



Příloha č. 6

**Prokázání technických kvalifikačních předpokladů
analogicky jako dle § 79 odst. 2 písmeno c) zákona č. 134/2016 Sb.,
o zadávání veřejných zakázek (dále jen „zákon“)**

„Strategie rozvoje kultury a kulturního dědictví Ústeckého kraje 2021-2030“

Analogicky jako podle § 79 odst. 2 písm. c) zákona prokáže účastník výběrového řízení doložením seznamu realizačního týmu skládajícího se minimálně z 2 osob odpovědných za poskytování příslušných služeb (z toho 1 vedoucí realizačního týmu a minimálně 1 odborník na kulturu nebo kulturní dědictví) s uvedením jejich jména a příjmení, bez ohledu na to, zda jde o zaměstnance dodavatele nebo osoby v jiném vztahu k dodavateli. Tento vztah však účastník výběrového řízení v nabídce u každého člena realizačního týmu uvede s tím, že pokud půjde o jinou osobu, prostřednictvím které prokazuje kvalifikaci nebo o jeho zaměstnance, musí být v nabídce doloženy i náležitosti dle § 83 odst. 1 a 2 zákona.

Osobami odpovědnými za poskytování příslušných služeb budou:

vedoucí realizačního týmu

Ing. Radovan Hauk

Jedná se o:

- zaměstnance účastníka zadávacího řízení,

odborník na kulturu / kulturní dědictví

Ing. Petr Stětka

Jedná se o:

- zaměstnance účastníka zadávacího řízení.

V Praze dne 25. 9. 2019

BDO Advisory s.r.o.
Karolinská 661/4, 186 00 Praha 8
Tel.: 227 031 495
email: advisory@bdo.cz
ICO: 272 44 784

.....
Ing. Radovan Hauk, jednatel



Příloha č. 7

Seznam realizovaných služeb odborníka na kulturu nebo kulturní dědictví – Ing. Petr Štětka

k prokázání technické kvalifikace analogicky jako dle § 79 odst. 2 písm. d) zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek požadované v rámci výběrového řízení veřejné zakázky na služby s názvem

„Strategie rozvoje kultury a kulturního dědictví Ústeckého kraje 2021-2030“

Název služby	Objednatel	Kontaktní osoba na objednatel včetně tel. nebo e-mail kontaktu	Doba, ve které byly služby poskytnuty (požadavek zadavatele na služby, které byly poskytnuty za poslední 5 let před zahájením výběrového řízení)	Popis služby (zakázky v oblasti implementace strategického plánování pro oblast kultury, nebo kulturního dědictví (ze předložit i kumulativně))
Zefektivnění strategického plánování a rozvoj good governance ve městě Valašské Meziříčí	Město Valašské Meziříčí Náměstí 7/5, 757 01 Valašské Meziříčí 1	Ing. Stanislava Šnajdrová email: snajdrova@muvalmez.cz tel.: 571 674 659	červen 2013 – prosinec 2014	Předmětem zakázky bylo „Zefektivnění strategického plánování a rozvoj good governance ve městě Valašské Meziříčí“ v rámci stejnojmenného projektu reg. č. CZ.1.04/4.1.01/89.00069 z dotace poskytnuté v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. V rámci zakázky byly provedeny následující klíčové aktivity / specifické cíle: Analýza a zhodnocení výchozího stavu - analyzovat procesy strategického plánování ve městě, zmapovat existující strategické a konceptní dokumenty, vyhodnotit vzájemnou ná vaznost a duplicitu, navrhnout kroky pro zefektivnění strategického plánování;



Příloha č. 7

				• Zefektivnění komunikace s veřejností - zmapovat, analyzovat a vyhodnotit stávající přístup, navrhnout nové efektivnější postupy, vytvořit metodiku pro efektivní komunikaci; • Strategický plán města - analyzovat výchozí stav a rozvojový potenciál, vytvořit metodiku strategického plánování, vytvořit Strategický plán rozvoje města Valašské Meziříčí do roku 2020 v jednotlivých oblastech/prioritních osách (doprava, sociální služby, technické služby, sportovní aktivity, kultura, rozvoj území města a jeho okolí, apod.), nastavení motivačního systému s využitím metody BSC, sestavení strategické mapy, nastavení a implementace BSC; • Zvýšení kvalifikace v řešených oblastech - zvýšení kvalifikace ve strategickém plánování a řízení v podmínkách města Valašské Meziříčí, zvýšení kvalifikace v oblasti good governance.
Moderní úřad - rozvoj, strategie, procesy, efektivita, vzdělávání	Statutární město Chomutov Zborovská 4602, 430 28 Chomutov	Ing. Jarmila Mravcová email: j.mravcova@chomutov-mesto.cz tel.: 474 637 450	červen 2013 – prosinec 2014	Projekt byl cílený na podporu implementace nástrojů pro potřeby řízení zvyšování kvality a efektivity výkonu veřejné správy města Chomutova (doprava, zdravotnictví, sociální služby, sportovní aktivity, kulturní aktivity, podnikatelské aktivity, rozvoj území města a okolí, atd.). Výsledky projektu byly promítnuty do všech oblastí odpovědnosti města, Aktivity projektu byly zaměřeny na nastavení a zefektivnění procesního, projektového, finančního a strategického řízení v organizaci. Nedílnou součástí projektu bylo systematické vzdělávání zaměstnanců v projektových tématech a transfer informací pro efektivní aplikaci výstupu projektu do



Příloha č. 7

				pracovních činností, včetně jejich řízení. Cílem projektu byla podpora nástrojů a metod pro zvýšení a následné prohlubování kvality a efektivitu výkonu veřejné správy města. Projekt tvořil následující klíčové aktivity: • Zajištění realizace projektu; • Rozvoj procesního řízení; • Optimalizace finančních procesů; • Nastavení procesu projektového řízení; • Aktualizace rámcové strategie rozvoje města s vazbou na okolní obce a rozvoj procesu strategického plánování; • Vzdělávání zaměstnanců v oblastech řešených projektem. Společnost BDO Advisory zajistila a koordinovala realizaci následujících výstupů: • Zavedení procesního řízení (výstupy: procesní mapa, procesní model, detailní analýza vybraných procesů); • Optimalizace finančních toků a finančního řízení (pravidla pro práci s rozpočtem, optimalizované finanční toky v rámci procesů); • Zavedení Projektového řízení (pravidla pro projektové řízení - metodiky/směrnice, kompetenční model, zavedený IS); • Vytvoření strategie rozvoje města a zavedení systému pro její správu (strategický dokument, akční plán, metodika strategického plánování, proškolení zaměstnanců) v jednotlivých
--	--	--	--	--



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Příloha č. 7

tematických oblastech (prioritní osy) rozvoje města.			
Zpracování Strategického plánu rozvoje města Zbiroh	Město Zbiroh Masarykovo náměstí 112 338 08 Zbiroh	Michal Muravecký email: mesto@zbiruh.cz tel.: 373 749 511	srpen 2015 - únor 2016
Předmětem zakázky bylo vytvoření dokumentace „Strategického plánu rozvoje města Zbiroh“, která byla rozdělena do několika částí: - Analytická část – základní informace o městě a jeho místních částech, analýza stávajícího stavu: profil území, popis prostředí, analýza výchozí situace a zhodnocení jejího významu pro budoucnost, historický vývoj města vč. zmapování novodobé historie. Vazba na krajské a mikroregionální rozvojové dokumenty. Analýza nabídky se zaměřením na zmapování struktury podnikatelských aktivit vč. Analýzy současného stavu související infrastruktury a vybavenosti území. Analýza poptávky vč. Definování cílových skupin v rámci jednotlivých sektorů jako je cestovní ruch, agroturistika a obnova venkova, vzdělávání a osvěta; - Návrhová část – syntéza – celková charakteristika města – SWOT analýza stanovení priorit, definování cílů rozvoje využití potenciálu území ve vazbě na závěry z analytické části, definice rozvojové vize a klíčových oblastí, strategických cílů klíčových oblastí; - Programová část (realizační část) – návrh priorit, opatření (projektových záměrů) a konkrétních aktivit k naplnění strategických cílů s důrazem na zajištění synergických efektů vč. prioritizace konkrétních realizačních			



Příloha č. 7

				kroků – seznam relevantních možností čerpání finančních zdrojů EU i zdrojů národních, seznam opatření, prioritních projektů. Návrh systému implementace a práce s SPR – popis administrativní kapacity a způsobu řízení SPR, naplňování horizontálních témat; • Akční plán – vydefinovaný seznam možných projektových záměrů a aktivit vč. jejich nositelů a partnerů nutných pro jejich realizaci, finanční plán a návrh možných zdrojů financování jednotlivých projektových záměrů a aktivit ve vazbě na současné i další programovací období, časový harmonogram realizace projektových záměrů a aktivit; • Monitorovací část – návrh systému hodnocení a aktualizace strategického plánu rozvoje města.
Nastavení systému řízení a rozvoje lidských zdrojů MěÚ Orlová	Město Orlová Osvobození 796, 735 14 Orlová	Ing. Martina Szołkowska email: martina.szolkowska@muor.cz tel.: 596 581 421	srpen 2017 – leden 2018	Předmětem plnění zakázky bylo zpracování komplexní strategie v personální oblasti a nastavení optimálního systému řízení a rozvoje lidských zdrojů, prostřednictvím zavedení moderních metod řízení lidských zdrojů, které budou pracovníci personálního útvaru a vedoucí pracovníci MěÚ Orlová využívat i po ukončení projektu. V rámci plnění zakázky byly realizovány tyto klíčové aktivity: • Analýza personálních procesů MěÚ v rámci, které byl detailně zmapován, posouzen a popsán současný stav stěžejních personálních procesů vykonávaných v rámci úřadu, součástí analýzy byla realizace řízených rozhovorů s vedoucími pracovníky MěÚ;



Příloha č. 7

				• Identifikace nedostatků současně nastaveného systému řízení a rozvoje lidských zdrojů MěÚ Orlová a návrh konkrétních doporučení k jeho optimalizaci; • Zpracování komplexního strategického dokumentu v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů, který obsahoval především personální procesy, opatření a programy, které se týkají oblasti získávání, adaptace, vzdělávání, hodnocení a motivace zaměstnanců; • Implementace navržených doporučení vedoucích k optimalizaci systému řízení a rozvoje lidských zdrojů MěÚ Orlová; • Proškolení pracovníků personálního útvaru a vedení MěÚ v oblasti práce s kompetenční maticí a nastaveným systémem náboru a adaptace, vzdělávání a rozvoje, hodnocení a motivace zaměstnanců, ukončení pracovního poměru, a to formou praktického workshopu a řízených.
Strategický plán rozvoje města Orlová na období 2017 – 2033	Město Orlová Osvobození 796 735 14 Orlová	Ing. Martina Szotkowská email: martina.szotkowska@muor.cz tel.: 596 581 421	srpen 2017 – květen 2018	Předmětem zakázky bylo zpracování Strategického plánu rozvoje města Orlová na období 2017 – 2033. Tvorba strategického plánu rozvoje města Orlová byla rozdělena do následujících oblastí: • Projektový plán a plán spolupráce a komunikace; • Vzdělávání, analýza města, tvorba vize, cílů, indikátorů, opatření a aktivit; • Příprava a realizace workshopů pracovních skupin a řídicí skupiny;



Příloha č. 7

				• Zpracování plánu implementace; • Zpracování strategického plánu rozvoje města v jednotlivých tematických oblastech (prioritní osy); • Zpracování finálního dokumentu. • Strategický plán rozvoje města Orlová byl realizován metodou facilitace, tedy techniky, která umožňuje dovést skupinu k cíli projektu či složitější jednání navzdory úskalí neefektivní komunikace, nedorozumění a nejasností mezi účastníky. Důraz byl kladen především na aktivní zapojení různých stakeholderů do procesu tvorby Strategického plánu a tím i zvýšení míry participace na projektu. Mezi tyto stakeholdery patřila veřejnost, vedení města, úředníci městského úřadu, podnikatelé, zastupitelé a další. Zapojení bylo realizováno pomocí kulatých stolů, workshopů, dotazníkových šetření, webových prezentací projektu či zapojení místní televizní stanice.
Zpracování strategického plánu města Mníšek pod Brdy	Město Mníšek pod Brdy Dobříšská 56, 252 10 Mníšek pod Brdy	Mgr. Magdalena Davis, Ph.D. email: magdalena.davis@mnišek.cz tel.: 318 541 916	listopad 2017 – květen 2018	Předmětem projektu bylo komplexní zpracování dokumentu „Strategický plán města Mníšek pod Brdy na období 2018–2028“ v následující struktuře: Analytická část, strategický plán, komunitní plán, akční plán. Zpracování strategického plánu obsahovalo tyto tematické oblasti: Územní a regionální kontext, hospodářství a zaměstnanost s vazbou na územní plán a rozvoj, doprava a infrastruktura včetně technického



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Příloha č. 7

				Infrastruktury jako ČOV, kanalizace apod., životní prostředí, bydlení sociální a zdravotní péče, bezpečnost školství, kultura, sport, cestovní ruch a péče o památky, rozvoj občanské společnosti (spolky), pro každou tematickou oblast Město požaduje separovanou SWOT analýzu
Vypracování strategického plánu rozvoje města Horažďovice	Město Horažďovice Mírové náměstí 1, 341 01 Horažďovice	Ing. Michael Forman email: urad@muhorazdovice.cz tel.: 371 430 579	leden 2018 – prosinec 2018	Předmětem zakázky bylo vypracování strategického plánu města Horažďovice v souladu s podmínkami zadávací dokumentace a metodikou MMR ČR. Jednalo se o koncepční strategický dokument, který stanoví vývoj města do roku 2025. Předmět plnění byl dále vymezen zejména těmito činnostmi: Návrh harmonogramu postupu prací, zpracování a vyhodnocení vstupních podkladů, vyhotovení sociálně ekonomické analýzy vycházející z nestrukturovaných dat, včetně specifikace příčin vadných stavů a možných opatření, vypracování SWOT analýz (díličí a globální, počet analýz), vypracování návrhové části rozvoje celého územního obvodu města, vypracování strategického plánu města jako celku, včetně místních částí, vypracování akčního plánu.
Strategie rozvoje podnikatelského parku Milevsko současně se strategií podpory malého a středního podnikání v Milevsku a akceleračního programu v Milevsku	Město Milevsko náměstí E. Beneše 420, Milevsko 399 01	Vít Král email: kral@zivemilevsko.cz tel.: 775 292 951	říjen 2018 – březen 2019	Předmětem veřejné zakázky bylo vytvoření dokumentu Strategie rozvoje podnikatelského parku Milevsko současně se strategií podpory malého a středního podnikání v Milevsku a strategie inkubačního a akceleračního programu v Milevsku. Dokument byl vypracován ve spolupráci s pracovními skupinami a odbornými garanty, zaměstnanci žadatele, se zapojením veřejnosti a dalších relevantních osob. Strategie byla zpracována v tomto rozsahu:



Příloha č. 7

				- Analytická část; - Strategická část (návrhová) definování cílů/výstupů; - Implementační část, včetně monitorování a evaluace.
Vytvoření plánu strategického rozvoje města	Město Benešov Masarykovo náměstí 100, 256 01 Benešov	Ing. Jindřich Bulan email: bulan@benesov-city.cz tel.: 317 754 268	červen 2018 – březen 2019	Plán udržitelného rozvoje města (dále jen „PUR“) byl zpracován v souladu: - S globálními cíli udržitelného rozvoje (SDGs); - Strategickým rámcem udržitelného rozvoje ČR; - Strategií udržitelného rozvoje Středočeského kraje; - A především metodikou MA 21 (Místní agenda 21). Součástí plánu byl jednak dlouhodobý výhled do roku 2030, tak střednědobý plán realizace udržitelného rozvoje na 5 let. Cílem bylo vytvoření PUR, který popisuje implementaci trvale udržitelného rozvoje města za participace občanů a organizací města, jak z hlediska kvality poskytovaných služeb, tak i z hlediska životního prostředí – s přihlédnutím k lokálním problémům. - Tvorba PUR zahrnovala: - Vyhodnocení současných dlouhodobých záměrů obce; - Uspořádání setkání s veřejností ke stanovení SWOT analýzy, společné vize, diskuse nad územím obce, tvoření mapy klíčových lokalit a



Příloha č. 7

				specifikování projektových záměrů; • Realizaci dotazníkových šetření k ověření výstupů z plánovacích setkání; • Zpracování podkladů do analytické a návrhové části PUR; • Navržení specifických cílů, opatření a projektových záměrů včetně časového harmonogramu; • Návrh systému periodického a průběžného hodnocení kvality života ve městě občanů • Veřejnou diskusi k pracovní verzi PUR, na které budou moci občané komentovat a připomínkovat první návrhy; • Finální podoby PUR s podklady pro propagaci. Pro zjištění reálného stavu byla jednak provedena SWOT analýza a jednak realizováno veřejné fórum pro určení nejžádanějších témat cílové skupiny. K zapojení veřejnosti do rozhodování o věcech veřejných a přijetí strategie udržitelného rozvoje veřejností bylo nutné: • Po celou dobu vypracování PUR zajistit vzájemnou komunikaci s veřejností a zainteresovanými stranami; • Jasně definovat PUR, tak aby byl srozumitelný široké veřejnosti; • Realizovat kampaně, osvětové akce a workshopy k trvale udržitelnému rozvoji. PUR obsahoval mimo požadavků a potřeb města a MěÚ i požadavky MA21, a to s důrazem na oblast
--	--	--	--	--



Příloha č. 7

Strategie kultury města Valašské Meziříčí	Město Valašské Meziříčí Náměstí 7/5, 757 01 Valašské Meziříčí	Ing. Stanislava Šnajdrová email: snajdrova@muvalmez.cz tel.: 571 674 659	červenec 2018 - červen 2019	zdraví, sociální a ekonomické oblasti, kulturu a turismus. Plán udržitelného rozvoje města Benešov byl realizován s širokým zapojením veřejnosti (workshopy, veřejná projednávání, připomínkování výstupů) a za účasti zástupců Národní sítě Zdravých měst ČR. Předmětem projektu bylo zpracování Strategie kultury města Valašské Meziříčí. V rámci projektu byly vykonány následující činnosti: • Analýza platných strategických dokumentů; • Identifikace aktérů podpory kultury a nadřazených institucí; • Analýza kulturních akcí pořádaných na území Valašského Meziříčí; • Analýza kulturních organizací působících na území Valašského Meziříčí; • Finanční analýza a analýza grantového systému v oblasti kultury; • Analýza marketingu a propagace kultury ve městě; • Vyhodnocení a analýza výsledků dotazníkového šetření; • Analýza finančního řízení v oblasti kultury; • Analýza dotačních příležitostí v oblasti kultury; • Analýza kompetencí a optimalizace kulturních organizací zřizovaných městem; • Návrh možných zlepšení v oblasti zlepšení marketingu a propagace kultury; • Definování prioritních oblastí a strategických
---	---	--	--------------------------------	--



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Příloha č. 7

				cílů v oblasti kultury; Návrh konkrétních opatření a aktivit realizovatelných v podmínkách města Valašské Meziříčí vedoucích k dosažení cílů stanovených ve strategii.
--	--	--	--	---

V Praze dne 25. 9. 2019

BDO Advisory s.r.o.
Karlínská 681/A, 186 00 Praha 8
Tel.: 222 031 495
email: advisory@bdo.cz
IČO: 272 44 784

Ing. Radovan Hauk, jednatel

Manager
Datum narození
Profil Petr se zaměřuje zejména na odvětví veřejné správy. Jeho specializace v oblasti manažerského poradenství zahrnuje především optimalizaci procesů, optimalizaci organizační struktury a lidských zdrojů, restrukturalizaci organizací a jejich zeštíhlování, snižování nákladů, řízení projektů, zavádění projektového a procesního řízení. Intenzivně se věnuje rovněž oblasti sociálních služeb, kde se zaměřuje na nastavení systému financování sociálních služeb na krajské úrovni, personální optimalizaci a zeštíhlování nákladů pobytových zařízení sociální péče, nastavení procesů u poskytovatelů sociálních služeb, nastavování standardů péče a implementaci moderních elektronických asistivních technologií v případě vybraných druhů sociálních služeb. Petr je držitelem certifikátu PRINCE2 Practitioner.
Pracovní zkušenosti V průběhu své dosavadní praxe získal zkušenosti v následujících společnostech: • 2013 - 2015 - BDO Advisory s.r.o. - consultant • 2016 - 2018 - BDO Advisory s.r.o. - senior consultant • 2018 - BDO Advisory s.r.o. - manager
Délka praxe Petr působí v manažerském poradenství 5 let.
Dosažené vzdělání Absolvent Vysoké školy ekonomické v Praze (Ing.).
Relevantní referenční projekty • Allegro Group - Rozvoj systému podnikového vzdělávání zaměstnanců - consultant (2014) • Domov pro seniory Ďáblice p.o. - Provozní studie a posouzení materiálně-technického stavu domova pro seniory Ďáblice - manager projektu (2017) • Auto Heller - Analýza trhu a vyhledání vhodného strategického investora - consultant (2014) • Domov pro seniory Kamenec - Personální a organizační audit - manažer projektu (2016) • Domov pro seniory Kamenec - Provedení benchmarkingu v oblasti pobytových sociálních služeb - manažer projektu (2016) • Fond dalšího vzdělávání - Audity vhodných pracovních pozic pro OZP/OZZ u zaměstnavatele a individuální poradenství v otázkách zaměstnávání OZP/OZZ - consultant (2014) • GOLDBECK Prefabeton s.r.o. - Nastavení strategie konceptu řešení GOBA Car v ČR a SR - consultant (2013 - 2014) • Karlovarský kraj - Zajištění zpracovatele akčních plánů pro roky 2015 a 2016 a podpůrných metodických činností v Karlovarském kraji - consultant (2014) • Kraj Vysočina - Odborná asistence při přípravě systému financování sociálních služeb v Kraji Vysočina na rok 2015 a optimalizace organizace příspěvkových organizací Kraje Vysočina poskytující sociální

služby - manažer projektu (2014 - 2015)

- Kraj Vysočina - Zpracování analýzy, metodiky, pravidel a smluv k financování sociálních služeb a návrhu postupu pro přístup nových sociálních služeb do financované sítě - manažer projektu (2015)
- Kraj Vysočina - Vzdělávání - semináře Financování sociálních služeb v podmínkách Kraje Vysočina - lektor (2015)
- Kraj Vysočina - Personální audit v příspěvkových organizacích Kraje Vysočina (poskytujících sociální služby) - manažer projektu (2015)
- Kraj Vysočina - Nastavení optimální organizační a funkční struktury v příspěvkových organizacích Kraje Vysočina Domov Jeřábina a Domov Ždírec - manažer projektu (2015)
- Kraj Vysočina - Vzdělávání - semináře Financování sociálních služeb pro poskytovatele sociálních služeb - lektor (2015)
- Kraj Vysočina - Vzdělávání - semináře Financování sociálních služeb pro obce Kraje Vysočina - lektor (2015)
- Kraj Vysočina - Revize transformačního plánu Domova Háj - manažer projektu (2015 - 2016)
- Kraj Vysočina - Využívání majetku Kraje Vysočina příspěvkovými organizacemi kraje v podmínkách veřejné podpory - manažer projektu (2016)
- Kraj Vysočina - Nastavení optimální personální dimenze a funkční struktury v příspěvkových organizacích Kraje Vysočina - manažer projektu (2016)
- Kraj Vysočina - Tvorba a nastavení reportingu v oblasti sociálních služeb - manažer projektu (2016)
- Královéhradecký kraj - Analýzy žadatelů domovů pro seniory - manažer projektu (2016 - 2017)
- Město Bílina - Zvyšování kvality základní vzdělávání na Bílinsku - Evaluace - manažer projektu (2014 - 2015)
- Město Doksy - Ekonomická analýza záměru města Revitalizace pobřeží ve Starých splavech - consultant (2013)
- Město Fulnek - Optimalizace procesů a nastavení způsobu komunikace - consultant (2013)
- Město Havlíčkův Brod - Zpracování Strategického plánu rozvoje města Havlíčkův Brod - consultant (2013)
- Město Valašské Meziříčí - Zefektivnění strategického plánování a rozvoj good governance - consultant (2013 - 2014)
- Statutární město Chomutov - Moderní úřad - rozvoj, strategie, procesy, efektivita, vzdělávání - consultant (2013 - 2014)
- Městská část Praha-Klánovice - Analýza potřeb a právních a finančních aspektů péče o seniory a zdravotně postižené v Městské části Praha-Klánovice - manažer projektu (2016)
- Ministerstvo práce a sociálních věcí - Analýza vlivu nové typologie sociálních služeb na systém fungování sociálních služeb v ČR - manažer projektu (2014 - 2015)
- Ministerstvo práce a sociálních věcí - Analýza využití budov Úřadů práce ČR - consultant (2015)
- Ministerstvo práce a sociálních věcí - Nastavení jednotného standardu materiálního vybavení zaměstnanců - consultant (2015)
- Město Zbiroh - Zpracování Strategického plánu rozvoje města Zbiroh - consultant (2015 - 2016)
- Ministerstvo práce a sociálních věcí - Analýza ekonomiky a provozu všech druhů sociálních služeb v ČR -

manažer projektu (2016)

- Ministerstvo práce a sociálních věcí - Analýza podmínek a kritérií pro vstup jednotlivých druhů sociálních služeb do krajských sítí sociálních služeb - manažer projektu (2016)
- Ministerstvo práce a sociálních věcí - Analýza podmínek a způsobu poskytování veřejné podpory - manažer projektu (2016)
- Moravskoslezský kraj - Rozvoj kvality řízení a good governance na KÚ MSK - consultant (2014)
- Občanské Sdružení Život 90 Zruč Nad Sázavou - Vytvoření strategie rozvoje organizace a modernizace poskytování sociálních služeb - consultant (2015)
- Senior holding - Analýza financování sociálních služeb z veřejných zdrojů v jednotlivých krajích ČR - manažer projektu (2016)
- Státní fond kinematografie - Analýza multiplikačních efektů podpory filmového průmyslu - consultant (2013 - 2014)
- Two Tales Brewing s.r.o. - Nastavení procesů pro zajištění standardního fungování společnosti ve vazbě na implementovaný IS INFOS/Lithium - consultant (2014)
- Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně - Zhotovení ekonomických rozborů tržní realizace pro potřeby projektu Rozvoj CTT na UTB ve Zlíně - consultant (2014)
- Ústav sociálních služeb v Praze 4 - Studie potřebnosti sociálních služeb pro občany MČ Praha 4 - manažer projektu (2017)
- Královéhradecký kraj - Zhodnocení podpory uživatelů vybraných poskytovatelů sociálních služeb v Královéhradeckém kraji směřující k sociálnímu začleňování - manažer projektu (2017)
- Královéhradecký kraj - Analýzy řešení rizik při výkonu sociální práce z hlediska bezpečnosti práce na obcích - manažer projektu (2017)
- Domov pro seniory Ďáblice - Provozně technická studie materiálně-technického stavu DS Ďáblice - manažer projektu (2017)
- Město Mníšek pod Brdy - Zpracování strategického plánu města Mníšek pod Brdy - manažer projektu (2017-2018)
- Plzeňský kraj – Analýza dostupnosti a potřebnosti sociálních služeb v Plzeňském kraji - manažer (2017-2018)
- Město Horažďovice - Vypracování strategického plánu rozvoje města Horažďovice - manažer (2018)
- Město Veltrusy – Moderní a otevřený úřad Veltrusy, 1. část: Studie potřebnosti a stanovení rozsahu sociálních služeb - manažer (2018)
- Město Orlová – Analýza rizik sociálně vyloučených lokalit - manažer (2017)
- Město Orlová – Strategický plán rozvoje města Orlová na období 2017-2033 - manažer (2017-2018)
- Městský úřad Orlová - Nastavení systému řízení a rozvoje lidských zdrojů - manažer (2018)
- Město Milevsko - Strategie rozvoje podnikatelského parku Milevsko - manažer (2018)
- Město Valašské Meziříčí - Strategie kultury města Valašské Meziříčí - manažer (2018 - 2019)
- Město Benešov - Vytvoření plánu strategického rozvoje města - manažer (2018 - 2019)

DIPLOM

Diplom č. NF-13-N 62 16-53478

6202T091-150-538

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ V PRAZE

[REDACTED]

narozen

[REDACTED]

získal vysokoškolské vzdělání studiem

v magisterském studijním programu

Ekonomie a hospodářská správa,

kód N 62 16,

v studijním oboru

Hospodářské a politické dějiny 20. století,

kód 6202T091

na Národohospodářské fakultě.

Podle § 46 odst. 4 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů
(zákon o vysokých školách), se mu uděluje

akademický titul inženýr ve zkratce Ing. uváděné před jménem.

[REDACTED]

prof. Ing. Richard Hindls, CSc., dr. h. c.
rektor



[REDACTED]

doc. Ing. Miroslav Ševčík, CSc.
děkan

V Praze dne 11. září 2013

