

Zasedání Zastupitelstva Ústeckého kraje

Dne:

26. 6. 2013

Bod programu:

19

Věc:

Změna „Zásad pro poskytování cestovních náhrad při pracovních cestách členům Zastupitelstva Ústeckého kraje.“

Důvod předložení:

Úkol ze zasedání 16. Rady Ústeckého kraje ze dne 22. 5. 2013

Nárok na rozpočet Ústeckého kraje:

V rámci rozpočtu kancelář hejtmána Ústeckého kraje

Zpracoval:

Bc. Jan Jelínek,
vedoucí odboru informatiky a
organizačních věcí

Předkládá:

Oldřich Bubeníček,
hejtman Ústeckého kraje

Konzultováno:

JUDr. Simona Hejnová, vedoucí odboru
legislativně-právního

Projednáno v Radě Ústeckého kraje:

usnesení číslo: 21/19R/2013

dne:	hlasování:		
11. 6. 2013	pro	proti	zdržel se
	8	0	0

Předáno OOKÚ:

13. 6. 2013

Expedováno:**Přílohy:**

1. Příloha č. 1 - „Zásady pro poskytování cestovních náhrad při pracovních cestách členům Zastupitelstva Ústeckého kraje.“ – upravené.
2. Příloha č. 2 - „Zásady pro poskytování cestovních náhrad při pracovních cestách členům Zastupitelstva Ústeckého kraje z 22. 02. 2012“ pro porovnání.

Návrh na usnesení:

Zastupitelstvo Ústeckého kraje po projednání

stanoví

dle § 35 odst. 2 písmeno r) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů „Zásady pro poskytování cestovních náhrad při pracovních cestách členům Zastupitelstva Ústeckého kraje“ ve znění dle přílohy č. 1 tohoto usnesení.

Důvodová zpráva:

Navrhovaná úprava „Zásad pro poskytování cestovních náhrad při pracovních cestách členům Zastupitelstva Ústeckého kraje“ dle přílohy č. 1 navrhovaného usnesení je předkládána ke schválení na základě úkolu uloženého Bc. Janu Jelínkovi, vedoucímu odboru informatiky a organizačních věcí na 16. zasedání Rady Ústeckého kraje dne 22. května 2013.

Na jednání 16. schůze Rady Ústeckého kraje dne 22. 5. 2013 byly vzneseny připomínky k problematice v cestovních náhradách zastupitelů, kteří nebudou pracovat v místě bydliště v Ústeckém kraji a k problematice délky trvání služební cesty (stravné bude propláceno pouze v případě – pokud jednání komise nebo výboru bude trvat déle než 5 hodin.)

Dle ust. § 53 zákona č. 129/2000 Sb. o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, členovi zastupitelstva náleží v souvislosti s výkonem jeho funkce cestovní náhrady ve výši a za podmínek stanovených právními předpisy platnými pro zaměstnance v pracovním poměru, které nyní stanoví zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. **Navrhovanou úpravou** jsou zpřesněny podmínky pro poskytování cestovních náhrad neuvolněným členům zastupitelstva z hlediska místa nástupu a ukončení pracovní cesty. Omezení poskytování stravného jen na časový úsek jednání orgánů navrhováno není, viz stanovisko odboru LP v tomto materiálu.

Stanovisko odboru LP: Dle ust. § 53 zákona č. 129/2000 Sb. o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, členovi zastupitelstva náleží **v souvislosti s výkonem jeho funkce** cestovní náhrady ve výši a za podmínek stanovených právními předpisy platnými pro zaměstnance v pracovním poměru. Dle ust. § 152 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákoník práce“) je zaměstnavatel povinen nahradit zaměstnanci výdaje, které vzniknou zaměstnanci při pracovní cestě (cestovní náhrady). Rovněž zastupitelům tak musí být poskytnuty cestovní náhrady za výdaje při pracovní cestě. Dle ust. § 34a zákoníku práce může být v pracovní smlouvě sjednáno pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad. Je proto v pravomoci Zastupitelstva Ústeckého kraje dle ust. § 35 odst. 2 písm. r) krajského zřízení stanovit zastupitelům pravidelné pracoviště, od něhož se odvíjí výše cestovních nákladů, které jsou nahrazovány. Při stanovení pravidelného pracoviště v zásadách schvalovaných zastupitelstvem je nutno dbát na zachování rovnosti při poskytování náhrad (s přihlédnutím k rozdílnému postavení zastupitelů uvolněných a neuvolněných), avšak není nutné zohlednit subjektivní situaci jednotlivých zastupitelů (např. výkon práce či skutečné bydliště mimo území kraje). **Navrhované stanovení místa trvalého pobytu nebo výkonu zaměstnání či jiné obdobné činnosti jako pravidelného pracoviště neuvolněného zastupitele je proto dle názoru odboru LP přípustné. Je na rozhodnutí zastupitelstva, jaká kritéria pro stanovení pravidelného pracoviště zvolí.**

Dle ust. § 42 zákoníku práce se pracovní cestou rozumí časově omezené vyslání zaměstnance zaměstnavatelem k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce. Dle názoru odboru LP nelze pro účely stanovení výše stravného považovat za pracovní cestu pouze časový úsek jednání orgánů kraje či jiných orgánů, do kterých byl zastupitel zvolen či jmenován. Do doby trvání pracovní cesty je vždy nutno zahrnout dobu, po kterou trvá přeprava do místa jednání a zpět do místa pravidelného pracoviště, jakož i další opodstatněnou dobu zahrnující např. přípravu na jednání či prostoje způsobené intervaly mezi spoji veřejné dopravy.