

Schůze Rady Ústeckého kraje

Dne:

1.8.2007

Bod programu:

6.15

Věc:

Zřízení kanceláře „Zastoupení Ústeckého kraje v Bruselu“ a výběrové řízení na personální obsazení kanceláře

Důvod předložení:

Na základě Usnesení Rady Ústeckého kraje 2/85R/2007

Nárok na rozpočet Ústeckého kraje:

Dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a dle nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí

Zpracoval:

Mgr. Lydie Šťastná, ředitelka
KÚÚK
Ing. Aleš Konopásek, vedoucí odboru KH

Předkládá:

Mgr. Lydie Šťastná,
ředitelka KÚ ÚK

Konzultováno:

Ing. Jiří Šulc, hejtman Ústeckého kraje

Projednáno v komisi:

usnesení číslo :

dne:

hlasování:
pro - proti - zdržel
se

Předáno OOKÚ:**Přizváni k jednání:****Přílohy:**

Příloha č. 1 – Přehled způsobu zajištění zastoupení v Bruselu jinými kraji
Příloha č. 2 - Přehled předpokládaných ročních výdajů
Příloha č. 3 - Vyhlášení výběrového řízení
Příloha č. 4 - Nařízení vlády č. 62/1994 Sb. (pouze k nahlédnutí)
Příloha č. 5 - Informace o cenách v Bruselu

Návrh na usnesení:

Rada Ústeckého kraje po projednání dne 1.8.2007

A) *schvaluje*

výběrové řízení na personální obsazení kanceláře „Zastoupení Ústeckého kraje v Bruselu“ dle přílohy č.3,

B) *bere na v ě d o m í*

informaci o

předpokládaných ročních výdajích na provoz „Zastoupení Ústeckého kraje v Bruselu“,

C) *u k l á d á* ředitelce krajského úřadu zabezpečit výběrové řízení dle přílohy č. 3 a seznámit RÚK s výsledkem výběrového řízení.

Termín: 30.9.2007

Důvodová zpráva:

Materiál je předložen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. 2/85R/2007. Materiál obsahuje informace o personálním a technickém zabezpečení zastoupení Ústeckého kraje v Bruselu včetně informací, které přímo vyplývají z této problematiky.

Zaměstnancům v rozpočtové sféře, kteří mají pravidelné pracoviště v zahraničí, se poskytují vedle platu některé náhrady výdajů spojených s pobytem v zahraničí, mající povahu cestovních náhrad. Jedná se zejména o náhradu zvýšených životních nákladů ve valutách, na které má zaměstnanec v rámci vymezeného rozpětí dle uvedeného nařízení vlády právní nárok.

Dále mu zaměstnavatel může poskytovat výdaje na ubytování, příp. další výdaje.

Výše náhrady a zvýšené životní náklady se dle uvedeného nařízení vlády odvozuje procentem z hrubé mzdy násobeným přepočítacím koeficientem pro danou zemi, který činí 0,435079 a platným kurzem.

Procentní výše náhrady se může pohybovat v rozmezí od 25 % do 52 % z hrubé mzdy.

Výdaje se zvyšují v případě pobytu manžela nebo manželky v místě výkonu práce zaměstnance a v případě placeného studia jeho dětí na základní nebo střední škole.

Nezbytnými dalšími výdaji, kromě výdajů za vykonanou práci spojenou se zvýšenými náhradami, budou výdaje spojené s technickým zabezpečením zastoupení Ústeckého kraje, tj. zejména výdaje na vybavení a pronájem kanceláře, technických a komunikačních prostředků, energií a na pořízení a provoz osobního automobilu svěřeného k užívání.