Vážení přátelé,

na Helpnetu.cz se objevila informace od spolku Amélie o dopadu zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2020. Informaci naleznete na odkaze: <https://www.helpnet.cz/aktualne/dvoji-past-statu-pri-navratu-do-zamestnani>.

Tato informace není správná a přesná, protože situace v úhradě zdravotního pojištění je jiná, než je uváděno v článku.
Zaměstnanec, za kterého stát platí zdravotní pojištění, nedoplácí při nižším pracovním úvazku do výše minimálního zdravotního pojištění – viz následující informace ze stránek VZP ČR:
Pro koho neplatí povinnost dodržet minimální vyměřovací základ?
Míň může platit např. zaměstnanec, za které zároveň platí pojistné stát, nebo je zároveň OSVČ a jako OSVČ platí z minimálního vyměřovacího základu.
Minimální vyměřovací základ není určen pro zaměstnance, který je po celý kalendářní měsíc:
• osobou, za kterou platí pojistné i stát (<https://www.vzp.cz/platci/informace/stat>)
• osobou s těžkým tělesným, smyslovým nebo mentálním postižením, která je držitelem průkaz ZTP nebo ZTP/P podle zvláštního právního předpisu
• osobou, která dosáhla věku potřebného pro nárok na starobní důchod, avšak nesplňuje další podmínky pro jeho přiznání
• osobou, která celodenně, osobně a řádně pečuje alespoň o jedno dítě do sedmi let věku nebo nejméně o dvě děti do 15 let věku. Podmínka osobní a celodenní péče se posuzuje stejně jako u obdobné kategorie, za kterou platí pojistné stát (zvláštní případy, kategorie L). Nedodržet pravidlo o minimálním vyměřovacím základu je však možno pouze u zaměstnance, který je otcem nebo matkou dítěte, případně osobou, která převzala dítě do trvalé péče nahrazující péči rodičů (vždy jen jedna osoba).
• osobou, která současně vedle zaměstnání vykonává samostatnou výdělečnou činnost a odvádí z ní měsíčně zálohy na pojistné vypočtené alespoň z minimálního vyměřovacího základu.

Vyměřovacím základem u takového zaměstnance je pak jeho skutečný příjem.
To znamená, že všechny osoby, za které platí zdravotní pojištění stát, platí zdravotní pojištění pouze ze svých skutečných příjmů a nikoliv z fiktivního příjmu minimální mzdy. Měli by to znát personální pracovníci a mzdové účetní. Pokud by se někomu stalo, že je mu ze mzdy odváděno vyšší zdravotní pojištění, než je stanovené procento z příjmů, tak je nezbytné, abyste se okamžitě ozvali. Pouze v případě, kdy je osoba invalidní v I. a II. stupni a nepobírá invalidní důchod, je zdravotní pojištění dopláceno do výše minimálního zdravotního pojištění.

Vážení přátelé, domníváme se, že většina personalistů to dělá dobře, ale vzhledem k uveřejněné informaci, znovu tento problém vysvětlujeme. To znamená, že se nemusíte bát pracovat na nižší úvazky s tím, že by Vám bylo dopočítáváno zdravotní pojištění. Důkladně jsme vše ověřili, skutečně tomu tak není a zdravotní pojištění se platí pouze ve stanoveném procentu ze skutečných příjmů.

Přeji Vám všechno dobré.

Mgr. Václav Krása
předseda NRZP ČR

Národní rada osob se zdravotním postižením ČR
Partyzánská 1/7, 170 00 Praha 7
tel.: 266 753 421
fax: 266 753 431
web: [www.nrzp.cz](http://www.nrzp.cz)
e-mail: nrzpcr@nrzp.cz
číslo datové schránky: k5rj4ae