

## **PRAVIDLA**

### **pro hodnocení, stanovení příplatku za vedení, osobního příplatku a poskytování odměn ředitelům příspěvkových organizací zřizovaných Ústeckým krajem (dále jen „Pravidla“)**

Tento materiál vychází ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“) a § 59 odst. 1 písm. i) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů. Radě Ústeckého kraje (dále „RÚK“) je vyhrazeno vykonávat zakladatelské a zřizovatelské funkce ve vztahu k právníkům osobám, organizačním složkám, které byly zřízeny nebo založeny krajem nebo které byly na kraj převedeny zvláštním zákonem, včetně jmenování a odvolávání jejich ředitelů a stanovení jejich platu a odměn.

### **Čl. 1**

#### **Příplatek za vedení**

1. Ředitelům příspěvkových organizací zřizovaných Ústeckým krajem (dále jen „ředitelé příspěvkových organizací“ nebo jednotlivě „ředitel příspěvkové organizace“) se stanoví příplatky za vedení v souladu s ustanovením § 124 odst. 1 a 3 ZP, podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce.
2. Dojde-li v průběhu roku ke změně, která ovlivňuje výši příplatku za vedení (zejména změna organizační struktury, která mění stupně řízení), ředitel příspěvkové organizace oznámí písemně novou skutečnost svodnému odboru krajského úřadu nejpozději jeden měsíc před plánovanou změnou.
3. Řediteli příspěvkové organizace, který je nově jmenován do funkce, přísluší příplatek za vedení ve výši stanovené předchozímu řediteli, pokud nedojde ke dni jmenování ke změně podmínek ovlivňující výši příplatku.

### **Čl. 2**

#### **Osobní příplatek**

1. Ředitelům příspěvkových organizací se stanoví osobní příplatek v souladu s ustanovením § 131 ZP, a to až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, přitom je postupováno v souladu s § 110 odst. 5 ZP.
2. Při změně podmínek, ke kterým se přihlíželo při stanovení výše osobního příplatku, může dojít ke zvýšení, snížení nebo odebrání osobního příplatku.
3. Řediteli příspěvkové organizace lze osobní příplatek podle ustanovení § 131 ZP poskytnout, na základě zhodnocení jeho pracovní výkonnosti, která se posuzuje podle intenzity a kvality prováděných prací, pracovních schopností a pracovní způsobilosti a výsledků práce.

### **Čl. 3**

#### **Poskytování odměn**

1. Ředitelům příspěvkových organizací lze poskytnout odměnu:
  - a) za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu podle § 134 ZP,
  - b) za splnění předem stanoveného mimořádně náročného úkolu, jehož příprava, postupné zajišťování a konečná realizace bude zvlášť významná podle § 134a ZP.
2. Ředitelům příspěvkových organizací lze poskytnout i další odměny dle ZP nebo kolektivní smlouvy příspěvkové organizace.

### **Čl. 4**

#### **Postup při poskytování odměn dle Čl. 3 odst. 1 těchto Pravidel**

1. Hodnocení ředitelů příspěvkových organizací probíhá minimálně dvakrát ročně. Hodnocení ředitelů při poskytování odměny za splnění mimořádně náročného úkolu, jehož příprava, postupné zajišťování a konečná realizace bude zvlášť významná podle § 134a ZP, probíhá vždy po splnění tohoto úkolu. Minimálně jednou ročně jsou hodnoceny výsledky hospodářské činnosti příspěvkové organizace, jejímž statutárním zástupcem ředitel příspěvkové organizace je.
2. Hodnocení probíhá dle kritérií uvedených v příloze těchto Pravidel (Hodnotící formulář pro hodnocení a poskytování odměn ředitelům příspěvkových organizací zřizovaných Ústeckým krajem).
3. Ředitel příspěvkové organizace předá vedoucímu svodného odboru podklady nezbytné pro hodnocení daných kritérií. Podklady budou předány v termínu, formě a rozsahu stanoveném vedoucím svodného odboru (např. výsledky kontrol, rozborů hospodaření, přehled obdržených stížností a jejich vyřízení).
4. Hodnocení provádí hodnotící tým, který tvoří člen RÚK, do jehož působnosti příspěvková organizace spadá, vedoucí svodného odboru a další osoby určené příslušným členem RÚK, do jehož působnosti příspěvková organizace spadá.
5. V případě potřeby může být ředitel příspěvkové organizace vyzván k osobnímu pohovoru, případně k doplnění dalších podkladů.
6. Výstupem hodnocení je zpracovaný a podepsaný hodnotící formulář dle přílohy těchto pravidel.
7. Hodnotící formulář s návrhem odměny, společně s přehledem odměn poskytnutých řediteli dané příspěvkové organizace za poslední dva roky, předkládá vedoucí svodného odboru se souhlasem člena RÚK, do jehož působnosti příspěvková organizace spadá, k projednání RÚK.
8. Odměny lze ředitelům příspěvkových organizací stanovit jen v rámci objemu prostředků na platy příslušné příspěvkové organizace, za což odpovídá vedoucí

svodného odboru, který návrh výše odměny v rámci hodnotícího formuláře předkládá.

9. Vedoucí svodného odboru seznámí ředitele příspěvkové organizace s usnesením RÚK o stanovení odměny za účelem jejího vyplacení a předá mu příslušné dokumenty (stanovení odměny co do důvodů a výše) k založení do osobního spisu ředitele příspěvkové organizace.

## **Čl. 5**

### **Postup při poskytování odměn dle Čl. 3 odst. 2 těchto Pravidel**

1. Návrh na stanovení odměn ředitelů příspěvkových organizací poskytovaných podle Čl. 3 odst. 2 těchto pravidel navrhuje vedoucí svodného odboru Radě Ústeckého kraje buď ve lhůtách dle Čl. 4 odst. 1 těchto Pravidel, nebo nastane-li skutečnost předvídaná ZP či příslušnou kolektivní smlouvou (§ 224 odstavce 2 písm. b) ZP).
2. Pro poskytování odměn dle tohoto článku platí Čl. 4 těchto pravidel přiměřeně s přihlédnutím k povaze odměny.

## **Čl. 6**

### **Závěrečná a ostatní ustanovení**

1. Tato Pravidla byla schválena usnesením RÚK č. 017/23R/2025 dne 22.9.2025. Současně se schválením těchto Pravidel dochází ke zrušení:  
Pravidel pro hodnocení, stanovení příplatku za vedení, osobního příplatku a poskytování odměn ředitelům příspěvkových organizací zřizovaných Ústeckým krajem schváleným usnesením RÚK č. 214/17R/2021 ze dne 2.6.2021.
2. Úprava Čl. 1 a 2 těchto Pravidel se nevztahuje na ředitele škol a školských zařízení zřizovaných Ústeckým krajem. Úprava příplatku za vedení a osobního příplatku pro ředitele škol a školských zařízení je obsažena ve Vnitřním platovém předpisu pro školy a školská zařízení zřizovaná Ústeckým krajem v platném znění.
3. Přílohou těchto Pravidel je
  - a. Hodnotící formulář pro hodnocení a poskytování odměn ředitelům příspěvkových organizací zřizovaných Ústeckým krajem
  - b. Vzor udělení poskytnutí odměny ředitelům příspěvkových organizací zřizovaných Ústeckým krajem
4. Tato Pravidla nabývají platnosti a účinnosti dne 1.10.2025.

.....

Mgr. Richard Brabec  
hejtman Ústeckého kraje

