



Metodické upřesnění

k dotačnímu programu **Inovační voucher**, čl. XII. Výše dotace a podmínky pro poskytnutí dotace, odstavec 12) Způsobilé výdaje projektu, písm. e) osobní náklady na nově vzniklé pracovní místo účelově vytvořené pro realizaci výzkumu, vývoje a inovací.

Osobní náklady jsou způsobilé maximálně do výše hrubé měsíční mzdy (tj. mzda a odvody zaměstnance) a odvodů zaměstnavatele bez započtení benefitů. Zároveň jsou osobní náklady způsobilé pouze do výše hodnoty mediánu mezd a platů uvedených ve statistikách o odměňování v ČR (Informační systém o průměrném výdělku - ISPV) a zveřejňovaných na portálu <https://www.ispv.cz/>, přičemž relevantní jsou výsledky za 1. pololetí nebo celý rok vztahující se na celou ČR. Zaměstnavatelé, kteří se při odměňování zaměstnanců řídí interními směrnicemi, mohou tyto použít pro výpočet mzdy/platu, způsobilá částka však nesmí převýšit hodnotu mediánu z ISPV dle předchozí věty.

Žadatel vyhledá v příslušné sféře (mzdové/platové)¹ pracovní pozici (dle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO), která odpovídá pracovní pozici definované v projektu. Pokud pracovní pozice v projektu pokrývá více pozic z ISPV, je nutné k pozici projektu přiřadit nejvhodnější pozici ISPV. Pracovní náplně k pozicím (zaměstnáním) uvedeným v ISPV lze dohledat např. v Národní soustavě povolání, která je dostupná na www.nsp.cz. V případě, že není možné v NSP dohledat pracovní pozici k existujícímu kódu v ISPV, je možné, aby žadatel provedl stanovení sazby mzdy pouze na základě přiřazení pracovní pozice v projektu k co možná nejvhodnější pozici (zaměstnání) uvedené v ISPV.

Toto metodické upřesnění vychází ze Závazných pokynů pro zastřešující projekty Vouchery pro podnikatele, verze 2.6, účinná od 2. 10. 2023 ([Operační program Spravedlivá transformace \(opst.cz\)](https://opst.cz)) a Pravidel pro žadatele a příjemce podpory v Operačním programu Spravedlivá transformace pro období 2021-2027, verze. 08, účinnost od 13. 6. 2023 (<https://opst.cz/dokumenty/pravidla-pro-zadatele/>).

¹ V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

