

Zápis

Jednání Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

7. 1. 2021

Přítomní: D. Karasová, P. Lafková, D. Prošková (ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), M. Balej (UJEP), G. Nekolová (HSR-ÚK), K. Tichý (HSR-ÚK)- doloženo prezenční listinou, která je přílohou zápisu

Program:

1. Zahájení jednání a úvodní slovo Ing. Dagmar Prošková
2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Schválení programu jednání
4. Personální změna v Řídícím výboru a volba předsedy
5. Informace o činnosti PZÚK za rok 2020 Ing. Dagmar Prošková
6. Plán práce PZÚK na rok 2021 Ing. Dagmar Prošková
7. Informace o harmonogramu jednání Výkonné rady a pracovních skupin
8. Fond spravedlivé transformace – oblast lidských zdrojů
9. ITI UCHA – oblast lidských zdrojů
10. Predikce trhu práce – informace
11. KOMPETENCE 4.0. - informace
12. Diskuse a závěr

1. Zahájení jednání a úvodní slovo

Jednání zahájila D. Prošková a přivítala přítomné, provedla prezenci účastníků a kontrolu spojení s členy, kteří se nemohli zúčastnit osobně a jsou tedy připojeni on-line. G. Nekolová všechny pozdravila, omluvila se, že nemůže být přítomna osobně a uvedla, že v případě potíží se spojením je K. Tichý zmocněn k hlasování za ni. D. Prošková dále informovala, že další jednání řídí předseda.

2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu

Na úvod byl na základě vzneseného návrhu o zapisovateli a ověřovateli zápisu hlasováním jednomyslně schválen zapisovatel zápisu – K. Tichý a ověřovatel zápisu – P. Lafková. Pan K. Tichý poděkoval za pověření k vytvoření zápisu a ujistil, že bude zpracován a rozeslán v nejbližším možném termínu, a následně bude založen v sekretariátu HSR-ÚK.

Hlasování: 4x pro (M. Balej, F. Jochman, G. Nekolová, D. Karasová). Odsouhlaseno.

3. Schválení programu jednání

D. Prošková požádala o schválení programu. Na základě hlasování byl program jednání schválen.

Hlasování: 4x pro (M. Balej, F. Jochman, G. Nekolová, D. Karasová). Odsouhlaseno.

4. Personální změna v Řídícím výboru a volba předsedy

D. Prošková informovala o personální změně související se zástupcem Ústeckého kraje v řídicím výboru výkonné radě. Na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. 019/4R/2020 ze dne 16. 12. 2020 byl z pozice člena (a fakticky tedy i předsedy) Řídícího výboru a současně z pozice člena Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje odvolán pan Martin Klika a za nového člena obou orgánů byla jmenována paní Drahomíra Karasová. S ohledem na uvedené vznikla potřeba zvolit nového předsedu řídicího výboru. D. Prošková navrhla za předsedkyni řídicího výboru paní Drahomíru Karasovou. Paní Karasová poděkovala a následně se krátce formálně představila. Informovala, že je předsedkyní Výboru pro sociální věci, bezpečnost a sociálně vyloučené lokality a shrnula, že má řadu zkušeností v oblastech, jež PZ ÚK řeší. Následně vyjádřila souhlas s nominací. Následně proběhlo hlasování o novém předsedovi řídicího výboru, na jehož základě byla paní Karasová zvolena předsedkyní PZ ÚK.

Hlasování: 3x pro (M. Balej, F. Jochman, G. Nekolová), 1x zdržení (D. Karasová). Odsouhlaseno.

5. Informace o činnosti PZÚK za rok 2020

D. Prošková informovala o činnosti PZ ÚK za rok 2020. Informace k činnosti byly předány formou předem připravené prezentace, která tvoří přílohu tohoto zápisu. Závěrem svého vystoupení požádala Řídící výbor o to, aby vzalo informaci o činnosti PZ ÚK na vědomí.

Hlasování: 4x pro (M. Balej, F. Jochman, G. Nekolová, D. Karasová). Vzato na vědomí.

6. Plán práce PZÚK na rok 2021

D. Prošková představila plán práce paktu zaměstnanosti na rok 2021. Tento materiál všichni obdrželi předem emailem. Materiál může být během roku aktualizován. Zmínila, že zatím nebyla obdržena žádná připomínka. D. Prošková doplnila, že PZ ÚK bude dále participovat na implementaci projektu Predikce trhu práce (KOMPAS) a projektu KOMPETENCE 4.0, které jsou realizovány Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Informace k projektům byly předány formou předem připravené prezentace, která tvoří přílohu tohoto zápisu a dále participaci na přípravě projektových záměrů v rámci programu JTF a to prostřednictvím pracovních skupin paktu zaměstnanosti. Dále byla konzultována otázka participace paktu zaměstnanosti na přípravě Integrované strategie Ústecko-chomutovské aglomerace pro období 2021-2027 a na ni navazující návrhové části - akčního plánu. D. Karasová bude konzultovat tuto problematiku s odborem regionálního rozvoje ÚK a o výsledku bude členy následně informovat.

V návazné diskusi G. Nekolová připomněla, že PZ ÚK má 4 pracovní skupiny, v jejichž rámci by mohly být realizovány různá jednání úzce provázaná s výše realizovanými projekty - sekretariát HSR-ÚK je připraven pomoci s přípravou a celkovou organizací těchto jednání (v současné době se s ohledem na pandemickou situaci předpokládá primárně on-line jednání). Dále připomněla, že příští týden bude realizována Pracovní skupina Ekonomického rozvoje Regionální stálé konference Ústeckého kraje, kde budou tyto informace taktéž prezentovány.

D. Karasová vznesla připomínku k dostupnosti informací k PZ ÚK na webu Ústeckého kraje. Je nutné dořešit, zaktualizovat informace, dále ujednotit prezentaci PZ ÚK. Tato činnost bude realizována ve spolupráci Odborem sociálních věcí Ústeckého kraje řízeného P. Lafkovou, D. Proškovou, manažerkou PZ ÚK a HSR-ÚK v pozici sekretariátu. D. Karasová připomněla provázanost řady činnosti řešených

v rámci PZ ÚK s aktivitami Výboru pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost Ústeckého kraje. D. Karasová projedná otázku zastoupení paktu zaměstnanosti např. i formou stálého hosta ve Výboru pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost, o výsledku budou členové následně informováni.

V návaznosti na předložené informace bylo přistoupeno k hlasování o schválení plánu práce PZ ÚK pro rok 2021 v předložené podobě.

Hlasování: 4x pro (M. Balej, F. Jochman, G. Nekolová, D. Karasová). Odsouhlaseno.

7. Informace o harmonogramu jednání Výkonné rady a pracovních skupin

D. Prošková představila návrh harmonogramu jednání orgánů PZ ÚK 2021. D. Karasová vznesla dotaz k četnosti jednání pracovních skupin. D. Karasová přislíbila, že požádá paní Jaroslavu Kusznirukovou, vedoucí Odboru strategie přípravy a realizace projektů o poskytnutí harmonogramu jednání pracovních skupin při RSK, pracovní skupiny při Uhelné platformě Ústeckého kraje a dalších existujících platformech řízených a organizovaných z úrovně Ústeckého kraje tak, aby bylo možné najít synergie mezi činnostmi těchto pracovních skupin a jejich organizací a vzájemnou výměnu informací maximálně zefektivnit. O výsledku bude členy Řídícího výboru paktu zaměstnanosti následně informovat. D. Karasová se dále ptala na možnosti opětovného svolání jednání Řídícího výboru v bližším termínu než v původně navrženém 25. týdnu roku 2021 (doporučila v harmonogramu nastavit jednání Řídícího výboru na 4x ročně, nejbližší jednání zrealizovat již v únoru). Podobně byla diskutováno i zvýšení předpokládaného počtu jednání Výkonné rady. S ohledem na otevřenou situaci ve vztahu k organizaci činnosti pracovních skupin a provázaně tedy i orgánů PZ ÚK nebyl navržený harmonogram schválen. Tento bude opětovně projednán na dalším jednání Řídícího výboru v únoru.

Hlasování: 4x pro (M. Balej, F. Jochman, G. Nekolová, D. Karasová). Odsouhlaseno

8. Fond spravedlivé transformace – oblast lidských zdrojů

D. Prošková informovala o Fondu pro spravedlivou transformaci, kde je alokováno cca 42 miliard korun. Finanční prostředky budou rozdělovány do tří uhelných regionů, tedy Moravskoslezského, Ústeckého a Karlovarského kraje. Dále uvedla, že Pakt zaměstnanosti Moravskoslezského kraje má připraveno k možnému financování skrze tento fond 7 projektových fází zacílených do oblasti zaměstnanosti. Podrobněji viz příložená prezentace. K. Tichý doplnil, že ambiciózní plán v Moravskoslezském kraji je ovlivněn mj. i tím, že Pakt zaměstnanosti Moravskoslezského kraje má (na rozdíl od PZ ÚK) právní subjektivitu. D. Karasová zmínila, že by právní subjektivitu bylo dobré řešit do budoucna i na úrovni PZ ÚK.

P. Lafková k danému uvedla, že problematika Fondu spravedlivé transformace je plně v kompetenci paní náměstkyně Mejšťíkové a jím řízeného odboru strategie přípravy a realizace projektů. Vedoucí odboru J. Kuszniruková má za úkol vytvořit pracovní skupinu z vedoucích odborů KÚÚK, kteří se problematikou zabývají. Výstupy z této pracovní skupiny budou dále přenášeny na úroveň regionální stálé konference.

F. Jochman vznesl návrh, aby byla identifikována témata, u kterých by mohl být kraj přímým nositelem projektů mj. i právě ve vztahu k připravovanému Fondu pro spravedlivou transformaci (resp. Operačního programu Spravedlivá transformace). Členové Řídícího výboru se shodli na tom, že projekty spjaté s FST (dosavadní návrh fází) budou řešeny na úrovni pracovních skupin a zejména PS1 PZ ÚK – v tomto ohledu bude nezbytné v nejbližší době vyvolat jednání této pracovní skupiny.

Řídící výbor následně hlasoval o vzetí informace k FST na vědomí.

Hlasování: 4x pro (M. Balej, F. Jochman, G. Nekolová, D. Karasová). Vzato na vědomí.

9. ITI ÚCHA – oblast lidských zdrojů

D. Prošková informovala o ITI ÚCHA, tedy problematice integrovaných teritoriálních investic v Ústeckém kraji v souvislosti s projekty v oblasti rozvoje zaměstnanosti a sociálních věcí. Informace byly předány formou předem připravené prezentace, která tvoří přílohu tohoto zápisu. V současné době ITI ÚCHA dokončuje analytickou část integrované strategie pro roky 2021-2027, která bude určitě projednaná na Regionální stálé konferenci a na to bude navazovat návrhová část a Akční plán. PZ ÚK se jeví jako nejvhodnější platforma pro zpracování a předložení velkého integrovaného projektu (prostupné bydlení, prostupné zaměstnávání, proti dluhové poradny apod.) v rámci ITI ÚCHA. I s ohledem na tuto skutečnost považuje D. Karasová za významné, aby se informace k ITI ÚCHA dostaly k vedení kraje. Paní předsedkyně D. Karasová zajistí koordinaci interní komunikace na kraji tak, aby mohla být zajištěna zpětná vazba PZ ÚK směrem k ITI ÚCHA k takto zamýšlenému záměru.

Řídící výbor následně hlasoval o vzetí informace k ITI ÚCHA byla na vědomí.

Hlasování: 4x pro (M. Balej, F. Jochman, G. Nekolová, D. Karasová). Vzato na vědomí.

10. Predikce trhu práce – informace

D. Prošková informovala o problematice konstruovaných precizních predikcí trhu práce. Informace byly předány formou předem připravené prezentace, která tvoří přílohu tohoto zápisu. D. Prošková zdůraznila nezbytnost masivního šíření tohoto nástroje v území Ústeckého kraje a to prostřednictvím struktur Ústeckého kraje případně navrhla zvážit i další formy diseminace tohoto nástroje do území.

Řídící výbor vzal informaci na vědomí.

Hlasování: 4x pro (M. Balej, F. Jochman, G. Nekolová, D. Karasová). Vzato na vědomí.

11. KOMPETENCE 4.0. - informace

D. Prošková informovala o problematice projektu KOMPETENCE 4.0. Informace byly předány formou předem připravené prezentace, která tvoří přílohu tohoto zápisu. Závěrem svého vystoupení požádala Řídící výbor o to, aby vzal informace k projektu KOMPATENCE 4.0 na vědomí.

Hlasování: 4x pro (M. Balej, F. Jochman, G. Nekolová, D. Karasová). Vzato na vědomí.

12. Diskuse a závěr

D. Karasová vznesla dotaz, kde se uchovávají administrativní materiály související s činností PZ ÚK. K. Tichý informoval, že veškerá administrativa se zakládá na HSR-ÚK. Následně se D. Karasová zeptala na financování PZ ÚK, resp. financování činnosti jednotlivých vedoucích Pracovních skupin a sekretariátu PZ ÚK. Vedoucí Pracovních skupin a činnost manažerky PZ ÚK je financována prostřednictvím DPČ hrazených z rozpočtu Ústeckého kraje. Sekretariát PZ ÚK není financován žádnými prostředky.

K. Tichý požádal D. Karasovou, zda nemá informace k postupu řešení a posunu na úrovni k 15 priorit sociálního vyloučení. D. Karasová informovala, že na této úrovni v podstatě nedošlo k žádnému pokroku.

D. Prošková informovala, že disponuje aktuálními čísly k trhu práce, které poskytne spolu se zápisem.

V Ústí nad Labem dne 13. 1. 2021

Zapsal: K. Tichý, HSR-ÚK

Ověřila: P. Lafková, Ústecký kraj