



Agentura pro sociální začleňování
v romských lokalitách



Sociální ekonomika– sociální firma

**Sociální prevence v sociálně vyloučených lokalitách v Ústeckém kraji
20. června 2012**



Co je sociální podnikání

- Podnikatelské aktivity prospívající společnosti a životnímu prostředí.
- Hraje důležitou roli v místním rozvoji a vytváří pracovní příležitosti pro osoby dlouhodobě znevýhodněné na trhu práce.
- Pro sociální podniky je stejně důležité jak zvyšování veřejného prospěchu, tak dosahování zisku, který je však z větší části použit pro další rozvoj sociálního podniku či veřejně prospěšné aktivity.
- Sociální firma poskytuje svým zaměstnancům určitou míru podpory (zejména při zaučení, příp. i během zaměstnání); zároveň usiluje o maximální využití schopností a potenciálu všech svých zaměstnanců; klade důraz na profesní rozvoj svých spolupracovníků a umožňuje jejich další vzdělávání.
- Sociální firma by se měla řídit standardy sociálních firem (TESSEA – Tématická síť pro sociální ekonomiku).



Přínosy sociálního podnikání dle sítě TESSEA

- podporuje vlastní aktivitu lidí – růst sebedůvěry, smysluplnost práce, z klientů pracující lidé
- přináší do podnikání etický rozměr – je to o hodnotách
- šetří státní prostředky – místo dotací tvorba zisku, rozšíření nabídky služeb a zboží, snížení závislosti na státu
- snižuje nezaměstnanost a závislost na veřejné podpoře
- podporuje místní, komunitní rozměr lidského života a využívá místní potenciál
- propojuje soukromý, veřejný a neziskový sektor

P3 - People, Planet, Profit, o.p.s.

Vítovcova 108/4
Praha 4 - Hodkovičky
147 00
Česká republika

petra.francova@p-p-p.cz

<http://www.p-p-p.cz> nebo i
www.people-planet-profit.cz

možnost přihlášení za
člena TESSEA na www.p-p-p.cz



| | | | | | |
|----------------|---|---|--|---|---|
| Služby | Infokluby (rychlá orientace na trhu práce pro nově evidované), „IPS“ pro dospělé uchazeče i zájemce | posilování pracovních kompetencí, individuální pracovní poradenství ze strany poradců ÚP či soc. pracovníků obcí, odborné poradenství dluhové, bytové, využití sítě poskytovatelů soc. služeb | služby pracovního poradenství zaměřené na adaptaci na plný pracovní úvazek a závazky plynoucí z pracovněprávního vztahu, pokračující dluhové poradenství v případě nástupu exekuce na mzdu, služba orientace na trhu práce, bilanční diagnostika, motivace a vyjednávání se zaměstnavateli | Obsahem smlouvy je komplex služeb, které budou uchazeči poskytnuty v průběhu 12 měsíců trvání tzv. transičního zaměstnání (= pracovní poměr na dobu určitou s doprovodnými službami vedoucími k následnému uplatnění na volném trhu práce). Sociálnímu podniku budou poskytovány: - příspěvky na mzdu transičního pracovníka - příspěvky na mzdu poradci z řad pracovníků zaměstnavatele (mistr, personalista apod.) - příspěvky na zaměstnaneckou rekvalifikaci Smlouva zároveň zaváže sociální podnik umístit na trh práce nejméně 50 % transičních pracovníků. | pracovní asistence v prvních 6-8 týdnech po nástupu do běžného zaměstnání (krizové období) ze strany stávajícího poradce ze soc. podniku (v případě dřívějšího nástupu), popř. poradce ÚP či soc. pracovníka obce/NNO (telefon, návštěva na novém pracovišti apod.) |
| Typ intervence | Evidence na ÚP | Veřejná služba (VS) | Dotované zaměstnání (VPP, SÚPM, projekty) | Zaměstnání v sociálním podniku (max. 30 % znevýhodněných, tzv. transičních, pracovníků) ošetřené smlouvou mezi ÚP a sociálním podnikem vymezující služby, včetně rekvalifikací a zprostředkování následného zaměstnání na volném trhu práce | Zaměstnání na volném trhu práce |
| Délka trvání | 2 měsíce až několik let | 3 měsíce, s možností opakování v rámci 12 měsíců (max. 6 měsíců) | 6 – 12 měsíců | 12 měsíců pracovního poměru s doprovodnými službami, vhodné rozložení činností po dobu trvání transičního zaměstnání: 3 měsíce – „ochutnávka“ různých typů práce 9 měsíců – plný výkon, zaměstnanecké RK 3 měsíce – zprostředkování zaměstnání na TP | evaluace po dobu 6 měsíců, zda se uchazeči nevracejí do evidence ÚP (podklad pro hodnocení sociálních podniků) |
| Stav klienta | znevýhodněný uchazeč o zaměstnání | zaměstnatelný (job-ready) uchazeč o zaměstnání | zaměstnaná osoba částečně pokrývající své životní potřeby příjmem z práce, s odklonem od závislosti na dávkovém systému | pracovník začleněný do běžného pracovního kolektivu, s návyky potřebnými na volném trhu práce (příchody, svačiny, dovolená, nemocenská), které není možno získat v homogenním kolektivu znevýhodněných pracovníků | zájemce o zaměstnání v případě zájmu o rozšíření kvalifikace či změnu zaměstnání (bez nutnosti evidence jako uchazeč) |



Definice sociálního podniku ve výzvách ESF a ERDF

- 1) min. 40 % zaměstnanců z celkového počtu zaměstnanců sociálního podniku musí pocházet z cílových skupin
- 2) vztahy sociálního podniku směřují k maximálně možnému zapojení pracovníků do rozhodování a k posílení sociální soudržnosti.
- 3) min. 51 % zisku je povinen příjemce reinvestovat do sociálního podniku,
- 4) sociální podnik je orientován lokálně/ regionálně a environmentálně

Výzva č. 30 Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

neinvestiční výzva

celková alokace 248 801 970,89 Kč, z toho schváleno přes 142 mil. Kč

Výzva č. 8 Integrovaného operačního programu

investiční výzva

aktuální výzva vyhlášená 29. července 2011

celková alokace 220 283 651,- Kč



Dílčí evaluace praxe podle MPSV

převaha integračních sociálních podniků

převažující cílová skupina – osoby se zdravotním postižením

převažující právní forma žadatelů – nejčastěji s.r.o., dále o.p.s.,
družstvo, OSVČ

nejčastěji podporované podnikatelské činnosti – pohostinství
(např. restaurace, kavárny, penziony), služby (technické/úklidové
služby, stavebnictví, prádelna, tiskařské centrum), strojní výroba



Očekávaný vývoj podle MPSV

nastavení parametrů podle závěrečné evaluace výzvy
č. 30 OP LZZ, výzvy č. 1 IOP a výzvy č. 8 IOP

zvýšení počtu sociálních podniků, které akcentují všechny
principy sociálního podnikání

systémová podpora sociálním podnikatelům – podpůrné aktivity
pro sociálního podnikatele



Příklady sociálních podniků podpořených z OP LZZ –

Pracovní Sobota s. r. o.

- poskytování zahradnických a úklidových prací v plzeňském regionu
- zaměstnáno 14 osob se zdravotním postižením.





Příklady sociálních podniků podpořených z OP LZZ

Institut pro památky a kulturu, o. p. s.

podnik provozuje v Písku internetový portál www.propamatky.info
zaměstnány 3 osoby se zdravotním postižením





Příklad sociálního podniku podpořeného z dotace IOP

David Štych (OSVČ)

výroba biopaliv, pelet a briket z dřevěných pilin a odpadového dřeva
z dotace byla pořízena peletovací linka
v provozu jsou zaměstnány 4 osoby se zdravotním postižením





Příklad sociální firmy

Sociální firma Aver Drom

Přerov

- provádí **kamenické, dlaždičské, zednické, pomocné stavební (zednické) práce**, speciální práce (bourání a demolice)
- zakázky pro soukromé investory, zakázky pro obce subdodávky pro velké stavební společnosti
- **6 zaměstnanců** se smlouvou na dobu neurčitou – obyvatelé sociálně vyloučených lokalit, nezaměstnaní, mladí do 26 let + zaměstnanci na dobu určitou (DPP)
- dvouletý projekt zahájen v květnu 2011 (s přípravou asistovala Agentura)
- firma bude reinvestovat více než 51% čistého zisku do rozvoje společnosti





Příklady ústecký kraj

Catering Nany

2 742 320,00 Kč

Podpořeno ve výzvě

OPLZZ č. 30

Projekt byl zahájen 1.3.2011

Přijat manažer projektu a
další 3 pracovníci

Účastníci/ce projektu

osoby dlouhodobě

nezaměstnané

osoby s nízkou kvalifikací

osoby z romských lokalit

osoby z etnických menšin,

azylanti/tky, imigranti/tky





Příklad ústecký kraj

Revipro s.r.o Chomutov

4 884 481,00 Kč, podpořeno ve výzvě OPLZZ č. 30

projektování elektro, revizí el. zařízení včetně oprav, technického zabezpečení, BOZP a z těchto oblastí vyplývající lektorská a poradenská činnost.

Cílem společnosti je zaměstnat celkem 5 OZP, z toho 1 s mentálním postižením



Příklad ústecký kraj

3B sociální firma s.r.o., Oldřichov u Duchcova



- Založena 11. 1. 2011
- Zahájení činnosti je podpořeno z ESF ČR, OP LZZ, výzvy č. 30
- Realizace projektu zahájena 1. 1. 2012
- V rámci projektu se firma zavazuje k vytvoření a udržení 5 nových pracovních míst pro občany znevýhodněné na trhu práce.
- Aktuálně zaměstnává 5 osob (obyvatel sociálně vyloučených lokalit) na pracovní smlouvu. Zahajuje sezónní práce pro Lesy ČR, kde budou zaměstnání další cca 4 osoby na DPČ (zatím jsou 2)



Příklad 3B sociální firma, s.r.o

Činnost firmy:

- **sekání trávy se sběrem, mulčování, sekání nepřístupných a přerostlých vegetací, odvoz a likvidace trávy)**
- **péče o trávníky**
- **řez a tvarování stromů a plotů**
- **údržby zahradních prvků**
- **péče o okrasné záhony**
- **zakládání a čištění zahradních jezírek**
- **úklid listí, sněhu, uhlí a otopového dřeva**
- **štípání dřeva**





Příklad 3B sociální firma, s.r.o

Činnost firmy:

- drobná kovovýroba – držáky, stojany, rámy, regály, kovové konstrukce
- výroba mříží, zábradlí, vrat, branek, dveří, zábradlí, plotových dílců, ozdobných prvků, jejich instalace a opravy
- výroba zahradního sortimentu, přístřešků





Příklad 3B sociální firma, s.r.o

Činnost firmy:

- malířské a lakýrnické práce
- tapetování
- zednické práce
- stěhování – dodávka a přívěsný vozík
- drobné opravy v domácnosti (elektrikářské, instalatérské, truhlářské)
- pomocné stavební práce
- výkopové práce
- úklidové práce





Příklad 3B sociální firma, s.r.o

Výhody:

Zakladatelská NNO (Občanské sdružení Květina) zná potřeby a limity zaměstnanců a v rámci poskytování psychosociální podpory ve firmě se na ně může zaměřit. Zaměstnanci zároveň využívají preventivní sociální služby nabízené NNO (poradenství v problematice bydlení, dluhové poradenství, atd.).

Rizika:

Sociální firma nesmí stavět jen na znalostech z neziskového sektoru, je nutná znalost někoho ve firmě, kdo se orientuje v podnikatelských aktivitách, jak v samotném praktickém výkonu, tak v oblasti získávání zakázek, dojednávání cen.



Příklad 3B sociální firma, s.r.o

Problémy:

V době přípravy bylo město aktivitám projektu nakloněno, uvažovalo o možném zadávání zakázek z oblasti údržby zeleně a drobné zakázky spojené s údržbou nemovitostí ve správě majetku města, které jsou běžně zadávány firmám mimo město. Rada města schválila, že zajistí prostory pro zázemí firmy v areálu technických služeb.

Realita:

Město sociální firmě žádné zakázky nezadává
Prostory sociální firma získala od soukromé osoby



Diskuse

- 1) Sociální firma představuje ve světě rozšířený institut u nás dosud v oblasti zaměstnávání sociálně znevýhodněných využívána velmi omezeně**
- 2) Pro přežití firem je potřebný podíl na veřejných zakázkách. Někteří zástupci obcí však tvrdí, že sociální firmy nelze nijak zvýhodnit**
- 3) Sociální firmy jsou jen dílčím nástrojem politiky zaměstnanosti. Příklad: Nezaměstnanost k 31.3.2012 v Ústeckém kraji 13,67 %, tj. 62 386 neumístěných, počty lidí ze sociálně znevýhodněného prostředí zaměstnaných v sociálních firmách se pohybují v rádech jednotlivců, maximálně několika desítek osob**
- 4) Sociální firmě je umožněno vyvést až 49 % zisku, někteří mají obavy z toho, že bude státní či obecní podpora firmou využita pro obecně prospěšné účely jen částečně**



Děkuji za pozornost

Mgr. Filip Pospíšil, Ph.D.

pospisil.filip@vlada.cz

www.socialni-zaclenovani.cz