



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY

TECHNOLOGICKÉ PROFILY FIREM

STAVEBNICTVÍ



ZPRACOVATEL DOKUMENTU:

Jan Syrový – Česká reklamní společnost
Vladimíra Majakovského 2090/11
434 01 Most

OBSAH

1 ÚVOD	3
2 HISTORIE, SOUČASNOST A BUDOUCNOST	5
2.1 Technologický vývoj, lidské zdroje, zajímavosti	5
STAVEBNICTVÍ	
Stručné informace o novinkách a zajímavostech v oboru	6
Stav na trhu práce	8
Vzdělávání v oblasti stavebnictví	8
2.2 Vývoj průměrných hrubých měsíčních mezd v ČR	10
2.3 Zaměstnanost a průměrné hrubé mzdy dle OKEČ v Ústeckém kraji	11
2.4 Profesní požadavky zaměstnavatelů na trhu práce v Ústeckém kraji a jejich vývoj v jednotlivých letech	12
2.4.1 Poptávka na trhu práce v Ústeckém kraji v roce 2004	12
2.4.2 Poptávka na trhu práce v Ústeckém kraji v roce 2005	12
2.4.3 Poptávka na trhu práce v Ústeckém kraji v roce 2006	13
2.4.4 Poptávka na trhu práce v Ústeckém kraji v roce 2007	13
2.4.5 Poptávka na trhu práce v Ústeckém kraji v roce 2008	13
2.5 Střední školy a trh práce v Ústeckém kraji	14
2.6 Trh práce – shrnutí	18
2.7 Oblast dalšího vzdělávání	19
3 TECHNOLOGICKÉ PROFILY FIREM – STAVEBNICTVÍ	22
3.1. Úvod	22
3.2. Přímé představení	25
3.2.1 EKOSTAVBY Louny s.r.o.	25
3.2.2 FIRECLAY, spol. s r.o.	27
3.2.3 JETCON spol. s r.o.	28
3.2.4 STAVMAX-Bezděk s.r.o.	30
3.2.5 NEXAN s.r.o.	32
3.2.6 Šilhánek a syn, a.s.	33
4 TECHNOLOGICKÉ PROFILY POVOLÁNÍ (TYPOVÉ POZICE)	35
Technologické profily profesí sektoru stavebnictví	36
Zedník / obkladač	36
Montér suchých staveb (sádrokartonář)	37
Pokrývač	38
Tesař	38
Truhlář	39
Štukatér	40
Malíř	40
Klempíř pro stavební výrobu	41
5 ZÁVĚR	42
Použité zdroje	47
Seznam tabulek a grafů	48



1 ÚVOD

Tento dokument, který máte právě před sebou, a ve kterém můžete aktuálně listovat, tvoří jeden ze základních pilířů aktivit projektu „**Výuka – komunikace – praxe**“ (dále jen VÝKOP). Realizátorem tohoto projektu, jenž svou působností a charakterem aktivit spadá do Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (podoblast Zvyšování kvality ve vzdělávání), je Asistenční centrum, a.s. se sídlem v Mostě. Partneři projektu pak jsou zástupci středních škol působících v Ústeckém kraji:

- Střední škola elektrotechniky a spojů, Ústí nad Labem – Stříbrníky, p.o.,
- Střední škola energetická a stavební, Chomutov, Na Průhoně 4800, p.o.,
- Střední škola EDUCHEM, a.s.,
- Střední škola stavební, Teplice, p.o.,
- Střední škola technická, Varnsdorf, Karolíny Světlé 2703, p.o.

Primárním cílem projektu VÝKOP, jak je možné odvodit již z názvu projektu, je definování, zformulování a realizace podmínek vedoucích k zefektivnění stávajících relací škola – absolvent – zaměstnavatel, na trhu práce. Tento obecný cíl v sobě zahrnuje celou řadu dílčích aspektů, které k tomu, aby byl projekt jako celek úspěšně realizován, potřebuje splnit celou řadu podmínek, které z obecně formulovaného cíle vycházejí.



Dílčí cíle, jejichž naplnění je nutné k tomu, aby byl projekt realizován s maximální efektivností, lze kategorizovat do tří základních skupin. Tyto kategorie korespondují s názvem projektu, neboť se jedná o cíle vytyčené v oblasti pedagogické činnosti středních škol, komunikace mezi podnikateli a školami a zajišťování, vylepšení a zefektivnění stávajícího systému poskytování žákovských praxí.

Do první složky patří opatření, která napomohou s inovacemi výuky. Sem lze zařadit především zvýšení kvality vzdělávání v technických oborech v rámci Ústeckého kraje, umožnit snadnější a pružnější uplatnění na trhu práce a posílit zkvalitněnou praktickou část výuky v řešených technických oborech, kdy základní podmínkou bude produktivní reflexe potřeb podnikatelské sféry.

Mezi opatření, která bychom mohli zařadit do skupiny komunikativních cílů, lze zařadit zejména identifikaci potřeb strany poptávky na trhu práce v jejích nejširších konturách a následné předání významných zjištění zástupcům středních škol, kteří tyto poznatky aplikují v praxi inovované pedagogické činnosti. Dalším neméně důležitým faktorem úspěšnosti realizace projektu je rovněž optimální vymezení komunikačních vazeb mezi zainteresovanými stranami (především mezi podnikatelskou sférou a středními školami), a to včetně jejich rozvíjení, expanze a trvalé péče o tyto relace. Podmínky nastavené uskutečněním explicitně definovaných projektových aktivit musí zároveň podporovat sdílení informací mezi jednotlivými školskými subjekty a podniky. Významným segmentem spolupráce mezi cílovými skupinami je také kooperace (minimálně na komunikační bázi) mezinárodního charakteru.

Poslední kategorie opatření je tvořena faktory determinujícími navýšení efektivity v oblasti realizace žákovských odborných praxí. Jako nejdůležitější determinanty lze v této souvislosti uvést optimalizační procesy týkající se již zmíněné spolupráce škol a podniků v této oblasti prostřednictvím jednotného krajského systému, postarat se o funkčnost celého systému (včetně zajištění maximální informovanosti zainteresovaných subjektů) a konečně s tím související návrh, vytvoření a uvedení do provozu speciálního informačního portálu, jenž je umístěný na internetové síti, a který má charakter „burzy praxí“.

Podstatný v této souvislosti zůstává fakt, že všechny tyto vymezené podmínky za předpokladu, že budou naplněny, vytvoří již ve střednědobém horizontu takové prostředí pracovního trhu, které v konečném důsledku významně vyhladí nesoulad poptávky ze strany zaměstnavatelů a nabídky tvořené skupinou uchazečů o práci. Převis nabídky práce je determinován několika faktory,



přičemž se jedná zejména o nedostatečnou kvalitu pracovní síly. Toto tvrzení však je třeba podrobit dalšímu rozboru. Pokud se zaměříme na stranu nabídky, největším problémem v této souvislosti z hlediska nových přírůstků nezaměstnaných můžeme uvést reálný stav, kdy kumulované počty zájemců o humanitní obory převyšují agregovanými počty absolventů základních škol profilujících se do studia některého ze studijních programů technického charakteru. Poptávka na trhu práce Ústeckého kraje však tvořena jinými požadavky. Podniky ve vyšších počtech poptávají právě absolventy technických oborů, přičemž je třeba reflektovat nejen kvantitu pracovní síly, nýbrž i kvalitu potenciálních zaměstnanců. Právě kvalita (jako pojem zahrnující celou řadu významných aspektů pracovních dispozic individua) uchazečů o zaměstnání hraje v konečném důsledku nejvýznamnější roli v rozhodovacím procesu, zda zaměstnavatelé s uchazečem o práci uzavřou pracovněprávní poměr.

Předkládaný dokument je zaměřen právě na vyčerpávající analýzu a popis strany poptávky na pracovním trhu, přičemž struktura a požadavky poptávajících jsou posuzovány z celé řady hledisek. Nosný pilíř této studie je obsažen v kapitole „Technologické profily firem – Stavebnictví“, kde je vymezen reprezentativní vzorek podnikové sféry včetně jeho charakteristik různého druhu. Výběrový soubor podniků byl sestaven v závislosti na obecném rozboru poptávkové strany trhu práce v Ústeckém kraji. Jednotlivé podniky byly uspořádány do oblastí dle jejich zaměření, které jsou pro hospodářskou realitu Ústeckého kraje nejdůležitější.

Výše zmíněné oblasti jsou:

- strojírenství,
- elektroenergetika,
- elektrotechnika,
- **stavebnictví,**
- technická zařízení budov,
- doprava,
- ICT a telekomunikace,
- chemický průmysl,
- zemědělství,
- lesnictví,
- hutnictví a slévárnictví.



zdroj: STAVMAX-Bezdek s.r.o.

2 HISTORIE, SOUČASNOST A BUDOUCNOST

Cílem této kapitoly je zmapovat jednotlivé profesní oblasti z hlediska technologického vývoje, lidských zdrojů, profesní úrovně a zajímavostí. V následujících kapitolách jsou sledováni a popsáni dle nastavených kritérií nejvýznamnější zaměstnavatelé, obory jejich působení a pracovní pozice. Zaměstnanost a průměrné hrubé mzdy jsou sledovány jak za celou Českou republiku, tak v rámci Ústeckého kraje. Tato kapitola tedy blíže specifikuje trh práce, a sice s důrazem na tu stranu trhu, která poptává pracovní sílu.



2.1 Technologický vývoj, lidské zdroje, zajímavosti

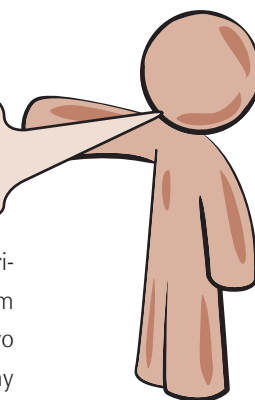
Tato podkapitola technicky zaměřená odvětví především z pohledu budoucích perspektiv zaměstnanosti. V této pasáži se čtenář seznámí s obecnými charakteristikami odvětví strojírenství, elektroenergetiky, elektrotechniky, **stavebnictví**, technických zařízení budov, dopravy, ICT a telekomunikací, chemického průmyslu, zemědělství, lesnictví a hutnicko-slévárenského průmyslu.

STAVEBNICTVÍ

Charakteristika

Stavebnictví a jeho počátky můžeme spatřit v době, kdy si lidé budovali jednoduché dřevěné, kamenné nebo proutěné přístřešky. Postupně od 7. tisíciletí př. n. l. se začaly budovat městské celky, přístupové komunikace, průplavy, kanály či pyramidy. V každém koutě světa šel rozvoj jiným tempem a využívaly se jiné materiály. V době antiky přišla výstavba lázní, divadel, tržnic, přístavů a mostů spolu s litým zdivem, štukem nebo střešními krytinami. Středověk sebou nese hrady a klenuté kamenné mosty, kdy hlavní stavivo představovalo kámen, dřevo a cihly. V 19. století dochází k rozvoji staveb i technologií, jsou vystavěny první městské dráhy, metro či Eiffelova věž.

Věděli jste, že už od 7. tisíciletí př. n. l. se začala budovat města?



V současnosti je hospodářství rozvíjející se hospodářský obor, jehož hlavní funkcí je výstavba, údržba, modernizace, rekonstrukce a demolice stavebních objektů. Obor můžeme rozdělit na základní skupiny:

- pozemní stavby – stavby pro bydlení, občanské stavby, stavby pro průmysl a zemědělství, apod.,
- dopravní a podzemní stavby – mosty, silnice, tunely, železnice, letiště, apod.,
- vodohospodářské stavby – přehrady, úpravy vodních toků, apod.,
- speciální stavby – stožáry, apod.,
- speciální stavební práce – výkopové, betonářské, lešenářské nebo pokrývačské práce, apod.

Stavební výroba je jedním z indikátorů ekonomického stavu celého státu. Stále se nachází v období růstu a vývoje směrem vpřed. Od roku 2000 stoupla například výstavba bytů dvojnásobně.

Ústecký kraj je na sedmém místě v ČR podle rozlohy, na pátém místě podle počtu obyvatel a rovněž na pátém místě podle objemu stavebních prací. Nová bytová výstavba, rekonstrukce a modernizace bytového fondu v ústeckém regionu představuje podíl 6,6–9,4 %, což je velmi nízký podíl. Podíl nebytových nevýrobních staveb se pohybuje okolo 15 %. Jedná se například o novostavbu administrativně skladovacího areálu v Litoměřicích, krytý bazén v Děčíně, zimní stadion Most, Baumax Chomutov nebo centrum záchranných služeb Děčín.

Typy staveb a podíl firem

Bytová výstavba – výstavbu bytů realizují ve větší míře malé a střední firmy. U většiny stavebních firem, bez ohledu na jejich velikost, se podíl bytové výstavby z celkové hodnoty od roku 2000 zvyšuje.

Nebytové nevýrobní budovy – na výstavbě nebytových nevýrobních budov se podílejí zejména střední firmy.

Nebytové výrobní budovy – průmyslová výstavba je realizována především středními a velkými firmami, přičemž čím větší firma, tím větší podíl má na realizaci tohoto typu staveb.

Inženýrské stavby – největší podíl na inženýrské výstavbě mají zejména střední a velké firmy, přičemž platí, že čím větší firma, tím větší podíl má na realizaci tohoto typu stavby. Firmy s 500 a více zaměstnanci realizují na inženýrské výstavbě okolo 50 % z celkové hodnoty zakázek.

Opravy a údržba – jsou doménou zejména malých firem. Oblast opravy a údržby tvoří u firem do 25 zaměstnanců podíl okolo 20 %.



Stručné informace o novinkách a zajímavostech v oboru stavebnictví

● Energeticky efektivní budovy

Budovy spotřebovávají přibližně 40 % veškeré vyrobené energie. Rozhodující podíl na této spotřebě má vytápění a chlazení okolo 70 %. Nový impuls pro aktivity směřující ke snížení energetické náročnosti budov dala Evropská komise vyhlášením tří priorit v technologickém výzkumu, kde jednou z nich jsou energeticky úsporné budovy. To podnítilo velmi intenzivní rozvoj aplikovaného výzkumu v této oblasti.

Kroky směrem k výstavbě energeticky efektivních budov:

- snižování energetických ztrát (izolace obvodových plášťů, střech, podlah),
- nová technologická řešení (svítidla, izolační materiály apod.),
- lokální obnovitelné zdroje (solární systémy, fotovoltaické systémy, tepelná čerpadla),
- veškerá odpadní energie (především tepelná) se znovu využívá a vrací zpět.

● Dřevostavby

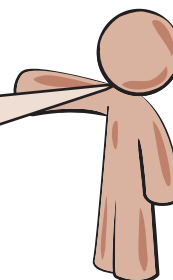
Rozvoj dřevostaveb v České republice je významně urychlován podpůrnými aktivitami výrobců a dodavatelů stavebních „nedřevěných“ komponent, které se pro tuto výstavbu používají. V tomto případě jde o výrobce sádrovláknitých a sádrokartonových desek, tepelných izolací a fóliových materiálů. Hlavním úkolem tepelných izolací je vytvořit bariéru, která zabrání vniknutí či úniku tepla a to všemi částmi stavby, tedy stěnami, podlahami, stropy či střechami. Aby přinesly očekávaný efekt a dobře fungovaly, je nutné vybrat správný typ, nešetřit, ale také zbytečně neplýtvat a především dbát na přesné a pečlivé provedení. Obecně mají tepelné izolace nízký stupeň tepelné vodivosti, někdy mohou fungovat i jako izolace akustické.

Materiálově lze tepelné izolace rozdělit na pěnové materiály, minerální vláknité materiály a rostlinné materiály.

● Nejdelší mosty na světě

Za zemi neomezených možností se všeobecně považují Spojené státy americké, a to především s ohledem na vyspělou techniku a technologii. Ovšem i v jinak zatracované Číně se dějí věci, nad kterými významně pozvedá obočí celý svět.

Most přes Východočínské moře aneb žádná vzdálenost není nepřekonatelná.



Čínská megalomanie

V Číně dochází k ohromnému ekonomickému růstu a technickému rozvoji. A Čína to dává celému světu na odiv. Sebevědomí a národní hrdost Číňanů je posilována akcemi typu „Letní olympijské hry v Pekingu 2008“ a vskutku gigantickými stavbami. Ať už je to přehrada Tři soutěsky s největší vodní elektrárnou na světě, nebo nedávno dokončené mosty Donghai a most přes zátoku Hangzhou.

10 let příprav, 100 let životnosti

Stavba mostu dlouhého více než 30 km si žádá důkladnou přípravu. Ta v případě mostu Donghai, který přemostuje Východočínské moře, rozhodně podceněna nebyla, neboť celková doba příprav stavebního projektu trvala úctyhodných deset let a pracovalo na ní více než 700 expertů z celého světa.

Stavba na moři s sebou vždy přináší značná rizika a nevýhody. Elektrina byla dodávána pomocí agregátů, veškerý materiál byl dopravován na lodích. Mořské vlny v této oblasti dosahují až 6 metrů a každoroční tajfuny o sobě dávají nebezpečně vědět. Hrozila také nebezpečí zemětřesení a erupcí plynu v mořském podloží v okolí mostu. Na všechny otázky však byly s pomocí nejmodernějších technologií nalezeny odpovědi. Ukázalo se, že jediné visuté konstrukce mostu se základy ukotvenými 20 metrů hluboko dokáže všem těmto nepříjemným podmínkám odolat.

Most spojuje přístavní města Šanghaj a Ningbo přes zátoku, přičemž dopravní vzdálenost se tak zkrátí o 120 kilometrů, tedy zhruba dvě hodiny. Jeho výška více než 60 metrů nad hladinou umožňuje průplav i těch největších lodí. Stojí na 6 000 pilířích a jeho plánovaná životnost je celé jedno století.

Již od svého dokončení se most Donghai stal oblíbenou turistickou atrakcí. Někteří řidiči jsou dokonce schopni zastavit uprostřed mostu, aby se pokochali úžasným rozhledem na záliv. V zálivu se nyní staví platforma o 10 tisíce čtverečních metrech, kde by měly být umístěny občerstvovací a servisní zařízení, jaká známe například u dálnic, a také 51 metrů vysoká vyhlídková věž poskytující neopakovatelný výhled do dále i na celou stavbu.

Nejdelší most na světě

Přesto titul nejdelšího mostu světa drží USA. Most přes jezero Pontchartrain v americkém státě Louisiana, dokončený v roce 1969 (tedy před celými 40 lety!) měří přes 38 kilometrů. Na dalších třech místech v žebříčku nejdelších mostů světa jsou však mosty postavené právě v Číně. V současné době je možné mluvit o regulérním boomu ve stavbě čínských mostů, momentálně jich je ve výstavbě 13 a tato situace bude pokračovat minimálně dalších dvacet let. Jak je vidět, s Čínou je třeba do budoucna počítat, a to v každé oblasti lidské činnosti, nejen ve stavebnictví.

Zdroj: MM Průmyslové spektrum 1, 2/2009, http://cs.wikipedia.org/wiki/T%C5%99i_sout%C4%9Bsky

● Nový program obvodových a vnitřních stěn

Švédská společnost Lindab ve spolupráci se společností Xella vyvinula zcela nový program obvodových a vnitřních stěn LindabConstruline FERMACELL. Tento inovativní systém poskytuje kromě zvětšení užité plochy budovy také zlepšení akustických vlastností stěn, vysokou požární odolnost a tepelný odpor obvodových stěn, stejně jako nízkou hmotnost všech konstrukcí a relativně krátké termíny výstavby, a to díky vysoké rychlosti montáže suchým procesem.

Přáním všech uživatelů i projektantů budov je získat více vnitřního prostoru při zachování stejného množství zastavěné plochy. Řešením v tzv. skeletových budovách je právě použití lehkých stavebních konstrukcí, a to nejen na vnitřní příčky, ale i na obvodový plášť budovy. Důležité je především zachování nebo dokonce zlepšení kladených tepelně technických, požárních a akustických požadavků.

Obvodová stěna se skládá ze sádrovláknitých desek FERMACELL a nosné spodní konstrukce z tenkostěnných pozinkovaných ocelových profilů LINDAB SKY a LINDAB RY. Volný prostor mezi profily je vyplněn minerální izolací v celé šířce, přičemž z vnitřní

strany je provedena parozábrana. Instalační prostor před ní je tvořený z profilů LINDAB RZ pro jednoduché protažení všech instalací bez porušení parozábrany, případně doplnění další vrstvy tepelné izolace. Na vodorovné profily LINDAB RZ, stejně jako na profily LINDAB ze strany exteriéru, je upevněna sádrovláknitá deska FERMACELL.

Celková tloušťka nosné stěny s dvouvrstvými deskami FERMACELL z obou stran je 175 mm, u jedné vrstvy desek FERMACELL z obou stran pak dosahuje tloušťka stěny pouhých 150 mm. Úspora v tloušťce obvodové stěny, ve srovnání s cihlami PTH 44 P+D, představuje pro stavebníka (vezmeme-li v úvahu cenu 25 000 Kč/m² užité plochy) zisk minimálně 2 200 Kč na každý běžný metr obvodové stěny. Další výhodou (při 50 mm tloušťce vnějšího zateplovacího systému) je mimořádně nízký součinitel prostupu tepla $U = 0,162 \text{ W/(K.m}^2\text{)}$, což je hodnota vhodná dokonce pro nízkoenergetickou výstavbu. Tato vlastnost systému LindabConstruline FERMACELL přináší významnou úsporu nákladů na vytápění objektu a silnější vrstvou izolace na fasádě ji lze navíc výrazně vylepšit.

<http://www.stavebnictvi3000.cz/clanky/lindab-construline-fermacell-novinka-v-oblasti-obvodovych-a-unitnich-sten/>



Stav na trhu práce

Podíl stavebnictví na zaměstnanosti v ČR činí okolo 9–10 % a zaměstnanost v tomto odvětví má stále vzrůstající tendenci. Produktivita práce ve stavebnictví v ČR pomalu stoupá, nicméně ve srovnání s průměrem EU-27 je stále velmi nízká, drží se zhruba na třetinové úrovni. Důvodem nízké produktivity práce ve stavebnictví je zejména malá kapitálová intenzita a také závislost tohoto odvětví na domácí poptávce a lokální cenové hladině.

Přes 60 % zaměstnanosti ve stavebnictví představují kvalifikovaní řemeslníci. Z nichž největší část tvoří stavební dělníci hlavní stavební výroby a profese střechařské. Podíl technických pracovníků je vcelku nízký, ale za posledních pár let se vyšplhal z 11 na 16 %. Naprostá většina pracovníků ve stavebnictví v ČR má střední vzdělání, podíl pracovníků maximálně se základním vzděláním je 4 %. Skutečný podíl těchto pracovníků může být ve skutečnosti vyšší, stavebnictví se totiž častěji než jiná odvětví potýká s problémem nelegálního zaměstnávání cizinců s nízkou nebo žádnou kvalifikací.

Stavebnictví trpí výrazným nedostatkem kvalitních řemeslníků, což je způsobené všeobecným poklesem zájmu o učňovské obory. Vzhledem k měnícím se preferencím nových generací, které přicházejí na trh práce, bude jen velmi obtížné tento trend změnit. Je však třeba zdůraznit, že stavební profese a řemesla obecně mají dlouhodobě lepší perspektivu než profese v montážních závodech průmyslových podniků a nejsou ohrožené přesunem do zemí s levnější pracovní silou. Málo kvalifikované pomocné profese budou sice obsazeny zahraničními dělníky, avšak u pracovních míst s vyšším požadavkem na odbornost, na komunikaci s klientem a s vyšší mírou odpovědnosti budou mít čeští zaměstnanci dobré vyhlídky do budoucna. Mezi nové a nedostatkové profese budou patřit např. pracovníci s kombinovanými znalostmi (stavebnictví-elektrotechnika-automatizační technika) a orientací v nových trendech stavebního trhu (inteligentní budovy, úspory energií).

Věděli jste, že kvalifikované odborné stavební profese se širším spektrem znalostí mají do budoucna dobrou možnost uplatnění?



Vzdělávání v oblasti stavebnictví

Vysokoškolské vzdělání v Ústeckém kraji

V současné době nenabízí žádná z vysokých škol v Ústeckém kraji adekvátní studium k oboru stavebnictví.

Vysokoškolské vzdělání v České republice

Nabídka vysokoškolského vzdělání v České republice je o něco pestřejší. Nabízí ho České vysoké učení technické v Praze, Vysoké učení technické v Brně nebo Vysoká škola Báňská – technická univerzita Ostrava. Vybírat lze z oborů:

- stavební inženýrství se zaměřením na další podobory,
- rizika ve výstavbě,
- požární bezpečnost staveb,
- architektura a stavitelství,
- architektura pozemních staveb,
- architektura rozvoj sídel,
- budovy a prostředí,
- inteligentní budovy,
- geodézie.

Středoškolské vzdělání v Ústeckém kraji

Se středoškolským vzděláním s maturitou je na tom Ústecký kraj o něco lépe. Vzdělání poskytuje Integrovaná střední škola stavební Ústí nad Labem, Čelakovského, Střední škola stavební Louny, Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola stavební Děčín, Střední škola energetická a stavební Chomutov, Střední průmyslová škola stavební a Obchodní akademie Kadaň nebo Střední odborná škola Meziboří. Ke studiu jsou na výběr obory:

- stavebnictví,
- stavebnictví oborově zaměřené – pozemní stavitelství, vodohospodářské stavby, dopravní stavitelství,
- stavební provoz,
- management ve stavebnictví,
- geodézie.

Středoškolské vzdělání s výučním listem nabízí řada středních škol a učilišť. Patří mezi ně Integrovaná střední škola stavení Ústí nad Labem, Čelakovského, Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Roudnice nad Labem, Střední odborná škola Meziboří, Střední odborná škola technická a zahradnická Lovosice, Střední průmyslová škola technická Varnsdorf, Střední škola Děčín, Střední škola energetická a stavební Chomutov, Střední škola stavební Louny, Střední škola stavební Teplice, Střední škola technická Most-Velebudice, Střední škola technická Ústí nad Labem nebo Střední škola technická AGC, a. s. Spektrum oborů je široké:

- tesař,
- truhlář,
- zedník,
- pokrývač,
- obkladač,
- klempíř,
- zpracování dřeva,
- montér suchých staveb,
- zámečník,
- instalatér,
- elektrikář,
- malíř,
- lakýrník.

Středoškolské vzdělání v České republice

Vzhledem k rozmanitosti oborů v Ústeckém kraji není za studiem dále dojíždět. Školy v České republice nabízejí vesměs shodné obory, které lze studovat i v kraji Ústeckém.



2.2 Vývoj průměrných hrubých měsíčních mezd v ČR

Problematika vývoje mezd s problematikou nezaměstnanosti, resp. zaměstnanosti velmi těsně souvisí. Mzda, jakožto odměna za provedenou práci ve prospěch zaměstnavatele, za kterou zaměstnanec obdrží od zaměstnavatele peněžitě plnění, plní funkci jednoho z nejvýznamnějších determinantů profesní specializace zájemců o pracovní právní poměr, mezi něž je třeba začlenit i početnou (a tím pádem i rizikovou) skupinu absolventů požadujících zaměstnání.

V následující tabulce jsou uvedeny hodnoty ukazatele průměrné hrubé mzdy zaměstnance (v Kč) ve vybraných odvětvích členěných dle klasifikace OKEČ. Hodnoty ukazatele jsou uvedeny pro roky 2000–2008.

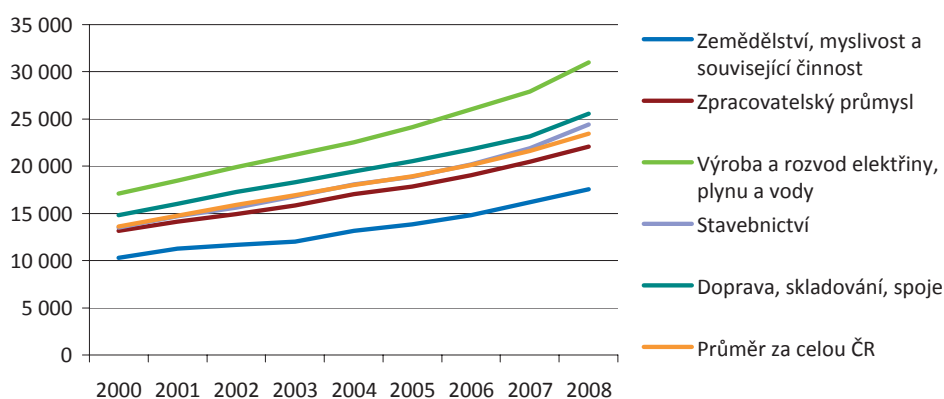
Tabulka č. 1: Vývoj průměrných hrubých mezd ve vybraných odvětvích OKEČ v ČR

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Zemědělství, myslivost a související činnost	10 451	11 441	11 809	12 181	13 234	13 948	14 828	16 164	17 524
Zpracovatelský průmysl	12 838	13 757	14 647	15 398	16 574	17 348	18 472	19 833	21 350
Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody	18 509	19 879	21 720	23 186	24 728	26 622	28 949	31 178	35 239
Stavebnictví	12 622	13 559	14 218	15 194	16 259	16 790	17 873	19 022	21 107
Doprava, skladování, spoje	13 363	14 296	15 415	16 256	17 344	18 182	19 300	20 666	22 941
Průměr za celou ČR	13 219	14 378	15 524	16 430	18 344	19 546	18 976	20 957	22 691

Zdroj: ČSÚ.

Z níže uvedeného grafu, který zachycuje vývoj ukazatele průměrných hrubých mezd v jednotlivých odvětvích NH, je patrné, že nejvyšších průměrných hrubých mezd dosahují zaměstnanci odvětví Výroba a rozvod elektřiny, tepla a vody. Kolem celorepublikového průměru se pohybují průměrné hrubé mzdy zaměstnanců v odvětví Doprava, skladování, spoje. Ve všech ostatních uvedených odvětvích se hodnoty ukazatele pohybují pod celorepublikovým průměrem. Nejnížší průměrné hrubé mzdy pobírají zaměstnanci v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví, k celorepublikovému průměru se ukazatel blíží v odvětvích **Stavebnictví** a Zpracovatelský průmysl. Přes značné rozdíly v hodnotách ukazatele pro jednotlivá odvětví je ve všech patrný růst mezd v průběhu celého sledovaného období.

Graf č. 1: Vývoj průměrných hrubých mezd ve vybraných odvětvích OKEČ v ČR



Zdroj: ČSÚ.



2.3 Zaměstnanost a průměrné hrubé mzdy dle OKEČ v Ústeckém kraji

Předcházející odstavce obsahovaly údaje o ukazatelích zaměstnanosti a průměrných hrubých mezd, jejichž hodnoty reflektovaly vývoj v celé České republice. V následující části jsou zhodnoceny stejné indikátory, ovšem zde zachycují konkrétní úroveň vztažené pouze ke správnímu teritoriu Ústeckého kraje.

Tabulka č. 2: Vývoj zaměstnanosti ve vybraných odvětvích národního hospodářství – případ Ústecký kraj (v tis. osob)

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Zemědělství, myslivost, lesnictví	10,4	10,4	6,6	7,6	7,6	7,4	7,4
Zpracovatelský průmysl	85,4	81	82,7	88,6	97,4	102,4	101,5
Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody	12,2	10,5	9,5	11,4	9,9	8,7	9,1
Stavebnictví	36,6	36,8	32,3	35,2	30,7	32,6	32,1
Doprava, skladování a spoje	33,7	30,4	33,9	39,7	37,2	30,3	33,9
Ústecký kraj celkem	357,8	353,1	358,1	357,9	363,1	361,6	365,8

Zdroj: Krajské statistické ročenky ČSÚ.

Údaje v tabulce č. 2, které popisují vývoj zaměstnanosti v jednotlivých odvětvích NH v Ústeckém kraji, kopírují celorepublikové trendy, jež byly zmíněny již v první části této kapitoly. Zatímco odvětví Zpracovatelský průmysl zaznamenává v posledních letech nárůst zaměstnanosti v Ústeckém kraji, ostatní odvětví se potýkají s jejím pomalejším, nebo rychlejším poklesem. Příčiny tohoto vývoje jsou v podstatě stejné jako v celé České republice a jsou uvedeny v první části této kapitoly.

Také vývoj úrovně průměrných hrubých mezd zaměstnanců ve vybraných odvětvích národního hospodářství prakticky kopíruje vývoj změn výše průměrných hrubých mezd v České republice. Ukazatel se opět výrazněji liší od průměru (tentokrát uvedeného za Ústecký kraj) pouze v odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody. V odvětví Doprava, skladování a spoje se drží těsně nad průměrem kraje, nad průměr kraje dosahují také průměrné hrubé mzdy v odvětví Zpracovatelský průmysl. Nejnižších hodnot dosahuje ukazatel tradičně u odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví. Hodnoty ukazatele v odvětví **Stavebnictví** jsou sice také pod úrovní průměru kraje, i když přece jen se mu blíží o něco více než hodnoty ukazatele v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví.

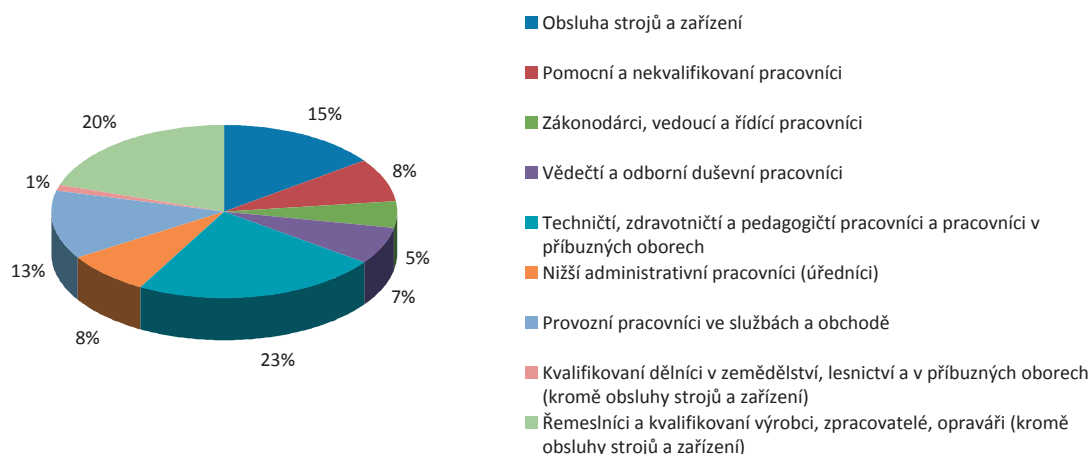
Tabulka č. 3: Vývoj průměrných hrubých měsíčních mezd – případ Ústecký kraj (v Kč)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Zemědělství, myslivost, lesnictví	11 575	12 541	13 325	13 885	15 283	16 570
Zpracovatelský průmysl	15 110	16 136	17 150	18 218	19 582	21 080
Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody	22 859	24 485	24 400	26 775	28 709	32 448
Stavebnictví	13 768	14 912	15 665	15 902	14 963	16 603
Doprava, skladování a spoje	15 637	16 852	17 282	18 253	16 839	18 693
Průměr za Ústecký kraj	14 895	15 804	16 570	17 507	18 760	20 329

Zdroj: Krajské statistické ročenky ČSÚ.

Asi nejprůkaznější informace, které vymezují pracovní pozice s nejvyšším potenciálem dodatečného zaměstnání zájemců o práci v obecném slova smyslu, lze vyčíst ze seřazených statistik postihujících realitu kumulovaných počtů zaměstnaných osob tříděných dle klasifikace KZAM. Z tohoto pohledu se jako nejvýznamnější segmenty jeví skupiny 3 (Techničtí, zdravotničtí a pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech) a 7 (Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé a opraváři s vyloučením pracovníků obsluhy strojů a zařízení), které společně představují podíl 43 %. Další významné podíly lze identifikovat u kategorií 5 a 8, tj. u Provozních pracovníků ve službách a obchodě, resp. u obsluhy strojů a zařízení. Z toho jednoznačně vyplývá atraktivnost (posuzováno v obecné rovině v teritoriální působnosti Ústeckého kraje) technicky zaměřených oborů, které představují nejvýraznější příspěvek k celkové zaměstnanosti v kraji.

Graf č. 2: Podíl kategorií KZAM na celkové zaměstnanosti Ústeckého kraje (rok 2007)



Zdroj: Krajské statistické ročenky ČSÚ.



2.4 Profesní požadavky zaměstnavatelů na trhu práce v Ústeckém kraji a jejich vývoj v jednotlivých letech

Z analýz, které průběžně zveřejňují úřady práce v Ústeckém kraji, resp. MPSV ČR i ČSÚ lze odvodit některé závěry týkající se poptávkové strany trhu práce ve zkoumaném regionu, tedy v Ústeckém kraji.

2.4.1 Poptávka na trhu práce v Ústeckém kraji v roce 2004

V tomto roce byl ze strany zaměstnavatelů největší zájem o vyučené uchazeče, zejména potom o uchazeče v řemeslnických profesích, jako např.: **zedník**, zámečnick, obráběč kovů, svářeč, **tesař**, truhlář, kuchař, prodavačka, šička, švadlena.

Přesto se stávalo, že právě uchazeči v těchto profesích byli nejvíce zastoupeni mezi uchazeči o zaměstnání. Tento zdánlivě nesmyslný rozpor měl několik příčin: uchazeči měli různá zdravotní omezení, která jim neumožňovala vykonávat svou profesi (toto je případ zejména **stavebních profesí**). Důvodem bylo také to, že v profesi byly tak malé výdělky, že se uchazeči nevyplatilo pracovat (případ prodavaček). Dále například uchazeči nezvládali dobře práci v úkolu (případ šiček, švadlen).¹

2.4.2 Poptávka na trhu práce v Ústeckém kraji v roce 2005

Největší nabídka pracovních míst byla stabilně pro vyučené uchazeče, a to jak v oblasti výroby, tak i v oblasti služeb. Relativně dobrá situace byla u vysokoškolsky vzdělaných uchazečů, kde byl počet uchazečů na jedno pracovní místo poměrně nízký, stejně jako absolventů středních odborných škol. Naopak relativně špatná byla situace u absolventů gymnázií a uchazečů s nižším středním vzděláním, kde byl počet uchazečů na jedno pracovní místo velmi vysoký.

Ze strany zaměstnavatelů byl největší zájem o vyučené uchazeče, zejména potom o uchazeče v profesích: **zedník**, zámečnick, obráběč kovů, svářeč, **tesař**, truhlář, kuchař, prodavačka, šička, švadlena. Přesto se stávalo, že právě uchazeči v těchto profesích byli nejvíce zastoupeni mezi uchazeči o zaměstnání (důvody tohoto rozporu jsou uvedeny výše).²

¹ Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v Ústeckém kraji (2004)

² Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v Ústeckém kraji (2005)

2.4.3 Poptávka na trhu práce v Ústeckém kraji v roce 2006

V tomto roce byl stále ze strany zaměstnavatelů všech okresů největší zájem o vyučené uchazeče, zejména v profesích jako např.: **zedník**, zámečnický, obráběč kovů, svářeč, soustružník, **stavební tesař**, truhlář, kuchař-číšník-barman, prodavačka.

Tradičně dlouhodobě neobsazená místa byla představována profesemi stavební a strojírenský technik (SŠ/VŠ), obchodní zástupce, pojišťovací agent, učitel jazyků, lékař, zdravotní sestra, elektrikář, dělník v elektronice, frézař, instalatér, automechanik, obkladač, **klempíř**, lakýrník, **lešenář**, **stavební dělník**, **pokrývač**, nástrojář, šička, montážní dělník.³

2.4.4 Poptávka na trhu práce v Ústeckém kraji v roce 2007

Ani v roce 2007 se situace na trhu práce téměř nezměnila. V posledních letech byl ze strany zaměstnavatelů všech okresů tradičně největší zájem o vyučené uchazeče, opět se jedná o volná pracovní místa zejména pro profese jako např.: **zedník**, zámečnický, obráběč kovů, svářeč, soustružník, **stavební tesař**, truhlář, kuchař-číšník-barman, prodavačka a řidič nákladních vozů i autobusů.

Tradičně dlouhodobě neobsazená místa existovala pro profese stavební a strojírenský technik (SŠ/VŠ), obchodní zástupce, pojišťovací agent, učitel jazyků a lékař. Další profese jsou uvedeny dle jednotlivých okresů:

- **Děčín** – zaměstnanec ve výrobě, zámečnický, svářeč, soustružník, obsluha strojů, šička, řidič nákladních vozů, strojů a zařízení, stagnuje zájem o lidi bez kvalifikace;
- **Chomutov** – **vedoucí pracovník ve stavebnictví**, projektant a konstruktér strojních zařízení, lékař, vedoucí pracovník ve velkoobchodech, účetní, ekonom, mistr, obchodní zástupce a referent, projektant a konstruktér strojních zařízení, pedagog, elektrotechnik, **stavební** a strojírenský **technik**, fyzioterapeut, nákupčí, obytný agent, administrativní pracovník, recepční, skladník, pokladník, prodavač, servírka, číšník, kuchař, bezpečnostní pracovník, barman, zámečnický, **zedník**, svářeč, obkladač, truhlář, soustružník, elektrikář, frézař, podlahář, dělník v elektronice, automechanik, lakýrník, **stavební** a provozní **elektrikář**, nástrojář, elektromechanik, **montér sádrokartonových desek**, obráběč, seřizovač, řidič, šička, montážní dělník, obsluha průmyslových strojů a zařízení, obsluha zařízení ve slévárnictví, lesní dělník, obsluha šicích strojů, pomocná síla do kuchyně, uklízeč, pomocný skladník, vrátný, montážní dělník, pomocní a nekvalifikovaní dělníci, pomocný dělník v průmyslu;
- **Litoměřice** – řidič nákladního automobilu, zámečnický, obráběč, svářeč, **zedník**, číšník, kuchař, šička, nekvalifikovaný pracovník pro masný průmysl;
- **Louny** – diplomovaný fyzioterapeut, lékař, psycholog a učitel, obchodní zástupce a referent, zdravotní sestra, účetní, **mistr** strojírenské a **stavební výroby**, pracovník strojírenských řemesel, řidič nákladního automobilu a autobusu, číšník, kuchař a prodavač;
- **Most** – **zedník**, zámečnický, obráběč kovů, svářeč, tesař, truhlář, kuchař, prodavačka, šička, švadlena;
- **Teplice** – automechanik, elektrikář, **montér sádrokartonových desek**, obráběč kovů, prodavač, řidič (většinou nákladního automobilu, kamionu), sklář, **tesař-truhlář**, zámečnický, **zedník-stavební dělník**, lékař, obchodník-obchodní zástupce, projektant-konstruktér, **stavební technik**, účetní;
- **Ústí nad Labem** – **zedník**, **stavební dělník**, instalatér, **tesař**, svářeč, nástrojář a zámečnický, mechanik opravář, ostatní technický pracovník, pojišťovací a obchodní agent, obchodní cestující, montážní dělník, řidič motorových vozidel.⁴

2.4.5 Poptávka na trhu práce v Ústeckém kraji v roce 2008

Rok 2008 nám opět ukazuje již identifikovaný problém: poptávka po pracovní síle ze strany zaměstnavatelů všech okresů byla tvořena zájmem především o vyučené uchazeče, zejména v profesích jako např. **zedník**, zámečnický, obráběč kovů, svářeč, soustružník, **stavební tesař**, truhlář, kuchař-číšník-barman, prodavačka a řidič nákladních vozů i autobusů. Uvádíme pouze ty profese, které se odlišují od roku předešlého:

³ Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v Ústeckém kraji (2006)

⁴ Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v Ústeckém kraji (2007)

- **Děčín** – situace je shodná s rokem 2007;
- **Chomutov** – ekonom, personalista, inženýr technického směru, vychovatel, učitel mateřské školy, rehabilitační pracovník, farmaceutický laborant, technik výpočetní techniky, rozpočtář, zdravotní sestra, dispečer, kadeřník, pedikér, masér, kosmetička, pečovatel-ošetřovatel, zahradník, ošetřovatel hospodářských zvířat, **tesař**, **klempíř**, malíř, střihač, instalatér, **lešenář**, elektromechanik, obráběč, **stavební dělník**, cukrář, **pokrývač**, keramik, brusič, topenář, kovodělník, obkladač, **montér sádkokartonových desek**, balíč;
- **Litoměřice** – šička/operátor šicích strojů, **zedník**, lékař, číšník/kuchař, černá řemesla nejlépe se svářečským průkazem;
- **Louny** – sociální pracovník, vedoucí pracovník v průmyslu, administrativní pracovník, kontrolor, mistr, švadlena, detektiv v obchodě, elektromontér, frézař, **klempíř**, zámečník, soustružník, svářeč kovů a obsluha průmyslových zařízení a obráběcích strojů;
- **Most** – situace je shodná s rokem 2007;
- **Teplice** – kuchař, číšník-servírka, prodavač, **klempíř**, sklář-dělník sklářské výroby, svářeč, **zedník-stavební dělník**, lékař, učitel, pracovníci v oblasti výpočetní techniky;
- **Ústí nad Labem** – formíř, výrobci a opraváři výrobků z plechů, **zedník**, střední zdravotnický pracovník a lékař, odborný administrativní pracovník, obchodní zástupce vč. referenta v obchodě.⁵

V tomto kontextu poznatků je třeba zmínit, že Ústecký kraj jako jeden z nejvíce postižených strukturálními změnami, které proběhly v minulých letech a stále probíhají, vykazuje již několik let nejvyšší míru nezaměstnanosti v celé České republice. V roce 2008 činila míra nezaměstnanosti v Ústeckém kraji 10,26 %, což je ukazatel pohybující se téměř o 5 procentních bodů nad celorepublikovým průměrem. Tento průměr za rok 2008 činí 5,45 %.



2.5 Střední školy a trh práce v Ústeckém kraji

Podle databáze Ústavu pro informace ve vzdělávání působí v Ústeckém kraji 117 škol, jež poskytují některý z typů středního vzdělání. Zhruba tři čtvrtiny z nich jsou zřízeny Ústeckým krajem. Rozmístění středních škol a portfolio vzdělávacích oborů v kraji obvykle navazuje na silné tradice národohospodářského zaměření konkrétních regionů.

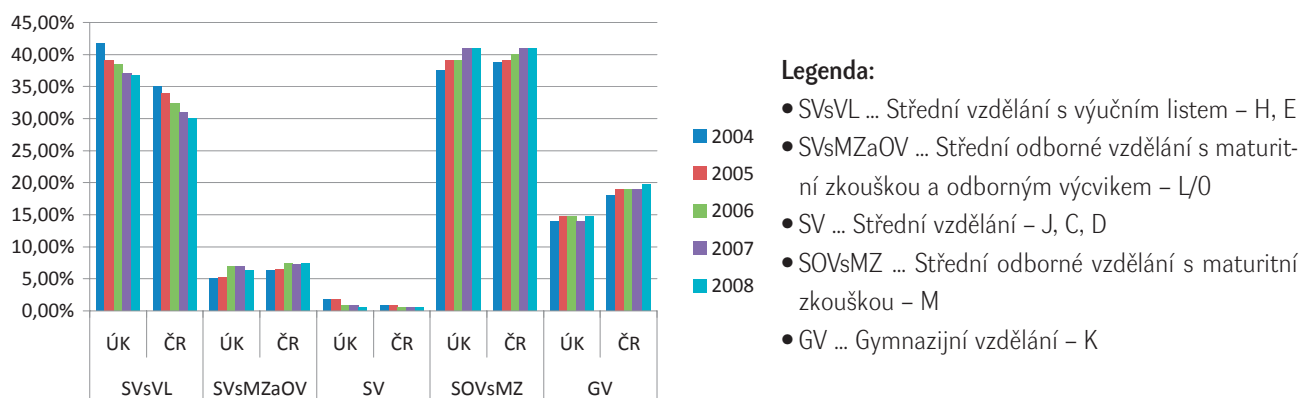
Tyto tradice ovšem nemusí zcela respektovat aktuální požadavky firem na nové zaměstnance. I když primární specializace škol v drtivě většině odpovídá poptávce žáků, s uplatněním absolventů, jejichž počty převyšují absorpci pracovního trhu, to může být horší. Tento stav přitom může být způsoben i nemoderní výukou v hojně poptávaných oborech, která nekoresponduje zejména s technologickými charakteristikami praxe.

Následující graf reflektuje relativní počty nově přijatých žáků, kteří jsou kategorizováni dle standardní typologie středního vzdělávání. Graf postihuje údaje vztažené ke školním letům 2004/2005 až 2008/2009, přičemž umožňuje porovnat situaci v ČR a v Ústeckém kraji.

Na první pohled upoutá situace u středního vzdělání, jež je ukončené vydáním výučního listu. Významný relativní úbytek (ze 41,6 % na 36,9 %) zájemců o tento typ studia v Ústeckém kraji přitom odpovídá celorepublikovému trendu. Tento úbytek je kompenzován nárůstem zejména středního odborného vzdělání, které je zakončeno maturitní zkouškou. V tomto případě ovšem nelze zobecnit „starou pravdu“, že vyšší kvalifikace podmiňuje vyšší šanci uplatnění na trhu práce, neboť existují výjimky. Jedná se zejména o skutečnosti, kdy uchazeč o zaměstnání má vzdělání v oboru, kde je na jedné straně vysoká míra konkurence na straně zájemců o pracovní pozice, na straně druhé relativně nízký zájem podniků poptávat dané absolventy.

⁵ Zdroj: Analýza stavu a vývoje trhu práce v Ústeckém kraji (2008)

Graf č. 3: Relativní počty přijatých žáků na střední školy



Zdroj: NÚOV.

U učebních oborů (zejména technického charakteru) je naopak prokazatelně nižší zájem ze strany uchazečů o studium. Přitom právě v těchto oborech je jednoznačně identifikovaný nejvýznamnější segment poptávky po pracovní síle v Ústeckém kraji, jak bylo vymezeno v předcházející podkapitole.

Absolventi představují na trhu práce jakousi okysličenou krev, která může být pro podnikatelské entity potenciálním přínosem. Jejich přednosti (oproti zkušenějším pracovníkům) spočívají zejména ve flexibilitě, kterou podniky mohou přetavit ve zformování „ideálního“ pracovníka, který by plně vyhovoval potřebám konkrétní firmy. Absolventi rovněž často bývají zdrojem inspirativních nápadů, které umožňují podnikům realizovat inovace. Tyto inovace se pak v konečném důsledku mohou přeměnit v konkurenční výhodu, která umožňuje podniku rozvoj ve všech směrech.

Technické obory jsou nejvýznamnějším segmentem poptávky po pracovní síle.

Jak již bylo naznačeno, ne vždy dochází k průniku kvalifikace absolventů a požadavků firem na trhu práce. Základní informace o takto definovaném nesouladu poskytuje následující tabulka, která reflektuje absolutní i relativní počty absolventů kategorizovaných dle oborové specifikace, jakož i úrovně absolvovaného studia.

Tabulka s názvem „**Počty absolventů v Ústeckém kraji v roce 2008**“ (str. 16) udává množství nové potenciální pracovní síly se středním vzděláním v kraji. Informace o počtech jsou rozčleněny do kategorií úrovně vzdělání, které jsou popsány v legendě tabulky. Pro komparativní účely tabulka obsahuje i údaje o podílu nově přijatých žáků, kteří tvoří personální základnu pro budoucí absolventy škol.

Více než 50 % absolventů středních škol z roku 2008 mohlo prokázat dokončené střední odborné vzdělání s maturitní zkouškou. Přes 40 % absolvovalo střední vzdělání s výučním listem. 5,9 % ze všech absolventů dokončilo střední vzdělání s maturitní zkouškou a odborným výcvikem. Zbytek (1,1 %) se mohl prokázat středním vzděláním bez maturitní zkoušky i výučního listu.

U nejpočetnější absolventské kategorie (střední odborné vzdělání s maturitní zkouškou) tvoří nejvýznamnější příspěvky na trh práce oborové skupiny ekonomika a administrativa (851 absolventů), zdravotnictví (292), strojírenství (263), gastronomie, hotelnictví a turismus (246), pedagogika, učitelství a sociální péče (245), elektronika, komunikace a výpočetní technika (243) a **stavebnictví** (225).

Z pohledu absolventů středních škol s výučním listem nejpočetnější oborové skupiny tvoří obory gastronomie, hotelnictví a turismus (615 absolventů), strojírenství (484), osobní a provozní služby (317), obchod (284) a stavebnictví (251).

Tabulka č. 4: Počty absolventů v Ústeckém kraji v roce 2008

Skupina oborů	SVsVL			SVsMZaOV			SV			SOVsMZ			Celkem po ZŠ			NV			VOV (vč. konzervatorií)		
	Počet	Podíl	NP	Počet	Podíl	NP	Počet	Podíl	NP	Počet	Podíl	NP	Počet	Podíl	NP	Počet	Podíl	NP	Počet	Podíl	NP
Ekologie a ochrana ŽP	484	17,8 %	21,4 %	34	9,0 %	13,8 %				90	2,8 %	1,1 %	90	1,4 %	0,5 %						0,5 %
Strojírenství	190	7,0 %	4,8 %	133	35,3 %	22,3 %				263	8,1 %	8,0 %	781	12,2 %	14,2 %	41	7,3 %	7,8 %	7	2,0 %	14,2 %
Elektronika, telekom. a výp. t.	15	0,6 %	0,2 %							243	7,4 %	7,7 %	566	8,8 %	7,5 %	28	5,0 %				7,5 %
Technická chemie	110	4,0 %	3,1 %							38	1,2 %	1,0 %	53	0,8 %	0,6 %						0,6 %
Potravinářství	105	3,9 %	1,6 %	12	3,2 %	1,5 %							110	1,7 %	1,3 %						1,3 %
Textilní výroba a oděvnictví	173	6,4 %	6,7 %										117	1,8 %	0,8 %						0,8 %
Zpracování dřeva	27	1,0 %	1,0 %	23	6,1 %	3,8 %				26	0,8 %	1,1 %	173	2,7 %	2,9 %	12	2,1 %	0,9 %			2,9 %
Polygrafie													76	1,2 %	1,2 %	23	4,1 %				1,2 %
Stavebnictví	251	9,2 %	13,2 %							225	6,9 %	5,5 %	476	7,4 %	8,4 %	6	1,1 %	2,6 %	15	4,2 %	8,4 %
Doprava a spoje						3,3 %				74	2,3 %	2,0 %	74	1,2 %	1,2 %	4	0,7 %	1,8 %			1,2 %
Specifické obory						7,6 %				78	2,4 %	4,0 %	78	1,2 %	2,5 %						2,5 %
Zemědělství a lesnictví	135	5,0 %	4,6 %							134	4,1 %	3,9 %	269	4,2 %	3,9 %	5	0,9 %	1,1 %			3,9 %
Zdravotnictví										292	8,9 %	6,7 %	292	4,5 %	3,2 %				90	25,2 %	3,2 %
Ekonomika a administrativa						8,4 %		8	11,8 %	851	26,1 %	23,7 %	859	13,4 %	12,1 %	43	7,6 %		53	14,8 %	12,1 %
Podnikání v obchodu	615	22,6 %	22,9 %	45	11,9 %	11,3 %				192	5,9 %	5,3 %	192	3,0 %	2,5 %	320	56,8 %	70,6 %	50	14,0 %	2,5 %
Gastronomie, hotel., turis.	284	10,5 %	9,2 %	54	14,3 %	12,1 %				246	7,5 %	8,8 %	906	14,1 %	15 %	42	7,5 %	9,7 %			15,0 %
Obchod													338	5,3 %	4,9 %	12	2,1 %	1,7 %			4,9 %
Právní a veřejn. činnost	317	11,7 %	11,2 %	76	20,2 %	15,8 %				85	2,6 %	4,0 %	85	1,3 %	1,9 %	27	4,8 %	4 %	50	14,0 %	1,9 %
Osobní a provozní služby													393	6,1 %	6 %						6,0 %
Publ., knihovnictví a inf.																			42	11,8 %	3,6 %
Pedag., učitel a soc. prac.										245	7,5 %	7,5 %	245	3,8 %	3,60 %						3,6 %
Obecně odborná př.								60	88,2 %	183	5,6 %	8,4 %	243	3,8 %	4,80 %				50	14,0 %	4,8 %
Umění a užité umění	11	0,4 %	0,2 %									1,3 %	11	0,2 %	0,70 %						0,7 %
CELKEM	2717	100 %	100 %	377	100 %	100 %	68	100 %	100 %	3265	100 %	100 %	6427	100 %	100 %	563	100 %	100 %	357	100 %	100 %

Zdroj: NÚOV

Legenda k tabulce č. 4:

- SVsVL ... Střední vzdělání s výučním listem – H, E
- NV ... Nástavbové vzdělání – L/5
- SVsMZaOV ... Střední odborné vzdělání s maturitní zkouškou a odborným výcvikem – L/0
- VOV ... Vyšší odborné vzdělání – N
- SV ... Střední vzdělání (bez maturity a výučního listu) – J, C, D
- SOVsMZ ... Střední odborné vzdělání s maturitní zkouškou – M
- NP (%) ... Podíl nově přijatých žáků v kraji

Tabulka č. 5: Nezaměstnanost absolventů středních škol v Ústeckém kraji (2008)

Skupina oborů	S/šVL			S/šMZaOV			SOVšMZ			Celkem		
	Celk. poč. nez.	Nez. abs. (absolutně)	Nez. abs. (relativně)	Celk. poč. nez.	Nez. abs. (absolutně)	Nez. abs. (relativně)	Celk. poč. nez.	Nez. abs. (absolutně)	Nez. abs. (relativně)	Celk. poč. nez.	Nez. abs. (absolutně)	Nez. abs. (relativně)
Ekologie a ochrana ŽP												
Strojrenství	564	33	5,9 %	120	5	4,2 %	81	9	11,1 %	81	9	11,1 %
Elektronika, telekom. a výp. tech.	217	8	3,7 %	179	14	7,8 %	299	29	9,7 %	983	67	6,8 %
Technické chemie a chemie silikátů	16	3	18,8 %				297	22	7,4 %	693	44	6,3 %
Potravinářství	102	5	4,9 %				45	2	4,4 %	61	5	8,2 %
Textilní výroba a oděvnictví	116	12	10,3 %	17	0	0,0 %				102	5	4,9 %
Zpracování dřeva	156	23	14,7 %	7	0	0,0 %				133	12	9,0 %
Polygrafie	37	2	5,4 %	52	4	7,7 %	26	3	11,5 %	163	23	14,1 %
Stavebnictví	337	47	13,9 %	3	0	0,0 %	232	16	6,9 %	572	63	11,0 %
Doprava a spoje	24	3	12,5 %	35	4	11,4 %	95	5	5,3 %	154	12	7,8 %
Speciální a interdiscip. tech. obory							90	4	4,4 %	90	4	4,4 %
Zemědělství a lesnictví	125	13	10,4 %				137	14	10,2 %	262	27	10,3 %
Zdravotnictví							282	8	2,8 %	282	8	2,8 %
Ekonomika a administrativa	138	9	6,5 %	66	13	19,7 %	817	55	6,7 %	1021	77	7,5 %
Podnikání v oborech, odvětvích				371	48	12,9 %	261	26	10,0 %	632	74	11,7 %
Gastronomie, hotelnictví, turismus	637	82	12,9 %	60	10	16,7 %	288	42	14,6 %	985	134	13,6 %
Obchod	252	41	16,3 %	76	9	11,8 %				328	50	15,2 %
Právní a veřejn. činnost							53	3	5,7 %	53	3	5,7 %
Osobní a provozní služby	303	39	12,9 %	105	15	14,3 %				408	54	13,2 %
Pedag. učitel. a soc. péče							264	18	6,8 %	264	18	6,8 %
Obecně odborná příprava							153	6	3,9 %	153	6	3,9 %
Umění a užité umění	14	0	0,0 %							14	0	0,0 %
Gymnaziální vzdělání							1502	62	4,1 %	1502	62	4,1 %
CELKEM	3038	320	10,5 %	1091	122	11,2 %	4922	324	6,6 %	9051	766	8,5 %

Zdroj: NÚOV.

Legenda k tabulce č. 5:

- SVsVL ... Střední vzdělání s výučním listem – H, E
- SVsMZaOV ... Střední odborné vzdělání s maturitní zkouškou a odborným výcvikem – L/O
- SOVsMZ ... Střední odborné vzdělání s maturitní zkouškou – M
- VOV ... Vyšší odborné vzdělání – N
- Celk. poč. nez. ... Celkový počet nezaměstnaných
- Nez. abs. (absolutně) ... Absolutní počet nezaměstnaných absolventů
- Nez. abs. (relativně) ... Podíl nezaměstnaných absolventů na jejich celkovém počtu

Celkové podíly absolventů (bez ohledu na typ středního vzdělání) vykazují následující početní charakteristiky: Nejvýznamněji zastoupenou oborovou skupinou tvoří studijní obory spadající do kategorie gastronomie, hotelnictví a turismus (14,1 %). S malým rozdílem pak následují obory ekonomiky – administrativy (13,4 %) a strojírenské obory (12,2 %). S větším odstupem lze identifikovat studijní obory elektroniky, telekomunikací a výpočetní techniky (8,8 %) a stavebnictví (7,4 %).

Tyto zmíněné oborové skupiny představují rovněž první pětici z pohledu zájemců absolventů základních škol o střední vzdělání.

Průkaznější statistiky role absolventů na trhu práce udává tabulka „**Nezaměstnanost absolventů středních škol v Ústeckém kraji (2008)**“ (str. 17), která kvantitativně popisuje absolutní počty všech absolventů v daném roce, jakož i počet nezaměstnaných absolventů v absolutním i relativním vyjádření. Absolventi jsou přitom kategorizováni dle svého oborového vzdělání, resp. úrovněového typu středního vzdělání.

Pokud zanedbáme úrovněovou klasifikaci, nejvyšší nezaměstnanost lze vypočítat v oborech obchodu (15,2 %), zpracování dřeva (14,1 %), gastronomie, hotelnictví a turismus (13,6 %) a osobních a provozních službách (13,2 %).

Zde lze identifikovat zásadní problém nezaměstnanosti středoškoláků, kteří si vybírají školu bez ohledu na trendy v poptávce firem na trhu práce. Přednost dostávají především atraktivnější obory (viz odstavec výše), přičemž po ukončení studia absolventi řeší vážné problémy s nalezením jim vyhovující pracovní pozice.

Nahlíženou optikou typu středního vzdělání jsou jednotlivé kategorie dle podílu nezaměstnaných kategorií seřazeny následovně: maturitní obory (s vyčleněním gymnázií) představují podíl nezaměstnaných absolventů ve výši 8,5 %, absolventi gymnázií 4,1 % a osoby s čerstvě ukončeným středním vzděláním s výučním listem 10,5 %. Z těchto čísel ovšem nelze paušalizováním vyvozovat dalekosáhlé důsledky pro formování konkrétních opatření regulace absolventské nabídky práce. Rozhodujícím faktorem by měla být oborová specifikace v návaznosti na firemní požadavky na trhu práce.



2.6 Trh práce – shrnutí

Významným faktorem, který způsobuje vysokou nezaměstnanost v kraji, je nesoulad mezi strukturou poptávané pracovní síly a nabízené práce. Jinými slovy, zaměstnavatelé hledají konkrétní profese a kvalifikaci pro neobsazená pracovní místa, ale struktura uchazečů o zaměstnání je profesně a kvalifikačně odlišná.

Problém, o kterém se dlouhodobě diskutuje a který je v posledních letech patrný, je malá spolupráce mezi školami a zaměstnavateli v regionu. Žáci nemají dostatek informací o tom, jaké pracovní pozice a v jakých konkrétních oborech jsou neobsazené, případně po jakých profesích je nejvyšší poptávka ze strany zaměstnavatelů. Důsledkem toho často ukončují svá studia a zjišťují, že volná pracovní místa v regionu sice existují, ale že oni sami vystudovali úplně jiný obor a nevyhovují kvalifikačním požadavkům pro danou pozici. Tento nesoulad lze nahlédnout i z druhé strany. Je dán nejen nedostatečnou informovaností žáků, ale zároveň také nedostatečnou aktivitou ze strany firem v regionu jako budoucích zaměstnavatelů. Tyto firmy často nespolupracují se školami a učilišti vůbec, případně je intenzita spolupráce nedostačující pro to, aby v budoucnu došlo k výraznějšímu zlepšení situace na trhu práce.

Tento nesoulad, jak lze vyčíst z výše uvedených statistik, je patrný právě v těch oborech, které byly vedoucími této studie zvoleny pro bližší analýzu. Z výsledků této analýzy vyplývá, že profesní struktura nabízených a poptávaných pracovních míst je odlišná. Je tedy vhodné zvolit a následně realizovat opatření, která by vedla k vyrovnání nabídkové a poptávkové strany na trhu práce v Ústeckém kraji. Jedním z takových opatření je právě zlepšení a zintenzivnění spolupráce mezi zaměstnavateli a školami a učilišti v regionu, kde se budoucí pracovní síla připravuje na svůj profesní život.



2.7 Oblast dalšího vzdělávání

Svět kolem nás se rychle mění a vyvíjí. Zejména rozvoj nových informačních a komunikačních technologií, ale i vývoj a změny v oblasti ekonomické, politické, sociální či kulturní nutí každého vynakládat stále více úsilí k adaptaci na nové situace a rychlé změny, jež proměňují jeho život i společnost jako celek.

Jedním z hlavních nástrojů, jež může lidem pomoci se s těmito změnami vyrovnat a přizpůsobit se nově vzniklým podmínkám, jsou procesy učení a vzdělávání. Vzhledem k tomu, že svět se vyvíjí stále rychleji a změn přibývá, roste též důležitost těchto procesů i potřeba začlenit je do reálného života tak, aby se staly jejich běžnou součástí. Vzdělání, které člověk získá během svého dětství a mládí, již nedokáže uspokojivě plnit funkci přípravy na život. Ba právě naopak tuto funkci je schopno zastávat stále menší měrou. Např. kvůli technologickým změnám, novým metodám výroby, novým službám, pracovním postupům a procesům klesá v rámci počátečního vzdělávání schopnost připravit jedince po odborné stránce a zprostředkovat jim kvalifikace, se kterými by vystačili ne-li celý život, tak alespoň po delší časový úsek. Výzkumy předpokládají, že v nedaleké budoucnosti téměř každý během svého života alespoň jednou zcela změní svou kvalifikaci, to znamená, že se bude muset naučit novým, od původní kvalifikace i výrazně odlišným pracovním znalostem a dovednostem. Potřeba učit se a vzdělávat se kontinuálně v průběhu celého života se stane pro většinu lidí nezbytnou záležitostí, pro mnoho lidí bude přímo nutností.

Sféra **dalšího vzdělávání** (dále jen „DV“) není oblastí odtrženou od ostatních systémů vzdělávání, naopak je s nimi velmi úzce propojena, neboť navazuje na stupně počátečního vzdělávání a má úzký vztah navázaný s terciárním vzděláváním. Hlavním důvodem zvyšujícího se významu DV je nutnost získávat nové znalosti a potřeba osvojovat si nové dovednosti v rámci adaptace na transformující se životní podmínky. DV⁶ proto začíná hrát stále důležitější úlohu.

V současné době je často vyzdvihována skutečnost, že právě další vzdělávání, coby integrální součást celoživotního učení, je důležitým faktorem růstu produktivity a konkurenceschopnosti ekonomiky. Pozitivní důsledky pro ekonomiku by mělo přinášet zejména profesně orientované další vzdělávání, které by mělo přispívat k vyšší schopnosti inovací, flexibilizaci pracovních sil, rychlé adaptaci na nové technologie a technologické postupy, metody práce atd.

Z výše uvedeného vyplývá, že mnoho lidí stále nechápe význam dalšího vzdělávání, tj. nerozumí tomu, proč by se měli i v dospělém věku dále vzdělávat a učit. Proč vynakládat svůj čas i peníze za něco, co na první pohled nepřináší žádný okamžitý konkrétní užitek. Jakým způsobem jim může DV pomoci při hledání zaměstnání, při zlepšení jejich pozice na pracovním trhu či např. při řešení sociálních nebo osobních problémů.

Další vzdělávání přitom lze považovat za vysoce efektivní nástroj, jenž může přispívat ke zlepšení ekonomických, sociálních i environmentálních podmínek v ČR, může účinně přispívat k růstu konkurenceschopnosti i podporovat rozvoj a růst ekonomické dynamiky a znalostní společnosti.

Celoživotní učení se vztahuje na dospělé jedince ve věku od 25 do 64 let. Z EU pochází průzkum pracovních sil (EU labour force survey), který měl za úkol dotazování této cílové skupiny. Jednalo se o to, zda se zástupci cílové skupiny účastnili vzdělávání nebo školení ve čtyřech týdnech předcházejících průzkumu (hodnota čitatele). Hodnota jmenovatele se pak rovná celkovému počtu populace stejné věkové skupiny, vyjímaje ty, kteří neodpověděli na otázku „účast na vzdělávání a školení“. Zjištěné informace se týkají jakéhokoliv vzdělávání nebo školení týkajícího se či netýkajícího se respondentova současného nebo budoucího zaměstnání. V České republice je tento ukazatel prostřednictvím zmíněného nástroje sledován od roku 2002. Od podzimu roku 2006 je hodnota počítána ročním průměrem čtvrtletních dat. Poslední uvedené údaje z roku 2008 jsou předběžného charakteru.

⁶ V teoretické rovině jde však o pojem, který lze jen velmi těžce přesně vymezit. Jedna z možných definicí je uvedena v dokumentu Strategie celoživotního učení, kde se píše, že DV je vzdělávání či učení, které probíhá po dosažení určitého stupně vzdělání, resp. po prvním vstupu vzdělávajícího se na trh práce (i zde se však připouští, že se tato definice částečně překrývá s vymezením počátečního vzdělávání). Další možnou definicí, jež využívá negativního vymezení DV lze nalézt v § 2 zákona o uznávání výsledků dalšího vzdělávání, kde se DV rozumí vzdělávací aktivity, které nejsou počátečním vzděláním. Každý se tedy může účastnit dalšího vzdělávání nejdříve po ukončení počátečního vzdělávání a dále pak v průběhu celého svého dalšího života.

Tabulka č. 6: Podíl populace ve věku 25 až 64 let účastníků se vzdělávání a školení

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
EU (27 členských zemí)	7,2	8,5	9,3	9,8	9,7	9,5	9,6
EU (15 členských zemí)	8,1	9,8	10,7	11,3	11,2	10,9	11,0
Česká republika	5,6	5,1	5,8	5,6	5,6	5,7	7,8

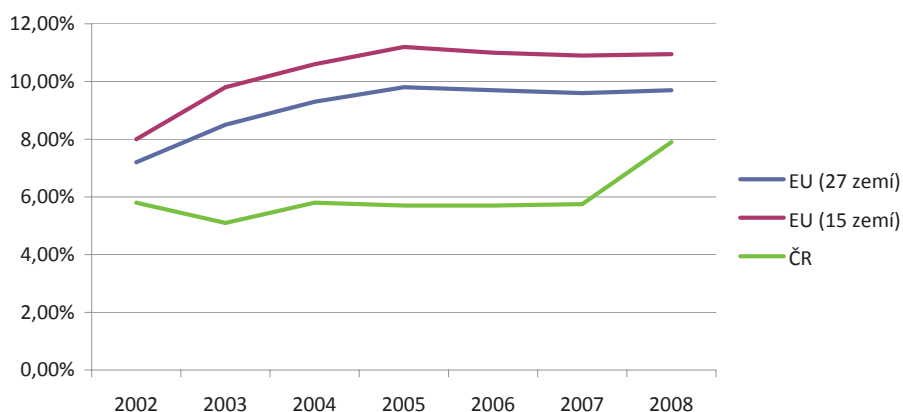
Zdroj: Eurostat.

Pro přesnou ilustraci je na tomto místě uveden graf, který postihuje uvedené údaje v tabulce, což znamená, že v grafu je znázorněn procentuální vývoj populace ve věku 25 až 64 let účastníků se vzdělávání a školení v letech 2002 až 2008. Nejvyšších hodnot po všechna léta dosahovaly v průměru „staré“ členské státy Evropské Unie (15 zemí), přičemž v posledním sledovaném roce činila hodnota indikátoru 11 %. ČR zaostávala za touto hodnotou o více než 4 %. Oproti průměru všech současných států EU statistici zaznamenali ztrátu ČR o velikosti téměř dvou procent. Tato skutečnost je do jisté míry podmíněna faktem, kdy nově přistoupení země EU postupně snižovaly míru populace ve věku 25 až 64 let účastníků se vzdělávání a školení v letech 2002 až 2008. Relativně významná ztráta v České republice přetrvává i přesto, že v posledním analyzovaném roce výrazně stoupl podíl populace v definované věkové kategorii účastníků se vzdělávání a školení.



zdroj: FIRECLAY, spol. s r.o.

Graf č. 4: Podíl populace ve věku 25 až 64 let účastníků se vzdělávání a školení



Zdroj: Eurostat.

Výše uvedené informace hovoří o nutnosti finanční podpory DV ze strany státních i krajských finančních zdrojů, neboť pozitivní důsledky takto směřované podpory předurčují větší míru pružnosti nabídkové strany trhu práce. Tyto efekty se přitom vyznačují multiplikačním charakterem působení, neboť přesunutí této problematiky do oblasti zájmu podmiňuje realizaci významných benefitů v nejrůznějších sférách ekonomiky na bázi mikroúrovně i v prostředí makroekonomickém. Efekty plynoucí z realizace řešeného konceptu jsou uvedeny v následující tabulce, přičemž jsou kategorizovány dle jednotlivých oblastí, kde vznikají a kde je jejich primární význam.

Tabulka č. 7: Pozitivní efekty z úspěšné realizace konceptu celoživotního vzdělávání

Stát	Zaměstnavatel	Jedinec
– Vyšší zaměstnatelnost	– Kvalifikovaní a motivovaní zaměstnanci	– Možnost zvýšit a prohloubit kvalifikaci
– Vyšší konkurenceschopnost	– Vyšší konkurenceschopnost	– Zlepšení postavení na trhu práce, podpora mobility
– Znalostně orientovaná ekonomika	– Růst produktivity práce	– Motivace k osobnímu rozvoji
– Podpora mobility občanů	– Možnost ovlivnit profil kvalifikace (Národní soustava kvalifikací = NSK)	– Zvýšení sociálního statusu
– Rovný přístup	– Lepší image firmy	– Rovné příležitosti
– Šance pro znevýhodněné skupiny, migranty a nízko-kvalifikované		– Změna postoje k ČŽU
		– Motivace pokračovat v DV

Zdroj: ÚIV.



zdroj: Šilhánek a syn, a.s.

3 TECHNOLOGICKÉ PROFILY FIREM – STAVEBNICTVÍ



3.1 Úvod

Pro lepší přehled a orientaci jsou níže vloženy tři tabulky, ve kterých jsou uvedeny významné firmy Ústeckého kraje podnikající v profesní oblasti stavebnictví. Jsou rozděleny podle počtu zaměstnanců na skupiny:

- nad 50 zaměstnanců,
- nad 100 zaměstnanců,
- nad 500 zaměstnanců.

Tabulka č. 8: Firmy Ústeckého kraje nad 50 zaměstnanců – Stavebnictví

Název firmy	Okres	Oblast podnikání	http
ABC Chomutov spol. s r.o.	Chomutov	Ostatní specializované stavební činnosti j. n.	www.mujweb.cz/www/abccv
ABS - stavební společnost s.r.o.	Teplice	Výstavba bytových a nebytových budov, Výroba malt	web.edb.cz/abs-bilina
ALFA TERM MOST a.s.	Most	Instalace rozvodů vody, topení a klimatizace	www.alfaterm.cz
Betonstav PSV s.r.o.	Teplice	Výstavba nebytových budov, Elektrické instalace	
Děčínský stavební podnik s.r.o.	Děčín	Výstavba bytových a nebytových budov	www.dspdc.cz
Elektromontáže Procházka s.r.o.	Litoměřice	Výstavba inženýrských sítí, Demolice a příprava stavenišť	www.elektro.radovesice.cz
EUROMONT LEŠENÍ spol. s r.o.	Most	Montáž a demontáž lešení a bednění, Ostatní stavební instalace	www.euro-leseni.cz
„FISAD s.r.o.“	Chomutov	Výstavba silnic a dálnic	www.fisad.cz , www.pvtnet.cz/www/fisad
H + H Česká republika s.r.o.	Most	Výroba betonových výrobků pro stavební účely	www.hplush.cz , www.hpplush.cz
HAVI s.r.o.	Teplice	Výstavba bytových a nebytových budov	web.edb.cz/havi-teplice , www.havi.cz
Horák - stavební a obchodní společnost, s.r.o.	Děčín	Výstavba inženýrských sítí pro kapaliny	www.horak-ist.cz
JAPIS s.r.o.	Ústí n. L.	Výstavba bytových a nebytových budov, Demolice a příprava stavenišť	www.japis.cz
JETCON spol. s r.o.*	Chomutov	Výstavba inženýrských sítí pro elektřinu a telekomunikace	www.jetcon.cz
JOEL s.r.o.	Most	Příprava stavenišť, Elektrické instalace	www.volny.cz/joel.sro
Kamenoprůmyslové závody, s.r.o.	Děčín	Řezání, tvarování a konečná úprava kamenů, Dobývání kamene pro výtvarné nebo stavební účely, vápence, sádrovce, křídly a břídlíce, Demolice a příprava stavenišť	www.volny.cz/kz_sluknov , www.kz-sluknov.cz
N+N - Konstrukce a dopravní stavby Litoměřice, s.r.o.	Litoměřice	Výstavba bytových a nebytových budov, Výstavba ostatních staveb j. n., Architektonické činnosti	www.nanlitomerice.cz
NELUMBO spol. s r.o.	Chomutov	Ostatní stavební instalace	www.nelumbo.cz
PRŮMSTAV ŠTĚTÍ a.s.	Litoměřice	Výstavba bytových a nebytových budov, Výroba ostatních výrobků stavebního truhlářství a tesařství, Výroba betonu připraveného k lití, Výroba ostatních betonových, cementových a sádrových výrobků	

První krušnohorská realitní kancelář, s.r.o.	Chomutov	Výstavba bytových budov, Ostatní stavební instalace	www.krusnohorska.cz
PSD s.r.o.	Děčín	Výstavba bytových a nebytových budov, Výroba ostatních strojů pro speciální účely j. n., Elektrické instalace	www.psd.cz
QINN INVEST s.r.o.	Chomutov	Developerská činnost, Architektonické a inženýrské činnosti a související technické poradenství	www.pvtnet.cz/www/qinn
RRR spol. s r.o.	Chomutov	Výstavba bytových a nebytových budov	www.rrr-cv.cz
SIOPS spol. s r.o.	Děčín	Výstavba bytových a nebytových budov, Výroba ostatních výrobků stavebního truhlářství a tesařství, Architektonické a inženýrské činnosti a související technické poradenství	www.siops.cz
Služby Archman s.r.o.	Most	Výstavba inženýrských sítí pro elektřinu a telekomunikace, Demolice a příprava stavenišť, Elektrické instalace	www.sluzby-archman.wz.cz
STAMO, spol., s r.o.	Děčín	Výstavba bytových a nebytových budov, Ostatní specializované stavební činnosti j. n.	www.stamo.cz
Stavební firma NAO s. r. o.	Teplice	Výstavba bytových a nebytových budov	www.nao.cz
Stavební společnost Jaroslav Oršuliak, a.s.	Chomutov	Příprava stavenišť, Výstavba bytových a nebytových budov, Demolice a příprava stavenišť	www.orsuliak.cz
Technické služby Litvínov s.r.o.	Most	Ostatní specializované stavební činnosti j. n., Architektonické činnosti, Elektrické instalace	www.tslitvinov.cz
TECHNICOM, s.r.o.	Litoměřice	Elektrické instalace, Výstavba bytových a nebytových budov, Demolice a příprava stavenišť	www.technicom.cz
TERMOCON s.r.o.	Teplice	Ostatní stavební instalace	www.termocon.cz
UniWel STAVBY spol. s r.o.	Teplice	Ostatní stavební instalace	www.uniwel.cz
VODOHOSPODÁŘSKÁ STAVEBNÍ SPOL. S R.O.	Chomutov	Výstavba inženýrských sítí pro kapaliny, Výstavba bytových a nebytových budov, Elektrické instalace	www.vodohospoda.cz, www.pvtnet.cz/www/vsspol
WAKOS, s.r.o.	Děčín	Výstavba bytových a nebytových budov	www.wakos.cz, www.wakosplus.cz
Zemní a dopravní stavby Hrdý Milan, s.r.o.	Děčín	Příprava stavenišť, Výroba ostatních výrobků stavebního truhlářství a tesařství, Výstavba bytových a nebytových budov	www.zemniadopravnistavbyh rdymilan.cz
ZKZ Chomutov s.r.o.	Chomutov	Příprava stavenišť, Výstavba bytových a nebytových budov, Demolice a příprava stavenišť	www.zkz-cv.cz

* Firma je uvedena v Přímém představení.



zdroj: Šilhánek a syn, a.s.

Tabulka č. 9: Firmy Ústeckého kraje nad 100 zaměstnanců – Stavebnictví

Název firmy	Okres	Oblast podnikání	http
1. Betonstav s.r.o.	Teplíce	Výstavba bytových a nebytových budov, Elektrické instalace	www.betonstav.cz
CS-BETON s.r.o.	Litoměřice	Výroba betonových výrobků pro stavební účely, Elektrické instalace	www.csbeton.cz
EKOSTAVBY Louny s.r.o. *	Louny	Výstavba silnic a dálnic, Výroba betonových, cementových a sádrových výrobků, Inženýrské stavitelství	www.ekostavbylouny.cz
FIRECLAY, spol. s r.o. *	Most	Ostatní specializované stavební činnosti j. n., Demolice a příprava stavenišť	www.fireclay.cz
Chládek & Tintěra, a.s.	Litoměřice	Výstavba silnic a dálnic, Inženýrské stavitelství, Elektrické instalace	www.cht.cz
IDEALFENSTER, akciová společnost	Teplíce	Ostatní stavební instalace, Výroba plastových výrobků pro stavebnictví, Výstavba bytových a nebytových budov, Ostatní stavební instalace	www.ideal Fenster.cz
PREFA ŽATEC s.r.o.	Louny	Výroba betonových výrobků pro stavební účely, Výroba betonových, cementových a sádrových výrobků, Velkoobchod se dřevem, stavebními materiály a sanitárním vybavením	www.prefazatec.cz
R. B. Farquhar, s.r.o.	Chomutov	Výroba betonových výrobků pro stavební účely, Kompletační a dokončovací práce, Ostatní specializované stavební činnosti j. n.	www.rbfarquhar.cz
REKULTIVAČNÍ VÝSTAVBA Most, a.s.	Most	Příprava stavenišť	www.rvm.cz
SI UNIMONTEX s.r.o.	Most	Ostatní stavební instalace, Výstavba bytových a nebytových budov, Elektroinstalační, instalatérské a ostatní stavebně instalační práce	www.unimontex.wm.cz
SKD Průmstav - stavby, a.s.	Ústí n. L.	Výstavba bytových a nebytových budov, Výroba betonových výrobků pro stavební účely	www.skdprumstav.cz
STAVUM, spol. s r.o.	Louny	Výstavba inženýrských sítí pro kapaliny, Výstavba bytových a nebytových budov	www.stavumlouny.cz
Šilhánek a syn, a.s.*	Louny	Příprava stavenišť, Výroba ostatních výrobků stavebního truhlářství a tesařství, Výstavba bytových a nebytových budov, Demolice a příprava stavenišť	www.silhanek.cz
Teplotechna - Prima, s.r.o.	Teplíce	Ostatní specializované stavební činnosti j. n., Inženýrské stavitelství, Ostatní stavební instalace, Výroba betonových, cementových a sádrových výrobků, Architektonické činnosti	www.teplotechna-prima.com
VIAMONT a.s.	Ústí n. L.	Výstavba železnic a podzemních drah, Výstavba bytových a nebytových budov, Výstavba ostatních staveb j. n., Elektrické instalace	www.viamont.cz
Viamont DSP, a.s.	Ústí n. L.	Výstavba silnic a dální, Inženýrské stavitelství, Architektonické a inženýrské činnosti a související technické poradenství	www.viamont.cz/dsp, www.viamontdsp.cz

* Firma je uvedena v Přímém představení.

Tabulka č. 10: Firmy Ústeckého kraje nad 500 zaměstnanců – Stavebnictví

Název firmy	Okres	Oblast podnikání	http
DTS Vrbenský, a.s.	Most	Příprava stavenišť	www.mus-dts.cz, www.dts-as.cz
Vodohospodářské stavby, společnost s ručením omezeným	Teplíce	Výstavba silnic a dálnic, výroba cementu, vápna a sádry	www.vhs.cz

Každý z těchto zaměstnavatelů se při svém podnikatelském působení věnuje v rámci stavebnictví velkému množství činností. Jsou to například:

- příprava stavenišť,
- výstavba silnic a dálnic,
- výstavba železnic a pozemních drah,
- výstavba bytových a nebytových prostor,
- ostatní stavební instalace,
- inženýrské stavitelství.

Mezi zaměstnanci těchto firem lze tedy najít zedníky / obkladače, montéra suchých staveb (sádkartonáře), pokrývače, tesaře, truhláře, štukatéry, malíře, klempíře pro stavební výrobu apod.



3.2 Přímé představení

A teď už tedy k firmám, které byly vytipovány během kontaktní práce v terénu a zahrnuty do přímého představení v této publikaci. Zjišťovaly se u nich přímo v reálu informace související s historií, současností a budoucností společnosti, s používanými technologiemi, stroji a nástroji, s pracovním prostředím a zázemím a kvalifikačními požadavky na zaměstnance.

3.2.1 EKOSTAVBY Louny s.r.o.

Václava Majera 573
440 01 Louny
www.ekostavby.cz

Základní představení firmy

Vznik společnosti se datuje k roku 1990. Jedná se o firmu s rozšířenou působností ve stavebnictví. Svou činnost zaměřuje od počátku na výstavbu objektů staveb ekologického charakteru (čistírny odpadních vod, vodojemy, kanalizace, plynovody apod.). Součástí sortimentu nabízených služeb jsou i objekty pozemních staveb a silniční stavitelství.

Profese pracovníků

Všem uchazečům o zaměstnání nabízí tato dynamicky se rozvíjející společnost zajímavou práci, velmi dobré pracovní i platové podmínky či možnost kariérového růstu. Od uchazečů naopak vyžaduje trestní bezúhonnost, loajálnost, dodržování kvality práce, ochotu spolupracovat s ostatními, zapojit se do týmu a společně vytvářet hodnoty. Velmi důležité je striktní dodržování zásad BOZP a PO a používání ochranných pomůcek. Pro konkrétní pozice má potom firma bližší požadavky ohledně vzdělání. Preferuje vyučení v oboru stavební dělník, zejména betonář, dělník specializovaný na pokládání betonových povrchů a teraca, asfaltér, dlaždič; instalatér – potrubář. Pro obsluhu zemních a příbuzných strojů je pro firmu důležitý především řidič naklada-

če, dozeru, rypadla, buldozeru, bagru, shrnovače, stroje na hloubení jam (na pilotáž), frézy, finišeru a dělník osádky zemních a příbuzných strojů.

Možnosti pro absolventy

Čerstvý absolvent by firmu dokázal přesvědčit o své důležitosti a vhodnosti prokázáním evidentního zájmu o danou práci a vůbec kladným přístupem k práci tzn., že doma například pomáhá stavět dům, pravidelně chodil na letní brigády atd. Projeví-li zájem o daný obor a má už nějaké minimální znalosti, je-li ochoten se dále vzdělávat a rozšiřovat si kvalifikaci. Důležité je, aby si sám absolvent položil otázku, je-li přesvědčen o tom, že si daný obor vybral sám, nebo jedná-li se pouze o přání rodičů.

Využívané technologie

Obalovna BENNINGHOVEN BA 160

– rekonstrukce 01-03/2009

- Výroba obalovaných živičných směsí
- Výkon 180 tun/hod
- Zásobníky vyrobených směsí 250 t
- 4 ks stojatých provozních nádrží EB 80 S, pro uskladnění asfaltu

Obsluha je zajišťována strojníky, kteří řídí míchání směsí z tzv. „velína“ pomocí počítače, zajišťují opravy a starají se o pořádek.



Obalovna BENNINGHOVEN BA 160

zdroj: EKOSTAVBY Louny s.r.o.

Finišery

Stroje používané při pokládce obalovaných živičných směsí. Obsluhu zajišťuje jeden strojník a další dělníci, kteří pomáhají zpracovávat směsi.

Mezi nedávno pořízené stroje patří:

DYNAPAC F 141 C s lištou VB 600 TV

- Pracovní rychlost 0–23 m/min
- Tloušťka kladeného povrchu 0–300 mm
- Teoretický výkon kladení – 750 t/hod

VOGELE Super 2100-2 s lištou AB 600 TV

- Pracovní rychlost 0–25 m/min
- Tloušťka kladeného povrchu 0–300 mm
- Teoretický výkon kladení – 750 t/hod



Finišer

zdroj: EKOSTAVBY Louny s.r.o.

Mezi další preferované stroje lze zařadit frézu, dozery, grejdry, rypadla.

V následujících letech by si chtěla společnost opatřit GPS nivelace pro buldozery a grejdry (nivelace řízená totální stanicí); zařízení k recyklaci betonů, živců, cihelného zdiva či zařízení na třídění odpadních materiálů. Plánuje také pořízení „horké recyklace“, což je zařízení, které umožní přidávat více recyklátu (=živičné kry) do obalovny oproti doposud využívané „studené recyklaci“. Co se týče požadavků kladených na pracovníky, kteří budou s těmito stroji pracovat, půjde především o to, aby se „nebáli“ počítačů a moderních technologií a aby měli skutečný zájem o technické novinky. Zároveň bude u pracovníků kladen velký důraz na pečlivost a přesnost.

Významné zakázky

Za nejvýznamnější zakázky firma EKOSTAVBY Louny s.r.o. považuje:

- rekonstrukci historického centra města Louny,
- obchvat Sulce,
- komunikace v průmyslové zóně Triangl,
- výrobní hala CANDY v Podbořanech,

3.2.2 FIRECLAY, spol. s r.o.

Fireclay, spol. s r.o.
436 70 Litvínov, Záluží 1
www.fireclay.cz

Základní představení firmy

Stavební společnost FIRECLAY, spol. s r.o. vznikla v roce 1993 privatizací stavební údržby Chemopetrolu, a.s. Litvínov. Zaměřuje na poskytování služeb v oblasti údržby budov technologických celků včetně investiční výstavby. Déle zajišťují výstavbu, generální opravy a údržbu záruvzdorných vyzdívek technologických zařízení. Při svém vývoji společnost upravila svou strukturu a vznikla specializovaná střediska. V současné době je společnost FIRECLAY, spol. s r.o. členěna do 8 středisek.

FIRECLAY, spol. s r.o. se zaměřuje mimo jiné na průmyslovou výstavbu. K jejím zákazníkům patří největší společnosti v České republice, například: CHEMOPETROL a.s. Litvínov, ČESKÁ RAFINÉRSKÁ a.s., SPOLANA a.s. Neratovice, LOVOCHEMIE a.s. Lovosice, KAUCUK a.s. Kralupy nad Vltavou, SEVEROČESKÁ ENERGETIKA a.s., PRAŽSKÁ TEPLÁRENSKÁ a.s., CHEMPEX-HTE a.s. Brno a další.

Profese pracovníků

Vzhledem k zaměření společnosti FIRECLAY, spol. s r.o. je 70 % jejích zaměstnanců v dělnických profesích. Pro společnost a její pracovníky je díky zakázkám pro společnost z chemického a energetického průmyslu důležitá otázka jakosti, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci. Pro tuto firemní politiku má společnost dokonce vypracovanou zvláštní normu, kterou jsou zaměstnanci povinni dodržovat.

Společnost FIRECLAY, spol. s r.o. předpokládá v budoucnu nárůst zakázek o cca 10 %, z tohoto důvodu bude i nadále potřebovat a vyhledávat schopné a pracovité zaměstnance pro realizaci nových zakázek. S narůstající potřebou stavebních prací a investiční výstavby rozvíjela stavební společnost své působení i do profesí lešenář, zámečnický, izolátér, truhlář, zároveň s rozvojem stavební kapacity a technického zázemí. Noví zaměstnanci by měli mít především odborné vzdělání v oboru, případně jiné odborné zkoušky související s oborem. Důležitá je pro společnost řemeslná zručnost, aktivita a ochota dalšího vzdělávání u všech zaměstnanců.



Zemní práce v areálu společnosti Unipetrol RPA a.s.

zdroj: FIRECLAY, spol. s r.o.

Obsah práce řemeslných pracovníků a její specifika očima zaměstnavatelů

Společnost FIRECLAY, spol. s r.o. podporuje odborný růst svých pracovníků. Pro tyto účely pořádá pro zaměstnance pravidelná školení, a to jak odborná, tak s tematikou bezpečnosti práce. Z výše uvedeného je patrné, že pracovníci společnosti mají k dispozici nejmodernější ochranné pomůcky, přístroje a nářadí. Vše, co zaměstnanci potřebují, aby mohla být zakázka dokončena ve špičkové kvalitě, obdrží od společnosti vždy v souladu s nejprísnějšími normami a nejnovějšími technologickými postupy.



Výroba plastových oken a dveří

zdroj: FIRECLAY, spol. s r.o.

Spolupráce firmy se ZŠ a SŠ

Společnost FIRECLAY, spol. s r.o. spolupracuje se středními školami v regionu a své dlouholeté zkušenosti s touto spoluprací hodnotí pozitivně.

Významné zakázky

- Výstavba Medical Centra, sociálního zařízení a oprava tribun na Autodromu v Mostě
- Rekonstrukce rozvodny Chotějovice
- Výstavba parkoviště před budovou Chemopetrol Litvínov
- Rekonstrukce kotlů Chemopetrol Litvínov
- Zateplení několika cihlových domů pro SBD Krušnohor.

3.2.3 JETCON spol. s r.o.

Na Bělidle 848
430 01 Chomutov
www.jetcon.cz

Základní představení firmy

Společnost JETCON spol. s r. o. byla založena jako právnická osoba v roce 1995 spojením subjektů fyzických osob, které do té doby úspěšně samostatně podnikaly již od roku 1990. Toto propojení a vytvoření společnosti s ručením omezeným pod počátečním obchodním názvem Jampl s.r.o. bylo potvrzeno dne 22. prosince 1995 zapsáním do obchodního rejstříku. V průběhu svého růstu a stabilizace na trhu změnila společnost obchodní název na současný „JETCON spol. s r. o.“. S touto změnou bylo navýšeno i základní jmění na 1 000 000 Kč. Firma se od svého založení zabývá jak hlavní stavební výrobou při realizaci veškerých investičních stavebních celků tak i rekonstrukcí takzvaně „na klíč“. Na úseku pomocné výroby se firma zabývá údržbou průmyslových, inženýrských, občanských a bytových staveb. Dále zajišťuje opravy ocelových konstrukcí v energetickém odvětví.

Zejména díky výborným referencím a splněním podmínek veřejných zakázek má JETCON spol. s r.o. u řady zákazníků již vybudovanou pozici generálního dodavatele. V roce 2007 se stávající počet vlastníků rozšířil o dva společníky. Tento krok umožnil zvyšování kvality managementu a rozvoje obchodních aktivit. Výsledky jsou patrné ve významném nárůstu obrátu společnosti vč. zvýšení počtu pracovních míst. Spolu s tímto bylo dosaženo stabilizace na dosavadních trzích, rozšíření obchodních vztahů a nastavení vyšší kvality v pracovních činnostech.

Firma zajišťuje pro zákazníky komplexní služby při řízení stavebních projektů (Project Management). Je schopna vybrat, řídit a koordinovat činnosti se subdodavatelskými firmami a specialisty. Ve spolupráci s renomovanými firmami v oblasti certifikací a auditů jsou průběžně realizována nutná racionalizační opatření a projekty související s přechodem společnosti na procesní model řízení s cílem optimalizace nákladů. Jde např. o centralizaci správního režie a optimalizaci výrobních kapacit, což spočívá také ve změně chování a pozitivního přístupu jednotlivých zaměstnanců.

Společnost je držitelem certifikátu systému řízení jakosti dle ČSN EN ISO 9001:2001 a systému environmentálního managementu ČSN EN ISO 14001.

Profese pracovníků

Společnost JETCON spol. s r.o. si váží všech svých zaměstnanců bez ohledu na vykonávané profese a považuje všechny za stejně důležité. Zaměstnává například zedníky, zámečníky, tesaře, pomocné dělníky, mistry, řidiče či obsluhu stavebních strojů a další. Důležitým a jediným kritériem při výběru nových zaměstnanců na uvedené pozice je jejich předchozí praxe, kterou společnost staví před vzdělání. Zkušenosti provozních pracovníků v dělnických i v technicko-manažerských funkcích jsou důležitým zdrojem a oporou v zajišťování společných úkolů, stanovených představami zákazníka, složitosti díla nebo situací trhu. Zda je uchazeč vhodným kandidátem a splňuje požadavky společnosti nelze identifikovat na základě rozhovoru s ním, nýbrž během zkušební doby, kdy stávající zaměstnanci, jako pracovní kolektiv, uznají, zda je daný kandidát schopen se zapojit do pracovního procesu společnosti či naopak.

Možnosti pro absolventy

JETCON spol. s r.o. otvírá absolventům obrovské možnosti, protože nové zaměstnance hledá především v jejich řadách. Upřednostňuje absolventy před ostatními uchazeči, protože jsou tvární, snáze se zaučí dle požadavků firmy. Vzhledem k neustálému růstu společnosti bude i nadále potřebovat a pro svůj budoucí vývoj vyhledávat schopnou mladou „krev“.

Zaměstnanecké výhody

Kromě dobrých platových podmínek, měsíčních či čtvrtletních prémie, přispívá společnost svým zaměstnancům také na penzijní pojištění. Výjimkou není ani kompletní vybavení technikou (telefon, PC, auto) také k soukromým účelům. Výměnou za tyto výhody firma očekává loajálnost svých zaměstnanců. Samozřejmostí je pro společnost pořádání školení či kurzů v rámci dalšího vzdělávání zaměstnanců, a to ve velkém rozsahu. Každý ze zaměstnanců se neustále zúčastňuje kurzů, které určitým způsobem vyžaduje jeho pozice. Jedná se například o řidičské průkazy, průkazy na různé stroje, školení manažerů, kurzy ekologie pro koordinátory EMS apod.

Vize společnosti

Rozvoj činnosti společnosti do budoucna ovlivní program Ministerstva životního prostředí Zelená úsporám zaměřený na úspory energie a obnovitelné zdroje domácností v rodinných a bytových domech. JETCON spol. s r.o. a firmy, které společnost vlastní, se tímto dotačním programem postupně začínají zabývat. Realizují zateplení nebo zateplovací materiály prodávají. Zateplení by tak mohlo být jednou z činností společnosti JETCON spol. s r.o.

Společnost provádí opravy ocelových konstrukcí. Jedná se o opravy elektrických stožárů. Tato činnost je zatím pouze okrajová, nicméně snahy o její rozšíření jsou předmětem zájmu společnosti. Daná činnost by mohla pozitivně přispět k jejímu vzrůstu. Krize totiž znamenala pro firmu mírný pokles, nicméně JETCON spol. s r.o. předpokládá, že tuto ztrátu do konce roku dožene.



Oprava fasády panelového domu

zdroj: JETCON spol. s r.o.



Rekonstrukce rozvodny – protipožární zeď

zdroj: JETCON spol. s r.o.

Významné zakázky

Společnost úspěšně zrealizovala celou řadu rozsáhlých a náročných zakázek pro přední regionální investory. Mezi nejvýznamnější zákazníky se řadí energetické společnosti, města, obce, družstva a další soukromí i veřejnoprávní investoři.

JETCON spol. s r.o. je stavební společnost, která realizuje průmyslové stavby pro energetiku. Je jednou z pěti firem v České republice, které pro energetiku mohou stavět.

3.2.4 STAVMAX-Bezděk s.r.o.

Říční 764
Kláštepec nad Ohří
www.stavmax.cz

Základní představení firmy

Vznik firmy se datuje již k roku 1994 tehdy pouze jako fyzická osoba. Pod vedením pana Bezděka si firma začala budovat svoje jméno a zvětšovat i svojí nabídku služeb. Tehdy se firma zabývala klempířstvím pokrývačstvím a tesařstvím. Později i stavební činností. Firmu klienti znaly pod obchodním názvem Střechy-Bezděk a STAVMAX – stavební činnost. Roku 2002 zakoupili hospodářský objekt v Říční ulici v Klášterci nad Ohří, po kompletní rekonstrukci a přístavbě zde vzniklo moderní sídlo firmy (dílny, garáže, kancelářské prostory) a odborná prodejna zaměřená na střešní konstrukce. V roce 2006 byla firma převedena na společnost s ručením omezeným pod názvem STAVMAX-Bezděk s.r.o.

Dnes je firma jednou z největších specializovaných firem na střešní konstrukce a stavební práce v regionu s ročním obrátem přes 30 milionů Kč. Má cca 29 zaměstnanců, kteří jsou pravidelně školeni dodavatelskými firmami. Disponují strojním zařízením potřebným ke stavební činnosti, klempířskou dílnou, sklady a vozovým parkem.

Od ledna roku 2009 jsou držitelem certifikátu ČSN EN ISO 9001:2001 a ČSN EN ISO14001:2005. Předmět činnosti firmy je rozdělen do tří oblastí: střešní práce (stavby a rekonstrukce střech, betonové a střešní krytiny, keramické střešní krytiny, šindel), stavební práce (rekonstrukce domů, bytů a bytových jader, stavba rodinných domů a občanských budov na klíč) a zámečnické práce (výroba, zábradlí, ploty, schodiště, žebříky).

Profese pracovníků

Vzhledem k předmětu podnikání, který je rozčleněn do tří oblastí, zaměstnává firma především zedníky v oblasti stavebnictví, pokrývače v oblasti střešních prací a zámečníky. Nad stavební činností dohlíží stavební mistr, který má minimálně středoškolské vzdělání, ideálně pak střední průmyslovou školu stavební a ŘP skupiny B. Velmi důležitou pozicí v oblasti střešních prací je také vyučený stavební klempíř, který umí pracovat s ohýbáním a zkružovacím strojem. Pro zámečnické práce je ideální vyučený stavební zámečnický, který má svářečské zkoušky a umí pracovat s autogenem. V rámci dalšího vzdělávání zaměstnanců zajišťuje firma odborná školení. Společnost v současné době poptává zaměstnance na pozici klempíře a tesaře, které se jim nedaří nalézt na trhu práce v Ústeckém kraji.



Sídlo společnosti

zdroj: STAVMAX-Bezděk s.r.o.

Možnosti pro absolventy

Firma je otevřená také čerstvým absolventům, kteří mají zájem pracovat, ochotu učit se novým věcem, umějí číst stavební výkresy a vlastní ŘP skupiny B. Firma také poskytuje praxe žákům středních škol, zároveň jim dává možnost budoucího zaměstnání ve firmě v případě, že se osvědčí.

Využívané technologie

Ke své práci firma využívá speciální stroje, jako jsou například ruční klempířská ohýbačka s kotoučovými nůžkami (3 m), pomocí níž lze plechy stříhat či ohýbat. Pomocí tohoto stroje se vyrábí klempířské prvky (pro střešní konstrukce). Další rozvoj činnosti společnosti by ovlivnilo zakoupení Profilovacích zařízení, která by firmě velmi usnadnila práci, jsou však cenově nedostupná.

Profilovací zařízení Schleich Mini-Prof-Plus – varianta s měřením délky, příčným dělením a kotoučovými nůžkami pro podélné dělení před profilováním.

Firmou využívané materiály

Společnost Stavmax-Bezděk s.r.o. pracuje s novými a kvalitnějšími materiály. Užívá střešní plechové krytiny od výrobců ROVA, OMAK, LINDAB. Kvalita střešní krytiny z pozinkovaného ocelového plechu s plastovou povrchovou úpravou je nejdéle testována v severských zemích, v náročných klimatických podmínkách. Maximální odhadovaná životnost krytiny je v závislosti na vnějším prostředí 50–60 let. Tyto plechové krytiny jsou také lehčí než běžné střešní tašky a neudrží se na nich mech. Mezi další zajímavosti patří folie FATRAFOL. Jedná se o hydroizolační systém na bázi PVC. Jsou sice dražší, ale mají dlouhou životnost. Svařují se horkým vzduchem. Výjimkou nejsou ani zateplovací materiály ISOVER, které omezují vznik tepelných mostů v obvodové stěně, napomáhají zlepšení tepelné pohody v interiéru a snižují spotřebu energie na vytápění.

Významné zakázky společnosti**Stavební práce – rok 2008**

- Stavební práce
Objekt: LIDL Žatec
Objem prací: 2,696 mil. Kč
- Výstavba vodní elektrárny
Objekt: MVE Kadaň a podhradí
Objem prací: 2,258 mil. Kč

Stavební práce – rok 2007

- Stavební práce (základy, zemní práce, podlahové konstrukce)
Objekt: Most-Kopisty, Observatoř
Objem prací: 2,222 mil. Kč
- Střechy
Pokládka střešní krytiny šindel, včetně klempířských prvků a dodávky materiálu
Objekt: transformovna 420 kV Hradec u Kadaně
Objem operací: 0,237 mil. Kč
- Bednění štítů a montáž parotěsné fólie, tepelné izolace podhledů
Objekt: Lidl Klášterec nad Ohří
Objem operací: 0,475 mil. Kč



Rekonstrukce ploché střechy

zdroj: STAVMAX-Bezděk s.r.o.

3.2.5 NEXAN s.r.o.

Moskevská 5/5
434 01 Most
www.nexan.cz

Základní představení firmy

Předmětem hospodaření společnosti je stavební činnost a údržba nemovitostí, konkrétně rekonstrukce nízkého a vysokého napětí pro ČEZ. Dále provádí stavby, jejich změny a odstraňování, specializované stavební činnosti, přípravné práce pro stavby a realitní činnost.

Vize společnosti

V horizontu dvou let firma předpokládá stagnující objem výroby, ale plánuje nákup kolových a pásových strojů a výstavbu vlastního sídla. Do budoucna bude potřeba zaměstnat strojníky, nutná bude jejich ochota dodělat si řidičský průkaz skupiny C a strojnický průkaz.

Technologické vybavení firmy

K výrobě společnost využívá pracovní stroje, bagry, nákladní vozidla.

Poptávané profese

Společnost v současné době poptává zedníky, stavební mistry a řidiče.

Ideální profil zaměstnance na pozici zedníka:

- vyučen v oboru,
- znalost zednických prací, práce s „itongem“, sádrokartonem,
- technická zručnost, chuť pracovat,
- řidičský průkaz skupiny B.



zdroj: NEXAN s.r.o.

Spolupráce se SŠ a ZŠ

Firma spolupracuje se školami, s touto spoluprací je velmi spokojena, studenti mají velký zájem o práci, problémem je věkové omezení práce na určitých strojích a fyzická zátěž.

Nejvýznamnější zakázky společnosti

- Výměna zemních kabelů NN a VN pro ČEZ distribuce, a.s. – Louny, Teplice, Dubí
- Inženýrské sítě Penzionu Loučky a stavební práce na sportovním areálu
- Odvodnění fotbalového hřiště SPORTAS s.r.o. Litvínov
- Zemní a výkopové práce včetně stavebních prací na obnově komunikací pro osvětlení fotbalového stadionu SIAD MOST
- Stavební práce při rozšiřování závodu NEMAK Czech Republic, s.r.o. v Havrani
- Stavební a zemní práce při stavbě VO pro MUS, a.s. závod Vršany.

3.2.6 Šilhánek a syn, a.s.

Samota 601
439 81 Kryry
www.silhanek.cz

Základní představení firmy

Stavební firma Šilhánek a syn působí na trhu stavebních prací již od roku 1990. Důležitým mezníkem vývoje firmy se stal rok 2006, kdy došlo k založení akciové společnosti Šilhánek a syn, a.s. Hlavním cílem firmy Šilhánek a syn a.s. je klást důraz na kvalitu prováděných prací podloženou technikou a technologickou vyspělostí (zejména neustále modernizovaným strojovým parkem) a vysokou profesionalitou zaměstnanců. Tato strategie přinesla značný nárůst zakázek, obratu a personálního zajištění. Důsledné plnění všech podmínek uzavřených smluv o dílo pomohlo během působení firmy na trhu stabilizovat portfolio spokojených zákazníků. Díky těmto skutečnostem patří nyní Šilhánek a syn ke špičkovým firmám ve svém oboru. Šilhánek a syn a.s. je držitelem certifikátů Sdružení pro certifikaci systémů jakosti CQS, čímž splňuje mezinárodní normy ISO 9001:2001 (systém managementu jakosti), ISO 14001:2005 (systém environmentálního managementu) a OHSAS 18001:2008 (systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), což je zárukou stability společnosti a především kvality poskytovaných služeb.

Služby firmy

Zemní práce

- Skrývky orníčních a podorníčních vrstev
- Těžba, přeprava a uložení zemin
- Těžba a přeprava surovin
- HTÚ pro objekty pro průmysl, služby, bydlení
- Technická a biologická rekultivace
- Rekultivace skládek
- Vodohospodářské stavby
- Revitalizace rybníků a nádrží



zdroj: Šilhánek a syn, a.s.

Komunikace

- Provádění pozemních komunikací a zpevněných ploch s krytem šterkovým, ze silničních panelů, asfaltovým, dlážděným

Inženýrské sítě

- vodovodní a kanalizační přivaděče a přípojky

Ostatní

- Demolice objektů a staveb
- Odstranění konstrukčních vrstev vozovek a zpevněných ploch
- Údržby vodních toků
- Kácení a mýcení při přípravě pozemků
- Rekonstrukce objektů
- Rekonstrukce památkově chráněných objektů
- Zateplení objektů a výměna výplní otvorů
- Klempířské a instalatérské práce.



zdroj: Šilhánek a syn, a.s.

Profese pracovníků

V současné době firma zaměstnává cca 5 % pracovníků v administrativě, 8 % v technických funkcích, 50 % v dopravě a obsluze zaměstnanců, 20 % zámečníků a stavební profese a zbytek jsou pomocní pracovníci. U svých zaměstnanců vedení nejvíce oceňuje zodpovědnost, spolehlivost, starostlivost o svěřenou techniku, schopnost samostatně pracovat, pracovní nasazení. Potřeba pracovníků plyne z typů prováděných prací. Pro vlastní stavební činnost je potřeba hlavně zedníků, obkladačů, pokrývačů a pomocných stavebních dělníků. Pro mechanizační práce a práce na strojích firma využívá řidiče nákladních automobilů, strojníky stavebních strojů a mechanismů, opraváře.

Možnosti pro absolventy

Absolvent určitě zaujme vzděláním v oboru automechanik, opravář, zedník, zámečník a dalších stavebních profesích. Základním předpokladem pro řidiče a strojníky na mechanismech je řidičské oprávnění skupiny T, B, C. Důležitý je kladný vztah k práci, přidělené technice a spolehlivost. U absolventa školy dále firmu zaujme hlavně získaná oprávnění (svářečské zkoušky, řidičské oprávnění), uvítá i další oprávnění (motorové pily, vysokozdvizný vozík, apod.), jeho zájem o další zvyšování odbornosti a časová flexibilita. Je samozřejmé, že po absolvování školy všechny tyto věci nebude znát. Důležité je však, aby byl ochoten a schopen se neustále zdokonalovat.

Využívané technologie**Pásová rypadla:**

Caterpillar – CAT 385 L, CAT 330 LN, CAT 325 DLN, CAT 330 B
VOLVO – EC 360 BLC, EC 460 BLC

Kolová rypadla:

Caterpillar – CAT 320 M

Čelní nakladač:

Caterpillar – CAT 442 D, CAT 972 G

Pásové dozery:

Caterpillar – CAT D5H XL, CAT D6M, CAT D6R XW, CAT D6R XV
III XL, CAT D8R II

Vibrační válce:

HAMM 3516 HT, VV 1000 D

Kloubové dampy:

CAT 735, CAT 740, VOLVO A40 D

Nákladní automobily:

Mercedes, MAN, Tatra



zdroj: Šilhánek a syn, a.s.

V následujících letech společnost počítá s novým doplňováním a modernizací strojového parku s tím, aby došlo k dalšímu postupnému zvyšování výkonů a produktivity práce. Dle situace na trhu dojde ke zvyšování zavádění ICT techniky, zvláště při obsluze techniky, tedy i zvyšování úrovně zvládnutí u strojníků. V oblasti lidských zdrojů je předpoklad stabilizace stávajících zaměstnanců, zajištění dalších odborných kvalifikací. V případě potřeby bude firma využívat i spolupráce se středními školami v rámci praxí s následným zaměstnáním absolventů.

Významné zakázky

- Rekulivace HIPODROMU Most
- Zemní práce při stavbě dálnice D11
- Doplnění vodohospodářské infrastruktury města Plzně
- Odvodnění dna lomu Bílina.

4 TECHNOLOGICKÉ PROFILY POVOLÁNÍ (typové pozice)

Druhá podkapitola stěžejní analytické části dokumentu představuje klíčové zaměstnanecké profese, jež jsou kategorizovány dle odvětvového zaměření vytypovaných podniků. Uvedené zaměstnanecké pozice přitom korespondují s nejvýznamnějšími poptávkovými nároky podnikatelských subjektů na trhu práce Ústeckého kraje. U takto klasifikovaných profesí jsou poté vysáány základní charakteristiky, které daná povolání blíže specifikují, a to zejména z pohledu kvalifikačních předpokladů a hlavní pracovní náplně. Z důvodu vyšší míry přehlednosti jsou jednotlivé charakteristiky konkrétních profesí uvedeny ve strukturovaných tabulkách.

V následující tabulce je uveden stručný přehled jednotlivých sektorů a vybraných profesí včetně profesní oblasti **stavebnictví**.

Tabulka č. 11: Přehled jednotlivých sektorů a vybraných profesí

Strojírenství	Energetika a elektrotechnika	Stavebnictví
Zámečník	Elektrikář	Zedník / obkladač
Obráběč kovů (CNC a NC stroje)	Mechanik elektronik	Montér suchých staveb (sádkartonář)
Mechanik strojů a zařízení	Mechanik silnoproudých zařízení	Pokrývač
Svářeč	Mechanik elektrických zařízení	Tesař
Nástrojař	Sdělovací a telekomunikační technik	Truhlář
		Štukatér
		Malíř
		Klempíř pro stavební výrobu
Stavebnictví – TZB	Doprava	ICT sektor
Instalatér	Obsluha stavebních strojů	Mechatronik
Topenář	Mechanik v dopravě	Stavba počítačových sítí
Izolatér	Logistik	Mechanik seřizovač
Montér vzduchotechniky	Technik řídicích systémů v dopravě	Technik bezpečnostních systémů
	Řidič (vysokozdvíhací vozíky, autobusy, nákladní vozy, jeřábník)	k ochraně majetku a osob
	Skladník	Technik telekomunikačních a radiokomunikačních zařízení
Chemický průmysl	Zemědělství	Lesnictví
Chemik laborant	Opravař zemědělských strojů	Lesní technik lesník, myslivec
Chemik pro obsluhu zařízení	Zootechnik	Lesař, lesní mechanizátor
Chemik technik analytik	Provozní technik	Mechanizátor
Chemik technik mistr, technolog, operátor	Mechanizátor a služby	Díleenské profese – oprava, údržba
Technolog	Díleenské profese – oprava, údržba	
Mistr chemické výroby		
Hutnictví a metalurgie		
Hutní technik dispečer, metalurg, normovač, řízení jakosti		
Slévárenský technik dispečer, metalurg, normovač, technolog, řízení jakosti		
Hutník neželezných kovů, ocelář, vysokopec		
Koksař		
Lisař		
Modelář		
Práškový metalurg		
Slévač		
Tavič		
Tažeč		
Valcíř kovů		

Zdroj: Kartotéka typových pozic [dostupné na: <http://ktp.istp.cz>].



Technologické profily profesí sektoru stavebnictví

Jedná se o tyto vybrané pozice:

- Zedník/obkladač
- Montér suchých staveb (sádrokartonář)
- Pokrývač
- Tesař
- Truhlář
- Štukatér
- Malíř
- Klempíř pro stavební výrobu

Zedník / obkladač

Zedník je kvalifikovaný pracovník schopný samostatného provádění zednických prací a prací na opravách zdiva, zejména s použitím cihel, tvárnic, desek, umělého a přírodního kamene.

Tabulka č. 12: Základní charakteristiky profese zedník / obkladač

Statistická klasifikace zaměstnání KZAM	7122 Zedníci, kameníci, omítkáři
Pracovní činnosti	Provádění a opravy omítek (jako doplněk zednických prací) ; umístování izolace proti vlhkosti a běžné tepelné izolace; provádění a opravy betonových mazanin, dlažeb, obkladů a mozaik; kladení odvodňovacího a ležatého kanalizačního potrubí pro budovy a stavba revizních šachet; osazování prefabrikátů; vyzdívání zdiva z kamene; stavění, vyzdívání a opravy komínů, krbů, pecí a dalších žárotechnických zařízení; vyzdívání stěn a kleneb; rozměřování a stavění nosných a nenosných vnitřních a vnějších zdí a příček; vytváření a překlenutí otvorů; organizace pracoviště a provedení bezpečnostních opatření ve vazbě na charakter následných činností; příprava malty a betonu, úprava zdícího materiálu (sekání cihel a tvárnic) ; provádění základů.
Rozpětí hrubé mzdy v Kč	12 730–30 307
Kvalifikační požadavky	<i>Odborná příprava a certifikáty:</i> střední vzdělání s výučním listem v oboru zedník, kamnář, zednické práce, stavební práce. <i>Odborné dovednosti:</i> orientace ve stavebních výkresech a dokumentaci, orientace v technologických postupech zdění předepsaných normami, výrobci stavebních materiálů nebo projektanty, orientace v technologických postupech omítkářských prací předepsaných normami, výrobci stavebních materiálů nebo projektanty, návrh pracovních postupů zdění nosných stěn, příček, kleneb, komínů a dalších konstrukčních prvků, návrh pracovních postupů omítkářských prací, včetně konečné úpravy povrchu omítek atd. <i>Odborné znalosti:</i> technické kreslení ve stavebnictví, pozemní stavby, stavební materiály a jejich vlastnosti, technologie zednických prací, technologie betonování.

Zdroj: Kartotéka typových pozic [dostupné na: <http://ktp.istp.cz>].



zdroj: EKOSTAVBY Louny s.r.o.

Montér suchých staveb (sádrokartonář)

Montér suchých staveb je kvalifikovaný pracovník schopný samostatného provádění prací ze sádrokartonu a lisovaných minerálních desek na stavebních konstrukcích a úpravách povrchů.

Věděli jste, že se hrubá mzda sádrokartonáře může vyšplhat až k 33.000 Kč?

Tabulka č. 13: Základní charakteristiky profese montér suchých staveb (sádrokartonář)

Statistická klasifikace zaměstnání KZAM	7125 Stavební montážníci
Pracovní činnosti	Osazování dveřních zárubní a nosných závěsných konstrukcí pro zařizovací předměty; organizace pracoviště a provedení bezpečnostních opatření ve vazbě na charakter následných činností; rozměřování a příprava stavebních konstrukcí pro montáž nosných roštů a závěsů; provádění podhledových závěsů a nosných roštů stěn a podhledů; provádění opláštění sádrokartonovými deskami včetně instalace tepelné a zvukové izolace do SDK konstrukcí, montáž minerálních podhledových desek; vyztužení, zatmelení a přebroušení spár a šroubů; konečné začištění lištami, silikonem.
Rozpětí hrubé mzdy v Kč	12 549–33 262
Kvalifikační požadavky	<i>Odborná příprava a certifikáty:</i> střední vzdělání s výučním listem v oboru suché montáže, střední vzdělání s výučním listem v oboru zedník, kamnář, zednické práce, stavební práce. <i>Odborné dovednosti:</i> orientace ve stavebních výkresech a dokumentaci, návrh pracovních postupů, volba materiálů, nářadí a pomůcek pro provádění suchých staveb, vyměřování polohy nosných konstrukcí stěn a stropních podhledů, upravování rozměrů a tvarů desek a konstrukčních materiálů, dokončovací úpravy opláštění suchých staveb tmelením a broušením, zhotovování nosných dřevěných a kovových konstrukcí stěn a stropních podhledů suchých staveb včetně jejich napojování na stavební konstrukce atd. <i>Odborné znalosti:</i> technické kreslení ve stavebnictví, pozemní stavby, stavební materiály a jejich vlastnosti, materiály pro stavební izolace, technologie sádrokartonářských prací.

Zdroj: Kartotéka typových pozic [dostupné na: <http://ktp.istp.cz>].

Pokrývač

Pokrývač je kvalifikovaný dělník schopný samostatného pokládání a oprav krytin střech a střešních konstrukcí.

Tabulka č. 14: Základní charakteristiky profese pokrývač

Statistická klasifikace zaměstnání KZAM	7131 Stavební pokrývači
Pracovní činnosti	Doprava materiálu na střechy a rovnání krytin; prozatímní pokrývání střech; řezání, pokládání a upevňování krytin a izolačních materiálů; fixování spojů, okrajů a podpor a utěšňování; pokrývání tvarových štítů (barokních, renesančních); provádění údržby a oprav krytin; pokrývání a opravy střech uměleckých a historických památek; pokrývání a opravy střech zvláštních tvarů (např. kuželové, jehlanové).
Rozpětí hrubé mzdy v Kč	14 729–28 541
Kvalifikační požadavky	<i>Odborná příprava a certifikáty:</i> střední vzdělání s výučním listem v oboru pokrývač, pokrývačské práce. <i>Odborné dovednosti:</i> orientace ve stavebních výkresech a dokumentaci, čtení prováděcích výkresů pokrývačských konstrukcí, orientace v technické dokumentaci pro zhotovování, montáže, demontáže a údržbu pokrývačských konstrukcí, orientace v materiálech pro pokrývačské práce, dodržování bozp, po a hygieny práce, orientace v technologických postupech montáže a oprav krytin střech předepsaných normami, výrobci materiálů pro střechy nebo projektanty atd. <i>Odborné znalosti:</i> střešní konstrukce, střešní krytiny, technologie pokrývačských prací.

Zdroj: Kartotéka typových pozic [dostupné na: <http://ktp.istp.cz>].

Tesař

Tesař je kvalifikovaný pracovník schopný samostatného zhotovování, montáže, demontáže a údržby dřevěných konstrukcí, prvků a bednění.

Tabulka č. 15: Základní charakteristiky profese tesař

Statistická klasifikace zaměstnání KZAM	7124 Tesaři a truhláři
Pracovní činnosti	Zakládání dřevěných staveb a tesařských konstrukcí dle situačních a prováděcích výkresů; montáž a demontáž bednění různých betonových a železobetonových konstrukcí; montáž a demontáž tesařsky vázaných lešení, zabezpečení budov proti zřízení těžkým plošným rozepřením nebo vzepřením; zhotovování a montáž staveb dle projektu z celostěnových dílců; zhotovování, montáž a demontáž tesařských konstrukcí; zhotovování, sestavování a montáž různých druhů tesařských výrobků, např. jednoduchých přístřešků, roštů, stěnových a střešních dílců, vazníků; zhotovování krovů střech; zhotovování jednoduchého lešení a bednění ze dřeva; měření, rozvrhování, orýsování, řezání a opracovávání dřevěných prvků pro tesařské konstrukce.
Rozpětí hrubé mzdy v Kč	12 598–30 215
Kvalifikační požadavky	<i>Odborná příprava a certifikáty:</i> střední vzdělání s výučním listem v oboru tesař, tesařské práce střední vzdělání s výučním listem v oboru truhlář, truhlářské práce. <i>Odborné dovednosti:</i> orientace v technické dokumentaci pro zhotovování, montáž, demontáž a údržbu tesařských konstrukcí, orientace v materiálech pro tesařské práce, dodržování bozp, po a hygieny práce, orientace ve stavebních výkresech a dokumentaci, čtení prováděcích výkresů tesařských konstrukcí, volba, používání a údržba nářadí, mechanizovaného nářadí atd. <i>Odborné znalosti:</i> dřevěné materiály a polotovary, technické kreslení ve stavebnictví, střešní konstrukce, technologie tesařských prací.

Zdroj: Kartotéka typových pozic [dostupné na: <http://ktp.istp.cz>].

Truhlář

Stavební truhlář je kvalifikovaný pracovník, který provádí výrobu a montáž stavebně-truhlářských výrobků a konstrukcí.

Tabulka č. 16: Základní charakteristiky profese truhlář

Statistická klasifikace zaměstnání KZAM	7124 Tesaři a truhláři
Pracovní činnosti	Ruční obrábění materiálů; obsluha a základní údržba a nastavení dřevoobráběcích strojů a ručních nástrojů; povrchová úprava výrobků; výroba a montáž stavebních truhlářských výrobků s případnými doplňky nebo opravami; technologická příprava materiálů vysoušením, plastifikací, laminováním; výběr a příprava vhodných materiálů, rýsování, rozměřování a rozkreslování truhlářských prvků; strojní obrábění všech druhů materiálů ze dřeva nebo polotovarů; zaznamenávání technických údajů a výsledků práce; výroba, osazení kování, montáž a opravy stavebně-truhlářských výrobků např. oken, dveří a vestavěného nábytku; sestavování fošnových, palubkových či jiných podlah na bázi dřeva; výroba a montáž.
Rozpětí hrubé mzdy v Kč	12 598–30 215
Kvalifikační požadavky	<i>Odborná příprava a certifikáty:</i> střední vzdělání s výučním listem v oboru truhlář, truhlářské práce, střední vzdělání s výučním listem v oboru tesař, tesařské práce. <i>Odborné dovednosti:</i> orientace v technických podkladech pro zhotovování výrobků na bázi dřeva, volba materiálů, technologických postupů, nástrojů, strojů a zařízení, organizace práce pro zhotovování stavebně truhlářských výrobků, rozměřování, výpočty a rozkreslování truhlářských prvků, ruční obrábění dřevěných a plastových materiálů řezáním, hoblováním, tvarováním, dlabáním, vrtáním a broušením ručními nástroji., povrchová úprava výrobků mořením, bělením atd. <i>Odborné znalosti:</i> technické kreslení ve zpracování dřeva a nábytkářství, technologie výroby dřevěných výrobků, hydrotermická úprava a ochrana dřeva, okna, dveře, schodiště, obklady a ostatní stavebně truhlářské výrobky, jejich druhy a konstrukce, technologie stavebně truhlářských prací, materiály a polotovary pro stavebně truhlářské výrobky, zabezpečování požární ochrany na pracovišti, bezpečnost práce.

Zdroj: Kartotéka typových pozic [dostupné na: <http://ktp.istp.cz>].



zdroj: Šilhánek a syn, a.s.

Štukatér

Štukatér je kvalifikovaný pracovník schopný samostatného provádění štukatérských prací na stavebních konstrukcích a úpravách povrchů s použitím malt a sádry.

Tabulka č. 17: Základní charakteristiky profese štukatér

Statistická klasifikace zaměstnání KZAM	7133 Stavební štukatéri
Pracovní činnosti	Provádění plošného a profilového štukování na místě; osazování sádrových profilů a jejich začištění; provádění a opravy sádrových omítek; organizace pracoviště a provedení bezpečnostních opatření ve vazbě na charakter následných činností; příprava malty, sádry a pomůcek pro štukatérskou práci; restaurování a vytváření umělých mramorů.
Rozpětí hrubé mzdy v Kč	12 865–28 892
Kvalifikační požadavky	<i>Odborná příprava a certifikáty:</i> střední vzdělání s výučním listem v oboru štukatér, štukatérské práce, střední vzdělání s výučním listem v oboru zedník, kamnář, zednické práce, stavební práce. <i>Odborné dovednosti:</i> orientace v normách a stavební dokumentaci pro provádění štukatérských prací na stavebních konstrukcích, orientace v technologických postupech štukatérských prací, posuzování kvality používaných materiálů dostupnými prostředky, zhotovování modelů, zhotovování forem, provádění a opravy vnitřních štukatérských omítek jednoduchého charakteru atd. <i>Odborné znalosti:</i> pozemní stavby, stavební materiály a jejich vlastnosti, technologie fasádnických, štukatérských a kašerských prací, zásady a postupy konzervátorských a restaurátorských prací.

Zdroj: Kartotéka typových pozic [dostupné na: <http://ktp.istp.cz>].

Malíř

Malíř je kvalifikovaný pracovník schopný samostatně aplikovat různé malby a nátěry v interiérech a exteriérech budov a na jiné povrchy z různých materiálů.

Tabulka č. 18: Základní charakteristiky profese malíř

Statistická klasifikace zaměstnání KZAM	7141 Malíři a tapetáři
Pracovní činnosti	Organizace a příprava pracoviště; prohlížení a hodnocení povrchů; určení pracovního a technologického postupu; příprava povrchů pro malby a nátěry; příprava nátěrových hmot; aplikace maleb a nátěrů; upevňování lišt a jiných dekorativních prvků na stěny a stropy; aplikace jednoduchých nápisů, emblémů a dekorativních vzorů.
Rozpětí hrubé mzdy v Kč	12 458–25 781
Kvalifikační požadavky	<i>Odborná příprava a certifikáty:</i> střední vzdělání s výučním listem v oboru malíř-natěrač, malířské a natěračské práce, střední vzdělání s výučním listem v oboru lakýrník, lakýrnické práce. <i>Odborné dovednosti:</i> orientace v technické dokumentaci provádění a oprav malířských prací a nátěrů, orientace v nátěrových hmotách a pomocných prostředcích pro malířské práce, návrh barevného řešení malovaných prostorů, orientace v technologických postupech provádění a oprav maleb a nátěrů interiérech a exteriérech atd. <i>Odborné znalosti:</i> malířské nátěrové hmoty a další prostředky, technologie malířských prací.

Zdroj: Kartotéka typových pozic [dostupné na: <http://ktp.istp.cz>].



zdroj: STAVMAX-Bezdek s.r.o.

Klempíř pro stavební výrobu

Stavební klempíř je kvalifikovaný pracovník schopný samostatně zhotovovat a opravovat klempířské díly a výrobky, zejména ohýbáním, stříháním a jiným zpracováním plechu a provádět montáž a opravy dalších stavebních klempířských výrobků.

Tabulka č. 19: Základní charakteristiky profese klempíř pro stavební výrobu

Statistická klasifikace zaměstnání KZAM	7136 Instalatéri, potrubáři, stavební zámečníci, klempíři
Pracovní činnosti	Výroba, montáž a opravy stavebních klempířských prvků uměleckého nebo slohového stylu; montáž a opravy oplechování zdí a nadezdívek, zastávek a balkonů apod.; plechování nádrží a dveří, opravy nádob apod.; zhotovování stavebních klempířských výrobků; stříhání tabulí plechů podle daných rozvinů; ohýbání, stříhání a příprava klempířských dílů a výrobků.
Rozpětí hrubé mzdy v Kč	14 857–30 073
Kvalifikační požadavky	<i>Odborná příprava a certifikáty:</i> střední vzdělání s výučním listem v oboru klempíř, klempířské práce ve stavebnictví. <i>Odborné dovednosti:</i> orientace v normách a v technických podkladech pro zhotovování plechových součástí, výrobků a konstrukcí, orientace ve stavebních výkresech a dokumentaci, volba postupu práce, potřebných nástrojů a materiálů pro zhotovování plechových součástí a konstrukcí, měření a kontrola délkových rozměrů, geometrických tvarů atd. <i>Odborné znalosti:</i> technické kreslení ve strojírenství a v kovovýrobě, kovové materiály a slitiny a jejich vlastnosti (např. tvrdost, pružnost, houževnatost aj.), klempířská technologie, technické kreslení ve stavebnictví, střešní konstrukce, klempířské stavební prvky a konstrukce.

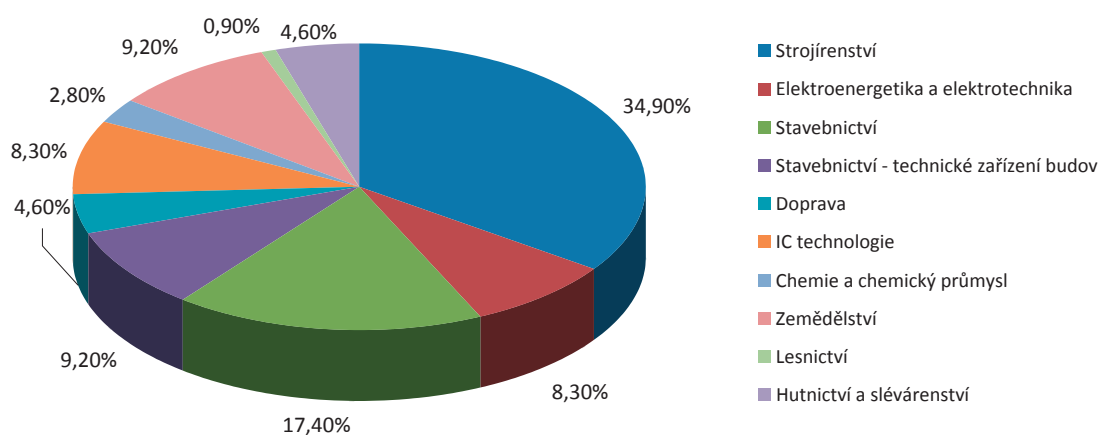
Zdroj: Kartotéka typových pozic [dostupné na: <http://ktp.istp.cz>].

5 ZÁVĚR

Tento dokument si kladl za cíl důsledné vymezení strany poptávky na trhu práce v Ústeckém kraji z širokého spektra různých úhlů pohledu. Zvláštní důraz byl přitom kladen na budoucí perspektivy tamějších podniků z pohledu zaměstnanosti, jakož i na nazírání aktuálního stavu optikou technologického vývoje, který v současné době probíhá v turbulentním období.

V této souvislosti proběhlo v roce 2009 rozsáhlé dotazníkové šetření, které zmapovalo početný segment zaměstnavatelů působících svou podnikatelskou činností na území Ústeckého kraje. Celkem bylo získáno 109 podniků vyplněných dotazníků. Zastoupení firem přitom reflektovalo průmyslové zaměření daného regionu. Kapitola „Závěr“ shrnuje výsledky souborné analýzy identifikovaných zaměstnavatelů Ústeckého kraje, které poskytují ucelený náhled na jejich strukturu kategorizovanou z mnoha úhlů pohledu.

Graf č. 5: Kategorizace výběrového souboru podniků dle předmětu podnikání



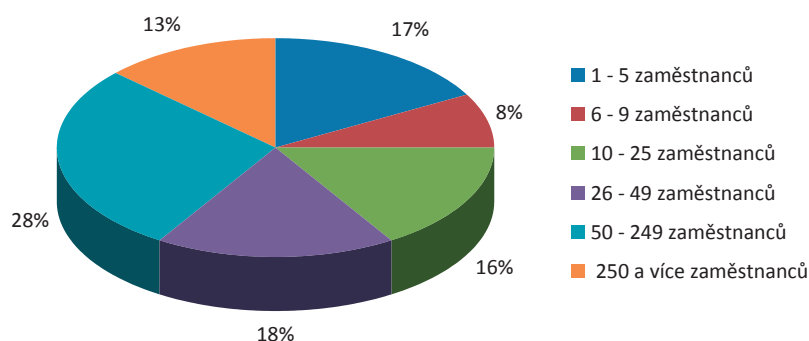
Zdroj: Komunikace se zaměstnavateli, dotazníkové šetření.

Konkrétní struktura firem rozčleněných dle hrubé sektorové diferenciaci byla následující: největší podíl (téměř 35 %) z celkového počtu firem, s nimiž byla navázána komunikace, tvoří podniky se strojírenským zaměřením. Strojírenské podniky jsou následovány subjekty, které lze zařadit vzhledem k jejich předmětu činnosti do průmyslového segmentu **stavebnictví** (17,4 %). Do této skupiny není zařazena kategorie podniků zabývajících se technickým zařízením budov s podílem 9,2 %, která v analýze tvoří samostatnou kategorii s deseti zástupci. Stejný počet zástupců má i zemědělský sektor. Z významnějších odvětví dále jmenujme elektroenergetiku (včetně oborů elektroniky) a podniky zabývajících se činnostmi zařaditelnými do oblasti ICT (obojí 8,3 %).

Vymezená struktura dotazovaných podniků s technickou specializací se snaží o vysokou korelaci s odvětvovým rozvrstvením podnikatelské sféry dle předmětové orientace výkonů Ústeckého kraje.

Klasifikace dotazovaného výběrového souboru dle velikosti firem určené podle počtu zaměstnanců vykazuje tyto charakteristiky: početně nejvýznamnější část je reprezentována podniky střední velikosti s 50 až 249 pracovníky s celkem 30 zástupci. O deset méně jich spadalo do kategorie malých podniků s 26 až 49 zaměstnanci resp. s 10 až 25 pracovníky (17 firem). Z dalších významnější zastoupených segmentů jmenujme skupinu drobných podniků s 1 až 5 zaměstnanci (19 firem).

Graf č. 6: Kategorizace výběrového souboru podniků dle počtu zaměstnanců

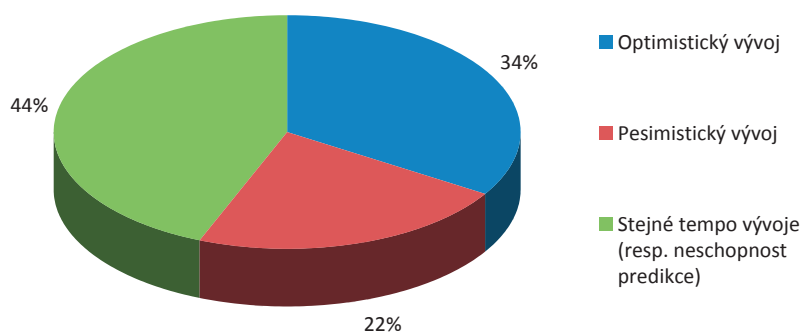


Zdroj: Komunikace se zaměstnavateli, dotazníkové šetření.

Přidanou hodnotu proběhnuvšího dotazníkového šetření lze identifikovat především v nových zjištěních, která se týkají tematicky širokého okruhu ekonomických, technologických a strukturálních charakteristik poptávkové strany na trhu práce. Hlavní poznatky pro lepší ilustraci rozdělme do dvou segmentů – technologicky inovativního, resp. zaměstnanostního vývoje. V rámci objemových indikátorů zaměstnanosti jednotlivých firem je rovněž řešena otázka spolupráce se středními školami, které „produkují“ rozhodující část nové pracovní síly.

Co se týče všeobecného ekonomického vývoje (ve střednědobém horizontu), nejvýznamnější podíl (podle očekávání vzhledem k všeobecné hospodářské nejistotě) zastávají firmy, jejichž zástupci si netroufají odhadnout budoucí perspektivy svého podniku. Jako nejčastější zdůvodnění uvádějí hospodářskou recesi, která svým trváním může ohrozit rizikové dodavatelsko-odběratelské vztahy. Z celkových 109 dotazovaných subjektů se v tomto smyslu vyjádřilo 48. Expanzivní budoucnost své firmě pak prognózovala více jak třetina zástupců podniků, zatímco odpovědi o usmíření nebo dokonce existenčních problémech své firmy byly identifikovány u 24 podnikatelských subjektů.

Graf č. 7: Očekávané ekonomické perspektivy podniků ve střednědobém horizontu

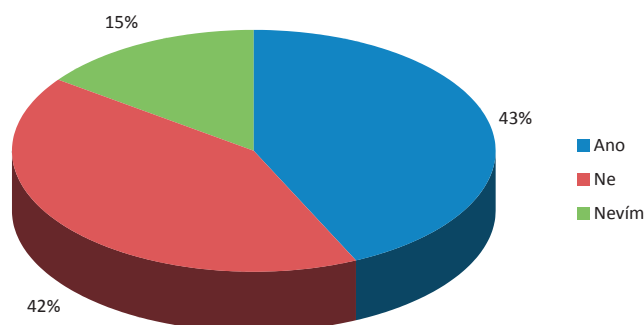


Zdroj: Komunikace se zaměstnavateli, dotazníkové šetření.

Z oborového hlediska jsou relativně neoptimističtější možná trochu překvapivě zástupci chemického průmyslu a dopravního sektoru, kde dva ze tří, resp. čtyři z pěti respondentů vyslovili souhlas s tezí, že jejich podnik na tom bude v blízké budoucnosti po ekonomické stránce lépe.

Vzácně vyrovnané statistické údaje poskytuje rozbor vyjádření zástupců podniků o jejich inovačním vývoji. Zatímco 47 subjektů zamýšlí vydat část svých prostředků na inovativní investice, další skupina zmenšená o jeden subjekt plánuje investovat pouze do zavedených technologií, zejména ve smyslu jejich obnovy. Zbýlých 16 zástupců na problematiku inovací neodpovědělo.

Graf č. 8: Vyhodnocení odpovědí na otázku „Chystáte ve svém podniku realizovat inovace?“



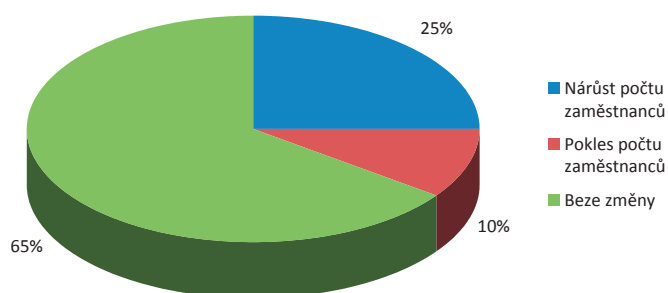
Zdroj: Komunikace se zaměstnavateli, dotazníkové šetření.

Ty firmy, které plánují inovovat svou podnikatelskou činnost, měly možnost zpřesňujícího vyjádření, které by upřesnilo jejich motivaci investovat z pohledu strategického vývoje firmy, v souvislosti s vývojem lokální zaměstnanosti. Rozvoj své firmy v závislosti právě na plánovaně realizované investici identifikovalo 27 zástupců podniků. 4 zástupci se nevyjádřili, přičemž zbylá skupina 78 podniků buď nehodlá inovovat, nebo s inovací spojuje pouze setrvání stávajícího stavu.

Charakter predikovaných výdajů na inovativní investice se liší podle odvětvově-technického zaměření podnikatelských subjektů. Kumulovaně mezi nejčtenější výdajové položky patří plánované nákupy hardwaru a softwaru. Software i hardware je často nedílnou součástí nově pořizovaných výrobních linek či nového vozového parku. Velká část plánovaných investic je pak vysoce specifická, přičemž kopíruje oborový předmět podnikání (např. odsiřovací technologie v chemickém průmyslu).

V těsné korelaci s ekonomickými i technologickými perspektivami firem stojí analýza odpovědí na otázky týkající se plánované zaměstnanosti v daných podnicích. Zásadním tématem v této oblasti je pohled zaměstnavatelů na změny oproti současnému stavu. 68 z nich předpovídalo v souvislosti s hospodářskou budoucností firem nárůst pracovních příležitostí ve svých firmách. Naproti tomu 11 podniků z výběrového souboru dle dotazníkového šetření počítá s redukcí zaměstnaneckých pozic. Relevance této statistiky je ovšem snížena z důvodu vysokého počtu respondentů, kteří k uvedenému tématu nedokázali na základě svých nejasných očekávání odhadnout trendové charakteristiky.

Graf č. 9: Očekávané změny v počtu zaměstnaných osob v podnicích výběrového souboru



Zdroj: Komunikace se zaměstnavateli, dotazníkové šetření.

Nejprogresivnějšími obory z hlediska budoucí tvorby nových zaměstnaneckých pozic se dle průzkumu jevila odvětví stavebnictví (téměř polovina respondentů očekávala navýšení počtu pracovníků), strojírenství (zvýšení počtu pracovních pozic cca o jednu čtvrtinu) a ICT (navýšení zhruba ve stejných relacích jako u strojírenství).

Zaměstnavatelé měli rovněž možnost vyjádřit své postoje k aktuálnímu stavu nabídky práce ve správním území Ústeckého kraje. Jako postačující zdroje pracovní síly vyhodnotilo krajskou nabídku uchazečů o zaměstnání necelých 60 %, zatímco jako nedostatečnou ji označilo přes 40 % všech respondentů.

Jestliže na výsledky dotazníkového šetření bude nazíráno filtrem oborového rozčlenění, lze zjistit, že největší míru neuspokojení nároků na pracovní sílu vykazují podniky výkonově specializované na ICT, technická zařízení budov, strojírenství a hutnictví-slévárenství. Naopak na nedostatečnou pracovní nabídku v rámci kraje si nestěžují zástupci zemědělského sektoru.

Konkrétní nedostatkové profese uvedené respondenty průzkumu jsou přehledně uvedeny v následující tabulce, která je sestavena právě dle oborového zaměření dotazovaných podnikatelských subjektů.

Nároky na uchazeče na pracovní pozice respondentů se liší nejen dle charakteru (specializace podniku, řídicí vs. dělnické pozice apod.), nýbrž i dle individuálních požadavků konkrétních firem. Přesto lze vysledovat některé společné nároky kladené bez ohledu na oborový i kvalifikační charakter vykonávané pozice. Do této skupiny požadavků patřily zejména schopnosti týmové spolupráce, vlastnictví řidičského průkazu typu B, schopnosti samostatného úsudku a přístupu k práci, komunikační dovednosti, loajalita apod.

Tabulka č. 20: Nejžádanější profese v technických odvětvích

Strojírenství	svářeč, dělnická profese, zámečnick, soustružník, nástrojař, elektromontér, seřizovač, elektrikář, projektant
Elektroenergetika a elektrotechnika	elektromontér, elektrikář, svářeč, zámečnick, projektant, seřizovač
Stavebnictví	zedník, stavební technik, strojník, klempíř, tesař, elektrikář, zámečnick, instalatér
Stavebnictví – technická zařízení budov	elektrikář, zámečnick, pokrývač, instalatér
Doprava	řidič (s testy ADR, s průkazem na autobus), posunovač, strojvedoucí
IC technologie	IT technik (administrátor, správce sítě), web designéři
Chemie a chemický průmysl	operátor výroby, svářeč, kdokoliv s odborným chemickým vzděláním
Zemědělství a lesnictví	dělník pěstitelské činnosti, traktorista, sběrač, zahradník, lesník
Hutnictví a slévárenství	technolog, slévač, tavič, modelář

Zdroj: Komunikace se zaměstnavateli, dotazníkové šetření.

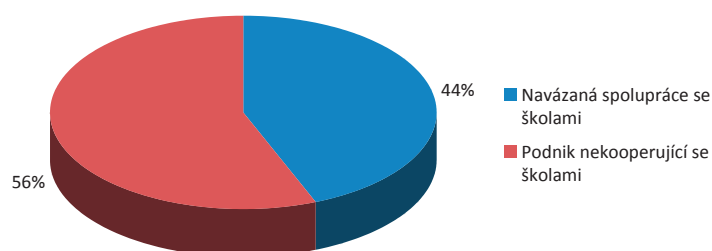
V případě dělnických profesí je ve většině případů požadována odborná praxe, jejíž uvedená doba se v konkrétních odpovědích zástupců podnikatelů různí. V některých případech (ve stejných profesích) však praxe není nutnou podmínkou pro navázání pracovněprávního poměru. Tento jev dotazovaní připisují vysoké fluktuaci pracovníků mezi firmami na těchto pozicích, přičemž firmy musí zabezpečit realizování dohodnutých zakázek v předem vymezených termínech. Shoda panuje v požadavcích na odbornou způsobilost, která může být doložitelná odborným vzděláním, dokladem o způsobilosti provádět specifické úkony (např. svářečské zkoušky) či právě praxí.

U administrativních, resp. řídicích pozic technicky zaměřených podniků jsou kromě příslušného stupně vzdělání požadovány zejména znalosti softwaru užívaného ve firmě (nejčastěji MS Office, CAD), flexibilita a další „soft skills“ (osobnostní dovednosti), z nichž nejvýznamnější již byly uvedeny v jednom z předcházejících odstavců.

Nové zdroje na trh práce každoročně dodávají střední školy v podobě absolventů s diferencovaným technickým zaměřením. Proto je třeba v této souvislosti opakovaně akcentovat nutnost kooperace mezi podnikatelskou a vzdělávací sférou, jejíž současný stav byl rovněž zmapován.

Ze 109 dotazovaných subjektů jich 61 uvedlo, že se školami nespolupracují, zatímco zbývajících 48 podniků má se školami navázané kooperační vazby. V relativních ukazatelích pak nejčtenější spolupráce existuje v oborech elektroenergetika a elektronika, technická zařízení budov a hutnictví-slévárenství. Žádnou spolupráci ve většině případů nerealizují zástupci odvětví dopravy, stavebnictví, chemického průmyslu a ICT. U odvětví dopravy a chemického průmyslu je ovšem vypovídací hodnota snížena o významně nižší zastoupení v celkovém výběrovém souboru.

Graf č. 10: Podíl podniků z výběrového souboru kooperujících se školskými institucemi



Zdroj: Komunikace se zaměstnavateli, dotazníkové šetření.

Uvedenou spolupráci ve valné většině případů hodnotí respondenti z řad podnikatelů pozitivně, někdy dokonce s výslovným nadšením doprovázeným několika příklady z reálného života, kdy vzájemná kooperace přinesla vyšší efekty, než původně obě strany očekávaly. Vzájemné vazby jsou pozorovatelné především v oblastech zabezpečování žákovských praxí, vzájemných výměnách informací (např. o nových technologických trendech v daných odvětvích), realizace praktické výuky v prostorách firemních subjektů a přístupu podniků k pracovní síle s možností dotvářet její schopnosti a dovednosti.

Podniky paralelně vyhodnotily dle svých zkušeností pozitivní i negativní dispozice čerstvých absolventů technických oborů středních škol, jejichž kvalifikace je potenciálně opravňuje ucházet se o pracovní místa v příslušných dotazovaných podnicích. Jejich přehled je uveden v následující tabulce.

Tabulka č. 21: Silné a slabé stránky absolventů technicky zaměřených studijních oborů

Silné stránky	Slabé stránky
větší pružnost, přizpůsobivost, možnost formování, rychlá orientace v problematice	absence praxe, minimální praktické dovednosti a zkušenosti
energetičnost, snaha učit se něco nového, aktivita, snaživost	nízká manuální zručnost
vyšší míra kreativity, nápaditosti, inspirativní pohled na rutinní praxi	nesamostatnost, lehkovážnost, nezodpovědnost, nespolehlivost
nezatíženost pracovními návyky	naddimenzovaná očekávání (profesní, mzdová)
dobrá znalost ICT, snadnější orientace v nových technologiích	absence základních pracovních návyků doprovázená nezájmem o pracovní činnosti
lepší úroveň znalosti cizích jazyků	chybí základní znalosti

Zdroj: Komunikace se zaměstnavateli, dotazníkové šetření.

Dotazníkové šetření se rovněž zabývalo otázkou nízké motivace zapojení podnikatelských subjektů do procesu uskutečňování žákovských odborných praxí, resp. skutečností, které snižují pozitivní efekty spolupráce v oblasti realizace praxí, které praxi limitují či jí dokonce brání. Respondenti se v této souvislosti mohli vyjádřit kvantitativním (bodová škála od 1 do 5, přičemž známka jedna odpovídala nejmenší možné překážce kooperace, zatímco známka 5 definovala maximální bariéru ve vzájemné spolupráci) i kvalitativním (slovní vyjádření zástupců podnikatelů k danému tématu v kolonce „jiné“) postojem, pokud by se respondent cítil frustrován, že omezení, které pokládá za významné, v nabídce odpovědí není.

Z odpovědí uvedených v dotazníkovém šetření je patrné, že žádné z nabízených omezení není pro spolupráci v této oblasti zásadně limitující. Průměrné známky uvedených limit se totiž pohybovaly v intervalu od 2,0 do 2,5. Pokud bychom přesto chtěli identifikovat v rámci dotazníkového šetření nevýznamnější bariéry, lze na tomto místě uvést legislativní podmínky (průměrná známka 2,3) a nezájem žáků o praxe (průměrná známka 2,5).

Z nejčastějších odpovědí, které nebyly v dotazníkové nabídce odpovědí, lze jako nejčtenější faktory zmínit nízkou odbornou teoretickou i praktickou připravenost žáků, celkový nezájem žáků o praxe, nedostatečné výrobní kapacity vyčleněné pro praxe, povinnost proplácení praxí žákům a časovou (personální) náročnost na vedení praxí.



zdroj: Šilhánek a syn, a.s.



Použité zdroje:

Analýza budoucích potřeb zaměstnavatelů v Ústeckém kraji. TPCV, 2006.
 Strategie udržitelného rozvoje Ústeckého kraje 2006–2020.
 Uplatnění absolventů škol na trhu práce 2006. NÚOV 2007.
 Zaučení v technickém oboru – snadněji na trh práce.
 Integrovaný portál MPSV, dostupné z: portal.mpsv.cz
 Katalog typových pozic, dostupné z: ktp.istp.cz
 Národní ústav odborného vzdělávání, dostupné z: www.nuov.cz
 Statistické ročenky Ústeckého kraje, dostupné z: www.czso.cz/xu/edicniplan.nsf/p/13-4201-08
 Statistiky Českého statistického úřadu, dostupné z: www.czso.cz
 Statistiky Evropského statistického úřadu, dostupné z: ec.europa.eu/eurostat
 Statistiky Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, dostupné z: www.mpsv.cz
 Ústav pro informace ve vzdělávání, dostupné z: www.uiv.cz
 Wikipedie otevřená encyklopedie, dostupné z www.wikipedia.cz



Seznam tabulek a grafů

Tabulky:

Tabulka č. 1: Vývoj průměrných hrubých mezd ve vybraných odvětvích OKEČ v ČR.	10
Tabulka č. 2: Vývoj zaměstnanosti ve vybraných odvětvích národního hospodářství – případ Ústecký kraj (v tis. osob)	11
Tabulka č. 3: Vývoj průměrných hrubých měsíčních mezd – případ Ústecký kraj (v Kč).	11
Tabulka č. 4: Počty absolventů v Ústeckém kraji v roce 2008	16
Tabulka č. 5: Nezaměstnanost absolventů středních škol v Ústeckém kraji (2008)	17
Tabulka č. 6: Podíl populace ve věku 25 až 64 let účastnících se vzdělávání a školení.	20
Tabulka č. 7: Pozitivní efekty z úspěšné realizace konceptu celoživotního vzdělávání.	21
Tabulka č. 8: Firmy Ústeckého kraje nad 50 zaměstnanců – Stavebnictví.	22
Tabulka č. 9: Firmy Ústeckého kraje nad 100 zaměstnanců – Stavebnictví.	24
Tabulka č. 10: Firmy Ústeckého kraje nad 500 zaměstnanců – Stavebnictví.	25
Tabulka č. 11: Přehled jednotlivých sektorů a vybraných profesí.	35
Tabulka č. 12: Základní charakteristiky profese zedník / obkladač	36
Tabulka č. 13: Základní charakteristiky profese montér suchých staveb (sádrokartonář).	37
Tabulka č. 14: Základní charakteristiky profese pokrývač	38
Tabulka č. 15: Základní charakteristiky profese tesař.	38
Tabulka č. 16: Základní charakteristiky profese truhlář	39
Tabulka č. 17: Základní charakteristiky profese štukatér	40
Tabulka č. 18: Základní charakteristiky profese malíř	40
Tabulka č. 19: Základní charakteristiky profese klempíř pro stavební výrobu	41
Tabulka č. 20: Nejžádanější profese v technických odvětvích	45
Tabulka č. 21: Silné a slabé stránky absolventů technicky zaměřených studijních oborů.	46

Grafy:

Graf č. 1: Vývoj průměrných hrubých mezd ve vybraných odvětvích OKEČ v ČR.	10
Graf č. 2: Podíl kategorií KZAM na celkové zaměstnanosti Ústeckého kraje (rok 2007)	12
Graf č. 3: Relativní počty přijatých žáků na střední školy.	15
Graf č. 4: Podíl populace ve věku 25 až 64 let účastnících se vzdělávání a školení.	20
Graf č. 5: Kategorizace výběrového souboru podniků dle předmětu podnikání	42
Graf č. 6: Kategorizace výběrového souboru podniků dle počtu zaměstnanců	43
Graf č. 7: Očekávané ekonomické perspektivy podniků ve střednědobém horizontu	43
Graf č. 8: Vyhodnocení odpovědí na otázku „Chystáte ve svém podniku realizovat inovace?“	44
Graf č. 9: Očekávané změny v počtu zaměstnaných osob v podnicích výběrového souboru	44
Graf č. 10: Podíl podniků z výběrového souboru kooperujících se školskými institucemi.	46

