

Organizační struktura Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje



Tento návrh vychází z analýzy koordinačních postupů již fungujících paktů v EU a v ČR, reflektuje však specifika **Ústeckého kraje** a složení hlavních členů Paktu (Ústecký kraj, KHK, HSR-ÚK, UJEP). Hlavním záměrem je dosažení transparentnosti procesů a širokého regionálního partnerství.

Strategická úroveň řízení

Řídící výbor Paktu Zaměstnanosti Ústeckého kraje

Je odpovědný za strategické řízení procesů a implementaci pracovního programu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Rozhoduje o systémových opatřeních s cílem dosažení navrhovaných strategických cílů. Jmenuje členy **Výkonné rady paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje a Výkonného manažera**.

Rozhoduje na základě přijatých pravidel rozhodování (Statut, Jednací řád), které si Řídící výbor schválí na svém prvním řádném jednání.

Zakládajícími členy Řídícího výboru jsou zástupci zakládajících institucí. Každá zakládající organizace jmenuje jednoho svého zástupce do Řídícího výboru. Řídící výbor volí a odvolává ze svého středu předsedu Řídícího výboru dle přijatých pravidel řízení.

Koordinační úroveň řízení

Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

Výkonná rada je odpovědná za přenos informací z úrovně operativního řízení na úroveň strategickou. Je vybavena výkonnými pravomocemi směrem k operativní úrovni řízení a v rozsahu stanoveným Řídícím výborem.

Členy Výkonné rady jmenuje Řídící výbor a to na funkční období dvou let. Výkonná rada jedná na základě pravidel řízení, která přijme na svém prvním jednání a která schválí Řídící výbor. Výkonná rada bude mít 11 členů. Počet členů lze průběžně měnit dle rozhodnutí Řídícího výboru. Prvními členy Výkonné rady budou:

- a) Zástupci zakládajících členů paktu, každá instituce po jednom zástupci
- b) Zástupce Úřadu práce ČR
- c) Zástupce Svazu měst a obcí ÚK
- d) Výkonný manažer paktu
- e) Vedoucí pracovních skupin

Výkonná rada si volí a odvolává svého předsedu, který řídí jednání rady. Jeho funkční období je dvouleté. Výkonná rada je odpovědná za věcné a obsahové naplnění Paktu zaměstnanosti Ústeckého

kraje a projednává výstupy Realizačního týmu předkládané Výkonným manažerem. Je garantem pro horizontální témata paktu a to publicitu, mezinárodní spolupráci, mainstreaming a diseminaci výstupů a výsledků. Výkonná rada jmenuje předsedy pracovních skupin, jejich funkční období je dvouleté, schvaluje složení pracovních skupin, a to na základě návrhů předsedů jednotlivých PS. Výkonná rada je odpovědná za stanovení a průběžnou aktualizaci hlavního cíle paktu, strategických priorit a klíčových aktivit.

Operativní úroveň řízení

Operativní úroveň řízení bude tvořena **REALIZAČNÍM TÝMEM**.

Realizační tým je tvořen

- **Výkonným manažerem Paktu** zaměstnanosti Ústeckého kraje
- **Pracovními skupinami**, které jsou složené z odborníků na trh práce, zaměstnanost a strukturální fondy.
- **Sekretariát**

Výkonný manažer Paktu zaměstnanosti je jmenován Řídícím výborem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje na období dvou let. Výkonný manažer koordinuje činnost realizačního týmu, a činnosti související s obsahovým naplněním strategických dokumentů paktu. Manažer projektu je odpovědný za přenos informací Výkonné radě a Řídícímu výboru.

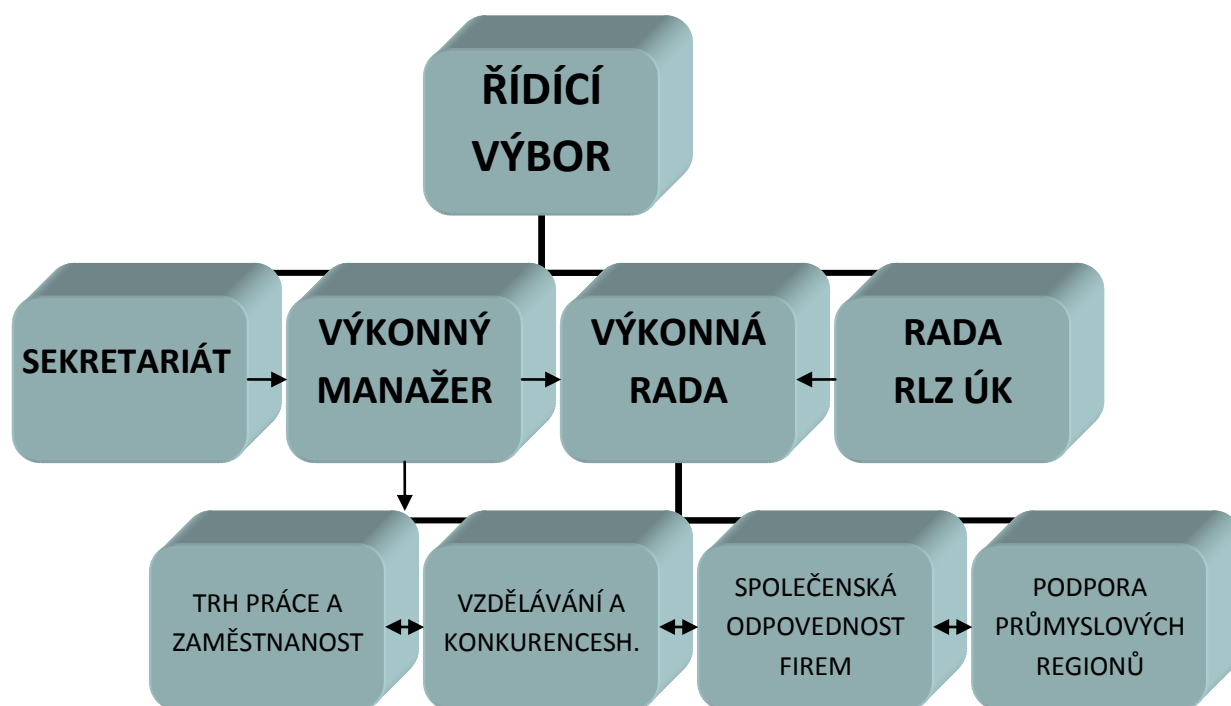
Pracovní skupiny jsou vytvořeny v návaznosti na přijaté strategické cíle a oblasti Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Budou odpovědné za vytvoření dokumentu „Integrovaný program podpory zaměstnanosti v Ústeckém kraji“ jako strategického rozvojového dokumentu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Tento dokument bude schválen Řídícím výborem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje.

Pracovní skupiny se definují následovně:

- 1) PS1 **Trh práce a zaměstnanost**
- 2) PS2 **Vzdělávání a konkurenceschopnost**
- 3) PS3 **Společenská odpovědnost firem, sociální oblast a rovné příležitosti**
- 4) PS4 **Podpora průmyslového regionu**

Sekretariát úzce spolupracuje s Výkonnou radou, Řídícím výborem a Výkonným manažerem. K výkonu sekretariátu paktu je pověřena HSR-ÚK. Zápisy a veškerá písemná sdělení se budou evidovat a archivovat v sekretariátu Paktu zaměstnanosti ÚK.

Organizační schéma Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje



V Ústí nad Labem dne:

.....
Oldřich Bubeníček, hejtmán
ÚSTECKÝ KRAJ

V Ústí nad Labem dne:

.....
JUDr. Richard Falbr, předseda
HOSPODÁŘSKÁ A SOCIÁLNÍ RADA ÚSTECKÉHO KRAJE

V Ústí nad Labem dne:

.....
Ing. František Jochman, předseda
KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA ÚSTECKÉHO KRAJE

V Ústí nad Labem dne:

.....
prof. RNDr. René Wokoun CSc., rektor
UNIVERZITA J.E.PURKYNĚ V ÚSTÍ NAD LABEM