované interním systémem.

Nabízí firma studentům praxi?

Doposud jsme neřešili tuto možnost v Hitachi Automotive Systems Czech, ale myslím si, že bychom tuto aktivitu měli určitě zvážit a pokud možno zavést. Z mé osobní zkušenosti z předchozího zaměstnání v TGCZ, kde se uplatňování praxe studentů Střední průmyslové školy Chomutov dařilo a můj názor je, že byla pozitivním přínosem pro obě strany. Známe konkrétní případy, kdy na základě absolbované praxe byla studentovi nabídnuta pracovní pozice po ukončení studia.

Jak vidíte sám sebe a Vaši společnost v budoucnu?

Doufám v prosperitu naší společnosti a růstu osobního rozvoje i kariérního růstu. Jsem typ člověka, který spíše preferuje senioritu a možnost rozvíjet se v rámci jedné společnosti v dlouhodobější perspektivě, nežli migrovat z firmy do firmy a hledat pouze lukrativnější finanční ohodnocení.