

Zápis z jednání
Výkonné rady Paktu zaměstnanosti ÚK
26. 1. 2021 on-line

Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

1. Zahájení jednání a úvodní slovo - František Jochman
2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Schválení programu jednání
4. Personální změna v řídicím výboru - informace
5. Personální změna ve výkonné radě – informace
6. Personální obsazení pracovní skupin – Informace
7. Informace o výsledku jednání ŘV PZ
8. Informace o činnosti PZÚK za rok 2020 - Ing. Dagmar Prošková
9. Plán práce PZÚK na rok 2021 - Ing. Dagmar Prošková
10. Harmonogram jednání PS a problematika řešení JTF – Bc. Gabriela Nekolová
11. Výsledky šetření dopadů propouštění v souvislosti s útlumem těžby uhlí – Ing. František Jochman
12. Diskuze nad možnými dopady korona krize na trh práce – Ing. František Jochman
13. Diskuze a závěr



Zahájení, k bodům 1 – 3 programu:

Jednání zahájil předseda Výkonné rady, F. Jochman. Poděkoval všem on-line připojeným účastníkům a seznámil je s programem jednání Výkonné rady. Konstatoval, že je přítomná nadpoloviční většina členů Výkonné rady a tato je tedy usnášeníschopná. Omluvil G. Nekolovou a P. Lafkovou, jež se z důvodu jiných pracovních povinností nemohly Výkonné rady zúčastnit. Následně F. Jochman nastínil program jednání, jež všichni obdrželi předem emailem. Vyzval účastníky, zdali mají doplnění bodů do programu. Návrhy na doplnění programu nebyly vzneseny. Dále určil zapisovatele a ověřovatele zápisu – program byl přítomnými schválen, zapisovatelkou byla schválena Edita Kovaříková a ověřovatelem zápisu byl schválen Karel Tichý. Následně již bylo přistoupeno k projednávání jednotlivých bodů programu.

K bodům 4 - 6 programu:

Jedná se o body personálního obsazení jednotlivých orgánů a pracovních skupin Paktu zaměstnanosti. Nejvýznamnější změnou je změna v osobě paní Drahomíry Karasové, jež se stala předsedkyní Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti místo bývalého pana 1. náměstka Martina Kliky. Dále byly promítnuty seznamy osob v rámci Výkonné rady a Pracovních skupin. F. Jochman doporučil výměnu L. Knechtla ve Výkonné radě, neboť se již nechce na této činnosti podílet, dále také V. Douši v rámci Pracovní skupiny 1 – Trh práce a zaměstnanost, neboť taktéž aktivně nekomunikuje. M. Balej vysvětlil návrhy na změny v rámci jednotlivých Pracovních skupin za Univerzitu J. E. Purkyně, tak aby zástupci UJEP odborně odpovídali náplní pracovních skupin a mohli intenzivněji pomoci při řešení výzev, jež Ústecký kraj čekají. D. Karasová uvedla, že Výkonná rada dle jí dostupných zápisů nebyla v loňském roce moc aktivní, což jí mrzí. Její aktivita je přitom velmi důležitá na prahu nového programového období, přípravy Fondu spravedlivé transformace a dalších finančních nástrojů. F. Jochman vysvětlil, že mnoho osob zapojených do Paktu zaměstnanosti se setkávalo i na jiných platformách, kde je mnoho aktivit k těmto oblastem řešeno a nebyl tedy důvod se samostatně scházet a vést duplicitní jednání se stejným obsahem. D. Karasová uvedla, že tomu rozumí, nicméně v současné době je složení různých platform a pracovních skupin obměňováno a takovýto přístup již pravděpodobně nebude dále uplatnitelný. Jejím cílem je zintenzivnit činnost Paktu zaměstnanosti, lépe formalizovat jeho strukturu, náplň a reálné výstupy. Účastníci jednání vyjádřili souhlas s nutností větší podpory aktivit Paktu zaměstnanosti jako celku. D. Karasová dále zmínila, že po zhlédnutí zastoupení osob v jednotlivých orgánech Paktu zaměstnanosti i jeho pracovních skupinách, bude potřeba obměna některých osob, aby bylo zajištěno zapojení odborníků ze širšího spektra oblastí.

Domluveno: po 8. 2. 2021 budou z úrovně sekretariátu Paktu zaměstnanosti (HSR-ÚK) obvoláni všichni členové Výkonné rady pro shodu na termín dalšího jednání tohoto orgánu v termínu v týdnu od 22. 2. 2021. Snaha sladit jednání Řídícího výboru a Výkonné rady v jeden den. Termíny jednání pracovních skupin budou nastaveny až po jednání Řídícího výboru a Výkonné rady, tedy v momentě, kdy bude jasné zadání práce, resp. bodů pro jednání pracovních skupin. Do 15. 2. 2021 všichni účastníci mají možnost vznést návrhy na možné přeočlenění členů Výkonné rady a jednotlivých Pracovních skupin a body k projednání na Pracovních skupinách. Tyto návrhy budou následně projednány na Řídícím výboru a Výkonné radě.

Stávající personální obsazení Výkonné rady a Pracovních skupin tvoří přílohy tohoto zápisu.

K bodu 7 programu:

V tomto bodě D. Karasová shrnula stručné info z jednání Řídícího výboru, který se konal 7. 1. 2021. Na tomto jednání byly projednány činnosti Paktu zaměstnanosti za rok 2020 a nastíněn plán práce na rok 2021. Dále zmínila nutnou provázanost mezi dalšími aktivitami Ústeckého kraje, jako je ITI ÚCHA (radní M. Kučera), RSK ÚK (hejtman J. Schiller), PS „Uhelná platforma“ (1. náměstkyně L. Mejstříková), Výborem pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost. Neméně důležité bude propojení s odborem Regionálního rozvoje (radní M. Kučera, vedoucí odboru P. Hajšman) – mj. i ve vztahu k nutnosti nalezení konsensu ve vztahu k (primárně) projektům v oblasti zaměstnanosti na další programové období.

Následně proběhla diskuze týkající se financování Paktu zaměstnanosti, administrativního zajištění (vzhledem ke snížení členského příspěvku kraje pro HSR-ÚK byla řešena možnost vedení administrativy Paktu zaměstnanosti na Odboru sociálních věcí /vedoucí P. Lafková/), harmonogram jednání Řídícího výboru i Výkonné rady – ve vztahu k němu se členové Výkonné rady shodli nad potřebou setkávat se častěji než pouze 2 x ročně.

M. Balej uvedl, že je potřeba sladit obsazení osob v Paktu zaměstnanosti, Uhelné platformě, ITI a RSK. V současné chvíli již byly z úrovně UJEP komunikovány návrhy na přeobsazení osob v těchto uskupeních. M. Balej zároveň vyjádřil jistou obavu nad složením zástupců v Uhelné platformě, neboť je zde nově mnoho průmyslníků a aktivistů - dle jeho názoru bude takto platforma obtížně docházet ke konsensuální shodě. F. Jochman doplnil, že tato platforma nebude rozhodovat o tom, kdo dostane peníze z FST. Bude vytvořen Operační program Spravedlivá transformace a následně budou standardně vyhlašovány soutěžní výzvy. Je nutné mít tedy připravené kvalitní projekty. Dále uvedl, že Krajská hospodářská komora reprezentuje firmy obecně a pro potřeby speciálních témat mají rozdělené oblasti na sekce, např. sekci energetickou, chemickou atd., ve kterých jsou sdružené firmy z daného oboru. Zástupci těchto sekcí tak mohou reprezentovat na pracovních skupinách všechny členské firmy z oboru chemie, energetiky, atp., nikoliv jednotlivé firmy.

D. Karasová poděkovala za názory a doplnění. Má představu, že by v pracovních skupinách byli zastoupeni odborníci z těchto sekcí atd. Dodala, že se musí jednat o nadšence, neboť účast v Paktu zaměstnanosti je dobrovolná činnost.

Dále D. Karasová vznesla dotaz, jak byly připravovány projekty na další programové období. D. Prošková odpověděla, že Pakt zaměstnanosti byl osloven prostřednictvím PS ITI UCHA o zvážení přípravy komplexního celoaglomeračního projektu, který by byl zařazen do připravované strategie. Pokud jde o projektové fiše do JTF, požadavek na zpracování vzešel z odboru Regionálního rozvoje.

K bodům 8 - 9 programu:

K těmto bodům programu, jenž komunikovala D. Prošková, byla promítnuta prezentace s názvem Výkonná Rada PZUK činnost 2020, plán 2021, která je přiložena k tomuto zápisu.



PAKT
ZAMĚSTNANOSTI
ÚSTECKÉHO
KRAJE

D. Karasová poprosila zástupce Úřadu práce, jestli by mohla dostávat měsíční přehledy vývoje nezaměstnanosti za Ústecký kraj. R. Gabriel přislíbil, že email paní Karasové bude přidán do mailing listu. E-mail D. Karasové: karasova.d@kr-ustecky.cz.

K bodu 10 programu:

K. Tichý v tomto bodě nastínil, že harmonogram jednání pracovních skupin bude předmětem další dohody na úrovni Výkonné rady a Řídícího výboru, nicméně další Výkonná rada proběhne na konci února, viz domluva výše u bodů 4 – 6. Jednání orgánů PZÚK a pracovních skupin by se mělo prolínat s dalšími iniciativami ÚK a postupem přípravy Fondu spravedlivé transformace a Plánem spravedlivé územní transformace. V měsíci únoru (16. 2.) proběhnou ve spolupráci oddělení RE:START MMR a RSK ÚK dva semináře – jeden pro zástupce měst a obcí, druhý pro zástupce malých a středních podniků právě k postupu přípravy Operačního programu Spravedlivé transformace, přípravě Územního plánu spravedlivé transformace a provázaným tématikám. Navázal také na F. Jochmana a uvedl, že pracovní skupiny a další iniciativy na úrovni kraje mohou jistě řešit mnohé a dávat různá doporučující stanoviska, nicméně čerpání prostředků z Operačního programu Spravedlivá transformace bude standardním procesem primárně koordinovaným MŽP, resp. SFŽP. Doplnil, že v rámci OP Spravedlivé transformace budou 3 prioritní osy - pro každý ze strukturálně postižených krajů bude vytvořena samostatná prioritní osa s danou finanční alokací. Uhelné regiony pak nebudou muset soutěžit mezi sebou, což je dobrá zpráva. V jednotlivých prioritních osách pak lze předpokládat existenci tří „oblastí podpory“ – klasické soutěžní výzvy, grantová schémata a specifická oblast zaměřená na podporu strategicky významných transformačních projektů. Časovost dostupnosti finančních prostředků, s ohledem na přípravu operačního programu FST (na národní i evropské úrovni), lze předpokládat na konci tohoto roku (vyhlášení prvních výzev). S MŽP je momentálně řešena problematika časové způsobilosti nákladů.

K bodu 11 programu:

F. Jochman zde popsal Výsledky šetření dopadů propouštění v souvislosti s útlumem těžby uhlí. V rámci tohoto materiálu, který je taktéž součástí zápisu, jsou v tomto směru důležité především informace na straně 28 a 30.

M. Bečvářová vznesla dotaz, zdali se čísla na straně 28 týkají celé ČR. F. Jochman vysvětlil, že se nejedná jen o těžební společnosti a elektrárny v regionu, ale i o navazující odvětví. Jedná se například i o podnikatelské subjekty, jejichž ekonomické hospodaření se odvíjí od ceny energetického mixu.

D. Prošková se zeptala, jestli už jsou v rámci FST známy hodnoty spolufinancování. F. Jochman doplnil následující informaci:



EFRR, FST, FS

Typ příjemce	EU podíl	Národní podíl		Celkem
		max. státní rozpočet	min. příjemce	
OSS a PO OSS	85%	15%	0%	100%
školy a školská zařízení	85%	5%	10%	100%
veřejné VŠ a výzkumné organizace	85%	10%	5%	100%
veřejně prospěšná činnost	85%	10%	5%	100%
subjekty realizující územní dimenzi	85%	10%	5%	100%
obce a jejich PO	85%	0%	15%	100%
kraje a jejich PO	85%	0%	15%	100%

D. Karasová uvedla, že spolufinancování pro jednotlivé subjekty je vysoké. K. Tichý konstatoval, že toto je ještě ta lepší varianta výsledku poměrů spolufinancování, k němuž se v procesu vyjednávání se zástupci Ministerstva financí dospělo. Procenta spolufinancování měla být původně mnohem vyšší.

M. Balej k této problematice doplnil, že UJEP může zastat roli instituce, která bude moci prostřednictvím možných projektů financovaných novými operačními programy nabízet možnosti vzdělávat např. zaměstnance z uhléřských a energetických profesí v nových technologiích. Moderním vybavením UJEP disponuje. UJEP připravila ve vztahu k potenciálu Fondu pro spravedlivou transformaci fiši projektového záměru s názvem KVAZAR, který je zaměřen na podporu rozvoje kvalifikací, zaměstnanosti a inkluzivního rozvoje v prostředí měnícího se uhléřského regionu. Dále zdůraznil, že v regionu je nezbytná mediátorská role kraje a spolupráce všech subjektů mající přímý či nepřímý vliv na rozvoj zaměstnanosti v regionu.

K bodu 12 programu:

F. Jochman uvedl tento bod myšlenkou, že dopady covid-19 na trh práce ještě stále nelze jednoznačně posoudit. Předpokládá zvýšení nezaměstnanosti kolem poloviny roku 2021. D. Prošková doplnila, že na tuto situaci mají vliv stále běžící „antivirové“ programy (které hradí 100 % mzdových nákladů + odvody). Až tyto programy skončí, ukončí svou činnost mnoho firem, což samozřejmě zvýší nezaměstnanosti. R. Gabriel řekl, že to ÚP vnímá zcela stejně. Firmy z území hlásí, že jsou na svém finančním stropě, už teď uvažují, že část zaměstnanců začnou propouštět. F. Jochman doplnil, že KHK jednala s TU-Dresden, která avizuje mnoho německých tzv. „zombie firem“ žijící z dotačních prostředků, které až nebudou tak tyto firmy ukončí svou činnost. Předpokládá, že tento trend z Německa bude ČR následně kopírovat. D. Prošková uvedla, že je nutné připravit návazné programy pomoci/záchrany. M. Bečvářová zmínila, že absolutně drtivý dopad je do služeb všech typů, což je ovlivněno nejen covid-19, ale také třeba Brexitem.



**PAKT
ZAMĚSTNANOSTI
ÚSTECKÉHO
KRAJE**

Dále uvedla, že obor, který se docela dobře přizpůsobil současné situaci je automotive – vyrábějí na sklad, mají zakázky, jsou flexibilnější, zdravější. D. Karasová vznesla dotaz, jak jsou na tom firmy v PZ Triangle – měly velký nedostatek zaměstnanců, dovážely je ze zahraničí. Bylo by dobré přesměrovat nezaměstnané na tyto neobsazené pozice. R. Gabriel uvedl, že když jsou posláni uchazeči o zaměstnání z ÚP do průmyslových firem, ne vždy jsou přijati. Firmy si hodně vybírají. Čekají mnohdy na zahraniční zaměstnance, neboť je platí jiným tarifem, či je řeší prostřednictvím personálních agentur. Co se týče služeb – lidé hodně objednávají různé služby (např. kadeřnice, masáže) a dovolené dopředu.

Diskuse, závěr

D. Karasová poděkovala všem za účast. F. Jochman následně poděkoval účastníkům a ukončil jednání.

Přílohy

Příloha č. 1 – Přehled personálního obsazení Výkonné rady

Příloha č. 2 – Přehled personálního obsazení Pracovních skupin

Příloha č. 3 – Prezentace „Výkonná Rada PZUK činnost 2020, plán 2021“

Příloha č. 4 – Dokument „Výsledky šetření dopadů propouštění v souvislosti s útlumem těžby uhlí“

V Mostě dne 29. 1. 2021

Zapsala: Edita Kovaříková

Ověřil: Karel Tichý

