

Aktualizace
Stanoviska Ministerstva práce a sociální práce k zabezpečení dalšího vzdělávání pro sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách v době nouzového stavu

Stanovisko Ministerstva práce a sociální práce k zabezpečení dalšího vzdělávání pro sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách v době nouzového stavu bylo vydáno dne 22. dubna 2020. Z důvodu přijetí krizového opatření vlády č. 490, kterým se s účinností ode dne 11. května 2020 umožňuje konání hromadných akcí s účastí maximálně 100 osob, **aktualizuje ministerstvo Stanovisko následovně:**

Možnost zkrácení lze využít, když zaměstnavatel z důvodů souvisejících s mimořádnými opatřeními v návaznosti na organizační, provozní či personální kapacitu nemohl zabezpečit další vzdělání v plném rozsahu 24 hodin. Upozorňujeme, že například pro potřeby registrátorů či kontrol výkonu činností sociální práce bude potřeba, aby **zaměstnavatel zdůvodnil, jaké zásadní překážky mu neumožnily zabezpečit vzdělávání v plném rozsahu,**

S ohledem na přínosy a účel akreditovaného vzdělávání doporučujeme, aby zaměstnavatelé právě v této době preferovali prezenční kurzy s akreditovaným programem před jinými formami vzdělávání (kurzy s časovou dotací nejméně 8 hodin).

Cílem stanoviska je proporcionálně **zmírnit dopady opatření** přijatých s ohledem na epidemiologickou situaci na jednotlivé zaměstnavatele, respektive jejich sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách, **nikoliv snížit nároky či kvalitu dalšího vzdělávání.** Není přijatelné neadekvátní krácení vzdělávání, neboť tato zákonem stanovená povinnost má svou významnou úlohu ve výkonu činností sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách.

S ohledem na výše uvedené a na délku trvání mimořádných opatření je umožněno rozsah 24 hodin dalšího vzdělávání stanovený v § 111 odst. 1 (pro sociální pracovníky) a v § 116 odst. 9 (pro pracovníky v sociálních službách) zákona o sociálních službách, zkrátit pro kalendářní rok 2020 o 4 hodiny.

Možnost hrazení nákladů na vzdělávání jakožto uznatelných nákladů stanovených v zákoně č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, tímto stanoviskem **není dotčena.** Ministerstvo práce a sociálních věcí poskytuje krajům dotaci na zajištění dostupnosti sociálních služeb dle § 101a zákona o sociálních službách. Kraje dále tyto prostředky rozdělují poskytovatelům v samostatné působnosti. Tyto finanční prostředky jsou určeny na zajištění sociálních služeb v rozsahu základních činností, daných zákonem. Uznatelnost nákladů hraditelných z této dotace, je specifikována v nařízení vlády č. 98/2015 Sb., o provedení § 101a zákona o sociálních službách. Z tohoto předpisu plyne, že úhrada nákladů spojených se vzděláváním zaměstnanců je uznatelným nákladem. Ministerstvo práce a sociálních věcí

nikde nspecifikuje, jaký objem z této dotace má být konečným příjemcům na vzdělávání poskytnut. Jelikož se jedná o povinnost poskytovatele sociálních služeb, tak ve většině případů je hrazen ze 100 %, pokud nejsou zajištěny veřejné zdroje jinde. Vlivem možnosti snížení časové dotace na oblast dalšího vzdělávání by nemělo dojít ke krácení této dotace. Nicméně kraje mají své podmínky, kterými stanovují postup změny v rozpočtu. Je tedy nutné postupovat podle podmínek kraje (případně MPSV, pokud se jedná o nadregionální a celostátní sociální služby financované dle § 104, odst. 3, písm. a).

Aktualizace ke dni: 14. 5. 2020