



čstecký kraj

Zhodnocení dosavadní práce v území

- spolupráce v pracovních skupinách -

RNDr. Eva Poslová

Oddělení regionálního rozvoj

Odbor regionálního rozvoje

Krajský úřad Ústeckého kraje

poslova.e@kr-ustecky.cz | 475 657 504

Ústecký kraj



...pracovní skupiny v území nejsou nic jiného, než
lidé, jejich znalosti, zkušenosti
a snaha táhnout za jeden provaz.



Pracovní skupina **nevytváří nic nového**, přesto je pro nás
cennější než tabulky.

Výchozí úvaha při nastavení metodiky

☺ ORP Litvínov – pilotní studie (2022)

☺stecký kraj

RRA☺k
Regionální
rozvojová agentura
Ústeckého kraje



☺ model 3 po sobě jdoucích setkání pracovní skupiny v místě ORP

- **I. setkání:** úvodní kontext, vazba na SRR, co a proč děláme, jak budeme postupovat
- **II. setkání:** prioritizace problémů formou praktického cvičení
- **III. setkání:** diskuze projektů, aktivit, formulace požadavků na systémové změny

☺ tímto způsobem bylo zpracováno **7 studií** pro ORP (2022-2023):
Litvínov, Rumburk, Louny, Ústí nad Labem, Kadaň, Litoměřice, Teplice



Jak to vypadalo?



7 ORP

21 pracovních setkání v území

12 průměrný počet účastníků na setkání

47 použitých listů flipchartu

Formování
pracovní skupiny

Oslovení příslušného ORP, vytipování vhodných aktérů, příprava harmonogramu.

I. setkání
pracovní skupiny

Úvodní setkání, vzájemné seznámení a představení průběhu společné práce, vstupní diskuze k situaci v ORP, příprava na II. setkání.

II. setkání
pracovní skupiny

Společná prioritizace problémů formou cvičení, diskuze, příprava na III. setkání.

III. setkání
pracovní skupiny

Diskuze projektů různých úrovní a jejich financovatelnosti, formulace požadavků na systémové změny.

Finalizace studie
a její zveřejnění

Dopracování studie, připomínkování v pracovní skupině, finalizace, zveřejnění a další práce s výstupy.

Jak pracovní skupiny vznikly?

...trochu jako puzzle.

- ☺ úřad ORP, města, obce, MAS, DSO, mikroregiony...
- ☺ CzechInvest, hospodářské komory a další aktéři dle konkrétní situace v území
- ☺ jako funkční počet aktérů v PS se ukázal být průměrně 10-15

Jaká je role pracovní skupiny?

„validátor a kontrolor“



- ☺ **reviduje** teze ve strategických dokumentech
- ☺ **doplňuje** aktuální problémy a potřeby
- ☺ **přináší** praktický pohled přímo z území
- ☺ **inspiruje** své členy navzájem
- ☺ **formuluje** požadavky na systémové změny
- ☺ **definuje** oblasti podpory, které je třeba posílit
- ☺ **zaměřuje** se na území celého SO ORP

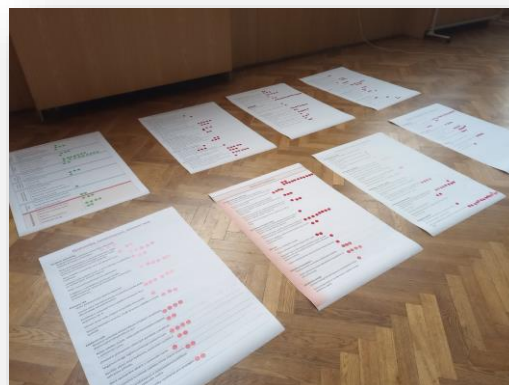


Foto: město Varnsdorf

Úprava metodiky práce na rok 2024 v pracovních skupinách



**STUDIE
HSOÚ
V KOSTCE**

5 indikátorů HSOÚ:
Intenzita bytové výstavby
Hrubá míra celkového přírůstu
Index stáří
Podíl nezaměstnaných osob
Intenzita podnikatelských aktivit

Cílem je detailněji ověřené a aktuální posouzení specifické situace v ORP, které může pomoci definovat oblasti podpory na národní i krajské úrovni.

Výstup ze studi budou předány a dále využity:

- Ministerstvo pro místní rozvoj
- Komise Rady Ústeckého kraje pro regionální rozvoj, cestovní ruch a lázeňství
- Pracovní skupiny Programu rozvoje Ústeckého kraje
- Gesné příslušní radní zastupitelé ÚK vedoucí příslušných odborů
- Vyhodnocení a aktualizace Strategie rozvoje ÚK
- Zveřejnění na webu Ústeckého kraje

>> WEB K HSOÚ <<

Kontaktní osoba:
BcDr. Eva Poslová
Krajský úřad Ústeckého kraje
Odbor regionálního rozvoje
poslova.e@uclib.cz
475 637 304

© Krajský úřad Ústeckého kraje, odbor regionálního rozvoje 12/2023

Regionální studie pro ORP – HSOÚ 2024
Analyticky-implementační plány na podporu regionálně specifických aktivit v rámci hospodářsky a sociálně ohrožených území Ústeckého kraje

1. Základní popis území
Včetně srovnání s průměrem kraje / ČR

2. Společné problémy v území
Identifikace problémů
Prioritizace (závažnost)
Příčiny a důsledky problémů

3. Návrhy řešení
Individuální projekty
Společné projekty
Velké projekty
Podpora ze strany ÚK
Systémové změny (národní úroveň)

4. Doporučení pro kraj a ČR

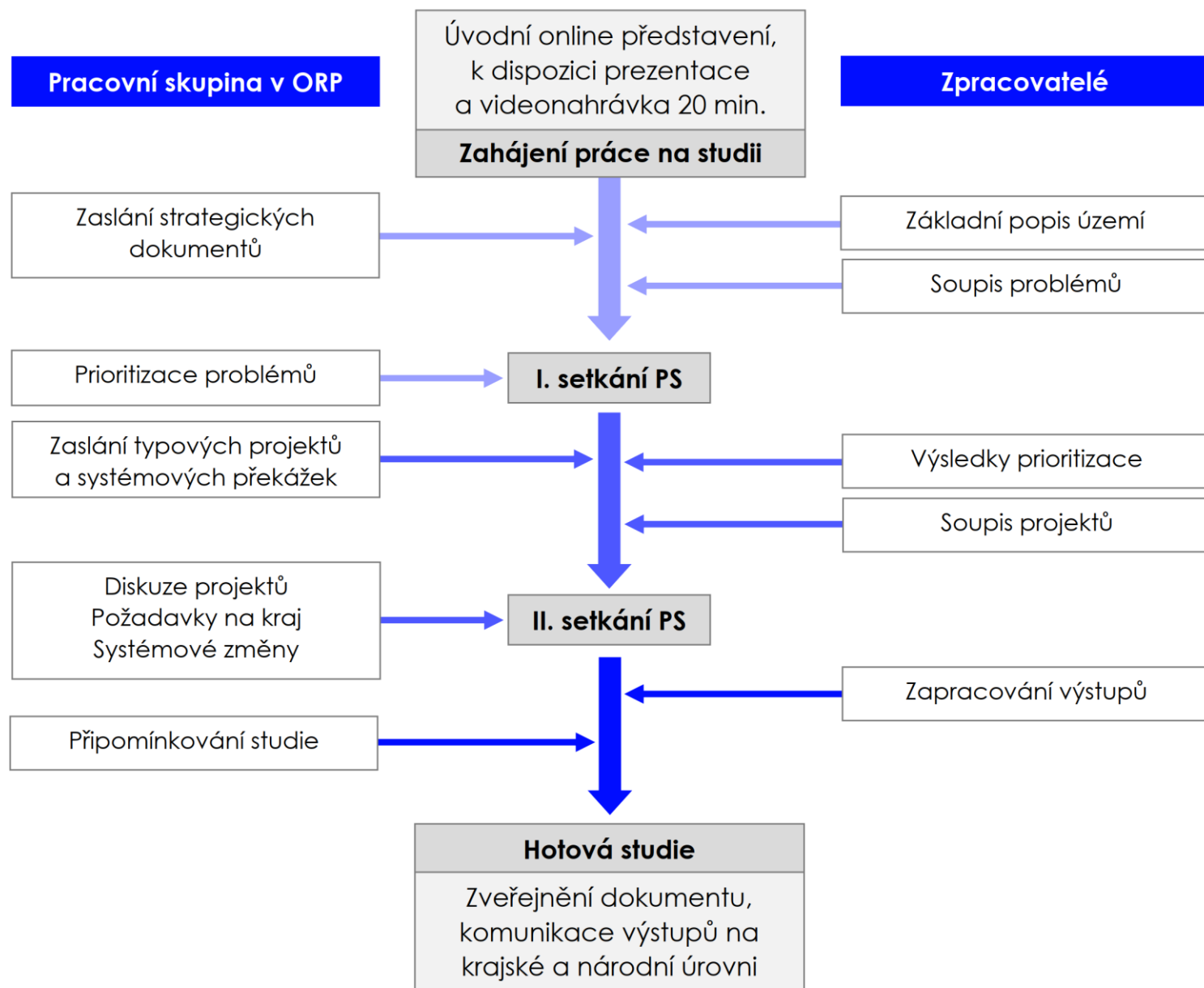
Optimalizace průběhu práce s cílem dokončit zpracování studií pro celé území kraje

plán na 2024

hotovo 2022-2023



- ☺ snížení počtu osobních setkání PS ze 3 na 2
- ☺ nahrazení původního 1. setkání společným online úvodním představením problematiky a budoucí spolupráce vždy pro 3 ORP najednou
- ☺ realizace 2 setkání PS – osobně již pro každé ORP zvlášť
- ☺ zkrácení analytické části
- ☺ ustálení logičtější struktury kapitol studie



- webová stránka k HSOÚ v ÚK:
Rozvoj kraje v místním měřítku / studie HSOÚ



Struktura studií

RRAčk Regionální
rozvojová agentura
Ústeckého kraje

1. **Základní popis území**
2. **Společné problémy v území:**
identifikace | prioritizace | příčiny&důsledky
3. **Návrhy řešení, projekty různých úrovní:**
místní-obecní | více aktérů společně | velká infrastruktura | pomoc kraje |
systémové změny na národní úrovni
4. **Doporučení pro kraj a ČR/SRR**



Kde aktuálně pracujeme?

☺ ke dni 21. 3. 2024 se nacházíme na pomezí mezí 1. a 2. skupinou ORP

- 1. skupina: ORP Most, Lovosice – setkání PS proběhla, studie se zpracovává
ORP Varnsdorf – setkání PS ½
- 2. skupina: úvodní online setkání proběhlo (pro ORP DC, CV, PDB)
termíny všech PS naplánovány, probíhá příprava

1. skupina



2. skupina



3. skupina





Most



Lovosice

Varnsdorf



...a chystáme se do Děčína,
Chomutova, Podbořan... a dále.

Souhrnné zhodnocení a budoucí kroky

1. Co se osvědčilo a kde jsou problémy?
2. Pracovní výstupy – kde jsou a jak vypadají?
3. Další kroky a plán pro rok 2024



Co se osvědčilo a kde jsou problémy?



- ✓ zapojení a aktivizace role ORP města
- ✓ zaměření se na měřítko SO ORP
- ✓ systematický průběh setkání PS
- ✓ komplexní přístup k diskutovaným problémům, snaha je vhodně popsat
- ✓ zapojení politických představitelů
- ✓ komunikace na různých úrovních



- ✗ rozdílná úroveň v komunikaci mezi ORP a správním obvodem
- ✗ metodicky nevhodně uchopená role úřadu ORP – dosah, kapacita, kompetence
- ✗ „předokumentovanost“ – skepse
- ✗ problémy, které na místě nevyřešíme
- ✗ „stín“ předchozích nesplněných slibů

Intervence k řešení problémů

- **Typové projekty**

Místní úroveň. Aktéři v území. Ne konkrétní projektové záměry, ale typové intervence.

- **Společné projekty**

Spolupráce aktérů v území. Infrastrukturní i měkké projekty.

- **Velké investiční projekty**

Rozsáhlé investice z úrovně státu / kraje.

- **Podpora ze strany ÚK**

Strategická podpora, systémová řešení, příprava období 2028+.

- **Systémové změny**

Nemají charakter projektů. Potřebné změny v legislativě, administrativních procesech apod. na národní úrovni.

Nejčastější témata pro systémové změny

- Změna rozpočtového určení daní
 - Zjednodušení administrativy obecně a zejména u dotačních procesů
 - Podpora komplexních projektů
 - Odpadové hospodářství
 - Legislativa v oblasti sociální podpory
 - Systém financování školství a zdravotnictví
 - Systémové řešení nedostatku lékařů
 - Bezpečnost, kapacity policie
 - Posílení kapacity samospráv – chybějící mezičlánek v podobě okresů
 - Úprava státní politiky zaměstnanosti, VPP, vazba vzdělání + trh práce
 - Lepší vertikální komunikace obce-stát v závažných tématech
- ...a další, další, další...

Další kroky – výhled na rok 2024

- ☺ **dokončit zpracování studií pro celé území Ústeckého kraje** (i pro ne-HSOÚ), tj. celkem 9 ORP (tzn. 3x úvodní online, 18x setkání PS, 9x hotová studie)
- ☺ **pokračovat v tlumočení výstupů:**
 - MMR
 - diskutovat dílčí zjištění s vedením kraje a vedoucími odborů
 - využít zpracované informace pro přípravu nového programového období
 - vytvořit detailní podklad pro Strategii rozvoje ÚK 2028+
- ☺ **usilovat o možnosti intenzivně prosazovat potřeby území na vyšších úrovních**
- ☺ **udržet stávající kontakty v ORP a navázat na ni například krajskou strategií**



Děkuji za pozornost!

RNDr. Eva Poslová

Krajský úřad Ústeckého kraje

Odbor regionálního rozvoje

tel.: 475 657 504

e-mail: poslova.e@kr-ustecky.cz

[Rozvoj kraje v místním měřítku/studie HSOÚ](#)

Děkujeme za spolupráci:

RRAÚK Regionální
rozvojová agentura
Ústeckého kraje

Krajský úřad
Ústeckého kraje

Velká Hradební 3118/48
400 02 Ústí nad Labem

www.kr-ustecky.cz

Ústecký kraj