



Mgr. Petr Hanuš

ředitel odboru sociálních služeb a sociální práce

V Praze dne 26. září. 2013

Č. j.: 2013/59841 – 223

Vyřizuje: Mgr. Ilona Kolářová

Vážená paní vedoucí,

Vážený pane vedoucí,

Vážený pane řediteli,

vzhledem k častým dotazům souvisejícím s přechodným ustanovením § 120 zákona č. 108/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákon“), jehož znění souvisí s povinnou odborností sociálního pracovníka, Vám zasíláme níže uvedené stanovisko odboru sociálních služeb a sociální práce v uvedené věci:

Podle „Zákona“ platí, že pracovníci, kteří vykonávají sociální šetření v přirozeném prostředí klienta, zpracovávají individuální plán s klientem a vedou evidenci ve Standardizovaném záznamu sociálního pracovníka (dále jen SZSP), mají ve své pracovní náplni uvedeno, že jsou sociálními pracovníky.

Výše uvedené ustanovení se týká zaměstnanců s výkonem činností sociální práce podle „Zákona“ pracujících na sociálních odborech obecních úřadů obcí s rozšířenou působností, sociálně-právní ochraně dětí, na pověřených a újezdnicích úřadech pro osoby nacházející se v hmotné nouzi, ve školách a školských zařízeních (pod MŠMT), ve zdravotnických zařízeních, ve věznicích, v zařízeních pro zajištění cizinců a v azylových zařízeních, a to včetně zaměstnanců ve speciálních školách pod MPSV (pro tělesně postižené).

„Zákon“ tedy upravuje povinnost ukončeného odborného vzdělání sociálních pracovníků. Podle §109, § 110 a § 120 platí, že ukončené předchozí vzdělání se posuzuje následujícím způsobem:

- Ukončeno vzdělání sociálního zaměření na VOŠ (DiS.) nebo VŠ (Bc., Mgr. PhDr.) sociální práce, sociální pedagogika, sociální a humanitní práce, sociálně právní činnost, charitní a sociální práce).

*Tito zaměstnanci mají kvalifikaci sociálního pracovníka „uzavřenu“. Zaměstnanci se dále řídí ustanovením **zákoníku práce** o povinnosti zaměstnavatele pečovat o vzdělávání svých zaměstnanců, zároveň podle § 111 odst. 1 **zákona o sociálních službách** (tzn. akreditace vzdělávacích kurzů u MPSV), dále podle **zákona o úřednicích**. Tyto 3 zákony obsahují v podstatě identické povinnosti.*

- Ukončeno vzdělání se sociálním zaměřením na:

VOŠ (DiS.) sociální práce a sociální pedagogika, sociální pedagogika, sociální a humanitární práce, sociální práce, sociálně právní činnost, charitní a sociální činnost

nebo

VŠ (Bc., Mgr. PhDr.) sociální práce, sociální politika, sociální pedagogika, sociální péče, sociální patologie, právo, speciální pedagogika.

Zaměstnanci mají kvalifikaci „uzavřenu“ a další vzdělávání je upraveno v ustanovení zákoníku práce o povinnosti zaměstnavatele pečovat o vzdělávání svých zaměstnanců, a zároveň podle § 111 odst. 1 „Zákona“ (tzn. formy dalšího vzdělávání - akreditace vzdělávacích kurzů u MPSV, atp.), dále podle zákona o úřednících.

- Ukončeno vzdělání jiného než sociálního zaměření na VŠ (Bc., Mgr. PhDr., Ing.).

Zde je požadována praxe 5 let a povinnost absolvovat akreditované vzdělávací kurzy u MPSV v rozsahu 200 h během 7 let, resp. 10 let v případě SŠ sociálně právního zaměření, na témata učební náplně sociálních škol (VOŠ, VŠ). Dále pak standardně podle zákoníku práce a zároveň podle § 111 odst. 1 „Zákona“, dále podle zákona o úřednících.

- Ukončeno VŠ vzdělání jiného než sociálního zaměření:

Zde je požadována praxe 5 let a povinnost absolvovat akreditované vzdělávací kurzy u MPSV v rozsahu 200 h na témata učební náplně sociálních škol (VOŠ a VŠ). Pak podle zákoníku práce a zároveň podle § 111 odst. 1 zákona o sociálních službách., dále podle zákona o úřednících.

- U zaměstnanců zdravotnických zařízení stačí vzdělání podle zákona o nelékařských zdravotnických povoláních.

V těchto případech se postupuje analogicky, jako u předchozích požadavků tzn., řídí se podle zákoníku práce a zároveň podle § 111 odst. 1 zákona o sociálních službách., dále podle zákona o úřednících.

- U zaměstnanců, kteří mají maturitu na sociálních školách - do 31. 12. 1998

Tito zaměstnanci musí mít 10 let praxi a 200 h během 10 let od účinnosti zákona akreditovaných kurzů viz výše.

- U zaměstnanců, kteří mají střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociálně právním, a které bylo ukončeno nejpozději 31. 12. 1998:

U zaměstnanců platí, že je požadovaná praxe 10 let a akreditované vzdělávací kurzy u MPSV v rozsahu 200 hodin na témata učební náplně sociálních škol (VŠ – Bc. Mgr. PhDr.) a podle zákoníku práce

a zároveň podle § 111 odst. 1 zákona o sociálních službách., dále podle zákona o úřednících.

- Pracovníci s maturitou na sociálních školách po 31. 12. 1998 nebo na jiných školách

Tito zaměstnanci nesplňují odbornost podle zákona o sociálních službách to znamená, že musí doplnit sociální vzdělání viz. 1. bod. A včetně plnění ustanovení zákoníku práce, zákona o úřednících.

- U pracovníků, kteří ke dni 1. 1. 2007 vykonávali činnost, na níž se vztahují kvalifikační předpoklady a toto nesplňují, jsou povinni splnit tento kvalifikační předpoklad ve lhůtě:

do 7 let (do 31. 12. 2013), pokud nezískal střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociálně právním;

do 10 let (do 31. 12. 2016), pokud získal střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociálně právním.

- Odbornou způsobilostí k výkonu povolání sociálního pracovníka se považuje u zaměstnance, který ke dni 1. 8. 2009 vykonával činnost sociálního pracovníka, povinnost:

Absolvovat 200 hodin (do 31. 12. 2013) akreditovaných vzdělávacích kurzů v oblastech škol se sociálním zaměřením (VŠ – Bc., Mgr., PhDr.) za podmínky, že před 1. 8. 2009 měl nejméně 10 let praxe při výkonu činnosti sociálního pracovníka a absolvoval rekvalifikační kurz zaměřený na činnost sociálního pracovníka akreditovaný MŠMT.

Pozn.: Za každé absolvované akreditované školení sociální pracovník vždy obdrží osvědčení, čímž dokládá zaměstnavateli splnění zákonné podmínky.

S ohledem na skutečnost, že někteří zaměstnanci nebudou k 31. 12. 2013 mít dokončenu požadovanou kvalifikaci a to ať z důvodu nedokončení studia či nesplnění povinnosti absolvování požadovaného počtu akreditovaných hodin nebo ti pracovníci, kteří by s ohledem na svůj věk již velmi špatně našli uplatnění na trhu práce, pak pro tyto případy ponecháváme na uvážení úřadu, zda v rámci sociálního odboru naleznou jiné uplatnění než pozici odborného sociálního pracovníka jako např. provádění depistáží, příprava spisové dokumentace, doprovod klientů v kontaktu se společenským prostředím a další administrativně organizační činnosti. Přearazení je pak možné na pracovní pozici referent sociálních věcí, dle Katalogu prací pozice 2.10.19, a to v příslušné platové třídě.

V praxi to znamená, že takto přearazení pracovníci sociálního odboru, kteří nesplní požadovanou odbornost sociálního pracovníka podle „Zákona“ pak již dále nemohou:



- 1) *vykonávat sociální šetření,*
- 2) *zpracovávat, vyhodnocovat a komplexně řešit individuální plán podpory klienta,*
- 3) *mít přístup k SZSP a dále pracovat s údaji v něm uvedenými*

Dovoluji si Vás požádat o distribuci tohoto stanoviska věcně příslušného útvaru do území, zejména na úřady obcí s rozšířenou působností, pověřené obecní úřady a újezdní úřady.

Děkuji za spolupráci a za zvolení co nejvhodnější varianty v rámci Vašeho úřadu, která dopomůže co nejkvalitnějšímu zajištění činností sociální práce.

S pozdravem

Dle rozdělovníku