

Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvková organizace



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2014

Motto: „Není úspěchu bez úsilí“

Obsah

Úvod.....	1
Základní údaje.....	2
Zdravotní a ošetrovatelská péče	3
Řízení kvality	11
Personální činnost	14
Finanční souhrn.....	18
Kontrolní činnost	26
Závěr	27

Úvod

Psychiatrické léčebně v Petrohradě rok 2014 přinesl s podporou zřizovatele stabilní ekonomické zázemí pro rozvoj poskytované péče, lidských zdrojů, investic a v neposlední řadě obhajobu certifikátu kvality poskytované péče.

Podařilo se stabilizovat personální obsazení, rozšířili jsme provoz ambulance a zmodernizovali vnitřní prostory léčebny.

Proběhlá revitalizace vrátnice podpořila image PLP¹, zlepšily se pracovní podmínky pro zaměstnance a zvýšilo se jejich bezpečí.

Léčebna se zapojila do projektu SUPR² – Systém ucelené psychiatrické rehabilitace – financovaného z Norských fondů, který by v budoucnu měl nastavit jednotný systém v lůžkových psychiatrických zařízeních. Tento systém by měl po svém zavedení zkvalitnit péči o hospitalizované v psychiatrických léčebnách, humanizovat poskytovanou péči a umožnit hospitalizovaným snadnější adaptaci ve svém sociálním prostředí po propuštění z lůžkové péče.

Závěrem chci jménem vedení léčebny i svým poděkovat zaměstnancům PLP za práci, za efektivní vynakládání prostředků a rozvoj léčebny.



Ing. Ladislav Henlín

ředitel

¹ Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvková organizace

² Systém ucelené psychiatrické rehabilitace

Základní údaje

Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvková organizace
439 85 Petrohrad č. 1
IČ: 00829137
DIČ: CZ 00829137

Zapsaná v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl Pr, vložka 494
e-mail: info@plpetrohrad.cz
www.plpetrohrad.cz

Zřizovatelem je Ústecký kraj.

Statutárním orgánem organizace je ředitel, kterého jmenuje a odvolává Rada Ústeckého kraje.

Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvková organizace, poskytuje zdravotní a sociální služby v oblasti psychiatrie především klientům z Ústeckého kraje.

Posláním PLP je usilovat prostřednictvím všech složek péče o stabilizaci, podporu a rozvoj soběstačnosti klienta a jeho návrat do přirozeného sociálního prostředí. Cílem je soustavně prohlubovat kvalitu dodržování standardů poskytované péče s orientací na spokojenost a bezpečí klienta i personálu. Podporovat zvyšování kvalifikace zaměstnanců tak, aby poskytovaná péče byla vždy na co nejvyšší profesionální úrovni s využitím všech dostupných léčebných a rehabilitačních prostředků. Budovat a udržovat jednotnou firemní kulturu v duchu týmové spolupráce založené na efektivní komunikaci a kvalitní dokumentaci. Udržovat ekonomickou stabilitu organizace a zajišťovat její další rozvoj.

Organizační členění a řídicí vztahy upravuje Organizační řád PLP. Organizace jako samostatný právní subjekt je zřízena na dobu neurčitou Zřizovací listinou č. j.: 214/2002.

PLP poskytuje zdravotnické služby v odbornosti psychiatrie, a to v oblasti následné lůžkové zdravotní péče v intencích zákona č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování. Vedle této činnosti provozuje psychiatrickou ambulantní zdravotní péči, ochranné léčení a v oblasti sociální zvláštní ambulantní péči. V neposlední řadě provozuje doplňkovou činnost a činnosti nezbytné k zajištění chodu příspěvkové organizace. K doplňkové činnosti patří praní, žehlení a opravy oděvů, hostinská činnost, maloobchod, velkoobchod, kurzy a školení.

Zdravotní a ošetrovatelská péče

V roce 2014 poskytovala PLP komplexní psychiatrickou péči klientům od 18 let věku z okresu Louny a Chomutov, výjimečně i mimo tento region. Zdravotní služby byly poskytovány v nepřetržitém provozu s ohledem na kulturní odlišnosti a potřeby jednotlivých klientů.

Výjimku představovaly následující stavy a postupy:

- závažné somatické komorbidity, které jsou neřešitelné v podmínkách následné péče,
- akutní intoxikace či odvykací stavy způsobené psychoaktivní látkou,
- protitoxikomanické, protialkoholní a sexuologické léčby,
- návykové a impulzivní poruchy, poruchy příjmu potravy,
- dissociální porucha osobnosti bez přítomnosti příznaků projevů duševní poruchy,
- elektrokonvulzivní léčby.

Průměrná doba hospitalizace klienta na lůžku byla 124,43 dnů.

V průběhu tohoto roku byl počet přijatých do PLP 416, z toho 225 mužů a 191 žen. Z toho nedobrovolně hospitalizovaných bylo 111 klientů.

PLP zajišťuje i ústavní ochranné léčení psychiatrické.

Tabulka č. 1

2014			
POPIS	ZAHÁJIL LÉČBU	UKONČILO LÉČBU	STAV K 31. 12. PROBÍHAJÍCÍ
Ústavní OL ³	0	1	6

³ Ochranné léčení

Tabulka č. 2 a 3

LŮŽKOVÝ FOND – STANDARDNÍ LŮŽKA PSYCHIATRICKÁ		
STRUKTURA LŮŽEK	POČET	VYUŽITÍ V %
Stanice muži	32	100
Gerontologická stanice muži	18	102
Stanice ženy	31	99
Gerontologická stanice ženy	19	103
Stanice muži dlouhodobá péče	50	90
Celkem	150	93,75
Z toho zvláštní ambulantní péče	15	1

ZDRAVOTNÍ VÝKONY			
OBDOBÍ	2012	2013	2014
Ošetřovací dny celkem	51615	51060	51056
propustky	594	636	795
příjem	342	298	416
propuštění	338	303	399
zemřelo	6	4	10

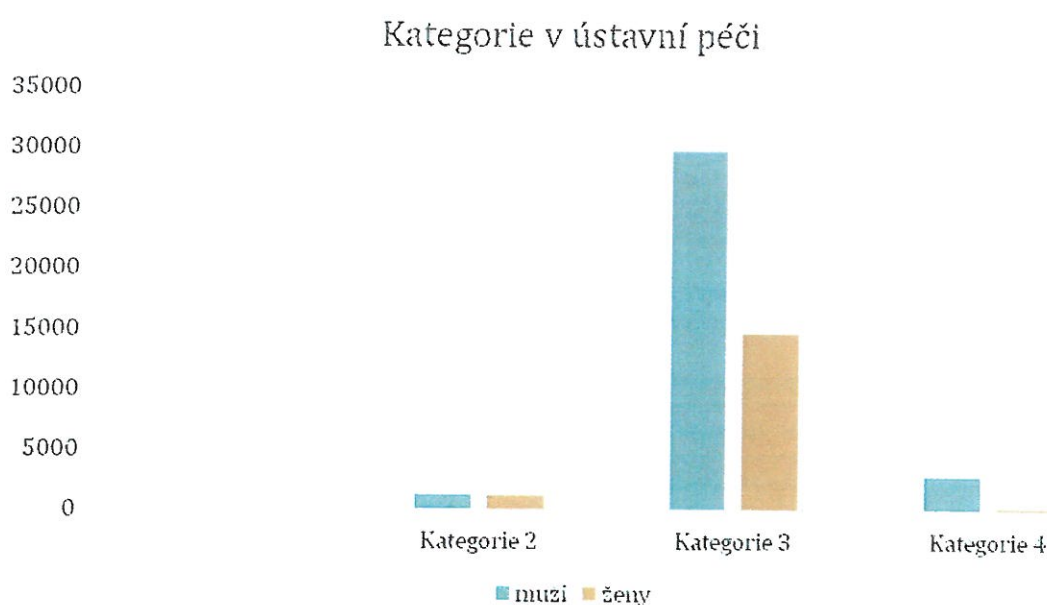
Propustky

V rámci psychiatrické léčby je nedílnou součástí i léčebná propustka. 795 propustek snížilo výkony v roce 2014 cca o 1 130 tisíc Kč. Po dobu propustky se klienti učí dodržovat zásady denního režimu.

Kategorie

V daném období byl průměr kategorie 3,0. Jedná se o psychicky alterovaného klienta vyžadujícího zvýšený dohled, případně nutné přechodné omezení pohybu či farmakologické zklidnění.

Graf č. 1



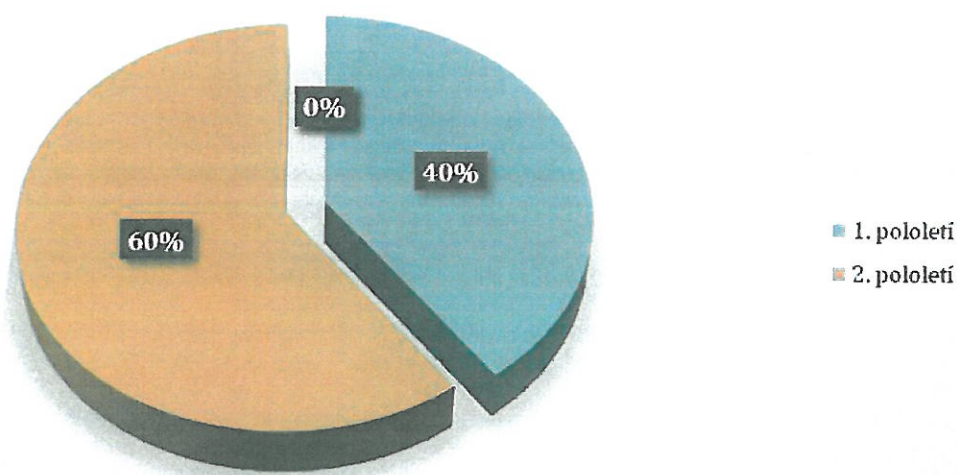
Psychiatrická ambulance

Zřízením psychiatrické ambulance v Podbořanech došlo ke zlepšení dostupnosti psychiatrické péče pro klienty především z okresu Louny. Spolu se Všeobecnou zdravotní pojišťovnou se podařilo rozšířit pracovní dobu na dva dny v týdnu, a tím zajistit kvalitnější servis potencionálním klientům i klientům propuštěným z PLP. V průběhu roku 2014 se pokračovalo v rozšíření ambulantní péče i pro klienty jiných ZP⁴, a tím došlo ke zvýšení výkonů (viz graf č. 2).

⁴ Zdravotní pojišťovna

Graf č. 2

Ambulantní výkony



Ošetrovatelská péče

Dlouhodobě je ošetrovatelská péče v PLP zaměřena na uspokojování potřeb nemocných, a to zejména těch individuálních, což v praxi znamená mnohem vstřícnější přístup ke klientům a podporu samostatnosti. Tým nelékařských zdravotnických pracovníků, tj. všeobecných sester, ošetrovatelek a sanitářů v roce 2014 byl stabilizován jak početně, tak i na úrovni odborných znalostí. Stabilizace stavu ošetrovatelského personálu je také prioritou personální politiky PLP, neboť přináší výhody při navazování vzájemné důvěry mezi personálem a pacientem. Ta je, a to nejen při léčbě akutních, ale zejména chronických psychiatrických onemocnění, nedílnou součástí léčebného a uzdravovacího procesu.

V roce 2014 se vzdělávání ošetrovatelského personálu orientovalo na prohlubování znalostí a vědomostí potřebných k řešení návaznosti péče po propuštění klienta.

V tomto směru byl kladem důraz na schopnost klientů zvládnout přechod z léčebny do domácího prostředí či jiného zařízení integrovaného do sítě sociálních služeb v ČR.

I v tomto roce zůstaly v popředí našeho zájmu metody práce s chronicky nemocnými a geronto-psychiatrickými pacienty, zejména pak udržování jejich přiměřené fyzické a psychické kondice, tj. rozvoj motoriky a duševní aktivity. Tímto krokem došlo k posunu k cílům, které jsme si stanovili již před dvěma lety ve spolupráci s oddělením ergoterapie. Ošetřovatelský personál se v rámci svých kompetencí podílel také na poskytování zvláštní ambulantní péče a na rozšířeném provozu psychiatrické ambulance.

Sociální služby

Poskytování sociálních služeb v PLP vychází z individuálních potřeb klientů, snaha personálu je včas a citlivě reagovat na sociální problémy vzniklé v souvislosti s dekompenzací duševního stavu a následnou hospitalizací. Za pomoci a využití současných metod sociální práce podporujeme a rozvíjíme samostatnost klientů, motivujeme je k činnostem, které nevedou k dlouhodobému setrvání nebo prohlubování nepříznivé situace a posilují jejich sociální integraci.

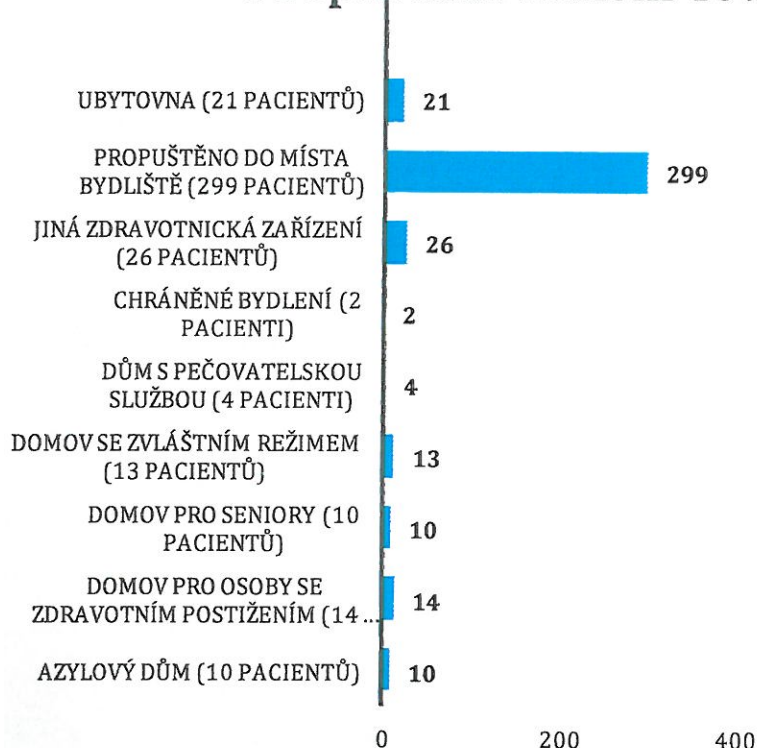
Sociální oddělení spolupracuje s vnějšími institucemi státní správy a v rámci spolupráce s vyššími a středními školami zaměřenými na sociální činnost.

V únoru 2014 byla podepsána smlouva o spolupráci s pracovníky centra VIDA Rakovník, kteří pomáhají klientům k opětovné integraci prostřednictvím širokého komplexu poskytovaných služeb.

Podpora lidí s duševním onemocněním v návratu a uplatnění ve společnosti, nalézání možností pro jejich další osobní a pracovní realizaci se zaměřením na sociální ekonomiku, komunitní péči a jiné, to je činnost Fokusu Labe, se kterým bychom chtěli v budoucnu navázat spolupráci.

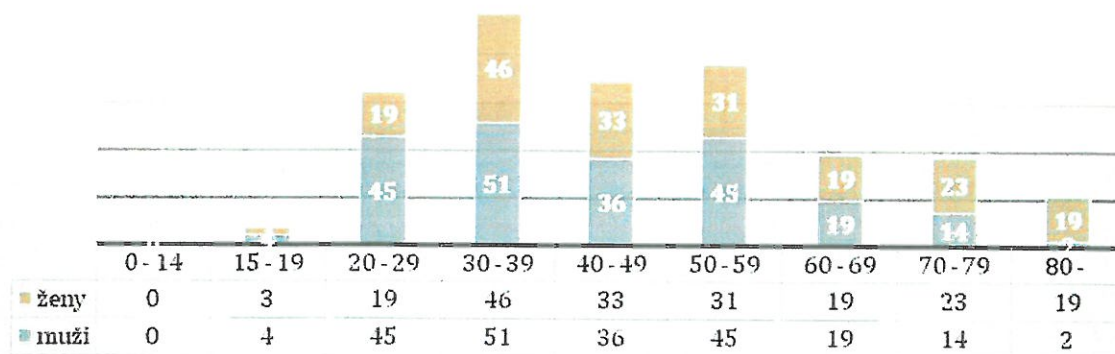
Snahou nás všech je najít pro propuštěné klienty odpovídající službu, která jim pomůže se sociálním začleněním do společnosti.

Propuštěno celkem 409 klientů



Graf č. 3 a 4

Věkové rozložení propuštěných v období 01.01.2014 - 31.12.2014



Sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče (ZAP)

ZAP je sociální pobytová služba, která je poskytována v PLP podle § 52⁵ zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách v platném znění. Cílovou skupinou uživatelů ZAP jsou hospitalizované osoby s chronickým duševním onemocněním, které již ústavní lůžkovou péči nevyžadují, ale kterým byla v léčebně doposud takováto péče poskytována. PLP má registraci na 15 zdravotně sociálních lůžek. V hodnoceném období bylo vykázáno na lůžkách ZAP celkem 273 dnů. Tato služba není hlavním posláním PLP, je ztrátová, ale podporuje současnou potřebu společnosti.

Tabulka 4

ZAP			
OBDOBÍ	POČET LŮŽEK	POČET KLIENTŮ	POČET DNŮ
2014	15	1	273

Psychiatrická rehabilitace

K potřebám psychiatrické rehabilitační péče slouží moderně vybavené rehabilitační centrum, ergoterapeutické dílny (dřevomodelářská, keramická, pedigová, ale též cvičná kuchyně), skleník a zahrada. Klienti zde mají možnost provádět velké množství činností a procvičovat své znalosti z různých oborů. Za klienty, kteří z nějakých důvodů (ztížená mobilita, neuspokojivý psychický stav) nemohou oddělení opustit, dochází terapeuti na jednotlivé stanice, kde provádějí procvičování kognitivních funkcí apod. V rámci psychiatrické rehabilitace byla nově zřízena Internetová resocializační kavárna, která je v provozu 3x v týdnu. Klienti zde získávají zkušenosti, rady jak získat zaměstnání, kde sehnat bydlení apod. Kromě toho zde klienti získávají základní dovednosti práce s počítačem. I nadále se snažíme zkvalitňovat poskytované služby, a proto jsme se přihlásili k projektu psychiatrické rehabilitace SUPR. Klienti mají možnost účastnit se

⁵ Ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče se poskytují pobytové sociální služby osobám, které již nevyžadují lůžkovou péči, ale vzhledem ke svému zdravotnímu stavu nejsou schopny se obejít bez pomoci jiné fyzické osoby a nemohou být proto propuštěny ze zdravotnického zařízení lůžkové péče do doby, než jim je zabezpečena pomoc osobou blízkou nebo jinou fyzickou osobou, případně zajištěno poskytování terénních či ambulantních sociálních služeb anebo pobytových sociálních služeb v zařízeních sociálních služeb.

různých výletů a kulturních akcí. Naším cílem je dosáhnout maximální soběstačnosti klienta a zlepšit jeho kvalitu života.

PLP se v roce 2014 začala aktivně podílet na realizaci projektu s názvem „Vytvoření systému ucelené rehabilitace duševně nemocných a jeho implementace v lůžkových zařízeních následné péče“, který je koncipován v duchu probíhající reformy péče o duševně nemocné a s jehož pomocí bychom měli nastartovat snadnější přechod klientů pod „křídla komunitní péče“, tzn. mimo lůžkové zařízení.

Obrázek č. 1 - Masopust



Doprava nemocných

PLP disponuje jedním sanitním vozem, který zajišťuje přepravu hospitalizovaných klientů k vyšetření a ošetření na specializovaných pracovištích. V roce 2014 bylo převezeno 137 klientů a vykázáno 10 644 kilometrů.

Řízení kvality

V souladu se současným rozvojem zdravotnictví, které je zaměřeno na kvalitu, kontinuitu, bezpečnost a efektivitu zdravotní péče, jsme pokračovali v zavedeném systému sledování kvality a v říjnu 2014 jsme obhájili certifikát o udělení akreditace. Snahou Týmu kvality byla koordinace procesů spojených se zvyšováním kvality v PLP. V rámci své činnosti reviduje a doplňuje nastavené předpisy v aktuální změny. Důležitou roli TKP⁶ zastává při aplikaci standardů do praxe. Pro klienty a příbuzné byly vytvořeny materiály s informacemi o PLP. Pro lepší přehled zaměstnanců, klientů a jejich rodinných příslušníků pracujeme na rozšíření nových informačních toků.

Obrázek č. 2

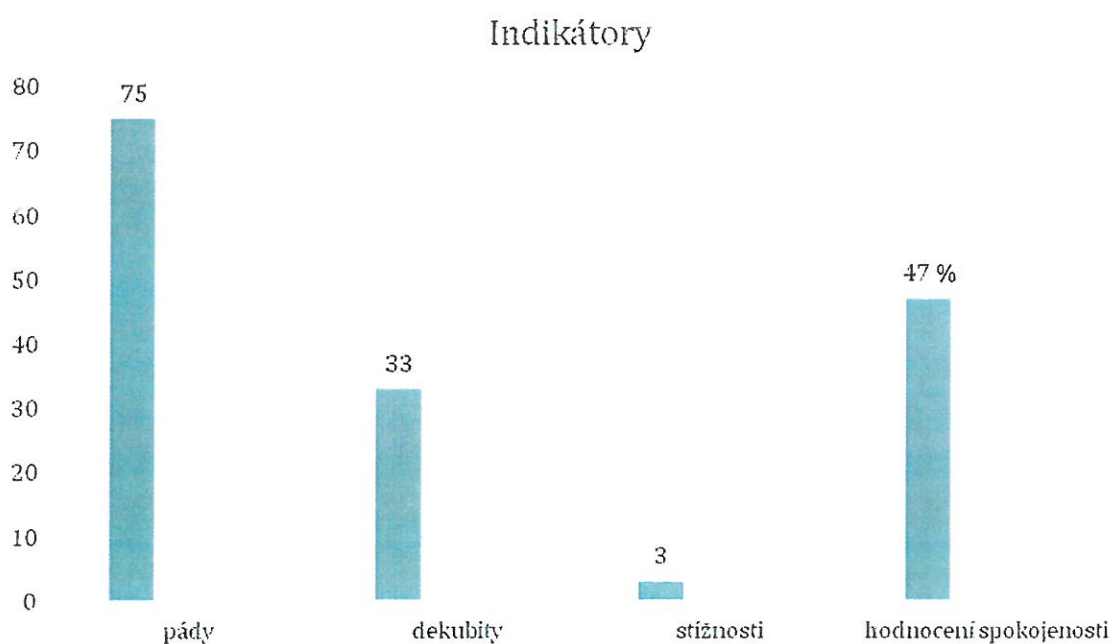


⁶ Tým kvality péče

V roce 2014 bylo nahlášeno celkem 134 nežádoucích událostí. Jedním z dílčích úkolů TKP je sledování indikátorů kvality péče. Stanovené indikátory kvality:

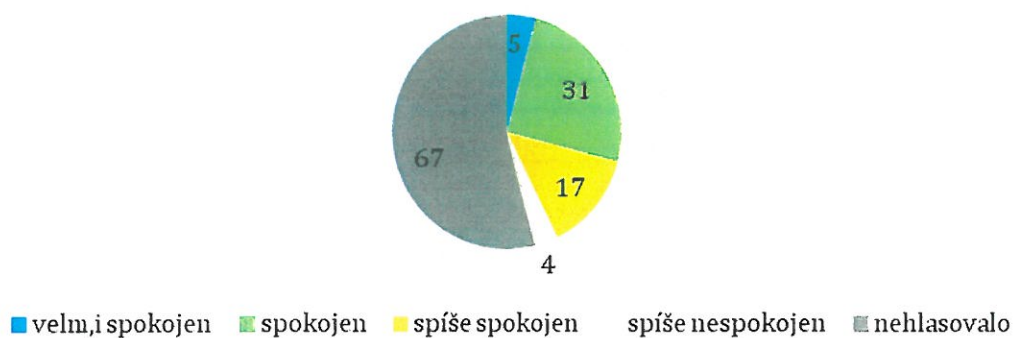
• pády	celkem počet	75
• dekubity	celkem počet	33
• stížnosti	celkem počet	3
• hodnocení spokojenosti	návratnost v %	47

Graf č. 5



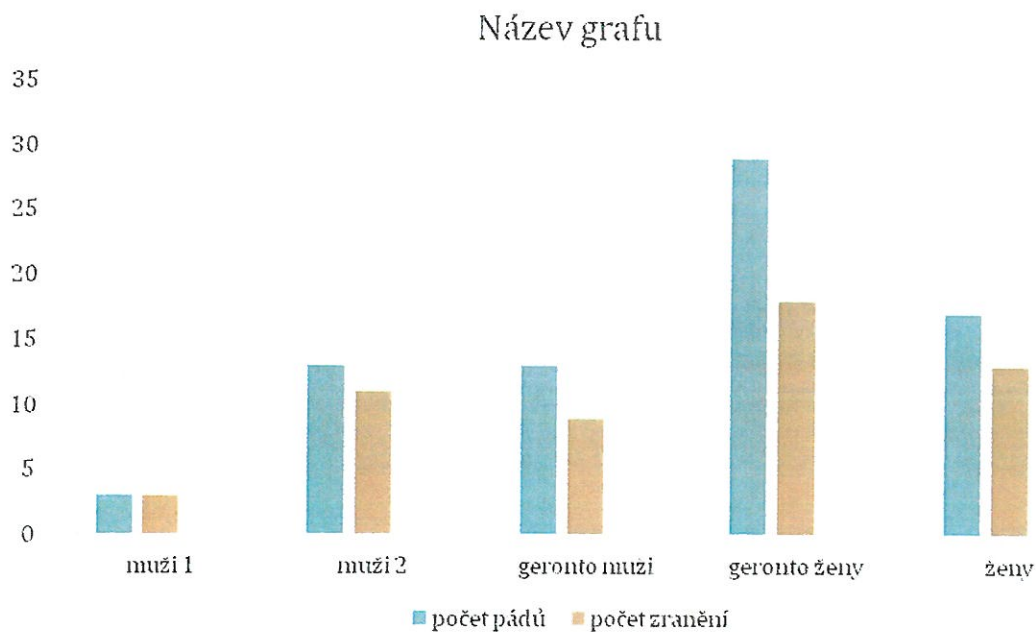
Graf č. 6

Hodnocení spokojenosti zaměstnanců



Pády

Graf č. 7



Dekubity

Celkem bylo zaznamenáno 33 dekubitů, z toho 3 dekubity vznikly mimo léčebnu.

Stížnosti

V roce 2014 byly podány 3 stížnosti, z toho jedna oprávněná a dvě neoprávněné.

Hodnocení spokojenosti

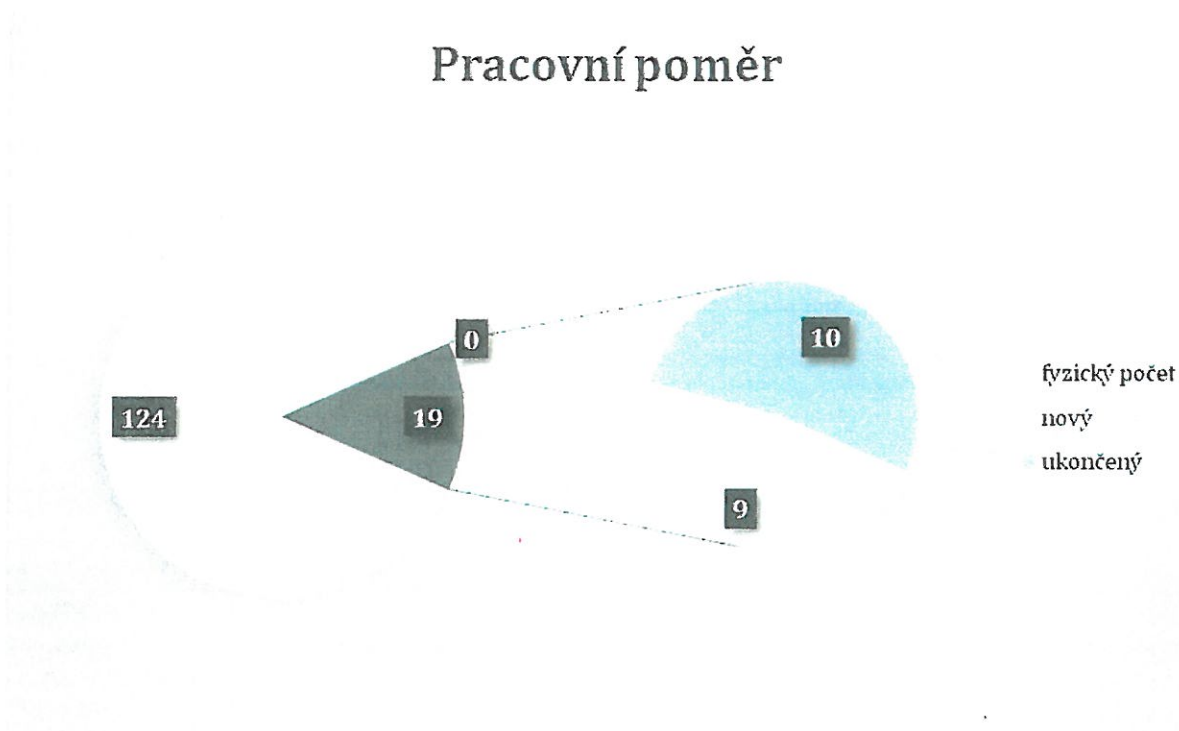
Tento indikátor kvality je vyhodnocován na základě dotazníkového šetření. Neustále se potýkáme s nízkou návratností dotazníků především u personálu PLP (47%), kterou se nám daří pomalu zvyšovat v porovnání s předchozími obdobími.

Personální činnost

V PLP pracuje 124 zaměstnanců, z toho 90 zdravotnických pracovníků. Náklady na vzdělávání zaměstnanců činily 471 tisíc Kč. Vzdělávání zaměstnanců je nastaveno v souladu s programem PLP pro jednotlivé skupiny zaměstnanců. Cílem je udržení kvality poskytované péče pro dlouhodobou existenci organizace.

Důležitou součástí personální politiky je upevňování vztahů mezi zaměstnanci. PLP pořádala v r. 2014 druhý ročník soutěže o nejoblíbenějšího zaměstnance a stále hledá formy, které by napomohly k soudržnosti organizace.

Graf č. 8



Vzdělávání

Systém vzdělávání je založen na dlouhodobých cílech, zejména na udržení personálního obsazení a kvalifikovaného personálu. PLP vlastní akreditaci pro vzdělávání psychologů v praktické části. S využitím ČAS⁷ pořádáme akreditované semináře pro NLZP⁸.

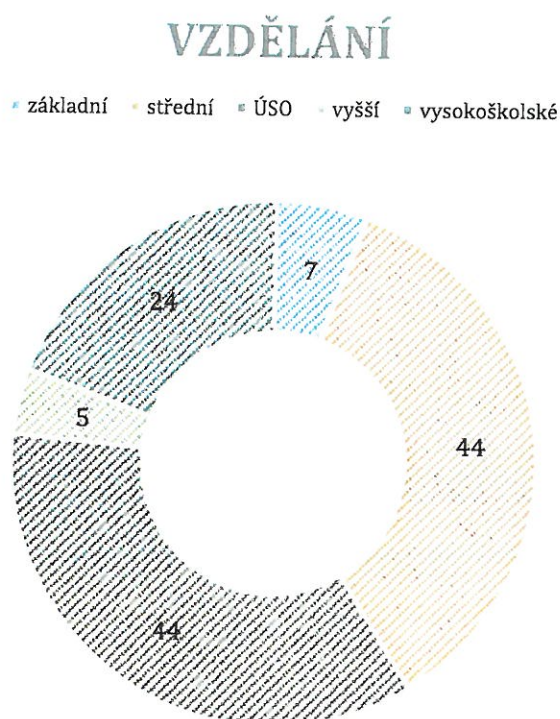
⁷ Česká asociace sester

⁸ Nelékařský zdravotnický pracovník

Tabulka č. 5

VZDĚLÁNÍ			
POPIS	ŽENY	MUŽI	CELKEM
Základní	6	1	7
Střední odborné	31	13	44
Úplné střední odborné	42	2	44
Vyšší odborné	4	1	5
Vysokoškolské	15	9	24
CELKEM	98	26	124

Graf č. 9



Ženy a muži se ubírají různými směry při výběru vzdělání a zaměstnání, což způsobuje segregaci pracovního trhu na oblasti, v nichž jsou zastoupeni především muži anebo naopak ženy. Zdravotnictví lze zařadit do předdefinovaného standardu, kde pracují

především ženy, i když v posledním čtvrtstoletí v naší organizaci je poptávka stále více po mužích.

Tabulka č. 6

ČLENĚNÍ PODLE VĚKU A POHLAVÍ

POPIS	ŽENY	MUŽI	CELKEM
21 – 30 let	4	1	5
31 – 40 let	27	9	36
41 – 50 let	27	8	35
51 – 60 let	33	5	38
61 a více let	7	3	10
CELKEM	98	26	124
V %	79,03	20,97	100

Přehled o mzdách

Jedním se závazných ukazatelů, který schvaluje Rada Ústeckého kraje, je limit mzdových prostředků. Pro rok 2014 byl stanoven limit ve výši 36 500 tisíc Kč. V průběhu roku se ekonomická situace v organizaci natolik zlepšila, že došlo k úpravě závazného ukazatele do výše 37 500 tisíc Kč, a tím mohla PLP vyplácet odměny zaměstnancům za splnění požadavků akreditačních standardů.

Odměňování zaměstnanců v PLP probíhá dle platových tabulek, které omezují výši při vyměření platu a určují jeho maximální úroveň. Je velmi složité udržet kvalitní zaměstnance, když v podnikatelské sféře jsou tabulky, které zaručují právě opak – nejnižší úroveň platu bez maximální hranice.

Tabulka č. 7

SLOŽKY PLATU		
POPIS	V TISÍCÍCH KČ	V %
Tarifní plat	21 574	56,05
Příplatek za vedení	790	2,05
Zvláštní příplatek	1 507	3,40
Osobní příplatek	2 751	7,00
Práce přesčas	986	2,50
Příplatky SO, NE, svátky a noční směny	1 897	4,60
Odměny	3 385	8,50
Náhrady platu	4 671	12,00
Ústavní pohotovost	1 313	3,40
Ostatní osobní náklady	200	0,50
CELKEM	39 074	100

Podle statistických údajů jsou nejhůře placené pozice vrátní, uklízečky, pomocníci v kuchyni a pomocníci ve zdravotnických zařízeních. (Zdroj: www.ispv.cz, výsledky za 1. polovinu roku 2013)

Tabulka č. 8

VÝVOJ HRUBÉHO PRŮMĚRNÉHO PLATU V PLP			
OBDOBÍ	2012	2013	2014
Průměrný plat v Kč	25 280	24 934	26 125

Tabulka č. 9

PRŮMĚRNÉ HRUBÉ MZDY PODLE CZ-NUTS /PŘEDBĚŽNÉ ÚDAJE ZA ROK 2014/	
2014	V Kč
Česká republika celkem	25 686
Ústecký kraj	23 072

Finanční souhrn

V hodnoceném období ovlivnilo hospodaření několik faktorů. Účetní jednotka vykázala k 31.12.2014 hospodářský výsledek po zdanění v celkové výši +548 tis. Kč.

PLP i v roce 2014 kladla důraz na efektivní vynakládání finančních prostředků a provedla řadu opatření ke snížení nákladů na zajištění provozu. Ve druhém pololetí došlo ze strany zdravotních pojišťoven k navýšení plateb kompenzací za zrušené regulační poplatky, které hradily zálohově a v posledním čtvrtletí došlo ještě k navýšení kompenzace zvýšením zálohových plateb za nedobrovolnou hospitalizaci a ochrannou léčbu. V tak krátké době nebylo možné efektivně využít v plné míře takto navýšené výnosy i vzhledem k tomu, že vyúčtování těchto záloh bude provedeno ze strany zdravotních pojišťoven až v červnu 2015. Z tohoto důvodu byly vytvořeny dohadné položky k zálohám dle srovnávacího období 2013.

PLP hospodaří s majetkem v pořizovací hodnotě 83 116 tis. Kč. Rozloha areálu PLP je 4,3 ha a jeho součástí jsou tyto objekty: hlavní budova, vrátnice, špýchar-ergoterapie, skleník, vodárna, zahradní domek, sklad nebezpečného odpadu a rozlehlá zahrada. Areál a objekty jsou pod ochranou památkové péče. V období roku 2014 bylo na opravu a udržování majetku léčebny čerpáno z rozpočtu PLP 1 146 tis. Kč, což je 1,4 % z celkových nákladů. Z vlastních zdrojů byly financovány investice v celkové výši 3 148 tis. Kč, z nichž největší část byla čerpána na výstavbu nové vrátnice. Z rozpočtu zřizovatele bylo pořízeno vybavení léčebny v celkové hodnotě 584 tis. Kč.

Tabulka č. 10

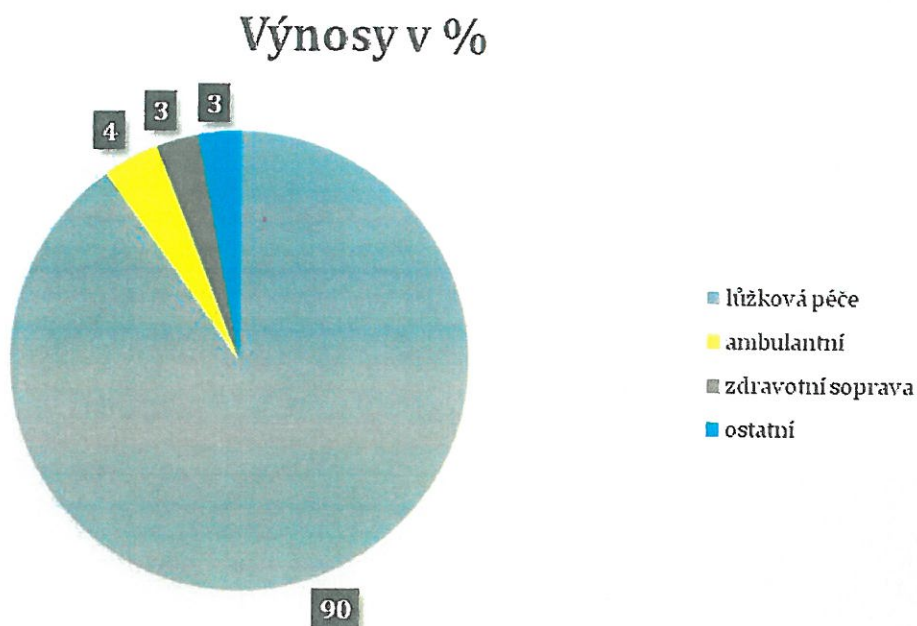
MAJETEK		V TIS. Kč
Dlouhodobý nehmotný majetek	013	748
Pozemky	031	369
Stavby	021	51 182
Dlouhodobý hmotný majetek	022	11 871
Drobný dlouhodobý nehmotný majetek PLP	018	444
Drobný dlouhodobý hmotný majetek PLP	028	18 488

Ekonomická činnost

PLP se rovněž v roce 2014 snažila o vyrovnané hospodaření, o zvýšení kvality poskytované péče a o údržbu majetku. Stěžejními příjmy byly i v hodnoceném období příjmy od zdravotních pojišťoven, které se oproti roku 2013 zvýšily o 8,5 %, a to zejména kompenzací za zrušené regulační poplatky. Vlivem výnosů vyšších, než bylo v plánu, bylo možné tyto prostředky využít ve prospěch zaměstnanců, pacientů a majetku. Vzhledem k tomuto příznivému vývoji na straně výnosů a efektivnímu vynakládání prostředků na straně nákladů bylo za rok 2014 dosaženo kladného hospodářského výsledku ve výši 548 tis. Kč, z toho 23 tis. Kč z doplňkové činnosti.

Výnosy za poskytovanou zdravotní péči jsou z 97 procent složeny z úhrad za lůžkovou péči, ambulantní psychiatrickou péči, zdravotní dopravu. Dalšími finančními prostředky jsou účelové finanční příspěvky od obcí a měst (obec Petrohrad 50 tisíc Kč, město Kryry 5 tisíc Kč a město Jesenice u Rakovníka 5 tisíc Kč), kterými se kryjí náklady spojené s pořádáním kulturních akcí konaných PLP v rámci resocializace hospitalizovaných pacientů.

Graf č. 10



VÝNOSY

POPIS	HLAVNÍ ČINNOST	HOSPODÁŘSKÁ ČINNOST
Výnosy z prodeje vlastních výrobků	564	74
Výnosy z prodeje služeb	77 014	62
Ostatní výnosy z činnosti	307	0
Úroky	10	0
Výnosy z transferů	948	0
CELKEM	78 843	136

VÝNOSY Z PRODEJE SLUŽEB
(V TIS. Kč)


	hospodářská činnost	za sociální služby	za zdravotní služby
■ hospitalizace	0	0	71 944
■ ambulance	0	92	1 964
■ ostatní	62	7	3 007

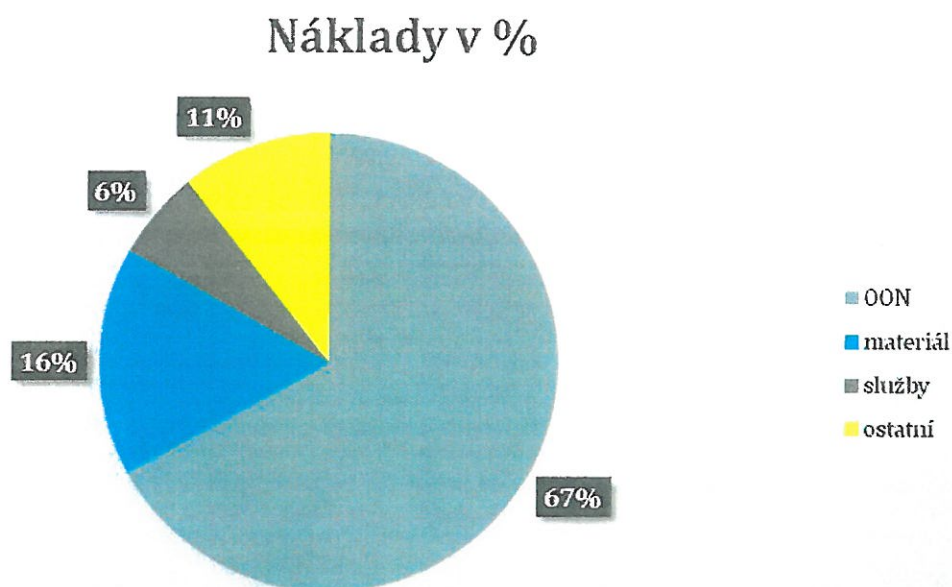
NÁKLADY

POPIS	HLAVNÍ ČINNOST	HOSPODÁŘSKÁ ČINNOST
Spotřeba materiálu	14 851	50
Opravy a udržování	1 146	1
Cestovné	103	0
Ostatní služby	4 938	4
Mzdové náklady včetně OON ⁹	39 032	42
Zákonné náklady	13 271	14
Daně a poplatky	170	1
Odpisy dlouhodobého majetku	2 581	1
Ostatní náklady	2 226	0
CELKEM	78 318	113

⁹ Ostatní osobní náklady

Převažující náklady organizace, která není založena za účelem zisku, jsou osobní náklady, a to ve výši 67,3 %, spotřeba materiálu, (léky, potraviny, ELTO apod.) ve výši 16 % a služby ve výši 6,3 %.

Graf č. 11



Tabulka č. 11, 12 a 13

VÝVOJ NÁKLADŮ A VÝNOSŮ V ČASE

V TIS. Kč	2012	2013	2014
Náklady	75 587	72 635	78 431
Výnosy	75 849	7 2670	78 979
Zisk	262	35	548

ZÁVAZKY

2014	V TIS. Kč
Z obchodního styku	3 598
Ostatní	16
Po splatnosti	0

POHLEDÁVKY

2014	V TIS. KČ
Za zdravotními pojišťovnami	11 518
Za klienty – regulační poplatky	165
Ostatní	0

Doplňková činnost

Doplňkovou činnost PLP provozuje za účelem efektivnějšího využití zdrojů v návaznosti na potřeby organizace. V hodnoceném období dosáhla zisku ve výši 23 tisíc Kč.

Tabulka č. 14

DOPLŇKOVÁ ČINNOST

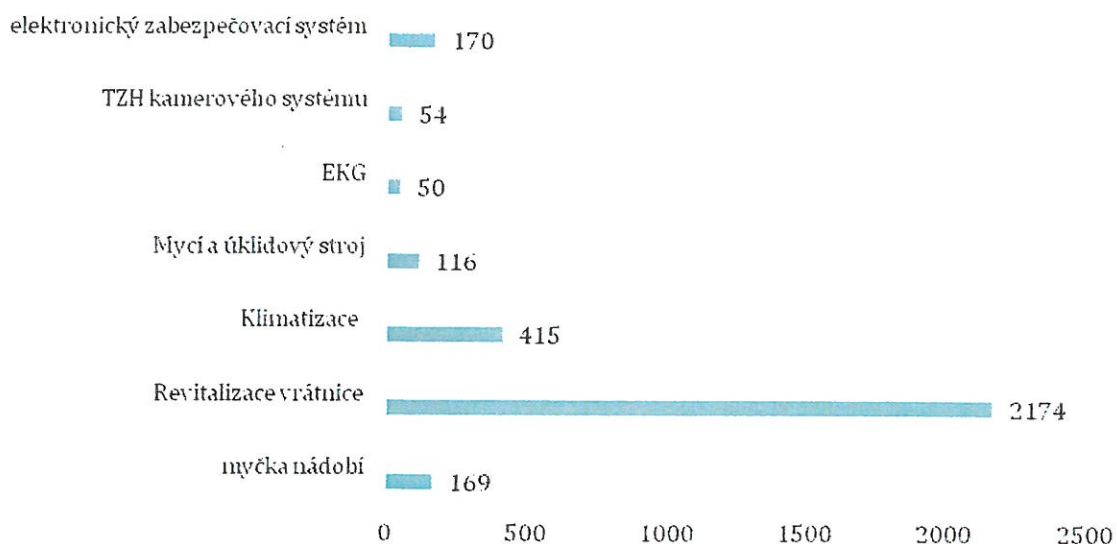
POPIS / V TIS. KČ	NÁKLADY	VÝNOSY	ZISK
Praní prádla, žehlení a opravy	43	53	10
Hostinská činnost	23	28	5
Maloobchod, velkoobchod	40	46	6
Pořádání kurzů a školení	7	9	2

Fondy organizace**Investiční fond**

Tvorba a čerpání investičního fondu probíhalo v souladu se schváleným odpisovým plánem a plánem investic. Celkem byl z investičního fondu za rok 2014 pořízen majetek v celkové hodnotě 3 148 tis. Kč.

Graf č. 12

Pořízení investic v tis. Kč



Rezervní fond

Čerpání rezervního fondu v období 2014 bylo jen v rámci poskytnutých darů na kulturní programy ve výši 114 tis. Kč.

Tabulka č. 15

SEZNAM DÁRCŮ

POPIS	V TIS. Kč
Grape SC, a. s., Praha	2
Obec Očihov	1
RRR, spol. s r. o., Chomutov	5
Šilhánek a syn, a. s., Krynky	5
Laundromat, s. r. o., Praha	3
HM 76, s. r. o., Plzeň	40
Korecký Ladislav, Krynky	3
Hurt Jiří, Krynky	3

Techbuild company, s. r. o.	10
Teclová Jana, Oční optika Podbořany	3
Petrohradská společnost, s. r. o.	30
Marius Pedersen, Hradec Králové	7
Město Blšany	2

Zůstatek rezervního fondu k 31. 12. činí 6 479 tisíc Kč.

Fond odměn

Tvorba fondu byla ve výši 18 tis. Kč dle usnesení Rady č. 56/52R/2014 z přidělu hospodářského výsledku. Z fondu v hodnoceném období nebylo čerpáno a zůstatek k 31. 12. činí 370 tisíc Kč.

Fond FKSP

Fond je tvořen v souladu s platnými právními předpisy ve výši 1% osobních nákladů PLP.

Tabulka č. 16

FKSP	
POPIS	V TIS. Kč
Počáteční stav	116
Tvorba	375
Čerpání	356
	Z toho: stravování
	112
	kultura, tělovýchova a sport
	28
	peněžní dary
	22
	penzijní připojištění
	194
Konečný stav	135

Aktiva a pasiva

Tabulka č. 17 a 18

AKTIVA

POPIS	K 31. 12. 2014	K 1. 1. 2014
Aktiva celkem	74 285	66 820
Stálá aktiva	37 499	34 511
Oběžná aktiva	36 786	32 309

PASIVA

POPIS	K 31. 12. 2014	K 1. 1. 2014
Pasiva celkem	74 285	66 820
Vlastní kapitál	48 176	45 131
Cizí zdroje	26 109	21 689

Zpráva nezávislého auditora

Nezávislým auditorem bylo provedeno ověření, zda účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv, nákladů, výnosů a peněžních toků v souladu s českými účetními předpisy. Na základě zjištěných skutečností je výrok auditora k účetní závěrce v období od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014 „bez výhrad“.



Kontrolní činnost

Kontrolní systém v Psychiatrické léčebně Petrohrad, příspěvkové organizaci (dále jen PLP), je nastaven v souladu se zákonem o finanční kontrole č. 320/2001 Sb. ve znění pozdějších předpisů.

Mezi hlavní úkoly vnitřního kontrolního systému patří efektivnost, účelnost a hospodárnost. Dále sem náleží i včasné vyhodnocení a minimalizování provozních, právních a jiných rizik vznikajících v souvislosti s plněním záměrů a cílů organizace.

Dokumentaci příslušných hospodářských jevů obsahují účetní doklady. Účetní doklady jsou průkazné účetní záznamy, které prochází:

- **předběžnou kontrolou,**
- **průběžnou kontrolou,**
- **následnou kontrolou.**

Funkce interního auditu byla nahrazena výkonem veřejnoprávní kontroly ze strany zřizovatele (Ústecký kraj).

Výsledky kontrol v roce 2014

Kontroly vnější

Dne 29. 4. 2014 byla provedena kontrola Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR. Předmětem kontroly bylo dodržování § 322 Zákona 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Bylo zjištěno porušení § 102 a 108 odst. 2 písm. c) ZP. Organizaci bylo uloženo přijmout opatření k odstranění závad a podání zprávy o jejich odstranění. Dne 30. 5. 2014, 18. 6. 2014 a 24. 10. 2014 byly provedeny kontroly Krajskou hygienickou stanicí Ústeckého kraje zaměřené na plnění povinností stanovených k ochraně veřejného zdraví. Bylo shledáno porušení nař. ES 852/2004 Sb. Drobné nedostatky byly odstraněny neprodleně. Nebyly uloženy žádné sankce.

Kontroly vnitřní

Vnitřní kontroly byly prováděny průběžně. Byly zaměřeny zejména na plnění vyhl. č. 410/2009 Sb. V návaznosti na kontrolní zjištění byly provedeny revize interních

směrnic. V rámci čtvrtletních závěrek byly kontrolovány všechny provedené účetní operace.

Měsíčně byla i nadále prováděna kontrola nakládání s finančními prostředky klientů, které jsou vedeny na depozitním účtu.

Závěr

Organizace naplnila stanovené cíle v roce 2014 a vytvořila si dobré podmínky pro nastávající období. I nadále zůstává prvořadým úkolem poskytovat komplexní psychiatrické služby s návazností na sociální potřeby klientů a zapojit se do reformy péče o duševně nemocné. Navázat spolupráci s organizacemi, které podporují péči o duševně nemocné a usilovat o rozšíření služeb v oblasti psychiatrické rehabilitace. Udržet personální obsazení neustálou podporou vzdělávání, nabídkou kvalitního technického vybavení a zlepšováním pracovního prostředí.



Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvková organizace

Zastoupená Ing. Ladislavem Henlínem, ředitelem

439 85 Petrohrad č.1

IČ 00 829 137, telefon: 415 236 111, mail: info@plpetrohrad.cz

www.plpetrohrad.cz



Digitálně podepsáno

Jméno: LADISLAV HENLÍN

Datum: 30.04.2015 12:48:07

Roční zprávu zpracoval Ing. Ladislav Henlín a kolektiv zaměstnanců.

*Roční zprávu vzala na vědomí Rada Ústeckého kraje po projednání dne,
číslo usnesení*