

Pozn.: Zveřejněna je upravená verze dokumentu z důvodu dodržení přiměřenosti rozsahu zveřejňovaných osobních údajů podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů v platném znění.



Ústecký kraj

Rada Ústeckého kraje

Usnesení

z 12. schůze Rady Ústeckého kraje - V. volební období 2016 - 2020, konané dne 21.04.2017 od 12:09 hodin do 13:26 hodin, v sídle Krajského úřadu Ústeckého kraje, Velká Hradební 3118/48, Ústí nad Labem

Usnesení č. 001/12R/2017

1. Zahájení - určení ověřovatelů zápisu a usnesení

Rada Ústeckého kraje po projednání

schvaluje

ověřovatele zápisu a usnesení z 12. zasedání Rady Ústeckého kraje:

1. Ing. Ladislava Drlého
2. Mgr. Martina Kliku, MBA

Usnesení č. 002/12R/2017

2. Schválení programu

Rada Ústeckého kraje po projednání

schvaluje

upravený program 12. schůze Rady Ústeckého kraje v V. volebním období 2016 - 2020

Usnesení č. 003/12R/2017

6.1 Podpis Smlouvy o spolupráci mezi Zakarpatskou oblastní radou (Ukrajina) a Ústeckým krajem (Česká republika)

Rada Ústeckého kraje po projednání

A) navrhuje

Zastupitelstvu Ústeckého kraje rozhodnout dle § 35 odst. 2 písm. h) zákona č.129/2000 Sb.,

o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, o uzavření Smlouvy o spolupráci mezi Zakarpatskou oblastní radou (Ukrajina) a Ústeckým krajem (Česká republika), se Zakarpatskou oblastní radou, Nám. Narodna 4, 88008 Užhorod, Zakarpatská oblast Ukrajina, dle přílohy č. 1 tohoto usnesení;

B) ukládá

Oldřichu Bubeníčkoví, hejtmanovi Ústeckého kraje, předložit návrh dle bodu A) tohoto usnesení Zastupitelstvu Ústeckého kraje.

Termín: 24. 4. 2017

Usnesení č. 004/12R/2017

6.2 Podpis Memoranda o záměrech mezi administrací Vladimírské oblasti (Ruská federace) a Ústeckým krajem (Česká republika)

Rada Ústeckého kraje po projednání

A) navrhuje

Zastupitelstvu Ústeckého kraje zrušit usnesení č. 7/27Z/2011 ze dne 21. 12. 2011

B) navrhuje

Zastupitelstvu Ústeckého kraje rozhodnout dle § 35 odst. 2 písm. h) zákona č.129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, o uzavření Memoranda o záměrech mezi administrací Vladimírské oblasti (Ruská federace) a Ústeckým krajem (Česká republika) s Vladimírskou oblastí, Oktyabrsky 21, Vladimír, 600000, dle přílohy č. 1 tohoto usnesení;

C) ukládá

Oldřichu Bubeníčkoví, hejtmanovi Ústeckého kraje, předložit návrh dle bodu A) a bodu B) tohoto usnesení Zastupitelstvu Ústeckého kraje.

Termín: 24. 4. 2017

Usnesení č. 005/12R/2017

6.3 Změna usnesení Zastupitelstva Ústeckého kraje č. 011/3Z/2017 ze dne 20. 2. 2017

Rada Ústeckého kraje po projednání

navrhuje

Zastupitelstvu Ústeckého kraje změnit usnesení č. 011/3Z/2017 ze dne 20. 2. 2017 v bodu 2) Okresní agrární komora Most, sídlo: Dělnická 33, 434 01 Most-Velebudice, IČ: 48293865 takto:

částka 750.000,- Kč se mění na částku 500.000,- Kč

Usnesení č. 006/12R/2017

6.4 SPZ Triangle – čerpání dotace

Rada Ústeckého kraje po projednání

A) bere na vědomí

komplexní informaci o průběhu čerpání dotace dle důvodové zprávy předloženého materiálu

B) navrhuje

Zastupitelstvu Ústeckého kraje

1. souhlasit s podmínkami Registrace akce dle přílohy č. 6 předloženého materiálu a podmínkami plynoucími z Programu na podporu podnikatelských nemovitostí a infrastruktury dle přílohy č. 4 předloženého materiálu za účelem získání dotace z uvedeného programu pro realizaci akce „SPZ Triangle – vnitřní infrastruktura“ dle důvodové zprávy předloženého materiálu.

2. uložit;

a) hejtmanovi Ústeckého kraje zajistit vše potřebné k realizaci projektu „SPZ Triangle – vnitřní infrastruktura“

Radě Ústeckého kraje, v souladu s podmínkami dle bodu 1 tohoto usnesení, zajistit čerpání dotace na akci „SPZ Triangle – vnitřní infrastruktura“.

Usnesení č. 007/12R/2017

7.1 Dotační program „Podpora sociálních služeb v rámci projektu POSOSUK 2“ – vyhodnocení

Rada Ústeckého kraje po projednání

A) bere na vědomí

informace obsažené v přílohách č. 1 až 3 tohoto usnesení

B) navrhuje

Zastupitelstvu Ústeckého kraje:

1. vzít na vědomí informace obsažené v přílohách č. 1 až 3 tohoto usnesení

2. dle § 37 zákona 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení) ve znění pozdějších předpisů, rozhodnout o poskytnutí dotace poskytovatelům sociálních služeb a o uzavření Smlouvy o poskytnutí neinvestiční dotace na podporu sociálních služeb dle přílohy č. 2 tohoto usnesení,

3. rozhodnout o vrácení přiměřené části dotace přidělené v rámci dotačního programu „Podpora sociálních služeb v Ústeckém kraji 2017“ z důvodu realizace projektu z Operačního programu Zaměstnanost dle přílohy č. 3 tohoto usnesení,

4. uložit Mgr. Martinu Klikovi, MBA, 1. náměstkovi hejtmana Ústeckého kraje, zabezpečit potřebné úkony k uzavření smluv s podpořenými poskytovateli sociálních služeb a k následnému vyplacení splátky dotace dle přílohy č. 2 tohoto usnesení

Termín: 2. 6. 2017

C) ukládá

Mgr. Martinu Klikovi, MBA, 1. náměstkovi hejtmana Ústeckého kraje, předložit Zastupitelstvu Ústeckého kraje návrh dle bodu B) tohoto usnesení

Termín: 24. 4. 2017

Usnesení č. 008/12R/2017

7.2 Spolupráce Ústeckého kraje v projektu organizace MOSTY – sociálně psychologické centrum, z.s.

Rada Ústeckého kraje po projednání

A) bere na vědomí

přednesenou informaci o zapojení Ústeckého kraje jako partnera bez finančního příspěvku do projektu poskytovatele sociálních služeb – MOSTY – sociálně psychologické centrum, z.s.

B) schvaluje

dle § 59 odst. 3 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů zapojení Ústeckého kraje jako partnera bez finančního příspěvku do projektu poskytovatele sociálních služeb – Mosty – sociálně psychologické centrum, z.s.

C) ukládá

Oldřichu Bubeníčkoví, hejtmanovi Ústeckého kraje, podepsat Dohodu o partnerství v projektu poskytovatele sociálních služeb – Mosty – sociálně psychologické centrum, z.s., za předpokladu vydání právního aktu ze strany poskytovatele dotace.

Termín: 31. 12. 2017

Usnesení č. 009/12R/2017

9.1 Revokace usnesení Rady Ústeckého kraje č. 035/9R/2017 v části C/4/žadatel 84 ze dne 01. 03. 2017

Rada Ústeckého kraje po projednání

A) revokuje

4. rozhodnout dle § 36 písm. c) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, o nevyhovění žádosti o poskytnutí dotace z Fondu Ústeckého kraje dále uvedených žadatelů:

žadatel č. 84: CHMELARŠTVÍ, družstvo Žatec

IČ: 00212229

sídlo: Mostecká 2580, 438 01 Žatec

výše dotace: 420 000 Kč

název projektu (akce): Zřízení kanceláře – Chmelařské muzeum Žatec

B) navrhuje

Zastupitelstvu Ústeckého kraje

rozhodnout dle § 36 písm. c) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, o poskytnutí dotace z Fondu Ústeckého kraje a uzavření veřejnoprávní smlouvy o poskytnutí dotace dle vzoru schváleného Zastupitelstvem Ústeckého kraje:

žadatel: CHMELARŠTVÍ, družstvo Žatec

IČ: 00212229

sídlo: Mostecká 2580, 438 01 Žatec

výše investiční dotace: 300 000 Kč
název projektu (akce): Zřízení kanceláře – Chmelařské muzeum Žatec

C) ukládá

RSDr. Stanislavu Rybákovi, náměstkovi hejtmána Ústeckého kraje, předložit návrh dle bodu B) tohoto usnesení k rozhodnutí Zastupitelstvu Ústeckého kraje

Termín: 24. 4. 2017

Usnesení č. 010/12R/2017

10.1 Dopravní obslužnost – úprava parametrů smluv na zajištění autobusové dopravní obslužnosti v souvislosti s navýšením mezd řidičů

Rada Ústeckého kraje po projednání

rozhoduje

dle § 59 odst. 3 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, o uzavření dodatku ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblastech:

- a) Děčínsko, s účinností úprav od 1. 1. 2017, dopravce BusLine a.s., Na Rovinkách 211, 513 25 Semily; IČ 28360010,
- b) Dolní Poohří, s účinností úprav od 1. 1. 2017, dopravce ČSAD Slaný a.s., Lacinova 1366, 274 80 Slaný, IČ 60193425,
- e) Litoměřicko, s účinností úprav od 1. 1. 2017, dopravce BusLine a.s., Na Rovinkách 211, 513 25 Semily; IČ 28360010,
- f) Litvínov - Bílina, s účinností úprav od 1. 1. 2017, dopravce ČSAD Slaný a.s., Lacinova 1366, 274 80 Slaný, IČ 60193425,
- g) Lounsko - západ, s účinností úprav od 1. 1. 2017, dopravce BusLine a.s., Na Rovinkách 211, 513 25 Semily; IČ 28360010,
- h) Lovosice - Louny, s účinností úprav od 1. 1. 2017, dopravce BusLine a.s., Na Rovinkách 211, 513 25 Semily; IČ 28360010,
- j) Příměstská doprava Teplice, s účinností úprav od 1. 1. 2017 dopravce ARRIVA TEPLICE s.r.o., E. Dvořákové 70, 415 01 Teplice, IČ 49900820,
- k) Podbořansko, s účinností úprav od 1. 1. 2017, dopravce BusLine a.s., Na Rovinkách 211, 513 25 Semily; IČ 28360010,
- m) Teplicko, s účinností úprav od 1. 1. 2017, dopravce ARRIVA TEPLICE s.r.o., E. Dvořákové 70, 415 01 Teplice, IČ 49900820,
- n) Ústecko, s účinností úprav od 1. 1. 2017, dopravce BusLine a.s., Na Rovinkách 211, 513 25 Semily; IČ 28360010,
- o) Vejprtsko, s účinností úprav od 1. 1. 2017, dopravce BusLine a.s., Na Rovinkách 211, 513 25 Semily; IČ 28360010.

dle příloh č. 1, 2, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 13, 14 a 15 tohoto usnesení.

Usnesení č. 011/12R/2017

12.1 Valná hromada Regionální rozvojové agentury Ústeckého kraje, a.s. – změna stanov

Rada Ústeckého kraje po projednání

A) bere na vědomí

informaci o programu Valné hromady Regionální rozvojové agentury Ústeckého kraje, a.s. dle přílohy č. 1 tohoto usnesení

B) navrhuje

Zastupitelstvu Ústeckého kraje schválit dle § 35 odst. 2 písm. k) změnu stanov Regionální rozvojové agentury Ústeckého kraje, a.s. dle přílohy č. 2 tohoto usnesení

C) ukládá

PhDr. Ing. Zdeněk Matoušovi, Ph.D., MBA, členu Rady Ústeckého kraje předložit návrh dle bodu B) tohoto usnesení Zastupitelstvu Ústeckého kraje k projednání

Termín: 24. 4. 2017

Usnesení č. 012/12R/2017

12.2 Valná hromada Regionální rozvojové agentury Ústeckého kraje, a.s.

Rada Ústeckého kraje po projednání

A) navrhuje

Zastupitelstvu Ústeckého kraje

1) zrušit body B) a D) usnesení zastupitelstva Ústeckého kraje č. 65/2Z/2012 ze dne 19. 12. 2012

2) delegovat dle § 35 odst. 2 písm. l) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, zástupce Ústeckého kraje na valných hromadách všech obchodních společností, v nichž má Ústecký kraj majetkovou účast, a to v následujícím pořadí:

1. Oldřich Bubeníček – stálý zástupce

2. Mgr. Martin Klika – 1. náhradník stálého zástupce

3. RSDr. Stanislav Rybák – 2. náhradník stálého zástupce

přičemž účast uvedeného zástupce je osobní účastí akcionáře v souladu se zvláštní procedurou jeho určení dle krajského zřízení, nikoli zastoupením na základě plné moci

3) navrhnout dle § 35 odst. 2 písm. m) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů;

a) - Jana Szántó, bytem *****

- Ing. Jaroslava Dubského, bytem *****

- Pavla Novotného, bytem *****

- Ing. Bc. Petra Jakubce, bytem *****

odvolat z funkcí členů představenstva Regionální rozvojové agentury Ústeckého kraje, a.s.

b) - Mgr. Ing. Miroslava, Andrta, bytem *****

- Ing. Jaroslava Dubského, bytem *****

- Bc. Marka Drtila, bytem *****

- Radka Beleje, bytem *****

zástupcem Ústeckého kraje v představenstvu Regionální rozvojové agentury Ústeckého kraje, a.s., se sídlem Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem, IČO 60279524

4) uložit

a) zástupcům Ústeckého kraje na valné hromadě obchodních společností, v nichž má kraj

majetkovou účast, vykonávat práva akcionáře dle oprávněných zájmů Ústeckého kraje na základě usnesení zastupitelstva či rady kraje v souvislosti s projednávanými záležitostmi valné hromady uvedenými v pozvánce,

b) Oldřichu Bubeníčkoví, hejtmanu Ústeckého kraje v případě, že se nebude valné hromady účastnit osobně, vystavit náhradníkovi pověření k zastupování kraje

B) ukládá

PhDr. Ing. Zdeněk Matoušovi, Ph.D., MBA, členu Rady Ústeckého kraje předložit návrh dle bodu A) tohoto usnesení Zastupitelstvu Ústeckého kraje k projednání

Termín: 24. 4. 2017

Usnesení č. 013/12R/2017

14.1 Zahájení zadávacího řízení veřejné zakázky na stavební práce s názvem „Střední odborná škola energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola, Chomutov - Dokončení zateplení objektů“ formou zjednodušeného podlimitního

Rada Ústeckého kraje po projednání

A) rozhoduje

1.o zahájení zadávacího řízení veřejné zakázky na stavební práce s názvem „Střední odborná škola energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola, Chomutov - Dokončení zateplení objektů“ formou zjednodušeného podlimitního řízení podle ustanovení § 3 písm. a) a § 53 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen „zákon“);

2.o způsobu hodnocení nabídek podle ekonomické výhodnosti nabídky s těmito dílčími kritérii hodnocení a jejich váhami

–celková nabídková cena v Kč bez DPH – váha 85 %

–termín realizace v týdnech od předání staveniště - váha 15 %

Celkové hodnocení je součtem bodových hodnocení dílčích hodnotících kritérií, která jsou vynásobena vahou daného kritéria. Nejvýhodnější nabídkou je ta, která získá nejvyšší celkový počet bodů.

V případě, že dojde k rovnosti v bodovém ohodnocení účastníků zadávacího řízení na 1.- 2. místě, bude o pořadí rozhodovat výše jejich nabídkové ceny.

V případě, že dojde ke shodě i ve výši nabídkových cen těchto účastníků, bude o pořadí účastníků na 1. - 2. místě rozhodovat náhodný výběr losem provedený za účasti zástupců dotčených účastníků zadávacího řízení.

3.o podmínkách prokázání kvalifikace:

§ základní způsobilost

-dle § 74 odst. 1 až 3 zákona prokáže účastník zadávacího řízení způsobem dle § 75 zákona,

-účastník zadávacího řízení prokáže formou čestného prohlášení, že není nezpůsobilým dodavatelem a nemá vůči zadavateli a jím zřízeným příspěvkovým organizacím splatné nedoplatky,

§ profesní způsobilost

-dle § 77 odst. 1 zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením výpisu z obchodního rejstříku nebo z jiné obdobné evidence, pokud jiný právní předpis zápis do takové evidence vyžaduje,

-dle § 77 odst. 2 písm. a) zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením dokladu o oprávnění podnikat v rozsahu odpovídajícímu předmětu veřejné zakázky, pokud jiné právní předpisy takové oprávnění vyžadují, a to živnost vázanou (Provádění staveb, jejich změn a odstraňování),

§technická kvalifikace

-dle § 79 odst. 2 písm. a) zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením seznamu stavebních prací nejméně 3 realizovaných zakázek v posledních 5 letech (před zahájením zadávacího řízení) se zaměřením na stavby pozemního stavitelství a to na novostavbu, rekonstrukci či opravu, včetně osvědčení objednatelů o řádném poskytnutí a dokončení těchto zakázek, a to v objemu každé z nich vyšším jak 10 mil. Kč bez DPH. (stavební práce musí být v období 5 let před zahájením zadávacího řízení skutečně provedeny, pokud tedy osvědčení objednatele uvádí větší časové rozpětí, upraví účastník v seznamu realizovaných zakázek, nebo čestným prohlášením, jaký finanční objem stavebních prací byl realizován v dotčeném období);

-dle § 79 odst. 2 písm. d) zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením osvědčení o vzdělání a odborné kvalifikaci osob (dle ustanovení § 158 odst. 1 a ustanovení § 160 odst. 1 zákona č. 183/2006 Sb., stavební zákon, ve znění pozdějších předpisů) odpovědných za vedení realizace příslušných stavebních prací, a to doložením kopie osvědčení autorizovaného technika nebo inženýra nebo stavitele (nebo osoby usazené nebo hostující) v oboru pozemní stavby, vydaného ČKAIT podle zákona č. 360/1992 Sb., o výkonu povolání autorizovaných architektů a o výkonu povolání autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, ve znění pozdějších předpisů. (Je třeba vždy u této autorizované osoby výslovně uvést, že jde o osobu či osoby odpovědné za vedení realizace příslušných stavebních prací, a uvést, zda jde o zaměstnance účastníka, jinou osobu nebo zaměstnance jiné osoby, prostřednictvím které dodavatel prokazuje kvalifikaci s tím, že u jiných osob je nutno doložit doklady uvedené v § 83 zákona.)

V souladu s ustanovením § 53 odst. 4 zákona prokazuje účastník zadávacího řízení ve zjednodušeném podlimitním řízení splnění veškeré požadované kvalifikace v nabídce předložením příslušných dokladů v prosté kopii, přičemž všechny požadované doklady k prokázání kvalifikace může nahradit čestným prohlášením. Originály nebo ověřené kopie dokladů o své kvalifikaci předloží v souladu s § 122 odst. 3 písm. a) zákona vybraný dodavatel před podpisem smlouvy.

4.o využití práva zadavatele vyhradit si v zadávacích podmínkách

-dle § 53 odst. 5 zákona oznámení o vyloučení účastníka zadávacího řízení a oznámení o výběru dodavatele uveřejnit na profilu zadavatele. V takovém případě se oznámení považují za doručená všem účastníkům zadávacího řízení okamžikem jejich uveřejnění;

5.o pověření hodnotící komise podle § 42 odst. 1 zákona provedením otevírání nabídek, posouzení nabídek a hodnocení nabídek, přičemž v souladu s § 39 odst. 4 zákona komise provede posouzení nabídek až po hodnocení nabídek tak, že provede posouzení splnění podmínek účasti v zadávacím řízení minimálně u vybraného dodavatele;

6.o povinnosti účastníků zadávacího řízení poskytnout k zajištění splnění svých povinností vyplývajících z účasti v zadávacím řízení jistotu dle § 41 zákona. Výše jistoty je stanovena na částku 200 000,00 Kč. Jistota může být složena jednou z těchto forem:

- složení peněžní částky na účet zadavatele („peněžní jistota“), nebo
- poskytnutím bankovní záruky ve prospěch zadavatele, nebo
- pojištěním záruky ve prospěch zadavatele.

Pokud účastník zvolí peněžní jistotu, zašle ji na depozitní účet zadavatele číslo: 2141552/0800, variabilní symbol: 15602017, specifický symbol IČO účastníka, tak, aby byla připsána na účet zadavatele nejpozději před koncem lhůty pro podání nabídek. Složení jistoty účastník prokáže v souladu s ustanovením § 41 odst. 4 a 5 zákona. Při složení peněžní jistoty v nabídce zároveň uvede číslo účtu, na který požaduje jistotu vrátit.

Záruční listina nebo písemné prohlášení pojistitele, obsahující závazek vyplatit zadavateli plnění za podmínek stanovených v § 41 odst. 8 zákona, musí být v písemné formě předloženy zadavateli v originále jako nedílná součást nabídky v samostatné, oddělitelné složce, příp. obalu, ze kterého ji lze vyjmout bez zásahu do ostatních částí nabídky a bez jejího poškození.

Do nabídky bude neoddělitelně vložena kopie těchto listin. Účastník je povinen zajistit platnost bankovní záruky nebo pojištění záruky po celou dobu zadávací lhůty. Zadavatel vrátí peněžní jistotu včetně úroků zúčtovaných peněžním ústavem i originály záručních listin a písemných prohlášení pojistitelů ve lhůtách stanovených v § 41 odst. 6 zákona.

7.o pozvání zástupců všech zastupitelských klubů na jednání komise.

B) jmenuje

členy a náhradníky hodnotící komise dle přílohy č. 2 předloženého materiálu

C) ukládá

1.Oldřichu Bubeníčkovi, hejtmanovi Ústeckého kraje, podepsat Výzvu k podání nabídky uvedenou v příloze č. 1 předloženého materiálu.

Termín: 15. 5. 2017

2.Ing. Václavu Fridrichovi, vedoucímu odboru investičního, zabezpečit nezbytné úkony související se zahájením této podlimitní veřejné zakázky na stavební práce zadávané ve zjednodušeném podlimitním řízení, předložit výsledek vyhodnocení veřejné zakázky a doporučit zadání této veřejné zakázky vybranému dodavateli, jehož nabídka bude vyhodnocena podle ekonomické výhodnosti nabídky jako nejvýhodnější.

Termín: 30. 6. 2017

D) svěřuje

v souladu s ustanovením § 59 odst. 4 zákona č. 129/2000 Sb. o krajích (krajské zřízení) hejtmanovi Ústeckého kraje rozhodování o námitkách podaných v průběhu zadávacího řízení a o vyjádření k podnětům nebo návrhům na zahájení řízení o přezkoumání úkonů zadavatele v tomto zadávacím řízení Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže.

E) určuje

Ing. Václava Fridricha, vedoucího odboru investičního, jako gestora a pracovníky oddělení veřejných zakázek odboru investičního jako administrátory této veřejné zakázky jako osoby, které jsou za zadavatele oprávněné činit v tomto zadávacím řízení elektronické úkony, zejména poskytovat zadávací dokumentaci, žádosti o vysvětlení zadávací dokumentace a zveřejňovat údaje o této veřejné zakázce na profilu zadavatele a ve Věstníku veřejných zakázek.

F) souhlasí

s tím, že pokud bude zadávací dokumentace vybrána ke kontrole ex-ante a připomínky kontrolního orgánu (poskytovatele dotace) nebudou podstatného rázu, budou tyto do zadávací dokumentace zpracovány bez dalšího schválení Radou ÚK.

Usnesení č. 014/12R/2017

14.2 Zahájení zadávacího řízení veřejné zakázky na stavební práce s názvem „Gymnázium a Střední odborná škola Klášterec nad Ohří - zateplení, výměna oken a sanace zdi“ formou zjednodušeného podlimitního řízení

Rada Ústeckého kraje po projednání

A) rozhoduje

1. o zahájení zadávacího řízení veřejné zakázky na stavební práce s názvem „Gymnázium a Střední odborná škola Klášterec nad Ohří – zateplení, výměna oken a sanace zdi“ formou zjednodušeného podlimitního řízení podle ustanovení § 3 písm. a) a § 53 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen „zákon“);

2.o způsobu hodnocení nabídek podle ekonomické výhodnosti nabídky s těmito dílčími kritérii hodnocení a jejich váhami

–celková nabídková cena v Kč bez DPH – váha 85 %

–termín realizace v týdnech od předání staveniště - váha 15 %

Celkové hodnocení je součtem bodových hodnocení dílčích hodnotících kritérií, která jsou vynásobena vahou daného kritéria. Nejvýhodnější nabídkou je ta, která získá nejvyšší celkový počet bodů.

V případě, že dojde k rovnosti v bodovém ohodnocení účastníků zadávacího řízení na 1.- 2. místě, bude o pořadí rozhodovat výše jejich nabídkové ceny.

V případě, že dojde ke shodě i ve výši nabídkových cen těchto účastníků, bude o pořadí účastníků na 1. - 2. místě rozhodovat náhodný výběr losem provedený za účasti zástupců dotčených účastníků zadávacího řízení.

3. o podmínkách prokázání kvalifikace:

§ základní způsobilost

-dle § 74 odst. 1 až 3 zákona prokáže účastník zadávacího řízení způsobem dle § 75 zákona

-účastník zadávacího řízení prokáže formou čestného prohlášení, že není nezpůsobilým dodavatelem a nemá vůči zadavateli a jím zřízeným příspěvkovým organizacím splatné nedoplatky

§ profesní způsobilost

-dle § 77 odst. 1 zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením výpisu z obchodního rejstříku nebo z jiné obdobné evidence, pokud jiný právní předpis zápis do takové evidence vyžaduje

-dle § 77 odst. 2 písm. a) zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením dokladu o oprávnění podnikat v rozsahu odpovídajícímu předmětu veřejné zakázky, pokud jiné právní předpisy takové oprávnění vyžadují, a to živnost vázanou Provádění staveb, jejich změn a odstraňování

§ technická kvalifikace

-dle § 79 odst. 2 písm. a) zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením seznamu stavebních prací nejméně 3 realizovaných zakázek v posledních 5 letech (před zahájením zadávacího řízení) se zaměřením na stavby pozemního stavitelství, a to na novostavbu, rekonstrukci či opravu, včetně osvědčení objednatelů o řádném poskytnutí a dokončení těchto zakázek, a to v objemu každé z nich vyšším jak 7,5 mil. Kč bez DPH. (stavební práce musí být v období 5 let před zahájením zadávacího řízení skutečně provedeny, pokud tedy osvědčení objednatele uvádí větší časové rozpětí, upraví účastník v seznamu realizovaných zakázek, nebo čestným prohlášením, jaký finanční objem stavebních prací byl realizován v dotčeném období);

-dle § 79 odst. 2 písm. d) zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením osvědčení o vzdělání a odborné kvalifikaci osob (dle ustanovení § 158 odst. 1 a ustanovení § 160 odst. 1 zákona č. 183/2006 Sb., stavební zákon, ve znění pozdějších předpisů) odpovědných za vedení realizace příslušných stavebních prací, a to doložením kopie osvědčení autorizovaného technika nebo inženýra nebo stavitele (nebo osoby usazené nebo hostující) v oboru pozemní stavby, vydaného ČKAIT podle zákona č. 360/1992 Sb., o výkonu povolání autorizovaných architektů a o výkonu povolání autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, ve znění pozdějších předpisů. (Je třeba vždy u této autorizované osoby výslovně uvést, že jde o osobu či osoby odpovědné za vedení realizace příslušných stavebních prací, a uvést, zda jde o zaměstnance účastníka, jinou osobu nebo zaměstnance jiné osoby, prostřednictvím které dodavatel prokazuje kvalifikaci s tím, že u jiných osob je nutno doložit doklady uvedené v §

83 zákona.)

V souladu s ustanovením § 53 odst. 4 zákona prokazuje účastník zadávacího řízení ve zjednodušeném podlimitním řízení splnění veškeré požadované kvalifikace v nabídce předložením příslušných dokladů v prosté kopii, přičemž všechny požadované doklady k prokázání kvalifikace může nahradit čestným prohlášením. Originály nebo ověřené kopie dokladů o své kvalifikaci předloží v souladu s § 122 odst. 3 písm. a) zákona vybraný dodavatel před podpisem smlouvy.

4.o využití práva zadavatele vyhradit si v zadávacích podmínkách

-dle § 53 odst. 5 zákona oznámení o vyloučení účastníka zadávacího řízení a oznámení o výběru dodavatele uveřejnit na profilu zadavatele. V takovém případě se oznámení považují za doručená všem účastníkům zadávacího řízení okamžikem jejich uveřejnění;

5.o pověření hodnotící komise podle § 42 odst. 1 zákona provedením otevírání nabídek, posouzení nabídek a hodnocení nabídek, přičemž v souladu s § 39 odst. 4 zákona komise provede posouzení nabídek až po hodnocení nabídek tak, že provede posouzení splnění podmínek účasti v zadávacím řízení minimálně u vybraného dodavatele;

6. o povinnosti účastníků zadávacího řízení poskytnout k zajištění splnění svých povinností vyplývajících z účasti v zadávacím řízení jistotu dle § 41 zákona. Výše jistoty je stanovena na částku 155.000,00 Kč. Jistota může být složena jednou z těchto forem:

- složení peněžní částky na účet zadavatele („peněžní jistota“), nebo
- poskytnutím bankovní záruky ve prospěch zadavatele, nebo
- pojištěním záruky ve prospěch zadavatele.

Pokud účastník zvolí peněžní jistotu, zašle ji na depozitní účet zadavatele číslo: 2141552/0800, variabilní symbol: 15532017, specifický symbol IČ účastníka, tak, aby byla připsána na účet zadavatele nejpozději před koncem lhůty pro podání nabídek. Složení jistoty účastník prokáže v souladu s ustanovením § 41 odst. 4 a 5 zákona. Při složení peněžní jistoty v nabídce zároveň uvede číslo účtu, na který požaduje jistotu vrátit.

Záruční listina nebo písemné prohlášení pojistitele, obsahující závazek vyplatit zadavateli plnění za podmínek stanovených v § 41 odst. 8 zákona, musí být v písemné formě předloženy zadavateli v originále jako nedílná součást nabídky v samostatné, oddělitelné složce, příp. obalu, ze kterého ji lze vyjmout bez zásahu do ostatních částí nabídky a bez jejího poškození. Do nabídky bude neoddělitelně vložena kopie těchto listin. Účastník je povinen zajistit platnost bankovní záruky nebo pojištění záruky po celou dobu zadávací lhůty.

Zadavatel vrátí peněžní jistotu včetně úroků zúčtovaných peněžním ústavem i originály záručních listin a písemných prohlášení pojistitelů ve lhůtách stanovených v § 41 odst. 6 zákona.

7. o pozvání zástupců všech zastupitelských klubů na jednání hodnotící komise

B) jmenuje

členy a náhradníky hodnotící komise dle přílohy č. 2 předloženého materiálu

C) ukládá

1.Oldřichu Bubeníčkoví, hejtmanovi Ústeckého kraje, podepsat Výzvu k podání nabídky uvedenou v příloze č. 1 předloženého materiálu.

Termín: 28. 4. 2017

2.Ing. Václavu Fridrichovi, vedoucímu odboru investičního, zabezpečit nezbytné úkony související se zahájením této podlimitní veřejné zakázky na stavební práce zadávané ve zjednodušeném podlimitním řízení, předložit výsledek vyhodnocení veřejné zakázky a doporučit zadání této veřejné zakázky vybranému dodavateli, jehož nabídka bude vyhodnocena podle ekonomické výhodnosti nabídky jako nejvýhodnější.

Termín: 16. 6. 2017

D) svěřuje

v souladu s ustanovením § 59 odst. 4 zákona č. 129/2000 Sb. o krajích (krajské zřízení) hejtmanovi Ústeckého kraje rozhodování o námitkách podaných v průběhu zadávacího řízení a o vyjádření k podnětům nebo návrhům na zahájení řízení o přezkoumání úkonů zadavatele v tomto zadávacím řízení Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže.

E) určuje

Ing. Václava Fridricha, vedoucího odboru investičního, jako gestora a pracovníky oddělení veřejných zakázek odboru investičního jako administrátory této veřejné zakázky jako osoby, které jsou za zadavatele oprávněné činit v tomto zadávacím řízení elektronické úkony, zejména poskytovat zadávací dokumentaci, žádosti o vysvětlení zadávací dokumentace a zveřejňovat údaje o této veřejné zakázce na profilu zadavatele a ve Věstníku veřejných zakázek.

F) souhlasí

s tím, že pokud bude zadávací dokumentace vybrána ke kontrole ex-ante a připomínky kontrolního orgánu (poskytovatele dotace) nebudou podstatného rázu, budou tyto do zadávací dokumentace zapracovány bez dalšího schválení Radou ÚK.

Usnesení č. 015/12R/2017

14.3 Zahájení zadávacího řízení veřejné zakázky na stavební práce s názvem „Speciální základní škola, Mateřská škola a Praktická škola Ústí nad Labem – zateplení pláště a výměna oken“ formou zjednodušeného podlimitního řízení

Rada Ústeckého kraje po projednání

A) rozhoduje

1. o zahájení zadávacího řízení veřejné zakázky na stavební práce s názvem „Speciální základní škola, Mateřská škola a Praktická škola Ústí nad Labem – zateplení pláště a výměna oken“ formou zjednodušeného podlimitního řízení podle ustanovení § 3 písm. a) a § 53 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen „zákon“);

2. o způsobu hodnocení nabídek podle ekonomické výhodnosti nabídky s těmito dílčími kritérii hodnocení a jejich váhami

–celková nabídková cena v Kč bez DPH – váha 85 %

–termín realizace v týdnech od předání staveniště - váha 15 %

Celkové hodnocení je součtem bodových hodnocení dílčích hodnotících kritérií, která jsou vynásobena vahou daného kritéria. Nejvýhodnější nabídkou je ta, která získá nejvyšší celkový počet bodů.

V případě, že dojde k rovnosti v bodovém ohodnocení účastníků zadávacího řízení na 1.- 2. místě, bude o pořadí rozhodovat výše jejich nabídkové ceny.

V případě, že dojde ke shodě i ve výši nabídkových cen těchto účastníků, bude o pořadí účastníků na 1. - 2. místě rozhodovat náhodný výběr losem provedený za účasti zástupců dotčených účastníků zadávacího řízení.

3. o podmínkách prokázání kvalifikace:

§ základní způsobilost

-dle § 74 odst. 1 až 3 zákona prokáže účastník zadávacího řízení způsobem dle § 75 zákona,

-účastník zadávacího řízení prokáže formou čestného prohlášení, že není nezpůsobilým dodavatelem a nemá vůči zadavateli a jím zřízeným příspěvkovým organizacím splatné nedoplatky,

§ profesní způsobilost

-dle § 77 odst. 1 zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením výpisu z obchodního

rejstříku nebo z jiné obdobné evidence, pokud jiný právní předpis zápis do takové evidence vyžaduje,

-dle § 77 odst. 2 písm. a) zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením dokladu o oprávnění podnikat v rozsahu odpovídajícím předmětu veřejné zakázky, pokud jiné právní předpisy takové oprávnění vyžadují, a to živnost vázanou (Provádění staveb, jejich změn a odstraňování),

štechnická kvalifikace

-dle § 79 odst. 2 písm. a) zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením seznamu stavebních prací nejméně 3 realizovaných zakázek v posledních 5 letech (před zahájením zadávacího řízení) se zaměřením na stavby pozemního stavitelství a to na novostavbu, rekonstrukci či opravu, včetně osvědčení objednatelů o řádném poskytnutí a dokončení těchto zakázek, a to v objemu každé z nich vyšším jak 12 mil. Kč bez DPH. (stavební práce musí být v období 5 let před zahájením zadávacího řízení skutečně provedeny, pokud tedy osvědčení objednatele uvádí větší časové rozpětí, upraví účastník v seznamu realizovaných zakázek, nebo čestným prohlášením, jaký finanční objem stavebních prací byl realizován v dotčeném období);

-dle § 79 odst. 2 písm. d) zákona prokáže účastník zadávacího řízení doložením osvědčení o vzdělání a odborné kvalifikaci osob (dle ustanovení § 158 odst. 1 a ustanovení § 160 odst. 1 zákona č. 183/2006 Sb., stavební zákon, ve znění pozdějších předpisů) odpovědných za vedení realizace příslušných stavebních prací, a to doložením kopie osvědčení autorizovaného technika nebo inženýra nebo stavitele (nebo osoby usazené nebo hostující) v oboru pozemní stavby, vydaného ČKAIT podle zákona č. 360/1992 Sb., o výkonu povolání autorizovaných architektů a o výkonu povolání autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, ve znění pozdějších předpisů. (Je třeba vždy u této autorizované osoby výslovně uvést, že jde o osobu či osoby odpovědné za vedení realizace příslušných stavebních prací, a uvést, zda jde o zaměstnance účastníka, jinou osobu nebo zaměstnance jiné osoby, prostřednictvím které dodavatel prokazuje kvalifikaci s tím, že u jiných osob je nutno doložit doklady uvedené v § 83 zákona.)

V souladu s ustanovením § 53 odst. 4 zákona prokazuje účastník zadávacího řízení ve zjednodušeném podlimitním řízení splnění veškeré požadované kvalifikace v nabídce předložením příslušných dokladů v prosté kopii, přičemž všechny požadované doklady k prokázání kvalifikace může nahradit čestným prohlášením. Originály nebo ověřené kopie dokladů o své kvalifikaci předloží v souladu s § 122 odst. 3 písm. a) zákona vybraný dodavatel před podpisem smlouvy.

4.o využití práva zadavatele vyhradit si v zadávacích podmínkách

-dle § 53 odst. 5 zákona oznámení o vyloučení účastníka zadávacího řízení a oznámení o výběru dodavatele uveřejnit na profilu zadavatele. V takovém případě se oznámení považují za doručená všem účastníkům zadávacího řízení okamžikem jejich uveřejnění;

5.o pověření hodnotící komise podle § 42 odst. 1 zákona provedením otevírání nabídek, posouzení nabídek a hodnocení nabídek, přičemž v souladu s § 39 odst. 4 zákona komise provede posouzení nabídek až po hodnocení nabídek tak, že provede posouzení splnění podmínek účasti v zadávacím řízení minimálně u vybraného dodavatele;

6.o povinnosti účastníků zadávacího řízení poskytnout k zajištění splnění svých povinností vyplývajících z účasti v zadávacím řízení jistotu dle § 41 zákona. Výše jistoty je stanovena na částku 255 000,00 Kč. Jistota může být složena jednou z těchto forem:

- složení peněžní částky na účet zadavatele („peněžní jistota“), nebo
- poskytnutím bankovní záruky ve prospěch zadavatele, nebo
- pojištěním záruky ve prospěch zadavatele.

Pokud účastník zvolí peněžní jistotu, zašle ji na depozitní účet zadavatele číslo: 2141552/0800, variabilní symbol: 15582017, specifický symbol IČO účastníka, tak, aby byla připsána na účet zadavatele nejpozději před koncem lhůty pro podání nabídek. Složení jistoty

účastník prokáže v souladu s ustanovením § 41 odst. 4 a 5 zákona. Při složení peněžní jistoty v nabídce zároveň uvede číslo účtu, na který požaduje jistotu vrátit.

Záruční listina nebo písemné prohlášení pojistitele, obsahující závazek vyplatit zadavateli plnění za podmínek stanovených v § 41 odst. 8 zákona, musí být v písemné formě předloženy zadavateli v originále jako nedílná součást nabídky v samostatné, oddělitelné složce, příp. obalu, ze kterého ji lze vyjmout bez zásahu do ostatních částí nabídky a bez jejího poškození. Do nabídky bude neoddělitelně vložena kopie těchto listin. Účastník je povinen zajistit platnost bankovní záruky nebo pojištění záruky po celou dobu zadávací lhůty.

Zadavatel vrátí peněžní jistotu včetně úroků zúčtovaných peněžním ústavem i originály záručních listin a písemných prohlášení pojistitelů ve lhůtách stanovených v § 41 odst. 6 zákona.

7.o pozvání zástupců všech zastupitelských klubů na jednání komise.

B) jmenuje

členy a náhradníky hodnotící komise dle přílohy č. 2 předloženého materiálu

C) ukládá

1.Oldřichu Bubeníčkoví, hejtmanovi Ústeckého kraje, podepsat Výzvu k podání nabídky uvedenou v příloze č. 1 předloženého materiálu.

Termín: 15. 5. 2017

2.Ing. Václavu Fridrichovi, vedoucímu odboru investičního, zabezpečit nezbytné úkony související se zahájením této podlimitní veřejné zakázky na stavební práce zadávané ve zjednodušeném podlimitním řízení, předložit výsledek vyhodnocení veřejné zakázky a doporučit zadání této veřejné zakázky vybranému dodavateli, jehož nabídka bude vyhodnocena podle ekonomické výhodnosti nabídky jako nejvýhodnější.

Termín: 30. 6. 2017

D) svěřuje

v souladu s ustanovením § 59 odst. 4 zákona č. 129/2000 Sb. o krajích (krajské zřízení) hejtmanovi Ústeckého kraje rozhodování o námitkách podaných v průběhu zadávacího řízení a o vyjádření k podnětům nebo návrhům na zahájení řízení o přezkoumání úkonů zadavatele v tomto zadávacím řízení Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže.

E) určuje

Ing. Václava Fridricha, vedoucího odboru investičního, jako gestora a pracovníky oddělení veřejných zakázek odboru investičního jako administrátory této veřejné zakázky jako osoby, které jsou za zadavatele oprávněné činit v tomto zadávacím řízení elektronické úkony, zejména poskytovat zadávací dokumentaci, žádosti o vysvětlení zadávací dokumentace a zveřejňovat údaje o této veřejné zakázce na profilu zadavatele a ve Věstníku veřejných zakázek.

F) souhlasí

s tím, že pokud bude zadávací dokumentace vybrána ke kontrole ex-ante a připomínky kontrolního orgánu (poskytovatele dotace) nebudou podstatného rázu, budou tyto do zadávací dokumentace zpracovány bez dalšího schválení Radou ÚK.

Seznam příloh:

bod 6.1 příloha 1.pdf	k usnesení č. 003/12R/2017	Smlouva o spolupráci mezi Zakarpatskou oblastní radou (Ukrajina) a Ústeckým krajem (Česká republika)
bod 6.2 příloha 1.pdf	k usnesení č. 004/12R/2017	Memorandum o záměrech mezi administrací Vladimírské oblasti (Ruská federace) a Ústeckým krajem (Česká republika)
Bod 7.1 příloha 1.pdf	k usnesení č. 007/12R/2017	Rozhodnutí o poskytnutí dotace č. OPZ005-871-15/2016
Bod 7.1 příloha 2.pdf	k usnesení č. 007/12R/2017	Přehled subjektů navržených k podpoře v programu „Podpora sociálních služeb v rámci projektu POSOSUK 2“, včetně výše dotace
Bod 7.1 příloha 3.pdf	k usnesení č. 007/12R/2017	Přehled vratek poskytovatelů zapojených do projektu POSOSUK 2 z dotačního programu „Podpora sociálních služeb v Ústeckém kraji 2017“
bod 10.1 příloha 1.pdf	k usnesení č. 010/12R/2017	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem BusLine a.s. – oblast Děčínsko
bod 10.1 příloha 2.pdf	k usnesení č. 010/12R/2017	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem ČSAD Slaný a.s. – oblast Dolní Poohří
	k usnesení č.	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem Autobusy Karlovy Vary, a.s. – oblast Chomutovsko
	k usnesení č.	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem Autobusy Karlovy Vary, a.s. – oblast Kadaň – Žatec
bod 10.1 příloha 5.pdf	k usnesení č. 010/12R/2017	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem BusLine a.s. – oblast Litoměřicko
bod 10.1 příloha 6.pdf	k usnesení č. 010/12R/2017	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem ČSAD Slaný a.s. – oblast Litvínov – Bílina

bod 10.1 priloha 7.pdf	k usnesení č. 010/12R/2017	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem BusLine a.s. – oblast Lounsko - západ
bod 10.1 priloha 8.pdf	k usnesení č. 010/12R/2017	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem BusLine a.s. – oblast Lovosice - Louny
	k usnesení č.	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem Autobusy Karlovy Vary, a.s. – oblast Mostecká pánev
bod 10.1 priloha 10.pdf	k usnesení č. 010/12R/2017	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem ARRIVA TEPLICE s.r.o. – oblast Příměstská doprava Teplice
bod 10.1 priloha 11.pdf	k usnesení č. 010/12R/2017	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem BusLine a.s. – oblast Podbořansko
	k usnesení č.	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem Autobusy Karlovy Vary, a.s. – oblast Šluknovsko
bod 10.1 priloha 13.pdf	k usnesení č. 010/12R/2017	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem ARRIVA TEPLICE s.r.o. – oblast Teplicko
bod 10.1 priloha 14.pdf	k usnesení č. 010/12R/2017	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem BusLine a.s. – oblast Ústecko
bod 10.1 priloha 15.pdf	k usnesení č. 010/12R/2017	Dodatek ke smlouvě o veřejných službách v přepravě cestujících s dopravcem BusLine a.s. – oblast Vejprtsko
priloha 1.pdf	k usnesení č. 011/12R/2017	Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje - pozvánka na valnou hromadu
priloha 2.pdf	k usnesení č. 011/12R/2017	Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje – změna stanov – nové znění

bod 6.1 příloha 1 k usnesení č. 003/12R/2017

Článek I.

Předmět a účel smlouvy

Účelem této smlouvy je rozvíjení vzájemných kontaktů a spolupráce mezi Zakarpatskou oblastí a Ústeckým krajem formou podpory jednorázových i dlouhodobých projektů a aktivit a to zejména v následujících oblastech:

- hospodářský rozvoj a růst
- školství a odborné vzdělávání, vědecko-technická spolupráce
- ochrana a správa životního prostředí, kulturního a přírodního dědictví
- cestovní ruch, rozvoj venkova a měst
- využívání strukturálních fondů a dalších rozvoj podporujících finančních a jiných zdrojů
- kulturní, společenský a sportovní život,
- spolupráce mezi úřady a institucemi,
- zemědělství,
- péče o lidské zdroje

Článek II.

Orgány

Odborné pracovní skupiny

Smluvní strany mohou jmenovat odborné pracovní skupiny pověřené uskutečňováním spolupráce zejména v oblastech vyjmenovaných v článku I. této smlouvy

Článek III.

Doba trvání smlouvy

- (1) Tato Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
- (2) Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího uzavření.
- (3) Každá ze stran může tuto smlouvu kdykoli písemně vypovědět. V takovém případě končí její platnost tři měsíce po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

Článek IV.

Závěrečná ujednání

(1) Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech exemplářích, z toho dva jsou v českém jazyce a dva v ukrajinském jazyce, jazykové verze jsou rovnocenné.

(2) Tuto smlouvu lze měnit pouze formou písemných, vzestupně číslovaných dodatků, podepsaných zástupcem samosprávy Zakarpatské oblastní rady a Ústeckého kraje.

(3) O uzavření této smlouvy bylo rozhodnuto Zastupitelstvem Ústeckého kraje usnesením č. _____ ze dne _____.

(4) O uzavření této smlouvy bylo rozhodnuto na zasedání prezidia Zakarpatské oblastní rady usnesením č. ____ ze dne _____.

V _____ dne _____

V _____ dne _____

Mychajlo Ravis
za Zakarpatskou oblastní radu

Oldřich Bubeníček
za Ústecký kraj

bod 6.2 příloha 1 k usnesení č. 004/12R/2017

MEMORANDUM O ZÁMĚRECH MEZI ADMINISTRACÍ VLADIMIRSKÉ OBLASTI (RUSKÁ FEDERACE) A ÚSTECKÝM KRAJEM (ČESKÁ REPUBLIKA)

Vladimirská oblast

se sídlem: Oktyabrsky 21, Vladimir, 600000
zastoupena: S. J. Orlova, gubernátorka Vladimirské oblasti
(dále jen jako “**Vladimirská oblast (Ruská federace)**”)

a

Ústecký kraj

IČ: 70892156
DIČ: CZ70892156
se sídlem: Velká Hradební 3118/48, 400 02, Ústí nad Labem
zastoupen: Oldřichem Bubeníčkem, hejtmánem Ústeckého kraje
(dále jen jako “**Ústecký kraj (Česká republika)**“ a společně též jako „**Strany**“),

přejíce si rozvíjet na základě rovnosti, respektu a důvěry bilaterální ekonomické vztahy a tím přispívat k prohlubování hospodářských vztahů mezi Vladimirskou oblastí (Ruská federace) a Ústeckým krajem (Česká republika), prisuzující prioritní význam rozvoji spolupráce mezi podniky a organizacemi registrovanými na území Vladimirské oblasti (Ruská federace) a Ústeckého kraje (Česká republika) (dále dle textu – hospodářské subjekty), dospěly k vzájemnému porozumění ohledně následujícího:

1. Strany budou upevňovat dlouhodobou a vzájemně výhodnou spolupráci v obchodně-ekonomické, vědecko-technické a investiční oblasti.

2. Pro dosažení cílů spolupráce si Strany budou vyměňovat informace týkající se zavádění a rozšiřování přímé spolupráce mezi hospodářskými subjekty, nezávisle na jejich organizačně-právních formách a formách vlastnictví, s dodržováním legislativy Ruské federace a České republiky.

3. Strany budou poskytovat podporu hospodářským subjektům uskutečňujícím ekonomickou spolupráci v různých formách, zejména prostřednictvím vypracování a realizace společných programů a projektů, rozvoje investiční spolupráce, pořádání výstav a veletrhů.

4. Strany budou podporovat zřizování zastoupení na svých územích podle dosažených dvoustranných dohod a platných právních předpisů Ruské federace a České republiky, podporovat vytváření příznivých podmínek pro jejich činnost.

5. Za účelem navazování vzájemně výhodných kontaktů budou Strany podporovat pořádání obchodních setkání a rozšíření výměny informací o změnách v legislativě Ruské federace a České republiky.

6. Strany budou přispívat k výměně informací a zkušeností v otázkách regulace podnikatelské činnosti, zahraničních investic a rovněž v jiných otázkách představujících společný zájem.

7. Každá ze Stran se bude v souladu s platnou legislativou snažit zajistit na svém území příznivé podmínky pro realizaci obchodně-ekonomické a vědecko-technické spolupráce hospodářskými subjekty.

8. Strany budou podporovat rozšiřování součinnosti v oblasti zdravotnictví, školství, energetiky, kultury, mládeže a sportu.

9. Toto Memorandum se aplikuje ode dne jeho podpisu. Aplikování tohoto Memoranda bude ukončeno po uplynutí tří měsíců od data obdržení jednou ze Stran písemného oznámení druhé Strany o jejím úmyslu ukončit aplikování tohoto Memoranda.

10. Změny Memoranda se provádí na základě vzájemné dohody Stran.

11. O uzavření tohoto memoranda bylo rozhodnuto Zastupitelstvem Ústeckého kraje usnesením č.:

Podepsáno ve městě _____ dne ____ 2017
ve čtyřech vyhotoveních, z nichž dvě jsou v jazyce českém a dvě v jazyce ruském.
Každá Strana obdrží po jednom vyhotovení v každém jazyce. Veškeré texty mají stejnou platnost.

**Za administraci
Vladimirské oblasti
(Ruská federace)**

**Za
Ústecký kraj
(Česká republika)**

_____ **S. J. Orlova**

_____ **O. Bubeníček**

Vidováno:

První náměstek Gubernátorky oblasti pro
průmysl a ekonomickou politiku

A.V. Konyšev

Náměstek Gubernátorky oblasti pro sociální
politiku

M. J. Kolkov

Náměstek Gubernátorky oblasti pro
zemědělství

R.J. Rusanov

Předsedkyně státně-právního výboru

J. G. Šalomenceva

Vedoucí úřadu pro oběh dokladů

A. P. Černyšov

Odsouhlaseno:

Ředitelka odboru investic a zahraničně
hospodářské činnosti

I. A. Chromenkova

Příloha č. 1 k bodu 6.2

12. schůze Rady Ústeckého kraje dne 21. 4. 2017

Bod 7.1 příloha 1 k usnesení č. 007/12R/2017



Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí
Odbor realizace programů ESF – sociální začleňování
Na Poříčním právu 1
128 01 Praha 2

Rozhodnutí o poskytnutí dotace č. OPZ005-871-15/2016

(dále jen „Rozhodnutí“)

vydané na základě § 14 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů

Na základě žádosti o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“) rozhodlo Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „poskytovatel“) o poskytnutí dotace na realizaci projektu „Podpora sociálních služeb v Ústeckém kraji 2“, registrační číslo CZ.03.2.60/0.0/0.0/15_005/0005703, prioritní osa OPZ: 2 – Sociální začleňování a boj s chudobou (dále jen „projekt“) takto:

Část I - Obecné vymezení dotace

1. Specifikace příjemce dotace (dále jen „příjemce“)

Ústecký kraj

Velká Hradební 3118/48

400 01 Ústí nad Labem

Statutární orgán: Oldřich Bubeníček – hejtman Ústeckého kraje

IČ: 70892156

Bankovní účet příjemce: 030090-0008423411/0710

2. Výše dotace a režim financování

2.1 Dotace je poskytována do maximální výše uvedené v řádku „Dotace“ v následující tabulce:

Finanční rámec projektu	Částka (v Kč)	Podíl na celkovém rozpočtu (v %)
Celkové způsobilé náklady	270 961 074,24	100%
Příjmy projektu připadající na způsobilé výdaje	0	-
Celkové způsobilé náklady očištěné o příjmy připadající na způsobilé výdaje	270 961 074,24	100%

Finanční rámec projektu	Částka (v Kč)	Podíl na celkovém rozpočtu (v %)
Vlastní financování způsobilých výdajů očištěných o příjmy projektu připadající na způsobilé výdaje	13 548 053,72	5%
Dotace	257 413 020,52	95%
<ul style="list-style-type: none"> z toho z Evropského sociálního fondu, tj. z prostředků poskytnutých ze státního rozpočtu na předfinancování výdajů, které mají být kryty prostředky z Národního fondu (§ 44 odst. 2 písm. f) rozpočtových pravidel); z toho z Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí, tj. z prostředků poskytnutých ze státního rozpočtu na předfinancování výdajů, které mají být kryty prostředky z Národního fondu (§ 44 odst. 2 písm. f) rozpočtových pravidel); 	230 316 913,10	85%
<ul style="list-style-type: none"> z toho z Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí, tj. z prostředků poskytnutých ze státního rozpočtu na předfinancování výdajů, které mají být kryty prostředky z Národního fondu (§ 44 odst. 2 písm. f) rozpočtových pravidel); 	0	-
<ul style="list-style-type: none"> z toho státní rozpočet, tj. prostředky ze státního rozpočtu na část národního spolufinancování (§ 44 odst. 2 písm. j) rozpočtových pravidel). 	27 096 107,42	10%
Rozdělení investičních a neinvestičních prostředků v rámci maximální částky dotace	257 413 020,52	95%
<ul style="list-style-type: none"> neinvestiční prostředky 	257 413 020,52	95%
<ul style="list-style-type: none"> investiční prostředky 	0	-

2.2 Příjemce je povinen respektovat stanovený podíl (v %) zapojení vlastních zdrojů do financování způsobilých výdajů projektu dle výše uvedené tabulky. Vyjádření závazku vlastního financování částkou v Kč je pouze orientační.

2.3 Dotace je poskytována na způsobilé výdaje projektu, které nejsou či nebudou kryty z příjmů projektu připadajících na způsobilé výdaje, ani z jiných zdrojů příjemce.

2.4 Pro zapojení zdrojů financování dle výše uvedené tabulky jsou rozhodující hodnoty podílů vyjádřené v procentech. Vyjádření v Kč je jako závazné a maximálně možné stanoveno pouze pro zdroj „Evropský sociální fond“, pro další zdroj se jedná o vyjádření pouze orientační.

2.5 Skutečná výše dotace, která bude příjemci poskytnuta, bude určena na základě skutečně vzniklých, odůvodněných a řádně prokázaných způsobilých výdajů. Výše dotace bude v souladu s Pravidly OPZ a právními předpisy ČR a EU snížena o ty příjmy, které projekt vytvoří v průběhu své realizace, které převýší částku příjmů projektu uvedenou v bodě 2.1 této části Rozhodnutí a které přesáhnou objem vlastního

financování způsobilých výdajů uvedený v bodě 2.1 této části Rozhodnutí. Příjmy, které nepřesáhnou částku, kterou do financování projektu vkládá příjemce podpory, nesnižují dotaci.

2.6 Dojde-li v průběhu realizace projektu ke snížení způsobilých výdajů prokázaných příjemcem, musí být vždy zachovány procentní podíly pro zapojení vlastního financování způsobilých výdajů a dotace uvedené v bodě 2.1 této části Rozhodnutí.

2.7 Režim financování projektu: ex-ante.

3. Účel dotace

V rámci realizace projektu identifikovaného názvem a registračním číslem v úvodní části tohoto Rozhodnutí je účelem dotace:

podpora vybraných cílových skupin: osoby pečující o malé děti, rodiče samoživitelé, osoby ohrožené domácím násilím a závislostmi, jejich zapojení do společnosti (do sociálního, kulturního a ekonomického života), jejich podpora při uplatnění se na trhu práce, pomoc při předcházení a snižování nežádoucích společenských jevů.

Podpora cílových skupin bude realizována prostřednictvím zajištění dostupnosti poskytování a rozvoje vybraných druhů sociálních služeb sociální prevence na území Ústeckého kraje v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Účel dotace bude naplněn prostřednictvím klíčových aktivit projektu.

4. Lhůta, v níž má být dosaženo účelu

Účelu dotace musí být dosaženo ve lhůtě:

- datum zahájení realizace projektu: 01. 1. 2017
- datum ukončení realizace projektu nejpozději do: 30. 06. 2020

5. Vzájemná komunikace poskytovatele a příjemce

Příjemce a poskytovatel budou v případě doručování písemností, které musí být opatřeny podpisem osoby oprávněné jednat za daný subjekt, přednostně používat informační systém MS2014+. Příjemce je povinen zajistit, aby se seznámil se všemi zprávami, které mu budou od poskytovatele doručeny prostřednictvím MS2014+. Přijetím tohoto Rozhodnutí příjemce vyjadřuje souhlas s přednostním doručováním písemností prostřednictvím MS2014+.

Část II – Obecné povinnosti příjemce

1. Užití dotace

1.1. Při použití dotace je příjemce povinen dodržovat podmínky stanovené právními předpisy EU a ČR, tímto rozhodnutím a Pravidly OPZ, kterými jsou:

- Obecná část pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ a
- Specifická část pravidel pro žadatele a příjemce, kapitola 5 až 7

1.2. Pravidla OPZ jsou uveřejněna na webovém portálu poskytovatele www.esfcr.cz.

1.3. Příjemce je povinen řídit se při realizaci projektu podmínkami upravenými v Pravidlech OPZ, nestanoví-li toto Rozhodnutí jinak.

1.4. Pravidla OPZ jsou pro příjemce závazná ve verzi platné v den učinění příslušného úkonu souvisejícího s realizací projektu, nebo v den porušení příslušného ustanovení plynoucího z právních předpisů, Rozhodnutí či Pravidel OPZ. Při zadávání zakázek je pro příjemce závazná verze Pravidel OPZ platná v den zahájení zadávání zakázky. O vydání nové revize Pravidel OPZ uvědomí poskytovatel příjemce bez zbytečného odkladu elektronickou formou prostřednictvím informačního systému MS2014+.

2. Splnění účelu a realizace projektu

- 2.1. Příjemce je povinen splnit účel dotace uvedený v části I bodě 3. tohoto Rozhodnutí.
- 2.2. Příjemce je povinen realizovat projekt v souladu s Informací o projektu, která je přílohou č. 1 tohoto Rozhodnutí, a to ve znění jejích případných změn, k jejichž provedení je příjemce oprávněn dle Pravidel OPZ, anebo ve znění změn, které poskytovatel dle Pravidel OPZ schválil.

3. Způsobilé výdaje

- 3.1. Příjemce je oprávněn použít dotaci pouze na výdaje, které souvisejí s realizací projektu, jsou uvedeny ve schváleném rozpočtu projektu, příp. v rozpočtu, který příjemce upravil v souladu s Pravidly OPZ, a je možné je dle Pravidel OPZ považovat za způsobilé.
- 3.2. Příjemce je povinen zajistit úhradu veškerých výdajů projektu, které nejsou kryty výše uvedenou dotací (např. nezpůsobilé výdaje), aby byl dodržen účel poskytnutí dotace na daný projekt.

4. Udržitelnost projektu

V případech, kdy projekt podle platných pravidel o veřejné podpoře ve smyslu článku 107 Smlouvy o fungování EU podléhá povinnosti zachování investice, je příjemce povinen zajistit, aby ve stanoveném období od ukončení realizace projektu nedošlo k zastavení nebo přemístění výrobní činnosti mimo programovou oblast (článek 71 odst. 3 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013 o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti, Evropském zemědělském fondu pro rozvoj venkova a Evropském námořním a rybářském fondu, o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti a Evropském námořním a rybářském fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1083/2006).

5. Vedení účetnictví

- 5.1. Příjemce je povinen řádně účtovat o veškerých příjmech a výdajích, resp. výnosech a nákladech. Příjemce je povinen vést účetnictví v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a vést příjmy a výdaje s jednoznačnou vazbou na projekt s výjimkou výdajů, které jsou financovány jakožto paušální výdaje dle § 14 odst. 7 rozpočtových pravidel, nebo je povinen vést pro projekt tzv. daňovou evidenci podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, rozšířenou tak, aby příslušné doklady vztahující se k projektu splňovaly náležitosti účetního dokladu ve smyslu § 11 zákona č. 563/1991 Sb. (s výjimkou písm. f) zákona) a aby předmětné doklady byly správné, úplné, průkazné, srozumitelné, vedené v písemné formě chronologicky a způsobem zaručujícím jejich trvanlivost a aby uskutečněné příjmy a výdaje byly s výjimkou výdajů, které jsou financovány jakožto paušální výdaje dle § 14 odst. 7 rozpočtových pravidel, vedeny s jednoznačnou vazbou na projekt.
- 5.2. Příjemce je povinen předat ve lhůtě stanovené poskytovatelem poskytovateli na jeho vyžádání účetní záznamy a další doklady vztahující se k projektu převedené do digitální podoby.

6. Zakázky

- 6.1. Při zadávání zakázek v rámci realizace projektu je příjemce povinen postupovat v souladu s pravidly pro zadávání zakázek, jež jsou stanoveny v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ.
- 6.2. Příjemce je povinen zavázat dodavatele předkládat k proplacení pouze faktury, které obsahují název a číslo projektu. V odůvodněných případech je příjemci umožněno,

aby doklady označil názvem a číslem projektu sám před jejich uplatněním v žádosti o platbu.

7. Plnění politik Evropské unie

Při realizaci projektu je příjemce povinen dodržovat politiky Evropské unie, zejména pravidla hospodářské soutěže a veřejné podpory, principy udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí.

8. Kontrola

Příjemce je povinen za účelem ověření plnění povinností vyplývajících z tohoto Rozhodnutí vytvořit podmínky k provedení kontroly vztahující se k realizaci projektu, poskytnout oprávněným osobám veškeré doklady vážící se k realizaci projektu, umožnit průběžné ověřování souladu údajů o realizaci projektu uváděných ve zprávách o realizaci projektu se skutečným stavem v místě jeho realizace a poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly. Těmito oprávněnými osobami jsou poskytovatel (Řídící orgán), územní finanční orgány, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány oprávněné k výkonu kontroly.

9. Informační a komunikační opatření

- 9.1. Příjemce je povinen provádět informační a komunikační opatření projektu v souladu s Pravidly OPZ.
- 9.2. Příjemce je povinen zajistit nápravu nedostatků týkajících se provádění informačních a komunikačních opatření projektu ve lhůtě a způsobem specifikovaným ve výzvě k provedení této nápravy, kterou příjemci adresuje poskytovatel.

10. Poskytování údajů o realizaci projektu

Příjemce je povinen na základě žádosti poskytovatele nebo Ministerstva financí poskytnout těmto písemně jakékoliv doplňující informace související s realizací projektu (zejména má v této souvislosti povinnost poskytnout veškeré informace o výsledcích kontrol a auditů, včetně kontrolních protokolů z kontrol provedených v souvislosti s projektem), a to ve lhůtě stanovené poskytovatelem, resp. Ministerstvem financí.

11. Oznamovací povinnost

- 11.1. Příjemce je povinen poskytovatele informovat o zahájeném insolvenčním řízení, a to do 5 dnů od uveřejnění vyhlášky o insolvenčním návrhu na portálu <https://isir.justice.cz>. Příjemce je dále povinen informovat poskytovatele o vstupu příjemce do likvidace, a to do 5 dnů od uveřejnění výzvy likvidátora k přihlášení pohledávek uveřejněné na portálu <http://ov.gov.cz>.
- 11.2. Příjemce je povinen dodržet Pravidla OPZ upravující oznamování změn týkajících se projektu.

12. Zákaz čerpání jiných podpor

Příjemce nesmí na výdaje projektu uhrazené z prostředků této dotace čerpat prostředky z jiných finančních nástrojů Evropské unie či z jiných veřejných prostředků. Pokud byl určitý výdaj uhrazen z dotace pouze z části, týká se zákaz podle předchozí věty pouze této části výdaje.

13. Vypořádání projektu

Příjemce, jehož projekt je financován zálohově (v tzv. režimu ex ante), je povinen dotaci finančně vypořádat v souladu s rozpočtovými pravidly a vyhláškou č. 367/2015 Sb., o zásadách a lhůtách finančního vypořádání vztahů se státním rozpočtem, státními finančními aktivy a Národním fondem (vyhláška o finančním vypořádání).

14. Uchovávání dokumentů

Příjemce je povinen uchovat veškeré dokumenty související s realizací projektu v souladu s platnými právními předpisy ČR, zejména v souladu s § 44a odst. 11 rozpočtových pravidel a Pravidly OPZ.

15. Péče o majetek

Příjemce je povinen po dobu realizace projektu zacházet s majetkem spolufinancovaným z dotace s péčí řádného hospodáře, zejména jej zabezpečit proti poškození, ztrátě nebo odcizení a nezatěžovat takový majetek žádnými věcnými právy třetích osob, včetně zástavního práva. Povinnost podle předchozí věty se netýká spotřebního materiálu.

16. Práva duševního vlastnictví

Příjemce je povinen poskytovateli poskytnout neomezenou bezplatnou licenci k užití práv duševního vlastnictví včetně možnosti zcela nebo zčásti poskytnout třetí osobě oprávnění tvořící součást licence, jestliže byly při vzniku práv duševního vlastnictví použity prostředky této dotace, a to bez zbytečného odkladu po vzniku takových práv. Pokud je držitelem takových práv duševního vlastnictví vzniklých na základě zakázky jiná osoba než příjemce, je příjemce povinen ve smlouvě uzavřené s dodavatelem zajistit pro poskytovatele neomezenou bezplatnou licenci k užití těchto práv včetně možnosti zcela nebo zčásti poskytnout třetí osobě oprávnění tvořící součást licence.

17. Povinnosti poskytovatele sociálních služeb

- 17.1. V právních aktech uzavíraných za účelem poskytování sociálních služeb s jejich poskytovateli, kteří jsou dodavateli těchto služeb pro příjemce, resp. kterým příjemce dále poskytuje prostředky této dotace na zajištění těchto služeb, je příjemce povinen zavázat tyto poskytovatele povinnostmi uvedenými v bodech 8 a 9 části II Rozhodnutí.
- 17.2. Příjemce odpovídá za splnění všech povinností poskytovatelů sociálních služeb uvedených v bodě 17.1. Pokud některý z poskytovatelů sociálních služeb poruší některou z těchto povinností, odpovídá příjemce podle části V tohoto Rozhodnutí, jako by tuto povinnost porušil sám.
- 17.3. V právních aktech uvedených v bodě 17.1 je příjemce dále povinen zavázat poskytovatele sociálních služeb povinností uchovávat po dobu deseti let veškeré dokumenty související s realizací projektu. Povinnost podle předchozí věty se netýká dokumentů předaných poskytovatelem sociálních služeb příjemci na základě podmínek stanovených v uvedeném právním aktu a dokumentů předaných příjemci či jiné osobě na základě požadavku stanoveného právním předpisem. Pokud některý z poskytovatelů sociálních služeb poruší tuto povinnost, odpovídá příjemce podle části V tohoto Rozhodnutí, jako by tuto povinnost porušil sám. Pro stanovení výše sankce se použije obdobně sankce za porušení bodu 14 části II Rozhodnutí.

Část III – Specifické povinnosti příjemce týkající se realizace projektu

1. Vazba na výzvu k předkládání žádostí o podporu

Příjemce je povinen během realizace projektu dodržovat tyto podmínky, jež vycházejí z výzvy k předkládání žádostí o podporu, na základě které byl projekt vybrán k poskytnutí dotace:

- a) Cílovými skupinami projektu mohou být pouze:
 - osoby se zdravotním postižením,
 - osoby s kombinovanými diagnózami,
 - bezdomovci a osoby žijící v nevyhovujícím nebo nejistém ubytování,

- oběti trestné činnosti,
- osoby pečující o malé děti,
- neformální pečovatelé,
- rodiče samoživitelé,
- osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané,
- osoby ohrožené předlužeností,
- osoby ohrožené domácím násilím a závislostmi,
- osoby v nebo po výkonu trestu,
- osoby opouštějící institucionální zařízení,
- osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy,
- osoby ohrožené vícenásobnými riziky.

b) Aktivity projektu musí spadat zejména do vymezení těchto druhů a forem sociálních služeb:

- azylové domy pro rodiče/rodiny s dítětem/děti,
- azylové domy pro jednotlivce – osoby v nepříznivé sociální situaci,
- azylové domy kombinované (kombinace azylových domů pod bodem 1 a 2),
- domy na půl cesty,
- intervenční centra,
- nízkoprahová denní centra,
- osobní asistence,
- podpora samostatného bydlení,
- sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi,
- sociálně terapeutické dílny,
- sociální rehabilitace – pouze ambulantní a terénní forma služby,
- terénní programy,
- nízkoprahová zařízení pro děti a mládež (pouze osoby ve věku 15 až 26 let).

Způsobilé aktivity a s nimi spojené výdaje jsou pouze takové, které jsou zaměřené na podporu a financování běžných výdajů souvisejících s poskytováním základních druhů a forem sociálních služeb, a to v rozsahu stanoveném základními činnostmi u jednotlivých druhů sociálních služeb. Jejich výčet a charakteristiky jsou uvedeny v části třetí, hlavě I, díle 2 až 4 zákona o sociálních službách.

Financování fakultativních činností sociálních služeb není přípustné.

V rámci projektu lze hradit činnosti související se zajištěním, sledováním (monitoring) a kontrolou krajské sítě sociálních služeb (zejména prostřednictvím osob v rámci realizačního týmu projektu).

c) Územní vymezení:

Programová oblast a území dopadu: ČR bez hl. m. Prahy

Místo realizace: celá ČR a EU

2. Podmínky monitorování projektu

2.1. Příjemce je povinen naplnit celkové cílové hodnoty indikátorů uvedených v Informaci o projektu v příloze č. 1 tohoto Rozhodnutí; definice indikátorů je obsažena v Pravidlech OPZ.

Celkovou cílovou hodnotu indikátorů výstupů, resp. výsledků příjemce naplní, pokud celková míra naplnění indikátorů výstupů, resp. výsledků dosáhne 100 %.

Pro zjištění celkové míry naplnění indikátorů výstupů se sečtou procenta naplnění cílových hodnot uvedených v Informaci o projektu v příloze č. 1 tohoto Rozhodnutí u jednotlivých indikátorů výstupů a vydělí se počtem těchto indikátorů. Pokud nebyla vyčerpána celková maximální výše dotace, snižují se cílové hodnoty v Informaci o projektu v příloze č. 1 tohoto Rozhodnutí tak, že se vynásobí podílem skutečně vyčerpané částky dotace k celkové maximální výši dotace. Překročení cílové hodnoty jednotlivých indikátorů výstupů bude zohledněno maximálně v míře 120 %. Při zjištění celkové míry naplnění indikátorů výsledků se postupuje obdobně.

- 2.2. Příjemce je povinen předávat poskytovateli údaje nezbytné k průběžnému sledování přínosů projektu (monitorování projektu) a to prostřednictvím zpráv o realizaci projektu. Průběžnou zprávu o realizaci projektu je příjemce povinen předložit do konce prvního měsíce následujícího po ukončení monitorovacího období, závěrečnou zprávu o realizaci projektu do konce druhého měsíce následujícího po ukončení monitorovacího období. V případě, že monitorovací období skončí v jiný než poslední den kalendářního měsíce, pak platí lhůta 30 dní, resp. 60 dní v případě závěrečné zprávy o realizaci ode dne ukončení daného monitorovacího období. Vymezení monitorovacích období projektu, za které je příjemce povinen předložit zprávu o realizaci projektu:

Pořadí	Začátek období	Konec období	Termín odevzdání
1.	1.1.2017	30.6.2017	31.7.2017
2.	1.7.2017	31.12.2017	31.1.2018
3.	1.1.2018	30.6.2018	31.7.2018
4.	1.7.2018	31.12.2018	31.1.2019
5.	1.1.2019	30.6.2019	31.7.2019
6.	1.7.2019	31.12.2019	31.1.2020
7.	1.1.2020	30.6.2020	31.8.2020

- 2.3. Příjemce je povinen předkládat zprávy o realizaci projektu ve formátu, který poskytovatel pro projekt nastaví v informačním systému MS2014+.
- 2.4. Nápravy nedostatků žádostí o změnu projektu, zpráv o realizaci projektu (včetně spolu s nimi předložených žádostí o platbu) a případně další související dokumentace vyžádané poskytovatelem je příjemce povinen předkládat v termínech stanovených poskytovatelem.
- 2.5. Příjemce je povinen za každý kalendářní rok předložit údaje vážící se k čerpání poskytnuté vyrovnávací platby v rámci projektu ve formě zpracovaného „Přehledu čerpání vyrovnávací platby na sociální službu“. Tento přehled je příjemce povinen zpracovat a předložit samostatně za každou sociální službu podpořenou v projektu do 30. 4. následujícího roku a to buď samostatně, nebo jako součást zprávy o realizaci projektu.

Přehled za každou sociální službu podpořenou v rámci projektu bude obsahovat tyto údaje:

- základní identifikační údaje poskytovatele sociální služby - název organizace a identifikační číslo (IČ),
- základní identifikační údaje sociální služby - číselné označení sociální služby (identifikátor), druh a forma služby,
- cílová skupina sociální služby (okruh osob, kterým je služba poskytována),
- celkové plánované náklady sociální služby po dobu podpory služby v rámci projektu,
- celkové plánované výnosy sociální služby po dobu podpory služby v rámci projektu,

- f) celkové skutečné náklady sociální služby za příslušný kalendářní rok podpory služby v rámci projektu,
- g) celkové skutečné výnosy sociální služby za příslušný kalendářní rok podpory služby v rámci projektu,
- h) celková výše přidělené vyrovnávací platby na dobu podpory služby v rámci projektu,
- i) celková výše přidělené vyrovnávací platby v rámci projektu na příslušný kalendářní rok podpory služby v rámci projektu,
- j) celková výše skutečně vyplacené vyrovnávací platby za příslušný kalendářní rok podpory služby v rámci projektu,
- k) případná vratka přidělené vyrovnávací platby (z titulu nadměrného vyrovnání).

V průběhu realizace projektu předkládá příjemce kromě standardních náležitostí zprávy o realizaci projektu následující:

- kopie vydaných pověření službou obecného hospodářského zájmu podle Rozhodnutí Komise č. 2012/21/EU (Pověření) na jednotlivé sociální služby v rámci projektu,
- kopie právních aktů (smluv), na základě kterých byla poskytnuta vyrovnávací platba za službu obecného hospodářského zájmu (dále jen vyrovnávací platba) v rámci projektu,
- přehled o poskytnutých vyrovnávacích platbách v rámci projektu a jejich čerpání.

3. Veřejná podpora a podpora de minimis

Dotace poskytnutá na realizaci projektu nezakládá veřejnou podporu.

Část IV - Platební podmínky

1. Žádost o platbu

- 1.1. Příjemce je povinen pro účely poskytnutí prostředků dotace předkládat poskytovateli spolu s každou zprávou o realizaci projektu řádně vyplněnou žádost o platbu podloženou příslušnými doklady dle pravidel OPZ.
- 1.2. Příjemce je povinen předkládat žádosti o platbu ve formátu, který poskytovatel pro projekt nastaví v informačním systému MS2014+.

2. Převod prostředků dotace

Poskytovatel bude dotaci specifikovanou v části I tohoto Rozhodnutí příjemci poskytovat ve splátkách v závislosti na postupu realizace projektu. Dotace bude poskytována bezhotovostními bankovními převody na bankovní účet uvedený v části specifikace příjemce. Dnem poskytnutí se rozumí den odepsání částky z účtu poskytovatele (Specifikace pro veřejné rozpočty: účelový znak OPZ: 13013).

3. Proplácení částí dotace

- 3.1. První část dotace bude příjemci proplacena ve výši **77 223 906,- Kč**, z toho prostředky ve výši 77 223 906,- Kč jsou poskytovány na neinvestiční výdaje projektu a prostředky ve výši 0,- Kč na investiční výdaje projektu dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví.
- 3.2. Další části dotace budou propláceny až do maximální výše dotace snížené o část dotace neproplacenou podle § 14e rozpočtových pravidel, vrácenou podle § 14f odst. 3 rozpočtových pravidel a o provedený odvod za porušení rozpočtové kázně podle § 44a rozpočtových pravidel, a to na základě schválených žádostí o platbu. Výše splátky se rovná částce schválených způsobilých výdajů projektu v rámci dané žádosti o platbu, s výjimkou situace, kdy by poskytnutím platby ve výši schválených výdajů došlo k překročení maximální částky dotace dle části I bodu 2.1 tohoto Rozhodnutí;

v tomto případě je částka splátky snížena tak, aby prostředky poskytnuté na projekty dosahovaly souhrnně nejvýše maximální částku dotace. Další části dotace jsou určeny pouze na neinvestiční výdaje projektu dle zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví.

4. Nepřímé náklady

Nepřímé náklady projektu jsou považovány za uskutečněné ve výši, která je výsledkem násobku procenta nepřímých nákladů platného pro projekt a částky odpovídající prokázaným způsobilým přímým nákladům projektu.

Procento nepřímých nákladů platné pro projekt: 2 %

Procento nepřímých nákladů bude odpovídajícím způsobem sníženo, pokud na základě vyúčtování celkových uskutečněných přímých způsobilých výdajů projektu bude projekt patřit do kategorie projektů s nižším procentem nepřímých nákladů, než bylo stanoveno na základě plánovaného rozpočtu projektu.

5. Přehled dotace (pro ex-ante režim)

V případě, že celková dotace poukázaná ve prospěch účtu uvedeného v úvodu tohoto Rozhodnutí převyšuje částku, která by dle celkových způsobilých výdajů projektu stanovených na základě závěrečné žádosti o platbu měla být z dotace poskytnuta, musí být rozdíl vrácen poskytovateli. Příjemce se zavazuje navrátit tyto prostředky v termínu a způsobem stanovenými ve výzvě zpracované poskytovatelem.

Část V - Sankce

1. Pozastavení proplácení prostředků dotace

Pokud poskytovatel nebo jiná osoba oprávněná ke kontrole dodržování podmínek dle tohoto Rozhodnutí zjistí, že příjemce nesplnil nebo neplní některou z podmínek uvedených v tomto Rozhodnutí, je poskytovatel oprávněn pozastavit proplácení prostředků dotace a zahájit potřebné kroky vedoucí k identifikaci, zda nevzniklo podezření na porušení rozpočtové kázně podle rozpočtových pravidel.

2. Neproplácení dotace na základě § 14e rozpočtových pravidel

Poskytovatel nemusí vyplatit část dotace, domnívá-li se, že došlo k porušení pravidel stanovených tímto Rozhodnutím. Pokud poskytovatel odhalí porušení podmínek, je oprávněn neproplatit dotaci dle § 14e rozpočtových pravidel, a to maximálně do výše, která je stanovena v rozhodnutí o poskytnutí dotace, resp. ve výši stanovené za porušení dané povinnosti v tabulce sankcí pro oblast zadávání obsažené v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ jako nejvyšší možná výše odvodu za předmětné porušení podmínek. Při stanovení výše sankce přihlédne k závažnosti porušení a jeho vlivu na dodržení cíle dotace.

3. Diferenciace odvodu za porušení rozpočtové kázně dle závažnosti porušení podmínek

3.1. V případě porušení podmínek týkajících se účelu a udržitelnosti (uvedených v části II bodě 2.1 a 4) bude vyměřen odvod za porušení rozpočtové kázně ve výši celkové dosud vyplacené částky dotace podle § 44a odst. 4 písm. b) rozpočtových pravidel.

3.2. V případě porušení podmínek neuvedených v části V bodech 3.1., 3.3. až 3.7., anebo 4, u kterých lze vyčíslit výši porušení rozpočtové kázně (tj. porušení má jednoznačnou vazbu na způsobilé výdaje), bude vyměřen odvod podle § 44a odst. 4 písm. b) rozpočtových pravidel ve výši nezpůsobilých výdajů uhrazených z dotace.

Porušení povinností neuvedených v části V bodech 3.1, 3.3 až 3.7, anebo 4, u nichž není možné vyčíslit částku, v jaké byla porušena rozpočtová kázeň, povede podle

§ 44a odst. 4 písm. b) rozpočtových pravidel k odvodu za porušení rozpočtové kázně ve výši celkové dosud vyplacené částky dotace.

3.3. V případě, že

- dojde k porušení povinnosti předložit poskytovateli zprávu o realizaci projektu (včetně žádosti o platbu) nebo povinnosti předložit poskytovateli vyžádanou informaci (uvedených v části II bodě 5.2 a bodě 10, v části III v bodech 2.2 až 2.5) a prodlení bude trvat 7 kalendářních dní a více, přičemž určující pro počátek běhu prodlení je termín vyplývající z tohoto Rozhodnutí (včetně Pravidel OPZ, na které toto Rozhodnutí odkazuje) ve znění případného vyjádření poskytovatele o změně termínu, které je příjemci k dispozici v MS2014+ (netýká se situací, kdy příjemce nemohl z důvodu technických překážek na straně MS2014+ zprávu o realizaci projektu nebo žádost o platbu předložit);
- dojde k porušení povinností týkajících se vytvoření podmínek pro provedení kontroly (uvedených v části II bodě 8);
- dojde k porušení povinností týkajících se oznamovací povinnosti (uvedených v části II bodě 11) a v Pravidlech OPZ není stanoveno, že příslušné pochybení nezakládá porušení rozpočtové kázně;
- dojde k porušení povinnosti předložit podklady pro finanční vypořádání dotace podle vyhlášky č. 367/2015 Sb., o zásadách a lhůtách finančního vypořádání vztahů se státním rozpočtem, státními finančními aktivy a Národním fondem (vyhláška o finančním vypořádání, uvedené v části II bodě 13);
- dojde k porušení povinnosti týkající se práv duševního vlastnictví (uvedené v části II bodě 16);
- dojde k porušení povinností uvedených v části II bodech 17.1 až 17.3;
- dojde k porušení povinnosti uchovávat dokumenty (uvedené v části II bodě 14) a není možné stanovit výši dotace, ke které se dokument váže;

bude odvod za porušení rozpočtové kázně vyměřen dle § 44a odst. 4 písm. a) rozpočtových pravidel ve výši 0,5 % z celkové částky dotace. Odvod za porušení rozpočtové kázně přitom nemůže být vyšší než celková částka dotace, která byla vyplacena.

3.4. V případě, že dojde k porušení povinností týkajících se zadávání zakázek (uvedených v části II bodě 6.1), jež je dle Pravidel OPZ považováno za porušení rozpočtové kázně, bude odvod za porušení rozpočtové kázně vyměřen dle § 44a odst. 4 písm. a) rozpočtových pravidel ve výši stanovené za porušení dané povinnosti v tabulce sankcí pro oblast zadávání obsažené v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ.

3.5. V případě, že dojde k porušení povinností týkajících se provádění informačních a komunikačních opatření (uvedených v části II bodě 9), jež je dle Pravidel OPZ považováno za porušení rozpočtové kázně, bude odvod za porušení rozpočtové kázně vyměřen dle § 44a odst. 4 písm. a) rozpočtových pravidel ve výši stanovené za porušení dané povinnosti v tabulce sankcí pro oblast publicity obsažené v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ.

3.6. V případě, že do data ukončení realizace projektu nebude dosažena celková cílová hodnota indikátorů výstupů uvedená v části III bodě 2.1, bude dle § 44a odst. 4 písm. a) rozpočtových pravidel vyměřen následující odvod z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň (tj. z vyčerpané částky dotace), přičemž odvod za porušení rozpočtové kázně nemůže být vyšší než celková částka dotace, která byla vyplacena.

Celková míra naplnění indikátorů výstupů uvedených v Informaci o projektu v příloze č. 1	Procento odvodu z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň
méně než 85 % až 70 %	15 %
méně než 70 % až 55 %	20 %

méně než 55 % až 40 %	30 %
méně než 40 %	50 %

V případě, že k okamžiku schválení závěrečné zprávy o realizaci platná Pravidla OPZ stanoví pro příjemce příznivěji jednotlivá rozmezí celkové míry naplnění indikátorů výstupů či s tímto spojené procento odvodu mírněji než toto Rozhodnutí, uplatní se při vyměření odvodu tato úprava v Pravidlech OPZ.

- 3.7. V případě, že do data ukončení realizace projektu nebude splněna celková cílová hodnota indikátorů výsledků uvedená v části III bodě 2.1, bude dle § 44a odst. 4 písm. a) rozpočtových pravidel vyměřen následující odvod z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň (tj. z vyčerpané částky dotace), přičemž odvod za porušení rozpočtové kázně nemůže být vyšší než celková částka dotace, která byla vyplacena.

Celková míra naplnění indikátorů výsledků uvedených v Informaci o projektu v příloze č. 1	Procento odvodu z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň
méně než 75 % až 50%	10 %
méně než 50 %	20 %

V případě, že k okamžiku schválení závěrečné zprávy o realizaci platná Pravidla OPZ stanoví pro příjemce příznivěji jednotlivá rozmezí celkové míry naplnění indikátorů výsledků či s tímto spojené procento odvodu mírněji než toto Rozhodnutí, uplatní se při vyměření odvodu tato úprava v Pravidlech OPZ.

4. Porušení povinností, jež není porušením rozpočtové kázně

V případě, že

- dojde k porušení povinnosti předložit poskytovateli zprávu o realizaci projektu (včetně žádosti o platbu) nebo povinnosti předložit poskytovateli vyžádanou informaci (uvedených v části II bodě 5.2 a bodě 10, v části III v bodech 2.2 až 2.5) a prodlení bude trvat méně než 7 kalendářních dní, přičemž určující pro počátek běhu prodlení je termín vyplývající z tohoto Rozhodnutí ve znění případného vyjádření poskytovatele o změně termínu, které je příjemci k dispozici v MS2014+,
- dojde k porušení povinností předložit poskytovateli zprávu o realizaci projektu včetně žádosti o platbu (uvedených v části III v bodech 2.2 až 2.5 a prodlení je způsobeno tím, že příjemce nemohl z důvodu technických překážek na straně MS2014+ zprávu o realizaci projektu nebo žádost o platbu předložit,
- dojde k porušení povinností týkajících se zadávání zakázek (uvedených v části II bodě 6.1), jež dle Pravidel OPZ není považováno za porušení rozpočtové kázně, nebo dojde k porušení povinností uvedených v části II bodě 6.2,
- dojde k porušení povinností týkajících se provádění informačních a komunikačních opatření (uvedených v části II bodě 9), jež dle Pravidel OPZ není považováno za porušení rozpočtové kázně,
- dojde k porušení povinností týkající se oznamování (uvedené v části II bodě 11), včetně oznamování nepodstatných změn a v Pravidlech OPZ je pro dané pochybení stanoveno, že nezakládá porušení rozpočtové kázně,
- bude splněna cílová hodnota indikátorů výstupů uvedených v Informaci o projektu v příloze č. 1 tohoto Rozhodnutí z 85 % nebo více,
- bude splněna cílová hodnota indikátorů výsledků uvedených v Informaci o projektu v příloze č. 1 tohoto Rozhodnutí ze 75 % nebo více,
- dojde k nedodržení finančního plánu projektu obsaženého v příloze č. 1 tohoto Rozhodnutí, příp. upraveného v režimu nepodstatných změn projektu,
- dojde k porušení povinností dle části VI tohoto Rozhodnutí,

nejedná se o porušení rozpočtové kázně ve smyslu rozpočtových pravidel.

Část VI – Pověření ke zpracování osobních údajů

1. Pověření a účel zpracování osobních údajů

- 1.1. Poskytovatel pověřuje příjemce, jakožto zpracovatele, ke zpracování osobních údajů, včetně citlivých údajů (dále jen „osobní údaje“), osob podpořených v projektu za účelem prokázání řádného a efektivního nakládání s prostředky Evropského sociálního fondu, které byly na realizaci projektu poskytnuty z OPZ tímto Rozhodnutím, a to v rozsahu uvedeném v bodě 2 části VI tohoto Rozhodnutí.
- 1.2. Poskytovatel je jakožto správce podle § 4 písm. f) zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, oprávněn zpracovávat osobní údaje podpořených osob na základě nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006, zejména jeho přílohy I.

2. Rozsah zpracování osobních údajů na základě pověření a jejich ochrana

- 2.1. Příjemce je oprávněn zpracovávat osobní údaje podpořené osoby v rozsahu vymezeném v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ.
- 2.2. Osobní údaje je příjemce oprávněn zpracovávat výhradně v souvislosti s realizací projektu, zejména pak při přípravě zpráv o realizaci projektu.

3. Technické a organizační zabezpečení ochrany osobních údajů

Příjemce je povinen zpracovávat a chránit osobní údaje v souladu se zákonem o ochraně osobních údajů a to zejména takto:

- a) osobní údaje ve fyzické podobě, tj. listinné údaje či na nosičích dat, budou uchovávány v uzamykatelných schránkách, a to po dobu uvedenou v bodě 4 této části rozhodnutí o poskytnutí dotace;
- b) osobní údaje v elektronické podobě budou zpracovávány v IS ESF 2014+, jehož správcem je Ministerstvo práce a sociálních věcí; poskytovatel příjemci za účelem vložení osobních údajů zajistí přístupová hesla do IS ESF 2014+;
- c) přístup ke zpracovávaným osobním údajům umožní příjemce pouze poskytovateli, svým zaměstnancům a orgánům oprávněným provádět kontrolu podle části II bodu 8 tohoto Rozhodnutí, ledaže je dále upraveno jinak;
- d) zaměstnanci příjemce, kterým bude umožněn přístup ke zpracovávaným osobním údajům, budou příjemcem doložitelně poučeni o povinnosti zachovávat mlčenlivost podle § 15 zákona o ochraně osobních údajů.

4. Doba zpracování

Příjemce je oprávněn zpracovávat osobní údaje pod dobu deseti let od ukončení realizace projektu. Bez zbytečného odkladu po uplynutí této doby je příjemce povinen provést likvidaci těchto osobních údajů.

5. Zpracování jiných osobních údajů podpořených osob

Pokud podpořená osoba v souvislosti se svojí účastí v projektu poskytla příjemci jiné, pro realizaci projektu nezbytné osobní údaje, než ty které uvádí Obecná část pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ, vztahují se na jejich zpracování podmínky části VI tohoto Rozhodnutí obdobně.

6. Zpracování ostatními osobami

- 6.1. Příjemce je povinen uzavřít smlouvu podle § 14 zákona o ochraně osobních údajů s partnerem nebo s dodavatelem, pokud taková osoba má v souvislosti s realizací

projektu zpracovávat osobní údaje podpořených osob. Stejnou povinnost má partner vůči svému dodavateli.

- 6.2. Smlouvy uzavírané podle § 14 zákona o ochraně osobních údajů s partnerem, resp. s dodavatelem, musí upravovat podmínky zpracování osobních údajů obdobně jako podmínky stanovené v pověření příjemce v této části tohoto Rozhodnutí.

Část VII – Závěrečná ustanovení

1. Pojmy uvedené v tomto Rozhodnutí jsou používány ve smyslu, jak jsou definovány v Pravidlech OPZ.
2. Rozhodnutí nabývá účinnosti dnem podpisu poskytovatelem.
3. Rozhodnutí se vyhotovuje v elektronické verzi v prostředí informačního systému MS2014+, poskytovatel i příjemce mají k vydanému Rozhodnutí přístup a mohou pořizovat výtisky tohoto dokumentu dle svých potřeb.
4. Příjemce je povinen řídit se při realizaci projektu ustanoveními příloh uvedených v bodě 5 této části Rozhodnutí a dále dokumenty, které jsou zmíněny v části II bodě 1 tohoto Rozhodnutí.
5. Součástí Rozhodnutí jsou tyto přílohy:
 - Příloha č. 1 – Informace o projektu (obsahuje klíčové aktivity, cílovou skupinu, rozpočet projektu, partnery, cílové hodnoty indikátorů výstupů a výsledků, finanční plán)
6. Veškeré změny Rozhodnutí je možné provádět pouze na základě žádosti příjemce. Změny projektu lze provádět v režimu nepodstatné změny nebo podstatné změny. Podstatná změna ve vymezených případech dle Pravidel OPZ vyžaduje vydání rozhodnutí o změně tohoto Rozhodnutí, v ostatních vymezených případech dle Pravidel OPZ je podstatná změna schválena rozhodnutím poskytovatele, které je k dispozici v MS2014+. Nepodstatné změny lze provádět bez souhlasu poskytovatele. Podrobnosti stanoví Pravidla OPZ.

Část VIII - Poučení

1. Na vydání tohoto Rozhodnutí se na základě ustanovení § 14 odst. 5 rozpočtových pravidel nevztahují obecné právní předpisy o správním řízení a je vyloučeno jeho soudní přezkoumání. Proti tomuto Rozhodnutí se nelze odvolat, ani podat jiný opravný prostředek.
2. Za podmínek stanovených v § 15 rozpočtových pravidel může být zahájeno řízení o odnětí dotace. Na řízení o odnětí dotace se vztahují obecné předpisy o správním řízení.

.....

Mgr. Martin Kučera
náměstek ministryně pro ekonomiku a evropské fondy

Příloha č. 1 - Informace o projektu

1. Identifikace projektu

Registrační číslo: CZ.03.2.60/0.0/0.0/15_005/0005703

Název projektu: Podpora sociálních služeb v Ústeckém kraji 2

2. Popis projektu

Klíčové aktivity

Název klíčové aktivity:

Poskytování sociálních služeb

Popis klíčové aktivity:

V rámci aktivity proběhne prostřednictvím dotačního řízení podpora vybraných sociálních služeb podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů - sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, terénní programy pro uživatele návykových látek a intervenční centra.

Aby byly nastaveny podmínky transparentně a nediskriminačně pro všechny organizace poskytující na území Ústeckého kraje služby obecného hospodářského zájmu shodně, budou mít poskytovatelé povinnou spoluúčast na financování sociální služby, tzn. že z projektu je možné hradit maximálně 92 % celkových nákladů služby souvisejících s poskytováním základních druhů a forem služby, a to v rozsahu stanoveném základními činnostmi u jednotlivých druhů sociálních služeb.

Podmínkou pro financování služeb je soulad se Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb v Ústeckém kraji na období 2016-2018, Akčním plánem rozvoje sociálních služeb v Ústeckém kraji na daný rok, resp. zařazení sociální služby do Základní sítě sociálních služeb Ústeckého kraje na období 2016-2018. V návaznosti na aktualizaci Základní sítě sociálních služeb Ústeckého kraje mohou být v průběhu realizace projektu podpořeny nově zařazené kapacity vybraných sociálních služeb.

Služby, které budou zapojeny do projektu, obdrží Pověření Ústeckého kraje k zajištění dostupnosti poskytování sociální služby zařazené do základní sítě kraje s účinností na celou dobu trvání projektu.

Projekt reaguje na vydefinovanou potřebnost výše uvedených sociálních služeb v Akčním plánu rozvoje sociálních služeb v Ústeckém kraji na rok 2016 a v Akčním plánu rozvoje sociálních služeb v Ústeckém kraji na rok 2016 - věcné vyhodnocení plnění cílů a změny kapacit na rok 2017.

Název klíčové aktivity:

Evaluace projektu

Popis klíčové aktivity:

V rámci této klíčové aktivity bude na základě veřejné zakázky vybrán externí dodavatel, který zajistí ve spolupráci s realizačním týmem naplnění této aktivity.

Evaluace bude rozdělena na procesní část (zhodnocení průběhu projektu a realizace jeho aktivit) a výsledkovou (dopadovou) část.

V rámci procesní části bude evaluace odpovídat např. na tyto otázky:

- Do jaké míry byl projekt navržen tak, aby přinášel očekávané dopady?
- Jaké faktory vedly k úspěšné/neúspěšné realizaci projektu? apod.

V rámci výsledkové části bude evaluace hledat odpovědi např. na tyto otázky:

- Ubylo celkově klientů sociálních služeb během realizace projektu? Proč ano, proč ne?
- Došlo ke zvýšení kvality poskytovaných služeb díky realizovanému projektu?
- Lišila se efektivita poskytovaných služeb ze strany dodavatele v jednotlivých okresech? Jestliže ano, z jakého důvodu?
- Je takto nastavené spektrum sociálních služeb tím nejlepším, nebo je potřeba jej nějak změnit/upravit?
- Došlo během realizace projektu ke zefektivnění služeb? atd.

Při návrhu celkové koncepce evaluace projektu bude postupováno dle Metodiky pro sebeevaluaci nesoutěžních projektů IP 2.1 a 2.2 vytvořené řídicím orgánem OPZ. Výstupem aktivity budou celkem 4 zprávy. Vstupní zpráva, 2x průběžná zpráva (1x/rok) a závěrečná evaluační zpráva.

Po celou dobu projektu budou získávána data pro evaluaci z průběžně sebraných podkladů od poskytovatelů a členů projektového týmu. Pro zpracování evaluačních zpráv bude k dispozici externímu dodavateli realizační tým projektu. Získané poznatky z evaluačních zpráv budou využity k zefektivnění podpory cílových skupin.

Vstupní zpráva bude obsahovat podrobně specifikovaný výzkumný design celé evaluace a desk research. Průběžná zpráva bude složena z hlavních závěrů a doporučení k procesní části evaluace a hodnocení průběžných výsledků. Hlavním výstupem celé aktivity pak bude závěrečná evaluační zpráva, která souhrnně vyhodnotí celou realizaci projektu a přinese podrobné zodpovězení evaluačních otázek, a to včetně doporučení. Závěrečná evaluační zpráva bude obsahovat manažerské shrnutí, hlavní závěry a doporučení a dále podrobnější zhodnocení procesu realizace projektu, dosažených výsledků a krátkodobých dopadů projektu.

Zástupci realizátora budou prezentovat výstupy evaluace na plánovaných konferencích. Dále se budou v případě potřeby účastnit metodických setkání s poskytovateli služeb.

Cílové skupiny:

- osoby ohrožené domácím násilím a závislostmi,
- osoby pečující o malé děti,
- rodiče samoživitelé.

3. Indikátory

Indikátory, pro které jsou stanoveny cílové hodnoty jako závazek příjemce:

Kód indikátoru	Název	Měrná jednotka	Typ indikátoru	Cílová hodnota
60000	Celkový počet účastníků	Účastník	Výstup	900
67010	Využívání podpořených služeb	Osoby	Výsledek	4 950
67001	Kapacita podpořených služeb	Místa	Výstup	80
80500	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	Dokumenty	Výstup	1

4. Rozpočet

Kód	Název	Cena jednotky	Počet jednotek	Částka celkem	Procento
1	Celkové způsobilé výdaje	0	0	270 961 074,24	102,00
1.1	Přímé náklady	0	0	265 648 112,00	100,00
1.1.1	Osobní náklady	0	0	1 148 112,00	0,43
1.1.1.1	Pracovní smlouvy	0	0	1 148 112,00	0,43
1.1.1.1.1	Odborný pracovník-garant kvality poskytování soc. sl. -SAS, ter.	13 668	42	574 056,00	0,22
1.1.1.1.2	Odborný pracovník-garant kvality poskytování soc. sl. - SAS, IC	13 668	42	574 056,00	0,22
1.1.1.2	Dohody o pracovní činnosti	0	0	0,00	0
1.1.1.3	Dohody o provedení práce	0	0	0,00	0
1.1.2	Cestovné	0	0	0,00	0
1.1.2.1	Zahraniční cesty místního personálu	0	0	0,00	0
1.1.2.2	Cesty zahraničních expertů	0	0	0,00	0
1.1.3	Zařízení a vybavení, včetně nájmu (i nemovitostí) a odpisů	0	0	0,00	0
1.1.3.1	Investiční výdaje	0	0	0,00	0
1.1.3.1.1	Pořízení odpisovaného nehmotného majetku	0	0	0,00	0
1.1.3.1.2	Pořízení odpisovaného hmotného majetku	0	0	0,00	0
1.1.3.2	Neinvestiční výdaje	0	0	0,00	0
1.1.3.2.1	Neodpisovaný nehmotný majetek	0	0	0,00	0
1.1.3.2.2	Neodpisovaný hmotný majetek	0	0	0,00	0
1.1.3.2.3	Spotřební materiál	0	0	0,00	0
1.1.3.2.4	Nájem/operativní leasing odpisovaného majetku	0	0	0,00	0
1.1.3.2.5	Odpisy majetku	0	0	0,00	0
1.1.4	Nákup služeb	0	0	264 500 000,00	99,57
1.1.4.1	Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	192 000 000	1	192 000 000,00	72,28
1.1.4.2	Terénní programy	60 000 000	1	60 000 000,00	22,59
1.1.4.3	Intervenční centra	10 500 000	1	10 500 000,00	3,95
1.1.4.4	Evaluace	2 000 000	1	2 000 000,00	0,75
1.1.5	Drobné stavební úpravy	0	0	0,00	0
1.1.6	Přímá podpora cílové skupiny	0	0	0,00	0
1.1.6.1	Mzdové příspěvky	0	0	0,00	0
1.1.6.2	Cestovné a ubytování	0	0	0,00	0
1.1.6.3	Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	0	0	0,00	0
1.1.6.4	Příspěvek na zapracování	0	0	0,00	0
1.1.6.5	Jiné	0	0	0,00	0
1.1.7	Křížové financování	0	0	0,00	0
1.2	Nepřímé náklady			5 312 962,24	2,00
2	Celkové nezpůsobilé výdaje	0	0	0,00	0

5. Finanční plán

Pořadí	Datum předložení	Záloha - plán	Vyúčtování - plán
1		81 288 322,11	
2	31.7.2017	27 096 107 44	38 708 724,89
3	31.1.2018	27 096 107 44	38 708 724,89
4	31.7.2018	27 096 107 45	38 708 724,89
5	31.1.2019	27 096 107 45	38 708 724,89
6	31.7.2019	27 096 107 45	38 708 724,89
7	31.1.2020	27 096 107 45	38 708 724,90
8	31.8.2020	27 096 107 45	38 708 724,89
		270 961 074,24	270 961 074,24

Metadata konvertovaného dokumentu v systému MS2014+

Identifikátor : 847736
Alternativní identifikátor : KL8SDM2YNEOUBYXJTJCM7A
Revize : 1
Jméno souboru : Rozhodnutí o poskytnutí dotace_5703_final.pdf
Typ souboru : application/pdf
Velikost : 374113

Otisk :

PzCr2UpOasMm5F+MwXeol4tXzUqW08yKdeqw2GSODMrK/iEeyof94oAMB5OwLap/kY5B4/1yWI60GXLWzZzq7w==

Dokument je opatřen následujícími podpisy :

Datum podpisu : 5. 12. 2016 14:27:11

Použitý certifikát

Vystavitel : OU=I.CA - Accredited Provider of Certification Services, O="První certifikační autorita, a.s.", CN="I.CA - Qualified Certification Authority, 09/2009", C=CZ

Subjekt : SERIALNUMBER=ICA - 10362632, OU=Ministerstvo práce a sociálních věcí, O=MPSV, CN=Martin Kučera, C=CZ

Platnost od : 20. 1. 2016 14:22:59

Platnost do : 19. 1. 2017 14:22:59

Sériové č. : 00A958B0

Krypt. otisk : CF722B559305F9F1D999E638294E399D0CFEFC7B

Všechny uvedené podpisy jsou v okamžiku konverze k datu 5. 12. 2016 15:35:41 platné.

Bod 7.1 příloha 2 k usnesení č. 007/12R/2017

VEHODNOCENÍ ŽÁDOSTÍ O DOTACI V DOTAČNÍM PROGRAMU "PODPORA SOCIÁLNÍCH SLUŽEB V RÁMCI PROJEKTU POSOSUK 2"

Číslo žádosti	Název poskytovatele (dle ARES)	IČ	Adresa	Identifikátor	druh sociální služby	Počet úvazků v přímé péči	Naplnění indikátorů	Dotace na rok 2017	Dotace na rok 2018	Dotace na rok 2019	Dotace na rok 2020
1	Armáda spásy v České republice, z.s.	40613411	Petržlíkova 2565/23, 158 00 Praha	9766509	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	4	ANO	1 534 500,00 Kč	1 830 700,00 Kč	2 046 000,00 Kč	548 100,00 Kč
2	CENTRUM PRO NÁHRADNÍ RODINNOU PÉČI, obecně prospěšná společnost	26999234	Křeta 158, Nové Kopisty, 412 01 Terezín	1501687	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	2,6	ANO	974 300,00 Kč	1 299 100,00 Kč	1 299 100,00 Kč	324 700,00 Kč
3	Centrum sociálních služeb Děčín, příspěvková organizace	71235868	28. října 1155/2, 405 02 Děčín	9695946	terénní programy	2,7	ANO	1 055 800,00 Kč	1 459 800,00 Kč	1 472 100,00 Kč	360 700,00 Kč
4/1	Člověk v tísni, o.p.s.	25755277	Šafaříkova 635/24, 120 00 Praha 2	6027304	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	4	ANO	1 482 700,00 Kč	1 898 800,00 Kč	1 907 800,00 Kč	485 700,00 Kč
4/2	Člověk v tísni, o.p.s.	25755277	Šafaříkova 635/24, 120 00 Praha 2	2793191	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	2	ANO	778 300,00 Kč	1 029 300,00 Kč	1 029 800,00 Kč	258 200,00 Kč
5	Dobrovolnické centrum, z.s.	70225842	Prokopa Diviše 1605/5, 400 01 Ústí nad Labem	1510111	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1,6	ANO	598 500,00 Kč	798 000,00 Kč	798 000,00 Kč	199 500,00 Kč
6	DRUG - OUT Klub, z.s.	44554559	Velká hradbni 13/47, 400 01 Ústí nad Labem	7108907	terénní programy	5,2	ANO	1 801 900,00 Kč	2 400 400,00 Kč	2 500 900,00 Kč	650 400,00 Kč
7	Farní charita Lovosice	46770321	Školní 476/3, 410 02 Lovosice	3209417	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	2	ANO	816 900,00 Kč	1 126 100,00 Kč	1 218 300,00 Kč	299 500,00 Kč
8	Charitní sdružení Děčín, z.s.	26590719	Zbrojnická 779/7, 405 02 Děčín	7674174	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	4,2	ANO	1 172 300,00 Kč	1 563 100,00 Kč	1 563 100,00 Kč	390 700,00 Kč
9	Kostka Krásná Lípa, p.o.	75139090	Masarykova 1094/4, 407 46 Krásná Lípa	3153600	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	5	ANO	1 954 500,00 Kč	2 606 000,00 Kč	2 606 000,00 Kč	651 500,00 Kč
10	Květina, z.s.	27038645	Na Vypichu 180, Laňoší, 417 25	6251794	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	2	ANO	1 037 400,00 Kč	1 342 100,00 Kč	1 342 100,00 Kč	337 200,00 Kč
11	Litvínovská vzdělávací společnost s.r.o.	28716515	Višňová 666, 434 01 MOST	2958226	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	2,1	ANO	817 200,00 Kč	1 089 600,00 Kč	1 089 600,00 Kč	272 400,00 Kč
12	Most k naději, z.s.	63125137	Petra Jilemnického 1929/9, 434 01 Most	4741952	terénní programy	8,25	ANO	3 233 500,00 Kč	4 311 300,00 Kč	4 311 300,00 Kč	1 077 800,00 Kč
13	MOSTY - sociálně psychologické centrum, z.s.	26661306	Hošálkovo náměstí 138, 438 01 Žatec	9964947	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1,75	ANO	484 000,00 Kč	596 400,00 Kč	596 400,00 Kč	149 100,00 Kč
14	NADĚJE	570931	K Brance 11/19E, 155 00 Praha	9593299	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	4	ANO	1 678 300,00 Kč	2 381 400,00 Kč	2 480 100,00 Kč	633 000,00 Kč
15/1	Oblastní charita Most	70828920	Petra Jilemnického 2457, 434 01 Most	6776466	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	5	ANO	1 679 600,00 Kč	2 462 800,00 Kč	2 598 800,00 Kč	637 500,00 Kč
15/2	Oblastní charita Most	70828920	Petra Jilemnického 2457, 434 01 Most	3383589	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	3	ANO	964 300,00 Kč	1 412 900,00 Kč	1 552 600,00 Kč	411 800,00 Kč
15/3	Oblastní charita Most	70828920	Petra Jilemnického 2457, 434 01 Most	1158642	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	2	ANO	691 000,00 Kč	921 400,00 Kč	921 400,00 Kč	230 300,00 Kč
16	Oblastní charita Teplice v Čechách	70806837	Thámová 711/20, 415 01 Teplice	5945195	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	3	ANO	1 058 200,00 Kč	1 411 000,00 Kč	1 411 000,00 Kč	352 700,00 Kč
17	Oblastní spolek Českého červeného kříže Litoměřice	426105	Tylova 1239/16, 41201 Litoměřice	2997661	terénní programy	2,2	ANO	733 600,00 Kč	1 004 000,00 Kč	1 013 700,00 Kč	256 500,00 Kč
18	Rekvalifikační a informační centrum s.r.o.	25438352	Báňská 287, 434 01 Most	1474897	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	2,1	ANO	817 200,00 Kč	1 089 600,00 Kč	1 089 600,00 Kč	272 400,00 Kč
19	Romano Jasnica, spolek	68974922	Fügenerova 282/11, 400 04 Trmice	2714387	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	2	ANO	755 900,00 Kč	998 400,00 Kč	997 000,00 Kč	251 900,00 Kč
20	Romano Jasnica, spolek	68974822	Fügenerova 282/11, 400 04 Trmice	9817183	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	5	ANO	1 991 900,00 Kč	2 610 500,00 Kč	2 601 500,00 Kč	673 500,00 Kč
21	Salesiánské středisko Štěpána Trochty - dům dětí a mládeže	65607368	Rovná 277, 415 01 Teplice	7425112	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	2,26	ANO	812 700,00 Kč	1 178 700,00 Kč	1 192 000,00 Kč	298 400,00 Kč
22	Spirála, Ústecký kraj, z. s.	68954221	K Chatám 22, 403 40 Ústí nad Labem	9031562	intervenční centra	6,4	ANO	2 505 000,00 Kč	3 400 700,00 Kč	3 432 900,00 Kč	858 800,00 Kč
23	SPZ Teplice z.s.	26671921	Jankovcova 1229/46, 415 01 Teplice	3687948	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	3	ANO	1 107 900,00 Kč	1 477 300,00 Kč	1 477 300,00 Kč	369 300,00 Kč
24/1	Světlo Kadaň z.s.	65650701	Husova 1325, 432 01 Kadaň	9813289	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	4,5	ANO	2 225 300,00 Kč	2 963 400,00 Kč	2 963 400,00 Kč	746 700,00 Kč
24/2	Světlo Kadaň z.s.	65650701	Husova 1325, 432 01 Kadaň	6042330	terénní programy	2	ANO	997 300,00 Kč	1 227 300,00 Kč	1 227 300,00 Kč	332 400,00 Kč
25	Vavřinec, z. s.	1539353	č. p. 133, 439 69 Tuchořice	2001131	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	4,4	ANO	1 694 600,00 Kč	2 263 000,00 Kč	2 286 100,00 Kč	571 500,00 Kč
26/1	WHITE LIGHT I, z.ú.	64676803	Pražská 166/47, 400 01 Ústí nad Labem	9684988	terénní programy	3,1	ANO	954 100,00 Kč	1 296 700,00 Kč	1 315 900,00 Kč	341 300,00 Kč
26/2	WHITE LIGHT I, z.ú.	64676803	Pražská 166/47, 400 01 Ústí nad Labem	9535462	terénní programy	2,1	ANO	729 300,00 Kč	972 500,00 Kč	972 500,00 Kč	243 100,00 Kč

Bod 7.1 příloha 3 k usnesení č. 007/12R/2017

NÁZEV POSKYTOVATELE	IČO	ADRESA	ID	DRUH SOCIÁLNÍ SLUŽBY	Přiznaná výše dotace pro rok 2017	Vratka - 9/12 poskytnuté dotace
Armáda spásy v ČR, z.s.	40613411	Petržilkova 2565/23, 158 00 Praha	9766509	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1 629 700	1 222 275
CENTRUM PRO NÁHRADNÍ RODINNOU PÉČI, obecně prospěšná společnost	26999234	Krétá 158, 412 01 Terežín	1501687	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	960 600	720 450
Centrum sociálních služeb Děčín, příspěvková organizace	71235868	28. října 1155/2, 405 02 Děčín	9695946	terénní programy	590 000	442 500
Člověk v tísni, o.p.s.	25755277	Šafaříkova 635/24, 120 00 Praha 2	2793191	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	754 300	565 725
Člověk v tísni, o.p.s.	25755277	Šafaříkova 635/24, 120 00 Praha 2	6027304	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1 388 600	1 041 450
Dobrovolnické centrum, z.s.	70225842	Prokopa Diviše 1605/5, 400 01 Ústí nad Labem	1510111	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	373 900	280 425
DRUG-OUT Klub, z.s.	44554559	Velká Hradební 13/47, 400 01 Ústí nad Labem	7108907	terénní programy	1 617 700	1 213 275
Farní charita Lovosice	46770321	Školní 476/3, 410 02 Lovosice	3209417	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	740 400	555 300
Charitní sdružení Děčín, z.s.	26590719	Zbrojnická 779/7, 405 02 Děčín	7674174	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1 146 600	859 950
Kostka Krásná Lípa, p.o.	75139090	Masarykova 1094/4, 407 46 Krásná Lípa	3153600	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1 848 800	1 386 600
Květina z. s.	27038645	Na Vypichu 180, 417 25 Lahošť	6251794	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	798 500	598 875
Litvínovská vzdělávací společnost s. r. o.	28716515	Víšňová 666/28, 434 01 Most	2958226	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	813 600	610 200
Most k naději, z. s.	63125137	Petra Jilemnického 1929/9, 434 01 Most	4741952	terénní programy	2 077 600	1 558 200
MOSTY - sociálně psychologické centrum z.s.	26661306	Hošťálkovo náměstí 138, 438 01 Žatec	9964947	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	441 200	330 900
NADĚJE	570931	K Brance 11/19e, 155 00 Praha	9593299	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1 631 900	1 223 925
Oblastní charita Most	70828920	Petra Jilemnického 2457/1, 434 01 Most	1158642	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	598 000	448 500
Oblastní charita Most	70828920	Petra Jilemnického 2457/1, 434 01 Most	3383589	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1 232 500	924 375
Oblastní charita Most	70828920	Petra Jilemnického 2457/1, 434 01 Most	6776446	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1 985 600	1 489 200
Oblastní charita Teplice v Čechách	70806837	Tháмова 711/20, 415 01 Teplice	5945195	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	666 300	499 725
Oblastní spolek Českého červeného kříže Litoměřice	426105	Tylova 1239/16, 412 01 Litoměřice	2997661	terénní programy	583 600	437 700
Rekvalifikační a informační centrum s. r. o.	25438352	Báňská 287, 434 01 Most	1474897	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	817 500	613 125
Romano jasnica, spolek	68974922	Fügnerova 282/11, 400 04 Trmice	2714387	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	712 600	534 450
Romano jasnica, spolek	68974922	Fügnerova 282/11, 400 04 Trmice	9817183	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1 419 700	1 064 775
Salesiánské středisko Štěpána Trochty - dům dětí a mládeže	65607368	Rovná 277, 415 01 Teplice	7425112	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	923 300	692 475
Spirála, Ústecký kraj, z. s.	68954221	K Chatám 22, 403 40 Ústí nad Labem	9031562	intervenční centra	2 205 400	1 654 050
SPZ Teplice z. s.	26671921	Jankovcova 1229/46, 415 01 Teplice	3687948	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1 115 300	836 475
Světlo Kadaň z. s.	65650701	Husova 1325, 432 01 Kadaň	6042330	terénní programy	555 600	416 700
Světlo Kadaň z. s.	65650701	Husova 1325, 432 01 Kadaň	9813289	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	2 174 500	1 630 875
Vavřinec, z. s.	1539353	č.p.133, 439 69 Tuchovice	2001131	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	1 653 500	1 240 125
WHITE LIGHT I, z.ú.	64676803	Pražská 166/47, 400 01 Ústí nad Labem	9535462	terénní programy	243 600	182 700
WHITE LIGHT I, z.ú.	64676803	Pražská 166/47, 400 01 Ústí nad Labem	9684988	terénní programy	278 700	209 025

33 979 100

25 484 325

bod 10.1 příloha 1 k usnesení č. 010/12R/2017



Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo *objednatele*: 14/SML1426

Číslo *dopravce*:

DODATEK Č. 17

KE SMLOUVĚ O VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH V PŘEPRAVĚ CESTUJÍCÍCH VEŘEJNOU LINKOVOU DOPRAVOU K ZAJIŠTĚNÍ DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE V OBLASTI DĚČÍNSKO

uzavřený níže zmíněného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami:

Objednatel:

Ústecký kraj

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
Zastoupený: **Oldřichem Bubeníčkem**, hejtmánem Ústeckého kraje
IČ: 70892156
DIČ: CZ70892156
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 882733379/0800

(dále jen „**Objednatel**“)

a společnost

Dopravce:

BusLine a.s.

Sídlo: Na Rovinkách 211, 513 25 Semily
Zastoupený: **Ing. Radkem Chobotem**, předsedou představenstva
Ing. Jaroslavem Semlerem, místopředsedou představenstva
IČ: 283 60 010
DIČ: CZ28360010
Bankovní spojení: [REDACTED]

Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové, oddíl B, vložka 2948,

(dále jen „**Dopravce**“, společně s **Objednatelem** dále jen „**Smluvní strany**“)

1. Smluvní strany mezi sebou dne 23. 6. 2014 uzavřely Smlouvu o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblasti Děčínsko (dále jen „**Smlouva**“), jejímž účelem je řádné a plynulé zajištění dopravní obslužnosti části území Ústeckého kraje ve smyslu § 3 odst. 2 zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období od 1. 1. 2015 do prosince 2024. Následně mezi sebou Smluvní strany uzavřely dodatky č. 1 až 16 ke Smlouvě.
2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
 - a. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
 - b. nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na průměrném výdělku, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.
5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají Novelty Nařízení skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti

personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané Novelami Nařízení bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.

6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „ZZVZ“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.
7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 17 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:
 - a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „*Rízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v „*rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy*“ ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a
- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby (Z_{ji}) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc (D_{ji}) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o

Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ (ZP_i), který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZP_i = \frac{PP_i}{Q}$$

kde:

PP_i...je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

Q ...je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“ (PP_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PP_i = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

PP1_i je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

PP2_i je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

PP3_i je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i,... je předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o níž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. 1. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočtů

měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dopočtů měsíční zálohové platby.

5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.
6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplňková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ (P_i/km)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

P_i ...je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

ODV_i je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

NDV_i je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ (P_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

$P1_i$ je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce

zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“

P2_i je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji

P3_i je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výděлку, ačkoliv

zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. Na konec článku 5 se vkládá nový odst. 12 znějící takto:

V průběhu trvání této smlouvy je Dopravce povinen ve vztahu ke každému kalendářnímu roku plnění této smlouvy předložit Objednateli celkové roční vyúčtování se zohledněním Příplatku dle vzoru uvedeného v příloze č. 2 dodatku č. 17 (dále jen „**Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku**“) za příslušný kalendářní rok do 30. ledna bezprostředně následujícího kalendářního roku. Po ukončení smlouvy je Dopravce povinen předložit Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku nejpozději ve lhůtě 30 kalendářních dnů po ukončení smlouvy, a to ve vztahu k uplynulému období příslušného kalendářního roku. V Celkovém vyúčtování se zohledněním Příplatku Dopravce pravdivě a úplně uvede:

- a) všechny údaje uváděné v Celkovém vyúčtování,
- b) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,
- c) vyčíslení výše kompenzace se zohledněním navýšení Základní ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplňkové ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspory na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy o Příplatek na 1km v roce „i“ (Pi/km) dle čl. 1 odst. 6 dodatku č. 17, a
- d) v návaznosti na shora uvedené vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.

9. V článku 5 odst. 10 a 11 Smlouvy se slovní spojení „*spolu s Celkovým vyúčtováním dle čl. 5 odst. 9 této smlouvy*“ nahrazuje slovním spojením „*spolu s Celkovým vyúčtováním se zohledněním Příplatku dle čl. 5 odst. 12 této smlouvy*“.

10. V článku 5 odst. 11 Smlouvy se slovní spojení „*se splatností 21 dní*“ nahrazuje slovním spojením „*se splatností 11 dní*“.

Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „**Maximálně přípustný příplatek**“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele

Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.

2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30. 6. 2019, přičemž se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30. 6. 2019, bez ohledu na to, že (i) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a (ii) Dopravci mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
 - a) číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
 - b) neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2016
 - c) neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2017
2. Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.
3. Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1 km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže výši jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.
4. Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.
5. Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli

Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

6. Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje konečný souhlas Objednatele s výší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

Článek 4

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připisován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.
4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. XX/XXR/2017 ze dne 21. 4. 2017.
5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatele.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

V dne.....

.....
Oldřich Bubeníček
hejtman Ústeckého kraje

.....
Ing. Radek Chobot
předseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Ing. Jaroslav Semler
místopředseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Objednatel

Dopravce

Přílohy:

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Dopravce:		BusLine a.s.			
Oblast:		Děčínsko			
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Řidiči	Oprávní / servisní mechanici		
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016		27,78 Kč	
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy		15	
B.1		Počet odpracovaných hodin v roce 2016		67 097	6 336
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)		73,80 Kč	73,80 Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)		851 519,00 Kč	- Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)		12,69 Kč	- Kč
B.5		Očekávaná započítatelná průměrná hodinová výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)		86,49 Kč	73,80 Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění		11,61 Kč	24,30 Kč
B.7	Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu		778 938,10 Kč	153 964,80 Kč	
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016		15 825	
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016		50,00 Kč	
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení		88,30 Kč	
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016		38,30 Kč	
C.5		Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání		605 939,25 Kč	
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016		58 926	
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017		6,60 Kč	
D.3		Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)		388 911,60 Kč	
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]		108,97 Kč	181,46 Kč
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdětku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohlední vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])		17,41 Kč	24,30 Kč
E.3		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 [tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3]		126,38 Kč	205,76 Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]		27,24 Kč	45,37 Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout		9 961	45
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdětku)		25%	25%
F.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3		31,60 Kč	51,44 Kč
F.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016		4,36 Kč	6,07 Kč
F.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016		43 380,16 Kč	273,15 Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]		108,97 Kč	181,46 Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplátní náhradu mzdy za náhradní volno		2 752	4
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdětku)		100%	100%
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3		126,38 Kč	205,76 Kč
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016		17,41 Kč	24,30 Kč
G.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016		47 912,32 Kč	97,20 Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]		10,90 Kč	18,15 Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout		13 040	248
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdětku)		10%	10%
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3		12,64 Kč	20,58 Kč
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016		1,74 Kč	2,43 Kč
H.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016		22 663,52 Kč	601,65 Kč
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]		10,90 Kč	18,15 Kč
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		10 184	0
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdětku)		10%	10%
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3		12,64 Kč	20,58 Kč
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		1,74 Kč	2,43 Kč
I.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		17 699,79 Kč	- Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]		108,97 Kč	181,46 Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy		48	12
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdětku)		100%	100%
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3		126,38 Kč	205,76 Kč
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016		17,41 Kč	24,30 Kč
J.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016		835,68 Kč	291,60 Kč
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]		Kč 108,97	181,46 Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy		596	0
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdětku)		100%	100%
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3		126,38 Kč	205,76 Kč
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016		17,41 Kč	24,30 Kč
K.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016		10 376,36 Kč	- Kč
L.1	Náhrady mzdy za pracovní neschopnost	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdětku [v Kč]		65,38 Kč	- Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdětku		712	0
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdětku upraveného dle § 192 zákoníku práce)		60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdětku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy		68,25 Kč	103,75 Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdětku [v Kč]			- Kč

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)

L.6	neschopnosti	Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdělku		0
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	34,12 Kč	51,87 Kč
L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	68,25 Kč	#DĚLENÍ_NULO!
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016	2 040,02 Kč	- Kč
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)	144 907,85 Kč	1 264
N		Celkem Předpokládané Příplatky bez Předpokládaného Příplatku na odvody	1 918 697	155 228
O		Předpokládaný příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)	652 357	52 778
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP2017)	2 571 054	208 006
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)	1 274 146	
Q.2	Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP₂₀₁₇)		2,18 Kč	

Počet měsíců

25

Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)
za rok [bude doplněno]

Dopravce:

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Dopočet
--------------	----------------

	měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody	Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy	Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo	Výše (Kč)
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:			Řidiči	Opraváři / servisní mechanici
B.1	Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)	Kč	Kč
C.1	Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)	Kč	-----
D.1	Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		Celkové započitatelné navýšení příplaku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč

K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)		Kč
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)		Kč

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečnosti, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V _____ dne _____

[bude uvedena obchodní firma Dopravce a
podpis oprávněné osoby (osob)
s uvedením funkce]

bod 10.1 příloha 2 k usnesení č. 010/12R/2017



Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo *objednatele*: 13/SML1671

Číslo *dopravce*:

DODATEK Č. 11

KE SMLouvĚ O VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH V PŘEPRAVĚ CESTUJÍCÍCH VEŘEJNOU LINKOVOU DOPRAVOU K ZAJIŠTĚNÍ DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE V OBLASTI DOLNÍ POOHŘÍ

uzavřený níže zmíněného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami:

Objednatel:

Ústecký kraj,

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem

Zastoupený: **Oldřichem Bubeníčkem**, hejtmanem Ústeckého kraje

IČ: 70892156

DIČ: CZ70892156

Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 882733379/0800

(dále jen „**Objednatel**“)

a společnost

Dopravce:

ČSAD Slaný a.s.,

Sídlo: Lacinova 1366, 274 80 Slaný

Zastoupený: **Kateřinou Kratochvílovou**, předsedkyní představenstva

IČ: 60193425

DIČ: CZ699000360

Bankovní spojení: [REDACTED]

Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 2331,

(dále jen „**Dopravce**“, společně s **Objednatel**em dále jen „**Smluvní strany**“)

1. Smluvní strany mezi sebou dne 29. 8. 2014 uzavřely Smlouvu o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblasti Dolní Poohří (dále jen „**Smlouva**“), jejímž účelem je řádné a plynulé zajištění dopravní obslužnosti části území Ústeckého kraje ve smyslu § 3 odst. 2 zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období od 1. 1. 2015 do prosince 2024. Následně mezi sebou Smluvní strany uzavřely dodatky č. 1 až 10 ke Smlouvě.
2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
 - a. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
 - b. nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na průměrném výdělku, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.
5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají Novely Nařízení skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy

v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané Novelami Nařízení bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.

6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „ZZVZ“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.
7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 11 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:
 - a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „*Rízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v „*rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy*“ ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a
- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby (Z_{ji}) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc (D_{ji}) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o

Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ (ZP_i), který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZP_i = \frac{PP_i}{Q}$$

kde:

PP_i...je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

Q ...je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“ (PP_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PP_i = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

PP1_i je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

PP2_i je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

PP3_i je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i,.... je předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o níž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. 1. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočtů

měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dopočtů měsíční zálohové platby.

5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.
6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplňková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ (P_i/km)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

P_i ...je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

ODV_i je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

NDV_i je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ (P_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

$P1_i$ je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce

zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob” v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob” při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“

P2_i je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji

P3_i je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výděлку, ačkoliv

zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. Na konec článku 5 se vkládá nový odst. 12 znějící takto:

V průběhu trvání této smlouvy je Dopravce povinen ve vztahu ke každému kalendářnímu roku plnění této smlouvy předložit Objednateli celkové roční vyúčtování se zohledněním Příplatku dle vzoru uvedeného v příloze č. 2 dodatku č. 11 (dále jen „**Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku**“) za příslušný kalendářní rok do 30. ledna bezprostředně následujícího kalendářního roku. Po ukončení smlouvy je Dopravce povinen předložit Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku nejpozději ve lhůtě 30 kalendářních dnů po ukončení smlouvy, a to ve vztahu k uplynulému období příslušného kalendářního roku. V Celkovém vyúčtování se zohledněním Příplatku Dopravce pravdivě a úplně uvede:

- a) všechny údaje uváděné v Celkovém vyúčtování,
 - b) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,
 - c) vyčíslení výše kompenzace se zohledněním navýšení Základní ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnkové ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspory na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy o Příplatek na 1km v roce „i“ (Pi/km) dle čl. 1 odst. 6 dodatku č. 11, a
 - d) v návaznosti na shora uvedené vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.
9. V článku 5 odst. 10 a 11 Smlouvy se slovní spojení „*spolu s Celkovým vyúčtováním dle čl. 5 odst. 9 této smlouvy*“ nahrazuje slovním spojením „*spolu s Celkovým vyúčtováním se zohledněním Příplatku dle čl. 5 odst. 12 této smlouvy*“.
10. V článku 5 odst. 11 Smlouvy se slovní spojení „*se splatností 21 dní*“ nahrazuje slovním spojením „*se splatností 11 dní*“.

Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „**Maximálně přípustný příplatek**“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele

Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.

2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30. 6. 2019, přičemž se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30. 6. 2019, bez ohledu na to, že:
 - a) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a
 - b) Dopravci mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

To neplatí v případě, že Dopravce doručí Objednateli alespoň dva roky před ukončením Smlouvy písemné potvrzení, že je schopen plnit Smlouvu minimálně dalších 30 kalendářních měsíců. V takovém případě pokračuje platnost a účinnost Smlouvy i po 30. 6. 2019 a končí uplynutím 30 kalendářních měsíců od posledního dne kalendářního pololetí, v němž Dopravce doručil Objednateli písemné potvrzení, že je schopen plnit Smlouvu minimálně dalších 30 kalendářních měsíců. V takovém případě se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy dle bezprostředně předcházející věty bez ohledu na skutečnosti uvedené shora v tomto odstavci pod písm. a) a b). Dopravce je oprávněn doručit Objednateli písemné potvrzení dle tohoto odstavce i opakovaně s tím, že Smlouva skončí nejpozději posledním dnem platnosti Smlouvy stanovené ve Smlouvě, tj. v prosinci 2024, přičemž poslední den platnosti Smlouvy v prosinci 2024 bude Objednatel upřesněn předem nejpozději do 30. 9. 2023.

Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
 1. číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
 2. uzavřel kolektivní smlouvu, která byla účinná v roce 2016.
 3. uzavřel kolektivní smlouvu, která byla nebo je účinná v roce 2017.
2. Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.

3. Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1 km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže výši jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.
4. Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.
5. Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.
6. Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje konečný souhlas Objednatele s výší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

Článek 4

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připisován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.
4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. XX/XXR/2017 ze dne 21. 4. 2017.

5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatele.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

Vdne.....

.....
Oldřich Bubeníček
hejtman Ústeckého kraje

.....
Kateřina Kratochvílová
předsedkyně představenstva
společnosti ČSAD Slaný a.s.

Objednatel

Dopravce

Přílohy:

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Dopravce:		ČSAD Slaný a. s.				
Oblast:		Dolní Počtůň				
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Řidiči		Opravit / servisní mechanici		
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016			26.64 Kč	
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy		25		
B.1	Předpokládaný příplatek na zaručenou mzdu (PP1 2017)	Počet odpracovaných hodin v roce 2016		87 215		
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)		89,29 Kč	- Kč	
B.3		Celková odměna, příplatek a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)		2 623 909,00 Kč	- Kč	
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)		30,09 Kč	#DĚLENÍ NULOU!	
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)		119,37 Kč	#DĚLENÍ NULOU!	
B.6		Hodinové navýšení dle výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění		21,27 Kč	#DĚLENÍ NULOU!	
B.7			Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu		- Kč	#DĚLENÍ NULOU!
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016		22 061		
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016		50,00 Kč		
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení		88,29 Kč		
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016		38,29 Kč		
C.5			Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání		844 697,31 Kč	
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016		52 329		
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017		6,60 Kč		
D.3			Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)		345 969,97 Kč	
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]		126,80 Kč	- Kč	
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdeleku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])		5,95 Kč	- Kč	
E.3		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (%, průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)		132,75 Kč	- Kč	
F.1		Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]		30,39 Kč	- Kč
F.2			Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout		13 258	0
F.3			Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdeleku)		25%	25%
F.4	Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3			33,19 Kč	- Kč	
F.5	Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016			2,79 Kč	- Kč	
F.6			Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016		37 025,28 Kč	- Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]		125,13 Kč	- Kč	
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplácet náhradu mzdy za náhradní volno		984	0	
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdeleku)		100%	100%	
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3		132,75 Kč	- Kč	
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016		7,62 Kč	- Kč	
G.6			Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016		7 500,80 Kč	- Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]		36,89 Kč	- Kč	
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout		8 065	0	
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdeleku)		10%	10%	
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3		13,28 Kč	- Kč	
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016		- Kč	- Kč	
H.6			Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016		- Kč	- Kč
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]		12,15 Kč	- Kč	
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		11 676	0	
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdeleku)		10%	10%	
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3		13,28 Kč	- Kč	
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		1,13 Kč	- Kč	
I.6			Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		13 172,43 Kč	- Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]		116,35 Kč	- Kč	
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy		168	0	
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdeleku)		100%	100%	
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3		132,75 Kč	- Kč	
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016		16,40 Kč	- Kč	
J.6			Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016		2 756,00 Kč	- Kč
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	119,84	- Kč	
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy		10 088	0	
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdeleku)		100%	100%	
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3		132,75 Kč	- Kč	
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016		12,91 Kč	- Kč	
K.6			Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016		130 199,00 Kč	- Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdeleku [v Kč]		63,14 Kč	- Kč	
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdeleku		944	0	
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdeleku upraveného dle § 192 zákoníku práce)		60%	60%	
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdeleku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy		71,69 Kč	- Kč	
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdeleku [v Kč]		- Kč	- Kč	
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdeleku		0	0	
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdeleku upraveného dle § 192 zákoníku práce)		30%	30%	
L.8		Započítatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3		35,84 Kč	- Kč	
L.9		Průměrná započítatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdeleku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy		71,69 Kč	#DĚLENÍ NULOU!	
L.10			Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016		8 069,64 Kč	- Kč
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)		198 723,14 Kč	0	
N		Celkem Předpokládaný Příplatek bez Předpokládaného Příplatku na odvoody		1 388 790	#DĚLENÍ NULOU!	
O		Předpokládaný příplatek na odvoody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		472 188	#DĚLENÍ NULOU!	
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP 2017)		1 860 979	#DĚLENÍ NULOU!	
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)		2 108 679		
Q.2		Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP 2017)			0,88 Kč	

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)

Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)
za rok [bude doplněno]

Dopravce:

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Dopočet
--------------	----------------

	měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody	Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy	Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo	Výše (Kč)
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:			Řidiči	Opraváři / servisní mechanici
B.1	Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)	Kč	Kč
C.1	Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)	Kč	-----
D.1	Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		Celkové započitatelné navýšení příplaku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč

K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)		Kč
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)		Kč

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečnosti, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V _____ dne _____

[bude uvedena obchodní firma Dopravce a
podpis oprávněné osoby (osob)
s uvedením funkce]

bod 10.1 příloha 5 k usnesení č. 010/12R/2017



Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo *objednatele*: 14/SML1338

Číslo *dopravce*:

DODATEK Č. 12

KE SMLOUVĚ O VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH V PŘEPRAVĚ CESTUJÍCÍCH VEŘEJNOU LINKOVOU DOPRAVOU K ZAJIŠTĚNÍ DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE V OBLASTI LITOMĚŘICKO

uzavřený níže zmíněného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami:

Objednatel:

Ústecký kraj,

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
Zastoupený: **Oldřichem Bubeníčkem**, hejtmanem Ústeckého kraje
IČ: 70892156
DIČ: CZ70892156
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 882733379/0800

(dále jen „**Objednatel**“)

a společnost

Dopravce:

BusLine a.s.

Sídlo: Na Rovinkách 211, 513 25 Semily
Zastoupený: **Ing. Radkem Chobotem**, předsedou představenstva
Ing. Jaroslavem Semlerem, místopředsedou představenstva
IČ: 283 60 010
DIČ: CZ28360010
Bankovní spojení: [REDACTED]

Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové, oddíl B, vložka 2948,

(dále jen „**Dopravce**“, společně s **Objednatel**em dále jen „**Smluvní strany**“)

1. Smluvní strany mezi sebou dne 5. 6. 2014 uzavřely Smlouvu o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblasti Litoměřicko (dále jen „**Smlouva**“), jejímž účelem je řádné a plynulé zajištění dopravní obslužnosti části území Ústeckého kraje ve smyslu § 3 odst. 2 zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období od 1. 1. 2015 do prosince 2024. Následně mezi sebou Smluvní strany uzavřely dodatky č. 1 až 11 ke Smlouvě.
2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
 - a. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
 - b. nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na průměrném výdělku, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.
5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají Novelty Nařízení skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti

personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané Novelami Nařízení bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.

6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „ZZVZ“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.
7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 12 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízením. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:
 - a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v „*rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy*“ ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a
- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby (Z_{ji}) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc (D_{ji}) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy

bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o **Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“** (ZP_i), který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZP_i = \frac{PP_i}{Q}$$

kde:

PP_i ...je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

Q ...je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“** (PP_i) se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PP_i = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

$PP1_i$ je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

$PP2_i$ je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

$PP3_i$ je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto

Dodatku shora

PP4_i.... je předpokládána výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládána výše bude určena takto:

Předpokládána výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o níž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. 1. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku

na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočetů měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dopočetů měsíční zálohové platby.

5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.
6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ (P_i/km)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

P_i ...je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

ODV_i je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

NDV_i je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ (P_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

$P1_i$ je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a)

částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“

P2_i je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji

P3_i je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku

přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. Na konec článku 5 se vkládá nový odst. 12 znějící takto:

V průběhu trvání této smlouvy je Dopravce povinen ve vztahu ke každému kalendářnímu roku plnění této smlouvy předložit Objednateli celkové roční vyúčtování se zohledněním Příplatku dle vzoru uvedeného v příloze č. 2 dodatku č. 12 (dále jen „**Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku**“) za příslušný kalendářní rok do 30. ledna bezprostředně následujícího kalendářního roku. Po ukončení smlouvy je Dopravce povinen předložit Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku nejpozději ve lhůtě 30 kalendářních dnů po ukončení smlouvy, a to ve vztahu k uplynulému období příslušného kalendářního roku. V Celkovém vyúčtování se zohledněním Příplatku Dopravce pravdivě a úplně uvede:

- a) všechny údaje uváděné v Celkovém vyúčtování,
 - b) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,
 - c) vyčíslení výše kompenzace se zohledněním navýšení Základní ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnkové ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspory na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy o Příplatek na 1km v roce „i“ (Pi/km) dle čl. 1 odst. 6 dodatku č. 12, a
 - d) v návaznosti na shora uvedené vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.
9. V článku 5 odst. 10 a 11 Smlouvy se slovní spojení „*spolu s Celkovým vyúčtováním dle čl. 5 odst. 9 této smlouvy*“ nahrazuje slovním spojením „*spolu s Celkovým vyúčtováním se zohledněním Příplatku dle čl. 5 odst. 12 této smlouvy*“.
10. V článku 5 odst. 11 Smlouvy se slovní spojení „*se splatností 21 dní*“ nahrazuje slovním spojením „*se splatností 11 dní*“.

Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „Maximálně přípustný příplatek“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se

stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.

2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30. 6. 2019, přičemž se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30. 6. 2019, bez ohledu na to, že (i) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a (ii) Dopravci mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
 - a) číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
 - b) neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2016
 - c) neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2017
2. Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.
3. Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1 km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže výši jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.
4. Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.
5. Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně

Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

6. Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje konečný souhlas Objednatele s výší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

Článek 4

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připisován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.
4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. XX/XXR/2017 ze dne 21. 4. 2017.
5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatel.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

V dne.....

.....
Oldřich Bubeníček
hejtman Ústeckého kraje

.....
Ing. Radek Chobot
předseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Ing. Jaroslav Semler
místopředseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Objednatel

Dopravce

Přílohy:

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Dopravce:		BusLine a.s.		
Oblast:		Litoměřicko		
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Řidiči	Opráviči / servisní mechanici	
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016		24,01 Kč
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy		18
B.1		Počet odpracovaných hodin v roce 2016		64 784
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)		73,80 Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)		1 300 762,00 Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)		20,08 Kč
B.5		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)		93,88 Kč
B.6		Hodinové navýšení dle výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění		4,22 Kč
B.7	Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu		273 489,20 Kč	718 502,40 Kč
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016		18 875
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016		50,00 Kč
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení		88,30 Kč
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016		38,30 Kč
C.5		Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání		722 723,75 Kč
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016		55 664
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017		6,60 Kč
D.3		Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)		367 382,40 Kč
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]		102,38 Kč
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])		9,89 Kč
E.3		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 [tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3]		112,27 Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]		25,60 Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout		13 024
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		25%
F.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		28,07 Kč
F.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016		2,47 Kč
F.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016		32 136,72 Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]		102,38 Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplátní náhradu mzdy za náhradní volno		3 135
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)		100%
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		112,27 Kč
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016		9,89 Kč
G.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016		31 005,15 Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]		10,24 Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout		9 748
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		11,23 Kč
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016		0,99 Kč
H.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016		9 621,28 Kč
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]		10,24 Kč
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		10 184
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		11,23 Kč
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		0,99 Kč
I.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		10 051,61 Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]		102,38 Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy		910
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)		100%
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		112,27 Kč
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016		9,89 Kč
J.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016		8 999,90 Kč
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]		Kč 102,38
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy		910
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)		100%
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		112,27 Kč
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016		9,89 Kč
K.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016		8 999,90 Kč
L.1	Náhrady mzdy za pracovní neschopnost	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdělku [v Kč]		61,43 Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdělku		840
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)		60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy		60,63 Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdělku [v Kč]		- Kč

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)

L.6	neschopnosti	Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku		0
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	30,31 Kč	45,08 Kč
L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	60,63 Kč	90,17 Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	5 225,18 Kč
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)	100 814,55 Kč	105 913
N		Celkem Předpokládané Příplatky bez Předpokládaného Příplatku na odvody	1 464 410	824 415
O		Předpokládaný příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)	497 899	280 301
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP2017)	1 962 309	1 104 716
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)	1 105 517	
Q.2	Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP2017)		2,77 Kč	

Počet měsíců

22

Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)
za rok [bude doplněno]

Dopravce:

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Dopočet
--------------	----------------

	měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody	Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy	Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo	Výše (Kč)
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:			Řidiči	Opraváři / servisní mechanici
B.1	Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)	Kč	Kč
C.1	Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)	Kč	-----
D.1	Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		Celkové započitatelné navýšení příplaku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč

K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)		Kč
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)		Kč

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečnosti, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V _____ dne _____

[bude uvedena obchodní firma Dopravce a
podpis oprávněné osoby (osob)
s uvedením funkce]

bod 10.1 příloha 6 k usnesení č. 010/12R/2017



Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo *objednatele*: 14/SML0347

Číslo *dopravce*:

DODATEK Č. 11

KE SMLouvĚ O VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH V PŘEPRAVĚ CESTUJÍCÍCH VEŘEJNOU LINKOVOU DOPRAVOU K ZAJIŠTĚNÍ DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE V OBLASTI LITVÍNOV - BÍLINA

uzavřený níže zmíněného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami:

Objednatel:

Ústecký kraj,

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
Zastoupený: **Oldřichem Bubeníčkem**, hejtmanem Ústeckého kraje
IČ: 70892156
DIČ: CZ70892156
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 882733379/0800

(dále jen „**Objednatel**“)

a společnost

Dopravce:

ČSAD Slaný a.s.,

Sídlo: Lacinova 1366, 274 80 Slaný
Zastoupený: **Kateřinou Kratochvílovou**, předsedkyní představenstva
IČ: 601 93 425
DIČ: CZ699000360

Bank. spojení: [REDACTED]

Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 2331,

(dále jen „**Dopravce**“, společně s **Objednatel**em dále jen „**Smluvní strany**“)

1. Smluvní strany mezi sebou dne 18. 3. 2014 uzavřely Smlouvu o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblasti Litvínov - Bílina (dále jen „**Smlouva**“), jejímž účelem je řádné a plynulé zajištění dopravní obslužnosti části území Ústeckého kraje ve smyslu § 3 odst. 2 zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období od 1. 1. 2015 do prosince 2024. Následně mezi sebou Smluvní strany uzavřely dodatky č. 1 až 10 ke Smlouvě.
2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
 - a. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
 - b. nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na průměrném výdělku, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.
5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají Novely Nařízení skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy

v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané Novelami Nařízení bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.

6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „ZZVZ“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.
7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 11 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:
 - a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené

mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v „*rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy*“ ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a
- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby (Z_{ji}) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc (D_{ji}) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o **Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ (ZP_i)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah

veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZPi = \frac{PPi}{Q}$$

kde:

PPi....je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

Qje Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“ (PP_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PPi = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

PP1_i je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

PP2_i je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

PP3_i je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady

v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o níž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. I. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočtu měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce

bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dpočtů měsíční zálohové platby.

5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.
6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ (P_i/km)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

P_i ...je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

ODV_i je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

NDV_i je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ (P_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

$P1_i$ je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení,

údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob” v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob” při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“

P2_i je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji

P3_i je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělků, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši

25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. Na konec článku 5 se vkládá nový odst. 12 znějící takto:

V průběhu trvání této smlouvy je Dopravce povinen ve vztahu ke každému kalendářnímu roku plnění této smlouvy předložit Objednateli celkové roční vyúčtování se zohledněním Příplatku dle vzoru uvedeného v příloze č. 2 dodatku č. 11 (dále jen „**Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku**“) za příslušný kalendářní rok do 30. ledna bezprostředně následujícího kalendářního roku. Po ukončení smlouvy je Dopravce povinen předložit Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku nejpozději ve lhůtě 30 kalendářních dnů po ukončení smlouvy, a to ve vztahu k uplynulému období příslušného kalendářního roku. V Celkovém vyúčtování se zohledněním Příplatku Dopravce pravdivě a úplně uvede:

- a) všechny údaje uváděné v Celkovém vyúčtování,
- b) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,
- c) vyčíslení výše kompenzace se zohledněním navýšení Základní ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplňkové ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspory na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy o Příplatek na 1km v roce „i“ (Pi/km) dle čl. 1 odst. 6 dodatku č. 11, a
- d) v návaznosti na shora uvedené vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.

9. V článku 5 odst. 10 a 11 Smlouvy se slovní spojení „*spolu s Celkovým vyúčtováním dle čl. 5 odst. 9 této smlouvy*“ nahrazuje slovním spojením „*spolu s Celkovým vyúčtováním se zohledněním Příplatku dle čl. 5 odst. 12 této smlouvy*“.

10. V článku 5 odst. 11 Smlouvy se slovní spojení „*se splatností 21 dní*“ nahrazuje slovním spojením „*se splatností 11 dní*“.

Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „**Maximálně přípustný příplatek**“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude

měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.

2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30. 6. 2019, přičemž se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30. 6. 2019, bez ohledu na to, že:
 - a) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a
 - b) Dopravci mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

To neplatí v případě, že Dopravce doručí Objednateli alespoň dva roky před ukončením Smlouvy písemné potvrzení, že je schopen plnit Smlouvu minimálně dalších 30 kalendářních měsíců. V takovém případě pokračuje platnost a účinnost Smlouvy i po 30. 6. 2019 a končí uplynutím 30 kalendářních měsíců od posledního dne kalendářního pololetí, v němž Dopravce doručil Objednateli písemné potvrzení, že je schopen plnit Smlouvu minimálně dalších 30 kalendářních měsíců. V takovém případě se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy dle bezprostředně předcházející věty bez ohledu na skutečnosti uvedené shora v tomto odstavci pod písm. a) a b). Dopravce je oprávněn doručit Objednateli písemné potvrzení dle tohoto odstavce i opakovaně s tím, že Smlouva skončí nejpozději posledním dnem platnosti Smlouvy stanovené ve Smlouvě, tj. v prosinci 2024, přičemž poslední den platnosti Smlouvy v prosinci 2024 bude Objednatelem upřesněn předem nejpozději do 30. 9. 2023.

Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
 - a) číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
 - b) uzavřel kolektivní smlouvu, která byla účinná v roce 2016.
 - c) uzavřel kolektivní smlouvu, která byla nebo je účinná v roce 2017.
2. Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.
3. Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o

Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1 km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže výši jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.

4. Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.
5. Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.
6. Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje konečný souhlas Objednatele s výší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

Článek 4

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připsován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.
4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. XX/XXR/2017 ze dne 21. 4. 2017.

5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatele.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

Vdne.....

.....
Oldřich Bubeníček
hejtman Ústeckého kraje

.....
Kateřina Kratochvílová
předsedkyně představenstva
společnosti ČSAD Slaný a.s.

Objednatel

Dopravce

Přílohy:

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Dopravce:		ČSAD Slaný a. s.			
Oblast:		Litvínov - Blina			
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Ridiči	Opravit / servisní mechanici		
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016	24.07 Kč		
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy	17		
B.1	Předpokládaný příplatek na zaručenou mzdu (PP1 2017)	Počet odpracovaných hodin v roce 2016	57 149		
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	89,29 Kč - Kč		
B.3		Celková odměna, příplatek a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	1 291 232,00 Kč - Kč		
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	22,59 Kč #DĚLENÍ NULOUI		
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	111,88 Kč #DĚLENÍ NULOUI		
B.6		Hodinové navýšení dle výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	13,78 Kč #DĚLENÍ NULOUI		
B.7			Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu	- Kč #DĚLENÍ NULOUI	
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016	21 181		
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	50,00 Kč		
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	88,29 Kč		
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	38,29 Kč		
C.5			Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání	811 017,81 Kč	
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016	48 576		
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč		
D.3			Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)	320 603,76 Kč	
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	122,10 Kč - Kč		
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdeleku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	7,32 Kč - Kč		
E.3		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (%, průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	129,42 Kč - Kč		
F.1		Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	28,59 Kč - Kč	
F.2			Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	6 754	
F.3			Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdeleku)	25%	
F.4	Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3		32,36 Kč - Kč		
F.5	Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016		3,76 Kč - Kč		
F.6			Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	25 422,02 Kč - Kč	
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	126,18 Kč - Kč		
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplátit náhradu mzdy za náhradní volno	1 085		
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdeleku)	100%		
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3	129,42 Kč - Kč		
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	3,24 Kč - Kč		
G.6			Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	3 513,82 Kč - Kč	
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	37,72 Kč - Kč		
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	8 542		
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdeleku)	10%		
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3	12,94 Kč - Kč		
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč - Kč		
H.6			Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč - Kč	
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	11,63 Kč - Kč		
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek	7 185		
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdeleku)	10%		
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3	12,94 Kč - Kč		
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	1,31 Kč - Kč		
I.6			Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	9 434,72 Kč - Kč	
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	113,56 Kč - Kč		
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	128		
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdeleku)	100%		
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3	129,42 Kč - Kč		
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	15,86 Kč - Kč		
J.6			Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	2 029,76 Kč - Kč	
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč 112,80 - Kč		
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	5 188		
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdeleku)	100%		
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3	129,42 Kč - Kč		
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	16,62 Kč - Kč		
K.6			Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	85 885,56 Kč - Kč	
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdeleku [v Kč]	57,20 Kč - Kč		
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdeleku	644		
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdeleku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%		
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdeleku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	69,89 Kč - Kč		
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdeleku [v Kč]	- Kč		
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdeleku	0		
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdeleku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%		
L.8		Započítatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017 dle řádku E.3	34,94 Kč - Kč		
L.9		Průměrná započítatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdeleku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdeleku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	69,89 Kč #DĚLENÍ NULOUI		
L.10			Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016	8 171,10 Kč - Kč	
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)	134 436,98 Kč		
N		Celkem Předpokládaný Příplatek bez Předpokládaného Příplatku na odvozy	1 266 079 #DĚLENÍ NULOUI		
O		Předpokládaný příplatek na odvozy (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)	430 467 #DĚLENÍ NULOUI		
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP 2017)	1 696 545 #DĚLENÍ NULOUI		
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)	1 422 912		
Q.2		Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP 2017)	1,19 Kč		

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)

Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)
za rok [bude doplněno]

Dopravce:

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Dopočet
--------------	----------------

	měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody	Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy	Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo	Výše (Kč)
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:			Řidiči	Opraváři / servisní mechanici
B.1	Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)	Kč	Kč
C.1	Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)	Kč	-----
D.1	Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		Celkové započitatelné navýšení příplaku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč

K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)		Kč
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)		Kč

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečností, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V _____ dne _____

[bude uvedena obchodní firma Dopravce a
podpis oprávněné osoby (osob)
s uvedením funkce]

bod 10.1 příloha 7 k usnesení č. 010/12R/2017



Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo *objednatele*: 11/SML2483

Číslo *dopravce*:

DODATEK Č. 15

KE SMLouvĚ O VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH V PŘEPRAVĚ CESTUJÍCÍCH VEŘEJNOU LINKOVOU DOPRAVOU K ZAJIŠTĚNÍ DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE V OBLASTI LOUNSKO – ZÁPAD

uzavřený níže zmíněného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami:

Objednatel:

Ústecký kraj,

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
Zastoupený: **Oldřichem Bubeníčkem**, hejtmánem Ústeckého kraje
IČ: 70892156
DIČ: CZ70892156
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 882733379/0800

(dále jen „**Objednatel**“)

a společnost

Dopravce:

BusLine a.s.

Sídlo: Na Rovinkách 211, 513 25 Semily
Zastoupený: **Ing. Radkem Chobotem**, předsedou představenstva
Ing. Jaroslavem Semlerem, místopředsedou představenstva
IČ: 283 60 010
DIČ: CZ28360010
Bankovní spojení: [REDACTED]

Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové, oddíl B, vložka 2948,

(dále jen „**Dopravce**“, společně s **Objednatel**em dále jen „**Smluvní strany**“)

1. Smluvní strany mezi sebou dne 24. 8. 2011 uzavřely Smlouvu o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblasti Lounsko – západ (dále jen „**Smlouva**“), jejímž účelem je řádné a plynulé zajištění dopravní obslužnosti části území Ústeckého kraje ve smyslu § 3 odst. 2 zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období od 11. 12. 2011 do prosince 2021. Následně mezi sebou Smluvní strany uzavřely dodatky č. 1 až 14 ke Smlouvě.
2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
 - a. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
 - b. nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na průměrném výdělku, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.

5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají Novelty Nařízení skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané Novelami Nařízení bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.
6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „ZZVZ“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.
7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 15 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:
 - a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek,

za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v „*rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy*“ ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a
- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby (Z_{ji}) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc (D_{ji}) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o **Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“** (ZP_i), který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZP_i = \frac{PP_i}{Q}$$

kde:

PP_i ...je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

Q ...je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“** (PP_i) se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PP_i = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

$PP1_i$ je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

$PP2_i$ je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

$PP3_i$ je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění

Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i,... je předpokládána výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládána výše bude určena takto:

Předpokládána výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o níž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší

dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. I. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočetů měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dopočetů měsíční zálohové platby.

5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.
6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ (P_i/km)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

P_i ...je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

ODV_i ...je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

NDV_i ...je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ (P_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

P1_i je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“

P2_i je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji

P3_i je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým

zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. Na konec článku 5 se vkládá nový odst. 12 znějící takto:

V průběhu trvání této smlouvy je Dopravce povinen ve vztahu ke každému kalendářnímu roku plnění této smlouvy předložit Objednateli celkové roční vyúčtování se zohledněním Příplatku dle vzoru uvedeného v příloze č. 2 dodatku č. 15 (dále jen „**Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku**“) za příslušný kalendářní rok do 30. ledna bezprostředně následujícího kalendářního roku. Po ukončení smlouvy je Dopravce povinen předložit Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku nejpozději ve lhůtě 30 kalendářních dnů po ukončení smlouvy, a to ve vztahu k uplynulému období příslušného kalendářního roku. V Celkovém vyúčtování se zohledněním Příplatku Dopravce pravdivě a úplně uvede:

- a) všechny údaje uváděné v Celkovém vyúčtování,
 - b) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,
 - c) vyčíslení výše kompenzace se zohledněním navýšení Základní ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnkové ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspory na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy o Příplatek na 1km v roce „i“ (Pi/km) dle čl. 1 odst. 6 dodatku č. 15, a
 - d) v návaznosti na shora uvedené vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.
9. V článku 5 odst. 10 a 11 Smlouvy se slovní spojení „*spolu s Celkovým vyúčtováním dle čl. 5 odst. 9 této smlouvy*“ nahrazuje slovním spojením „*spolu s Celkovým vyúčtováním se zohledněním Příplatku dle čl. 5 odst. 12 této smlouvy*“.
10. V článku 5 odst. 11 Smlouvy se slovní spojení „*se splatností 21 dní*“ nahrazuje slovním spojením „*se splatností 11 dní*“.

Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za

celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „Maximálně přípustný příplatek“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.

2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30. 6. 2019, přičemž se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30. 6. 2019, bez ohledu na to, že (i) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a (ii) Dopravci mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
 1. číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
 2. neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2016
 3. neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2017
2. Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.
3. Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1 km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže výši jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.
4. Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.

5. Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.
6. Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje konečný souhlas Objednatele s výší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

Článek 4

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připsován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.
4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. XX/XXR/2017 ze dne 21. 4. 2017.
5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatele.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

V dne.....

.....
Oldřich Bubeníček
hejtman Ústeckého kraje

.....
Ing. Radek Chobot
předseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Ing. Jaroslav Semler
místopředseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Objednatel

Dopravce

Přílohy:

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Dopravce:		BusLine a.s.		
Oblast:		Lounsko - západ		
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Řidiči	Opráviči / servisní mechanici	
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016		26,15 Kč
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy	11	
B.1		Počet odpracovaných hodin v roce 2016	29 283	4 224
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	73,80 Kč	73,80 Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	363 957,00 Kč	- Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	12,43 Kč	- Kč
B.5		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	86,23 Kč	73,80 Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	11,87 Kč	24,30 Kč
B.7	Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu	347 619,90 Kč	102 643,20 Kč	
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016	14 516	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	50,00 Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	88,30 Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	38,30 Kč	-----
C.5		Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání	555 817,64 Kč	-----
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016	29 283	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)	193 267,80 Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	98,71 Kč	107,10 Kč
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výděлку, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	18,47 Kč	24,30 Kč
E.3		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 [tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3]	117,18 Kč	131,40 Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	24,68 Kč	26,57 Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	4 460	0
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděлку)	25%	25%
F.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	29,30 Kč	32,85 Kč
F.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	4,62 Kč	7,28 Kč
F.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	20 582,90 Kč	- Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	98,71 Kč	102,29 Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplátní náhradu mzdy za náhradní volno	208	0
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку)	100%	100%
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	117,18 Kč	131,40 Kč
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	18,47 Kč	29,11 Kč
G.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	3 841,76 Kč	- Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	9,87 Kč	10,23 Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	1 508	0
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděлку)	10%	10%
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	11,72 Kč	13,14 Kč
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	1,85 Kč	2,91 Kč
H.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	2 786,78 Kč	- Kč
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	9,87 Kč	10,23 Kč
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek	3 506	0
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděлку)	10%	10%
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	11,72 Kč	13,14 Kč
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	1,85 Kč	2,91 Kč
I.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	6 479,09 Kč	- Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	98,71 Kč	102,29 Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	20	0
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку)	100%	100%
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	117,18 Kč	131,40 Kč
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	18,47 Kč	29,11 Kč
J.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	369,40 Kč	- Kč
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč 98,71	102,29 Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	1 840	300
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку)	100%	100%
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	117,18 Kč	131,40 Kč
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	18,47 Kč	29,11 Kč
K.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	33 984,80 Kč	8 733,00 Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výděлку [v Kč]	59,23 Kč	- Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výděлку	656	0
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výděлку byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	63,28 Kč	70,96 Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výděлку [v Kč]		- Kč

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)

L.6	neschopnosti	Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdělku		0
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	31,64 Kč	35,48 Kč
L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	63,28 Kč	#DĚLENÍ_NULO!
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016	2 654,96 Kč	- Kč
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)	70 699,70 Kč	8 733
N		Celkem Předpokládané Příplatky bez Předpokládaného Příplatku na odvody	1 167 405	111 376
O		Předpokládaný příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)	396 918	37 868
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP2017)	1 564 323	149 244
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)	794 582	
Q.2	Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP2017)		2,16 Kč	

Počet měsíců

40

Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)
za rok [bude doplněno]

Dopravce:

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Dopočet
--------------	----------------

	měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody	Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy	Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo	Výše (Kč)
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:			Řidiči	Opraváři / servisní mechanici
B.1	Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)	Kč	Kč
C.1	Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)	Kč	-----
D.1	Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		Celkové započitatelné navýšení příplaku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč

K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)		Kč
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)		Kč

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečnosti, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V _____ dne _____

[bude uvedena obchodní firma Dopravce a
podpis oprávněné osoby (osob)
s uvedením funkce]

bod 10.1 příloha 8 k usnesení č. 010/12R/2017



Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo *objednatele*: 14/SML1335

Číslo *dopravce*:

DODATEK Č. 10

KE SMLOUVĚ O VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH V PŘEPRAVĚ CESTUJÍCÍCH VEŘEJNOU LINKOVOU DOPRAVOU K ZAJIŠTĚNÍ DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE V OBLASTI LOVOSICE – LOUNY

uzavřený níže zmíněného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami:

Objednatel:

Ústecký kraj,

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
Zastoupený: **Oldřichem Bubeníčkem**, hejtmanem Ústeckého kraje
IČ: 70892156
DIČ: CZ70892156
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 882733379/0800

(dále jen „**Objednatel**“)

a společnost

Dopravce:

BusLine a.s.

Sídlo: Na Rovinkách 211, 513 25 Semily
Zastoupený: **Ing. Radkem Chobotem**, předsedou představenstva
Ing. Jaroslavem Semlerem, místopředsedou představenstva
IČ: 283 60 010
DIČ: CZ28360010
Bankovní spojení: [REDACTED]

Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové, oddíl B, vložka 2948,

(dále jen „**Dopravce**“, společně s **Objednatel**em dále jen „**Smluvní strany**“)

1. Smluvní strany mezi sebou dne 3. 6. 2014 uzavřely Smlouvu o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblasti Lovosice - Louny (dále jen „**Smlouva**“), jejímž účelem je řádné a plynulé zajištění dopravní obslužnosti části území Ústeckého kraje ve smyslu § 3 odst. 2 zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období od 1. 1. 2015 do prosince 2024. Následně mezi sebou Smluvní strany uzavřely dodatky č. 1 až 9 ke Smlouvě.
2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
 - a) nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
 - b) nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na průměrném výdělku, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.
5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají Novelty Nařízení skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti

personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané Novelami Nařízení bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.

6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „ZZVZ“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.
7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 10 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:
 - a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v „*rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy*“ ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a
- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby (Z_{ji}) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc (D_{ji}) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o

Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ (ZP_i), který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZP_i = \frac{PP_i}{Q}$$

kde:

PP_i...je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

Q ...je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“ (PP_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PP_i = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

PP1_i je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

PP2_i je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

PP3_i je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i,... je předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o níž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. 1. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočtů

měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dopočtů měsíční zálohové platby.

5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.
6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplňková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ (P_i/km)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

P_i ...je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

ODV_i je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

NDV_i je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ (P_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

$P1_i$ je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce

zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“

P2_i je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji

P3_i je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výděлку, ačkoliv

zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. Na konec článku 5 se vkládá nový odst. 12 znějící takto:

V průběhu trvání této smlouvy je Dopravce povinen ve vztahu ke každému kalendářnímu roku plnění této smlouvy předložit Objednateli celkové roční vyúčtování se zohledněním Příplatku dle vzoru uvedeného v příloze č. 2 dodatku č. 10 (dále jen „**Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku**“) za příslušný kalendářní rok do 30. ledna bezprostředně následujícího kalendářního roku. Po ukončení smlouvy je Dopravce povinen předložit Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku nejpozději ve lhůtě 30 kalendářních dnů po ukončení smlouvy, a to ve vztahu k uplynulému období příslušného kalendářního roku. V Celkovém vyúčtování se zohledněním Příplatku Dopravce pravdivě a úplně uvede:

- a) všechny údaje uváděné v Celkovém vyúčtování,
 - b) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,
 - c) vyčíslení výše kompenzace se zohledněním navýšení Základní ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplňkové ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspory na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy o Příplatek na 1km v roce „i“ (Pi/km) dle čl. 1 odst. 6 dodatku č. 10, a
 - d) v návaznosti na shora uvedené vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.
9. V článku 5 odst. 10 a 11 Smlouvy se slovní spojení „*spolu s Celkovým vyúčtováním dle čl. 5 odst. 9 této smlouvy*“ nahrazuje slovním spojením „*spolu s Celkovým vyúčtováním se zohledněním Příplatku dle čl. 5 odst. 12 této smlouvy*“.
10. V článku 5 odst. 11 Smlouvy se slovní spojení „*se splatností 21 dní*“ nahrazuje slovním spojením „*se splatností 11 dní*“.

Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „**Maximálně přípustný příplatek**“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele

Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.

2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30. 6. 2019, přičemž se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30. 6. 2019, bez ohledu na to, že (i) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a (ii) Dopravci mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
 1. číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
 2. neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2016
 3. neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2017
2. Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.
3. Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1 km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže výši jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.
4. Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.
5. Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli

Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

6. Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje konečný souhlas Objednatele s výší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

Článek 4

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připisován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.
4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. XX/XXR/2017 ze dne 21. 4. 2017.
5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatele.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

V dne.....

.....
Oldřich Bubeníček
hejtman Ústeckého kraje

.....
Ing. Radek Chobot
předseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Ing. Jaroslav Semler
místopředseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Objednatel

Dopravce

Přílohy:

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Dopravce:		BusLine a.s.		
Oblast:		Lovosice - Louny		
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Řidiči	Opráviči / servisní mechanici	
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016		23,56 Kč
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy	20	
B.1		Počet odpracovaných hodin v roce 2016	71 980	4 224
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	73,80 Kč	73,80 Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	999 647,00 Kč	- Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	13,89 Kč	- Kč
B.5		Očekávaná započítatelná průměrná hodinová mzda v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	87,69 Kč	73,80 Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	10,41 Kč	24,30 Kč
B.7	Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu	749 467,00 Kč	102 643,20 Kč	
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016	15 417	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	50,00 Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	88,30 Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	38,30 Kč	-----
C.5		Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání	590 316,93 Kč	-----
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016	62 729	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)	414 011,40 Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	100,06 Kč	126,01 Kč
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výděлку, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	16,16 Kč	24,30 Kč
E.3		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 [tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3]	116,22 Kč	150,31 Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	25,02 Kč	27,54 Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	12 365	0
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděлку)	25%	25%
F.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	29,06 Kč	37,58 Kč
F.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	4,04 Kč	10,04 Kč
F.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	49 892,78 Kč	- Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	100,06 Kč	110,16 Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplátní náhradu mzdy za náhradní volno	2 741	0
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку)	100%	100%
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	116,22 Kč	150,31 Kč
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	16,16 Kč	40,15 Kč
G.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	44 294,56 Kč	- Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	10,02 Kč	11,02 Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	5 810	0
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděлку)	10%	10%
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	11,62 Kč	15,03 Kč
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	1,60 Kč	4,01 Kč
H.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	9 307,62 Kč	- Kč
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	10,02 Kč	11,02 Kč
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek	8 523	0
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděлку)	10%	10%
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	11,62 Kč	15,03 Kč
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	1,60 Kč	4,01 Kč
I.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	13 653,85 Kč	- Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	100,06 Kč	110,16 Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	290	0
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку)	100%	100%
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	116,22 Kč	150,31 Kč
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	16,16 Kč	40,15 Kč
J.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	4 686,40 Kč	- Kč
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč 100,06	110,16 Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	644	32
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку)	100%	100%
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	116,22 Kč	150,31 Kč
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	16,16 Kč	40,15 Kč
K.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	10 407,04 Kč	1 284,80 Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výděлку [v Kč]	60,04 Kč	- Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výděлку	472	0
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výděлку byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	62,76 Kč	81,17 Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výděлку [v Kč]		- Kč

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)

L.6	neschopnosti	Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdělku		0
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	31,38 Kč	40,58 Kč
L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	62,76 Kč	#DĚLENÍ_NULO!
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016	1 283,27 Kč	- Kč
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)	133 525,51 Kč	1 285
N		Celkem Předpokládané Příplatky bez Předpokládaného Příplatku na odvody	1 887 321	103 928
O		Předpokládaný příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)	641 689	35 336
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP2017)	2 529 010	139 264
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)	1 751 246	
Q.2	Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP2017)		1,52 Kč	

Počet měsíců

26

Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)
za rok [bude doplněno]

Dopravce:

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Dopočet
--------------	----------------

	měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody	Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy	Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo	Výše (Kč)
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:			Řidiči	Opraváři / servisní mechanici
B.1	Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)	Kč	Kč
C.1	Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)	Kč	-----
D.1	Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč

K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)		Kč
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)		Kč

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečnosti, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V _____ dne _____

[bude uvedena obchodní firma Dopravce a
podpis oprávněné osoby (osob)
s uvedením funkce]

bod 10.1 příloha 10 k usnesení č. 010/12R/2017



Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo *objednatele*: 14/SML1336

Číslo *dopravce*:

DODATEK Č. 11

KE SMLouvĚ O VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH V PŘEPRAVĚ CESTUJÍCÍCH VEŘEJNOU LINKOVOU DOPRAVOU K ZAJIŠTĚNÍ DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE V OBLASTI PŘÍMĚSTSKÁ DOPRAVA TEPLICE

uzavřený níže zmíněného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami:

Objednatel:

Ústecký kraj,

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
Zastoupený: **Oldřichem Bubeníčkem**, hejtmanem Ústeckého kraje
IČ: 70892156
DIČ: CZ70892156
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 882733379/0800

(dále jen „**Objednatel**“)

a společnost

Dopravce:

ARRIVA TEPLICE s.r.o.

Sídlo: E. Dvořákové 70, 415 01 Teplice
Zastoupený: [redacted], dopravním ředitelem společnosti, na
základě plné moci
IČ: 499 00 820
DIČ: CZ699001947 pro DPH, CZ49900820 pro ostatní daně
Bank. spojení: [redacted]
Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl
C, vložka 5874

(dále jen „**Dopravce**“, společně s **Objednatel**em dále jen „**Smluvní strany**“)

1. Smluvní strany mezi sebou dne 5. 6. 2014 uzavřely Smlouvu o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblasti Příměstská doprava Teplice (dále jen „**Smlouva**“), jejímž účelem je řádné a plynulé zajištění dopravní obslužnosti části území Ústeckého kraje ve smyslu § 3 odst. 2 zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období od 1. 1. 2015 do prosince 2024. Následně mezi sebou Smluvní strany uzavřely dodatky č. 1 až 10 ke Smlouvě.
2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
 - a. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
 - b. nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na

průměrném výdělků, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.

5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají Novelty Nařízení skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané Novelami Nařízení bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.
6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „ZZVZ“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.
7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 11 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:
 - a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v *„rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy“* ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného

nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a

- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby (Z_{ji}) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc (D_{ji}) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o **Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“** (ZP_i), který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZP_i = \frac{PP_i}{Q}$$

kde:

PP_i ...je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

Q ...je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“** (PP_i) se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PP_i = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

PP1_i je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

PP2_i je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

PP3_i je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za

práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. 1. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočtů měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dopočtů měsíční zálohové platby.
5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a

potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.

6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ (P_i/km)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

P_i ...je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

ODV_i je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

NDV_i je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ (P_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

$P1_i$ je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných

zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“

P2_i je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji

P3_i je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i....je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy

stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. V článku 5 odst. 9 Smlouvy se text pod písm. h) ruší a nahrazuje se následujícími ustanoveními:

„h) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,“

„i) v návaznosti na uvedené shora pod písm. a) až h) vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.

9. Příloha č. 8 Smlouvy (vzor Celkového vyúčtování) se tímto v plném rozsahu nahrazuje vzorem Celkového vyúčtování, které je uvedeno v příloze č. 2 tohoto Dodatku.

Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „Maximálně přípustný příplatek“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.
2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZZV, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30.6.2019, přičemž se

Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30.6.2019, bez ohledu na to, že:

- a) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a
- b) Dopravci mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

To neplatí v případě, že Dopravce doručí Objednateli alespoň dva roky před ukončením Smlouvy písemné potvrzení, že je schopen plnit Smlouvu minimálně dalších 30 kalendářních měsíců. V takovém případě pokračuje platnost a účinnost Smlouvy i po 30. 6. 2019 a končí uplynutím 30 kalendářních měsíců od posledního dne kalendářního pololetí, v němž Dopravce doručil Objednateli písemné potvrzení, že je schopen plnit Smlouvu minimálně dalších 30 kalendářních měsíců. V takovém případě se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy dle bezprostředně předcházející věty bez ohledu na skutečnosti uvedené shora v tomto odstavci pod písm. a) a b). Dopravce je oprávněn doručit Objednateli písemné potvrzení dle tohoto odstavce i opakovaně s tím, že Smlouva skončí nejpozději posledním dnem platnosti Smlouvy stanovené ve Smlouvě, tj. v prosinci 2024, přičemž poslední den platnosti Smlouvy v prosinci 2024 bude Objednatelem upřesněn předem nejpozději do 30. 9. 2023.

Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
 1. číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
 2. uzavřel kolektivní smlouvu, která byla účinná v roce 2016.
 3. neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2017.
4. Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.
5. Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1

km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže výši jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.

6. Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.
7. Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.
8. Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje konečný souhlas Objednatele s výší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

Článek 4

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připisován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.

4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. XX/XXR/2017 ze dne 21. 4. 2017.
5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatele.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

Vdne.....

.....

.....

Oldřich Bubeníček

hejtman Ústeckého kraje



dopravní ředitel

společnosti ARRIVA TEPLICE s.r.o.

Objednatel

Dopravce

Přílohy:

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Dopravce:		ARRIVA TEPLICE s.r.o.		
Oblast:		PD Teplice		
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Ridiči	Opravitři / servisní mechanici	
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016	30,14 Kč	
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy	19	
B.1	Předpokládaný příplatek na zaručenou mzdu (PP1 2017)	Počet odpracovaných hodin v roce 2016	87 530	
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	76,80 Kč	
B.3		Celková odměna, příplatek a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	3 066 367,45 Kč	
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	35,03 Kč	
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	111,83 Kč	
B.6		Hodinové navýšení dle výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	13,73 Kč	
B.7		Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu	- Kč	- Kč
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016	10 451	
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	50,00 Kč	
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	88,29 Kč	
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	38,29 Kč	
C.5		Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání	400 168,79 Kč	- Kč
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016	16 007	
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	
D.3		Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)	105 646,20 Kč	- Kč
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	125,99 Kč	
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výděleku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	1,19 Kč	
E.3	Příplatek za práci přesčas	Očekávané započítatelné průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (% průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	127,18 Kč	
F.1		Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	28,75 Kč	
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	11 854	
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděleku)	25%	
F.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	31,80 Kč	
F.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	3,05 Kč	
F.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	36 095,43 Kč	- Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	118,80 Kč	
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplácet náhradu mzdy za náhradní volno	2 230	
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděleku)	100%	
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	127,18 Kč	
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	8,38 Kč	
G.6	Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	18 687,40 Kč	- Kč	
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	35,51 Kč	
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	18 617	
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděleku)	10%	
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	12,72 Kč	
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	
H.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	11,47 Kč	
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek	12 770	
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděleku)	10%	
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	12,72 Kč	
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	1,25 Kč	
I.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	15 936,96 Kč	- Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	80,08 Kč	
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	1 669	
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděleku)	100%	
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	127,18 Kč	
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	47,10 Kč	
J.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	78 609,90 Kč	- Kč
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	116,31 Kč	
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	8 595	
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděleku)	100%	
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	127,18 Kč	
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	10,87 Kč	
K.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	93 427,65 Kč	- Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dní pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výděleku [v Kč]	60,04 Kč	
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výděleku	1 236	
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděleku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výděleku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	68,68 Kč	
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výděleku [v Kč]	- Kč	
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výděleku	0	
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděleku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	
L.8		Započítatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	34,34 Kč	
L.9		Průměrná započítatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výděleku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	68,68 Kč	
L.10		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016	10 675,58 Kč	1 127,52 Kč
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)	253 432,92 Kč	1 128
N		Celkem Předpokládaný Příplatek bez Předpokládaného Příplatku na odvoody	759 248	1 128
O		Předpokládaný příplatek na odvoody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)	258 144	383
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP 2017)	1 017 392	1 511
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)	1 510 079	
Q.2		Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP 2017)		0,67 Kč

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)

Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)
za rok [bude doplněno]

Dopravce:

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Dopočet
--------------	----------------

	měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody	Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy	Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo	Výše (Kč)
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:			Řidiči	Opraváři / servisní mechanici
B.1	Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)	Kč	Kč
C.1	Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)	Kč	-----
D.1	Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		Celkové započitatelné navýšení příplaku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč

K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)		Kč
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)		Kč

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečností, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V _____ dne _____

[bude uvedena obchodní firma Dopravce a
podpis oprávněné osoby (osob)
s uvedením funkce]

bod 10.1 příloha 11 k usnesení č. 010/12R/2017

2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
 - a. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
 - b. nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na průměrném výdělku, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.
5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají **Novely Nařízení** skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané **Novelami Nařízení** bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.
6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „**ZZVZ**“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.
7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 6 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:

- a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „*Rízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v „*rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy*“ ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení č. 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení

průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a

- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby (Z_{ji}) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc (D_{ji}) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o **Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“** (ZP_i), který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZP_i = \frac{PP_i}{Q}$$

kde:

PP_i ...je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

Q ...je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“** (PP_i) se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PP_i = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

$PP1_i$ je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

PP2_i je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

PP3_i je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento

Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. 1. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočtů měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dopočtů měsíční zálohové platby.

5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.
6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ (P_i/km)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

P_i ...je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

ODV_i je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

NDV_i je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ (P_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

$P1_i$ je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro

- přepravu více než 16 osob*” v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob” při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“
- P2_i je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji
- P3_i je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora
- PP4_i.... je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:
Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.
Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.
Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).
Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. Na konec článku 5 se vkládá nový odst. 12 znějící takto:

V průběhu trvání této smlouvy je Dopravce povinen ve vztahu ke každému kalendářnímu roku plnění této smlouvy předložit Objednateli celkové roční vyúčtování se zohledněním Příplatku dle vzoru uvedeného v příloze č. 2 dodatku č. 6 (dále jen „**Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku**“) za příslušný kalendářní rok do 30. ledna bezprostředně následujícího kalendářního roku. Po ukončení smlouvy je Dopravce povinen předložit Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku nejpozději ve lhůtě 30 kalendářních dnů po ukončení smlouvy, a to ve vztahu k uplynulému období příslušného kalendářního roku. V Celkovém vyúčtování se zohledněním Příplatku Dopravce pravdivě a úplně uvede:

- a) všechny údaje uváděné v Celkovém vyúčtování,
 - b) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,
 - c) vyčíslení výše kompenzace se zohledněním navýšení Základní ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnkové ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspory na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy o Příplatek na 1km v roce „i“ (Pi/km) dle čl. 1 odst. 6 dodatku č. 6, a
 - d) v návaznosti na shora uvedené vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.
9. V článku 5 odst. 10 a 11 Smlouvy se slovní spojení „*spolu s Celkovým vyúčtováním dle čl. 5 odst. 9 této smlouvy*“ nahrazuje slovním spojením „*spolu s Celkovým vyúčtováním se zohledněním Příplatku dle čl. 5 odst. 12 této smlouvy*“.
10. V článku 5 odst. 11 Smlouvy se slovní spojení „*se splatností 21 dní*“ nahrazuje slovním spojením „*se splatností 11 dní*“.

Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „Maximálně přípustný příplatek“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.
2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30. 6. 2019, přičemž se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30. 6. 2019, bez ohledu na to, že (i) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a (ii) Dopravci

mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
 - a) číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
 - b) neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2016
 - c) neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2017
2. Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.
3. Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1 km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže vyšší jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.
4. Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.
5. Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.
6. Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje konečný souhlas Objednatele s vyšší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

Článek 4

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připisován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.
4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. XX/XXR/2017 ze dne 21. 4. 2017.
5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatele.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

V dne.....

.....

.....

Oldřich Bubeníček
hejtman Ústeckého kraje

Ing. Radek Chobot
předseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Ing. Jaroslav Semler
místopředseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Objednatel

Dopravce

Přílohy:

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Dopravce:		BusLine a.s.		
Oblast:		Podbořansko		
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Řidiči	Oprávní / servisní mechanici	
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016		24,91 Kč
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy	11	
B.1		Počet odpracovaných hodin v roce 2016	34 639	6 336
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	73,80 Kč	73,80 Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	460 055,00 Kč	- Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	13,28 Kč	- Kč
B.5		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	87,08 Kč	73,80 Kč
B.6		Hodinové navýšení dle výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	11,02 Kč	24,30 Kč
B.7	Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu	381 672,70 Kč	153 964,80 Kč	
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016	13 259	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	50,00 Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	88,30 Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	38,30 Kč	-----
C.5		Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání	507 687,11 Kč	-----
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016	33 216	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)	219 219,00 Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	106,20 Kč	198,16 Kč
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výděлку, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	17,35 Kč	24,30 Kč
E.3		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 [tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3]	123,55 Kč	222,46 Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	26,55 Kč	46,76 Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	4 945	0
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděлку)	25%	25%
F.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	30,89 Kč	55,62 Kč
F.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	4,34 Kč	8,86 Kč
F.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	21 448,94 Kč	- Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	106,20 Kč	187,02 Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplácet náhradu mzdy za náhradní volno	1 245	0
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку)	100%	100%
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	123,55 Kč	222,46 Kč
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	17,35 Kč	35,44 Kč
G.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	21 600,75 Kč	- Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	10,62 Kč	18,70 Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	2 654	0
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděлку)	10%	10%
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	12,36 Kč	22,25 Kč
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	1,74 Kč	3,55 Kč
H.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	4 604,69 Kč	- Kč
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	10,62 Kč	18,70 Kč
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek	3 973	0
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděлку)	10%	10%
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	12,36 Kč	22,25 Kč
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	1,74 Kč	3,55 Kč
I.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	6 893,16 Kč	- Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	106,20 Kč	187,02 Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	12	0
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку)	100%	100%
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	123,55 Kč	222,46 Kč
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	17,35 Kč	35,44 Kč
J.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	208,20 Kč	- Kč
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč 106,20	187,02 Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	373	320
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку)	100%	100%
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017 dle řádku E.3	123,55 Kč	222,46 Kč
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	17,35 Kč	35,44 Kč
K.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	6 471,55 Kč	11 340,80 Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výděлку [v Kč]	63,72 Kč	- Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výděлку	160	0
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděлку upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděлку v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výděлку byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	66,72 Kč	109,76 Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výděлку [v Kč]		- Kč

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)

L.6	neschopnosti	Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku		0
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	33,36 Kč	54,88 Kč
L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	66,72 Kč	#DĚLENÍ_NULO!
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016	479,52 Kč	- Kč
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)	61 706,80 Kč	11 341
N		Celkem Předpokládané Příplatky bez Předpokládaného Příplatku na odvody	1 170 286	165 306
O		Předpokládaný příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)	397 897	56 204
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP2017)	1 568 183	221 510
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)	929 809	
Q.2	Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP2017)		1,92 Kč	

Počet měsíců

38

Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)
za rok [bude doplněno]

Dopravce:

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Dopočet
--------------	----------------

	měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody	Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy	Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo	Výše (Kč)
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:			Řidiči	Opraváři / servisní mechanici
B.1	Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)	Kč	Kč
C.1	Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)	Kč	-----
D.1	Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		Celkové započitatelné navýšení příplaku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč

K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)		Kč
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)		Kč

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečnosti, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V _____ dne _____

[bude uvedena obchodní firma Dopravce a
podpis oprávněné osoby (osob)
s uvedením funkce]

bod 10.1 příloha 13 k usnesení č. 010/12R/2017



Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo *objednatele*: 14/SML1337

Číslo *dopravce*:

DODATEK Č. 11

KE SMLouvĚ O VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH V PŘEPRAVĚ CESTUJÍCÍCH VEŘEJNOU LINKOVOU DOPRAVOU K ZAJIŠTĚNÍ DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE V OBLASTI TEPLICKO

uzavřený níže zmíněného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami:

Objednatel:

Ústecký kraj,

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
Zastoupený: **Oldřichem Bubeníčkem**, hejtnanem Ústeckého kraje
IČ: 70892156
DIČ: CZ70892156
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 882733379/0800

(dále jen „**Objednatel**“)

a společnost

Dopravce:

ARRIVA TEPLICE s.r.o.

Sídlo: E. Dvořákové 70, 415 01 Teplice
Zastoupený: [redacted] dopravním ředitelem společnosti, na
základě plné moci
IČ: 499 00 820
DIČ: CZ699001947 pro DPH, CZ49900820 pro ostatní daně
Bank. spojení: [redacted]
Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl
C, vložka 5874

(dále jen „**Dopravce**“, společně s **Objednatel**em dále jen „**Smluvní strany**“)

1. Smluvní strany mezi sebou dne 5. 6. 2014 uzavřely Smlouvu o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblasti Teplicko (dále jen „**Smlouva**“), jejímž účelem je řádné a plynulé zajištění dopravní obslužnosti části území Ústeckého kraje ve smyslu § 3 odst. 2 zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období od 1. 1. 2015 do prosince 2024. Následně mezi sebou Smluvní strany uzavřely dodatky č. 1 až 10 ke Smlouvě.
2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
 - a. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
 - b. nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na

průměrném výdělků, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.

5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají Novelty Nařízení skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané Novelami Nařízení bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.
6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „ZZVZ“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.
7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 11 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:
 - a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v *„rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy“* ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného

nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a

- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby (Z_{ji}) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc (D_{ji}) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o **Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“** (ZP_i), který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZP_i = \frac{PP_i}{Q}$$

kde:

PP_i ...je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

Q ...je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“** (PP_i) se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PP_i = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

PP1_i je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

PP2_i je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

PP3_i je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za

práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. 1. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočtů měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dopočtů měsíční zálohové platby.
5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a

potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.

6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ (P_i/km)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

P_i ...je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

ODV_i je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

NDV_i je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ (P_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

$P1_i$ je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných

zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“

P2_i je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji

P3_i je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i....je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy

stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. V článku 5 odst. 9 Smlouvy se text pod písm. h) ruší a nahrazuje se následujícími ustanoveními:

„h) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,“

„i) v návaznosti na uvedené shora pod písm. a) až h) vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.

9. Příloha č. 8 Smlouvy (vzor Celkového vyúčtování) se tímto v plném rozsahu nahrazuje vzorem Celkového vyúčtování, které je uvedeno v příloze č. 2 tohoto Dodatku.

Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „Maximálně přípustný příplatek“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.
2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30.6.2019, přičemž se

Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30.6.2019, bez ohledu na to, že:

- a) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a
- b) Dopravci mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

To neplatí v případě, že Dopravce doručí Objednateli alespoň dva roky před ukončením Smlouvy písemné potvrzení, že je schopen plnit Smlouvu minimálně dalších 30 kalendářních měsíců. V takovém případě pokračuje platnost a účinnost Smlouvy i po 30. 6. 2019 a končí uplynutím 30 kalendářních měsíců od posledního dne kalendářního pololetí, v němž Dopravce doručil Objednateli písemné potvrzení, že je schopen plnit Smlouvu minimálně dalších 30 kalendářních měsíců. V takovém případě se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy dle bezprostředně předcházející věty bez ohledu na skutečnosti uvedené shora v tomto odstavci pod písm. a) a b). Dopravce je oprávněn doručit Objednateli písemné potvrzení dle tohoto odstavce i opakovaně s tím, že Smlouva skončí nejpozději posledním dnem platnosti Smlouvy stanovené ve Smlouvě, tj. v prosinci 2024, přičemž poslední den platnosti Smlouvy v prosinci 2024 bude Objednatelem upřesněn předem nejpozději do 30. 9. 2023.

Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
 - a) číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
 - b) uzavřel kolektivní smlouvu, která byla účinná v roce 2016.
 - c) neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2017.
- d) Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.
- e) Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1

km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže výši jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.

- f) Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.
- g) Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.
- h) Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje konečný souhlas Objednatele s výší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

Článek 4

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připisován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.

4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. XX/XXR/2017 ze dne 21. 4. 2017.
5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatele.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

Vdne.....

.....
Oldřich Bubeníček

hejtman Ústeckého kraje

.....

dopravní ředitel

společnosti ARRIVA TEPLICE s.r.o.

Objednatel

Dopravce

Přílohy:

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Dopravce:		ARRIVA TEPLICE s.r.o.		
Oblast:		Teplisko		
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Ridiči	Opravit / servisní mechanici	
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016	24,31 Kč	
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy	15	
B.1	Předpokládaný příplatek na zaručenou mzdu (PP1 2017)	Počet odpracovaných hodin v roce 2016	66 620	11 390
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	76,80 Kč	90,01 Kč
B.3		Celková odměna, příplatek a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	1 842 978,02 Kč	368 220,90 Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatku a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	27,66 Kč	32,33 Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatku za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	104,46 Kč	122,34 Kč
B.6		Hodinové navýšení dle výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatku a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	6,36 Kč	24,24 Kč
B.7		Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu	- Kč	- Kč
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016	10 598	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	50,00 Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	88,29 Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	38,29 Kč	-----
C.5		Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání	405 797,42 Kč	-----
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016	23 795	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)	157 047,00 Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	125,99 Kč	132,14 Kč
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výděleku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	2,21 Kč	- Kč
E.3		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (%, průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	128,20 Kč	132,14 Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	28,75 Kč	36,32 Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	9 022	945
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděleku)	25%	25%
F.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	32,05 Kč	33,04 Kč
F.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	3,30 Kč	- Kč
F.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	29 772,60 Kč	- Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	118,80 Kč	142,50 Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplácet náhradu mzdy za náhradní volno	1 697	310
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděleku)	100%	100%
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	128,20 Kč	132,14 Kč
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	9,40 Kč	- Kč
G.6	Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	15 951,80 Kč	- Kč	
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	35,51 Kč	45,18 Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	14 170	1 941
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděleku)	10%	10%
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	12,82 Kč	13,21 Kč
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
H.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	11,47 Kč	14,92 Kč
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek	9 719	1 794
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výděleku)	10%	10%
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	12,82 Kč	13,21 Kč
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	1,35 Kč	- Kč
I.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	13 120,65 Kč	- Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	107,00 Kč	- Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	1 270	0
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděleku)	100%	100%
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	128,20 Kč	132,14 Kč
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	21,20 Kč	132,14 Kč
J.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	26 924,00 Kč	- Kč
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč 116,31	168,27 Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	6 542	1 064
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděleku)	100%	100%
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	128,20 Kč	132,14 Kč
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	11,89 Kč	- Kč
K.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	77 784,38 Kč	- Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dní pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výděleku [v Kč]	60,04 Kč	59,10 Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výděleku	940	70
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděleku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výděleku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	69,23 Kč	71,36 Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výděleku [v Kč]	- Kč	- Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výděleku	0	0
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výděleku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započítatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017 dle řádku E.3	34,61 Kč	35,68 Kč
L.9		Průměrná započítatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výděleku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výděleku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	69,23 Kč	71,36 Kč
L.10		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dní pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016	8 636,72 Kč	857,89 Kč
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)	172 190,15 Kč	858
N		Celkem Předpokládaný Příplatek bez Předpokládaného Příplatku na odvozy	735 035	858
O		Předpokládaný příplatek na odvozy (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)	249 912	292
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP2017)	984 946	1 150
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)	1 112 362	
Q.2		Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP2017)		0,89 Kč

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)

Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)
za rok [bude doplněno]

Dopravce:

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Dopočet
--------------	----------------

	měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody	Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy	Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo	Výše (Kč)
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:			Řidiči	Opraváři / servisní mechanici
B.1	Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)	Kč	Kč
C.1	Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)	Kč	-----
D.1	Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč

K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)		Kč
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)		Kč

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečnosti, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V _____ dne _____

[bude uvedena obchodní firma Dopravce a
podpis oprávněné osoby (osob)
s uvedením funkce]

bod 10.1 příloha 14 k usnesení č. 010/12R/2017



Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo objednatele: **14/SML0299**

Číslo dopravce:

DODATEK Č. 12 KE SMLOUVĚ O VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH V PŘEPRAVĚ CESTUJÍCÍCH VEŘEJNOU LINKOVOU DOPRAVOU K ZAJIŠTĚNÍ DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE V OBLASTI ÚSTECKO

uzavřený níže zmíněného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami:

Smluvní strany

Ústecký kraj

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem

Zastoupený: **Oldřichem Bubeníčkem**, hejtmánem

IČ: 70892156

DIČ: CZ70892156

Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 882733379/0800

(dále jen „**Objednatel**“)

a

BusLine a.s.

Sídlo: Na Rovinkách 211, 513 25 Semily

Zastoupený: **Ing. Radkem Chobotem**, předsedou představenstva

Ing. Jaroslavem Semlerem, místopředsedou představenstva

IČ: 283 60 010

DIČ: CZ28360010

Bankovní spojení: [REDACTED]

Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové, oddíl B, vložka 2948,

(dále jen „**Dopravce**“)

(Objednatel a Dopravce společně dále jen „**Smluvní strany**“ nebo též jednotlivě jen „**Smluvní strana**“)

1. Smluvní strany mezi sebou dne 7. 3. 2014 uzavřely Smlouvu o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblasti Ústecko (dále jen „Smlouva“), jejímž účelem je řádné a plynulé

zajištění dopravní obslužnosti části území Ústeckého kraje ve smyslu § 3 odst. 2 zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období od 1. 1. 2015 do prosince 2024. Následně mezi sebou Smluvní strany uzavřely dodatky č. 1 až 11 ke Smlouvě.

2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
 - a. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
 - b. nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na průměrném výdělku, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.
5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají Novelty Nařízení skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané Novelami Nařízení bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.
6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „**ZZVZ**“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.

7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 12 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:

- a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v „*rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy*“ ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení č. 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve

výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a

- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby (Z_{ji}) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc (D_{ji}) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o **Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“** (ZP_i), který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZP_i = \frac{PP_i}{Q}$$

kde:

PP_i ...je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

Q ...je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“** (PP_i) se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PP_i = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

$PP1_i$ je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výši všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ v roce 2016 a které se zahrnují do

výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

PP2_i je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

PP3_i je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. I. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočtů měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dopočtů měsíční zálohové platby.
5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.
6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ (P_i/km)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

P_i ...je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

ODV_i je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

NDV_i je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ (P_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

$P1_i$ je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč

a (b) výši všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“

P2_i je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výši průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji

P3_i je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. Na konec článku 5 se vkládá nový odst. 12 znějící takto:

V průběhu trvání této smlouvy je Dopravce povinen ve vztahu ke každému kalendářnímu roku plnění této smlouvy předložit Objednateli celkové roční vyúčtování se zohledněním Příplatku dle vzoru uvedeného v příloze č. 2 dodatku č. 12 (dále jen „**Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku**“) za příslušný kalendářní rok do 30. ledna bezprostředně následujícího kalendářního roku. Po ukončení smlouvy je Dopravce povinen předložit Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku nejpozději ve lhůtě 30 kalendářních dnů po ukončení smlouvy, a to ve vztahu k uplynulému období příslušného kalendářního roku. V Celkovém vyúčtování se zohledněním Příplatku Dopravce pravdivě a úplně uvede:

- a) všechny údaje uváděné v Celkovém vyúčtování,
 - b) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,
 - c) vyčíslení výše kompenzace se zohledněním navýšení Základní ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnkové ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspory na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy o Příplatek na 1km v roce „i“ (Pi/km) dle čl. 1 odst. 6 dodatku č. 12, a
 - d) v návaznosti na shora uvedené vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.
9. V článku 5 odst. 10 a 11 Smlouvy se slovní spojení „*spolu s Celkovým vyúčtováním dle čl. 5 odst. 9 této smlouvy*“ nahrazuje slovním spojením „*spolu s Celkovým vyúčtováním se zohledněním Příplatku dle čl. 5 odst. 12 této smlouvy*“.
10. V článku 5 odst. 11 Smlouvy se slovní spojení „*se splatností 21 dní*“ nahrazuje slovním spojením „*se splatností 11 dní*“.

Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „Maximálně přípustný příplatek“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.
2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30. 6. 2019, přičemž se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30. 6. 2019, bez ohledu na to, že (i) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016

vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a (ii) Dopravci mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
 - a) číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
 - b) neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2016
 - c) neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2017
2. Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.
3. Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1 km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže vyšší jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.
4. Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.
5. Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.
6. Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje konečný souhlas Objednatele s vyšší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

Článek 4

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připisován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.
4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. XX/XXR/2017 ze dne 21. 4. 2017.
5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatele.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

V dne.....

.....

.....

Oldřich Bubeníček

hejtman Ústeckého kraje

Ing. Radek Chobot

předseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Ing. Jaroslav Semler

místopředseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Objednatel

Dopravce

Přílohy:

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Dopravce:		BusLine a.s.			
Oblast:		Ústecko			
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Řidiči	Opraviči / servisní mechanici		
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016			23,87 Kč
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy			21
B.1		Počet odpracovaných hodin v roce 2016			103 154
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)			73,80 Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)			1 023 755,00 Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)			9,92 Kč
B.5		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)			83,72 Kč
B.6		Hodinové navýšení dle výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění			14,38 Kč
B.7	Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu			1 482 887,20 Kč	
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016			43 744
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016			50,00 Kč
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení			88,30 Kč
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016			38,30 Kč
C.5		Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání			1 674 957,76 Kč
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016			91 078
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017			6,60 Kč
D.3		Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)			601 114,80 Kč
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]			107,97 Kč
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohlední vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])			20,20 Kč
E.3		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 [tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3]			128,17 Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]			26,99 Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout			13 145
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)			25%
F.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3			32,04 Kč
F.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016			5,05 Kč
F.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016			66 415,11 Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]			107,97 Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplátní náhradu mzdy za náhradní volno			3 278
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)			100%
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3			128,17 Kč
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016			20,20 Kč
G.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016			66 215,60 Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]			10,78 Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout			22 189
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)			10%
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3			12,82 Kč
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016			2,04 Kč
H.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016			45 198,99 Kč
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]			10,78 Kč
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek			34 108
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)			10%
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3			12,82 Kč
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016			2,04 Kč
I.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016			69 478,00 Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]			107,97 Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy			488
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)			100%
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3			128,17 Kč
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016			20,20 Kč
J.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016			9 857,60 Kč
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]			107,97 Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy			1 020
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)			100%
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3			128,17 Kč
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016			20,20 Kč
K.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016			20 604,00 Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdělku [v Kč]			64,78 Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdělku			640
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)			60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy			69,21 Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdělku [v Kč]			- Kč

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)

L.6	neschopnosti	Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdělku		0
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	34,61 Kč	46,74 Kč
L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	69,21 Kč	#DĚLENÍ_NULO!
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016	2 836,35 Kč	- Kč
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)	280 605,65 Kč	27 110
N		Celkem Předpokládané Příplatky bez Předpokládaného Příplatku na odvody	4 039 565	232 397
O		Předpokládaný příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)	1 373 452	79 015
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP2017)	5 413 018	311 411
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)	2 221 818	
Q.2	Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP2017)		2,58 Kč	

Počet měsíců

12

Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)
za rok [bude doplněno]

Dopravce:

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Dopočet
--------------	----------------

	měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody	Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy	Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo	Výše (Kč)
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:			Řidiči	Opraváři / servisní mechanici
B.1	Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)	Kč	Kč
C.1	Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)	Kč	-----
D.1	Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		Celkové započitatelné navýšení příplaku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč

K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)		Kč
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)		Kč

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečnosti, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V _____ dne _____

[bude uvedena obchodní firma Dopravce a
podpis oprávněné osoby (osob)
s uvedením funkce]

bod 10.1 příloha 15 k usnesení č. 010/12R/2017



Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo *objednatele*: 14/SML0056

Číslo *dopravce*:

DODATEK Č. 9

KE SMLouvĚ O VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH V PŘEPRAVĚ CESTUJÍCÍCH VEŘEJNOU LINKOVOU DOPRAVOU K ZAJIŠTĚNÍ DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE V OBLASTI VEJPRTSKO

uzavřený níže zmíněného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami:

Objednatel:

Ústecký kraj,

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
Zastoupený: **Oldřichem Bubeníčkem**, hejtmanem Ústeckého kraje
IČ: 70892156
DIČ: CZ70892156
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 882733379/0800

(dále jen „**Objednatel**“)

a společnost

Dopravce:

BusLine a.s.

Sídlo: Na Rovinkách 211, 513 25 Semily
Zastoupený: **Ing. Radkem Chobotem**, předsedou představenstva
Ing. Jaroslavem Semlerem, místopředsedou představenstva
IČ: 283 60 010
DIČ: CZ28360010
Bankovní spojení: [REDACTED]

Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové, oddíl B, vložka 2948,

(dále jen „**Dopravce**“, společně s **Objednatel**em dále jen „**Smluvní strany**“)

1. Smluvní strany mezi sebou dne 13. 1. 2014 uzavřely Smlouvu o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblasti Vejprtsko (dále jen „**Smlouva**“), jejímž účelem je řádné a plynulé zajištění dopravní obslužnosti části území Ústeckého kraje ve smyslu § 3 odst. 2 zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období od 1. 1. 2015 do prosince 2024. Následně mezi sebou Smluvní strany uzavřely dodatky č. 1 až 8 ke Smlouvě.
2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
 - a. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
 - b. nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na průměrném výdělku, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.
5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají Novelty Nařízení skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti

personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané Novelami Nařízení bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.

6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „ZZVZ“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.
7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 9 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:
 - a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „*Rízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v „*rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy*“ ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení č. 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a
- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby (Z_{ji}) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc (D_{ji}) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o

Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ (ZP_i), který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZP_i = \frac{PP_i}{Q}$$

kde:

PP_i...je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

Q ...je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“ (PP_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PP_i = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

PP1_i je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

PP2_i je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

PP3_i je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i,... je předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o níž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. 1. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočtů

měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dpočtů měsíční zálohové platby.

5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.
6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplňková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ (P_i/km)**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

P_i ...je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

ODV_i je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

NDV_i je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ (P_i)** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

$P1_i$ je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce

zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob” v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob” při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“

P2_i je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji

P3_i je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4_i.... je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výděлку, ačkoliv

zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. Na konec článku 5 se vkládá nový odst. 12 znějící takto:

V průběhu trvání této smlouvy je Dopravce povinen ve vztahu ke každému kalendářnímu roku plnění této smlouvy předložit Objednateli celkové roční vyúčtování se zohledněním Příplatku dle vzoru uvedeného v příloze č. 2 dodatku č. 9 (dále jen „**Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku**“) za příslušný kalendářní rok do 30. ledna bezprostředně následujícího kalendářního roku. Po ukončení smlouvy je Dopravce povinen předložit Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku nejpozději ve lhůtě 30 kalendářních dnů po ukončení smlouvy, a to ve vztahu k uplynulému období příslušného kalendářního roku. V Celkovém vyúčtování se zohledněním Příplatku Dopravce pravdivě a úplně uvede:

- a) všechny údaje uváděné v Celkovém vyúčtování,
 - b) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,
 - c) vyčíslení výše kompenzace se zohledněním navýšení Základní ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplňkové ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspory na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy o Příplatek na 1km v roce „i“ (Pi/km) dle čl. 1 odst. 6 dodatku č. 9, a
 - d) v návaznosti na shora uvedené vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.
9. V článku 5 odst. 10 a 11 Smlouvy se slovní spojení „*spolu s Celkovým vyúčtováním dle čl. 5 odst. 9 této smlouvy*“ nahrazuje slovním spojením „*spolu s Celkovým vyúčtováním se zohledněním Příplatku dle čl. 5 odst. 12 této smlouvy*“.
10. V článku 5 odst. 11 Smlouvy se slovní spojení „*se splatností 21 dní*“ nahrazuje slovním spojením „*se splatností 11 dní*“.

Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „**Maximálně přípustný příplatek**“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele

Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.

2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30. 6. 2019, přičemž se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30. 6. 2019, bez ohledu na to, že (i) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a (ii) Dopravci mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
 1. číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
 2. neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2016
 3. neuzavřel kolektivní smlouvu, která by byla účinná v roce 2017
2. Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.
3. Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1 km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže výši jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.
4. Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.
5. Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli

Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

6. Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje konečný souhlas Objednatele s výší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

Článek 4

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připisován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.
4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. XX/XXR/2017 ze dne 21. 4. 2017.
5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatele.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

V dne.....

.....
Oldřich Bubeníček
hejtman Ústeckého kraje

.....
Ing. Radek Chobot
předseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Ing. Jaroslav Semler
místopředseda představenstva
společnosti BusLine a.s.

Objednatel

Dopravce

Přílohy:

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Dopravce:		BusLine a.s.		
Oblast:		Vejpřtsko		
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Řidiči	Opraviči / servisní mechanici	
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016		22,89 Kč
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy	11	
B.1		Počet odpracovaných hodin v roce 2016	41 261	4 224
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	73,80 Kč	73,80 Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	512 272,00 Kč	- Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	12,42 Kč	- Kč
B.5		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	86,22 Kč	73,80 Kč
B.6		Hodinové navýšení dle výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	11,88 Kč	24,30 Kč
B.7	Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu	490 370,30 Kč	102 643,20 Kč	
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016	13 804	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	50,00 Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	88,30 Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	38,30 Kč	-----
C.5		Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání	528 555,16 Kč	-----
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016	37 787	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)	249 394,20 Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	102,83 Kč	113,87 Kč
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohlední vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	17,93 Kč	24,30 Kč
E.3		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 [tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3]	120,76 Kč	138,17 Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	25,71 Kč	25,64 Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	3 603	0
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	30,19 Kč	34,54 Kč
F.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	4,48 Kč	8,90 Kč
F.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	16 141,44 Kč	- Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	102,83 Kč	102,54 Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplátní náhradu mzdy za náhradní volno	1 670	0
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	120,76 Kč	138,17 Kč
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	17,93 Kč	35,63 Kč
G.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	29 943,10 Kč	- Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	10,28 Kč	10,25 Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	6 775	0
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	12,08 Kč	13,82 Kč
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	1,80 Kč	3,57 Kč
H.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	12 167,90 Kč	- Kč
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	10,28 Kč	10,25 Kč
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek	4 599	0
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	12,08 Kč	13,82 Kč
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	1,80 Kč	3,57 Kč
I.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	8 259,80 Kč	- Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	102,83 Kč	102,54 Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	8	0
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	120,76 Kč	138,17 Kč
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	17,93 Kč	35,63 Kč
J.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	143,44 Kč	- Kč
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč 102,83	102,54 Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	439	295
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	120,76 Kč	138,17 Kč
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	17,93 Kč	35,63 Kč
K.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	7 871,27 Kč	10 510,85 Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	61,70 Kč	- Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného hodinového výdělku	432	0
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	65,21 Kč	74,61 Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdělku [v Kč]		- Kč

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)

L.6	neschopnosti	Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukováného průměrného hodinového výdělku		0
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	32,61 Kč	37,31 Kč
L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	65,21 Kč	#DĚLENÍ_NULO!
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016	1 516,49 Kč	- Kč
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)	76 043,45 Kč	10 511
N		Celkem Předpokládané Příplatky bez Předpokládaného Příplatku na odvody	1 344 363	113 154
O		Předpokládaný příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)	457 083	38 472
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP2017)	1 801 447	151 626
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)	1 074 083	
Q.2	Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP2017)		1,82 Kč	

Počet měsíců

35

Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)
za rok [bude doplněno]

Dopravce:

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

Měsíc	Dopočet
--------------	----------------

	měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody	Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy	Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo	Výše (Kč)
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce [bude doplněno])	Kč	
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:			Řidiči	Opraváři / servisní mechanici
B.1	Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)	Kč	Kč
C.1	Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)	Kč	-----
D.1	Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)	Kč	-----
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		Celkové započitatelné navýšení příplaku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč

K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)		Kč
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)		<u>Kč</u>

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečnosti, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V _____ dne _____

[bude uvedena obchodní firma Dopravce a
podpis oprávněné osoby (osob)
s uvedením funkce]

priloha 1 k usnesení č. 011/12R/2017

Všem akcionářům
dle knihy akcionářů ze dne 10. 4. 2017

Vaše značka: |

Naše značka: | PO 05/LB |

Vyřizuje: | Bc. Lenka Budajová |

Dne: | 10. 4. 2017 |

Pozvánka na valnou hromadu

Představenstvo Regionální rozvojové agentury Ústeckého kraje, a.s. svolává dle § 402 zákona o obchodních společnostech a družstev, 27. řádnou valnou hromadu společnosti na:

26. 5. 2017 v 9,00 hodin

v sídle společnosti v Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118/48,
v zasedacím sále č. 208, budova „A“, 2. patro,

Program jednání:

1. Zahájení
2. Schválení jednacího řádu valné hromady
3. Volba orgánů VH
4. Rozhodnutí o přeměně všech stávajících akcií společnosti na zaknihované cenné papíry
5. Změna stanov - nové znění
6. Odvolání členů představenstva
7. Odvolání členů dozorčí rady
8. Volba nových členů představenstva
9. Volba nových členů dozorčí rady
10. Schválení smluv o výkonu funkce člena orgánů společnosti
11. Schválení zprávy představenstva o podnikatelské činnosti za rok 2016 a stavu jejího majetku
12. Stanovisko dozorčí rady k řádné auditované účetní závěrce, včetně výroku auditora a k úhradě ztráty
13. Schválení řádné auditované účetní závěrky za rok 2016
14. Rozhodnutí o úhradě ztráty za rok 2016
15. Závěr

Na projednání bodů 4 a 5 bude přítomen notář.

SÍDLO

Velká Hradební 3118/48
400 02 Ústí nad Labem
Tel.: +420 417 633 240
Web: www.rra.cz

EXPOZITURA

Budovatelů 2830, 434 37 Most
Tel.: +420 417 633 240
Fax: +420 476 706 331
E-mail: rra@rra.cz

BANKOVNÍ SPOJENÍ

ČSOB, a.s. Most
BÚ: 615 211 963/0300
IČO: 602 795 24
DIČ: CZ 602 795 24

K zajištění řádného průběhu VH uvádíme následující:

Dle čl. 6.4.6. stanov společnosti:

- ✓ Akcionář se zúčastňuje valné hromady osobně anebo v zastoupení na základě písemné plné moci s ověřeným podpisem akcionáře. Z plné moci musí být zřejmý rozsah zástupcova oprávnění a skutečnost, zda byla udělena pro zastupování na jedné nebo více valných hromadách.
- ✓ Zmocněncem akcionáře nesmí být člen představenstva nebo dozorčí rady společnosti. Plnou moc odevzdá zmocněnec představenstvu před zahájením valné hromady. Plná moc platí jen pro jednu valnou hromadu.
- ✓ Při prezenci na valné hromadě předá zástupce akcionáře úředně ověřený aktuální výpis z obchodního rejstříku nebo jiný dokument osvědčující právo jednat za společnost.
- ✓ Veškeré podklady pro jednání Valné hromady konané dne 26. 5. 2017 jsou dle § 406/1 zák. č. 90/2012 Sb. umístěny na internetových stránkách společnosti www.rra.cz.
- ✓ Písemné podklady pro jednání k bodům 2, 3, 4, 5, 10, 11, 12, 13 a 14 včetně **návrhu usnesení a jeho zdůvodnění**, jsou součástí této pozvánky. Podklady k bodům 6, 7, 8 a 9 budou předány na místě.
- ✓ Upozorňujeme akcionáře, že k zajištění řádného průběhu bodů 8 a 9, musí navržený kandidát předložit před jednáním VH všechny dokumenty vyžadované zákonem.
- ✓ Dále vyzýváme všechny akcionáře, aby si fyzicky zkontrolovaly existenci akcií společnosti, a to z důvodu možné přeměny akcií na zaknihované cenné papíry viz bod 4.
- ✓ Podrobnější informace Vám poskytne tajemnice představenstva **Bc. Lenka Budajová** (budajova@rra.cz, tel: 417 633 240, mobil: 605 556 186).



Mgr. Zbyněk Pěnka
předseda představenstva



SÍDLO

Velká Hradební 3118/48
400 02 Ústí nad Labem
Tel.: +420 417 633 240
Web: www.rra.cz

EXPOZITURA

Budovatelů 2830, 434 37 Most
Tel.: +420 417 633 240
Fax: +420 476 706 331
E-mail: rra@rra.cz

BANKOVNÍ SPOJENÍ

ČSOB, a.s. Most
BÚ: 615 211 963/0300
IČO: 602 795 24
DIČ: CZ 602 795 24

priloha 2 k usnesení č. 011/12R/2017

Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje, a.s.

Do jednání valné hromady
konaného dne 26. 5. 2017

Podklad k bodu 5

Věc : **Změna stanov – nové znění**

Předkládá :

Představenstvo společnosti

Návrh usnesení: Valná hromada schvaluje předloženou změnu stanov v bodě 2.2.1. v následujícím znění: „Základní kapitál společnosti je rozvržen na 200 (dvě stě) kusů kmenových akcií na jméno o jmenovité hodnotě po 10.000,- Kč (deset tisíc korun českých) každá, které jsou vydány jako zaknihované cenné papíry (zaknihované akcie)“. Valná hromada ukládá představenstvu požádat o provedení změny stanov v Obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem.

Zodpovídá: Představenstvo společnosti

Termín: 26. 5. 2017

Zdůvodnění představenstva:

Důvodem navrhovaných změn stanov společnosti je rozhodnutí VH o přeměně listinných akcií na zaknihované cenné papíry.

Původní znění - bodu 2.2. Akcie společnosti

2.2.1. Základní kapitál společnosti je rozvržen na 200 (dvě stě) kusů listinných kmenových akcií na jméno o jmenovité hodnotě po 10.000,- Kč (deset tisíc korun českých) každá.

Návrh na změnu stanov společnosti – nové znění

2.2.1. Základní kapitál společnosti je rozvržen na 200 (dvě stě) kusů kmenových akcií na jméno o jmenovité hodnotě po 10.000,- Kč (deset tisíc korun českých) každá, které jsou vydány jako zaknihované cenné papíry (zaknihované akcie).