

Sborník nových systémových opatření

Tato publikace byla vytvořena v rámci projektu **Komplexní program podpory zaměstnanosti cílových skupin s handicapem na trhu práce v Ústeckém kraji** (zkrácený název "Handicap nám nevadí"), CZ.1.04/2.1.01/D8.00030, financovaného z prostředků OPLZZ

Kolektiv autorů WomenNet o.s.

Obsah

Obsah.....	2
Informace o projektu.....	4
Úvod	6
Zhodnocení aktuálních i navrhovaných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v Ústeckém kraji s důrazem na cílové skupiny uchazečů a zájemců o zaměstnání s handicapem ve formě zdravotního postižení, péče o dítě do 15 let a péče o osobu blízkou v Ústeckém kraji.....	10
Veřejně prospěšné práce (§ 112 ZoZ)	10
Společensky účelná pracovní místa (§ 113 ZoZ).....	11
Příspěvek na zapracování (§ 116 ZoZ)	13
Překlenovací příspěvek (§ 114 ZoZ).....	13
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program (§ 117 ZoZ).....	13
Příspěvky na zřízení chráněného pracovního místa (CHPM), (§ 75 a § 76 ZoZ).....	14
Poradenství.....	15
Rekvalifikace.....	16
Poskytované služby pracovní, bilanční a ergodiagnostiky	17
Realizace národních, individuálních, regionálních i grantových programů	19
<i>Regionální individuální projekty</i>	19
<i>Národní individuální projekt</i>	21
<i>Grantové projekty</i>	21
Příklady dobré praxe ze zahraničí.....	23
Velká Británie	23
<i>Prince's Trust – Nadace prince Charlese</i>	23
Malta	28
<i>Foundation for Women Entreperneurs (Malta)</i>	28



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Nizozemí	30
<i>Ro - Entree</i>	30
<i>Program RoFood</i>	30
<i>Flex project</i>	31
<i>Unused Qualities</i>	31
Absorpční kapacita Ústeckého kraje směrem k vytváření pracovních míst pro cílové skupiny s handicapem na trhu práce	33
Oblast sociálních věcí	33
Oblast zdravotnictví	38
Oblast školství, mládeže a tělovýchovy	41
Oblast kultury	71
Oblast dopravy	75
Oblast správy majetku	76



Ústecký kraj



Informace o projektu

Sborník nových systémových opatření je vytvořen v rámci projektu **Komplexní program zaměstnanosti cílových skupin s handicapem na trhu práce v Ústeckém kraji** (zkrácený název "**Handicap nám nevadí**"), číslo projektu CZ.1.04/2.1.01/D8.00030 realizovaného v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a financovaného z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.

Projekt je připraven jako **komplexní program vzájemně navazujících a provázaných aktivit, které směřují k zvýšení zaměstnatelnosti cílové skupiny s handicapem na trhu práce.**

Hlavním cílem projektu je podpořit *aktivní zapojení cílové skupiny s handicapem na trhu práce v Ústeckém kraji pomocí komplexu provázaných nástrojů APZ a podpořit tak zaměstnanost této CS.* Jedním ze specifických cílů projektu je provést regionální šetření CS osob pečujících o dítě do 15 let nebo osobu blízkou a osob se zdravotním postižením s kumulací handicapů na trhu práce a predikovat systémová proaktivní řešení, jak s cílovou skupinou efektivně pracovat v budoucnosti. Pro dosažení tohoto cíle je vytvořen tento sborník.

Projekt je realizován příjemcem grantu Ústeckým krajem ve spolupráci se 3 partnery – Úřadem práce ČR (zejména Krajskou pobočkou v Ústí nad Labem a kontaktními pracovišti v Chomutově, Mostě a Teplicích; partner 1), spolkem WomenNet (partner 2) a Vzdělávací společností EDOST s.r.o. (partner 3).

Projektové aktivity se zaměřují zejména na motivaci a aktivizaci cílových skupin, zvýšení kvalifikace a zprostředkování udržitelného zaměstnání účastníkům projektu. Součástí projektu je rovněž provedení vícezdrojové analýzy pro mapování handicapů cílové skupiny a navržení systémových řešení pro práci s cílovou skupinou v programovacím období 2014-2020 a jako podklad pro Společný akční plán 2014+ v Ústeckém kraji.

Výstupy projektu budou podkladem pro práci Paktu zaměstnanosti v Ústeckém kraji a cílené pomoci vybrané cílové skupině v Ústeckém kraji v dalším období.

Projekt je realizován po dobu 14 měsíců **od 1. 9. 2014 do 30. 10. 2015.**

Cílovou skupinou jsou uchazeči a zájemci o zaměstnání s handicapem ve formě zdravotního postižení, péče o dítě do 15 let a péče o osobu blízkou. Uchazeči o zaměstnání nesmí však být v evidenci úřadu práce po dobu delší než 6 měsíců, tj. projekt je zaměřený na krátkodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání.

Geografické vymezení cílové skupiny je dáno okresy **Chomutov, Most a Teplice.**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Kontakty:

Příjemce	Ústecký kraj Velká hradební 3118/48, Ústí nad Labem	web: www.kr-ustecky.cz email: bartipanova.z@kr-ustecky.cz tel. 475 657 470
Partner 1	Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ústí nad Labem Dvořákova 1609/18, Ústí nad Labem	web: https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/ulk email: Jaroslav.kunc@ul.mpsv.cz tel. 950 171 450
Partner 2	WomenNet o.s. Smetanova 483, Litvínov	web: www.womenet.cz email: koordinator@womenet.cz tel. 723 854 929
Partner 3	Vzdělávací společnost EDOST s.r.o. Revoluční 22, Chomutov	web: www.edost.cz email: edost@edost.cz tel. 474 628 347



Ústecký kraj



Handicap
nám nevadí

Úvod

Ústecký kraj se nachází na severozápadě Čech, kde severní část je ohraničena Krušnými horami s nejvyšší horou Klínovcem 1244 m n.m. a jižní část tvoří české středohoří a řeky Labe a Ohře.



Krajským městem Ústeckého kraje je **Ústí nad Labem**, významný železniční uzel v ČR a velký říční přístav na Labi. Severním sousedem kraje je Německo. Bezprostředním sousedem pak kraj Karlovarský, Liberecký, Středočeský a Plzeňský.

Základní geografické údaje Ústeckého kraje k 1. 1. 2014

Počet obyvatel	Krajské město	Počet obyvatel krajského města	Hustota osídlení (obyv./km ²)	Počet obcí	z toho: se statutem města
825 120	Ústí nad Labem	93 523	155	354	59

Ústecký kraj zahrnuje sedm okresů - Děčín, Litoměřice, Zatec, Chomutov, Most, Teplice a Ústí nad Labem.

Vybrané geografické údaje okresů k 1. 1. 2014

Název NUTS	Rozloha v km ²	Počet obyvatel	Počet obyvatel okresního města	Hustota osídlení (obyv./km ²)	Počet obcí	z toho: se statutem města
Ústecký kraj	5 335	825 120	352 780	155	354	59
Chomutov	935	124 963	49 185	134	44	8
Děčín	909	131 975	50 104	145	52	14
Litoměřice	1 032	119 070	24 136	115	105	11
Louny	1 118	86 378	18 476	77	70	7
Most	467	114 419	67 332	245	26	6
Teplice	469	128 796	50 024	275	34	9
Ústí nad Labem	405	119 519	93 523	295	23	4

 Zdroj dat: ČSÚ

Ústecký kraj je oblastí s významným zastoupením průmyslu. Jde zejména o průmysl spojený s dobýváním uhlí, energetika, chemický průmysl a strojírenství. Charakter průmyslového regionu se otiskl i do potíží v oblasti lidských zdrojů a životního prostředí.

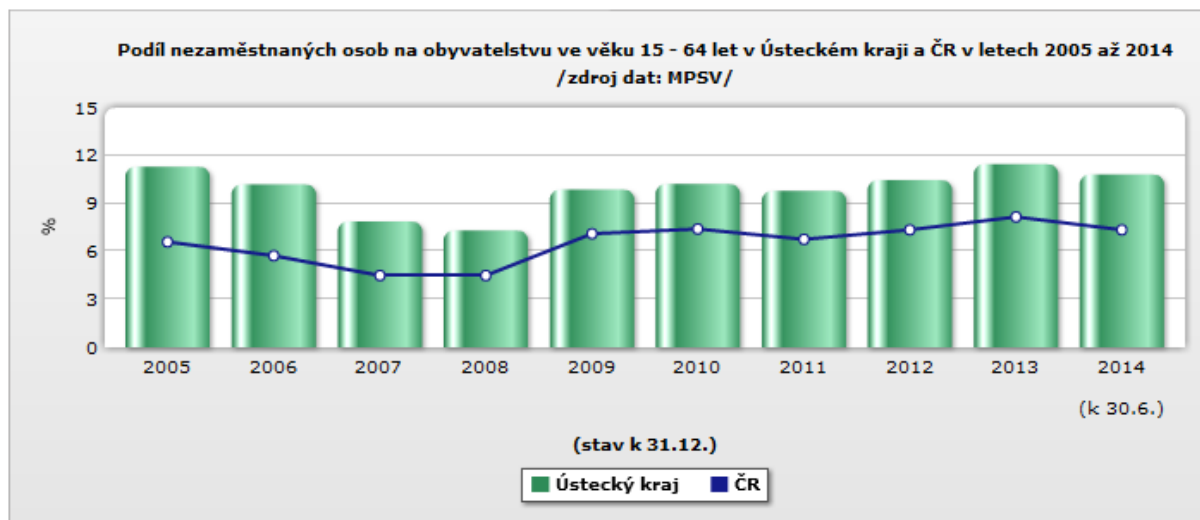
V kraji lze nalézt i mikroregiony s významnou zemědělskou produkcí. Jedná se zejména o produkci chmele v žatecké a lounské oblasti. Ovocnářství a pěstování zeleniny je rozvinuté především na Litoměřicku podél Ohře a Labe.

V Ústeckém kraji můžeme navštívit i několik chráněných krajinných oblastí s cennými přírodními hodnotami jako je CHKO České Středohoří nebo CHKO Labské pískovce.

Vzhledem ke své poloze u hranic s Německem jsou obce a města zapojeny do přeshraniční spolupráce v rámci Euroregionů: Euroregion Krušnohoří (okresy Louny, Most, Chomutov a částečně Teplice), Euroregion Labe (okresy Litoměřice, Ústí nad Labem a částečně Teplice a Děčín) a Euroregion Nisa tvořená částí okresu Děčín. Tento kraj je také oblastí s poměrně vysokou hustotou

zaldnění. Největší města regionu jsou Ústí nad Labem, Most, Teplice, Chomutov a Děčín. Problémem kraje je již několik let nejvyšší míra nezaměstnanosti a to ve všech okresech.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu ve věku 15 až 64 let v Ústeckém kraji



Obecná míra nezaměstnanosti žen v %

Název NUTS	2010	2011	2012	2013
Česká republika	8,5	6,7	8,2	7,6
Ústecký kraj	14,3	11,3	13,8	11,6

Zdroj dat: ČSÚ

Počet uchazečů se ZPS na 1 volné pracovní místo pro ZPS

Popis ukazatele: Občané, kterým byla rozhodnutím ČSSZ (nebo OSSZ) přiznána změněná pracovní schopnost, jsou poživateli částečného inval. důchodu nebo byli uznáni částečně invalidními, i když jim nevznikl nárok na částečný invalidní důchod.

Název NUTS	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Česká republika	38	45	44	42	22	14	19	38	36	24	25	14
Ústecký kraj	140	113	170	93	59	81	76	39	37	36	25	21

Zdroj dat: ČSÚ

Zhodnocení aktuálních i navrhovaných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v Ústeckém kraji s důrazem na cílové skupiny uchazečů a zájemců o zaměstnání s handicapem ve formě zdravotního postižení, péče o dítě do 15 let a péče o osobu blízkou v Ústeckém kraji

Aktuální nástroje aktivní politiky zaměstnanosti Ústeckého kraje se dají rámcově strukturalizovat následovně:

- Finanční prostředky na podporu zaměstnanosti vybraných cílových skupin
- Poskytované poradenství a rekvalifikace
- Poskytované služby pracovní, bilanční a zdravotní diagnostiky
- Realizace národních, individuálních, regionálních i grantových programů
- Finanční prostředky na podporu zaměstnanosti vybraných cílových skupin

Úřad práce v Ústí nad Labem **pro rok 2015** nastavil podmínky pro čerpání finančních prostředků na podporu zaměstnanosti vybraných cílových skupin následovně:

Veřejně prospěšné práce (§ 112 ZoZ)

A/ údržba veřejných prostranství, úklid a údržba veřejných budov a komunikací

B/ pomocné práce charitativní, činnosti sociálního charakteru, kulturního charakteru, ve školách, údržbářské práce

na sportovištích atd.

Cílová skupina - uchazeči splňující podmínky § 33 zákona o zaměstnanosti

Zaměstnavatel - obce, příspěvkové organizace obcí a nestátní neziskové organizace

Výše příspěvku- max. výše 13 000 Kč/měsíc, max. na dobu 24 měsíců

Koordinátor veřejné služby, předák VPP - (při vytvoření 6+ VPP) max. výše 15 000 Kč/měsíc, max. na dobu 24 měsíců.

Výše příspěvku je uvedena včetně pojistného na sociální zabezpečení, státní politiku zaměstnanosti a všeobecné zdravotní pojištění.

Podporované kategorie uchazečů o zaměstnání jsou zejména:

- Fyzické osoby se zdravotním postižením,
- Fyzické osoby do 30 let věku a absolventi bez dosavadní praxe,
- Fyzické osoby pečující o dítě do 10 let věku,
- Fyzické osoby starší 50 let věku,
- Fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců,
- Fyzické osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči u jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce

Společensky účelná pracovní místa (§ 113 ZoZ)

A/Zřízení pracovního místa – jednorázový příspěvek (pouze pro kategorie uchazečů uvedených v části B)

Průměrná mzda v NH za I. – III. čtvrtletí 2014 činila **25 179 Kč**. Minimální mzda činí **9 200 Kč**.

Max. výše příspěvku/na zřízení 1 pracovního místa dle ZoZ (i OSVČ) 6 x 25 179 Kč = 151 074 Kč	Max. výše příspěvku/na zřízení 10 a více pracovních míst dle ZoZ 8 x 25 179 Kč = 201 432 Kč
--	--

Max. výše příspěvku poskytovaná ÚP	Max. výše příspěvku poskytovaná ÚP
80 000 Kč	80 000 Kč

B/Vyhrazení pracovního místa – příspěvek na mzdové náklady

Max. výše příspěvku/vyhrazené pracovní místo – příspěvek na úhradu mzdových nákladů			Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích
fyzické osoby se zdravotním postižením	případě uzavření pracovního poměru na dobu určitou (min. 12 měsíců)	V případě uzavření pracovního poměru na dobu neurčitou	Uchazeč o zaměstnání do 25 let věku a absolvent vysoké školy po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku
fyzické osoby do 30 let věku	13 000 Kč, max. na dobu 9 měsíců	15 000 Kč, max. na dobu 9 měsíců	24 000 Kč/měsíčně, max. na dobu 12 měsíců
absolventi bez dosavadní praxe			
fyzické osoby pečující o dítě do 10 let věku			
fyzické osoby starší 50 let věku			
fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců			
fyzické osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči u jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce			

Příspěvek na zapracování (§ 116 ZoZ)

Při zaměstnání uchazeče, kterému Úp věnuje zvýšenou péči, nelze souběh s jiným příspěvkem	Doba poskytování příspěvku	Max. výše příspěvku/osoba ½ min. mzdy/os./3měs.
	Max. 3 měsíce	Celkem 13 800 Kč (3 měsíce)

Překlenovací příspěvek (§ 114 ZoZ)

Uchazeči, který zahájil samostatnou výdělečnou činnost na základě dohody s Úřadem práce	Doba poskytování příspěvku	Max. výše příspěvku/osoba 0,25 průměrné mzdy v NH za 1. až 3. čtvrtletí předchozí roku měsíčně
	Max. 5 měsíců	Celkem 31 474 Kč (5 měsíců)

Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program (§ 117 ZoZ)

Při přechodu na nový výrobní program, kdy zaměstnavatel nemůže zabezpečit pro své zaměstnance práci v rozsahu stanovené pracovní doby	Doba poskytování příspěvku	Max. výše příspěvku/osoba ½ min. mzdy/os.
	Max. 6 měsíců	Celkem 27 600 Kč (6 měsíců)

Příspěvky na zřízení chráněného pracovního místa (CHPM), (§ 75 a § 76 ZoZ)

Chráněná pracovní místa	Max. výše příspěvku/osoba zdravotně postižená Celkem 8 x 25 179 Kč = 201 432 Kč	Max. výše příspěvku/osoba s těžším zdravotním postižením Celkem 12 x 25 179 Kč 302 148 Kč
Max. výše příspěvku poskytovaná ÚP	125 000 Kč	125 000 Kč

Při zřízení 10 chráněných pracovních míst	Max. výše příspěvku/osoba zdravotně postižená Celkem 10x 25 179 Kč = 251 790 Kč	Max. výše příspěvku/osoba s těžším zdravotním postižením Celkem 14 x 25 179 Kč 352 506 Kč
Max. výše příspěvku poskytovaná ÚP	125 000 Kč	125 000 Kč

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM a CHPM - SVČ	Max. výše příspěvku ročně
Max. výše příspěvku poskytovaná ÚP	48 000 Kč

Zdroj: <http://portal.mpsv.cz/upcr>

Komentář:

Úřady práce poskytují vhodně strukturované příspěvky na podporu zaměstnanosti i cílové skupiny občanů s handicapem v podobě zdravotních handicapů či povinností péče o závislou osobu. Velmi kladně lze posuzovat i skutečnost, že se výše příspěvků se meziročně zvýšila a v některých případech se i protáhla doba poskytování příspěvku až na 24 měsíců. Otázkou zůstává, zda s ohledem na další legislativu budou dohody o VPP skutečně uzavírány až na dobu 24 měsíců, či zda bude přetrvávat stávající praxe uzavírání dohod na zpravidla 12 měsíců.

Tento nástroj by mohl pomoci při udržení vhodného pracovního uplatnění zejména cílové skupině realizovaného projektu tj. osobám se zdravotním handicapem či povinností péče o závislou osobu. Z dostupných veřejných informací není možné porovnat výši příspěvků v rámci jednotlivých krajů ČR a nelze tudíž dovodit, zda podpora postižených regionů (Ústeckého kraje) je výraznější než podpora ostatních regionů včetně Prahy.

Poradenství

Poradenské programy jsou organizovány jako skupinové aktivity se zaměřením zejména na získání kompetencí pro uplatnění na trhu práce, Získání nebo prohloubení schopností a dovedností, zmapování vlastního potenciálu nebo sebepoznání. Práce ve skupině přináší výhody navázání nových kontaktů, sdílení získaných zkušeností při hledání zaměstnání a zároveň může poskytnout informace o případných možnostech řešení stávající situace klienta. Připravovány jsou různé typy poradenských programů, které probíhají denně v pracovní dny převážně v dopoledních hodinách v maximálním rozsahu 6 hodin denně po dobu cca 2-6 týdnů. Poradenské programy jsou minimálně zaměřeny na aktivizaci a motivaci účastníků k hledání práce, podporu sebedůvěry, rozvoj a prohloubení komunikačních a prezentačních dovedností, techniky hledání zaměstnání, přijímací řízení, informační zdroje hledání práce, pracovní právní problematiku (např. náležitosti pracovní smlouvy, druhy pracovních poměrů, plat, mzda, zaměstnávání osob se zdravotním postižením) apod. Účastníci získají v rámci finanční gramotnosti základní informace k rizikům, prevenci a možným způsobům řešení finanční situace, informace k exekucím, osobnímu bankrotu, lichvě atd. Do poradenského programu je zařazena práce s výpočetní technikou – tj. možnost vyhledávání práce na internetu, zpracování osobní dokumentace (životopis, motivační dopis apod.). Pro účast není nutná znalost práce s výpočetní technikou. V některých programech mají účastníci možnost besedovat s personalistky či absolvovat exkurzi do některých firem v regionu.

Rekvalifikace

Rekvalifikace je nástroj aktivní politiky zaměstnanosti, který slouží k získání nové kvalifikace nebo ke zvýšení, rozšíření či prohloubení již dosažené kvalifikace. Pomocí rekvalifikace je možné si také kvalifikaci udržovat nebo obnovovat. Pomocí rekvalifikace může získat kvalifikaci i fyzická osoba, která žádnou kvalifikaci nezískala.

Rekvalifikace jsou realizovány na základě zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění a vyhlášky č. 519/2004 Sb. o rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání a o rekvalifikaci zaměstnanců.

Rekvalifikace nenahrazují vzdělání a kvalifikaci, kterou lze získat studiem na středních nebo vysokých školách. Rekvalifikační kurz není považován za studium, a tudíž z jeho účasti/absolvování neplynou žádné studentské výhody (např. ISIC karta, sleva na MHD apod.). Rekvalifikační kurzy nesmí být vydávány za studium na vysoké škole ani za přípravné ročníky ke studiu na vysoké škole (stanovisko MŠMT ČR zde). Proto také platí opačné tvrzení, že studium není možno považovat za rekvalifikaci.

Rekvalifikace jsou v současné době propojeny s Národní soustavou kvalifikací. To umožňuje uchazečům (zájemcům) o zaměstnání získat v rámci rekvalifikace tzv. profesní kvalifikaci a následně i úplnou profesní kvalifikaci. Získá-li uchazeč (zájemce) o zaměstnání osvědčení o všech požadovaných profesních kvalifikacích v rámci úplné profesní kvalifikace, bude moci na příslušné škole nebo učilišti složit zkoušku předepsanou pro příslušný obor vzdělání (tzn. závěrečnou „učňovskou“ nebo maturitní zkoušku) a získat certifikát o dosažení odpovídajícího stupně vzdělání.

Komentář:

Pro cílové skupiny občanů s handicapem na trhu práce (zdravotní omezení či povinnost péče o závislou osobu) se realizuje jen minimum poradenských programů i rekvalifikací. Většina poradenských programů včetně rekvalifikačních programů se realizuje prostřednictvím menších grantových projektů, realizovaných různým spektrem příjemců bez koordinace úřadu práce.

Podpora nejohroženější cílové skupiny prostřednictvím cíleného specifického poradenství či rekvalifikací je tak zcela minimální. Z veřejných zdrojů nelze ověřit počet „zvolených“ rekvalifikací pro cílové skupiny s handicapem na trhu práce. Možná systémová podpora této cílové skupiny by mohla mít podobu specificky vytvořeného poradenského programu pro cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání se zdravotním handicapem a cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání s povinností péče o

závislou osobu, který by byl realizován ve všech regionech (okresech) Ústeckého kraje v delším časovém horizontu možná i v širším partnerství relevantních subjektů.

Poskytované služby pracovní, bilanční a ergodiagnostiky

Bilanční diagnostika je služba zaměřená na pomoc při pracovním uplatnění člověka v souladu s jeho předpoklady. Zahrnuje komplexní posouzení schopností, vlastností a dovedností pomocí psychodiagnostických metod. Její součástí je odborné poradenství směřující k optimálnímu využití kompetencí člověka pro jeho pracovní kariéru.

Bilanční diagnostika probíhá po celou dobu (cca 20 hodin) pod vedením psychologa, který je v této oblasti odborníkem. Psychologové při bilanční diagnostice obvykle kombinují práci se skupinou klientů, která je důležitá např. z hlediska posouzení jejich sociálních kompetencí, a práci s jednotlivým klientem, která umožňuje sdílení důvěrných informací.

Bilanční diagnostika je určena pro všechny, kteří se chtějí dostatečně zorientovat sami v sobě a ve svých předpokladech pro optimální uplatnění na trhu práce, ale i pro firmy, které plánují restrukturalizaci a přeobsazování pracovních pozic nebo mají zájem na zlepšení adaptačního procesu nových zaměstnanců.

V současné době se realizuje bilanční diagnostika v regionech Ústeckého kraje na základě výběrového řízení na dodavatele této služby. Informace o realizaci této zakázky nelze dohledat ve veřejných informacích.

Pracovní diagnostika

Je psychologická diagnostická metoda, která přímo navazuje na diagnostiku bilanční. Jde o nástroj, který personalistům pomůže lépe poznat osobnost klienta a tím si pro danou pozici vybrat nejlepšího kandidáta.

Pomocí pracovní diagnostiky se personalisté dozvědí mnohem víc než jen to, co jim klient sdělí při vstupním pohovoru a uvede v životopise. Pro firmy, u kterých se klienti, kteří absolvovali pracovní diagnostiku, ucházejí o místo, mohou být výsledky společně se závěry a doporučením vodítkem pro hlubší poznání uchazeče o zaměstnání a pomůckou pro to, zda se pro konkrétní pracovní pozici hodí či nikoli.

Ergodiagnostika

Ergodiagnostika (předpracovní rehabilitace) by měla být nápomocna lidem se zdravotním postižením k nalezení vhodného pracovního místa, vzhledem k jejich zdravotním omezením a požadavkům trhu práce. Jde o objektivní hodnocení, na kterém se podílí celý tým odborníků ve spolupráci s Úřadem práce nejlépe v místě bydliště hodnoceného člověka.

Standardní pravidla vymezují rehabilitaci jako proces, jehož cílem je umožnit osobám se zdravotním postižením (disabled), aby dosáhly a zachovaly si optimální fyzickou, smyslovou, intelektovou, psychickou a sociální úroveň funkcí, tedy poskytnout jim prostředky pro změnu jejich života k dosažení vyšší úrovně nezávislosti. Rehabilitace může zahrnovat opatření k zajištění a obnově funkcí nebo opatření kompenzující ztrátu nebo absenci funkce nebo funkčního omezení. V současné době nejsou realizovány tyto služby pro cílovou skupinu. Pravděpodobně se realizují prostřednictvím jednotlivých aktivit grantových projektů, jejichž podrobnější informace nelze získat z veřejných zdrojů.

Komentář:

Diagnostické služby jsou výrazným a důležitým nástrojem pomoci cílové skupině lépe se orientovat ve svých osobnostních předpokladech k výkonu povolání. Poskytování těchto služeb by však mělo být směřováno výhradně té části klientů, která ji nezbytně potřebuje. Plošné testování bez navazujících služeb s přímým dopadem na možnosti trhu práce se někdy může jevit jako málo efektivní.

Možným způsobem řešení je zahrnutí těchto služeb do širších programů (rekvalifikačních, poradenských) pro jednotlivé cílové skupiny a zvážit jejich realizaci plošnějším způsobem bez posouzení skutečných individuálních potřeb účastníků.

Doporučení též může spočívat v důkladnějším prověřování kvalita poskytovaných služeb například zvážením nastartování procesu akreditace subjektů, poskytující tyto služby.

Realizace národních, individuálních, regionálních i grantových programů

Regionální individuální projekty

Restart na druhou v Ústeckém kraji

Projektem „Restart na druhou v Ústeckém kraji“ reg. č. CZ.1.04/1.2.00/37.00010 navazuje krajská pobočka Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem na realizované projekty typu Restart. Tento typ projektů pomáhá v Ústeckém kraji zaměstnancům podniků působícím v oborech a odvětvích procházejících strukturálními změnami.

Cílem projektu je pomoc zaměstnancům uvolňovaným v rámci hromadného propouštění, propuštěným v souvislosti s organizačními změnami, zaměstnancům, jež mohou uplatnit okamžité zrušení pracovního poměru v důsledku nevyplacení mzdy nebo platu a také zaměstnancům, kterým končí pracovní poměr na dobu určitou a zaměstnavatel jim z důvodu strukturálních či organizačních změn neprodluží pracovní smlouvu.

Vzdělávejte se pro růst v Ústeckém kraji II

Dne 1. září 2013 byl zahájen projekt „Vzdělávejte se pro růst v Ústeckém kraji II“, registrační číslo CZ.1.04/1.1.00/B1.00012 (dále jen projekt). Projekt je realizován Krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky v Ústí nad Labem.

Cílem projektu je podpora zaměstnavatelů zabývajících se ekonomickými činnostmi s předpokladem růstu. Podporované CZ-NACE. Projekt je určen pro všechny typy podniků (malé, střední i velké), včetně OSVČ (i bez zaměstnanců), ve vybraných odvětvích CZ-NACE.

Sociálně vyloučené lokality Ústeckého kraje

Projekt „Sociálně vyloučené lokality Ústeckého kraje“ registrační č. CZ.1.04/2.1.00/70.00038 vznikl jako reakce na situaci v Ústeckém kraji, ve kterém se nachází celkem 63 sociálně vyloučených lokalit (mapa sociálního vyloučení sestavená společností GAC spol. s r.o. pro MPSV ČR), v nichž žije přes 20 tis. obyvatel, z nichž je větší část romského původu. Dle provedené analýzy je ve vymezených lokalitách vysoké množství nezaměstnaných osob. Předmětem zájmu projektu nejsou primárně Romové, ale obecně všichni obyvatelé daných lokalit postižení sociálním vyloučením a stigmatizací. Projekt přistupuje k řešení problému zaměstnanosti jakožto problému sociálně ekonomického, nikoli

etnického, zejména s ohledem na nemožnost ze statistik určit, kdo je a není Rom. Kultura a životní styl Romů nicméně jsou při realizaci projektu zohledněny ve způsobu provádění aktivit projektu - mluvíme zde o tzv. kulturně citlivém poskytování služeb. Projekt rovněž vychází z evaluace výstupů regionálního individuálního projektu "Podpora zaměstnanosti v sociálně vyloučených lokalitách Mostecka" (realizace 2009 - 2012 v okrese Most).

Odborné praxe pro mladé do 30 let v Ústeckém kraji

Dne 1. července 2013 byla zahájena realizace projektu Odborné praxe pro mladé do 30 let v Ústeckém kraji, registrační číslo CZ.1.04/2.1.00/70.00065 (dále jen projekt). Projekt je realizován krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky v Ústí nad Labem. Zaměřen je na mladé uchazeče o zaměstnání do 30 let evidovaných Úřadem práce ČR s žádnými nebo minimálními pracovními zkušenostmi (do 2 let odborné praxe u zaměstnavatele) bez rozdílu vzdělání.

Projekt nabídne těmto lidem možnost získat až roční odbornou praxi. Účastníkům projektu bude zajištěno individuální a skupinové poradenství v případě potřeby doplněné o rekvalifikační kurzy. Pro účastníky projektu bude dále zajištěna podpora např. ve formě cestovného a stravného.

Projekt nabídne těmto lidem možnost získat až roční odbornou praxi. Účastníkům projektu bude zajištěno individuální a skupinové poradenství v případě potřeby doplněné o rekvalifikační kurzy. Pro účastníky projektu bude dále zajištěna podpora např. ve formě cestovného a stravného.

Práce pro každého v Ústeckém kraji

Projekt Práce pro každého v Ústeckém kraji, registrační číslo CZ.1.04/2.1.00/70.00027 je realizován krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky v Ústí nad Labem. Určen je uchazečům a zájemcům o zaměstnání, kteří mají základní vzdělání či kvalifikaci, kterou nemohou již uplatnit na trhu práce, neboť se poptávka po těchto profesích na trhu práce snížila, či dokonce zanikla. Projekt je určen také pro uchazeče, kteří byli vyučeni v oborech sice žádaných, ale individuálně neuplatnitelných tj. nikdy svou profesi nevykonávali, či nemohli vykonávat např. z důvodu zdravotního stavu, sociální zátěže či péče o děti.

Cílem tohoto projektu je tedy aktivně zapojit minimálně 800 osob z cílové skupiny. Těmto osobám projekt nabídne ucelený soubor aktivit, kterými je především diagnostika, poradenství, motivace, finanční a funkční gramotnost, rekvalifikace a zprostředkování zaměstnání s případným mzdovým příspěvkem pro zaměstnavatele.

Národní individuální projekt

Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců

Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ navazuje na sérii projektů, jež jsou v ČR realizovány od roku 2009 s cílem podpořit odborný rozvoj zaměstnanců. Projekt je zaměřen zejména na vzdělávání zaměstnanců těch zaměstnavatelů, případně na vzdělávání osob samostatně výdělečně činných, kteří i přes negativní vývoj ekonomiky mají na trhu stabilní pozici s možností přechodu k růstu.

Projekt umožňuje vybraným podnikům získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně mohou být zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání

Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ je realizován v období od 1. 12. 2013 do 31. 8. 2015, přičemž vzdělávací aktivity musí být ukončeny k 30. 6. 2015. Na realizaci projektu byla z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost vyčleněna částka 900 000 000 Kč.

Grantové projekty

Název projektu	Začátek realizace	Konec realizace	Příjemce	Místo realizace	Cílová skupina	Registrační číslo
FORTE	1. 1. 2013	30. 6. 2015	Soc. agentura	Teplice, Ústí n/L	Lidé se zdravotním postižením	CZ.1.04/3.1.2/8600021
Handicap nám nevadí	1. 9. 2014	31. 10. 2015	ÚK	Teplice Most Chomutov	Zdravotní handicap a péče o závislou osobu	CZ.1.04/2.1.01/D800030
Montáž ručního ovládání automobilů	1. 12. 2013	30. 6. 2015	Martin Štruma Strupčice	Chomutov	Lidé se zdravotním postižením	CZ.1.04/3.1.06/30.00626

Podpůrná centra pokračují	31. 5. 2013	30. 5. 2015	VC Podkrušnohoří	Louny	Lidé se zdravotním postižením	CZ.1.04/2.1.01/9.00130
Trojí efekt	15. 3. 2013	14. 3. 2015	Slunečnice o.s.	Děčín	Lidé se zdravotním postižením	CZ11.04/3.3.05/96.00110
OPUS	1. 11. 2014	31. 10. 2015	Soc.agentura	Ústí n/L	Lidé se zdravotním postižením	CZ.1.04/3.3.05/D600042

Komentář:

Regionální individuální projekty v této době nejsou ani v jednom případě realizovány pro cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání se zdravotním handicapem či povinností péče o závislou osobu. Na tuto cílovou skupinu není specificky zaměřen ani jeden národní individuální projekt. V regionu Ústeckého kraje se na podporu jedné cílové skupiny (uchazeči o zaměstnání se zdravotním omezením) celkem realizuje 6 grantových projektů. Realizuje se pouze jeden grantový projekt na realizaci podpory cílové skupiny s povinností péče o závislou osobu a to je projekt „Handicap nám nevádí“.

Problematické je i regionální zaměření grantových projektů. Realizace se zaměřuje na regiony Most (1 projekt), Louny (1 projekt), Děčín (1 projekt), Teplice (2 projekty), Chomutov (2 projekty), Ústí nad Labem (2 projekty). V okrese Litoměřice není realizován žádný grantový projekt.

Příklady dobré praxe ze zahraničí

Velká Británie

Prince's Trust – Nadace prince Charlese

Nadace prince Charlese - Prince 's Trust - byla založena v roce 1976. Jde o rozsáhlou organizaci s velkým počtem svých poboček téměř po celé světě. V české republice zatím tato nadace působí. Ve velké měřítku se zaměřuje na práci s mladými lidmi do 25 let věku. Tohoto příkladu lze tedy využít pro potřeby projektu Handicap zejména pro cílovou skupinu mladých lidí s povinností pečovat o závislou osobu.

Tato nadace má vytvořeno rozsáhlé spektrum vzdělávacích, poradenských i jiných nástrojů na podporu zaměstnanosti zejména mladých lidí a to nejen ve Velké Británii. Velkou podporu věnuje zejména programům na podporu podnikání a podnikavosti. Jde o jednu z mála nadací, která velmi intenzivně podporuje začínající podnikatele.

Nezaměstnanost mladých stojí ekonomiku Británie denně 10 milionů liber ve ztrátě produktivity a zároveň kriminalita mladistvých stojí 1 miliardu liber každý rok. Prince' s Trust proto rozvíjí klíčové dovednosti, jako je sebedůvěra a motivace, které umožní mladým lidem přesunout se do zaměstnání, dalšího vzdělání či absolvování vzdělávání.

V průběhu let 2013/2014 nadace prince Charlese podpořila 58 804 mladých lidí což je nejvíce od doby svého založení. 43 835 z nich byli noví zástupci cílových skupin a 14 969 z nich obdrželi podporu opakovaně. V roce 2016 bude nadace oslavovat své 40. narozeniny.



Together, we can give them the opportunity they deserve to build a happy and successful future for themselves and their families.

Sir Charles Dunstone, Chairman

Příklad realizovaných programů

Enterprise programme - Program Na podporu podnikatelských kompetencí, podnikání a podnikavosti

Enterprise Program podporuje uchazeče o zaměstnání - mladé lidi ve věku 18-30 let s cílem zjistit, zda jejich podnikatelské nápady jsou životaschopné a zda je samostatně výdělečná činnost pro ně vhodnou alternativou pracovního místa.

V závislosti na výsledku tohoto procesu, program nabídne podporu formou mentoringu, a pro ty, kteří to skutečně potřebují i finanční podporu pro zahájení podnikání obchodní poradenství, právní vzdělávání a další nezbytnou odbornou přípravu k zajištění udržitelnosti vytvořeného podnikatelského záměru.

Po absolvování úvodní informační schůzky, mladí lidé navštěvují čtyřdenní kurz „Objev podnikání“, kde se dozvědí více o tématech vztahujících se k plánování a řízení podnikání a posouzení, zda samostatně výdělečná činnost je pro ně vhodnou formou zaměstnání a obživy. Kurz je navržen tak, aby byl praktický a interaktivní a založený na diskuzích a praktických aktivitách. Jeho cílem je umožnit mladým lidem zažít to, o čem je vlastní podnikání, jak by mohlo vypadat a co by vyžadovalo.

Po tomto „ vstupním modulu“ mladí lidé dostávají jeden a jednoho (one to one) podporu a pod dohledem mentora začíná své podnikání, nebo pokud samostatně výdělečná činnost se ukáže, že není tou správnou volbou pro daného člověka, budou mu zajištěny jiné možnosti formou hledání zaměstnání, vzdělávání, školení nebo dobrovolnické práce.



Prince's Trust xl clubs

Program je založen na provádění osobnostní rozvoje mladých lidí již od věku 13 let do 19 let věku. Jde o neformální klub, který podporuje mladé lidi v rozvoji jejich dovedností, sebejistotě a důvěry ve vlastní budoucnosti

Mladí lidé v tomto programu získávají vyšší šanci na nalezení zaměstnání, vzdělávání nebo odborné přípravy pomocí hledáním práce a psaním životopisu, šanci zařadit se do komunity, a co je nejdůležitější velký nárůst sebe důvěry a skutečné hranice, kterých mohou dosáhnout!

Program zahrnuje podpůrné aktivity k týmové společné práci po dobu 12 týdnů, cílová skupina se podílí se na komunitních projektech dle vlastního výběru, účastní se akčního týdnu s cílem získat pracovní uplatnění na dva týdny a tím i zkušenosti v oblasti, o kterou mají mladí lidé zájem



Jak může tento poradenský program XL Club pomoci mladým lidem?

- Restartuje u mladých lidí motivaci k učení, zvyšuje jejich šance k dokončení vzdělávání
- Posiluje jejich sociální kompetence a chování
- Posiluje jejich motivaci
- Rozvíjí jejich podnikatelské a pracovní návyky

Klíčové faktory úspěchu

- Prince's Trust xl clubs pomohl **60 000 mladých lidí** od svého vzniku v roce 1998
- V současné době pracuje téměř 900 takovýchto klubů v přibližně 600 školách v UK
- 90 % mladých lidí dosahuje pozitivních pokroků v rozvoji jejich nezbytných dovedností
- 88 % mladých lidí se vrací do škol, práce či neformálního vzdělávání
- 94 % mladých lidí tento program doporučuje i ostatním

Program Team

Program Tým je plánován v časovém rozsahu 12 týdnů, jedná se o poradenský program, který rozvíjí dovednosti získávání pracovních zkušeností, kvalifikace, praktických dovedností, komunálního projektování včetně bydlení.



V čem pomoc spočívá?

Více než 70 % nezaměstnaných mladých lidí přijímá zaměstnání, trénink nebo vzdělávání a to během 3 měsíců.

Vybudují si znovu sebedůvěru a zvýší motivaci. Každý člen týmu je povzbuzován k přemýšlení o své budoucnosti, což znamená, že musí připravit svůj osobnostní plán rozvoje. Během 12 týdnů účastníci programu musejí:

- Odhalit svůj skrytý talent
- Rozvíjet návyky týmové práce a své komunikační dovednosti
- Být zodpovědní za plnění úkolů
- Narůstá u nich povědomí o místní komunitě, obci městu a principech spolupráce

The Fairbridge programme



Jde o velmi individuální rozvojový program, připravený dle individuálních potřeb jednotlivce. Cílovou skupinou jsou mladí lidé mezi 13 a 25 lety. Jde o kombinaci individuální práce s účastníkem a skupinovými aktivitami. Jde o program, který pomáhá cílové skupině, která má nějaké znevýhodnění ať už zdravotní či jiná, která ji vytvářejí bariéry v jejich životech. Tento program je pozitivní příležitostí jak je vrátit do společnosti.

Cílem tohoto programu je podpořit ještě jednou osobnostní a sociální kompetence, které mladí lidé potřebují pro nalezení rovnováhy v jejich životě, ujištění o skutečnosti, že jejich budoucnost není nebezpečná, posílit je a motivovat k návratu do

vzdělávání, změně v myšlení směrem k posílení pozitivního myšlení, rozvinout vhodné uplatnění ve společnosti ať už přímo na pracovním či vzdělávacím trhu tak např. v práci dobrovolníků.

Fairbridge made me realise that if you put your mind to it, you can achieve whatever you want and you don't have to be afraid of anything

Paulina

Mladí lidé mohou:

- Získat program připravený na míru jejich individuálním potřebám
- Rozvinout osobnostní a sociální kompetence, které se týkají jejich zodpovědnosti za učení, jejich vlastní aktivity a chování
- Získat přístup k intenzivní podpoře face to face
- Nalézt podporu v jejich práci získat opět sebedůvěru a motivaci
- Získat státem uznané kvalifikace
- Vstoupit do širokého Net workingu a získat nové příležitosti

Malta

Foundation for Women Entrepreneurs (Malta)

Jde o neziskovou nestátní organizaci, která se zabývá realizací projektů na úseku rozvoje lidských zdrojů se zvláštním důrazem na ženské podnikání. Připravuje a řídí řadu programů s cílem posílit aktivní postavení žen na trhu práce i ve společnosti obecně na Maltě.



Zabývá se genderovou problematikou nejen v tradiční Maltě, kde stále ještě postavení ženy ve společnosti podléhá tradičním modelům, ale zapojují se i do evropského modelu podpory žen ve společnosti

Příklad realizovaných programů

Ambassadors in Malta for Increasing Women Entrepreneurs - Rozvoj principu ambasadorek podnikání na Maltě

Projekt „Ambasadorky“ se zaměřuje na přenesení dobré praxe ověřené v řadě evropských zemích a to zřízení sítě ambasadorek/vyslankyň podnikání sítě do Evropské sítě vyslankyň podnikání (ENFEA) zřízené při Evropské komisi (kam jsou zařazeny již národní sítě ambasadorek z 22 zemí Evropy, ČR dosud zapojena není).

Cílem projektu je posílit podnikatelské aktivity žen, které se často zahájení podnikání obávají a chybí jim příklady dobré praxe a podpora od těch, které již úspěšně podnikají a kontakty, kde získat praktické informace.

Úspěšné podnikatelky, které mají potenciál stát se úspěšnými ambasadorkami podnikání a podpořit svou motivační činností a zkušenostmi z praxe další ženy, které uvažují o založení samostatné výdělečné činnosti a vlastního podnikání působí v pozicích mentorek a motivují ostatní ženy při jejich úsilí.



Formy práce:

- Mentoring a poradenství
- Národní a evropský networking
- Koučing a stínování
- Procesní modely řízení
- Poradenství a vzdělávání
- Diseminace výsledků a sdílení příkladů dobré praxe

Cílová skupina: ženy uvažující o podnikání, jako alternativu k zaměstnaneckému pracovnímu poměru.

Nizozemí

Ro - Entree

RO- Entree je inovativní služba orientovaná na zprostředkování zaměstnání cílové skupině handicapované na trhu práce zejména svým zdravotním omezením. Hlavním úkolem je vrátit cílovou skupinu do zaměstnání tak, aby mohla vykonávat pracovní činnosti, které odpovídají jejímu zdravotnímu stavu. Společnost poskytuje telekomunikační služby pro samosprávy Rotterdamu. Občané, kteří telefonují na městský úřad, jsou obsluhováni v Ro-Entree. Také zajišťují emailovou korespondenci a zpracovávání vstupních dat.

Služba nabízí cestu virtuálních call center, které fungují z domova. To umožňuje zaměstnancům pracovat, aniž by byli omezeni pracovat mimo jejich domov. Mohou to být psychicky narušení, chronicky nemocní nebo jinak nutně vázáni k domovu. Předpokládá se, že tito lidé jsou motivováni. Těm, kteří si přejí pracovat a jsou schopni pracovat mimo domov, nabízí Ro-Entree pracovní prostředí v místní lokalitě. Noví zaměstnanci absolvují 7 týdenní školení. Ro-Entree nabízí flexibilní pracovní dobu pro své zaměstnance, která ve výsledku znamená větší dosažitelnost služeb pro občany Rotterdamu. Smlouva má rozsah 12–24 hodin tak, aby klienti pracovali 3 pracovní dny týdně nebo více, částečně v průběhu úředních hodin.

Program RoFood

Město Rotterdam dosáhlo úspěchů zvýšení sociálního začlenění osob sociálně vyloučených osob díky sociální ekonomice. Největší organizací je na tomto poli Roteb. Každá dceřiná organizace Roteb zaznamenala úspěch v různých sektorech rotterdamské ekonomiky (RoSecurity, RoCare, RoAdmin, RoFood, RoLogistics and RoClean).

Například RoFood: Jako inovativní iniciativu se RoFood rozhodl kontaktovat skupinu klíčových zaměstnavatelů v cateringu zahrnující Rotterdam Hilton, The hotel restaurant Bazar 11 a Ocean-steamer SS Roterдам a další restaurace a konferenční centra. Tito zaměstnavatelé vždy hledají číšníky a číšnice průběžně. Roteb přišel s myšlenkou zapojit tyto hotely do aktivního programu na sociální začleňování. RoFood začal školit několik mladých nezaměstnaných lidí.

Nejprve probíhalo několikátýdenní teoretické školení ve vlastním vzdělávacím centru společnosti a poté praxe v restauracích, které vlastní Roteb. Po úspěšném absolvování



účastníci obdrželi diplom a vybraní zaměstnavatelé z cateringového průmyslu je pozvali na pohovor. Výsledkem bylo, že 15 číšníků a číšnic dostalo práci. Zaměstnavatelé byli potěšeni, že mají takto motivovaný a vytrénovaný personál a město snížilo náklady na dávky.

Flex project

Flex projekt se zaměřil na dopravní obslužnost, životní prostředí a služby ve vzdělání. V Rotterdamu tak jezdí 10 malých elektrických vozítek, které přepravují maximálně 6 osob a jsou inspirované dopravními prostředky Tuk Tuk z Thajska. Nabízejí doplňkový systém veřejné dopravy a zdarma přepravu z domu do domu. Projekt obsahuje vzdělávací programy zaměřené na obecné pracovní dovednosti a také praktické dovednosti - řízení tohoto typu dopravního prostředku. V další fázi byli úspěšní účastníci projektu představeni hlavní taxi společnosti v Rotterdamu (RTC). Zde absolvovali další školení, takže dosáhli dalších technických znalostí v řízení taxíku a získali povědomí o systému ulic ve městě a umístění nejoblíbenějších destinací.



Unused Qualities

Projekt „Unused Qualities/Nevyužité kvality“ je realizován ve 12 lokalitách města Rotterdam, jeden v každém okrsku. Cílem je aktivovat osoby, aby se podíleli na rozvoji společnosti a umožnit zapojení účastníků do různorodých aktivit, školení a dobrovolné práce na základě jejich specifických potřeb. Poskytované služby mohou zahrnovat pomoc při snižování a odstranění existujících bariér, poskytovat získávání nových zkušeností, setkávání s dalšími lidmi, práci na individuálním rozvoji a vytváření pozitivní vlastní image a sebepoznávání a sebe ocenění. Tímto způsobem lze čelit sociálnímu vyloučení.



Stupnice zapojení klienta:

- izolovaní
- sociální spojení vně rodiny
- zapojení se do organizovaných aktivit
- neplacená práce
- placená práce s podporou
- placená práce bez podpory

ZÁVĚR:

Obecně lze konstatovat, že příklady ze zahraničí indikují větší koordinovanou péči o cílové skupiny, opřenu o spolupráci širokého regionálního partnerství včetně samospráv např. Nizozemí). Péče je skutečně odborná a je přímo zacílená na potřeby cílové skupiny, ale i regionu. Zvláště užitečný je Nizozemský příklad přípravy programů pro cílové skupiny se zdravotním handicapem. Na řešení tohoto problému spolupracuje nejen místní úřad práce, ale i podnikatelé a města. Toto koordinované úsilí pak vede k velmi dobrým výsledkům v oblasti pracovních míst pro cílové skupiny.

V Ústeckém kraji se realizovali projekty pro cílovou skupinu s handicapem na trhu práce v podobě zdravotního handicapu či povinností péče o závislou osobu v poměrně menší míře. Většina projektů pro tuto cílovou skupinu se realizovala jako menší grantové projekty se širokým spektrem příjemců. Výsledky tak zůstali izolované a nejsou nikde dohledatelné na jednom místě. Výjimku tvořil jeden větší regionální projekt Rodina a práce na Mostecku, který realizoval Úřad práce v Ústí nad Labem.

Pro regionální trh práce je možné doporučit realizaci delších a na cílové skupiny zacílené větší projektové záměry ve spolupráci s širokým rozvojovým partnerstvím. Jen smysluplné spojení zaměstnavatelů, samospráv, úřadu práce i neziskového sektoru včetně škol či vzdělávacích organizací může vést k pozitivním a dlouhodobě udržitelným výsledkům.

Absorpční kapacita Ústeckého kraje směrem k vytváření pracovních míst pro cílové skupiny s handicapem na trhu práce

V rámci posuzování absorpční kapacity Ústeckého kraje směrem k možnostem vytváření nových pracovních míst pro cílovou skupinu, byli osloveni tito zaměstnavatelé:

Oblast sociálních věcí

Domov Severka Jiříkov, p. o.

ředitel: Ing. Pavel Maleček

Filipovská, čp. 582/20, 407 53 Jiříkov

tel.: 412 337 005

e-mail: reditel@domovseverka.cz

www.uspjirikov.cz

Ústav sociální péče Lobendava, p. o.

ředitelka: Ing. Věra Bršlicová

Lobendava 105, 407 84 Lobendava

tel.: 412 397 934

e-mail: vera.brslicova@usplobendava.cz

www.usplobendava.cz

Domovy sociálních služeb Kadaň a Mašťov, p. o.

ředitelka: Ing. Lenka Miláková

Golovinova 1559, 432 01 Kadaň



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

tel.: 474 944 252, 474 334 506

e-mail: milakova@dsskm.cz

www.dsskm.cz

Ústav sociální péče pro tělesně postižené dospělé

Snědovice, p. o.

ředitel: Mgr. Rostislav Kolačev

Snědovice 1, 411 74 Snědovice

tel.: 416 857 220

e-mail: reditel@uspsnedovice.cz

www.uspsnedovice.cz

Centrum sociální pomoci Litoměřice, p. o.

ředitel: Ing. Jindřich Vinkler

Dlouhá 75, 410 22 Lovosice

tel.: 416 535 075

e-mail: jvinkler@csplitomerice.cz

www.csplitomerice.cz

Domovy sociálních služeb Litvínov, p. o.

ředitel: Ing. Vladimír Vopelka

Zátiší 177, 435 42 Litvínov 8

tel.: 476 742 030, 476 756 111

e-mail: vopelka@dsslitvinov.cz

www.dsslitvinov.cz



Domov „Bez zámků“ Tuchořice, p. o.

ředitel: Mgr. Martin Nuhlíček, DiS.

Tuchořice 1, 439 69 Tuchořice

tel.: 415 735 880, 415 735 881

e-mail: usp.tuchorice@email.cz

www.bezzamku.cz

Domov pro osoby se zdravotním postižením

Brtníky, p. o.

ředitelka: Mgr. Ilona Trojanová

Brtníky 119, 407 60 Brtníky

tel.: 412 336 084, 412 336 137

e-mail: trojanova@dozpbtrtniky.cz

www.dozpbtrtniky.cz

Domovy pro osoby se zdravotním postižením

Oleška – Kamenice, p. o.

ředitelka: Mgr. Dagmar Vaňková

Huntířov, Stara Oleška 131, 405 02 Děčín

tel.: 412 555 366, 412 555 345

e-mail: usp131@volny.cz

www.uspoleska.cz

Domovy sociálních služeb Háj a Nová Ves, p. o.

ředitel: Ing. Oldřich Malý

Kubátova 269, 417 22 Háj u Duchcova

tel.: 417 837 323

e-mail: reditel@domovbournak.cz

www.domovbournak.cz

(Pozn.: K 1. 1. 2014 se sloučily Domov „Bouřňák“ Háj u Duchcova, p. o., a Ústav sociální péče Nová Ves v Horách, p. o., pod tímto novým názvem.)

Podkrušnohorské domovy sociálních služeb

Dubí – Teplice, p. o.

ředitel: PhDr. Mgr. Jaroslav Zeman

Na Výšině 494, 417 01 Dubí

tel.: 417 571 067, 417 571 102

e-mail: reditel@pdss.cz

www.pdss.cz

Domov sociálních služeb Meziboří, p. o.

ředitelka: Helena Tichá

Okružní 104, 435 13 Meziboří

tel.: 476 748 263, 476 748 218

e-mail: reditelka@ddmezibori.cz

www.ddmezibori.cz

(Pozn.: do 31. 12. 2013 pod názvem Domov důchodců Meziboří, p. o.)



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Domovy pro osoby se zdravotním postižením

Ústí nad Labem, p. o.

ředitel: Mgr. Pavol Dobiš

Čajkovského 1908/82, Ústí nad Labem – centrum, 400 01 Ústí nad Labem 1

tel.: 475 666 610, 475 666 611

e-mail: reditel@dozp-ul.cz

www.dozp-ul.cz

Domovy pro seniory Šluknov – Krásná Lípa, p. o.

ředitelka: Mgr. Dagmar Hluchá

Křečanská 630, 407 77 Šluknov

tel.: 412 386 312

e-mail: dagmar.hlucha@dsskl.cz

www.dsskl.cz

Oblast zdravotnictví

Zdravotnická záchraná služba Ústeckého kraje, p. o.

ředitel: MUDr. Ilja Deyl

Sociální péče 799/7A, 400 11 Ústí nad Labem

tel.: 475 234 513, 475 234 111

e-mail: deyl.ilja@zszuk.cz

www.zszuk.cz

Psychiatrická léčebna Petrohrad, p. o.

ředitel: Ing. Ladislav Henlín

Petrohrad čp. 1, 439 85 Petrohrad

tel.: 415 236 136, 415 236 111

e-mail: ladislav.henlin@plpetrohrad.cz

www.plpetrohrad.cz

Kojenecké ústavy Ústeckého kraje, p. o.

ředitelka: PhDr. Milada Šilhová

Husitská 1683, 434 01 Most-Zahražany

tel.: 476 446 311

e-mail: silhova@kumost.cz

www.kumost.cz

Nemocnice následné péče Most, p. o.

ředitel: MUDr. Leo Rychlý

Jana Žižky 1304, 434 01 Most

tel.: 476 449 111

e-mail: rychly.leo@nnpmost.cz

www.nnpmost.cz

Nemocnice následné péče Ryjice, p. o.

ředitel: MUDr. Jaroslav Müllner

Ryjice čp. 1, 403 31 Ryjice

tel.: 472 734 050

e-mail: prijem@nnprijice.cz

www.nnprijice.cz

Krajské nemocnice, p. o.

ředitel: Ing. Petr Severa

Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem

tel.: 475 657 434

Lékařenská služba Teplice, p. o.

ředitel: Ing. Petr Severa

Na Schodech 1535/4, 400 01 Ústí nad Labem

tel.: 475 657 434



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Krajská zdravotní, a. s.

ředitel společnosti: Ing. Petr Fiala

Sociální péče 3316/12A, 401 13 Ústí nad Labem

tel.: 477 114 102, 477 114 105

e-mail: sekretariat@kzcr.eu

www.kzcr.eu

Oblast školství, mládeže a tělovýchovy

Gymnázium, Ústí nad Labem, Jateční 22, p. o.

ředitel: Ing. Alfred Dytrt

Jateční 22, 400 01 Ústí nad Labem

tel.: 475 240 150

e-mail: sekretariat@gymjat.cz

www.gymjat.cz

Gymnázium a Střední odborná škola dr. Václava Šmejkala, Ústí nad Labem, p. o.

ředitel: Ing. Mgr. Bc. Michal Šidák

Stavbařů 5, 400 11 Ústí nad Labem

tel.: 472 775 674

e-mail: reditel@gym-ul.cz

www.gym-ul.cz

Obchodní akademie a jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky, Ústí nad Labem, p. o.

ředitel: Ing. Roman Jireš

Pařížská 15, 400 01 Ústí nad Labem

tel.: 475 316 811

e-mail: skola@oaulpar.cz

www.oaulpar.cz



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Střední průmyslová škola, Ústí nad Labem, Resslova 5, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Jaroslav Mareš

Resslova 5, 400 01 Ústí nad Labem

tel.: 475 240 050

e-mail: sekret@spsul.cz

www.spsul.cz

Vyšší odborná škola zdravotnická a Střední škola zdravotnická, Ústí nad Labem, Palachova 35, p. o.

ředitelka: PhDr. Miroslava Zoubková

Palachova 35, 400 01 Ústí nad Labem

tel.: 475 211 276

e-mail: m.zoubkova@szsvzs.cz

www.szsvzs.cz

Střední škola stavební a technická, Ústí nad Labem, Čelakovského 5, p. o.

ředitel: PhDr. Mgr. Vítězslav Štefl, Ph.D.

Čelakovského 5, 400 07 Ústí nad Labem

tel.: 475 501 222

e-mail: sts@stsul.cz

www.stsul.cz

Střední škola obchodu, řemesel, služeb a Základní škola, Ústí nad Labem, p. o.

ředitel: Mgr. Pavel Caithaml

Keplerova 7, 400 07 Ústí nad Labem

tel.: 475 669 150





**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: reditel@soutrmice.cz

www.soutrmice.cz

Speciální základní škola, Mateřská škola a Praktická škola, Ústí nad Labem, Pod Parkem 2788, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Martina Brhelová

Pod Parkem 2788, 400 11 Ústí nad Labem

tel.: 472 772 029

e-mail: spec.skoly@volny.cz

www.volny.cz/spec.skoly

Základní umělecká škola Evy Randové, Ústí nad Labem, W. Churchilla 4, p. o.

ředitel: Bc. Marek Korbelyi

W. Churchilla 4, 400 01 Ústí nad Labem

tel.: 475 211 914

e-mail: korbelyi@zuserandove.cz

www.zuserandove.cz

Základní umělecká škola, Ústí nad Labem – Neštětice, Národní 209, p. o.

ředitel: Jan Beneš

Národní 209, 403 31 Ústí nad Labem – Neštětice

tel.: 475 507 242

e-mail: mail@zus-nestemice.cz

www.zus-nestemice.cz



Mateřská škola speciální, Ústí nad Labem, Malátova 12, p. o.

ředitelka: Bc. Regina Krausová

Malátova 12, 400 11 Ústí nad Labem

tel.: 472 774 326

e-mail: smsmalatova@centrum.cz

www.ms-malatova.estranky.cz

Mateřská škola speciální, Ústí nad Labem, Štefánikova 761, p. o.

ředitelka: Bc. Vladislava Kaiserová

Štefánikova 761, 400 01 Ústí nad Labem

tel.: 472 744 482

e-mail: smsstefanikova@volny.cz

www.smsul.freepage.cz

Dětský domov a Školní jídelna, Ústí nad Labem, Špálova 2, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Alena Novotná

Špálova 2/2712, 400 11 Ústí nad Labem

tel.: 472 772 108

e-mail: detskydomov@volny.cz

www.detskydomov-usti.cz

Dětský domov a Školní jídelna, Ústí nad Labem, Truhlářova 16, p. o.

ředitelka: Mgr. Hana Melzerová

Truhlářova 16/526, 400 03 Ústí nad Labem

tel.: 475 531 771



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: ddstrekov.red@volny.cz

www.ddstrekov.wordpress.com

Dětský domov a Školní jídelna, Tisá 280, p. o.

ředitel: PaedDr. Milan Vostrý

403 36 Tisá 280

tel.: 475 222 405

e-mail: ddtisa@volny.cz

www.ddtisa.cz

Gymnázium Václava Hlavatého, Louny, Poděbradova 661, p. o.

ředitel: PaedDr. Milan Rieger

Poděbradova 661, 440 62 Louny

tel.: 415 653 565

e-mail: gvh@glouny.cz

www.glouny.cz

Gymnázium, Žatec, Studentská 1075, p. o.

ředitel: PaedDr. Bc. Miroslav Řebíček

Studentská 1075, 438 01 Žatec

tel.: 415 740 592

e-mail: reditel@gymnaziumzatec.cz

www.gymnaziumzatec.cz



Obchodní akademie a Střední odborná škola zemědělská a ekologická, Žatec, p. o.

ředitelka: Mgr. Eva Klímová

Studentská 1354, 438 01 Žatec

tel.: 415 742 106

e-mail: sekretariat@oazszatec.cz

www.oazatec.cz

Obchodní akademie a Střední odborná škola generála Františka Fajtla, Louny, p. o.

ředitelka: Mgr. Simona Vágnerová

Osvoboditelů 380, 440 58 Louny

tel.: 415 655 489

e-mail: skola@oasoslouny.cz

www.oasoslouny.cz

Gymnázium a Střední odborná škola, Podbořany, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Jiří Bejček

Kpt. Jaroše 862, 441 28 Podbořany

tel.: 415 237 710

e-mail: skola@sos-podborany.cz

www.sos-podborany.cz

Dům dětí a mládeže, Žatec, Obránců míru 638, p. o.

ředitelka: Bc. Věra Matoušová

Obránců míru 638, 438 01 Žatec

tel.: 415 710 591



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: ddm-zatec@seznam.cz

www.ddmzatec.cz

Základní škola při Dětské psychiatrické nemocnici, Louny, p. o.

ředitelka: RNDr. Jana Gottfriedová

Pod Nemocnicí 2503, 440 01 Louny

tel.: 415 620 180

e-mail: zsdpl.reditel@centrum.cz

www.skoladpl.cz/index.htm

(Pozn.: do 30. 6. 2013 pod názvem Základní škola při Dětské psychiatrické léčebně, Louny, p. o.)

Dětský domov, Základní škola a Střední škola, Žatec, p. o.

ředitelka: Mgr. Lenka Woloszczuková

Pražská 808, 438 01 Žatec

tel.: 415 710 795

e-mail: ddzatec@seznam.cz

www.ddzatec.cz

Logopedická základní škola, Měcholupy 1, p. o.

ředitel: Mgr. Alexandr Bednař

439 31 Měcholupy 1

tel.: 415 722 508

e-mail: specialniskola@lzs-mecholupy.cz

www.lzs-mecholupy.cz



Speciální základní škola, Louny, Poděbradova 640, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Venuše Svobodová

Poděbradova 640, 440 01 Louny

tel.: 415 654 372

e-mail: 415654372@iol.cz

www.spzslouny.websnadno.cz

Gymnázium, Teplice, Čs. dobrovolců 11, p. o.

ředitel: RNDr. Zdeněk Bergman

Čs. dobrovolců 11/530, 415 01 Teplice

tel.: 417 813 081

e-mail: bergman@gymtce.cz

www.gymtce.cz

Gymnázium a Střední průmyslová škola, Duchcov, p. o.

ředitelka: Ing. Jana Poláková

Masarykova 12, 419 01 Duchcov

tel.: 417 835 336

e-mail: polakova@gspisd.cz

www.gspisd.cz

(Pozn.: do 31. 8. 2013 sídlo školy na adrese Kubicových 2, 419 01 Duchcov)

Konzervatoř, Teplice, Českobratrská 15, p. o.

zástupce ředitele: Mgr. Václav Bůžek

Českobratrská 15, 415 01 Teplice



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

tel.: 417 538 395

e-mail: pam@konzervatortp.cz

www.konzervatorteplice.cz

Hotelová škola, Obchodní akademie a Střední průmyslová škola, Teplice, Benešovo náměstí 1, p. o.

ředitel: Mgr. Jiří Nekuda

Benešovo náměstí 1/604, 415 49 Teplice

tel.: 417 537 750

e-mail: info@sostp.cz

www.hotelovkatp.cz

Střední škola obchodu a služeb, Teplice, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Zdeněk Pešek

Alejní 12, 415 01 Teplice

tel.: 774 850 395

e-mail: ststeplice@seznam.cz

www.ststeplice.cz

Střední škola stavební, Teplice, p. o.

ředitel: Ing. Ota Samsony

Fr. Šrámka 1350, 415 02 Teplice

tel.: 417 575 343

e-mail: sekretariat@ssstavebni.tce.cz

www.ssstavebni.tce.cz



Speciální základní škola a Mateřská škola, Teplice, U Červeného kostela 110, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Dagmar Kellnerová

U Červeného kostela 110, 415 02 Teplice

tel.: 417 539 268

e-mail: zs_a_ps@volny.cz

www.szsamsteplice.cz

Základní škola praktická, Bílina, Kmochova 205/10, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Iveta Krzáková

Kmochova 205/10, 418 01 Bílina

tel.: 417 820 031

e-mail: zvsiaspc@quick.cz

www.zvsiaspc.bilina.indos.cz

Speciální základní škola a Speciální mateřská škola, Teplice, Trnovanská 1331, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Vanda Korandová

Trnovanská 1331, 415 01 Teplice

tel.: 417 537 428

e-mail: vanda.korandova@spcteplice.cz

www.spcteplice.cz

Základní umělecká škola, Teplice, Chelčického 4, p. o.

ředitelka: Jiřina Němcová

Chelčického 4, 415 01 Teplice

tel.: 417 530 938



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: reditelka@zusteplice.cz

www.zusteplice.cz

Základní umělecká škola Ivana Kawaciuka, Duchcov, p. o.

ředitelka: Bc. Šarka Gauseová

Kubicových 2/692, 419 41 Duchcov

tel.: 417 835 357

e-mail: zus_dux@volny.cz

www.zusduchcov.ic.cz

Dětský domov a Školní jídelna, Krupka, Libušín 151, p. o.

ředitel: Mgr. Radovan Konečný

Libušín 151, 417 41 Krupka

tel.: 417 851 684

e-mail: konecny.r@ddkrupka.cz

Dětský domov, Základní škola a Střední škola, Duchcov, p. o.

ředitelka: Mgr. Blanka Stádníková

Školní 1, 419 01 Duchcov

tel.: 417 835 324

e-mail: sekretariat@ddzsduchcov.cz

www.ddzsduchcov.cz



Dětský domov a Školní jídelna, Tuchlov 47, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Jan Blažek

Tuchlov 47, 417 65 Ohnič

tel.: 417 825 666

e-mail: ddtuchlov@ddtuchlov.cz

www.ddtuchlov.cz (dočasně mimo provoz)

Dům dětí a mládeže, Teplice, Masarykova 70, p. o.

ředitel: Aleš Perch

Masarykova 70, 415 01 Teplice

tel.: 417 538 840

e-mail: reditel@ddmteplice.cz

www.ddmteplice.cz

Dům dětí a mládeže „Sluníčko“, Duchcov, Družby 1006, p. o.

ředitelka: Mgr. Eva Hrbáčková

Družby 1006, 419 01 Duchcov

tel.: 417 836 078

e-mail: slunicko@ddmduchcov.cz

www.ddmduchcov.cz

**Pedagogicko-psychologická poradna Ústeckého kraje a Zařízení pro další vzdělávání pedagogických
pracovníků, Teplice, p. o.**

ředitelka: Mgr. Blahoslava Pekařová

Lipova 651/9, 415 01 Teplice



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

tel.: 417 535 218

e-mail: info@pppuk.cz

www.pppuk.cz

Podkrušnohorské gymnázium, Most, p. o.

ředitel: Mgr. Karel Vacek

Čs. armády 1530, 434 46 Most

tel.: 476 441 974

e-mail: director@gymmmost.cz

www.gymmmost.cz

Gymnázium T. G. Masaryka, Litvínov, Studentská 640, p. o.

ředitel: Mgr. Jan Novák

Studentská 640, 436 67 Litvínov

tel.: 476 753 023

e-mail: gymlit@gtgm.cz

www.gtgm.cz

Vyšší odborná škola ekonomická, sociální a zdravotnická, Obchodní akademie, Střední pedagogická škola a Střední zdravotnická škola, Most, p. o.

ředitelka: RNDr. Jana Adamcová

Zd. Fibicha 2778, 434 01 Most

tel.: 417 637 477

e-mail: skola@vos-oamost.cz

www.vos-oamost.cz



Střední škola technická, Most, p. o.

ředitel: PaedDr. Karel Vokáč

Dělnická 21, 434 01 Most

tel.: 476 137 211

e-mail: sstmmost@sstmmost.cz

www.sstmmost.cz

Střední odborná škola, Litvínov-Hamr, p. o.

ředitelka: Ing. Jitka Francírková

Mládežnická 236, 435 41 Litvínov-Hamr

tel.: 476 753 436

e-mail: soshamr@skolahamr.cz

www.skolahamr.cz

Střední průmyslová škola a Střední odborná škola gastronomie a služeb, Most, p. o.

ředitelka: PaedDr. Hana Praženicová

Jana Palacha 711/2, 434 01 Most

tel.: 476 702 669

e-mail: reditelka@spsasosgsmost.cz

www.spsasosgsmost.cz

Základní škola a Střední škola, Most, Jana Palacha 1534, p. o.

ředitelka: Mgr. Hana Slapničková

Jana Palacha 1534, 434 01 Most

tel.: 476 700 000



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: vedeni@specmo.cz

www.specmo.cz

Základní škola profesora Zdeňka Matějčka, Most, Zdeňka Štěpánka 340, p. o.

ředitelka: PhDr. Mgr. Hana Ajmová

Zdeňka Štěpánka 340, 434 01 Most

tel.: 476 706 164

e-mail: zsdysmost@volny.cz

www.zsdysmost.cz

Dětský domov a Školní jídelna, Most, K. H. Borovského 1146, p. o.

ředitelka: Ing. Bc. Marcela Stutz

K. H. Borovského 1146, 434 01 Most

tel.: 476 703 647

e-mail: ddkhh@edu-most.cz

www.ddmost.wm.cz/index.php

Dětský domov a Školní jídelna, Hora Sv. Kateřiny, Dolní 310, p. o.

ředitelka: Mgr. Martina Stawiarzová

Dolní 310, 435 46 Hora Sv. Kateřiny

tel.: 476 113 161

e-mail: reditelka@ddkaterina.cz

www.ddhsk.wm.cz/index.php



Gymnázium, Chomutov, Mostecká 3000, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Jaroslav Zahrádka

Mostecká 3000, 430 11 Chomutov

tel.: 474 624 140

e-mail: info@gymcv.cz

www.gymcv.cz

Gymnázium, Kadaň, 5. května 620, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Tomáš Oršulák, Ph.D.

5. května 620, 432 01 Kadaň

tel.: 474 342 718

e-mail: reditel@gymnazium-kadan.cz

www.gymnazium-kadan.cz

Gymnázium a Střední odborná škola, Klášterec nad Ohří, Chomutovská 459, p. o.

ředitelka: Ing. Jaroslava Kovandová

Chomutovska 459, 431 51 Klášterec nad Ohří

tel.: 474 372 047

e-mail: gymkl@gymkl.cz

www.gymkl.cz

Střední průmyslová škola a Vyšší odborná škola, Chomutov, Školní 50, p. o.

ředitel: Ing. Jan Lacina

Školní 1060/50, 430 11 Chomutov

tel.: 474 628 992

e-mail: lacina@spscv.cz

new.spscv.cz

Střední průmyslová škola stavební a Obchodní akademie, Kadaň, Komenského 562, p. o.

ředitel: PaedDr. Zdeněk Hrdina

Komenského 562, 432 01 Kadaň

tel.: 474 343 395

e-mail: sps-kadan@sps-kadan.cz

www.sps-kadan.cz

Střední odborná škola služeb a Střední odborné učiliště, Kadaň, 5. května 680, p. o.

ředitel: Ing. Jiří Marek

5. května 680, 432 01 Kadaň

tel.: 474 333 112

e-mail: amoskadan@volny.cz

www.amoskadan.cz

(Pozn.: od 1. 1. 2014 sloučena se Střední školou technickou, gastronomickou a automobilní, Chomutov, p. o.)

Střední odborná škola energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola, Chomutov, p. o.

ředitelka: PaedDr. Bc. Soňa Valušková

Na Průhoně 4800, 430 11 Chomutov

tel.: 474 471 111

e-mail: sona.valuskova@esoz.cz

www.esoz.cz

Střední škola technická, gastronomická a automobilní, Chomutov, p. o.

ředitel: Ing. Václav Sailer

Pražská 702, 430 01 Chomutov

tel.: 474 651 849

e-mail: sstacv@sstacv.cz

www.sstacv.cz

Dětský domov a Školní jídelna, Chomutov, Čelakovského 822, p. o.

ředitelka: Mgr. Jitka Pojmanová

Čelakovského 822, 430 01 Chomutov

tel.: 474 624 285

e-mail: reditel@ddcv.cz

www.ddcv.cz

Dětský domov a Školní jídelna, Maššov, p. o.

ředitelka: Marie Kafková

Zámecká 1, 431 56 Maššov

tel.: 474 397 234

e-mail: detskydomov.mastov@tiscali.cz

www.ddmastov.cz

Dětský domov, Vysoká Pec 145, p. o.

ředitelka: Bc. Libuše Houdová

Vysoká Pec 145, 431 59 Vysoká Pec

tel.: 474 687 282

e-mail: dd.vysoka.pec@seznam.cz

www.ddvysokapec.wm.cz

Dům dětí a mládeže, Chomutov, Jiráskova 4140, p. o.

ředitel: Mgr. Milan Marc

Jiráskova 4140, 430 03 Chomutov

tel.: 474 628 535

e-mail: reditel@ddmcv.cz

www.ddmcv.cz

Gymnázium Děčín, p. o.

ředitel: Mgr. Václav Lešanovský

Komenského náměstí 4, 405 02 Děčín I

tel.: 412 704 131

e-mail: info@gymnaziumdc.cz

www.gymnaziumdc.cz

Gymnázium, Rumburk, Komenského 10, p. o.

ředitelka: Mgr. Lenka Laubrová

Komenského 10, 408 15 Rumburk

tel.: 412 332 491



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: reditelstvi@gymrumburk.cz

www.gymrumburk.cz

Evropská obchodní akademie, Děčín I, Komenského náměstí 2, p. o.

ředitel: Ing. Jiří Petrášek

Komenského náměstí 2, 406 81 Děčín I

tel.: 412 516 127

e-mail: skola@oadc.cz

www.oadc.cz

Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola strojní, stavební a dopravní, Děčín, p. o.

ředitelka: Ing. Bc. Jana Vacková

Čs. armády 10, 405 02 Děčín I

tel.: 412 516 136

e-mail: jana.vackova@stavarnadc.cz

www.stavarnadc.cz

Vyšší odborná škola a Střední škola, Varnsdorf, p. o.

ředitel: Ing. Bc. Petr Jakubec

Bratislavská 2166, 407 47 Varnsdorf

tel.: 412 372 456

e-mail: p.jakubec@sosvdf.cz

www.sosvdf.cz



Střední škola lodní dopravy a technických řemesel, Děčín VI, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Jana Férová

Dělnická 15, 405 02 Děčín VI

tel.: 412 535 927

e-mail: info@dorado.cz

www.dorado.cz

Střední lesnická škola a Střední odborná škola sociální, Šluknov, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Rudolf Sochor

T. G. Masaryka 580, 407 77 Šluknov

tel.: 412 314 027

e-mail: sochor@lesnicka-skola.cz

www.lesnicka-skola.cz

Střední zdravotnická škola, Děčín, Čsl. mládeže 5/9, p. o.

ředitel: Mgr. Zdeněk Volf

Čsl. mládeže 5/9, 405 02 Děčín IV

tel.: 412 709 351

e-mail: szsdecin@szsdecin.cz

www.szsdecin.cz

Střední zdravotnická škola a Obchodní akademie, Rumburk, p. o.

ředitel: Mgr. Ladislav Pokorný

Františka Nohy 6/959, 408 30 Rumburk

tel.: 412 333 239



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: info@szds-oa.cz

www.szds-oa.cz

Střední škola zahradnická a zemědělská Antonína Emanuela Komerse, Děčín-Libverda, p. o.

ředitel: Ing. Libor Kunte, Ph.D.

Českolipska 123, 405 02 Děčín-Libverda

tel.: 412 524 692

e-mail: libverda@libverdadc.cz

www.libverdadc.cz

Střední škola řemesel a služeb, Děčín IV, Ruská 147, p. o.

ředitel: Mgr. Milan Soukup

Ruska 147, 405 02 Děčín IV

tel.: 412 151 411

e-mail: skola@sosruska.cz

www.sosruska.cz

Střední odborná škola mediální grafiky a polygrafie, Rumburk, p. o.

ředitel: PaedDr. Bc. Svatopluk Kubeš

Jiříkovská 840/4, 408 01 Rumburk

tel.: 412 332 320

e-mail: sk@sosmgp.cz

www.sosmgp.cz



Speciální základní škola a Speciální mateřská škola, Děčín, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Roman Stružínský

Teplická 65, 405 05 Děčín IX – Býnov

tel.: 412 544 321

e-mail: reditel@specdcbynov.cz

www.specdcbynov.cz

Speciální základní škola a Praktická škola, Šluknov, Tyršova 710, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Monika Kadlecová

Tyršova 710, 407 77 Šluknov

tel.: 412 386 261

e-mail: zvsslk@interdata.cz

www.speczssluknov.cz

Speciální základní škola a Praktická škola, Rumburk, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Vladimír Šamša

Dobrovského nám. 378/12, 408 01 Rumburk

tel.: 412 332 110

e-mail: spec.zs.rbk@seznam.cz

www.speczsrumburk.estranky.cz

Speciální základní škola a Praktická škola, Česká Kamenice, Jakubské nám. 113, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Eva Franzova

Jakubské nám. 113, 407 21 Česká Kamenice

tel.: 412 582 672



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: specskoly.ck@volny.cz

www.specskoly.hyperlink.cz

(Pozn.: do 31. 8. 2013 pod názvem Speciální základní škola, Česká Kamenice, Jakubské nám. 113, p. o.)

Speciální základní škola a Mateřská škola, Varnsdorf, T. G. Masaryka 1804, p. o.

ředitel: Mgr. Jaroslav Červinka

T. G. Masaryka 1804, 407 47 Varnsdorf

tel.: 412 372 207

e-mail: skola@specvdf.cz

www.specvdf.estranky.cz

Základní umělecká škola, Varnsdorf, Národní 512, p. o.

ředitelka: Jarmila Šenová

Národní 512, 407 47 Varnsdorf

tel.: 412 375 454

e-mail: zusvarnsdorf@tiscali.cz

www.zusvarnsdorf.estranky.cz

Základní umělecká škola, Rumburk, Růžová 3/1416, p. o.

ředitel: Mgr. Pavel Kacafírek

Růžová 3/1416, 408 01 Rumburk

tel.: 412 332 067

e-mail: zus.rumburk@quick.cz

www.zus-rumburk.cz



Základní umělecká škola, Děčín IV – Podmokly, Čs. legií 243/29, p. o.

ředitelka: Daniela Jetelová

Čs. legií 243/29, 405 02 Děčín IV – Podmokly

tel.: 412 532 035

e-mail: zusdc@clnet.cz

www.zusdc.cz

Dětský domov a Školní jídelna, Krásná Lípa, Smetanova 12, p. o.

ředitelka: Jana Dykastová

Smetanova 12, 407 46 Krásná Lípa

tel.: 412 383 275

e-mail: detskydomov@krlipa.cz

www.ddkl.cz

Dětský domov a Školní jídelna, Lipová u Šluknova 417, p. o.

ředitel: PhDr. Mgr. Leoš Moravec

407 81 Lipová u Šluknova 417

tel.: 412 391 322

e-mail: ddlip@interdata.cz

www.ddlip.cz

Dětský domov „Země dětí“ a Školní jídelna, Česká Kamenice, Komenského 491, p. o.

ředitelka: Mgr. Iva Hřídelová

Komenského 491, 407 21 Česká Kamenice

tel.: 412 582 629



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: hridelova@ddzemedeti.cz

www.ddzemedeti.cz

Dům dětí a mládeže, Rumburk, U Stadionu 1133, p. o.

ředitelka: Helena Švábová

U Stadionu 1133, 408 01 Rumburk

tel.: 412 332 436

e-mail: ddm@rumburk.cz

www.sluknovsko.cz/sluknovsko/rbk_ddm.shtml

Gymnázium Josefa Jungmanna, Litoměřice, Svojsíkova 1, p. o.

ředitel: Miloš Štyks

Svojsíkova 1, 412 65 Litoměřice

tel.: 416 735 841

e-mail: gjj@gjj.cz

www.gjj.cz

Gymnázium, Lovosice, sady Pionýrů 600, p. o.

ředitel: Mgr. Marek Bušek

sady Pionýrů 600, 410 02 Lovosice

tel.: 416 532 574

e-mail: gymlovo@gymlovo.cz

gymlovo.webskoly.cz/





**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Gymnázium, Roudnice nad Labem, Havlíčkova 175, p. o.

ředitel: Mgr. Petr Dobeš

Havlíčková 175, 413 01 Roudnice nad Labem

tel.: 416 838 141

e-mail: gym-rce@seznam.cz

www.gym-rce.cz

Střední škola pedagogická, hotelnictví a služeb, Litoměřice, p. o.

ředitelka: Bc. Pavla Matějková

Komenského 3/754, 412 62 Litoměřice

tel.: 416 574 880

e-mail: spgs.ltm@iol.cz

www.spgslitomerice.cz

Vyšší odborná škola obalové techniky a Střední škola, Štětí, Kostelní 134, p. o.

ředitel: PhDr. Jiří Konvalinka

Kostelní 134, 411 08 Štětí

tel.: 411 152 000

e-mail: info@odbornaskola.cz

www.odbornaskola.cz

Vyšší odborná škola a Střední odborná škola, Roudnice nad Labem, Špindlerova 690, p. o.

ředitel: Ing. Josef Nehyba

Špindlerova 690, 413 01 Roudnice nad Labem

tel.: 416 831 225





**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: skola@vosasos.cz

www.vosasos.cz

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Roudnice nad Labem, Neklanova 1806, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Helena Všetečková

Neklanova 1806, 413 26 Roudnice nad Labem

tel.: 416 831 554

e-mail: sos.roudnice@seznam.cz

www.sosasource.cz

Střední odborná škola technická a zahradnická, Lovosice, p. o.

ředitelka: Mgr. Jaromíra Venclíčková

Osvoboditelů 2, 410 34 Lovosice

tel.: 416 532 883

e-mail: reditelka@soslovo.cz

www.soslovo.cz

Školní statek, Roudnice nad Labem, Vědomice 37, p. o.

ředitel: Ing. Josef Nehyba

Vědomice 37, 413 01 Roudnice nad Labem

tel.: 416 837 287

e-mail: statekroudnice@centrum.cz

webové stránky nemají



Základní škola speciální, Základní škola praktická a Praktická škola, Litoměřice, Šaldova 6, p. o.

ředitel: Mgr. Jan Preiss

Šaldova 6, 412 01 Litoměřice

tel.: 416 735 073

e-mail: zvl.skola.ltm@iol.cz

www.zssaldova.cz

Speciální základní škola a Praktická škola, Lovosice, p. o.

ředitelka: Mgr. Věra Bezstarostí

Mírová 225, 410 02 Lovosice

tel.: 416 532 119

e-mail: zvs.lovosice@raz-dva.cz

www.sweb.cz/zvs.lovosice

Speciální základní škola, Štětí, Ostrovní 300, p. o.

ředitelka: Mgr. Hana Moravcová

Ostrovní 300, 411 08 Štětí

tel.: 416 812 374

e-mail: h.moravcova@specka-steti.cz

www.specka-steti.cz

Základní škola praktická, Roudnice nad Labem, Jungmannova 667, p. o.

ředitelka: Mgr. Radka Hubálková

Jungmannova 667, 413 01 Roudnice nad Labem

tel.: 416 838 221



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: zspraktickaroudnicenl@rete.cz

www.zsp.rete.cz

Dětský domov a Školní jídelna, Litoměřice, Čelakovského 8, p. o.

ředitelka: Bc. Radka Badinková

Čelakovského 8, 412 01 Litoměřice

tel.: 416 741 226

e-mail: reditel@ddltn.cz

www.ddltn.cz

Dětský domov, Základní škola praktická, Praktická škola a Školní jídelna, Dlažkovice 1, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Ivana Pettrichová

Dlažkovice 1, 411 15 Třebívlice

tel.: 416 594 925

e-mail: ddsss.dlazkovice@iol.cz

www.detskydomovdlazkovice.webnode.cz

Oblast kultury

Galerie Benedikta Rejta v Lounech, p. o.

ředitelka: PhDr. Alica Štefančíková

Pivovarská ulice 34, 440 01 Louny

tel.: 415 652 634, 415 653 948

e-mail: gbr@gbr.cz

www.gbr.cz

Galerie moderního umění v Roudnici nad Labem, p. o.

ředitelka: PhDr. Alena Potůčková

Očkova 5, 413 01 Roudnice nad Labem

tel.: 416 837 301

e-mail: galerie@galerieroudnice.cz

www.galerieroudnice.cz

Galerie výtvarného umění v Mostě, p. o.

ředitel: Petr Svoboda

Kostelní 289, 434 01 Most

tel.: 725 007 316, 725 007 315

e-mail: gvumost@centrum.cz

www.galeriemost.cz



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Oblastní muzeum v Děčíně, p. o.

ředitel: Mgr. Milan Rosenkranc

ulice České mládeže 1/31, 405 02 Děčín IV – Podmokly

tel.: 412 532 560

e-mail: muzeum@muzeumdc.cz

www.muzeumdc.cz

Oblastní muzeum v Chomutově, p. o.

ředitel: Ing. Stanislav Děd

Palackého 86, 430 01 Chomutov

tel.: 474 651 253

e-mail: muzeum@muzeum-cv.net

www.muzeum-cv.net

Oblastní muzeum v Litoměřicích, p. o.

ředitel: Mgr. Tomáš Wiesner

Dlouhá 173, 412 01 Litoměřice

tel.: 416 731 339

e-mail: info@muzeumlitomerice.cz

www.muzeumlitomerice.cz

Oblastní muzeum v Lounech, p. o.

ředitel: PhDr. Jiří Matyáš (od 1. 3. 2014)

Pivovarská 28, 440 01 Louny

tel.: 415 652 456





**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

e-mail: info@muzeumlouny.cz

www.muzeumlouny.cz

Oblastní muzeum v Mostě, p. o.

ředitelka: PhDr. Libuše Pokorná

Československé armády 1360, 434 01 Most

tel.: 476 442 110

e-mail: reditel@muzeum-most.cz

www.muzeum-most.cz

Regionální muzeum v Teplicích, p. o.

ředitel: Ing. Bohuslav Boček

Zámecké náměstí 14, 415 01 Teplice

tel.: 417 537 869

e-mail: info@muzeum-teplice.cz

www.muzeum-teplice.cz

Severočeská galerie výtvarného umění v Litoměřicích, p. o.

ředitel: PhDr. Jan Štíbr

Michalská 7, 412 01 Litoměřice

tel.: 416 732 382

e-mail: info@galerie-ltm.cz

www.galerie-ltm.cz



Severočeská hvězdárna a planetárium v Teplicích, p. o.

ředitel: RNDr. Zdeněk Moravec, Ph.D.

Koperníkova 3062, 415 01 Teplice

tel.: 417 539 289, 417 576 571

e-mail: hap@hapteplice.cz

www.hapteplice.cz

Severočeská vědecká knihovna v Ústí nad Labem, p. o.

ředitel: Ing. Aleš Brožek

Winstona Churchilla 3, 400 01 Ústí nad Labem

tel.: 475 209 126

e-mail: knihovna@svkul.cz

www.svkul.cz

Zámek Nový hrad, p. o.

ředitel: Mgr. Josef Kabát

Jimlín č. p. 220, 440 01 Louny

tel.: 415 696 216, 733 691 473

e-mail: reditel@zameknovyhrad.cz

www.zameknovyhrad.cz



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Oblast dopravy

Správa a údržba silnic Ústeckého kraje

ředitel: Ing. Vladimír Macholda

Ruska 260, 417 03 Dubí 3

tel.: 417 532 235

e-mail: dubi.tp@susuk.cz

www.susuk.cz



Oblast správy majetku

Krajská majetková, p. o.

ředitelka: Ing. Miluše Srbková

Na Schodech 1535/4, 400 01 Ústí nad Labem

tel.: 475 317 102

fax: 475 317 101

e-mail: sevicova.k@kr-ustecky.cz

Strategická průmyslová zóna SPZ Triangle, p. o.

ředitel: Bc. Jaroslav Krch

Velká Hradební 3118/48, 400 01 Ústí nad Labem

e-mail: krch@industrialzonetriangle.com

www.industrialzonetriangle.com/cs/prispevkova-organizace-spztriangle

Veřejná výzkumná instituce, Ústav archeologické památkové péče severozápadních Čech, v. v. i.

ředitel: Mgr. Jan Blažek

Žižkova 835, 434 01 Most

tel.: 476 704 465

e-mail: office@uappmost.cz

www.uappmost.cz