

RADA ÚSTECKÉHO KRAJE

STANOVÍ

VNITŘNÍ PLATOVÝ PŘEDPIS PRO ŠKOLY A ŠKOLSKÁ ZAŘÍZENÍ ZŘIZOVANÉ ÚSTECKÝM KRAJEM (dále jen „VPP“)

Platový předpis k plnění úkolů souvisejících se stanovením platu ředitelů škol a školských zařízení zřizovaných Ústeckým krajem podle zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, a v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a v souladu se zákonem č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a s nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády“), ke stanovení příplatků za vedení, zvláštních příplatků, specializačních příplatků a poskytování osobních příplatků a odměn ředitelům škol a školských zařízení zřizovaných Ústeckým krajem, účinný od 1. ledna 2025.

Čl. 1

Příplatky za vedení

1. **Ředitelům škol a školských zařízení** zřizovaných krajem se stanoví příplatky za vedení dle § 124 odst. 1 zákoníku práce a v souladu s nařízením vlády, podle stupně řízení v rozpětí dle § 124 odst. 3 zákoníku práce od 5% do 60% z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je vedoucí zaměstnanec zařazen.
2. Výše příplatku za vedení se přiznává na dobu 1 roku, zpravidla od 1. 1. do 31. 12. běžného roku. Po této době zůstává v platnosti, nezmění-li se podstatným způsobem podmínky, za kterých byl přiznán, a výše platových tarifů podle nařízení vlády, které by způsobily, že by byl ve výši mimo rozpětí stanovené zákoníkem práce.
3. Při stanovení velikosti školy a školského zařízení se vychází ze statistických údajů předkládaných ředitelem organizace a zpracovávaným oddělením organizace školství a projektů ve vzdělávání odboru školství, mládeže a tělovýchovy.
4. Dojde-li v průběhu školního roku ke změně, která ovlivňuje výši příplatku za vedení, ředitel školy nebo školského zařízení neprodleně oznámí písemnou formou tuto skutečnost odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Ústeckého kraje.
5. Řediteli školy nebo školského zařízení, který je nově jmenován na vedoucí pracovní místo v průběhu roku, přísluší příplatek za vedení ve výši stanovené předchozím ředitelem, pokud nedojde ke dni jmenování ke změně podmínek ovlivňujících výši příplatku.
6. **Zástupci ředitele školy či školského zařízení** zřizovaného krajem, který trvale zastupuje ředitele školy či školského zařízení, v plném rozsahu jeho řídicí činnosti, je-li toto zastupování u zaměstnavatele upraveno zvláštním právním předpisem nebo organizačním předpisem, se stanovuje příplatek za vedení dle § 124 odst. 2 písm. a)

zákoníku práce, a to v rámci rozpětí příplatku za vedení stanoveného pro nejbližší nižší stupeň řízení, než přísluší zastupovanému řediteli školy či školského zařízení.

7. **Zaměstnanci**, který zastupuje vedoucího zaměstnance na vyšším stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než 4 týdny a zastupování není součástí jeho povinností vyplývajících z pracovní smlouvy, se stanovuje příplatek za vedení, a to od prvního dne zastupování. Příplatek přísluší za stejných podmínek stanovených pro zastupovaného vedoucího zaměstnance.
8. K podkladům ke stanovení příplatků za vedení je nutno doložit platnou organizační strukturu organizace a přesně vymezit stupeň řízení vyplývající z této organizační struktury pro statutárního zástupce organizace (ředitel) a ostatní vedoucí zaměstnance.

Čl. 2

Podmínky a výše příplatku za vedení

Příplatek za vedení se skládá:

1. **Ze základní výše** stanovené podle počtu dětí, žáků nebo studentů a počtu zaměstnanců uvedených v přílohách č. 1–5. **Uvádí se skutečný stav k 30. 9. předchozího kalendářního roku.**
2. **Ze zvýšení** uvedených dále v čl. 2, odst. 3, písm. A) až C).
3. **Zvýšení příplatku za vedení ředitelům škol:**
 - A. Je-li součástí školy jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky, zvyšuje se základní příplatek o částku ■■■ KČ měsíčně.
 - B. Za jednotlivé činnosti školy nebo školského zařízení se zvyšuje základní příplatek měsíčně takto:
 - a. za (aktivně) vyučované obory vzdělání v základních školách, středních školách a vyšších odborných školách zařazených v rejstříku škol a školských zařízení za druhý a každý další obor o ■■■ KČ
 - b. za domov mládeže (pokud je součástí školy) o ■■■ KČ
 - c. za školní družinu, školní klub, není-li řízen vedoucím vychovatelem o ■■■ KČ
 - d. za školní jídelnu (školní jídelny) o ■■■ KČ
 - e. za školní jídelnu – výdejnu, školní jídelnu – vývařovnu o ■■■ KČ
 - f. za odloučené pracoviště zařazené v rejstříku škol a školských zařízení viz příloha č. 9, tabulka č. 1) od ■■■ do ■■■ KČ
 - g. za speciálně pedagogické centrum při základní škole o ■■■ KČ
 - h. za internátní zařízení při základní škole o ■■■ KČ
 - i. za správu nemovitého majetku, má-li škola, školské zařízení zákonnou povinnost definovanou v článku XI. zřizovací listiny, nebo smluvně stanoveno zajišťování veškeré činnosti související se správou nemovitostí, podle hodnoty majetku a dle počtu nemovitostí (viz příloha č. 9, tabulka č. 2 Správa nemovitého majetku) od ■■■ do ■■■ KČ
 - j. za školní statek o ■■■ KČ.
 - C. Za každý obor na konzervatoři a na ZUŠ měsíční navýšení o ■■■ KČ.
4. Je-li organizace tvořena více druhy škol a školských zařízení, např. základní školou, střední školou, mateřskou školou a dětským domovem (je možná různá kombinace těchto součástí), je základní výše příplatku za vedení určena počtem žáků či dětí

ve škole či školském zařízení uvedeném v názvu organizace na prvním místě. Tato základní výše příplatku za vedení je dále zvýšena o zvýšení, které se určí 25 % základní výše příplatku za vedení škol uvedených na druhém místě v názvu organizace, případně 10 % základní výše příplatku za vedení škol uvedených na dalších místech v názvu organizace.

5. Celková výše příplatku za vedení je součtem základní výše příplatku a zvýšení příplatku za vedení. Celková výše příplatku se pohybuje dle § 124 odst. 3 zákoníku práce podle stupně řízení v rozpětí od 5% do 60% z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel školy či školského zařízení zařazen (stanoveno dle přílohy č. 4 nařízení vlády).

Čl. 3 **Osobní příplatky**

1. Návrhy na výši osobních příplatků dle podmínek uvedených v tomto článku a kritérií v odstavci 5 předkládá Radě Ústeckého kraje odbor školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Ústeckého kraje na základě splnění podmínek dle § 131 zákoníku práce.
2. Osobní příplatek se určuje konkrétní částkou v korunách.
3. Při změně podmínek, ke kterým se přihlíželo při stanovení výše osobního příplatku, může dojít ke zvýšení, snížení nebo zastavení jeho poskytování. Tato změna musí být vždy řádně odůvodněna.
4. Nově jmenovaným ředitelům lze poskytnout osobní příplatek na základě dosažení velmi dobrých pracovních výsledků nebo plnění většího rozsahu pracovních úkolů, a to zpravidla po uplynutí nejméně jednoho měsíce od jmenování.
5. Podkladem pro navržení výše osobního příplatku je především hodnocení práce ředitele, při němž se dále vychází z výroční zprávy školy, inspekčních zpráv, zpráv o hospodaření školy, případně dalších dostupných podkladových materiálů.

Čl. 4 **Zvláštní příplatek**

1. **Ředitelům škol a školských zařízení** zřizovaných krajem se poskytuje zvláštní příplatek v souladu s § 129 zákoníku práce a s § 8 nařízení vlády následovně:
A.
 - a. pro I. skupinu prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek, odst. 2. (viz příloha č. 5 nařízení vlády) přímá pedagogická činnost spojená s dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy, a to měsíčně Kč,
 - b. pro II. skupinu prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek, odst. 2.1. (viz příloha č. 5 nařízení vlády) přímá pedagogická činnost, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, a ve školách při zdravotnických zařízeních, a to měsíčně Kč,
 - c. pro II. skupinu prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek, odst. 2.2. (viz příloha č. 5 nařízení vlády) přímá pedagogická činnost, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními

- vzdělávacími potřebami ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty, a to měsíčně [REDACTED] Kč,
- d. pro II. skupinu prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek, odst. 2.3. (viz příloha č. 5 nařízení vlády) přímá pedagogická činnost, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči, a to měsíčně [REDACTED] Kč.
- B. pro skupinu prací vykonávaných pedagogickými pracovníky se zvýšenou mírou zvláštní neuropsychické zátěže (viz příloha č. 5 nařízení vlády) práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole, a to měsíčně [REDACTED] Kč.
2. Zvláštní příplatek navrhuje odbor školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Ústeckého kraje v souladu s pravidly uvedenými v předchozím odstavci.
3. Řediteli školy, který soustavně vykonává práci třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole, náleží zvláštní příplatek za podmínky, že tyto práce nelze personálně zajistit jiným pedagogickým pracovníkem školy.
4. V souladu s § 8 odst. 4 nařízení vlády zaměstnanci přísluší pouze jeden z příplatků stanovených ve skupinách prací I. až II. Výši zvláštního příplatku navrhne odbor školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Ústeckého kraje v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější.

Čl. 5

Specializační příplatek pedagogického pracovníka

1. Ředitelům škol a školských zařízení zřizovaných krajem, kteří soustavně vykonávají vedle přímé pedagogické činnosti také specializované činnosti, k jejichž výkonu jsou nezbytné další kvalifikační předpoklady, se poskytuje specializační příplatek v souladu s § 133 zákoníku práce.
2. Specializační příplatek se poskytuje ve výši [REDACTED] Kč měsíčně za výkon jedné specializované činnosti. V případě kumulace více specializovaných činností u jednoho ředitele se poskytuje specializační příplatek ve výši [REDACTED] Kč měsíčně.
3. Specializovanými činnostmi podle § 9 vyhlášky č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků, ve znění pozdějších předpisů, jsou
- koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií;
 - tvorba a následná koordinace školních vzdělávacích programů a vzdělávacích programů vyšších odborných škol;
 - prevence sociálně patologických jevů;
 - specializovaná činnost v oblasti environmentální výchovy;
 - specializovaná činnost v oblasti prostorové orientace zrakově postižených.
4. Vyhláška č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků, ve znění pozdějších předpisů, stanovuje, že studium k výkonu specializovaných činností se

uskutečňuje v délce trvání alespoň 250 vyučovacích hodin a ukončuje se obhajobou závěrečné písemné práce a závěrečnou ústní zkouškou před komisí.

5. Řediteli školy nebo školského zařízení náleží specializační příplatek za podmínky, že tyto práce nelze personálně zajistit jiným pedagogickým pracovníkem školy.

Čl. 6 **Odměny**

1. **Ředitelům škol a školských zařízení** zřizovaných krajem lze poskytovat odměny v souladu s § 134 a § 134a zákoníku práce:
 - a. za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu,
 - b. za splnění předem stanoveného mimořádně náročného úkolu, jehož příprava, postupné zajišťování a konečná realizace bude zvlášť významná.
2. Návrhy na odměny podle odst. 1 písm. a) a b) předkládá odbor školství, mládeže a tělovýchovy radě kraje zpravidla dvakrát ročně při vyhodnocení daného období, v odůvodněných případech i mimo pravidelně hodnocené období.
3. Odměny lze ředitelům škol a školských zařízení vyplácet jen v rámci limitu prostředků na platy a odměny přidělených příslušné škole a školskému zařízení.

Čl. 7 **Závěrečná ustanovení**

1. Tento VPP byl schválen Radou Ústeckého kraje usnesením č. 030/8R/2025 dne 28. ledna 2025 a nahrazuje Vnitřní platový předpis pro školy a školská zařízení zřizované Ústeckým krajem schválený usnesením Rady Ústeckého kraje č. 040/89R/2024 dne 24. ledna 2024, který se ke dni 31. prosince 2024 tímto ruší.
2. Tento VPP nabývá účinnosti dne 1. ledna 2025.

Mgr. Richard Brabec
hejtman Ústeckého kraje

Přílohy:

1. Tabulka č. 1 Základní výše příplatku za vedení – střední školy, konzervatoř, vyšší odborné školy
2. Tabulka č. 2 Základní výše příplatku za vedení – základní školy pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami a mateřské školy pro děti se speciálními vzdělávacími potřebami
3. Tabulka č. 3 Základní výše příplatku za vedení – dětský domov
4. Tabulka č. 4 Základní výše příplatku za vedení – základní umělecké školy
5. Tabulka č. 5 Základní výše příplatku za vedení – školské zařízení pro zájmové a další vzdělávání, školské poradenské zařízení
6. Podklad pro stanovení příplatku za vedení pro školy a školská zařízení zřizované krajem
7. Podklad pro stanovení zvláštního příplatku
8. Podklad pro stanovení specializačního příplatku
9. Podkladové tabulky pro přílohu č. 6 (příplatek za vedení)

Tabulka č. 1

Základní výše příplatku za vedení - střední školy, konzervatoř, vyšší odborné školy

Střední školy, konzervatoř, vyšší odborné školy. ¹⁾	Základní výše příplatku za vedení v Kč								
	2. stupeň řízení			3. stupeň řízení			4. stupeň řízení		
	15 % - 40 %			20 % - 50 %			30 % - 60 %		
	12. třída	13. třída	14. třída	12. třída	13. třída	14. třída	12. třída	13. třída	14. třída
počet žáků / platová třída									
do 100									
101 - 200									
201 - 300									
301 - 400									
401 - 500									
501 - 600									
601 - 700									
701 - 800									
801 - 900									
901 - 1000									
1001 - 1100									
1101 - 1500									
nad 1500									

¹⁾ včetně žáků při zaměstnání (§ 25 odst. 2 písm. b) - e) zákona 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání), přepočtených koeficientem 0,5 - tento přepočet se vztahuje pouze na školy s převažující formou denního studia

Základní výše příplatku za vedení - základní školy pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami a mateřské školy pro děti se speciálními vzdělávacími potřebami

[illegible]

Tabulka č. 3

Základní výše příplatku za vedení - dětský domov

Dětský domov	Základní výše příplatku za vedení v Kč					
	2. stupeň řízení		3. stupeň řízení		4. stupeň řízení	
	15 % - 40 %		20 % - 50 %		30 % - 60 %	
počet dětí / platová třída	12. třída	13. třída	12. třída	13. třída	12. třída	13. třída
do 24						
25 - 40						
41 - 56						
57 - 72						
73 - 88						
nad 88						

Tabulka č. 4

Základní výše příplatku za vedení - základní umělecké školy

Základní umělecké školy	Základní výše příplatku za vedení v Kč					
	2. stupeň řízení		3. stupeň řízení		4. stupeň řízení	
	15 % - 40 %		20 % - 50 %		30 % - 60 %	
počet žáků / platová třída	12. třída	13. třída	12. třída	13. třída	12. třída	13. třída
do 100						
101 - 200						
201 - 300						
301 - 400						
401 - 500						
501 - 600						
601 - 700						
701 - 800						
801 - 900						
nad 900						

Tabulka č. 5

Základní výše příplatku za vedení - školské zařízení pro zájmové a další vzdělávání, školské poradenské zařízení

[illegible]

Barevná políčka nevyplňovat !!!**Podklady pro stanovení příplatku za vedení pro školy a školská zařízení zřizované krajem**

Jméno a příjmení ředitele	
Škola, školské zařízení - název (podle zřizovací listiny)	
Škola, školské zařízení - adresa (podle zřizovací listiny)	

Velikost školy, školského zařízení:

	skut. počty dětí, žáků, studentů		Počet zaměst. P 1-04	Kč
	denní stud. docházka	dálk.stud. koef. 0,5		
Střední školy, konzervatoř, VOŠ			xxxx	
ZŠ a MŠ pro žáky a děti se speciálními vzdělávacími potřebami		xxxx	xxxx	
Dětský domov - počet dětí		xxxx	xxxx	
ZUŠ		xxxx	xxxx	
Střediska pro volný čas	xxx	xxxx		
PPP ÚK a Zař. pro DVPP	xxx	xxxx		

Zvýšení příplatku za vedení - viz čl. 2 odst. 3 písm. A - C VPP

A	jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky	ano	ne	
B	za jednotlivé činnosti školy, školského zařízení:	xxxxx	xxxxx	xxxxx
a)	počet (aktivně) vyučovaných oborů vzdělání na ZŠ, SŠ a VOŠ	počet		
b)	domov mládeže (součást školy)	ano	ne	
c)	školní družina, školní klub	ano	ne	
d)	školní jídelna	ano	ne	
e)	školní jídelna - výdejna, školní jídelna - vývařovna	ano	ne	
f)	odloučené pracoviště (viz příloha č. 9, tabulka č. 1 VPP)	počet		
g)	speciálně pedagogické centrum při základní škole	ano	ne	
h)	internátní zařízení při základní škole	ano	ne	
i)	správa nemovitého majetku	hodnota z rozv. účetnictví	počet nemovitostí včetně pozemků	
	účetnictví školy a počet nemovitostí včetně pozemků (viz příl. č. 9, tab. č. 2 VPP)			
j)	školní statek	ano	ne	
C	obory na ZUŠ a na konzervatoři	počet oborů		

Celková výše příplatku za vedení Kč:**Zpracoval:****oddělení správní dne:**

Další skutečnosti hodné zřetele - vypište

Barevná políčka nevyplňovat !

Podklady pro stanovení zvláštního příplatku

podle VPP Krajského úřadu Ústeckého kraje v souladu s přílohou č. 5 k NV č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

Jméno a příjmení ředitele školy, školského zařízení	
Název a adresa školy, školského zařízení podle zřizovací listiny	

Část A	I. skupina			Kč
2. Přímá pedagogická činnost spojená s dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy	Ano	Ne		Kč
	II. skupina			Kč
2. Přímá pedagogická činnost, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami				Kč
2.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, a ve školách při zdravotnických zařízeních,	Ano	Ne		
2.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,	Ano	Ne		
2.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči.	Ano	Ne		

Část B				Kč
Práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole	Ano	Ne		Kč

Upozornění:

Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve výše uvedených skupinách.

Celková výše zvláštního příplatku KČ:

Zpracoval:
oddělení správní dne:

Podklad pro stanovení specializačního příplatku

podle VPP Krajského úřadu Ústeckého kraje v souladu s ust. § 133 zákoníku práce

Jméno a příjmení ředitele školy, školského zařízení	
Název a adresa školy, školského zařízení podle zřizovací listiny	

Specializovaná činnost (popis činnosti)	KČ

Pro přiznání specializačního příplatku je nutné doložit odboru školství, mládeže a tělovýchovy osvědčení o absolvování studia (Čl. 5, odst. 4 VPP)

Zpracoval:
oddělení správní dne:

Příloha č. 9

Podklad pro stanovení příplatku za vedení pro školy a školská zařízení zřizované krajem

Tabulka č. 1

Odloučené pracoviště			
Počet odlouč. pracovišť	KČ	Počet odlouč. pracovišť	KČ
1 - 2		5	
3		6	
4		7	
		8 a více	

Viz VPP čl. 2 odst. 3 písm. B, f).

Tabulka č. 2

Správa nemovitého majetku			
hodnota nemovitého majetku uvedena v rozvahovém účetnictví školy (zařízení)		počet nemovitostí	
do 15 miliónů		1 - 2	
do 30 miliónů		3 - 4	
do 75 miliónů		5 - 6	
nad 75 miliónů		nad 7	

Viz VPP čl. 2 odst. 3 písm. B, i).