

Zasedání Zastupitelstva Ústeckého kraje

Dne:

2. 11. 2015

Bod programu:

44.

Věc:

Informace o projektech realizovaných Ústeckým krajem v oblasti zaměstnanosti

Důvod předložení:

Požadavek z 24. zasedání Zastupitelstva Ústeckého kraje ze dne 7. 9. 2015.

Nárok na rozpočet Ústeckého kraje:

Bez nároku na rozpočet

Zpracoval:

Ing. Petra Lafková,
vedoucí odboru SV

Předkládá:

Mgr. Martin Klika, MBA,
člen Rady Ústeckého kraje

Konzultováno:**Projednáno v Radě Ústeckého kraje:**

usnesení číslo: 162/94R/2015

dne:

14. 10. 2015

hlasování:

pro

8

proti

0

zdržel se

0

Předáno OOKÚ:

19. 10. 2015

Expedováno:**Přílohy:****Návrh na usnesení:**

Zastupitelstvo Ústeckého kraje po projednání

bere na vědomí

dle § 37 zákona 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů
zpracovaný materiál Informace o projektech realizovaných Ústeckým krajem v oblasti
zaměstnanosti.

Důvodová zpráva:

Dne 22. 4. 2014 byla ze strany MPSV ČR vyhlášena cílená výzva, která reagovala na potřeby Ústeckého kraje a která přispěla i k naplnění cíle Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje, tj. zvýšit zaměstnanost a podpořit konkurenceschopnost Ústeckého kraje.

Cílenou výzvu pro Ústecký, Karlovarský a Moravskoslezský kraj vyhlásilo MPSV ČR pod číslem D8, s názvem „Výzva pro předkládání grantových projektů v rámci oblasti podpory 2.1 – Posílení

aktivních politik zaměstnanosti. Pro Ústecký kraj tato výzva alokovala 50 000 000,- Kč. Výzva nepředpokládala jakoukoliv finanční spoluúčast Ústeckého kraje a byla 100% financována. Výzva umožnila předkládání projektů jak Ústeckým krajem, tak vzdělávacími společnostmi, školami, hospodářskými komorami či neziskovými organizacemi s podmínkou, že pokud nebude příjemcem grantu Ústecký kraj, ostatní žadatelé musí doložit k podání projektového záměru písemné kladné stanovisko Ústeckého kraje.

Rada Ústeckého kraje dne 7. 5. 2014, pod č. 126/48R/2014, schválila podání 3 žádostí o finanční podporu v rámci OP LZZ. Ústecký kraj uspěl v rámci této výzvy se 2 projekty pod názvy:

„Komplexní program podpory zaměstnanosti mladých lidí na trh práce v Ústeckém kraji“

Realizace projektu: 1. 9. 2014 – 31. 10. 2015

Partneři:

- Evropská obchodní akademie, Děčín
- Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ústí nad Labem
- Soukromá podřipská střední odborná škola a střední odborné učiliště o.p.s., Roudnice n/L.
- Litvínovská vzdělávací společnost s.r.o.

Cíl projektu:

- Analyzovat strukturu mladých lidí – uchazečů o zaměstnání v návaznosti na budoucí OP Z, zejména investiční priority 1.5.
- Vytvořit predikci konkrétních vzdělávacích a poradenských potřeb pro efektivní nastavení čerpání prostředků v rámci OPZ, investiční priority 1.5 formou souboru návrhů cílené pomoci této cílové skupině včetně možností a potřeb zaměstnavatelů.
- Poskytnout cílové skupině cílené poradenství a asistenci při zprostředkování pracovního uplatnění včetně inovativních nástrojů.
- Poskytnout cílové skupině A) efektivní rekvalifikaci či vzdělávání, bude-li to nezbytné pro jejich uplatnění na trhu práce.
- Vytvořit pro cílovou skupinu nová podporovaná pracovní místa.

Výstupy projektu:

Vstup do projektu: 326 mladých lidí (z toho 236 uchazečů o zaměstnání).

Motivační vzdělávání: absolvovalo 209 účastníků.

Pracovní diagnostiku: absolvovalo 150 účastníků.

Bilanční diagnostiku: absolvovalo 160 účastníků.

Pilotní ověření „YouTube-CV“: absolvovalo 90 účastníků.

Face-bookový profil „YouTube-CV“ vytvořeno 20 profilů.

Rekvalifikační kurzy: absolvovalo 30 účastníků.

Individuální pracovní ochutnávky: absolvovalo 18 účastníků.

Individuální koučink : absolvovalo 10 účastníků.

Zprostředkovaná pracovní místa - 137 pracovních míst (58%).

„Komplexní program podpory zaměstnanosti cílových skupin s handicapem na trhu práce v Ústeckém kraji“

Realizace projektu: 1. 9. 2014 – 31. 10. 2015

Partneři:

- Úřad práce ČR, krajská pobočka Ústí nad Labem
- WomenNet o.s.
- Vzdělávací společnost EDOST s.r.o.

Cíl projektu:

- Podpořit aktivní zapojení cílové skupiny s handicapem na trh práce v ÚK pomocí provázaných nástrojů APZ a podpořit tak zaměstnanost cílové skupiny.

- Provést regionální šetření cílové skupiny s kumulací handicapů na trhu práce a predikovat systémová řešení, jak s cílovou skupinou pracovat v budoucnosti.

Výstupy projektu:

Vstup do projektu: 118 lidí s handicapem na trhu práce / zdravot. omezení, ...).

Motivační vzdělávání: absolvovalo 97 účastníků

Pracovní diagnostiku: absolvovalo 73 účastníků

Bilanční diagnostiku: absolvovalo 29 účastníků

Rekvalifikační kurzy: absolvovalo 40 účastníků

Zprostředkovaná pracovní místa - 57 pracovních míst (48%).

Dne 21. 8. 2014 byla ze strany MPSV ČR vyhlášena další výzva pro předkládání grantových projektů, která reagovala taktéž na potřeby Ústeckého kraje a přispěla i k naplnění cíle Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje, tj. zvýšit zaměstnanost a podpořit konkurenceschopnost Ústeckého kraje.

Výzvu pro předkládání grantových projektů pro Ústecký, Karlovarský a Moravskoslezský kraj vyhlásilo MPSV ČR pod číslem E1 s názvem „Výzva pro předkládání grantových projektů v rámci oblasti podpory 2.1 – Posílení aktivních politik zaměstnanosti“. Pro Ústecký kraj tato výzva alokovala 10 000 000,- Kč. Výzva nepředpokládala jakoukoliv finanční spoluúčasť Ústeckého kraje a byla 100% financována. Výzva byla určena k předkládání projektů Moravskoslezským krajem, Ústeckým krajem a Karlovarským krajem.

Rada Ústeckého kraje dne 17. 9. 2014, pod č. 221/62R/2014, schválila podání 1 žádosti o finanční podporu v rámci OP LZZ, pod názvem:

„Program podpory zaměstnanosti v Ústeckém kraji“

Realizace projektu: 1. 12. 2014 – 31. 10. 2015

Partneři:

- Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ústí nad Labem
- Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje
- Omni Tempore o.p.s.
- INTERAGENT
- Evropská obchodní akademie, Děčín

Cíl projektu:

- Podpořit aktivní zapojení cílové skupiny s handicapem v podobě věku nad 50 let a dlouhodobé nezaměstnanosti na trh práce v Ústeckém kraji.
- Připravit metodiku individuálního koučinku pro specifickou skupinu nezaměstnaných osob starších 50 let a pilotně ji ověřit v rámci projektu.
- Zapojit do řešené problematiky širokou škálu subjektů na trhu práce (krajskou správu, Úřad práce ČR, krajskou hospodářskou komoru, neziskové organizace, školy).

Výstupy projektu:

Vstup do projektu: 165 lidí dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání

Pracovní diagnostiku: absolvovalo 80 účastníků.

Bilanční diagnostiku: absolvovalo 30 účastníků.

Rekvalifikační kurzy: absolvovalo 43 účastníků.

Individuální koučink: absolvovalo 30 účastníků.

Zprostředkovaná pracovní místa 47 pracovních míst (29%).

Materiál byl dne 14.10.2015 projednán v Radě Ústeckého kraje a dne 20.10.2015 ve Výboru pro zdravotnictví a sociální věci Zastupitelstva Ústeckého kraje.