

KONCEPCE ROZVOJE A ŘÍZENÍ PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE

SEVEROČESKÁ VĚDECKÁ KNIHOVNA V ÚSTÍ NAD LABEM

WINSTONA CHURCHILLA 3

400 01 ÚSTÍ NAD LABEM

Má koncepce vychází z dokumentu Návrh koncepce rozvoje knihoven na léta 2016 – 2020 s výhledem do roku 2025. Dále koncepce vychází z dalších dvou dokumentů, které jsem měla možnost pročíst na webových stránkách. Jedná se o Výroční zprávu SVK za rok 2015 a dále o dokument Záměr činnosti SVK v roce 2016, který je stále aktuální.

Hlavním cílem při rozvoji SVK by mělo být vybudování silné a významné instituce, která bude otevřená všem lidem, bez rozdílu věku, vyznání, vzdělání či národnosti a to nejen pro další vzdělávání a osobní rozvoj, ale i pro příjemné trávení volného času s nabídkou dalších služeb a setkávání lidí mezi sebou navzájem v příjemném kulturním prostředí. Má koncepce se bude opírat o čtyři hlavní směry.

1. Prvním směrem je spolupráce nejen na úrovni pracovníků knihovny a čtenářů, ale i dalších institucí a organizací napříč různými obory.
2. Druhým směrem je získávání finančních zdrojů pro nákup knihovního fondu, intenzivní rozvoj digitalizace a přechod na elektronické informační zdroje a média.
3. Třetím směrem je vybudování virtuálního prostoru tak, aby knihovna byla přístupná všem kdykoliv a odkudkoliv. Zároveň je třeba s cílem rekonstruovat stávající fyzicky existující prostory tak, aby se čtenáři opět vraceli do míst, která jim připomínají jejich mládí či naopak, aby mladí nacházeli v nově rekonstruovaných prostorách něco, co doma postrádají.
4. Čtvrtým směrem pro rozvoj knihovny je využití tradic, rozvoj kreativity a inspirace, které čerpáme z minulosti a chceme pomocí těchto prvků ovlivňovat budoucnost.

Na základě těchto bodů by se měla stát SVK otevřeným vzdělávacím, kulturním, komunitním a kreativním centrem podporující vzdělávací i relaxační aktivity napříč širokým spektrem všech skupin uživatelů. Knihovna se musí stát centrem komunitním - měla by pořádat ve spolupráci s dalšími institucemi kurzy v oblasti celoživotního vzdělávání nejen na úrovni lokální, ale i na úrovni regionální či celostátní. Musí nadále zajímavými formami podporovat čtenářskou i digitální gramotnost dětí i dospělých a tím být partnerem pro další vzdělávací instituce. Podporovat musí veškeré kampaně na podporu čtenářství a zvyšovat prestiž četby. Důležité je systematické rozšiřování nabídky služeb knihovnických i informačních pro různé cílové skupiny. Naše město je velmi specifické a je potřeba, aby se do knihovny dostali i nízkopříjmové skupiny obyvatel, migranti, skupiny ohrožené sociálním vyloučením či lidé zdravotně či mentálně postižení. Knihovna by se měla postupně přeměnit v komunitně - kulturní centrum s vysokou návštěvností.

Pro doplňování a zpracování knihovních fondů je nutné zpracovat strategii, umět se zapojovat do dotačních programů a podporovat formou partnerství i rozvoj v oblasti cizích jazyků. Zaměřit se nejen na oblast Anglického jazyka, ale využít i blízkost Německa a využít ji pro rozvoj Německého jazyka.

SVK postrádá vhodné prostory pro uchování tradičních knihovních dokumentů. Problém je nutný řešit hlavně ve spolupráci se zřizovatelem a dalšími institucemi - Muzeum, Archiv, Ministerstvo kultury Rekonstrukce SVK by měla být hlavním bodem rozvoje knihovny a i zde bude nutné, aby rekonstrukce nijak zásadně nenarušila chod knihovny a počet čtenářů.

Co se týká hodnocení a marketingu veřejných knihovnických a informačních služeb, je třeba vypracovat jednotný hodnotící systém, který by uměl jasně a srozumitelně vyhodnotit vše, co se hodnotit má.

V neposlední řadě se nesmí zapomínat na vzdělávání pracovníků knihoven, které je potřebné v každém oboru. S rozvojem knihovnictví souvisí nabídka dalších služeb pro širokou veřejnost a je potřeba, aby každý zaměstnanec na určité pozici byl co nejlepším odborníkem pro danou problematiku. Bez podpory vzdělávání pracovníků není možný další rozvoj knihovny.

Jako řídící pracovník příspěvkové organizace chci zajistit, aby se z SVK stalo jedno z největších kulturně – vzdělávacích center nejen v kraji, ale aby se Ústecký kraj mohl chlubit knihovnou i v celorepublikovém měřítku. Tento smělý plán nemůže vybudovat jen jeden schopný řídící pracovník. Vím, že je nutné, abych pro tento záměr uměla nadchnout většinu pracovníků jednotlivých oddělení. To se mi daří při řízení organizace, která má v současné době přes 90 zaměstnanců. Věřím, že by se mi tento plán mohl podařit za podpory zřizovatele, zaměstnanců a dalších partnerů a sponzorů.

Definitivní koncepci lze zcela jasně vytvořit a definovat až v době, kdy bych jako řídící pracovník nastoupila do organizace, seznámila se s chodem organizace a jejími zaměstnanci, udělala si SWOT analýzu a poté si určila a nastavila své záměry a cíle. Proto si některé důležité body mé koncepce ponechám k ústnímu pohovoru a ráda je sdělím komisi osobně.

Zpracovala dne 11. 8. 2016 Mgr. Jana Linhartová

