

Komplexní program podpory mladých lidí na trh práce v Ústeckém kraji, reg. č. CZ.1.04/2.1.01/D8.00024

PREDIKCE ABSORPČNÍ KAPACITY ÚSTECKÉHO KRAJE V NÁVAZNOSTI NA INVESTIČNÍ PRIORITY 1.5 OPZ

Zpracoval kolektiv realizačního týmu projektu

2015

Obsah

1. Úvod	4
1. 1. Obory změření pracovních příležitostí jednotlivých okresů Ústeckého kraje	5
2. Struktura příspěvkových organizací Ústeckého kraje a Krajského úřadu Ústeckého kraje	8
2.1. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Oblast sociálních věcí	8
2.2. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Oblast školství, mládeže a tělovýchovy	22
2.3. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Oblast kultury	85
2.4. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Oblast dopravy	94
2.5. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Oblast zdravotnictví	95
2.6. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Veřejná výzkumná instituce	97
2.7. Organizační struktura Krajského úřadu Ústeckého kraje	98
3. Mapování absorpční kapacity vytváření pracovních míst pro cílovou skupinu do 30 let věku v Ústeckém kraji	112
3.1. Dotazníkové šetření v příspěvkových organizacích Ústeckého kraje	112
3.2. Osobní rozhovory se zástupci statutárních měst a se zástupci obcí	114
3.3. Osobní rozhovory s regionálními zaměstnavateli	117
3. 4. Predikce vývoje zaměstnanosti dle jednotlivých okresů v Ústeckém kraji	120
4. Možnosti vytváření nových pracovních míst pro cílovou skupinu do 30 let věku v Ústeckém kraji	123
4.1. Poradenská centra	123
4.2. Rekvalifikační a vzdělávací kurzy	124
4.3. Odborné stáže	126
4.4. Dotovaná pracovní místa	127
4.5. Spolupráce aktérů na trhu práce	128
4.6. Finanční podpora	129
5. Návrhy projektových záměrů	131

5.1. Poradenské centrum pro práci v zemích EU	131
5. 2. Zvyšování jazykových dovedností	133
5.3. Spolupráce škol a zaměstnavatelů.....	134
5. 4. Podpora řemesel	135
5. 5. Informační a poradenské centrum pro začínající podnikatele	136
5. 6. Rozvoj podnikatelských kompetencí žáků středních škol.....	137
5. 7. Propagace technických oborů v Ústeckém kraji	138
5. 8. Rozvoj sociálního podnikání v Ústeckém kraji	139
5. 9. Začlenění mladých lidí na trh práce	141
5. 10. Šance pro mladé lidi znevýhodněné při hledání zaměstnání	143
6. Závěr.....	146
7. Příloha: Přehled hlavních výstupů dotazníkového šetření.....	149

1.

Úvod

1. Úvod

V rámci projektu „Komplexní program podpory mladých lidí na trh práce v Ústeckém kraji“, registrační číslo: CZ.1.04/2.1.01/D8.00024 byla vytvořena tato „Predikce absorpční kapacity Ústeckého kraje v návaznosti na prioritní osu 1.5 OPZ“. Absorpční kapacitou se rozumí schopnost regionu efektivně čerpat a využít prostředky z operačního programu na podporu zaměstnanosti v regionu, který má svá specifika. Tato predikce navazuje na výstup z KA 01 tohoto projektu, kterým je „Situační vícezdrojová analýza cílové skupiny mladých lidí v návaznosti na OP Zaměstnanost, investiční prioritu 1.5 v Ústeckém kraji“. Jedním z důvodů pro vytvoření predikce je potřeba efektivně implementovat pracovní program této investiční priority v regionu NUTS 2 Severozápad pro budoucí programové období 2014 – 2020.

Cílem této predikce je nastavit možné formy regionální implementace, zmapovat absorpční kapacitu vytváření pracovních míst pro cílovou skupinu mladých lidí v regionu Ústeckého kraje, potažmo Karlovarského kraje a doporučit nejvhodnější nástroje, jak tato pracovní místa pro cílovou skupinu podporovat. Na základě důkladné analýzy trhu práce v Ústeckém kraji mohou být následně předloženy a zrealizovány kvalitní projekty prioritní osy 1.5, což by vedlo k účelnému čerpání alokovaných finančních prostředků.

Vytvoření predikce předcházelo dotazníkové šetření v příspěvkových organizacích kraje, které mapovalo současné rozložení pracovních pozic i odhady potřeb zaměstnanců v budoucím období včetně jejich specializace. Příspěvkové organizace byly zvoleny především z toho důvodu, že Krajský úřad Ústeckého kraje a sám Ústecký kraj je jedním z největších zaměstnavatelů v regionu.

Strategie realizace a posilování absorpční kapacity v regionu NUTS 2 Severozápad vychází z vyhodnocení a realizace dosud prováděných projektů a aktivit v předchozím programovacím období. Region NUTS 2 je příhraniční, převážně horský region, s větší mírou nezaměstnanosti oproti ostatním regionům České republiky, s problematikou sociálně vyloučených lokalit, špatně dostupných horských obcí a v neposlední řadě i nižší úrovni vzdělanosti. S tím úzce souvisí také menší ochota dojíždění za prací.

Tato predikce bude poskytnuta i Úřadu práce ČR a MPSV ČR, kteří s tímto dokumentem mohou pracovat jako s regionální oporou při nastavení a korekci národní systémové implementace investiční priority 1.5 – iniciativa zaměstnanosti mládeže v regionu NUTS 2 Severozápad.

Na vytvoření tohoto dokumentu se podíleli mimo jiné experti na problematiku místního trhu práce, experti na

zaměstnanost, ale i experti na přímou práci s cílovou skupinou mladých lidí –

zájemců a uchazečů o zaměstnání.

1. 1. Obory změření pracovních příležitostí jednotlivých okresů Ústeckého kraje

Děčín

Děčín je na jednu stranu velmi průmyslově orientovaný okres (zejména chemický, textilní, automobilový, strojírenský a potravinářský průmysl), ale je zde také část území průmyslem nezničená, která je často vyhledávána k rekreacím. Problém

nezaměstnanosti je zde řešen především v oblasti Šluknovského výběžku, který je poměrně odlehlý od centrální části a také špatně dostupný. Podíl nezaměstnaných osob se pohybuje kolem 8,7%.

Chomutov

V tomto okrese je rovněž dominantou průmysl, tentokrát však zejména těžební (hnědé uhlí), strojní, energetický, automobilový, chemický, a také s orientací

na zpracování dřeva a plastů. Situace v oblasti nezaměstnanosti zde není příznivá, podíl nezaměstnaných kulminuje okolo 10%.

Litoměřice

Litoměřice je oblastí se specializací na zemědělství, je zde nejvyšší podíl soukromých zemědělců v kraji, ti se specializují především na ovocnářství, zelinářství, vinařství, chmelařství. V tomto tradičním odvětví však v posledních letech došlo k poklesu zaměstnanosti a do popředí se dostává také průmysl. Průmysl v tomto okrese se zaměřuje na chemický,

papírenskou, potravinářskou a automobilovou výrobu. Nachází se zde dokonce 12 velkých zaměstnavatelů s počtem nad 250 zaměstnanců. Nespornou výhodou z hlediska pracovních příležitostí je také to, že okresem vede dálnice do Prahy. Nezaměstnanost zde dosahuje podílu 7,7%.

Louny

V tomto okrese je situace obdobná jako v okrese Litoměřickém. Původně byly Louny

také orientovány na zemědělství, konkrétně pak na živočišnou výrobu.

V posledních letech se však charakter zaměstnaneckých příležitostí začal měnit a vzniklo zde několik velkých průmyslových zón, např. Triangle, Alpka a další. Tyto průmyslové podniky se specializují na automobilový průmysl, stavebnictví, plastové výrobky, ložiska, textilní průmysl

apod. Podíl nezaměstnanosti má příznivou klesající tendenci a pohybuje se okolo 8,4%. Dochází zde k výkyvům v počtu nezaměstnaných z důvodů sezónních pracovních příležitosti v zemědělství a stavebnictví.

Most

Pro Mostecko je typické průmyslové hospodářství zaměřené na dobývání nerostných surovin, zejména hnědého uhlí. Dále se zde koncentruje chemický, energetický a strojírenský průmysl. Podíl

nezaměstnaných v okrese Most činí nejvíce v celorepublikovém srovnání 11,8%, a to přestože je zde až 16 zaměstnavatelů s více než 250 zaměstnanci.

Teplice

Tento okres má obdobnou orientaci průmyslu, jako Mostecko, také se zaměřením na dobývání nerostů, energetiku a strojírenství. Přestože je v

okrese několik vyloučených lokalit, podíl nezaměstnaných je zde nejnižší z celého kraje a to okolo 7,8%.

Ústí nad Labem

Opět se jedná o ryze průmyslový okres, specializující se na chemický, strojírenský, potravinářský, textilní a automobilový průmysl. Podíl nezaměstnanosti je však

zde také dlouhodobě velmi vysoký, ve srovnání s celorepublikovým průměrem je Ústecký okres s 11,2% na třetím místě.

2.

Struktura příspěvkových organizací
Ústeckého kraje a Krajského úřadu
Ústeckého kraje

2. Struktura příspěvkových organizací Ústeckého kraje a Krajského úřadu Ústeckého kraje

V rámci vytvoření predikce a získání potřebných dat a informací byla zpracována podrobná struktura příspěvkových organizací Ústeckého kraje a také i struktura Krajského úřadu Ústeckého kraje jako největšího zaměstnavatele v kraji.

Osloveny byly příspěvkové organizace Ústeckého kraje a jednotlivé odbory Krajského úřadu Ústeckého kraje s cílem zmapování současného zaměření jednotlivých příspěvkových organizací Ústeckého kraje, získání aktuálních informací ohledně kontaktních údajů jednotlivých příspěvkových organizací Ústeckého kraje, rozložení současných pracovních míst a profesí včetně zmapování potřeb nových zaměstnanců, jejich profesí a specializace.

2.1. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Oblast sociálních věcí

Domovy sociálních služeb Kadaň a Maštv, p. o.

ředitelka: Ing. Lenka Miláková
Golovinova 1559, 432 01 Kadaň
tel.: 474 944 252, 474 334 506
e-mail: milakova@dsskm.cz
web: www.dsskm.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je poskytování sociálních služeb osobám se zdravotním i mentálním postižením a seniorům. Jejich cílem je udržitelnost schopností klienta, jeho

samostatnost a zapojení do každodenních činností. Snaží se o zachování dosavadních společenských vztahů klientů a jejich rozšíření.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 135



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

Profese zaměstnanců:

- pracovník v sociálních službách,
- sociální pracovník,
- instruktor v sociálních službách,
- všeobecná sestra,
- ergoterapeut,
- skladník,
- kuchař,
- provozář,
- prádlena,
- uklízečka,
- vrátný,
- ředitel,
- vedoucí zařízení,
- ekonom, účetní,
- technický pracovník,
- IT technik,
- asistentka vedoucí,
- administrativní a spisový pracovník.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- fyzioterapeut

Domovy sociálních služeb Litvínov, p. o.

ředitel: Ing. Vladimír Vopelka

Zátiší 177, 435 42 Litvínov 8

tel.: 476 742 030, 476 756 111

e-mail: vopelka@dsslitvinov.cz

web: www.dsslitvinov.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je poskytování sociálních služeb pro osoby se zdravotním i mentálním postižením (nabízí týdenní stacionář) a domov pro seniory.

Spolupracuje s rodinami klientů. Podporuje klienty v jejich samostatnosti. Zajišťuje zdravotní péči s cílem zlepšení zdravotního stavu, nebo jeho udržení.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 241

Profese zaměstnanců:

- pracovník v sociálních službách,
- sociální pracovník,
- střední zdravotnický personál,
- ergoterapeut,
- ekonomika,
- úklid,
- prádelna,
- stravování,
- řidič,
- údržba,
- vrátný.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- registrovaný fyzioterapeut

Domov „Bez zámků“ Tuchořice, p. o.

ředitel: Mgr. Martin Nuhlíček, DiS.

Tuchořice 1, 439 69 Tuchořice

tel.: 415 735 880, 415 735 881

e-mail: usp.tuchorice@email.cz

web: www.bezzamku.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je poskytování pobytových sociálních služeb klientům s mentálním,

ale i kombinovaným postižením. Podporuje své klienty v samostatnosti a plánování svého života.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Domovy sociálních služeb Háj a Nová Ves, p. o.

ředitel: Ing. Oldřich Malý

Kubátova 269, 417 22 Háj u Duchcova

tel.: 417 837 323

e-mail: reditel@dsshaj.cz; info@dsshaj.cz

web: www.domovbournak.cz

(Pozn.: K 1. 1. 2014 se sloučily Domov „Bouřňák“ Háj u Duchcova, p. o., a Ústav sociální péče Nová Ves v Horách, p. o., pod tímto novým názvem.)

Popis činnosti:

Předmětem příspěvkové organizace je poskytování sociálních služeb osobám se zdravotním i mentálním postižením. Nabízí

týdenní stacionář, chráněné bydlení, vzdělání, pracovní terapie a asistenci při běžných životních situacích.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 114

Profese zaměstnanců:

- pracovník v sociálních službách,
- sociální pracovník,
- všeobecná sestra,
- ergoterapeut,
- fyzioterapeut,
- uklízečka,
- prادلena,
- kuchař,

- údržbář – řidič,
- administrativní pracovníci.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Podkrušnohorské domovy sociálních služeb Dubí – Teplice, p. o.

ředitel: PhDr. Mgr. Jaroslav Zeman

Na Výšině 494, 417 01 Dubí

tel.: 417 571 067, 417 571 102

e-mail: reditel@pdss.cz; pdss@pdss.cz

web: www.pdss.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je poskytování sociálních služeb seniorům a osobám se stařeckou demencí a ostatními druhy demencí

(Dům se zvláštním režimem), kdy mají klienti sníženou soběstačnost a jsou závislí na pravidelnou pomoc.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 215

Profese zaměstnanců:

- ekonom,
- vedoucí přímé a zdravotní péče,
- manager SQSS,
- provozní technik,
- personalista,
- mzdová účetní,
- administrativní pracovník,
- účetní,
- vedoucí stravovacího provozu,
- skladník,
- údržbář,
- zahradník,
- vedoucí služby,
- PSS,
- sociální pracovník,
- všeobecná sestra,
- fyzioterapeut,
- ergoterapeut,
- sanitář,
- uklízečka,
- kuchař,
- pracovník prádelny,
- recepční,
- pracovník pro údržbu objektu (VPP).

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- pracovník v sociálních službách



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Domov sociálních služeb Meziboří, p. o.

ředitelka: Helena Tichá

Okružní 104, 435 13 Meziboří

tel.: 476 748 263, 476 748 218

e-mail: reditelka@ddmezibori.cz

web: www.ddmezibori.cz

(Pozn.: do 31. 12. 2013 pod názvem Domov důchodců Meziboří, p. o.)

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je poskytování sociálních služeb osobám s mentálním, zdravotním, nebo kombinovaným postižením a

seniorům. Podporují klienty v soběstačnosti, důstojném způsobu života a zachování společenských kontaktů.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 111

Profese zaměstnanců:

- pracovník v sociálních službách,
- sociální pracovník,
- pradlena,
- uklízečka,
- kuchařka,
- ergoterapeut,
- fyzioterapeut,
- telefonní manipulants,
- řidič-údržbář,
- sestra,
- vedoucí úseku,
- vedoucí odd.,
- ředitelka,
- rozpočtář,
- účetní,
- finanční referent,
- referent majetku a administrativy,
- mzdová účetní.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 3-5 na pozice:

- pracovník v sociálních službách

Psychiatrická léčebna Petrohrad, p. o.

ředitel: Ing. Ladislav Henlín
Petrohrad čp. 1, 439 85 Petrohrad
tel.: 415 236 136, 415 236 111
e-mail: ladislav.henlin@plpetrohrad.cz;
info@petrohrad.cz
web: www.plpetrohrad.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je poskytování komplexní psychiatrické péče. Poskytuje lůžkovou

psychiatrickou péči v nepřetržitém provozu. Poskytuje psychoterapii, ergoterapii a sociální služby.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 133

Profese zaměstnanců:

- sanitářky,
- ošetřovatelky,
- všeobecné sestry,
- lékaři,
- terapeuti,
- ergoterapeuti,
- psychologové.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 10 na pozice:

- lékař,
- zdravotní sestra,
- ergoterapeut.

Kojenecké ústavy Ústeckého kraje, p. o.

ředitelka: PhDr. Milada Šilhová
Husitská 1683, 434 01 Most-Zahražany
tel.: 476 446 311
e-mail: silhova@kumost.cz; weiss@kumost.cz
web: www.kumost.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je péče o děti od narození do 3 let. Jsou to děti, o které rodina nejeví zájem, nebo se o ně nedokáže postarat.

Poskytuje výchovné programy, zajišťuje kontakt s biologickou rodinou, rehabilitace, zlepšení rodičovských dovedností.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 128

Profese zaměstnanců:

- lékař,
- psycholog,
- sociální pracovnice,
- dětské sestry,
- THP.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Nemocnice následné péče Most, p. o.

ředitel: Ing. Petr Severa

Jana Žižky 1304, 434 01 Most

tel.: 476 449 111

e-mail: nnpmost@kr-ustecky.cz

web: www.nnpmost.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je následná zdravotní péče pacientům s chronickým onemocněním a

doléčení akutních onemocnění. Poskytuje nepřetržitou lékařskou péči, dietoterapii, fyzioterapii, ergoterapii a sociální služby.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Domov Severka Jiříkov, p. o.

ředitel: Ing. Pavel Maleček

Filipovská, čp. 582/20, 407 53 Jiříkov

tel.: 412 337 005

e-mail: reditel@domovseverka.cz

web: www.domovseverka.cz

Popis činnosti:

Organizace poskytuje prostřednictvím pobytové služby pomoc osobám se zdravotním postižením. Vychází z jejich individuálních potřeb, respektuje svobodnou volbu a dodržuje jejich práva. Snaží se rozvíjet úroveň jejich života a začlenit je do běžného způsobu života

formou posílení psychické a fyzické soběstačnosti a samostatnosti s ohledem na individuální potřeby a schopnosti osob se zdravotním postižením. Příspěvková organizace se snaží uplatnit osoby se zdravotním postižením na trhu práce a poskytuje jim bydlení s co největší mírou



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

soukromí. Služba je poskytována osobám se zdravotním, zrakovým, sluchovým tělesným, mentálním a tělesným

postížením od 27 let věku. Dospělí 27 – 64 let, mladší senioři 65 – 80 let, starší senioři nad 80 let.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Domov bez hranic Rumburk, p. o.

ředitelka: Ing. Věra Bršlicová

Lobendava 105, 407 84 Lobendava

tel.: 412 397 934

e-mail: vera.brslicova@usplobendava.cz

web: www.usplobendava.cz

Popis činnosti:

Principem příspěvkové organizace je poskytování pobytové sociální služby osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu mentálního a kombinovaného postižení a vyžadují pravidelnou pomoc jiné osoby. Cílem je vytvořit těmto osobám prostředí, ve kterém se budou cítit rovnocenně, žít v kontaktu s ostatními lidmi a zapojovat se do běžného života. Tato příspěvková organizace má za úkol učit osoby se zdravotním postižením samostatnosti a soběstačnosti a

respektuje jejich svobodné volby a snaží se je zapojit do běžné společnosti. Dále usiluje o rozvinutí sociálních kontaktů, dosažení rovnoprávného postavení uživatelů služby na trhu práce, nalézt pracovní uplatnění minimálně u 10 % uživatelů služby. Cílovou skupinou jsou osoby s kombinovaným a mentálním postižením ve věku od 19 let věku. Druhem sociální služby je chráněné bydlení.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 63

Profese zaměstnanců:

- pracovníci v sociálních službách,
- sociální pracovníci,
- zdravotní sestry,
- fyzioterapeut,
- účetní,
- personální a mzdová účetní,
- organizační pracovník,
- údržba,
- uklízečky.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Domov pro osoby se zdravotním postižením Brtníky, p. o.

ředitelka: Mgr. Ilona Trojanová

Brtníky 119, 407 60 Brtníky

tel.: 412 336 084, 412 336 137

e-mail: trojanova@dozpbtrniky.cz

web: www.dozpbtrniky.cz

Popis činnosti:

Příspěvková organizace Brtníky poskytuje služby osobám se zdravotním postižením. Respektuje jejich svobodnou volbu a snaží se je začlenit do běžného života. Učí je být samostatnými a soběstačnými. Klienti jsou ubytováni ve čtyřech místnostech. Součástí domova je také kuchyňka s jídelnou, která slouží také jako společenská místnost (plesy, vystoupení).

Pokoje pro osoby se zdravotním postižením jsou plně vybaveny. Objekt je vybaven výtahy a je plně bezbariérový. Dále je vybaven terapeutickou a společenskou místností, včetně řemeslné, výtvarné a keramické dílny. V suterénu se nachází místnosti pro rehabilitační cvičení, včetně terapeutického bazénu.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 81

Profese zaměstnanců:

- sociální pracovník,
- ekonom,
- účetní,
- personalista,
- pracovník v sociálních službách,
- střední zdravotnický personál,
- kuchařka,
- technik,
- údržbář,
- pradlena,
- švadlena.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 10 na pozice:

- ergoterapeut,
- psycholog,
- pracovník v sociálních službách.

Domovy pro osoby se zdravotním postižením Ústí nad Labem, p. o.

ředitel: Mgr. Pavol Dobiš

Čajkovského 1908/82, 400 01 Ústí nad Labem 1

tel.: 475 666 610, 475 666 611

e-mail: reditel@dozp-ul.cz

web: www.dozp-ul.cz

Popis činnosti:

Hlavním účelem, pro který byla příspěvková organizace zřízena, je poskytování sociálních služeb jako činnost nebo soubor činností podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v

platném znění, zajišťujících pomoc a podporu osobám za účelem sociálního začlenění nebo prevence sociálního vyloučení.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 139

Profese zaměstnanců:

- sociální pracovníci,
- pracovníci v sociálních službách,
- vychovatel,
- všeobecná sestra v soc. službách,
- řídicí pracovníci,
- ekonom,
- účetní,
- personalista,
- provozář,
- kuchař,
- pracovník obchodního provozu,
- údržbář,
- uklízeč,
- dělník prádelen a čistíren.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Domovy pro osoby se zdravotním postižením Oleška – Kamenice, p. o.

ředitelka: Mgr. Dagmar Vaňková

Huntířov, Stara Oleška 131, 405 02 Děčín

tel.: 412 555 366, 412 555 345

e-mail: usp131@volny.cz

web: www.uspoleska.cz

Popis činnosti:

Úkolem příspěvkové organizace je poskytovat pomoc a podporu osobám se zdravotním postižením za účelem sociálního začlenění a uplatnění na trhu

práce Jedná se o osoby s mentálním postižením, od 18 let věku, které mají sníženou soběstačnost, a tuto péči jim nemůže zajistit rodina.

Domovy pro osoby se zdravotním postižením Česká Kamenice: jedná se o osoby s mentálním postižením od 18 let věku, které mají sníženou soběstačnost a péči jim nemůže zajistit rodina nebo jiná dostupná služba sociální péče.

Chráněné bydlení v Děčíně: jedná se o osoby s mentálním postižením od 18 do 64 let věku, které zvládají základní vedení domácnosti, a tuto službu jim nemůže poskytnout jejich rodina. Organizace se snaží zapojit tyto osoby do běžného života a uplatnit na trhu práce.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 90

Profese zaměstnanců:

- pracovník v sociálních službách,
- sociální pracovník,
- všeobecná sestra,
- administrativní (ekonom, účetní, administrativní, zásobovač),
- kuchařka,
- údržbář,
- prádlena,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 4 na pozice:

- pracovník v sociálních službách

Domovy pro seniory Šluknov – Krásná Lípa, p. o.

ředitelka: Mgr. Dagmar Hluchá

Křečanská 630, 407 77 Šluknov

tel.: 412 386 312

e-mail: dagmar.hlucha@dsskl.cz

web: www.dsskl.cz

Popis činnosti:

Příspěvková organizace poskytuje ubytování pro seniory, poskytuje jim stravu, pomoc při zvládnutí běžných činností, péči o osobu, pomoc při osobní hygieně, terapeutické činnosti a pomoc při uplatňování práv. Domov pro seniory Šluknov – Krásná Lípa poskytuje celoroční pobytovou službu v jednolůžkových, dvoulůžkových a několika třílůžkových pokojích. Je zabezpečen i bezbariérový přístup. Pokoje jsou vybaveny

polohovacími lůžky, nočními stolky, šatní skříní, stoly, židlemi, stropním světlem, lampičkou a signalizačním zařízením s možností komunikace s ošetřovatelským personálem. O seniory pečují kvalifikovaní ošetřovatelé a ošetřovatelský personál se podílí na tvorbě individuálního plánu každého seniora. Seniorům je poskytována strava po celý den, popřípadě i dietní strava v souvislosti s požadavkem ošetřujícího lékaře. V objektu se nachází

společenské místnosti, kde každý uživatel

může trávit svůj volný čas.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 145

Profese zaměstnanců:

- zdravotní sestra,
- pracovník v sociálních službách,
- sociální pracovník,
- kuchař,
- recepční,
- prادلena,
- údržbář,
- provozář,
- účetní,
- rozpočtář,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 15 na pozice:

- pracovník v sociálních službách,
- sociální pracovník.

Ústav sociální péče pro tělesně postižené dospělé Snědovice, p. o.

ředitel: Mgr. Rostislav Kolačev

Snědovice 1, 411 74 Snědovice

tel.: 416 857 220

e-mail: reditel@uspsnedovice.cz

web: www.uspsnedovice.cz

Popis činnosti:

Ústav sociální péče pro tělesně postižené dospělé sídlí v prostorách zámku v obci Snědovice, která je vzdálená 8 km od Štětí. V současné době má kapacitu 75 míst v jedno a dvoulůžkových pokojích. Místo bydliště při přijímání klientů není omezeno územím Ústeckého kraje, šanci na přijetí mají klienti z celé České republiky. Hlavním posláním je poskytovat pomoc a podporu v nepříznivé sociální situaci prostřednictvím pobytové služby. Cílem není pouze poskytnout klientům péči ve

formě ubytování a stravování, ale hlavně také jejich podporu v samostatnosti, podporu při budování mezilidských vztahů a v neposlední řadě i podporu při začleňování na trh práce.

Zařízení vzniklo v 50. letech minulého století, v průběhu let se několikrát změnilo zaměření a i zřizovatelé. Ústav v dnešní podobě existuje od roku 2001. V posledních 20 letech prošel areál rozsáhlou rekonstrukcí.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 70

Profese zaměstnanců:

- pracovníci v sociálních službách,
- další odborníci,
- poskytující sociální službu,
- THP,
- zaměstnanci převážně manuálně pracující.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1-4 na pozice:

- pracovník v sociálních službách

Centrum sociální pomoci Litoměřice, p. o.

ředitel: Ing. Jindřich Vinkler

Dlouhá 75, 410 22 Lovosice

tel.: 416 535 075

e-mail: csp.litomerice@csplitomerice.cz

web: www.csplitomerice.cz

Popis činnosti:

Centrum sociální pomoci Litoměřice bylo zřízeno Ústeckým krajem jako jeho příspěvková organizace, jejíž hlavním cílem je poskytování sociálních služeb dle zákona č. 180/2006 Sb., o sociálních službách a zahrnuje několik zařízení s různými oblastmi působení. Jedná se o Domov sociální péče Chotěšov, Domov Na Pustaji Křešice, Domov sociální péče Skalice, Domov Na Svobodě Čížkovice,

Domov na zámku Liběšice, Domov důchodců Libochovice, Domov důchodců Milešov, Domov důchodců Čížkovice, Domov U Trati Litoměřice, Manželská a předmanželská poradna Litoměřice, Manželská a předmanželská poradna Louny, Sociálně terapeutické dílny Litoměřice a Chráněné bydlení v Litoměřicích a Libochovicích.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 568

Profese zaměstnanců:

- administrativní pracovníci,
- zdravotničtí pracovníci,
- pracovníci v sociálních službách,
- pedagogičtí pracovníci,
- manuální pracovníci.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Domovy pro osoby se zdravotním postižením Ústí nad Labem, p. o.

ředitel: Mgr. Pavol Dobiš

Čajkovského 1908/82, Ústí nad Labem – centrum, 400 01 Ústí nad Labem 1

tel.: 475 666 610, 475 666 611

e-mail: reditel@dozp-ul.cz

web: www.dozp-ul.cz

Popis činnosti:

Domovy pro osoby se zdravotním postižením v Ústí nad Labem založil Ústecký kraj v září 2008 a integruje v sobě několik zařízení působících na území Ústí nad Labem a okolí: Denní stacionář Úsměv, Domov pro osoby se zdravotním postižením Hliňany, Domov pro osoby se

zdravotním postižením Severní Terasa, Domov pro osoby se zdravotním postižením Trmice, Domov pro osoby se zdravotním postižením Všebořice. V současné době mají Domovy pro osoby se zdravotním postižením kapacitu 159 míst.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 139

Profese zaměstnanců:

- sociální pracovníci,
- pracovníci v sociálních službách,
- vychovatel,
- všeobecná sestra v sociálních službách,
- řídicí pracovníci,
- ekonom,
- účetní,
- personalista,
- provozář,
- kuchař,
- pracovník obchodního provozu,
- údržbář,
- uklízeč,
- dělník prádlen a čistíren.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

2.2. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Oblast školství, mládeže a tělovýchovy

Gymnázium, Ústí nad Labem, Jateční 22, p. o.

ředitel: Ing. Alfréd Dytrt
Jateční 22, 400 01 Ústí nad Labem
tel.: 475 240 150
e-mail: sekretariat@gymjat.cz
web: www.gymjat.cz

Popis činnosti:

Výuka se řídí školním vzdělávacím programem „Cestou k účelné škole“, který vychází ze schválených rámcových vzdělávacích programů (RVP) a je zveřejněn dálkovým přístupem. Učební plán má vazbu na související vzdělávací stupně a umožňuje volbu dalšího zaměření prostřednictvím volitelných předmětů v posledních dvou ročnících. Portfolio

volitelných předmětů, je každoročně v souladu s možnostmi školy přizpůsobováno zájmu žáků a je pevnou součástí učebního plánu. Důraz je kladen na prevenci negativních sociálních jevů včetně pomoci žákům a jejich zákonným zástupcům při řešení problémových situací.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 68

Profese zaměstnanců:

- pedagog,
- THP,
- uklízeč,
- kuchař.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Gymnázium a Střední odborná škola dr. Václava Šmejkal, Ústí nad Labem, p. o.

ředitel: Ing. Mgr. Bc. Michal Šidák
Stavbařů 5, 400 11 Ústí nad Labem
tel.: 472 775 674
e-mail: reditel@gym-ul.cz
web: www.gym-ul.cz

Popis činnosti:

Gymnázium a Střední odborná škola dr. Václava Šmejkal je příspěvkovou organizací zřízenou Ústeckým krajem.

Hlavním účelem činnosti školy je poskytování středního všeobecného a odborného vzdělávání, které rozvíjí



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

vědomosti, dovednosti, schopnosti, postoje a hodnoty získané v základním vzdělávání a důležité pro osobní rozvoj jedince. Předmět činnosti je vymezen § 58

a § 119 zákona č.561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), v platném znění.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 114

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- asistent pedagoga,
- ekonom,
- účetní,
- sekretářka,
- kuchařka,
- uklízečka,
- údržbář,
- vrátný,
- laborantka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 5 na pozice

- učitel (fyzika, výpočetní technika)

Vyšší odborná škola zdravotnická a Střední škola zdravotnická, Ústí nad Labem, Palachova 35, p. o.

ředitelka: PhDr. Miroslava Zoubková
Palachova 35, 400 01 Ústí nad Labem
tel.: 475 211 276
e-mail: m.zoubkova@szsvzs.cz
web: www.szsvzs.cz

Popis činnosti:

Škola se nesoustředí pouze na vzdělávání absolventů základních a středních škol, ale v posledních letech nabízí i možnost doplnění vzdělání zdravotnickým pracovníkům, případně těm, kteří si chtějí rozšířit svoji kvalifikaci. Pro zdravotnické pracovníky pořádá ve spolupráci s Národním centrem ošetřovatelství nelékařských zdravotnických oborů (NCONZO) v Brně specializační vzdělávání

v oborech Ošetřovatelství v intenzivní péči, Ošetřovatelství v interních oborech, Ošetřovatelství v chirurgických oborech a Ošetřovatelství v pediatrii. Velký zájem projevuje zdravotnická a nezdravotnická veřejnost o kombinované formy vzdělávání v oborech Diplomovaná dentální hygienistka, Diplomovaný farmaceutický asistent a Diplomovaný zdravotní laborant.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 209

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- THP,
- vychovatelky,
- pomocné kuchařky,
- dělnické práce.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Základní umělecká škola, Ústí nad Labem – Neštětice, Národní 209, p. o.

ředitel: Jan Beneš

Národní 209, 403 31 Ústí nad Labem – Neštětice

tel.: 475 507 242

e-mail: mail@zus-nestemice.cz

web: www.zus-nestemice.cz

Popis činnosti:

Škola poskytuje umělecké vzdělání v hudebním, tanečním a výtvarném oboru. Jejím zřizovatelem je Krajský úřad Ústeckého kraje. Cílem školy je rozvíjení uměleckého nadání a vztahu k umění u dětí pod vedením kvalifikovaných odborníků a pedagogů. Ve vyučovacích hodinách usiluje o individuální přístup k žákům, snaží se, aby vyučování probouzelo

v dětech nadšení, lásku a tvůrčí přístup k umělecké činnosti. Návštěva ZUŠ podporuje smysluplné a kvalitní trávení volného času. Nejlepší žáci mohou pokračovat ve studiu na vyšších a vysokých uměleckých školách a stát se profesionálními umělci. Škola je zaměřena i na výuku populární hudby. Škola má vlastní nahrávací studio.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 24

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- hospodářka,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Gymnázium Václava Hlavatého, Louny, Poděbradova 661, p. o.

ředitel: PaedDr. Milan Rieger

Poděbradova 661, 440 62 Louny

tel.: 415 653 565

e-mail: gvh@glouny.cz

web: www.glouny.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů, kteří se mohou uplatnit na trhu práce ve státní správě, kultuře a jsou především připravováni na studium na

vysoké škole. Škola je vybavena moderními pomůckami, odbornými učebnicemi, studovnou a má víceúčelové hřiště a posilovnu.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 37

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- hospodářka,
- účetní,
- školník,
- uklízečky.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- vrátný,
- údržba.

Gymnázium, Žatec, Studentská 1075, p. o.

ředitel: PaedDr. Bc. Miroslav Řebíček

Studentská 1075, 438 01 Žatec

tel.: 415 740 592

e-mail: reditel@gymnaziumzatec.cz

web: www.gymnaziumzatec.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů ve formě 4letého, nebo 8letého

studia. Je určeno především studentům, kteří mají zájem o další studium na vysokých školách.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 34

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- provozní zaměstnanci.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Obchodní akademie a Střední odborná škola zemědělská a ekologická, Žatec, p. o.

ředitelka: Mgr. Eva Klímová
Studentská 1354, 438 01 Žatec
tel.: 415 240 253
e-mail: oazszatec@owsjs.cz
web: www.oazszatec.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů se zaměřením na ekonomiku a podnikání, ale i humanitní a přírodovědecké obory (Obchodní

akademie), ekologii a životní prostředí, nebo obor agropodnikání. Škola nabízí zahraniční stáže, jazykové kurzy a různé praxe.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 56

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- účetní,
- ekonom,
- referent hospodářské správy,
- školník,
- uklízečka,
- kuchařka,
- vedoucí školní jídelny.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 4 na pozice:

- administrativní pracovník,
- uklízečka.

Obchodní akademie a Střední odborná škola generála Františka Fajtla, Louny, p. o.

ředitelka: Mgr. Simona Vágnerová

Osvoboditelů 380, 440 58 Louny

tel.: 415 655 489

e-mail: skola@oasoslouny.cz

web: www.oasoslouny.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů se zaměřením na strojírenství, veřejnosprávní činnost, technické a ekonomické lyceum, mechanik strojů a obchodní akademie ve čtyřletém studiu.

Škola nabízí i tříleté střední odborné vzdělání s výučním listem, ale i tříleté nižší střední odborné vzdělání s výučním listem. Škola má bezbariérový přístup a přijímá studenty se specifickými poruchami učení.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 67

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- ostatní,
- dělnické.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice

- učitel (strojírenství),
- účetnictví.

Gymnázium a Střední odborná škola, Podbořany, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Jiří Bejček

Kpt. Jaroše 862, 441 28 Podbořany

tel.: 415 237 710

e-mail: skola@gsospodborany.cz

web: www.sos-podborany.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů v 4letých, 3letých oborech, ale i nástavbové studium a vzdělávání dospělých. Spolupracuje se zahraničím,

kde pořádá stáže, které jsou zaměřeny na odbornou přípravu, nebo výuku ve vzdělávacích institucích. Škola poskytuje stravování ve školní jídelně a ubytování v Domově mládeže.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Dům dětí a mládeže, Žatec, Obránců míru 638, p. o.

ředitelka: Bc. Věra Matoušová
Obránců míru 638, 438 01 Žatec
tel.: 415 710 591
e-mail: ddm-zatec@seznam.cz
web: www.ddmzatec.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je zajišťování volnočasových aktivit, kroužků pro děti a mládež. Pořádají

letní a příměstské tábory, ale i jazykové kurzy.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 50

Profese zaměstnanců:

- pedagog volného času,
- účetní,
- uklízečka,
- administrativní a spisový pracovník,
- školník-údržbář.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Základní škola při Dětské psychiatrické nemocnici, Louny, p. o.

ředitelka: RNDr. Jana Gottfriedová
Pod Nemocnicí 2503, 440 01 Louny
tel.: 415 620 180
e-mail: zsdpl.reditel@centrum.cz
web: www.skoladpl.cz/index.htm

(Pozn.: do 30. 6. 2013 pod názvem Základní škola při Dětské psychiatrické léčebně, Louny, p. o.)

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělání pacientů nemocnice (žáků ve věku 6 – 17 let) s poruchami chování. Poskytuje zapojení všech žáků do výuky dle jejich dispozic a možností. Hlavním cílem je osobnostní,

sociální a morální rozvoj žáků, zlepšení jejich sociálních a komunikačních dovedností, aby žáci zvládli bezproblémový návrat a začlenění do svého sociálního prostředí.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Dětský domov, Základní škola a Střední škola, Žatec, p. o.

ředitelka: Mgr. Lenka Woloszczuková

Pražská 808, 438 01 Žatec

tel.: 415 710 795

e-mail: ddzatec@seznam.cz

web: www.ddzatec.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je přímé zaopatření dětí od 3 let až do 18, případně 26 let, kdy se biologická rodina nemůže, nebo nedokáže o děti sama postarat. Poskytuje dětem péči a výchovu v bytech s vychovatelkami,

kde fungují, jako běžná domácnost. Jejich cílem je, aby děti uměly zvládat praktické záležitosti (nakoupit, žehlit, hospodařit s penězi apod.). Snaží se dětem vytvořit rodinnou atmosféru.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 76

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- vychovatelé,
- bezpečnostní pracovníci - noční dohled,
- THP,
- uklízečky,
- kuchařky,
- techničtí pracovníci.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice

- asistent pedagoga

Střední průmyslová škola stavební a Střední odborná škola stavební a technická, Ústí nad Labem, p. o.

ředitel: PhDr. Mgr. Vítězslav Štefl, Ph.D.

Čelakovského 5, 400 07 Ústí nad Labem

tel.: 477 753 822, 477 753 800

e-mail: sts@stsul.cz

web: www.stsul.cz

Popis činnosti:

Od školního roku 2012-2013 je stavební průmyslovka v Ústí nad Labem situována ve Střední průmyslové škole stavební a

Střední odborné škole stavební a technické. Škola má dvě střediska výuky. Výuka již výše zmíněného oboru

Stavebnictví se zaměřením na pozemní stavitelství je umístěna ve středisku U Panského dvora na Klíši. Druhým oborem stavební průmyslovky je pak obor

Technická zařízení budov, jehož výuka probíhá ve středisku Čelakovského v Krásném Březně.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 119

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- nepedagogičtí pracovníci.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 7 na pozice:

- psycholog,
- kariérový poradce,
- ochranka,
- správce IT.

Speciální základní škola, Štětí, Ostrovní 300, p. o.

ředitelka: Mgr. Hana Moravcová

Ostrovní 300, 411 08 Štětí

tel.: 416 812 374

e-mail: h.moravcova@specka-steti.cz

web: www.specka-steti.cz

Popis činnosti:

Škola byla zřízena za účelem poskytování základního vzdělávání, které vede k tomu, aby si žáci osvojili potřebné strategie učení a na jejich základě byli motivováni k celoživotnímu vzdělávání. Aby se učili tvořivě myslet a řešit přiměřené problémy, účinně komunikovat a spolupracovat, chránit si své fyzické i duševní zdraví, vytvořené hodnoty a životní prostředí, být ohleduplní k jiným lidem, k odlišným kulturním a duchovním hodnotám, poznávat své schopnosti a reálné možnosti a uplatňovat je spolu s osvojenými vědomostmi a dovednostmi při rozhodování o své další životní dráze a svém profesním uplatnění. Organizace též

poskytuje vzdělání žákům s těžkým mentálním postižením, žákům s více vadami a žákům s autismem. Organizace dále zajišťuje zájmové vzdělávání, které poskytuje účastníkům naplnění volného času zájmovou činností se zaměřením na různé oblasti. Důraz je kladen na pracovní vyučování a s tím související pozdější zařazení žáků do zaměstnání a společnosti. Neopomíjíme pochopitelně ani složku estetickou - ve výtvarné výchově, a rozvoj pohybových dovedností - v tělesné výchově. Úspěšnost dětí nám potvrzuje i účast a velmi dobré umístění jak v soutěžích výtvarných, tak sportovních. Snahou pedagogů je naučit děti i činnosti

nad rámec osnov, které by jim pomohly v dalším životě - např. vaření, šití, netradiční

výtvarné techniky, základní sportovní hry.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 21

Profese zaměstnanců:

- středoškolský učitel,
- učitel odborného výcviku,
- THP.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- asistent pedagoga,
- učitel.

Základní škola praktická, Roudnice nad Labem, Neklanova 1807

ředitelka: Mgr. Radka Hubálková

Neklanova 1807, 413 01 Roudnice nad Labem

tel.: 416 838 221

email: zspraktickaroudnicenl@rete.cz

web: www.zps.rete.cz

Popis činnosti:

Škola je plně organizovaná, svým počtem žáků se řadí mezi menší školy. Poskytuje vzdělávání žákům s lehkým, středně těžkým a těžkým mentálním postižením, žákům s více vadami a žákům s autismem. Do školy jsou přijímáni žáci na základě doporučení školského poradenského zařízení a se souhlasem zákonných zástupců. Jejich výuka probíhá v 1. – 9. ročníku, popř. je vzdělávání žáka prodlouženo na 10 let. Vzdělávání se

uskutečňuje podle tří vzdělávacích programů. Výuka probíhá v českém jazyce. Ukončením vzdělávacích programů základního vzdělávání získávají žáci základní vzdělání nebo základy vzdělání. Vzdělávání je podpořeno odpovídajícími materiálními, personálními a hygienickými podmínkami. Kmenové učebny jsou vybaveny účelovým a funkčním zařízením, audiovizuální technikou.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 17

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- asistent pedagoga,
- školník,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Logopedická základní škola, Měcholupy 1, p. o.

ředitel: Mgr. Alexandr Bednař

439 31 Měcholupy 1

tel.: 415 722 508

e-mail: speciálniskola@lzs-mecholupy.cz

web: www.lzs-mecholupy.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je vzdělání a výchova žáků s vadami řeči od 1 – 5 ročníku, kde výuka koresponduje se základní školou, ale je

rozšířena o logopedickou péči. Poskytuje ubytování, stravování, rehabilitace, lékařskou péči a zájmovou činnost žáků.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 36

Profese zaměstnanců:

- speciální pedagogové,
- psycholog,
- učitelky,
- vychovatelky,
- asistentka pedagoga,
- THP,
- sociální pracovnice,
- školník-údržbář,
- uklízečky,
- pracovníci ve stravování (vedoucí školní jídelny, kuchařky),
- pradlena,
- zdravotnice.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 8 na pozice:

- speciální pedagogové,
- psycholog do SPC,
- asistenti pedagoga,
- údržbář,
- sociální pracovnice do SPC,
- administrativní pracovnice.

Speciální základní škola, Louny, Poděbradova 640, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Venuše Svobodová

Poděbradova 640, 440 01 Louny

tel.: 415 654 372

e-mail: novakova.spzs@tiskali.cz

web: www.spzslouny.websnadno.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je vzdělání a výchova žáků,

kteří mají na ZŠ potíže, jsou stresováni náročností učiva a potřebují pomalejší



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

tempo, větší pozornost ze strany pedagoga a malý kolektiv. Škola poskytuje klidné prostředí, menší počet žáků ve

třídě, pedagogy se zkušenostmi s žáky s poruchami učení, zájmové kroužky, jazykové kroužky a odborné učebny.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Gymnázium, Teplice, Čs. dobrovolců 11, p. o.

ředitel: RNDr. Zdeněk Bergman

Čs. dobrovolců 11/530, 415 01 Teplice

tel.: 417 813 081

e-mail: bergman@gymtce.cz

web: www.gymtce.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je vzdělání a výchova studentů v 4letých, nebo 8letých formách studia. Především jde o přípravu na studium na vysoké škole. Poskytuje i distanční

studium, pro studenty, kteří se nemohou zúčastnit denního studia z důvodu zaměstnání. Spolupracuje s ČVUT, UJEP a zahraničními školami.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 87

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- THP,
- školník,
- správce ICT,
- uklízečka,
- vrátný.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Dětský domov a Školní jídelna, Litoměřice, Čelakovského 8, p. o.

ředitelka: Bc. Radka Badinková
Čelakovského 8, 412 01 Litoměřice
tel.: 416 741 226
e-mail: reditel@ddlTM.cz
web: www.ddlTM.cz

Popis činnosti:

Dětský domov a Školní jídelna v Litoměřicích je školské zařízení. Dětem, které nemohou být ze závažných důvodů ve vlastní rodině, zajišťujeme výchovnou, hmotnou a sociální péči. Do DD jsou

umísťovány děti s normálním duševním vývojem, které nemohou být osvojeny nebo umístěny v jiné formě náhradní rodinné péče.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 17

Profese zaměstnanců:

- vychovatel,
- kuchař,
- pracovník sociální péče,
- údržbář,
- zahradník,
- ekonom.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Dětský domov a Školní jídelna, Ústí nad Labem, Špálova 2, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Alena Novotná
Špálova 2/2712, 400 11 Ústí nad Labem
tel.: 472 772 108
e-mail: detskydomov@volny.cz
web: www.detskydomov-usti.cz

Popis činnosti:

Hlavní náplní dětského domova je nahradit dětem skutečný domov, jimž vlastní rodina není schopna nebo ochotna pocit domova poskytnout. Naším cílem je příprava dětí na samostatný a

plnohodnotný život ve společnosti s ohledem na jejich možnosti. Dále pak vytváření optimálních podmínek pro nápravu výchovných nedostatků v předchozím vývoji jednotlivých dětí.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 28

Profese zaměstnanců:

- speciální pedagog,
- noční vychovatel,
- kuchař,
- ekonom,
- sociální pracovník,
- uklízeč.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- noční pracovník

Gymnázium a Střední průmyslová škola, Duchcov, p. o.

ředitelka: Ing. Jana Poláková
Masarykova 12, 419 01 Duchcov
tel.: 417 835 336
e-mail: skola@gspdsd.cz
web: www.gspdsd.cz

(Pozn.: do 31. 8. 2013 sídlo školy na adrese Kubicových 2, 419 01 Duchcov)

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je vzdělání a výchova studentů v 4letých, nebo 8letých formách studia. Především jde o přípravu na studium na vysoké škole (Gymnázium) a Střední průmyslová škola poskytuje 2leté, 4leté,

ale i 5leté dálkové studium v oborech Geodézie a katastr nemovitostí, Geotechnika, Technické zařízení budov. Škola pořádá studijní stáže a pracovní praxe.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 287

Profese zaměstnanců: pedagogové a provozní zaměstnanci.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- vrátný,
- údržba.

**Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Roudnice nad Labem,
Neklanova 1806, p. o.**

ředitelka: Mgr. Helena Všetečková, Ph.D.

Neklanova 1806, 413 26 Roudnice nad Labem

tel.: 416 831 554

e-mail: sos.roudnice@seznam.cz

web: www.sosasource.cz

Popis činnosti:

V současné době škola představuje teritoriálně ucelený komplex moderně vybavených budov, kde jsou soustředěny výukové prostory učeben, domov mládeže s dvoulůžkovými a třílůžkovými pokoji, velká moderní stravovna s možností celodenního stravování, sportovní areál včetně dobře vybavené posilovny a sauny, kinosál a další nezbytné provozní objekty. Cílem je připravovat mládež po stránce teoretické, ale hlavně po stránce praktické s ohledem na potřeby trhu práce. Škola nabízí široké spektrum studijních a učebních oborů strojírenských, stavebních a oborů služeb.

Výuka je rozdělena na teoretickou a praktickou část. Teoretická příprava probíhá ve škole v Neklanově ulici. Během studia se žáci seznámí s teorií v daném oboru, včetně výuky s vyšší orientací na výpočetní techniku a progresivní informační technologie.

Odborný výcvik probíhá v nově zrekonstruovaných dílnách v tovární ulici - objekt Pracner. V odborném výcviku žáci získávají praktické dovednosti a manuální zručnost. Podle typu učebního oboru absolvují žáci svářecí kurzy pro svařování elektrickým obloukem a kurzy pro práci s plamenem.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 79

Profese zaměstnanců:

- poradci - výchovný a protidrogový,
- učitel,
- učitel odborného výcviku,
- vychovatelka,
- vedoucí domova mládeže,
- ekonom,
- účetní,
- administrativní pracovníci,
- projektová manažerka,
- pokladní,
- vedoucí technického úseku,
- údržbář,
- uklízečka,
- vedoucí slévárny a DČ,
- tavič,
- formíř,
- slévač,
- plánovačka,
- pracovník ve slévárně,
- vrátná,
- slévač,
- dělník.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- učitel (stavebnictví, strojírenství)

Konzervatoř, Teplice, Českobratrská 15, p. o.

zástupce ředitele: Mgr. Kateřina Baudníková

Českobratrská 15, 415 01 Teplice

tel.: 417 538 425

e-mail: baudnikova@konzervatorteplice.cz;

zizkova@konzervatorteplice.cz

web: www.konzervatorteplice.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je příprava uměleckých profesionálů v oborech Hudba a Zpěv.

Školu prezentuje školní symfonický orchestr, pěvecký sbor, řada komorních souborů a hudebně-divadelních produkce.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 73

Profese zaměstnanců:

- pedagogové,
- účetní,
- hospodářka,
- knihovnice,
- sekretářka,
- školník,
- uklízečky,
- vrátné.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

**Základní škola speciální, Základní škola praktická a
Praktická škola, Litoměřice, Šaldova 6, p. o.**

ředitel: Mgr. Jan Preiss

Šaldova 6, 412 01 Litoměřice

tel.: 416 735 073

e-mail: zvl.skola.ltm@iol.cz

web: www.zssaldova.cz

Popis činnosti:

Hlavním účelem, pro který byla příspěvková organizace zřízena, je poskytování základního vzdělávání, které vede k tomu, aby si žáci osvojili potřebné

strategie učení a na jejich základě byli motivováni k celoživotnímu učení. Organizace též poskytuje vzdělávání žákům s těžkým mentálním postižením,

žákům s více vadami a žákům s autismem. Organizace dále zajišťuje zájmové vzdělávání, které poskytuje účastníkům naplnění volného času zájmovou činností se zaměřením na různé oblasti. Dále organizace poskytuje střední vzdělávání, které rozvíjí vědomosti, dovednosti, schopnosti, postoje a hodnoty získané v základním vzdělávání důležité pro osobní rozvoj jedince. Dalším účelem je poskytování žákům obsahově širšího všeobecného vzdělání nebo odborného vzdělání spojeného se všeobecným vzděláním a upevňováním jejich hodnotové orientace, dále pak vytváření předpokladů pro plnoprávný, osobní a občanský život, samostatné získávání informací a celoživotní učení, pokračování

v navazujícím vzdělávání a přípravě pro výkon povolání nebo pracovní činnosti. Organizace zajišťuje pro děti, žáky a studenty a jejich zákonné zástupce, pro školy a školská zařízení informační, diagnostickou, poradenskou a metodickou činnost, poskytují odborné speciálně pedagogické a pedagogickopsychologické služby, preventivně výchovnou péči a napomáhají při volbě vhodného vzdělávání dětí, žáků nebo studentů a přípravě budoucího povolání. Školská poradenská zařízení spolupracují s orgány sociálně-právní ochrany dětí a s orgány péče o mládež a rodinu, zdravotnickými zařízeními, popřípadě s dalšími orgány a institucemi.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 47

Profese zaměstnanců:

- správní zaměstnanci,
- učitel,
- speciální pedagog,
- sociální pracovnice,
- psycholog.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 3 na pozice:

- speciální pedagog

Hotelová škola, Obchodní akademie a Střední průmyslová škola, Teplice, Benešovo náměstí 1, p. o.

ředitel: Mgr. Jiří Nekuda

Benešovo náměstí 1/604, 415 49 Teplice

tel.: 417 537 750

e-mail: info@sostp.cz

web: www.hotelovkatp.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů v 2letých, 3letých a 4letých studijních oborech. Jedná se o vzdělání

v ekonomických a strojírenských oborech a hotelnictví. Pořádá jazykové kurzy, odborné kurzy a zahraniční stáže.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 133

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- učitel odborného výcviku,
- ekonomické obory,
- technické obory,
- kuchař,
- pomocný kuchař,
- prodavač,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- učitel

Střední škola obchodu a služeb, Teplice, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Zdeněk Pešek

Alejní 12, 415 01 Teplice

tel.: 774 850 395

e-mail: ststeplice@seznam.cz

web: www.ststeplice.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů v 3letých a 4letých studijních oborech. Jedná se o vzdělání v oborech

kadeřník, prodavač, aranžér, šití oděvů, obchodník, podnikání, kosmetické služby, grafické služby. Škola poskytuje stravování, odborné učebny, posilovnu.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 62

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- učitel odborného výcviku,
- ekonom,
- mzdový účetní a personalista,
- sekretářka,
- uklízečka,
- školník-údržbář,
- vrátná,
- strážná,
- administrativní a spisový pracovník.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Střední škola stavební, Teplice, p. o.

ředitel: Ing. Ota Samsony
Fr. Šrámka 1350, 415 02 Teplice
tel.: 417 575 343
e-mail: sekretariat@ssstavebni.tce.cz
web: www.ssstavebni.tce.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů v 3letých a 4letých a

nástavbových studijních oborech. Jedná se o obory ve stavebnictví, strojírenství a ekonomice. Poskytuje školní stravování.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 132

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- mistři odborného výcviku
- THP pracovníci.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 8-10 na pozice:

- učitelé odborných předmětů,
- mistři (stavební, strojní, elektro).

Speciální základní škola a Mateřská škola, Teplice, U Červeného kostela 110, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Dagmar Kellnerová
U Červeného kostela 110, 415 02 Teplice
tel.: 417 539 268
e-mail: zsaps@volny.cz
web: www.szsamsteplice.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání žáků s poruchami učení a chování. Poskytuje spolupráci s výchovným poradcem,

metodikem prevence, etopedem a logopedem. Nabízí volnočasové aktivity a zájmové kroužky.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 35

Profese zaměstnanců:

- pedagog,
- uklízečka,
- hospodářka školy,
- školník.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- pedagog

Základní škola praktická, Bílina, Kmochova 205/10, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Iveta Krzáková

Kmochova 205/10, 418 01 Bílina

tel.: 417 823 290

e-mail: zvsiaspc@quick.cz

web: www.zvsiaspc.bilina.indos.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání žáků s lehčím, středně těžkým i těžkým mentálním postižením. Škola nabízí dětem s výchovnými problémy, nebo

s doporučením z oddělení Orgánu sociálně právní ochrany dětí celotýdenní pobyt na internátě. Školu navštěvují pracovníce Speciálně pedagogického centra, které poskytují žákům odbornou pomoc.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 21

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- asistent pedagoga,
- ekonomka,
- hospodářka,
- uklízečka, kuchařka,
- školník.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Speciální základní škola a Speciální mateřská škola, Teplice, Trnovanská 1331, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Vanda Korandová

Trnovanská 1331, 415 01 Teplice

tel.: 417 537 428

e-mail: vanda.korandova@spcteplice.cz

web: www.spcteplice.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání dětí a žáků s mentálním, smyslovým a tělesným

postižením, vadami řeči, autismem a s kombinací vad. Pro každé dítě připravují s rodiči individuální vzdělávací program.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 50

Profese zaměstnanců:

- speciální pedagogové,
- psychologové,
- učitelé základní školy speciální,
- učitelé mateřské školy speciální,
- vychovatelé,
- asistenti pedagoga,
- ekonomové,
- účetní a personalisté,
- administrativní pracovníci školního stravování,
- pracovníci správy a hospodaření organizace,
- sociální pracovníci,
- THP provozu,
- THP BOZP a PO,
- kuchaři,
- školníci,
- údržbáři,
- uklízeči.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- psycholog

Základní umělecká škola, Teplice, Chelčického 4, p. o.

ředitelka: Jiřina Němcová

Chelčického 4, 415 01 Teplice

tel.: 417 530 938

e-mail: reditelka@zusteplice.cz

web: www.zusteplice.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je vzdělávání žáků v hudebních

oborech, jako je hra na hudební nástroj, nebo zpěv. Škola poskytuje žákům



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

pronájem hudebních nástrojů. Žáci mohou využít i obory výtvarný a taneční. Výsledky práce žáků jsou prezentovány na

kulturních akcích města formou vystoupení, koncertů a výstav.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 53

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- hudebníci,
- účetní,
- uklízečka,
- školník.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 4-5 na pozice:

- učitelé (hra na kytaru, výtvarný obor),
- uklízečka,
- účetní.

Základní umělecká škola Ivana Kawaciuka, Duchcov, p. o.

ředitelka: Bc. Šarka Gauseová
Kubicových 2/692, 419 41 Duchcov
tel.: 417 835 357
e-mail: zus_dux@volny.cz
web: www.zusduchcov.ic.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je vzdělávání žáků v uměleckých oborech – literárně-

dramatický, hudební, taneční a výtvarný. Žáci se prezentují na kulturních akcích města.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Dětský domov a Školní jídelna, Krupka, Libušín 151, p. o.

ředitel: Mgr. Radovan Konečný
Libušín 151, 417 41 Krupka
tel.: 417 851 684
e-mail: konecny.r@ddkrupka.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a soustavná péče o děti, kteří nemohou žít s biologickými

rodiči. Domov pomáhá dětem, aby měly snadnější vstup do života.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 43

Profese zaměstnanců:

- ředitel,
- zástupce ředitele,
- vychovatel/ka,
- účetní+sociální pracovnice,
- mzdová účetní,
- vedoucí stravování,
- pečovatelka,
- kuchař/ka,
- uklízečka,
- údržbář.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Dětský domov, Základní škola a Střední škola, Duchcov, p. o.

ředitelka: Mgr. Blanka Stádníková

Školní 1, 419 01 Duchcov

tel.: 417 835 324

e-mail: sekretariat@ddzsduchcov.cz

web: www.ddzsduchcov.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je vzdělávání žáků se speciálními potřebami a žáky se

zdravotním postižením. Vzdělání poskytují základní, ale i střední dvouleté.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 52

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- asistent pedagoga,
- vychovatel DD,
- účetní,
- kuchař,
- školník,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Dětský domov a Školní jídelna, Tuchlov 47, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Jan Blažek

Tuchlov 47, 417 65 Ohnič

tel.: 417 825 666

e-mail: ddtuchlov@ddtuchlov.cz

web: www.ddtuchlov.cz

(dočasně mimo provoz)

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova soustavná péče o děti, kde se jejich rodina nemůže starat. Domov je rozdělen na 4 rodinky, kde se

děti učí běžnému životu v rodině. Domov poskytuje možnost zájmových kroužků, sportovního vyžití a pořádání různých akcí pro děti.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 24

Profese zaměstnanců:

- vychovatel,
- pracovník v sociálních službách,
- speciální pedagog,
- kuchařka,
- domovník,
- provozář,
- účetní.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- speciální pedagog,
- administrativní pracovnice.

Střední škola pedagogická, hotelnictví a služeb, Litoměřice, p. o.

ředitelka: Bc. Pavla Matějková

Komenského 3/754, 412 62 Litoměřice

tel.: 416 574 880

e-mail: spgs.ltm@iol.cz

web: <http://sslitomerice.cz/joomla/>

Popis činnosti:

Škola má dvě střediska a to středisko Komenského, kde probíhá výuka pedagogických oborů

a středisko Dlouhá, kde probíhá výuka gastro oborů a technických oborů vzdělání. V pedagogických oborech vzdělání (jedná se o obory Pedagogické



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

lyceum a Předškolní a mimoškolní pedagogika) a oboru Hotelnictví má škola nadregionální charakter. Tuto skutečnost dokresluje trvalý zájem uchazečů o vzdělávání v těchto oborech. Tyto obory

vzdělání nabízí velmi málo škol v regionu. V těchto oborech se vzdělávají žáci nejen z Ústeckého kraje, ale poměrně početně je zastoupen i kraj Liberecký a Středočeský.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 129

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- učitelé odborného výcviku,
- THP.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano 1, na pozici:

- správce střediska odborného výcviku

Dům dětí a mládeže, Teplice, Masarykova 70, p. o.

ředitel: Aleš Perch

Masarykova 70, 415 01 Teplice

tel.: 417 538 840

e-mail: reditel@ddmteplice.cz

web: www.ddmteplice.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je celoroční zajišťování volnočasových aktivit, rekreačních akcí, sportovních soutěží. Pořádají se tábory,

jako je vodácký, putovní, letní, zimní. Tato příspěvková organizace nabízí všestranné vyžití pro děti studenty i dospělé.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 50

Profese zaměstnanců:

- pedagogové volného času,
- THP.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- pedagog,
- projektový manažer.

Dům dětí a mládeže „Sluníčko“, Duchcov, Družby 1006, p. o.

ředitelka: Mgr. Eva Hrbáčková

Družby 1006, 419 01 Duchcov

tel.: 417 836 078, 777 787 628

e-mail: slunicko@ddmduchcov.cz; reditelka@ddmduchcov.cz

web: www.ddmduchcov.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je neformální vzdělávání dětí, žáků a studentů. Poskytuje volnočasové

aktivity, kroužky, kluby. Jejich součástí je Městská knihovna v Košťanech.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

**Pedagogicko-psychologická poradna Ústeckého kraje
a Zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, Teplice, p. o.**

ředitelka: Mgr. Blahoslava Pekařová

Lipova 651/9, 415 01 Teplice

tel.: 417 535 218

e-mail: info@pppuk.cz

web: www.pppuk.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je poradna pro děti, žáky s problémy výchovnými, se začleněním do kolektivu, se zdravotním postižením, tak i

pro děti mimořádně nadané, pro volbu povolání apod. Poradna nabízí další vzdělávání pedagogickým pracovníkům ze škol a školských zařízení.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 130

Profese zaměstnanců:

- psycholog,
- speciální pedagog,
- sociální pracovník,
- administrativní pracovník,
- školník,
- uklízečky.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 22 na pozice:

- pracovník v sociálních službách,
- speciální pedagog, psycholog,
- administrativní pracovník,
- řidič.

Podkrušnohorské gymnázium, Most, p. o.

ředitel: Mgr. Karel Vacek
Čs. armády 1530, 434 46 Most
tel.: 476 441 974
e-mail: director@gymmmost.cz
web: www.gymmmost.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělání studentů v 4letých a 8letých studijních oborech,

kteřé jsou přípravou na studium na vysoké škole.

Celkový počet zaměstnanců: 99

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- TH pracovníci,
- školníci,
- uklízečky.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- učitelé

Gymnázium T. G. Masaryka, Litvínov, Studentská 640, p. o.

ředitel: Mgr. Jan Novák
Studentská 640, 436 67 Litvínov
tel.: 476 753 023; 476 753 126
e-mail: gymlit@gtgm.cz
web: www.gtgm.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělání studentů v 4letých a 8letých studijních oborech, které jsou přípravou na studium na vysoké

škole. Poskytuje služby výchovného poradce a metodika pro prevenci rizikového chování.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

**Vyšší odborná škola ekonomická, sociální a zdravotnická,
Obchodní akademie, Střední pedagogická škola a
Střední zdravotnická škola, Most, p. o.**

ředitelka: RNDr. Jana Adamcová
Zeňka Fibicha 2778, 434 01 Most
tel.: 417 637 477
e-mail: skola@vos-oamost.cz
web: www.vos-sosmost.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělání studentů v denních, dálkových i kombinovaných

formách studia v oborech zdravotnických, ekonomických, sociálních, pedagogických.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 176

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- vychovatel,
- administrativní pracovníci,
- uklízečky,
- kuchařky,
- vrátné,
- školníci.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 5 na pozice:

- učitel

Střední škola technická, Most, p. o.

ředitel: PaedDr. Karel Vokáč
Dělnická 21, 434 01 Most
tel.: 476 137 211
e-mail: sstmost@sstmost.cz
web: www.sstmost.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání v 3letých a 4letých studijních oborech, jako je strojírenství, stavebnictví,

elektrotechnika, ekonomika, administrativa a výpočetní technika. Poskytuje odborný výcvik, školní stravování a domov mládeže.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 188

Profese zaměstnanců:

- ředitel,
- učitel,
- vychovatel DM,
- ekonom,
- účetní,
- mzdová účetní,
- personalista,
- referent správy majetku,
- kuchař,
- vedoucí školní jídelny,
- uklízečka,
- vrátný,
- školník,
- údržbář,
- energetik,
- asistentka,
- referent podatelny,
- správce sportoviště,
- obsluha sportoviště.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 4 na pozice:

- účetní,
- mzdová účetní,
- personalista,
- kuchař.

Střední odborná škola, Litvínov-Hamr, p. o.

ředitelka: Ing. Jitka Francírková
Mládežnická 236, 435 41 Litvínov-Hamr
tel.: 476 753 436
e-mail: soshamr@skolahamr.cz
web: www.skolahamr.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání v 3letých, 4letých a nástavbových

studijních oborech, jako je grafický design, truhlář, prodavačka, kadeřnice, tesař. Poskytuje vzdělání i dospělým studentům.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 49

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- učitelé odborného výcviku,
- THP.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- učitel (truhlářský obor)

Střední průmyslová škola a Střední odborná škola gastronomie a služeb, Most, p. o.

ředitelka: PaedDr. Hana Praženicová

Jana Palacha 711/2, 434 01 Most

tel.: 476 702 669; 476 702 735

e-mail: reditelka@spsasosgsmost.cz

web: www.spsasosgsmost.cz; www.soupalachmost.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání v 3letých, 4letých a nástavbových

studijních oborech. Poskytuje denní i dálkové studium v širokém spektru oborů.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 80

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- učitelé odborného výcviku,
- technický pracovník,
- uklízečky,
- personalista,
- administrativní a spisový pracovník,
- ekonom,
- účetní,
- zásobovač,
- vedení školy (ředitelka školy, zástupci TV a OV, vedoucí ŠJ),
- kuchař/ka,
- pomocný pracovník v kuchyni.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Základní škola a Střední škola, Most, Jana Palacha 1534, p. o.

ředitelka: Mgr. Hana Slapničková

Jana Palacha 1534, 434 01 Most

tel.: 476 700 000; 476 703 181

e-mail: slapnickov@specmo.cz; bednova@specmo.cz

web: www.specmo.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání žáků a studentů s mentálním, tělesným, sluchovým a zrakovým postižením a autismem. Nabízí multismyslovou

místnost Snoezelen, která slouží k relaxaci, zklidnění, ke stimulaci smyslů. Škola má široký výběr odborných učeben a také využívá skleník.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 73

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- vychovatelé,
- asistenti pedagoga,
- školník,
- uklízečky,
- údržbář,
- kuchařky,
- účetní,
- sekretářka,
- vedoucí školní jídelny,
- personalistka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Základní škola profesora Zdeňka Matějčka, Most, Zdeňka Štěpánka 340, p. o.

ředitelka: PhDr. Mgr. Hana Ajmová

Zdeňka Štěpánka 340, 434 01 Most

tel.: 476 706 164

e-mail: zsdysmost@volny.cz

web: www.zsdysmost.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání žáků

s poruchami chování a učení (dyslexie, dyskalkulie, dysgrafie, dysortografie).

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 35

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- vychovatelé,
- THP.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Dětský domov a Školní jídelna, Most, K. H. Borovského 1146, p. o.

ředitelka: Ing. Bc. Marcela Stutz
K. H. Borovského 1146, 434 01 Most
tel.: 476 703 647
e-mail: ddkhhb@edu-most.cz
web: www.ddmost.wm.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a soustavná péče o děti od 3 – 18 let, ale i do 26 let, pokud se

připravují na povolání. Poskytuje péči nezletilým matkám s dětmi.

Celkový počet zaměstnanců: 55

Profese zaměstnanců:

- vychovatel,
- pracovník v sociálních službách,
- ekonom,
- školník,
- vedoucí školní jídelny,
- kuchař,
- uklízečka,
- sociální pracovníce,
- údržbář,
- údržba vody,
- bezpečnostní pracovník.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 4 na pozice:

- vychovatel,
- sekretářka,
- hospodářka.

Dětský domov a Školní jídelna, Hora Sv. Kateřiny, Dolní 310, p. o.

ředitelka: Mgr. Martina Stawiarzová
Dolní 310, 435 46 Hora Sv. Kateřiny
tel.: 476 113 161
e-mail: reditelka@ddkaterina.cz
web: www.ddkaterina.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a soustavná péče o děti od 3 – 18 let. Je alternativou i pro

děti, které potřebují změnit z výchovných důvodů prostředí, školu a vztahy.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 21

Profese zaměstnanců:

- vychovatel,
- pečovatel,
- kuchař,
- údržbář,
- sociální pracovník
- rozpočtář.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- psycholog,
- vychovatel.

Gymnázium, Chomutov, Mostecká 3000, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Jaroslav Zahradka

Mostecká 3000, 430 11 Chomutov

tel.: 474 624 140

e-mail: info@gymcv.cz

web: www.gymcv.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů v 4letých a 6letých studijních oborech, které jsou přípravou na studium

na vysoké škole. Poskytuje široké spektrum kulturních akcí a odborných exkurzí.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 54

Profese zaměstnanců:

- pedagogičtí pracovníci,
- ekonom (účetní),
- správce budovy,
- asistentka ředitele.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Gymnázium, Kadaň, 5. května 620, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Tomáš Oršulák, Ph.D.

5. května 620, 432 01 Kadaň

tel.: 474 342 718

e-mail: reditel@gymnazium-kadan.cz

web: www.gymnazium-kadan.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů v 4letých a 8letých studijních oborech, které jsou přípravou na studium

na vysoké škole. Poskytuje i mimoškolní činnost v zájmových kroužcích. Systematicky pečuje o talentované studenty.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 35

Profese zaměstnanců:

- pedagog,
- uklízečka,
- administrativa,
- školník,
- ekonomka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2-4 na pozice:

- uklízečka,
- administrativní pracovník.

Gymnázium a Střední odborná škola, Klášterec nad Ohří, Chomutovská 459, p. o.

ředitelka: Ing. Jaroslava Kovandová

Chomutovska 459, 431 51 Klášterec nad Ohří

tel.: 474 376 047

e-mail: gymkl@gymkl.cz

web: www.gymkl.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů v 4letých a 8letých studijních oborech, které jsou přípravou na studium

na vysoké škole, ale i vzdělání v sociální oblasti. Nabízí možnost mezinárodní zkoušky v německém jazyce studentům, ale i dospělým.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 42

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- ekonomka,
- sekretářka,
- školník,
- uklízečky,
- vedoucí školní jídelny,
- kuchařky.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Střední průmyslová škola a Vyšší odborná škola, Chomutov, Školní 50, p. o.

ředitel: Ing. Jan Lacina

Školní 1060/50, 430 11 Chomutov

tel.: 474 628 992

e-mail: lacina@spscv.cz

web: www.spscv.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů v 4letých a nástavbových (VOŠ, VŠ) studijních oborech technického

zaměření, výpočetních systémů a veřejnosprávní činnosti. Poskytuje studentům studentský klub, divadelní a filmový klub, školní knihovnu a posilovnu.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 53

Profese zaměstnanců:

- pedagogický pracovník (učitel),
- ekonom,
- administrativa,
- úklid.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 5 na pozice:

- učitelé odborných předmětů

**Střední průmyslová škola stavební a Obchodní akademie,
Kadaň, Komenského 562, p. o.**

ředitel: PaedDr. Zdeněk Hrdina
Komenského 562, 432 01 Kadaň
tel.: 474 343 395
e-mail: sps-kadan@sps-kadan.cz
web: www.sps-kadan.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a vzdělávání studentů v 4letých studijních oborech -

stavebnictví, ekonomice a podnikání a obchodu. Škola se zapojuje do různých projektů.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 32

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- uklízečky,
- školník,
- hospodářka,
- účetní.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Gymnázium Josefa Jungmanna, Litoměřice, Svojsíkova 1, p. o.

ředitel: Miloš Štyks
Svojsíkova 1, 412 65 Litoměřice
tel.: 416 735 841
e-mail: gji@gji.cz
web: www.gji.cz

Předmět činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je 4leté a 8leté státní gymnázium se vzdělávacími obory:

79-41-K/41 - 4leté (Všeobecné gymnázium Josefa Jungmanna Litoměřice) platný od 1.9.2009

79-41-K/81 - 8leté (Všeobecné gymnázium Josefa Jungmanna Litoměřice) platný od 1.9.2007.

Gymnázium Josefa Jungmanna je největším gymnáziem v okrese Litoměřic. Zaujímá přední místo také z hlediska kvality výchovy a vzdělávání a je středem zájmu uchazečů o studium, žáků a veřejnosti pro svůj evropský rozměr i pro svou zajímavou nabídku studijních příležitostí. Hlavním cílem je připravit žáky na vysokoškolské studium především



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

diferenciací všeobecného vzdělávání maturitním a předmaturitním ročníku.
širokou nabídkou volitelných předmětů v

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 46

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- ekonom,
- hospodářka,
- uklízečka,
- školník,
- správce sítě.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- školník

**Střední odborná škola energetická a stavební,
Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola, Chomutov, p. o.**

ředitelka: PaedDr. Bc. Soňa Valušková

Na Průhoně 4800, 430 11 Chomutov

tel.: 474 471 111

e-mail: info@esoz.cz

web: www.esoz.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova vzdělávání studentů v 3letých a 4letých studijních oborech, jako je zdravotnictví, stavebnictví,

technické obory, podnikání, sociální práce, požární ochrana. Pořádá rekvalifikace a kurzy. Dále nabízí školní stravování a domov mládeže.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 185

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- vychovatel,
- ekonom,
- personalista,
- mzdová účetní,
- projektový manažer,
- asistentka (ředitele, vedoucího učitele pracoviště),
- kuchař,
- referent majetkové správy,
- technický pracovník,
- školník.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Střední škola technická, gastronomická a automobilní, Chomutov, p. o.

ředitel: Ing. Václav Sailer
Pražská 702, 430 01 Chomutov
tel.: 474 651 849
e-mail: sstacv@sstacv.cz
web: www.tgacv.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je vzdělávání studentů v 2letých, 3letých, 4letých a nástavbových studijních oborech technického,

automobilového, zemědělského zaměření, hotelnictví a gastronomie a finančnictví. Nabízí mimoškolní aktivity, školní stravování.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Dětský domov a Školní jídelna, Chomutov, Čelakovského 822, p. o.

ředitelka: Mgr. Jitka Pojmanová
Čelakovského 822, 430 01 Chomutov
tel.: 474 624 285
e-mail: reditel@ddcv.cz
web: www.ddcv.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a soustavná péče o děti, které mají soudem nařízenou ústavní výchovu. Snaží se o maximální možnou

spolupráci s biologickými rodiči dětí. Dětem nabízí mimoškolní aktivity a pomoc při vstupu do samostatného života.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Dětský domov a Školní jídelna, Mašův, p. o.

ředitelka: Marie Kafková
Zámecká 1, 431 56 Mašův
tel.: 474 397 234
e-mail: domov@ddmastov.cz
web: www.ddmastov.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a soustavná péče o děti, které nemohou žít s biologickou rodinou. Žijí ve 4 rozdělených rodinných

buňkách, kde suplují dětem rodinu, aby měly návyky do samostatného života. Nabízí dětem mnoho mimoškolních aktivit a akcí.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 25

Profese zaměstnanců:

- vychovatelé,
- bezpečnostní pracovníci,
- kuchařky,
- uklízečky,
- údržbáři,
- hospodářka,
- vedoucí stravování,
- sociální pracovnice,
- pradlena,
- vedoucí vychovatelka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Dětský domov, Vysoká Pec 145, p. o.

ředitelka: Bc. Libuše Houdová
Vysoká Pec 145, 431 59 Vysoká Pec
tel.: 474 687 284
e-mail: dd.vysoka.pec@seznam.cz
web: www.ddvysokapec.wm.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a soustavná péče o děti, které nemohou žít ve vlastní rodině.

Zde se klade důraz na společné soužití sourozenců. Nabízí dětem všestrannou pomoc při vstupu do samostatného života.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Středisko volného času "Domeček", Chomutov, Jiráskova 4140, p. o.

ředitel: Mgr. Milan Marc
Jiráskova 4140, 430 03 Chomutov
tel.: 474 628 535
e-mail: reditel@ddmcv.cz
web: www.ddmcv.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je centrum volnočasových aktivit pro děti, mládež a dospělé. Pořádá

kurzy, semináře a příměstské tábory. Nabízí mnoho zájmových kroužků.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 31

Profese zaměstnanců:

- pedagog volného času,
- správce,
- ekonomka,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Dětský domov, Základní škola praktická, Praktická škola a Školní jídelna, Dlažkovice 1, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Ivana Pettrichová
Dlažkovice 1, 411 15 Třebívlice
tel.: 416 594 925
e-mail: ddsss.dlazkovice@iol.cz
web: www.detskydomovdlazkovice.webnode.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výchova a péče o děti, které mají nařízenou ústavní výchovu. Dětský domov poskytuje dětem všestrannou péči,

výchovu a vzdělání. Nabízí dětem kulturní vyžití v mimoškolních akcích, rekreaci i sportovní vyžití.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 48

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- vychovatelé,

- kuchaři,
- údržbáři,
- pradleny,
- noční vychovatelé,
- zdravotnice,
- sociální pracovnice,
- vedoucí školní jídelny,
- hospodářka,
- účetní.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- učitelé (speciální pedagogika, německý jazyk)

Vyšší odborná škola obalové techniky a Střední škola, Štětí, Kostelní 134, p. o.

ředitel: PhDr. Jiří Konvalinka

Kostelní 134, 411 08 Štětí

tel.: 411 152 000

e-mail: info@odbornaskola.cz

web: www.odbornaskola.cz

Popis činnosti:

Škola je charakterizována velice specifickou vnitřní strukturou. Její součástí je Střední odborné učiliště, Střední škola, Vyšší odborná škola a Domov mládeže. Hlavním cílem je poskytovat bezplatné služby v oblasti vzdělávání na střední škole (učební obory Truhlář, Elektrikář inteligentních elektroinstalací, Strojní mechanik - zámečnický a studijní obory Informační technologie – Správce počítačové sítě, virtualizace a cloud

computing, Profesionální webdesign, Management informačních systémů, dobíhající obor Informatika v ekonomice, Mechanik elektrotechnik – Digitální technika a mechatronika, Design interiéru a nábytku, Obalová technika – Obalový a grafický design) a na základě školního na vyšší odborné škole (umělecko – průmyslový studijní obor Obalový a grafický design).

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 68

Profese zaměstnanců:

- učitel, správce počítačové sítě,
- domovník, uklízeč,
- knihovník,
- ekonom,
- administrativní a spisový pracovník,
- vrátný, vychovatel,
- personalista, technolog svařování.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 3 na pozice:

- Účetní,
- tiskař – grafik počítačové sítě.

Gymnázium Děčín, p. o.

ředitel: Mgr. Václav Lešanovský
Komenského náměstí 4, 405 02 Děčín I
tel.: 412 704 131
e-mail: info@gymnaziumdc.cz
web: www.gymnaziumdc.cz

Popis činnosti:

Gymnázium nabízí 4leté nebo 8leté studium. Ročníky víceletého studia se označují klasickými latinskými názvy - prima, sekunda, tercie, kvarta, kvinta, sexta, septima, oktáva. Absolvováním kvarty student ukončí základní školní docházku, po níž automaticky pokračuje

ve studiu v kvintě gymnázia, nebo po dokončení základní školní docházky a složení přijímacích zkoušek může student případně pokračovat na jiné střední škole. Stravování studentů je zajištěno v jídelně, v blízkosti školy. Studenti mají možnost navštěvovat dva pěvecké sbory.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 43

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- administrativa,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- školník,
- učitel.

Gymnázium, Rumburk, Komenského 10, p. o.

ředitelka: Mgr. Lenka Laubrová
Komenského 10, 408 15 Rumburk
tel.: 412 332 491
e-mail: reditelstvi@gymrumburk.cz
web: www.gymrumburk.cz

Popis činnosti:

Gymnázium sídlí v secesní budově. Gymnázium nabízí 4leté studium se dvěma třídami po 30 studentech v každém

ročníku a 8leté studium s jednou třídou a 30 studenty v každém ročníku.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 50

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- kancelářští pracovníci,
- školník,
- pracovníci školní jídelny,
- uklízečky.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Evropská obchodní akademie, Děčín I, Komenského náměstí 2, p. o.

ředitel: Ing. Jiří Petrášek

Komenského náměstí 2, 406 81 Děčín I

tel.: 412 516 127

e-mail: skola@oadc.cz

web: www.oadc.cz

Popis činnosti:

Evropská obchodní akademie nabízí střední vzdělání ukončené maturitní zkouškou. Škola nabízí tato čtyři zaměření:

1. Kreativita podnikání učí jak založit vlastní firmy, pracovat v oblasti národního hospodářství, v ekonomice a účetnictví;
2. Evropský hospodářský asistent učí pracovat v odborných pozicích, ve státní správě a v samosprávě;

3. Sportovní marketing a management učí sportovce odborné sportovní předměty s možností provozování sportu v průběhu studia;

4. Manažer informačních technologií - hlavním předmětem ICT a její využití v ekonomice. Škola poskytuje možnosti výjezdů do zahraničí, a dále pořádá lyžařské kurzy.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 50

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- projektoví pracovníci,
- provozní pracovníci,
- administrativní pracovníci.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola strojní, stavební a dopravní, Děčín, p. o.

ředitelka: Ing. Bc. Jana Vacková

Čs. armády 10, 405 02 Děčín I

tel.: 412 516 136

e-mail: jana.vackova@stavarnadc.cz

web: www.stavarnadc.cz

Popis činnosti:

Tato příspěvková organizace nabízí výuku ve dvou budovách. Obě budovy umožňují studentům výuku v moderním prostředí a odborných učebnách. Studenti mohou pracovat na počítačích, k dispozici je

Internet i v mimoškolní době. Škola je vybavena dílnami pro praktické vyučování, strojní i elektrolaboratoře a fiktivní firmy, které si studenti sami vedou. Pro studenty, kteří nejsou z Děčína, mají ubytování.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 96

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- THP,
- kuchařky.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 4 na pozice:

- učitelé odborných předmětů

Vyšší odborná škola, Střední průmyslová škola a Střední odborná škola služeb a cestovního ruchu, Varnsdorf, Bratislavská 2166, p.o.

ředitel: Ing. Bc. Petr Jakubec

Bratislavská 2166, 407 47 Varnsdorf

tel.: 412 372 456

e-mail: p.jakubec@sosvdf.cz

web: www.sosvdf.cz

Popis činnosti:

Tato příspěvková organizace nabízí výuku v učebních oborech: cestovní ruch a hotelnictví, služby (Kuchař – číšník, Kosmetické služby), oděvnictví a textil, ekonomiku a podnikání, speciální školství, informační technologie. Výuka praxe

probíhá v odborných dílnách a učebnách školy. Žáci jsou neustále zapojováni do mezinárodní spolupráce v projektech financovaných z Evropské unie. Škola také pořádá výcvikové kurzy.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 237

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- technickohospodářští pracovníci,
- údržbáři,
- uklízečky,
- kuchařky.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 5 na pozice:

- učitelé,
- THP,
- údržbář,
- uklízečka,
- kuchařka.

Střední škola lodní dopravy a technických řemesel, Děčín VI, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Jana Férová
Dělnická 15, 405 02 Děčín VI
tel.: 412 535 927
e-mail: info@dorado.cz
web: www.dorado.cz

Popis činnosti:

Příspěvková organizace nabízí výuku, která probíhá v multimediálních učebnách. Škola je vybavena učebnami pro výuku výpočetní techniky, fyzikální laboratoří a

učebnou pro výuku programování CNC strojů. Pro výuku tělesné výuky škola využívá vlastní posilovnu.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Střední lesnická škola a Střední odborná škola sociální, Šluknov, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Rudolf Sochor
T. G. Masaryka 580, 407 77 Šluknov
tel.: 412 314 027
e-mail: sochor@lesnicka-skola.cz
web: www.lesnicka-skola.cz

Popis činnosti:

Tato příspěvková organizace má odlišné budovy. Budova T.G.M., která má řadu

vybavených učeben pro odborné předměty – učebna myslivosti,



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

kriminalistiky, environmentální učebna a další. Budova Karlova je také vybavena

řadou odborných učeben. Vlastní cvičnou prodejnu, cvičné kuchyně a další.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 59

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- mistr odborné přípravy,
- vychovatel,
- údržba,
- THP.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- učitel autoškoly,
- správce arboreta a střelnice.

Střední zdravotnická škola, Děčín, Čsl. mládeže 5/9, p. o.

ředitel: Mgr. Zdeněk Volf

Čsl. mládeže 5/9, 405 02 Děčín IV

tel.: 412 709 351

e-mail: szsdecin@szsdecin.cz

web: www.szsdecin.cz

Popis činnosti:

Příspěvková organizace nabízí denní studium, které je ukončeno maturitní zkouškou. Dále nabízí odborné praxe v oblasti zdravotnictví. Učebny jsou materiálně vybavené. Škola disponuje učebnou chemické laboratoře a poskytuje výuku psychologie.

Výuka na škole je prováděna pracovníky školy a externími pracovníky z řad lékařů. Praktická odborná příprava žáků je úzce spjata se zdravotnickými a sociálními zařízeními.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 29

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- ekonom,
- personalista,
- správce,
- uklízečka,
- vrátná.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 3 na pozice:

- učitel,
- hospodářka,
- správce IT.

Střední zdravotnická škola a Obchodní akademie, Rumburk, p. o.

ředitel: Mgr. Ladislav Pokorný
Františka Nohy 6/959, 408 30 Rumburk
tel.: 412 333 239
e-mail: info@szds-oa.cz
web: www.szds-oa.cz

Popis činnosti:

Příspěvková organizace nabízí denní studium, které je ukončeno maturitní zkouškou, nebo výučním listem. Učebny jsou plně vybaveny. Škola nabízí studium těchto oborů:

- Zdravotnický asistent - ŠVP Praktická sestra – 4leté studium
- Zdravotnický asistent - ŠVP Praktická sestra – 5leté dálkové studium
- Obchodní akademie - ŠVP Lepší alternativa – 4leté studium
- Ekonomické lyceum - ŠVP Světlou stopou – 4leté studium
- Zdravotnické lyceum – ŠVP Správná alternativa – 4leté studium
- Ošetřovatel – ŠVP Ošetřovatel nemocných – 3leté studium

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 46

Profese zaměstnanců:

- pedagogové,
- hospodářka, školníci
- kuchařky,
- uklízečky, administrativa

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Střední škola zahradnická a zemědělská Antonína Emanuela Komerse, Děčín-Libverda, p. o.

ředitel: Ing. Libor Kunte, Ph.D.
Českolipska 123, 405 02 Děčín-Libverda
tel.: 412 524 692
e-mail: libverda@libverdadc.cz
www.libverdadc.cz

Popis činnosti:

Příspěvková organizace je zaměřena na zemědělství. Škola nabízí tyto studijní vzdělávání v oblasti zahradnictví a obory:

- Agropodnikání, školní vzdělávací program Agropodnikání;
- Zahradnictví, školní vzdělávací program Zahradnictví;
- Veterinářství, školní vzdělávací program Veterinářství;
- Zemědělec – farmář, školní vzdělávací program Farmář;
- Prodavač, školní vzdělávací program Prodavač – květiny;
- Zahradník, školní vzdělávací program Zahradník.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 474

Profese zaměstnanců:

- pedagogové,
- hospodářka,
- školníci,
- kuchařky,
- uklízečky,
- administrativa.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- nepedagogický pracovník

Střední škola řemesel a služeb, Děčín IV, Ruská 147, p. o.

ředitel: Mgr. Milan Soukup

Ruska 147, 405 02 Děčín IV

tel.: 412 151 411

e-mail: skola@sosruska.cz

web: www.sosruska.cz

Popis činnosti:

Příspěvková organizace - Škola řemesel a služeb nabízí 4leté studium zakončené maturitní zkouškou, nebo 3leté studium zakončené výučním listem. Škola dále nabízí studentům, kteří mají výuční list,

získat maturitní vysvědčení denní, nebo dálkovou formou.

Obory:

Kosmetické služby, ekonomika a podnikání, gastronomie, fotograf a nástavbové studium podnikání.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Střední odborná škola mediální grafiky a polygrafie, Rumburk, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Jiří Uher

Jiříkovská 840/4, 408 01 Rumburk

tel.: 412 332 320

e-mail: sk@sosmgrp.cz; info@sosmgrp.cz

web: www.sosmgrp.cz

Popis činnosti:

Střední škola zajišťuje výuku ve čtyřletých studijních oborech kvalifikovanými lektory. Obory: reprodukční grafik pro média, polygrafie a tiskař na polygrafických

strojích. Všechny obory jsou zakončeny maturitní zkouškou.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 45

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- vychovatel,
- ekonom,
- účetní,
- kuchař,
- technik IT,
- údržbář,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Speciální základní škola a Speciální mateřská škola, Děčín, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Roman Stružinský

Teplická 65, 405 05 Děčín IX – Býnov

tel.: 412 544 321

e-mail: reditel@specdcbynov.cz

web: www.specdcbynov.cz

Popis činnosti:

Tato škola vzdělává žáky v širokém spektru mentální retardace a děti vyžadující zvláštní péči. Škola má 4 smíšené třídy žáků se středním mentálním postižením,

žáků s kombinovanými vadami a autismem. Dále škola vlastní pedagogické centrum a školní družinu.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 43



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- THP,
- uklízečka,
- domovník,
- vychovatel,
- psycholog,
- speciální pedagog,
- asistent pedagoga.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Speciální základní škola a Praktická škola, Šluknov, Tyršova 710, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Monika Kadlecová

Tyršova 710, 407 77 Šluknov

tel.: 412 386 261

e-mail: zvsslk@interdata.cz

web: www.speczssluknov.cz

Popis činnosti:

Cílem této příspěvkové organizace je poskytnout základní vzdělání žákům s mentálním, tělesným, nebo smyslovým

postížením. Cílem je harmonicky rozvíjet celkovou osobnost žáka a rozvíjet podmínky pro další vzdělávání.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 17

Profese zaměstnanců:

- pedagogičtí pracovníci,
- THP- pracovník,
- školník,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- speciální pedagog

Speciální základní škola a Praktická škola, Rumburk, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Vladimír Šamša
Dobrovského nám. 378/12, 408 01 Rumburk
tel.: 412 332 110
e-mail: spec.zs.rbk@seznam.cz
web: www.speczsrumburk.estranky.cz

Popis činnosti:

Příspěvková organizace usiluje o poskytnutí vzdělání žákům s mentálním a smyslovým postižením. Ve škole jsou

k dispozici 2 počítačové učebny s přístupem na internet. Škola je vybavena dílnou a kuchyňkou.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 21

Profese zaměstnanců:

- pedagogové,
- správní zaměstnanci.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Speciální základní škola a Praktická škola, Česká Kamenice, Jakubské nám. 113, p. o.

ředitelka: Mgr. Bc. Eva Franzova
Jakubské nám. 113, 407 21 Česká Kamenice
tel.: 412 582 672
e-mail: specskoly.ck@volny.cz
web: www.specskoly.hyperlink.cz

(Pozn.: do 31. 8. 2013 pod názvem Speciální základní škola, Česká Kamenice, Jakubské nám. 113, p. o.)

Popis činnosti:

Příspěvková organizace umožňuje vzdělávání žáků v základní škole praktické, v základní škole speciální a v Praktické

škole žákům se zdravotním postižením – smyslovým a mentálním a dětem sociálně znevýhodněným.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 16

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- školnice,
- asistent pedagoga,
- uklízečka,

- domovník,
- hospodářka,
- účetní,
- fyzioterapeutka,
- canisterapeutka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Speciální základní škola a Mateřská škola, Varnsdorf, T. G. Masaryka 1804, p. o.

ředitel: Mgr. Jaroslav Červinka
T. G. Masaryka 1804, 407 47 Varnsdorf
tel.: 412 372 207
e-mail: skola@specvdf.cz
web: www.specvdf.estranky.cz

Popis činnosti:

Příspěvková organizace poskytuje vzdělání žákům se zdravotním mentální a smyslovým postižením. Nabízí vzdělání na

ZŠ praktické, ZŠ speciální, ZŠ a MŠ při zdravotnickém zařízení Rumburk.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 24

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- asistent pedagoga, družinářka,
- školník,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- asistent pedagoga

Základní umělecká škola, Varnsdorf, Národní 512, p. o.

ředitelka: Jarmila Šenová
Národní 512, 407 47 Varnsdorf
tel.: 412 372 323
e-mail: zusvarnsdorf@tiscali.cz
web: www.zusvarnsdorf.cz

Popis činnosti:

Tato příspěvková organizace, Základní umělecká škola, je zaměřena na žáky od 5 let.

Škola nabízí tyto obory:
Hudební obor (hra na hudební nástroje a sborový zpěv),

Taneční obor (pohybová výchova),
Výtvarný obor,

Literárně dramatický obor (dramatická
výchova).

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 25

Profese zaměstnanců:

- učitelé uměleckých předmětů,
- ekonomka,
- správce budovy.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- uklízečka,
- pedagog.

Základní umělecká škola, Rumburk, Růžová 3/1416, p. o.

ředitel: Mgr. Pavel Kacafírek
Růžová 3/1416, 408 01 Rumburk
tel.: 412 332 067; 412 384 840
e-mail: zus.rumburk@quick.cz
web: www.zus-rumburk.cz

Popis činnosti:

Cílem je poskytovat žákům základy uměleckého vzdělání v hudebním a výtvarném oboru.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Základní umělecká škola, Děčín IV – Podmokly, Čs. legií 243/29, p. o.

ředitelka: Daniela Jetelová
Čs. legií 243/29, 405 02 Děčín IV – Podmokly
tel.: 412 532 035
e-mail: zusdc@cnet.cz
web: www.zusdc.cz

Popis činnosti:

Příspěvková organizace je centrem
uměleckého vzdělávání dětí. Dále
obohacuje kulturní a společenský život

města Děčín. Vyučují se zde tyto obory:
hudební, dramaticky literární a výtvarný.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 29

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- ekonom,
- administrativní pracovník,
- uklízečka,
- školník.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Dětský domov a Školní jídelna, Krásná Lípa, Smetanova 12, p. o.

ředitelka: Jana Dykastová

Smetanova 12, 407 46 Krásná Lípa

tel.: 412 383 275

e-mail: detskydomov@krlipa.cz

web: www.ddkl.cz

Popis činnosti:

Cílem domova je zabezpečení a péče o děti pro výkon ústavní výchovy a ochranné výchovy a vychovávat děti tak, aby se

mohly uplatnit v životě a na trhu práce. Přihlíží se k udržování sourozeneckých vztahů atd.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 16

Profese zaměstnanců:

- vychovatelé, ekonom,
- pracovníci sociální péče,
- kuchařka, údržbář,
- sociální pracovníce,
- vedoucí stravování,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Dětský domov a Školní jídelna, Lipová u Šluknova 417, p. o.

ředitel: PhDr. Mgr. Leoš Moravec

407 81 Lipová u Šluknova 417

tel.: 412 391 322

e-mail: ddlip@interdata.cz

web: www.ddlip.cz

Popis činnosti:

Tato příspěvková organizace (dětský domov) vlastní dva rodinné domky. Supluje dobře fungující rodinu a připravuje

děti na samostatný život. Rozvíjí jejich osobnost. Je začleněn v síti rodinné péče. Všestranně zabezpečuje děti.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 41

Profese zaměstnanců:

- ředitel,
- sociální pracovnice,
- vychovatel,
- uklízečka,
- údržbář,
- kuchařka,
- pomocná kuchařka,
- prádlena,
- pracovník sociální péče - sanitářka,
- mzdová účetní + pokladní,
- hospodářka – zástupce ředitele pro ekonomickou oblast,
- vedoucí kuchyně,
- bezpečnostní pracovník – noční dohled,
- vedoucí vychovatelka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 6 na pozice:

- ostraha majetku a osob,
- asistent pedagoga,
- prádlena,
- uklízečka,
- údržba.

Dětský domov „Země dětí“ a Školní jídelna, Česká Kamenice, Komenského 491, p. o.

ředitelka: Mgr. Iva Hřídlová
Komenského 491, 407 21 Česká Kamenice
tel.: 412 582 629
e-mail: hridelova@ddzemedeti.cz
web: www.ddzemedeti.cz

Popis činnosti:

Každá rodina používá samostatnou bytovou jednotku. Pokoje jsou plně vybaveny kuchyňkou a pračkou. Děti žijí v prostředí, které připomíná fungování

rodiny. Děti se velice rychle a automaticky naučí běžným návykům, dovednostem a samostatnosti.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 24

Profese zaměstnanců:

- vychovatel,
- pracovník v sociálních službách,
- řidič a údržbář,
- kuchař,
- vedoucí ŠJ,
- uklízečka,
- uklízeč veřejného prostranství (dotované místo ÚP),
- sociální pracovník,
- vedoucí vychovatel,
- ekonom,
- ředitel.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- pracovník v sociálních službách

Dětský domov a Školní jídelna, Ústí nad Labem

Truhlářova 16, p. o.

ředitelka: Mgr. Hana Melzerová

Truhlářova 16/526, 400 03 Ústí nad Labem

tel.: 475 531 771

e-mail: ddstrekov.red@volny.cz

web: www.ddstrekov.wordpress.com

Popis činnosti:

Předmětem činnosti této příspěvkové organizace je zajištění výchovné, hmotné a sociální péče mládeže, která ze závažných důvodů nemůže být vychovávána ve

vlastní rodině, dále pak poskytování stravování dětem, žákům a studentům v době jejich pobytu v dětském domově.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 44

Profese zaměstnanců:

- vychovatelka,
- pečovatelka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Dům dětí a mládeže, Rumburk, U Stadionu 1133, p. o.

ředitelka: Helena Švábová

U Stadionu 1133, 408 01 Rumburk

tel.: 412 332 436

e-mail: ddm@rumburk.cz

web: www.ddmrumburg.cz

Popis činnosti:

Dům dětí je střediskem volného času a poskytuje zájmové vzdělávání pro všechny věkové kategorie celodenně 5 dní v týdnu.

Budova je umístěna v areálu s dřevěným pódiem pro pořádání festivalů a koncertů. V blízkosti se nachází sportovní stadion.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Gymnázium, Lovosice, sady Pionýrů 600, p. o.

ředitel: Mgr. Marek Bušek
sady Pionýrů 600, 410 02 Lovosice
tel.: 416 532 574
e-mail: gymlovo@gymlovo.cz
web: www.gymlovo.cz

Popis činnosti:

Příspěvková organizace/gymnázium je zaměřena na dva obory studia, které se liší délkou:

- a) 79-41-K/41;
- b) 79 41 K/81.

Pro výuku škola využívá budovu pronajatou od města Lovosice, prostorově je plně dostačující. Pro potřeby výuky tělesné výchovy jsou současně pronajímána městská tělovýchovná zařízení (sportovní hala, stadion aj.). Pro

některé hodiny tělesné výchovy škola využívá i vnitřní posilovnu. Studenti mají dále k dispozici knihovnu se studovnou a zaměstnanci nezbytné zázemí - kabinety, sborovnu, kanceláře atd. Škola je průběžně dle finančních možností vybavována moderními pomůckami a technikou (počítače, projektor, internet, multimediální tablety, interaktivní tabule apod.).

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 29

Profese zaměstnanců:

- učitelé všeobecně vzdělávacích předmětů,
- ekonomka,
- hospodářka,
- uklízečka,
- školník,
- knihovnice.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- asistent pedagoga

Gymnázium, Roudnice nad Labem, Havlíčkova 175, p. o.

ředitel: Mgr. Petr Dobeš

Havlíčkova 175, 413 01 Roudnice nad Labem

tel.: 416 838 141; 416 837 320

e-mail: gym-rce@seznam.cz

web: www.gym-rce.cz

Popis činnosti:

Gymnázium nabízí studium v 8letém a 4letém cyklu, vždy se všeobecným zaměřením. Zřizovatelem školy je Ústecký kraj. Prvořadým úkolem gymnázia je poskytovat kvalitní vzdělání a vychovávat studenty v duchu ideálů demokracie a

humanismu. Každý rok je otevřena jedna třída nižšího gymnázia a tři třídy vyššího gymnázia (jedna třída vyššího gymnázia je součástí 8letého cyklu a navazuje tedy na nižší gymnázium, další dvě třídy jsou součástí 4letého cyklu).

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 46

Profese zaměstnanců:

- středoškolský učitel,
- THP,
- dělnické profese,
- kuchařky.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Mateřská škola speciální, Ústí nad Labem, Štefánikova 761, p. o.

ředitelka: Bc. Vladislava Kaiserová

Štefánikova 761, 400 01 Ústí nad Labem

tel.: 472 744 482

e-mail: smsstefanikova@volny.cz

web: www.smsul.freepage.cz

Popis činnosti:

Mateřská škola nabízí předškolní vzdělávání, je to čtyřtřídní patrová vilka s denním provozem, kuchyní, vlastní

jídelnou a kapacitou 37 dětí. Mateřská škola má dlouholetou historii a je po celkové rekonstrukci včetně zahrady.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 12

Profese zaměstnanců:

- učitelé,
- vedoucí stravování,
- kuchařka,
- školnice,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- asistent pedagoga

Obchodní akademie a jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky, Ústí nad Labem, p. o.

ředitel: Ing. Roman Jireš

Pařížská 15, 400 01 Ústí nad Labem

tel.: 475 316 811; 475 316 812

e-mail: skola@oaulpar.cz

web: www.oaulpar.cz

Popis činnosti:

Škola nabízí žákům: státní jazykové zkoušky - ECDL testy, nadstandardní ICT - osvědčení o základní znalosti jazyka apod. - certifikáty z odborných předmětů - složení zkoušek s vydáním osvědčení průvodce cestovního ruchu - studijní výměnné pobyty v zahraničí - přípravu na mezinárodní jazykové zkoušky - podnikové

kurzy, sportovní kurzy - internetový klub a studentský klub - knihovnu - 3–4týdenní praxi včetně zahraniční - trénink netradičních sportů – golf - stravování a ubytování pro dojíždějící - možnosti využití víceúčelového hřiště, posilovny, tělocvičny.

Celkový počet zaměstnanců: 89

Profese zaměstnanců:

- pedagogové,
- THP,
- školník,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 3 na pozice:

- údržbář,
- administrativní pracovník,
- uklízečka.

Střední průmyslová škola, Ústí nad Labem, Resslova 5, p. o.

ředitel: Mgr. Bc. Jaroslav Mareš
Resslova 5, 400 01 Ústí nad Labem
tel.: 475 240 051; 475 240 052
e-mail: sekret@spsul.cz; sekretariat@spsul.cz
web: www.spsul.cz

Popis činnosti:

Škola je polyfunkční střední školou, která nabízí chlapcům i dívkám vzdělávání v několika studijních i učebních oborech. V oborové skladbě se zaměřuje na obory elektrotechnické, strojírenské, logistické, dopravní a velice žádané obory

informačních technologií (ICT). Víceúrovňové vzdělávání je zajištěno studijními obory s maturitou, učebními obory s maturitou, nástavbovými maturitními obory a učebními obory s výučním listem.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 133

Profese zaměstnanců:

- pedagogičtí pracovníci,
- asistenti pedagoga,
- administrativní pracovníci,
- úklid,
- údržba,
- kuchařky.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- učitel
- správce sítě

Základní umělecká škola Evy Randové, Ústí nad Labem, W. Churchilla 4, p. o.

ředitel: Bc. Marek Korbélyi
W. Churchilla 4, 400 01 Ústí nad Labem
tel.: 475 211 914
e-mail: korbelyi@zuserandove.cz; vedeni@zuserandove.cz
web: www.zuserandove.cz

Popis činnosti:

Základní umělecká škola umožňuje talentovaným absolventům možnost dalšího navazujícího studia na středních a vysokých školách uměleckého,

pedagogického typu a konzervatořích. Po absolvování studia má jedinec dobré vyhlídky uplatnění na trhu práce v oblasti školství a kultury.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 50

Profese zaměstnanců:

- učitel/ka,
- ekonomka,
- hospodářka,
- správce,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- ostraha

Mateřská škola Zdravíčko, Ústí nad Labem, Malátova 12, p. o.

ředitelka: Bc. Regina Krausová

Malátova 12, 400 11 Ústí nad Labem

tel.: 472 774 326

e-mail: smsmalatova@centrum.cz; mszdravicko@centrum.cz

web: www.ms-malatova.estranky.cz

Popis činnosti:

Mateřská škola se zabývá výchovou a vzděláváním dětí se zdravotním postižením, znevýhodněním. K 1. 9. 2013 byl rozšířen účel činnosti o vzdělávání dětí zaměstnanců zřizovatele a dětí uvolněných členů Zastupitelstva Ústeckého kraje. Mateřskou školu navštěvovaly nebo navštěvují děti s Dermorespiračním syndromem, Astmatem bronchiale,

Atopickým ekzémem, Juvenilní artritidou, Diabetem melitus, Chronickým onemocněním ledvin a srdce, děti s tělesným nebo smyslovým postižením v kombinaci se zdravotním znevýhodněním, Celiakií, Alergiemi potravinovými, inhalačními, kontaktními Imunodeficitem, děti s kardiologickými nálezy, děti po transplantaci jater.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 12

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- uklízečka,
- kuchařka,
- vedoucí jídelny,
- administrativní pracovník.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

**Vyšší odborná škola a Střední odborná škola,
Roudnice nad Labem, Špindlerova 690, p. o.**

ředitel: Ing. Josef Nehyba

Špindlerova 690, 413 01 Roudnice nad Labem

tel.: 416 831 225

e-mail: skola@vosasos.cz

web: www.vosasos.cz

Popis činnosti:

Střední zemědělská škola v Roudnici nad Labem byla vybrána v roce 1991 jako jediná v republice pro zřízení vyššího odborného zemědělského studia. Úkolem vyšších odborných škol (VOŠ) v České republice je rozšířit terciální školství o vzdělávací systém úzce zaměřený na praxi.

Vyšší odborná škola si klade za cíl vytvářet takové studijní programy, které budou plně odpovídat požadavkům praxe. Proto udržuje VOŠ těsný kontakt s tuzemskými i zahraničními podniky, zejména prostřednictvím praxe svých studentů.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 46

Profese zaměstnanců:

- učitel,
- účetní,
- administrativní pracovník,
- technický pracovník,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Speciální základní škola a Praktická škola, Lovosice, p. o.

ředitelka: Mgr. Věra Bezstarosti

Mírová 225, 410 02 Lovosice

tel.: 416 532 119

e-mail: bezstarosti@seznam.cz

web: www.szslovosice.cz

Popis činnosti:

Škola má průměrně 120 žáků. Je plně organizovaná a vzdělávají se zde žáci ve

třídách zvláštní školy a pomocné školy od 1. až do 9. ročníku. Je připravena vzdělávat



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

děti, které jsou mentálně retardované, jinými slovy děti, které by nezvládly učivo základní školy. Praktická škola je určena pro žáky, kteří vyšli z nižšího než 9. ročníku zvláštní školy a základní školy. Je dvouletá,

neprofesionální. Praktická škola je státní instituce bez placení školného, zajistí žákům pojištění. Připravuje žáky na možné další profese.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 19

Profese zaměstnanců:

- učitelka,
- asistent pedagoga,
- ekonomka,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

2.3. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Oblast kultury

Galerie Benedikta Rejta v Lounech, p. o.

ředitelka: PhDr. Alica Štefančíková
Pivovarská ulice 34, 440 01 Louny
tel.: 415 652 634, 415 653 948
e-mail: gbr@gbr.cz
web: www.gbr.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je správa a péče o umělecká díla výtvarného a sochařského umění druhé poloviny 20. století. Zaměřuje se

zejména na geometrickou abstrakci a konstruktivistické tendence. Pořádá autorské výstavy a pečuje o stálou expozici a knihovnu.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

Severočeská vědecká knihovna v Ústí nad Labem, p. o.

ředitel: Ing. Aleš Brožek
Winstona Churchilla 3, 400 01 Ústí nad Labem
tel.: 475 209 126
e-mail: knihovna@svkul.cz
web: www.svkul.cz

Popis činnosti:

Cílem této příspěvkové organizace je zajistit čtenářům hodnotnou nabídku naučné a populárně naučné literatury, beletrie, periodik, hudebnin, AV médií a dalších druhů dokumentů. Nabídku dokumentů rozšiřovat o výpůjčky dalších titulů elektronických knih (pokračovat v projektu E knihy do každé knihovny ad.), k tomu i aktivně vyhledávat vydavatele, ochotné s knihovnou spolupracovat na základě licenční smlouvy. Cílem je také

udržovat i kontakty se školami všech typů k zajišťování informačních lekcí pro jednotlivé třídy. Zvýšenou pozornost knihovna věnuje exkurzím do knihovny, organizování besed a knihovnicko-informačních lekcí s cílem rozvíjet u mladých čtenářů zájem o četbu. Knihovna se podílí na kulturním dění ve městě a v kraji pořádáním kulturních akcí (besed s umělci, autorská čtení, výstavy, koncerty, literární a výtvarné soutěže a další).

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 113

Profese zaměstnanců:

- knihovníci,
- údržba,
- IT technici,
- knihařka,
- pracovník spisovny,
- PR,
- auditor,
- vrátní,
- šatnář,
- úklid,
- ekonomické profese,
- grafik.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 5 na pozice:

- elektrikář,
- zedník,
- zahradník,
- právník.

Galerie výtvarného umění v Mostě, p. o.

ředitel: Petr Svoboda

Kostelní 289, 434 01 Most

tel.: 725 007 316, 725 007 315

e-mail: gvumost@centrum.cz

web: www.galeriemost.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je výstavní činnost, kde se snaží přiblížit veřejnosti tvorbu předních

výtvarných umělců a uměleckých proudů 20 a 21. století. Nabízí i komentované prohlídky.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 6

Profese zaměstnanců:

- odborní pracovníci,
- technické zázemí.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- administrativa

Oblastní muzeum v Chomutově, p. o.

ředitel: Ing. Stanislav Děd
Palackého 86, 430 01 Chomutov
tel.: 474 651 253
e-mail: muzeum@muzeum-cv.net
web: www.muzeum-cv.net

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je správa a péče o uměleckou sbírku. Má ve správě i Dům Jiřího Popela

z Lobkowicz, budovu Radnice a knihovnu. Pečuje o stálou expozici, pořádá výstavy a kulturní akce.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 28

Profese zaměstnanců:

- kurátor,
- průvodce,
- THP.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 8 na pozice:

- kurátor,
- historik,
- správce sítě,
- průvodce,
- styk s veřejností.

Oblastní muzeum v Litoměřicích, p. o.

ředitel: Mgr. Tomáš Wiesner
Dlouhá 173, 412 01 Litoměřice
tel.: 416 731 339
e-mail: info@muzeumlitomerice.cz
web: www.muzeumlitomerice.cz

Popis činnosti:

Kromě stálé expozice mohou návštěvníci v muzeu ve dvou výstavních sálech pravidelně shlédnout krátkodobé výstavy z vlastních sbírek, ale i výstavy zapůjčené z dalších muzeí. Součástí muzea je pobočka Máchův Památník – tzv. Máchova

světnička, která je umístěna v nedalekém domě „Na Vikárce“. Muzeum své sbírky také trvale zapůjčuje do expozice Muzea českého granátu v Třebenicích a do Jandova městského muzea v Budyni nad Ohří.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 36

Profese zaměstnanců:

- kurátoři,
- původci,
- účetní,
- pokladní,
- správce památkových objektů,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 3 na pozice:

- kurátor,
- knihovník,
- archivář.

Oblastní muzeum v Lounech, p. o.

ředitel: PhDr. Jiří Matyáš (*od 1. 3. 2014*)

Pivovarská 28, 440 01 Louny

tel.: 415 652 456

e-mail: info@muzeumlouny.cz

web: www.muzeumlouny.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je uchování sbírky dokumentující historii a současnost pro budoucí generace. Jedná se o sbírky

archeologie, botaniky, zoologie, geologie, etnografie, numismatiky, dějiny současnosti a sbírkovou knihovnu. Prezentace muzea – výstavní činnost.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 27

Profese zaměstnanců:

- odborní pracovníci - kurátoři sbírek,
- administrativní pracovnice,
- úklid,
- průvodcovská služba,
- bezpečnostní pracovníci.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- zoolog,
- entolog.

Oblastní muzeum v Mostě, p. o.

ředitelka: PhDr. Libuše Pokorná
Československé armády 1360, 434 01 Most
tel.: 476 442 110
e-mail: reditel@muzeum-most.cz
web: www.muzeum-most.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je ochrana sbírek muzea, její zpřístupnění veřejnosti a také dalšímu

zkoumání. Poskytuje výchovné a vzdělávací služby.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 31

Profese zaměstnanců:

- výstavář,
- dokumentátor, knihovnice,
- zřízenec v kulturním zařízení,
- konzervátor-restaurátor,
- kurátor sbírkových fondů,
- správce depozitáře,
- vrátný,
- restaurátor-konzervátor,
- uklízečka v kulturním zařízení,
- účetní, pokladní,
- domovník,
- řidič silničního motorového vozidla,
- preparátor,
- správce informačních technologií,
- mzdová účetní,
- sekretář.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- historik

Regionální muzeum v Teplicích, p. o.

ředitel: Ing. Bohuslav Boček
Zámecké náměstí 14, 415 01 Teplice
tel.: 417 537 869
e-mail: info@muzeum-teplice.cz
web: www.muzeum-teplice.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je správa sbírek muzea (historických, archeologických, knihovnických a přírodovědných) a jejich zpřístupnění

veřejnosti. Pořádání výstav, přednášek, programů pro školy a pořádání badatelských dnů.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 84

Profese zaměstnanců:

- kurátor,
- správce depozitáře,
- dokumentátor,
- knihovnice,
- archeolog,
- konzervátor,
- průvodce,
- zřizenci v kulturním zařízení,
- pracovníci údržby,
- vrátný,
- ekonom,
- účetní.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 3-5 na pozice:

- archeolog,
- knihovník,
- historik,
- kurátor.

Severočeská hvězdárna a planetárium v Teplicích, p. o.

ředitel: RNDr. Zdeněk Moravec, Ph.D.

Koperníkova 3062, 415 01 Teplice

tel.: 417 539 289, 417 576 571

e-mail: hap@hapteplice.cz

web: www.hapteplice.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je popularizace poznatků astronomie a příbuzných vědeckých oborů mezi veřejnost a školní mládež. Nabízí

pozorování povrchu slunce okulárem dalekohledu za použití filtru a večerní pozorování. Pořádá akce pro veřejnost.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 9

Profese zaměstnanců:

- kulturně-výchovný pracovník,
- technik,
- ekonom,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- výzkumný pracovník

Zámek Nový hrad, p. o.

ředitel: Mgr. Josef Kabát

Jimlín č. p. 220, 440 01 Louny

tel.: 415 696 216, 733 691 473

e-mail: reditel@zameknovyhrad.cz

web: www.zameknovyhrad.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je správa a péče o budovu zámku, sbírkové a umělecké předměty.

Příspěvková organizace pořádá v prostorách zámku výstavy, přednášky a jiné kulturní akce pro širokou veřejnost.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 24

Profese zaměstnanců:

- ekonomka,
- účetní,
- pokladní,
- údržbář,
- truhlář,
- provozní,
- pracovník pro vztah k veřejnosti,
- uklízečka,
- pokojská,
- průvodce,
- technický pracovník.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 1 na pozici:

- pokladní

Oblastní muzeum v Děčíně, p. o.

ředitel: Mgr. Milan Rosenkranc

ulice České mládeže 1/31, 405 02 Děčín IV – Podmokly

tel.: 412 532 560

e-mail: muzeum@muzeumdc.cz

web: www.muzeumdc.cz

Popis činnosti:

Součástí děčínského muzea jsou i výstavní plochy umístěné v prostorech na děčínském zámku. Zde návštěvníci mohou vidět expozice ze sbírek muzea. V muzeu

se také konají pravidelné výstavy např. Vánočních betlémů. O aktuálních výstavách muzea je veřejnost informována na webových stránkách muzea.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 30

Profese zaměstnanců:

- historik,
- kurátor,
- správce sbírek,
- dokumentátor,
- knihovník,
- pokladní,
- účetní.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- archeolog,
- přírodovědec.

Severočeská galerie výtvarného umění v Litoměřicích, p. o.

ředitel: PhDr. Jan Štíbr

Michalská 7, 412 01 Litoměřice

tel.: 416 732 382

e-mail: info@galerie-ltm.cz

web: www.galerie-ltm.cz

Popis činnosti:

Galerie spravuje i významnou barokní architekturu, bývalý jezuitský kostel

Zvěstování Panně Marii, kde jsou v letní sezoně prezentovány krátkodobé výstavy.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 48

Profese zaměstnanců:

- kurátoři,
- kustodi,
- grafici,
- fotograf,
- ekonomové,
- uklízečky.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

Galerie moderního umění v Roudnici nad Labem, p.o.

ředitelka: PhDr. Alena Potůčková

Očkova 5, 413 01 Roudnice nad Labem

tel.: 416 837 301

e-mail: galerie@galerieroudnice.cz

web: www.galerieroudnice.cz

Popis činnosti:

Galerie představuje významné kulturní a společenské centrum Roudnice nad Labem i Podřipska, které však svým odborným

programem dalece přesahuje hranice regionu. Je členem Rady galerií ČR a Asociace muzeí a galerií ČR.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 17

Profese zaměstnanců:

- historik umění,
- kurátor sbírky,
- kurátor výstav,
- výstavář,
- grafik,
- rozpočtář a ekonom,
- účetní,
- personalista,
- edukační pracovník,
- správce deponitáře a budovy,
- konzervátor,
- správce registru sbírek,
- řidič,
- knihovník,
- pokladní,
- kustod,
- uklízečka,
- údržbář.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 2 na pozice:

- kustod,
- odborník na právo.

2.4. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Oblast dopravy

Správa a údržba silnic Ústeckého kraje

ředitel: Ing. Vladimír Macholda

Ruska 260, 417 03 Dubí 3

tel.: 417 532 235

e-mail: dubi.tp@susuk.cz

web: www.susuk.cz

Popis činnosti:

Předmětem činnosti příspěvkové organizace je vedení evidence silnic, mostů a jejich příslušenství. Provádění běžné údržby a oprav silnic, mostů a

pozemních komunikací, zimní údržba, realizace dopravního značení a dopravního opatření, zabezpečení prohlídek silnic a mostů.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 519

Profese zaměstnanců:

- řidič,
- silniční dělník,
- automechanik,
- skladník,
- uklízečky,
- údržbáři,
- THP,
- technicko-správní pracovníci,
- účetní,
- PaM,
- mistři,
- cestmistři,
- vedoucí úseků,
- vedoucí provozů,
- ekonomové,
- náměstci,
- ředitel.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

2.5. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Oblast zdravotnictví

Zdravotnická záchraná služba Ústeckého kraje, p. o.

ředitel: MUDr. Ilja Deyl

Sociální péče 799/7A, 400 11 Ústí nad Labem

tel.: 475 234 513, 475 234 111

e-mail: deyl.ilja@zxsuk.cz

web: www.zxsuk.cz

Popis činnosti:

Zdravotnická záchraná služba Ústeckého kraje vznikla v roce 2004 sloučením záchraných služeb působících v oblasti Ústeckého kraje. Z důvodu efektivity záchraného systému je ZZS ÚK rozdělena regionálně na oblastní střediska, která sídlí v Ústí nad Labem, Děčíně, Teplicích, Litoměřicích, Žatci, Mostě a Chomutově. Hlavním cílem je poskytování

přednemocniční neodkladné zdravotní péče, k tomu slouží 21 výjezdových míst na území celého Ústeckého kraje. ZZS ÚK v sobě zahrnuje Zdravotnické operační středisko, které řídí a koordinuje všechny výjezdové posádky dle přijatých telefonátů na linku 155, Leteckou záchranou službu, Rychlou zdravotnickou pomoc a Rychlou lékařskou pomoc.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 624

Profese zaměstnanců:

- lékař,
- zdravotnický záchranář,
- řidič vozidla zdravotnické záchrané služby.

Potřeba dalších zaměstnanců: ano, 3 na pozice:

- lékař,
- zdravotnický záchranář,
- řidič záchrané služby.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

Nemocnice následné péče Ryjice, p. o.

ředitel: MUDr. Jaroslav Müllner

Ryjice čp. 1, 403 31 Ryjice

tel.: 472 734 050

e-mail: prijem@nnpryjice.cz

web: www.nnpryjice.cz

Popis činnosti:

Nemocnice následné péče v Ryjicích je součástí Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem. Nemocnice pod tímto názvem funguje od roku 2003, v minulosti byla využívána jako léčebna dlouhodobě nemocných, plicní léčebna a otevřena byla v roce 1898 jako dělnická ozdravovna.

Její hlavním cílem je v současné době poskytovat specializovanou dlouhodobou péči v oblasti doléčení a rehabilitace po úrazech nebo akutních onemocněních. Aktuálně působí v nemocnici tři oddělení s celkovou kapacitou 115 lůžek.

Neúčastnili se dotazníkového šetření.

2.6. Příspěvkové organizace Ústeckého kraje: Veřejná výzkumná instituce

Ústav archeologické památkové péče severozápadních Čech, v. v. i.

ředitel: Mgr. Jan Blažek

Žižkova 835, 434 01 Most

tel.: 476 704 465

e-mail: office@uappmost.cz

web: www.uappmost.cz

Popis činnosti:

V současné době zajišťuje Ústav archeologické památkové péče veřejná výzkumná instituce v Mostě široké spektrum archeologických prací po celém území Ústeckého Kraje. Provádí tzv. záchranné archeologické výzkumy, které na dotčeném místě, jenž má být nenávratně zničeno, zjistí, zajistí a zdokumentují veškeré dostupné informace

a archeologické situace tak, aby s nimi bylo možné v budoucnosti nadále pracovat. To se týká například staveb rodinných domů, investorských projektů či velkých staveb jako třeba dálnice D-8, rychlostní komunikace R-7, ale i například mezinárodních projektů – typu plynovod GAZELE.

Celkový počet stávajících zaměstnanců: 42

Profese zaměstnanců:

- archeolog,
- antropolog,
- dokumentátor,
- geodet,
- archeologický dělník,
- laboranti,
- pracovník autodopravy,
- mzdová účetní,
- administrativní pracovník,
- uklízečka.

Potřeba dalších zaměstnanců: ne

2.7. Organizační struktura Krajského úřadu Ústeckého kraje

Útvar interního auditu

Popis činnosti:

Provádí nezávislé a objektivní přezkoumávání a vyhodnocování operací

- právní předpisy, přijatá opatření a stanovené postupy jsou v činnosti kraje dodržovány,
- rizika vztahující se k činnosti kraje jsou včas rozpoznávána, a zda jsou přijímána odpovídající opatření k jejich vyloučení nebo zmírnění,
- řídicí kontrola poskytuje řediteli krajského úřadu spolehlivé a včasné provozní, finanční a jiné informace,
- provozní a finanční kritéria stanovená pro hospodárný, efektivní a účelný výkon veřejné

a vnitřního kontrolního systému kraje, které zjišťuje, zda:

- správy jsou plněna; pokud nejsou tato kritéria stanovena právními předpisy, technickými nebo jinými normami, musí být stanovena ředitelem Krajského úřadu ÚK, a to na základě objektivně zjištěných skutečností,
- zavedený vnitřní kontrolní systém je dostatečně účinný, reaguje včas na změny ekonomických, právních a jiných podmínek,
- dosažené výsledky při plnění rozhodujících úkolů kraje poskytují dostatečné ujištění, že schválené záměry a cíle kraje jsou plněny.

Celkový počet zaměstnanců: 3

Profese zaměstnanců:

- vedoucí útvaru,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor kancelář hejtmana

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení vnějších a zahraničních vztahů - administrativně, protokolárně a organizačně zajišťuje výkon pravomocí vedení kraje související se zastupováním Ústeckého kraje a oficiální částí programu vedení Ústeckého kraje a plní další úkoly podle přímých pokynů. Zajišťuje schůzky, jednání, setkání či návštěvy, související převážně se strategickými tématy Ústeckého kraje,
- oddělení mediální komunikace - připravuje, organizuje a zajišťuje tiskové konference členů Zastupitelstva Ústeckého kraje a vedoucích pracovníků Krajského úřadu ÚK, spolupracuje se sdělovacími prostředky a médii a poskytuje jim aktuální informace o výsledcích jednání orgánů kraje a o aktivitách kraje.

Celkový počet zaměstnanců: 28

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- tisková mluvčí,
- tajemník,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor kancelář ředitele

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení personálních věcí a vzdělávání - komplexně zajišťuje personální agendu úředníků a zaměstnanců zařazených do Krajského úřadu ÚK, zpracovává rozpočet na platy zaměstnanců,
- oddělení hospodářské správy - komplexně zajišťuje technickou správu a údržbu budov Krajského úřadu ÚK,
- oddělení podpory řízení - vede evidenci vnitřních předpisů Krajského úřadu ÚK, zodpovídá za jejich zveřejnění na intranetu úřadu a jejich správu, sestavuje plán aktualizace stávajících a zpracování nových vnitřních norem na daný rok a podílí se na jejich přípravě.

Celkový počet zaměstnanců: 29

Profese zaměstnanců:

- ředitel,
- zástupce ředitele,
- vedoucí odboru,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor legislativně-právní

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení legislativní - zpracovává návrhy zákonů Poslanecké sněmovně v rámci legislativní iniciativy zastupitelstva kraje, vyjadřuje se k uzavření veřejnoprávních smluv s obcemi,
- oddělení právní - zajišťuje právní služby pro všechny orgány kraje, zastupuje úřad v řízeních před soudy nebo rozhodci, či při jiných jednáních v předaných právních věcech s fyzickými a právníckými osobami.

Celkový počet zaměstnanců: 11

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- tajemník,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor informatiky a organizačních věcí

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení informatiky - zabezpečuje koordinaci výstavby a provozu informačního systému kompatibilního s informačními systémy veřejné správy, poskytuje odbornou a metodickou pomoc obcím v oblasti informačních technologií a systémů,
- oddělení organizační - zabezpečuje zasedání zastupitelstva a rady po organizačně technické stránce, ve spolupráci s odborem kanceláře hejtmana a ostatními odbory provádí servisní zajištění zasedání zastupitelstva a rady kraje,
- oddělení spisové a archivní služby - spravuje podatelnu a centrální spisovnu Krajského úřadu ÚK ve smyslu platného spisového a skartačního řádu,

- oddělení projektů a geografických informačních systémů - v rámci realizovaných projektů v oblasti informačních technologií a

systemů poskytuje odbornou pomoc příspěvkovým organizacím a obcím.

Celkový počet zaměstnanců: 34

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor ekonomický

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení rozpočtu a financování - vykonává koncepční práce při určování rozhodující směrné finanční politiky, provádí finanční analýzy a prognózy,
- oddělení účetnictví - vykonává koncepční práce při určování rozhodující směrné finanční politiky, pro rozhodování orgánů kraje zpracovává návrhy na zajištění úvěrové politiky, sleduje a eviduje správní poplatky,
- oddělení rozpočtu a výkaznictví obcí – v souladu s platnou vyhláškou Ministerstva financí ČR zpracovává finanční vypořádání dotací poskytnutých Ústeckému kraji z kapitoly Všeobecná pokladní správa a Operace státních finančních aktiv, zajišťuje a odpovídá za předložení údajů obcí, dobrovolných svazků obcí a

příspěvkových organizací zřizovaných obcemi do Centrálního systému účetních informací státu v souladu s platnými vyhláškami Ministerstva financí ČR,

- oddělení správy poplatků, odvodů a daní - zajišťuje vymáhání peněžitých pohledávek kraje ze soukromoprávních vztahů, vyřizuje žádosti, stížnosti a rozhoduje o řádných a mimořádných opravných prostředcích fyzických a právnických osob proti prvoinstančnímu rozhodnutí správních orgánů na úseku místních a správních poplatků, zajišťuje nápravy nesprávných a nezákonných rozhodnutí vydaných správními úřady nižšího stupně.

Celkový počet zaměstnanců: 35

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- tajemník,
- administrativní pracovník.

Odbor investiční

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení investic a údržby majetku kraje - připravuje podklady pro rozhodování orgánů kraje v oblasti investic a velké údržby majetku kraje, plní úkoly uložené zastupitelstvem, radou, ředitelem a organizačním řádem Krajského úřadu ÚK ve vztahu k příspěvkovým organizacím kraje v oblasti investic a velké údržby a v oblasti veřejných zakázek,
- oddělení veřejných zakázek – připravuje podklady pro rozhodování orgánů kraje v oblasti veřejných zakázek, zajišťuje v souladu s usnesením Rady Ústeckého kraje a platnou legislativou přípravu, organizaci a realizaci zadávání veřejných zakázek, které jsou v působnosti investičního odboru.

Celkový počet zaměstnanců: 20

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru, vedoucí oddělení,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor majetkový

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení nakládání s majetkem kraje - zajišťuje a koordinuje v rámci své působnosti činnosti související s převodem majetku z vlastnictví Ústeckého kraje a s nabýváním majetku do vlastnictví Ústeckého kraje ve smyslu příslušných právních předpisů, v souladu s rozhodnutím příslušného orgánu kraje, v souladu s vnitřními organizačně řídicími akty a na základě podnětu (stanoviska) odvětvového odboru,
- oddělení evidence a účtování o majetku kraje - spolupracuje na přípravě a zpracování metodiky odpisů a odpisových plánů nemovitého a movitého majetku kraje.

Celkový počet zaměstnanců: 21

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- tajemník komise,
- vedoucí oddělení,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor regionálního rozvoje

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení regionálního rozvoje - pro rozhodování orgánů kraje zajišťuje a koordinuje vypracování dlouhodobé koncepce a strategie hospodářského a sociálního rozvoje kraje a jednotlivých odvětvových strategií a zajišťuje jejich aktualizaci,
- oddělení cestovního ruchu - pro rozhodování orgánů kraje zpracovává koncepci rozvoje cestovního ruchu na území kraje a spolupracuje na tvorbě celostátní koncepce cestovního ruchu, koordinuje její územní dopady a vymezuje hlavní územní problémy a priority, včetně analýz rozvoje odvětví cestovního ruchu v kraji a statistických šetření,
- oddělení fondů a programů EU - zabezpečuje přípravu a realizaci projektů kraje financovaných z prostředků EU nebo jiných vnějších zdrojů. K zajištění této činnosti koordinuje aktivity jednotlivých odborů zapojených do přípravy a realizace projektů.

Celkový počet zaměstnanců: 28

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- tajemník komise,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor strategie přípravy a realizace projektů

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení projektů - pro dotčené obce administruje Program řešení ekologických škod vzniklých před privatizací hnědouhelných

těžebních společností v Ústeckém a Karlovarském kraji (15 ekomiliard), spolupracuje s MPO, MF a MŽP při předkládání revitalizačních projektů obcí,

- oddělení grantů EU pro vzdělávání - vykonává funkci Zprostředkujícího subjektu v rámci zajištění realizace Operačního programu vzdělávání pro konkurenceschopnost (OPVK), v návaznosti na koncepční dokumenty Ústeckého kraje analyzuje možnosti využívání prostředků z fondů EU pro oblast vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů,

- oddělení strategie - spolupracuje s odbory KÚÚK při vyhledávání dotačních programů (fondy EU, dotace ČR), připravuje pro jednotlivé odbory projektové žádosti, realizuje komunikaci a pravidelné setkávání se zástupci obcí které chtějí předkládat a žádat do programů ČR a EU,
- oddělení podpory průmyslu a podnikání - vytváří, udržuje a aktualizuje databázi podnikatelských příležitostí na území kraje (průmyslové plochy, průmyslové areály, nájemní haly, lokality brownfields), databáze zveřejňuje na webových stránkách ÚK.

Celkový počet zaměstnanců: 43

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- tajemník komise,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor územního plánování a stavebního řádu

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení územního plánování - spolupracuje s MMR při pořizování a aktualizaci Politiky územního rozvoje, pořizuje, aktualizuje, ukládá, zveřejňuje a poskytuje stavebním úřadům (SÚ) územně analytické podklady (ÚAP) pro území kraje v podrobnosti a rozsahu nezbytném pro pořizování zásad územního rozvoje (ZÚR),
- oddělení stavebního řádu - přezkoumává rozhodnutí vydaná stavebními a vyvlastňovacími úřady prostřednictvím řádných i mimořádných opravných prostředků, poskytuje úřadům dotčených obcí odbornou a metodickou pomoc v oblasti územního rozhodování, stavebního řádu a vyvlastnění.

Celkový počet zaměstnanců: 26

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor dopravy a silničního hospodářství

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení dopravní obslužnosti - připravuje podklady pro stanovení rozsahu dopravní obslužnosti kraje ve veřejném zájmu podle místních podmínek území kraje, v souladu s plánem dopravní obslužnosti a výše rozpočtových prostředků, které jsou k dispozici,
- oddělení pozemních komunikací - provádí kontrolní činnost odboru, který vyplývá ze zákona o krajích, o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů a ze zákona o finanční kontrole, kontroluje užití finančních prostředků kraje Správou a údržbou silnic Ústeckého kraje příspěvkovou organizací,
- oddělení dopravně správních agend - zpracovává plán kontrol a provádí kontrolu výkonu státní správy v přenesené působnosti obecního úřadu obce s rozšířenou působností.

Celkový počet zaměstnanců: 45

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- tajemník komise,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor životního prostředí a zemědělství

Zajišťuje zpracování a aktualizace koncepcí a metodik na úseku ochrany životního prostředí a ochrany před povodněmi a v oblasti rozvoje zemědělství. Dále pak – z hlediska úseků veřejné správy v metodickém řízení MZe ČR – v oblastech zákonů: o vodách, o lesích, o myslivosti, o dřevě, o rybníkářství, o vodovodech a kanalizacích. Z hlediska úseků veřejné správy v metodickém řízení MPO ČR – v oblastech využívání horninového prostředí a nalezišť, a z hlediska zákona o hospodaření s energií.

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení životního prostředí - připravuje podklady pro schválení Plánů oblastí povodí (v souladu s Plánem hlavních povodí ČR, dle potřeb a zjištění stavu povrchových a podzemních vod a potřeb jejich užívání v daném území) zastupitelstvem kraje, zajišťuje spolupráci kraje s MZE ČR při pořizování Plánů hlavních povodí ČR a zajišťuje zlepšování vodohospodářských poměrů v krajině,
- oddělení zemědělství - administruje dotační programy a fondy kraje v oblasti ochrany životního prostředí, lesního hospodaření, vodohospodářské infrastruktury a rozvoje zemědělství a venkovských oblastí, včetně provádění veřejnoprávních kontrol využití poskytnutých finančních prostředků v rámci podpořených projektů,
- oddělení ochrany prostředí a udržitelného rozvoje - spolupracuje s MŽP na vypracování programu zlepšování kvality ovzduší a na aktualizaci programu, vyjadřuje se k záměrům, které mohou výrazně ovlivnit čistotu ovzduší, k rozvojovým koncepcím a programům rozvoje jednotlivých oborů a odvětví ve své územní působnosti.

Celkový počet zaměstnanců: 44

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- zástupce vedoucího odboru,
- tajemník,
- vedoucí oddělení,
- zástupce vedoucího oddělení,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor správních činností a krajský živnostenský úřad

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení správních činností - zajišťuje výkon přestupkové agendy jako odvolací, metodický a kontrolní orgán, posuzuje veřejnoprávní smlouvy z hlediska souladu s právními předpisy a veřejným zájmem a rozhoduje o vydání souhlasu s uzavřením veřejnoprávních smluv v rozsahu působnosti oddělení, zejména přestupkové agendy, obecní policie, evidence obyvatel, základních registrů, řeší spory z veřejnoprávní smlouvy,
- oddělení krajský živnostenský úřad - vykonává řídicí, koordinační, kontrolní a metodickou činnost, a

to včetně výkonu a funkce centrálních registračních míst vůči obecním živnostenským úřadům ve svém správním obvodu; obecním

živnostenským úřadům ve svém správním obvodu může nařídít provedení živnostenské kontroly.

Celkový počet zaměstnanců: 25

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor kontroly

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení všeobecné kontroly a stížností - zajišťuje koncepci, metodiku, koordinaci a vyhodnocení kontrolní činnosti úřadu na úseku kontrol přenesené působnosti obcí,
- oddělení veřejnosprávní finanční kontroly - zajišťuje koncepci finanční kontroly ve smyslu zákona č. 320/2001 Sb. a je metodickým útvarům KÚ ÚK v této oblasti ve vztahu k odborům KÚ ÚK a příspěvkovým organizacím kraje,
- oddělení přezkumu hospodaření obcí - provádí přezkoumávání hospodaření obcí a dobrovolných svazků obcí podle zákona č. 420/2004 Sb, kontroluje u obcí a dobrovolných svazků obcí plnění opatření přijatých k odstranění nedostatků uvedených ve zprávách o výsledku přezkoumání provedeného auditorem,
- oddělení kontroly realizace projektů - vykonává kontrolu realizace projektů s cizí finanční účastí, prověřuje, zda činnosti prováděné při realizaci těchto projektů jsou v souladu s řídicí dokumentací příslušného programu a rozhodnutími o poskytnutí dotace na realizaci projektu.

Celkový počet zaměstnanců: 34

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor sociálních věcí

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení plánování a rozvoje služeb (ORS) - zpracovává a vyhodnocuje střednědobý plán rozvoje sociálních služeb a zajišťuje dostupnost informací o možnostech a způsobech poskytování sociálních služeb na území kraje,
- oddělení sociálních služeb (OSS) - organizačně zabezpečuje administrativní agendu odboru, zodpovídá za metodickou pomoc ve vztahu ke spisové, archivní a skartační službě,
- oddělení sociální práce (SP) - zajišťuje agendu prevence kriminality na území kraje, organizačně zabezpečuje činnost Poradního sboru pro sociálně-právní ochranu dětí.

Celkový počet zaměstnanců: 42

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor zdravotnictví

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení zdravotní správy (OZS) - organizačně zabezpečuje a koordinuje připomínkování návrhů právních předpisů v působnosti odboru,
- oddělení organizace zdravotních služeb (OOZ) - komplexně zajišťuje výkon státní správy v úrovni kompetencí Krajského úřadu ÚK na úseku přezkumu lékařských posudků vydaných poskytovateli zdravotních služeb.

Celkový počet zaměstnanců: 18

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- tajemník,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor školství, mládeže a tělovýchovy

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení organizací a koncepcí - zajišťuje informační toky mezi školami a školskými zařízeními, krajem a MŠMT, sleduje dodržování nařízení kraje v oblasti školství, případně podává návrhy na jejich úpravy,
- oddělení správní – komplexně zajišťuje veškerou agendu zřizovacích listin příspěvkových organizací zřizovaných krajem v oblasti školství včetně dodatků zřizovacích listin a úplných znění, a to ve spolupráci s legislativním odborem a ekonomickým odborem,
- oddělení ekonomiky státních financí - zpracovává podklady pro návrh rozpočtu kraje jednotlivých organizací na příslušný kalendářní rok, shromažďuje a kontroluje pololetní a roční rozbor hospodaření škol a školských zařízení na základě přidělených finančních prostředků mimo finanční prostředky přidělované krajem,
- oddělení ekonomiky krajských financí – připravuje podklady pro rozhodování orgánů kraje a plní úkoly uložené orgány kraje na úseku školství, zpracovává požadavky příspěvkových organizací Ústeckého kraje v oblasti školství na provozní a investiční příspěvky zřizovatele, připravuje podklady pro rozhodování orgánů kraje při jejich projednávání a následně zajišťuje rozpočtové změny a opatření,
- oddělení pro mládež, tělovýchovu a volný čas - zabezpečuje úkoly při zpracovávání koncepce rozvoje volnočasových aktivit dětí, při zpracování koncepce sportu a tělovýchovy v ÚK.

Celkový počet zaměstnanců: 56

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- tajemník komise,
- zaměstnanci sekretariátu.

Odbor kultury a památkové péče

Tento odbor se dále člení na:

- oddělení kultury - sleduje a analyzuje využití kulturního potenciálu v podmínkách kraje, v případě zjištěných nedostatků nebo zatím nevyužívaných možností navrhuje orgánům Ústeckého kraje optimální řešení pro zlepšení přístupu obyvatelstva ke kulturním hodnotám,
- oddělení památkové péče – napomáhá obyvatelům vytvářet vztah ke kulturním památkám a obývanému území, ve spolupráci s odborem regionálního rozvoje působí na zlepšení podmínek využití atraktivních kulturních památek v oblasti cestovního ruchu
- oddělení přestupků a ekonomiky – zajišťuje ekonomickou agendu ve vztahu k příslušným příspěvkovým organizacím a k veřejné výzkumné instituci a v souvislostech k programům podpory regionální kultury a památkové péče, včetně metodické činnosti.

Celkový počet zaměstnanců: 12

Profese zaměstnanců:

- vedoucí odboru,
- vedoucí oddělení,
- tajemník komise,
- zaměstnanci sekretariátu.

3.

Mapování absorpční kapacity
vytváření pracovních míst pro
cílovou skupinu do 30 let věku
v Ústeckém kraji

3. Mapování absorpční kapacity vytváření pracovních míst pro cílovou skupinu do 30 let věku v Ústeckém kraji

Klíčovou metodou pro vytvoření predikce bylo získání primárních dat prostřednictvím terénního šetření. Pro získání dat od příspěvkových organizací v Ústeckém kraji zvolil projektový tým metodu dotazníkového šetření. Pro zajištění potřebných informací od místních zaměstnavatelů a zástupců statutárních měst a obcí byla zvolena forma individuálních rozhovorů. Takto získaná data se stala základem pro predikci absorpční kapacity Ústeckého kraje.

Všechna terénní šetření probíhala na území celého Ústeckého kraje dle následujícího harmonogramu:

Forma šetření	Datum
Dotazníkové šetření	květen – říjen 2015
Osobní rozhovory se zástupci statutárních měst a se zástupci obcí	červen – říjen 2015
Osobní rozhovory se zaměstnavateli	květen – říjen 2015

3.1. Dotazníkové šetření v příspěvkových organizacích Ústeckého kraje

Pro účely dotazníkového šetření u příspěvkových organizací byl vytvořen speciální projektový formulář, který byl následně zaslán jednotlivým respondentům v elektronické verzi. Projektový formulář byl vytvořen metodikem, a byl konzultován s řídicí skupinou projektu i se zástupci Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Pro jednoduchost, přehlednost i možnost zpracovat dotazník v prostředí známém respondentům, byl dotazník vytvořen v programu WORD a koncipován tak, aby mohli respondenti krátce a účelně odpovídat na jednotlivé dotazy.

Předkládaný dotazník obsahoval následující údaje:

- název organizace,
- stručný popis činnosti organizace,
- celkový počet zaměstnanců k 31.7.2015 na HPP, DPČ, DPP a jiné,
- profese v organizaci,
- potřeba dalších nových zaměstnanců do budoucna a případně v jakém počtu,
- jaké profese budou třeba.

Hlavní výsledky šetření

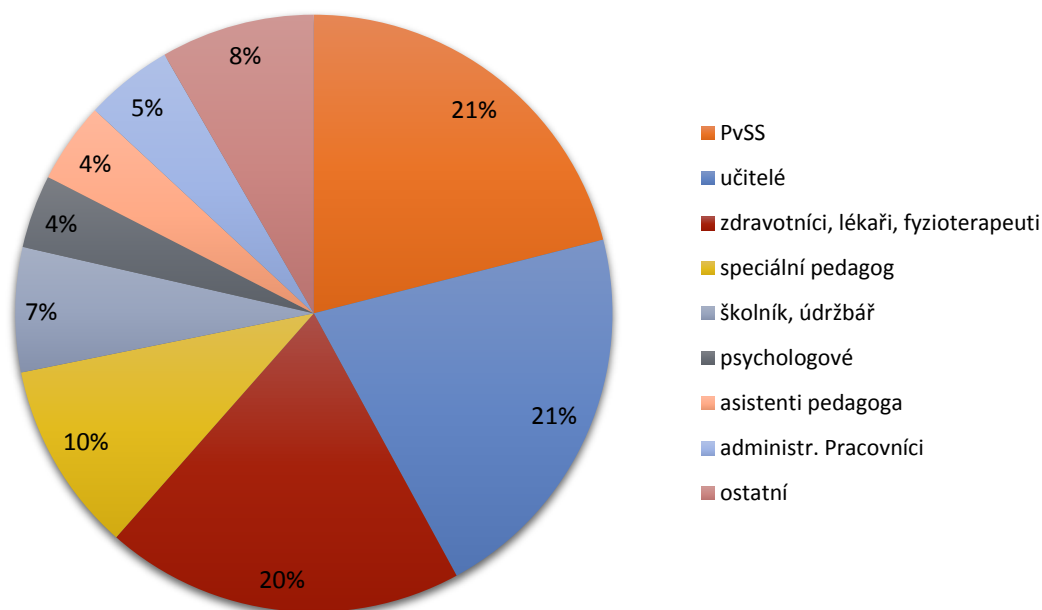
Dotazníkové šetření v příspěvkových organizacích pomohlo zmapovat současnou situaci i výhled na nejbližší období. Z výsledků je patrné, že v nejbližším období bude zájem především o pracovníky v sociálních službách, odborné učitelské profese včetně speciálních pedagogů a zdravotnický personál.

Potvrdil se tak dlouhodobý trend, kdy především v sociální oblasti převažuje nabídka nad poptávkou. Z dotazníkového šetření také vyplývá, že zvýšená poptávka po pracovnících v sociálních službách je především v odlehlých oblastech kraje, zvláště pak ve Šluknovském výběžku.

Odhad potřeby nových pracovních míst v příspěvkových organizacích Ústeckého kraje:

celkem	267
pracovníci v sociálních službách	53
učitelé	53
zdravotníci, lékaři, fyzioterapeuti	49
speciální pedagog	26
školník, údržbář	17
psychologové	10
asistenti pedagoga	11
administrativní pracovníci	12
ostatní	36

Odhad potřeby nových pracovních míst v příspěvkových organizacích



3.2. Osobní rozhovory se zástupci statutárních měst a se zástupci obcí

Individuální rozhovory byly uskutečněny se zástupci místních samospráv, kteří znají nejlépe své prostředí a situaci na trhu práce v mikroregionech Ústeckého kraje.

Účelem individuálních rozhovorů bylo upřesnit charakteristiky struktury obyvatelstva z pohledu věku, vzdělání, možností dojíždění, zmapovat pracovní trh na daném území včetně preferovaných pozic, finanční možnosti jednotlivých subjektů a samospráv a udržitelnost pracovních míst.

Hlavní výsledky individuálních rozhovorů

Z osobních pohovorů se zástupci statutárních měst a obcí vyplývá, že je zde především problém v oblasti kvalifikace mladých lidí, která neodpovídá požadavkům dnešního trhu práce. Většina absolventů středních škol hledá pracovní uplatnění v blíže nespecifikovaném oboru administrativní pracovník, takových volných pracovních míst je však (i dle výsledků dotazníkového

Zástupci statutárních měst a obcí jsou však obeznámeni problematikou toho, že mladí lidé často nemají o studium těch nejvíce potřebných oborů zájem. Hlásí se většinou na školy, které se zaměřují především na teoretickou výuku a nelákají je praktická studia například v technických oborech

K velké nevýhodě mladých lidí na trhu práce patří také jejich nedostatečná praxe, která potencionálního zaměstnavatele odrazuje od toho, aby nabídl těmto lidem pracovní uplatnění. Chybějící praxe u mladého člověka těsně po ukončení studia je však logickým jevem, který nemůže sám ovlivnit. I v tom případě, že se jedná o člověka, který má zkušenosti s krátkodobými "prázdninovými" brigádami, problém zůstává v tom, že se většinou nejedná o praxi, která souvisí s budoucím směrem pracovního uplatnění a pracovní kariéry. Zde je opět jediným možným řešením naučit pracovním návykům a praktickým dovednostem již žáky na středních školách. Je nutné, aby praxe

šetření) v regionu velmi málo. Trh je těmito pracovníky přesycen a nenachází pro ně již uplatnění. Je tedy potřeba nasměřovat vzdělání k reálným požadavkům trhu práce, přizpůsobovat již existující obory a jejich výuku reálným potřebám zaměstnavatelů a pomáhat vytvářet nové možnosti vzdělávání v poptávaných oborech.

apod. Je tedy potřeba informovat žáky posledních ročníků základních škol a především jejich rodiče o možnostech studia, které kraj nabízí a hlavně, ve kterých budou mít největší šanci na uplatnění.

tvořila v některých případech až 50% výukového programu. Bylo by vhodné nabízet studentům možnost odborných stáží v podnicích, které následně po ukončení studia budou mít zájem tyto studenty také zaměstnat. Je potřeba oslovit místní velké zaměstnavatele, aby spolupracovali se školami v kraji, aby definovali své nároky na budoucí zaměstnance a školy na tyto požadavky pružně reagovali a zaváděly je do svých učebních osnov. Pro mladé lidi, kteří už věkem nespádají do skupiny středoškoláků, jsou možnosti pro doplnění potřebného vzdělání různé rekvalifikační kurzy, kde lze poměrně rychle získat kvalifikaci, po které je v regionu poptávka.

Podle zástupců měst a obcí je také potřeba při vybírání střední školy zohlednit fakt, který vyplývá ze statistik nezaměstnanosti posledních let, a to, že z hlediska počtu uchazečů na jedno pracovní místo jsou na tom nejlépe uchazeči s nižším středním vzděláním. A paradoxně nejhůře jsou na tom uchazeči s úplným středním vzděláním a maturitou. Toto by mělo být opět signálem především pro

Představitelé měst a obcí vnímají jako nejvíce poptávané profese na svých úřadech práce zejména: učitelé, obchodní zástupce, obchodní referenty, telefonní operátory, techniky, svářeče, soustružníky a obráběče kovů, seřizovače a obsluhu CNC strojů, stavební dělníky, zedníky, tesaře a truhláře, elektrikáře, elektromechaniky, automechaniky, šičky,

Z pohledu představitelů měst a obcí způsobuje nezaměstnanost mladých lidí ještě další neopomenutelné riziko a tím je páchaní trestné činnosti. K těmto problémům dochází především v sociálně vyloučených lokalitách kraje, kde lidé bez práce řeší nepříznivou finanční situaci

rodiče, aby nekladli na své děti vysoké nároky a netrvali na tom, že musejí mít vzdělání s maturitou, když k tomu nemají předpoklady. Zde se často stane, že mladiství nejsou schopni těžkou školu dostudovat a končí v registru ÚP se základním vzděláním, přitom právě učební obor bez maturity by mohl být pro ně vhodnějším řešením, navíc s jistotou pracovního uplatnění.

prodavače, kuchaře vč. pomocných, číšníky a servírky, řidiče autobusů a nákladních automobilů, strážné, montážní, manipulační nebo pomocné dělníky. Tyto pozice jsou nejvíce poptávané již delší dobu, a protože stále není dostatek vhodných kandidátů na jejich obsazení, je zde velký předpoklad, že situace nedozná v nejbližší době žádných zásadních změn.

nelegální činností a dochází tak k nárůstu kriminality v kraji. Tito lidé, kteří pak mají záznam v trestním rejstříku, nebo se přímo vracejí z výkonu trestu, hledají samozřejmě kvalitní a stálé zaměstnání ještě složitěji.

3.3. Osobní rozhovory s regionálními zaměstnavateli

Individuální rozhovory byly uskutečněny s malými i velkými zaměstnavateli Ústeckého kraje, kteří byli dotazováni na vlastní zkušenosti se spoluprací s mladými lidmi do 30 let. Účelem bylo zjistit, zda je na trhu dostatek pracovních sil v oborech, které zaměstnavatelé potřebují a zda je tato dostupná pracovní síla kvalitní a dostatečně kvalifikovaná. Zaměstnavatelů jsme se ptali, zda při výběru zaměstnanců preferují mladé lidi či naopak. Dále jsme chtěli znát jejich názor na to, čím by se dal mladým lidem usnadnit vstup na trh práce a co by měli dělat pro to, aby byli pro zaměstnavatele více žádaní.

V následující tabulce uvádíme zaměstnavatele Ústeckého kraje, kteří předpokládají nejvyšší počet nově vytvářených pracovních míst:

ZAMĚSTNAVATEL	OBEC, MĚSTO	OBOR ČINNOSTI	PŘEDPOKLÁDANÝ NÁRŮST POČTU ZAMĚSTNANCŮ
České loděnice a.s.	Děčín	stavba lodí a plavidel	120
BLIKA s.r.o.	Kadaň	výroba kovových konstrukcí	24
ATTIGENTE GROUP, spol. s r. o.	Ústí n. L.	administrativní a kancelářské činnosti	20
Charme mode s.r.o.	Horní Jiřetín	velkoobchod kromě motorových vozidel	15
Nexen Tire	Průmyslová zóna Triangle Most – Louny - Žatec	výroba pneumatik pro automobily	1 500
Yankee Candle Europe, Ltd.	Průmyslová zóna Triangle Most – Louny - Žatec	výroba voskových svíček a dalších aromatických prvků do domácností	50 - 100
Grammer CZ, s.r.o.	Průmyslová zóna Triangle Most – Louny - Žatec	výroba a montáž opěrek hlavy a dalšího vnitřního vybavení osobních automobilů.	20
Neturen Czech s.r.o.,	Průmyslová zóna Triangle Most	zušlechťování oceli	20
Gumotex Automotive, s.r.o.	Most	výroba polyuretanových pěnových dílů pro automobilový průmysl	30
Regenersis	Teplíce	high-tech opravárenské centrum	50 – do budoucna 100

Fukoku Rubber	Lovosice	výrobce pryžových komponentů v automobilovém průmyslu	50
---------------	----------	---	----

Pokud jde o požadavky na kvalifikaci nových zaměstnanců je zde problém zejména u firmy **České loděnice a.s.**, kteří požadují potrubáře, zámečníky a svářeče, jež mají alespoň 5 let praxe. Zde tedy

Společnost BLIKA s.r.o. plánuje zaměstnat svářeče se svářečským průkazem a vyučením v oboru, zámečníky a operátory výroby, na které však již nemají specifické

Attigente Group, spol. s.r.o. bude požadovat zaměstnance na administrativní a kancelářské práce, na jejichž zvládnutí

Společnost Charme mode s.r.o. se specializuje na výrobu spodního prádla a plavek, proto do řad svých zaměstnanců

Firma Nexen Tire je jihokorejským výrobcem pneumatik pro automobily. V průmyslové zóně bude stavět výrobní

Yankee Candle Europe, Ltd. je společností, která se zaměřuje na výrobu voskových svíček a dalších aromatických prvků do domácností. V průmyslové zóně Triangle

Firma Grammer CZ, s.r.o., Neturen Czech s.r.o. a Gumotex Automotive, s.r.o. jsou společnosti, které jsou již v Ústeckém kraji dlouhodobě zaběhnuté. Tyto společnosti však plánují od příštího roku s rozšířením výroby a zaměstnáním dalších lidí v

bohužel nelze zvyšovat počty kvalifikovaných uchazečů o pracovní pozice jen prostřednictvím rekvalifikačních kurzů, ale je třeba přímo pracovníků s praktickými zkušenostmi.

požadavky na vzdělání. Firma své zaměstnance sama zaškoluje na své slovenské pobočce.

postačí základní vzdělání a zapracování u zaměstnavatele.

chce přijímat především vyučené šičky a švadleny.

závod, který bude moci zaměstnat více jak 1.500 lidí. Požadavky na vzdělání a odbornost společnost ještě nevedla.

bude zaměstnáno 50 lidí. Do budoucna se má výroba rozšířit a společnost by měla zaměstnat více jak 100 lidí.

Ústeckém kraji. Bude se jednat převážně o operátory výroby, na které tyto společnosti nemají specifické požadavky na vzdělání.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

Regenersis je britskou firmou, která opravuje elektroniku a v Teplicích vzniká high-tech opravárenské centrum, kde

bude zaměstnáno nejprve 50 lidí a do budoucna i více jak 100 lidí.

Japonský výrobce pryžových komponentů v automobilovém průmyslu **Fukoku**

Rubber v Lovosicích bude moci zaměstnat více jak 50 lidí.

Hlavní výsledky rozhovorů

Dotazovaní zaměstnavatelé se shodují na tom, že dosavadní pracovní zkušenosti neodpovídají kvalifikací mladých uchazečů o práci. Uvádějí, že mladým lidem chybí praxe, protože se ve školách zaměřují hlavně na teorii. Kromě praxe, ale zaměstnavatelé také postrádají u mladých lidí ochotu dále se vzdělávat, mnozí uchazeči o zaměstnání si myslí, že absolvováním školy se potřeba jejich vzdělání naplnila. Zaměstnavatelé však uvádějí, že potřeba dalšího vzdělávání je nutná především z důvodu rychlého vývoje v technických oborech a také začíná být nutností alespoň základní znalost nějakého cizího jazyka.

Zaměstnavatelé také pozorují nedostatek kvalifikovaných pracovníků v některých oborech a zároveň převis nabídky absolventů z jiných oborů, které v tomto regionu nemají uplatnění. Toto opět svědčí o nepropojenosti místního školství a trhu práce a také o nedostatečné

informovanosti žáků základních škol o regionálních pracovních příležitostech. Studenti při výběru středních škol vůbec nezohledňují poptávku trhu práce, vybírají si školu, o které se domnívají, že je bude bavit, nebo že pro ně bude nejlépe zvládnutelná.

Dále zaměstnavatelé pozorují nezáměr o práci ze strany mladých lidí z důvodů pohodlnosti, demotivace, výchovy v rodině apod. Mladí uchazeči o zaměstnání mají také finanční nároky naprosto neúměrné výkonu a zkušenostem. Častým jevem je stav, kdy mladí lidé pobírají sociální dávky a občas vezmou nějakou práci na černo a tím si

vydělavají více, než třeba při klasickém pracovním poměru za minimální mzdu. Toto je ovšem velice krátkozraké chování a mladí lidé si neuvědomují, že pokud se takto budou chovat dlouhodobě, nebudou mít splněnou účast na důchodovém pojištění, což bude mít pro ně ve stáří fatální následky.

Nejedná se zde tedy o nějaký nezáměr zaměstnavatelů, či předsudky vůči skupině mladých uchazečů o zaměstnání. Naopak zaměstnavatelé se shodují, že by rádi rozšiřovali řady svých zaměstnanců právě touto cílovou skupinou, ale nenacházejí u nich vhodné kvalifikační ani zkušenostní předpoklady a dokonce ani ochotu tuto situaci změnit. Zaměstnavatelé avizují, že v budoucnu budou potřebovat zaměstnance na pracovní pozice, jako jsou učitelé, lékaři

Pokud jde o rady zaměstnavatelů směrem k mladým lidem, nejčastěji je opakována důležitost mapování trhu práce před definitivním výběrem střední školy. A dále zaměstnavatelé nabádají ke snaživosti, učenlivosti a především studiu cizích jazyků, protože to je to, co má budoucnost

a zdravotní sestry, řidiči nákladních automobilů a autobusů, stavební dělníci a zedníci, svářeči, obráběči, potrubáři, zámečníci, provozní zámečníci, údržbáři, obsluha strojů a operátoři výroby i telefonních linek, číšníci a servírky, kuchaři, obchodní zástupci, prodavači, mechanici, elektromechanici a elektrikáři, vrátní, ostraha objektů, montážní, manipulační a pomocní dělníci apod.

a to co firmy potřebují. Zaměstnavatelé pozorují často u nových zaměstnanců nízkou produktivitu práce a malé nasazení chuť do práce a zájem. Čím více věcí potencionální zaměstnanec ovládá, tím menší má konkurenci a zvyšuje se jeho snaha uspět při výběrovém řízení.

3. 4. Predikce vývoje zaměstnanosti dle jednotlivých okresů v Ústeckém kraji

Vývojový trend nezaměstnanosti má několik posledních měsíců pozitivní trend, všechny okresy Ústeckého kraje hlásí pokles nezaměstnanosti, i když třeba jen o setiny procenta. Důvodem poklesu jsou úspěšné projekty ESF, které byly v regionu realizovány. Do budoucna očekáváme, že pozitivní trend bude pokračovat, komplikací může být pouze konec rozpočtového období a prodleva před schválením a realizací nových projektů ESF. Toto mezidobí je třeba nahradit především nástroji Aktivní politiky zaměstnanosti, aby opět nedošlo k rapidnímu nárůstu nezaměstnanosti.

okres Ústeckého kraje	predikce vývoje na trhu práce	obory, o které bude největší zájem
Děčín	růst zaměstnanosti	strojírenství, řidiči mezinárodní kamionové dopravy, učitelé, sezónně pracovníci ve stravovacích a ubytovacích zařízeních
Chomutov	růst zaměstnanosti	strojírenství, automobilový průmysl, stavebnictví, zemědělství
Litoměřice	stagnace současného stavu	pouze sezónní práce v zemědělství, stavebnictví a strojírenství
Louny	mírný růst zaměstnanosti	pracovníci ve výrobě (průmyslová zóna Triangle)
Most	stagnace současného stavu	-
Teplice	růst zaměstnanosti	sezónní stavebnictví, služby a doprava, zemědělské a pěstitelské oblasti, výrobní operátoři
Ústí nad Labem	stagnace současného stavu	-

Velké množství pracovních nabídek v regionu má sezónní charakter, to se týká především práce v ubytovacích zařízeních a ve službách všeobecně, ve stavebnictví, v zemědělství i v dopravě. Toto způsobuje

Z dlouhodobějšího hlediska je očekáván nárůst zaměstnanosti v zemědělství v Chomutovském okrese, a to z důvodu slibované státní podpory pěstování řepky olejné. Velké naděje také skýtá stále se rozšiřující výroba, a to u nových firem v

Nejvíce nových pracovních míst vzniká ve velkých, národních a nadnárodních společnostech. Malý živnostníci potřebují pro své zachování a rozvoj příznivé podnikatelské prostředí a dostatečnou poptávku, aby se v konkurenčním prostředí udrželi, což je Ústeckém regionu

značné výkyvy nezaměstnanosti v regionu. Nejedná se však o pracovní příležitosti, které by řešili problematiku vysoké nezaměstnanosti v regionu z dlouhodobého hlediska.

průmyslové zóně Triangle. Je očekáván nárůst nabídky pracovních míst zejména pro uchazeče vyučené, velké firmy budou poptávat až desítky zaměstnanců a to především na pozice výrobních operátorů.

problém. Tím, že je zde vysoké procento lidí bez práce, není zde velká kupní síla a malí podnikatelé si nemohou dovolit velké množství zaměstnanců. Často proto využívají dotací, na základě kterých zaměstnají 1-2 zaměstnance, po skončení dotace si je však již dovolit nemohou.

4.

Možnosti vytváření nových
pracovních míst pro cílovou skupinu
do 30 let věku v Ústeckém kraji

4. Možnosti vytváření nových pracovních míst pro cílovou skupinu do 30 let věku v Ústeckém kraji

Specifickým cílem Investiční priority 5 Prioritní osy 1 je: Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad. Tato priorita se opírá o fakt, že v regionu NUTS II Severozápad je v rámci ČR výrazně nadprůměrný podíl nízkokvalifikovaných osob a zároveň výrazně podprůměrný podíl vysokoškolsky vzdělaných osob. Dále tento region ostatní velmi převyšuje v míře osob předčasně opouštějících vzdělávání. Je možno tedy konstatovat, že příčinou nezaměstnanosti mladých lidí v regionu Severozápad je nevhodná kvalifikační struktura populace.

Míra nezaměstnanosti mladých osob v regionu Severozápad je nad celorepublikovým průměrem a má stále rostoucí tendenci. Základním předpokladem pro obrácení uvedeného

trendu je, dle Priority 1.5 OPZ, zvýšení výkonu české ekonomiky, která zabezpečí růst poptávky po pracovní síle a umožní tak nabídnout mladým lidem mimo trh práce kvalitní zaměstnání.

4.1. Poradenská centra

Jednou z metod, která by pomáhala snižovat nezaměstnanost mladých lidí je zřízení poradenských center. Bylo by vhodné zřídit v regionu poradenská centra, který by mladým lidem poskytovala důležité komplexní informace, které jinde nezískají. Dozvěděli by se zde o jaké profese je v tom daném regionu zájem, které firmy hledají nové zaměstnance a kde je možné absolvovat potřebné rekvalifikační kurzy. Pracovníci v poradenských centrech by byli schopni, na základě pohovoru s klientem, identifikovat k jaké profesi má předpoklady, a o která pracovní místa by se měl na základě své kvalifikace a zkušeností ucházet, k tomuto může být poskytnuta také pracovní diagnostika. Klienti by zde byli motivováni a správně vedeni k tomu, aby získali svůj pevný status na trhu práce. Poradenská centra by úzce spolupracovala s úřady práce i na přímo s místními zaměstnavateli, kterým by pak byla schopna doporučit vhodné adepty na poptávaná pracovní místa. Nejenom, že v poradenském centru získá klient doporučení na volné pracovní místo, o které se má jít ucházet, ale pracovníci centra ho na daný pohovor také připraví, popřípadě doporučí vhodný

rekvalifikační kurz, kterým by měl nejdříve projít, pokud pro danou pozici ještě nemá potřebnou kvalifikaci.

Poradenských služeb by ovšem nevyužívali jen mladí lidé v registru úřadu práce. Centra by fungovala také jako prevence nezaměstnanosti mladých lidí. To znamená, že by je mohli využívat také žáci posledních ročníků základních škol s rodiči a dle individuálního posouzení žáka, jeho zájmů a prospěchu, by dostali doporučení,

Poradenské centrum by bylo zřízeno v každé obci s rozšířenou působností, aby byla zajištěna dostatečná dostupnost pro všechny a tedy maximální efektivita této služby. Centra by úzce spolupracovala s úřady práce, ale také mezi sebou navzájem. O existenci center by mladí lidé

která střední škola je pro něj nevhodnější a zároveň má v regionu své uplatnění. Tím, že by se poradili s kvalifikovaným znalcem v oboru zaměstnanosti v regionu, by studenti předcházeli tomu, že zvolí nevhodně studijní obor, ve kterém pak nenaleznou uplatnění.

byli informováni na úřadech práce, ale také na základních a středních školách, kde by zároveň poradci vedli přednášky, týkající se momentální situace na místním trhu práce a predikování jejího budoucího vývoje.

4.2. Rekvalifikační a vzdělávací kurzy

Případné odchylky mezi kvalifikačními požadavky zaměstnavatelů a kvalifikací pracovní síly lze operativně řešit v rámci rekvalifikací. Nejvíce problémovou skupinou mezi nezaměstnanými mladými lidmi jsou uchazeči se základním vzděláním, pro ně se pracovní místa tvoří sporadicky a zvyšování předpokladů této skupiny pro umístění na trhu práce je obtížné. V tomto případě je tedy potřeba volit cestu zvyšování kvalifikace těchto osob. Rekvalifikační kurzy jsou ale vhodné i pro absolventy středních škol, v případě, že nemohou najít uplatnění v oboru, který vystudovali. Rekvalifikace umožňují v relativně krátkém časovém horizontu reagovat na nabídky trhu práce a přizpůsobovat se jim.

Dle dotazníkového šetření byla zjištěna velká potřeba pracovníků v sociálních službách, což je zrovna kvalifikace, která se dá velmi dobře získat v rekvalifikačních kurzech. Základní požadavky na uchazeče o rekvalifikační kurz pracovníka v sociálních službách je dovršení 18 let věku a ukončené základní vzdělání.

Obsah kurzu je poté zaměřen na:

- zvládání pomoci při poskytování přímé obslužné péče o klienty, podpoře soběstačnosti, nácviku jednoduchých denních činností a poskytování pomoci při osobní hygieně a oblékání, manipulaci s protetickými pomůckami, pomoci při udržování čistoty a hygieny v domácnosti klientů a dalších činností vedoucích k sociálnímu začlenění,
- zvládání poskytnutí stravy nebo pomoci při zajištění stravy,
- rozvíjení dovedností potřebných pro vytváření a udržování soběstačnosti klienta, rozvíjení jeho společenských a pracovních návyků adekvátních zdravotnímu a sociálnímu handicapu, podpoře individuálních zájmů a upevňování fyzické kondice a zdraví klienta, včetně písemných zápisů o nich a schopností její interpretace,
- zvládání pohybové aktivizace klientů a rozvíjení manuální zručnosti a dovednosti, pomoci při zajištění chodu domácnosti,
- posilování životní aktivizace klientů a pomoci uspokojování jejich psychosociálních potřeb, podpoře vzdělávací činnosti,
- rozeznávání nejzákladnější zdravotně sociální patologie, zajištění jejího řešení,
- poskytování pomoci při vytváření základních sociálních a společenských kontaktů, pomoci při zabezpečování styku klienta s úřady a pomoci při základním sociálním poradenství v případě nepříznivé sociální situace, včetně odkazů na právní pomoc a svépomocné skupiny,
- organizace a zajištění sociální péče v terénu a v sociálních zařízeních, zabezpečování zájmové a kulturní činnosti v zařízeních sociální péče, včetně informovanosti o nich,
- uplatňování dovednosti pro efektivní komunikaci s klienty a jejich rodinami a místní komunitou.

Mladí lidé mohou mít díky svému nadhledu, nápadům a energii také velký potenciál pro zahájení samostatného podnikání. I tyto dovednosti je možno získávat a zdokonalovat například prostřednictvím podnikatelských kurzů.

Rekvalifikační kurzy základů podnikání jsou určeny pro lidi, kteří :

- chtějí získat informace o tom, jak začít podnikat a seznámit se se zákonnými podmínkami,
- chtějí se naučit základy účetnictví,

- chtějí načerpat znalosti z marketingu,
- chtějí se dozvědět o možnostech pro získání dotací, které by jim umožnilo zahájit samostatné podnikání.

V průběhu výuky je sestavován vlastní podnikatelský plán, při němž je kladen důraz na ekonomickou a právní rovinu podnikání. Dále se kurz věnuje také komunikačním dovednostem - prezentaci, vyjednávání a zvládání náročných situací.

Jedním z hlavních problémů mladých nezaměstnaných jsou také cizí jazyky. Mnohdy právě kvůli jejich neznalosti nemohou vykonávat zaměstnání, které je na trhu práce nabízeno. Ústecký kraj se nachází poblíž hranic s Německem a proto je zde větší poptávka po německém jazyce, ale samozřejmě že i znalost anglického jazyka, je již běžně mezi zaměstnavateli vyžadována. Problémem však zůstává, že úřady práce rekvalifikaci ve zdokonalení cizích jazyků neotevírají. Výuku cizího jazyka údajně nelze

považovat za rekvalifikaci, protože tato činnost nesměřuje ke konkrétnímu pracovnímu uplatnění. Doposud bylo možné absolvovat pouze rekvalifikační kurzy, kde byl v rámci osnov cizí jazyk vyučován, jako součást rekvalifikace, ale vždy se zaměřením na konkrétní pracovní činnost. Toto by bylo vhodné změnit a nabízet jazykové kurzy jako samostatný vzdělávací program, protože je to často opravdu to jediné, co mladým lidem k získání pracovního místa chybí.

Rekvalifikační kurzy obvykle trvají 1 - 3 měsíce. Výuka bývá zakončena testem získaných dovedností, popřípadě praktickou zkouškou, kde se projeví, zda si účastník kurzu dostatečně osvojil vyučovanou problematiku. Úspěšní absolventi rekvalifikačních kurzů pak obdrží osvědčení o rekvalifikaci, které nahrazuje školní vzdělání. Informace o absolvování rekvalifikačního kurzu a doplnění kvalifikace se samozřejmě pozitivně projeví také v profesním životopisu klienta.

4.3. Odborné stáže

Absolventi středních i vysokých škol jsou často na trhu práce znevýhodněni, protože jim chybí léta praxe. Pro vedení podniku nejsou přitažliví, protože se v mnohém musí naučit. Čerstvý absolvent nemá praktické dovednosti, zná pouze teorii, kterou neumí pro práci využít. Z tohoto důvodu je vhodné odbornou stáž. Mladí lidé se praxí ve firmě zapracují, získají zkušenosti, kontakty a hlavně se

setkají s reálným pracovním trhem. Nemusí být vždy jen absolventi, odborné stáže se mohou účastnit také studenti.

Stáží je v tomto případě myšlena krátkodobá pracovní zkušenost studentů či čerstvých absolventů. Liší se od běžné brigády tím, že jejím cílem není finanční výdělek, ale získání zkušeností. Každý, kdo má nějakou praxi se pak lépe v pracovním životě uplatní. Je také možné po skončení stáže se stát přímo zaměstnancem této firmy. Finanční stránka stáže může být různá, některé firmy nabídnou placené stáže, jinde je možné pracovat za stravné a dopravu, nebo mohou být stáže dotované nějakým grantem či stipendiem.

Možnosti odborných stáží by u nás měly být nabízeny především studentům středních škol. Školy by spolupracovaly přímo s podniky, které by tímto umožňovali studentům získat odbornou praxi. Střední školy by měly uzavřít partnerství s firmami, jejichž obory jsou předmětem studia na těchto školách. Toto je výhodné pro obě strany: zaměstnavatelé si takto mohou vyhlédnout a proškolit potenciální zaměstnance a školy by si tak ověřily, zda teorii, kterou vyučují lze dobře aplikovat také v praxi.

Přínosem pro studenty je propojení teoretických znalostí s praxí a i když za to firmy nenabídnou finanční ohodnocení, může se jednat alespoň o cennou položku v profesním životopisu, díky které absolventi snáze najdou pracovní uplatnění. Přínosné by bylo nasmlouvání odborných stáží také u zahraničních firem, například v sousedním Německu, čímž by studenti měli možnost vylepšit také své jazykové dovednosti.

4.4. Dotovaná pracovní místa

Důvod k tomu, že zaměstnavatelé často odmítají mladé uchazeče o zaměstnání, je to, že nemají dostatek zkušeností a praxe. To znamená, že zpočátku nejsou pro firmu výděleční, ba naopak a tento stav trvá, dokud si zaměstnanec dostatečně neosvojí svou novou práci. Protože většinou nepřipadá v úvahu varianta, že zaměstnanec dostane zapláceno za práci až po dostatečném zaškolení, je zde alespoň varianta dotovaných pracovních míst. To znamená, že zaměstnanec zpočátku, dokud není vyzkoušený, popřípadě svou práci dokonale neovládá, zaměstnavatele nic nestojí a na jeho mzdu dostává zaměstnavatel dotaci. Zaměstnavatel tedy nemá obavy přijmout klidně mladého člověka bez praxe, protože ví, že ho to nebude nic stát. Až v případě, že se zaměstnanec osvědčí a zacvičí (cca 6 měsíců) může ho zaměstnavatel zaměstnat na stálo a

dále ho již financovat ze svých zdrojů. V případě, že se neosvědčí, neznamená to pro zaměstnavatele žádnou finanční ztrátu. Firmy takto získávají šanci bezplatně si zaškolit a zacvičit budoucí zaměstnance a odborníky pro oblast svého podnikání.

Pro mladé lidi je toto šance jak se snadno dostat do pracovního procesu. Může to pro ně být minimálně velmi cenná praxe a pracovní zkušenost, která se následně objeví v jejich pracovním životopisu a zvýší se tím jejich hodnota na trhu práce. Samozřejmě hrozí, že s nimi zaměstnavatel nebude spokojen a po vyčerpání dotace si je nebude chtít dále ve firmě nechat, v tomto případě tedy bude kladným výstupem pouze získaná praxe a osvětlení pracovních návyků, o které dlouhodobě registrovaní na ÚP přicházejí. Nicméně

ideálním stavem samozřejmě bude, když se zaměstnanec ukáže pro firmu žádaný a na tomto místě setrvá i po skončení dotační podpory.

Dotovaná pracovní místa mohou být věkově omezená, v některých případech jsou také podmíněny délkou evidence na ÚP a u některých je i povinná udržitelnost (tzn. že půl roku dostává zaměstnavatel na zaměstnance dotaci s tím, že další půl rok ho zaměstná bez dotační podpory) atd.

4.5. Spolupráce aktérů na trhu práce

K tomu, aby se dařilo vytvářet nová pracovní místa a cílová skupina mladých lidí do 30 let byla účinně podporována, je zapotřebí spolupráce více subjektů v kraji. Zejména by se do těchto podpůrných aktivit měli zapojit školy v regionu, protože to jsou poslední instituce, které mohou ovlivnit to, zda odsud lidé odcházejí rovnou do zaměstnání či do dalšího stupně vzdělávání, nebo končí v registru ÚP. Je potřeba podpořit již žáky základních škol, aby pokračovali studiem na nějaké střední škole, ať už učňovského, nebo maturitního oboru. Dále je nutné pomoci jim ve volbě oboru tak, aby naplnili očekávání trhu práce a zohlednili poptávku po konkrétních oborech v Ústeckém kraji.

Úřady práce jsou jedním z hlavních subjektů, které by měly zaměstnanost podporovat, a to nejen ve spolupráci s místními zaměstnavateli, ale také ve spolupráci mezi sebou vzájemně. Může se stát, že pracovní místo, pro které není vhodný kandidát přímo ve městě, bude vhodný adept v sousedním okrese či jinde v kraji. V mnoha případech je i dojíždění za prací stále výhodné a rentabilní pro obě

strany. Někteří zaměstnavatelé dnes již jsou schopni dopravu zaměstnanců zajišťovat či ji alespoň částečně dotovat. Je tedy třeba podporovat mobilitu mladých pracovníků v rámci celého kraje.

Důležitým spojencem v boji proti nezaměstnanosti mladých lidí mohou být ale i zaměstnavatelé, kteří si dlouhá léta stěžují na nekvalitní pracovní sílu bez

potřebného vzdělání. Je třeba zaměstnavatelům umožnit zasahovat do toho, jakým směrem se ubírá výuka na školách. Zejména pokud jde o technické obory, měli mít zaměstnavatelé možnost konzultovat se školami dostatečnost přípravy absolventů na výkon povolání v daných oborech. Zaměstnavatelé by si měli brát studenty na praxe či delší odborné stáže do svých podniků a vychovávat si takto podle svých potřeb své budoucí zaměstnance.

Považujeme za účelné a efektivní využití pro podporu zaměstnanosti cílové skupiny mladých lidí také spolupráci na mezinárodní úrovni, konkrétně se sousedním Německem. Mělo by jít především o rozšíření možných pracovních

nabídek a příležitostí pro uchazeče o zaměstnání z ČR, to znamená především navázat kontakty s velkými zaměstnavateli a firmami příhraničních oblastí. Tento přístup umožní zlepšit výsledky projektů na místní, regionální a nadregionální úrovni díky zahrnutí zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů a také umožní zvýšit efektivitu vynaložených nákladů díky získání mezinárodního srovnání a šíření dobré praxe. Jednou z výhod cílové skupiny mladých lidí je, že ve většině případů nemají děti ani jiné závazky, které by je omezovali v přijetí pracovních nabídek ze zahraničí. Tohoto faktu je třeba využít a ukázat mladým lidem jaké jsou možnosti práce v EU apod.

4.6. Finanční podpora

Všechny výše zmíněné aktivity přispívající ke snížení míry nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu by měly být financované z prostředků ESF a to ze specifické alokace z Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže, dále je také možná finanční podpora prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti, případně z dalších zdrojů jako jsou:

- prostředky neziskových organizací, zaměřených na podporu a integraci osob ze znevýhodněných skupin na trhu práce,
- prostředky regionálních grantových programů,
- příspěvky regionálních donátorů.

5.

Návrhy projektových záměrů

5. Návrhy projektových záměrů

Následující projektové záměry vycházejí z výše uvedených možností vytváření pracovních míst pro cílovou skupinu do 30 let věku v Ústeckém Kraji. Realizace těchto záměrů povede k dosažení cíle Investiční priority 5 Prioritní osy 1, což je snížení míry nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad.

5.1. Poradenské centrum pro práci v zemích EU

Jak již bylo uvedeno, velký potenciál a pomoc při řešení otázky nezaměstnanosti mladých lidí je v práci v zahraničí. Jsou to velmi cenné zkušenosti, které tam mohou mladí lidé nabýt a poté je aplikovat také v našich podmínkách, čímž dojde k rozvoji naší ekonomiky a podnikání. Pro mladé lidi je navíc práce v zahraničí velice lákavá z hlediska finančního ohodnocení, které je obvykle s tím u nás nesrovnatelné. Pro člověka, který se v této problematice neorientuje, může však být velmi těžké kvalitní práci v zemích EU nalézt, proto je navrhnout projektový záměr, který by byl v tomto směru nápomocen.

Strategický cíl:

Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad

Termín realizace:	do 2020
Výše finanční dotace:	45. mil. Kč
Popis projektu:	Jedná se o vytvoření informačních a poradenských center v Ústeckém kraji pro práci v EU. Tato centra umožní uchazečům, zájemcům o zaměstnání v zahraničí získat informace potřebné pro práci v členských zemích EU. Poradci vytvořených center pomohou zájemcům práci nalézt například pořádáním pravidelných burz práce, kde se zájemci o práci setkají se zaměstnavateli ze zemí EU, zajištěním exkurzí u zahraničních zaměstnavatelů, zajištěním osobního kontaktu se zahraničním zaměstnavatelem. Možné je navázat spolupráci s příhraničními Úřady práce a pořádat pravidelné náboje, předávat informace o volných pracovních místech, požadavcích na zaměstnance, podmínkách

	<p>pracovního místa – např. jazykové znalosti, stupeň kvalifikace, možnosti dopravy, ubytování, výše mzdy atd.</p> <p>Součástí činnosti center by byla i možnost zajištění jazykové přípravy již vybraného zájemce o práci v zahraničí, možnost zajištění praxe u daného zahraničního zaměstnavatele.</p>
Zdůvodnění potřebnosti:	<p>Počet zájemců o práci v zahraničí (především v Německu) v Ústeckém kraji stále narůstá, problémem však zůstává neznalost a nedostatečná informovanost o potřebných věcech pro práci v zemích EU, podmínkách, nárocích zaměstnavatelů. Další problém představuje neznalost - jak a kde si práci v zahraničí hledat.</p> <p>V neposlední řadě v Ústeckém kraji stále více zahraničních zaměstnavatelů (převážně z Německa) nabízí pro obyvatele regionu Ústeckého kraje (i prostřednictvím Úřadu práce ČR, kontaktních pracovišť Krajské pobočky v Ústí nad Labem) svá volná pracovní místa v zahraničí, a to různých profesích (stavebnictví, školství, zdravotnictví, průmysl atd.), ale bohužel nemohou najít „připraveného“ zaměstnance, který by měl danou jazykovou přípravu, odbornost, požadované zkušenosti, zájem atd.</p>
Popis cílové skupiny:	mladí lidé do 30 let
Území dopadu a realizace:	Ústecký kraj
Výstupy a indikátory projektu:	Vytvořená „Poradenská centra pro práci v zemích EU“ v jednotlivých okresech Ústeckého kraje
Fundraising projektu:	Operační programy EU, MPSV ČR, Ústecký kraj, Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ústí nad Labem + pracovní úřady v zahraničí, přeshraniční spolupráce

5. 2. Zvyšování jazykových dovedností

Neznalost cizích jazyků je čím dál tím častější překážka v nalezení zaměstnání, zaměstnavatelé většinou požadují alespoň elementární znalost jednoho cizího jazyka. Vzhledem k tomu že Ústecký kraj sousedí s Německou hranicí, může znalost cizího jazyka v tomto případě umožnit mladým lidem přijímat pracovní nabídky ze zahraničí. Je tedy velice pravděpodobné, že bez ohledu na vystudovanou školu či obor, cizí jazyky jsou zapotřebí pro každého, v každém věku a pro mladé lidi obzvlášť.

Strategický cíl:

Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad

Termín realizace:	do 2020
Výše finanční dotace:	35. mil. Kč
Popis projektu:	Vytvoření regionálních center pro nezaměstnané, kde budou probíhat výukové kurzy, zaměřené na výuku cizích jazyků. V kurzu bude výuka zaměřena na výuku cizích jazyků v různých úrovních. V rámci tohoto záměru bude možná spolupráce s úřady práce v rámci rekvalifikačních kurzů.
Zdůvodnění potřeby:	Mnoho nezaměstnaných v Ústeckém kraji není gramotných v oblasti cizích jazyků. Základní znalosti cizí řeči umožní uchazečům o práci zvýšit jejich šanci na přijetí lépe placeného zaměstnání.
Popis cílové skupiny:	Mladí lidé do 30 let
Území dopadu a realizace:	Ústecký kraj
Výstupy a indikátory projektu:	Výuková centra, výukové programy a kurzy, možné rekvalifikační kurzy při ÚP ČR, Krajské pobočky v Ústí nad Labem
Fundraising projektu:	Operační programy EU, MPSV ČR, Ústecký kraj, Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ústí nad Labem

5.3. Spolupráce škol a zaměstnavatelů

Dalším projektovým záměrem bychom chtěli propojit získávání teoretických školních znalostí se znalostmi praktickými přímo z provozů firem. Studenti by se již během studia aktivně zapojovali do pracovního procesu ve firmách, jejichž obor studují ve škole. Tím by se předcházelo problémům, které vznikají, když absolventi nepoznamenaní praxí opouštějí školu a mezi zaměstnavateli o ně není zájem z důvodu nedostatku praktických dovedností.

Strategický cíl:

Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad

Termín realizace:	do 2020
Výše finanční dotace:	85 mil. Kč
Popis projektu:	Projekt je zaměřený na spolupráci vybraných středních škol a zaměstnavatelů v Ústeckém kraji. Školy poskytnou vzdělání a výchovu středoškoláků, které si zaměstnavatelé budou připravovat přímo dle svých potřeb a tito žáci budou mít smluvně zajištěnou práci. Budou také motivováni finančně ze strany zaměstnavatelů a částečně i projektu. Nasmlouvaní žáci musí vykazovat prospěchové výsledky a docházku dle pololetního vysvědčení a posudků učitelů odborných předmětů či mistrů na jeho charakterové vlastnosti.
Zdůvodnění potřebnosti:	Mnoho středních škol poskytuje vzdělávání v oblastech, které trh práce nepotřebuje, a absolventi mají problémy po ukončení školy si zajistit práci. Koordinací a kooperací zaměstnavatelů a škol mají žáci velkou motivaci ke vzdělávání z důvodu zajištění existenčních potřeb v jejich budoucnosti a zároveň zaměstnavatelé si vychovávají své zaměstnance dle jejich potřeb.
Popis cílové skupiny:	Žáci středních škol
Území dopadu a realizace:	Ústecký kraj
Výstupy a indikátory projektu:	- absolvent, který má zajištěnou práci - podpora vzdělávání „nepopulárních“ oborů žádaných na trhu práce.
Fundraising projektu:	Operační programy EU, MŠMT, MPSV ČR, Ústecký kraj.

5. 4. Podpora řemesel

Absolventi základních škol většinou volí střední školu podle toho, co se jim zdá jako obor zajímavé, nebo co bude nejméně náročné a nejvíce pohodlné, či podle toho, na jakou školu se hlásí spolužáci. Nicméně jediným důležitým vodítkem by pro ně ve chvíli rozhodování nad střední školou, měla být poptávka trhu práce po pracovní síle. Kdyby studenti přemýšleli tímto směrem, nemohlo by docházet k situaci, kdy v regionu, který žije technickým a chemickým průmyslem, bude každoročně končit střední školu takové množství lidí se všeobecným vzděláním administrativního směru, kterým je místní trh práce přesycen.

Je potřeba žákům a studentům ukázat možnosti, jaké přináší řemeslná výroba a technické obory. Apelovat na to, že jednou z hlavních výhod těchto oborů je téměř jistota pracovního uplatnění v regionu, což je v Ústeckém kraji nesporně obrovská výhoda. Dále je třeba zbořit mýty, dle kterých je řemeslná práce hůře finančně hodnocena než práce kancelářská, což už v této době dávno neplatí.

Dalším projektovým záměrem je tedy poskytnout žákům základních škol a jejich rodičům komplexní informace, aby nemuseli později litovat svého rozhodnutí ve volbě střední školy.

Strategický cíl:

Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad

Termín realizace:	do 2020
Výše finanční dotace:	24 mil. Kč
Popis projektu:	Projekt je zaměřený na zvýšení zájmu o technické obory, jako je strojírenství, stavebnictví, elektrotechnika. Spočívá v tom, že na vybraných středních školách se zbuduje interaktivní učebna, kterou budou navštěvovat žáci SŠ, aby se zábavnou formou motivovali ke studiu technických oborů.
Zdůvodnění potřeby:	V současné době v Ústeckém kraji žáci nemají zájem vzdělávat se v technických oborech, a to především z důvodu větší náročnosti či menší atraktivity.
Popis cílové skupiny:	Žáci středních škol
Území dopadu a realizace:	Ústecký kraj

Výstupy a indikátory projektu:	Zvýšený zájem žáků základních, resp. středních škol vstupu na technickou školu
Fundraising projektu:	Operační programy EU, MŠMT, Ústecký kraj.

5. 5. Informační a poradenské centrum pro začínající podnikatele

Nepochybujeme, že v cílové skupině mladých lidí do 30 let se najdou lidé s dobrými nápady a chutí začít samostatné podnikání. Tato chuť však většinou ztroskotá na strachu z prvotního neúspěchu, způsobeného například vlivem špatných počátečních investic, pramenících z nekvalitního podnikatelského plánu apod. K tomu, abychom podpořili snaživé a podnikavé mladé lidi, bychom chtěli zřídit poradenské centrum pro začínající podnikatele, kde najdou pomocnou ruku a rady nejen do začátků podnikání, ale také kdykoli v průběhu jejich podnikatelské činnosti.

Strategický cíl:

Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad

Termín realizace:	do 2020
Výše finanční dotace:	35 mil. Kč
Popis projektu:	Jedná se o vytvoření informačního a podnikatelského centra, které by poskytovalo poradenské aktivity pro začínající podnikatele. Aktivity by byly poskytovány prostřednictvím poradenských center. V každém centru by pracovaly min. dvě osoby – pro oblast získání investic (banky, projekty podporující danou oblast podnikání) a pro oblast právní a daňovou. Pro začínající podnikatele by se jednalo o poskytování základního poradenství, pořádání seminářů, vytvoření webového portálu s informacemi.
Zdůvodnění potřeby:	Důvodem tohoto projektového záměru je vytvoření dobré základny firem složených z malého a středního podnikání v Ústeckém kraji se základem stabilního trhu práce, která v regionu Ústeckého kraje chybí.

Popis cílové skupiny:	Začínající podnikatelé z řad mladých lidí do 30 let věku
Území dopadu a realizace:	Ústecký kraj
Výstupy a indikátory projektu:	Vytvoření poboček poskytující poradenství
Fundraising projektu:	Operační programy EU, MPO, MPSV ČR

5. 6. Rozvoj podnikatelských kompetencí žáků středních škol

Se stejnou myšlenkou, jako předchozí podnikatelský záměr, přichází i podnikatelský záměr rozvoje podnikatelských kompetencí žáků středních škol. Rozdílem však je, že v tomto případě nebudeme čekat, než mladí lidé po vystudování budou marně hledat práci a na konec na dlouhé měsíce skončí v evidenci ÚP. Tímto projektovým záměrem bychom chtěli předejít tomu, aby mezi školou a prací byl vždy mezičlánkem úřad práce. Získání podnikatelských kompetencí by bylo umožněno již studentům středních škol a nic by jim tedy nebránilo v tom, aby ihned po dostudování zahájili samostatné podnikání.

Strategický cíl:

Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad

Termín realizace:	do 2020
Výše finanční dotace:	25 mil. Kč
Popis projektu:	Jedná se o vytvoření uceleného systému přípravy absolventů středních škol v oblasti přípravy na podnikatelskou činnost a následně první rok o aktivní spolupráci v oblasti podnikání, zejména v ekonomických a personálních záležitostech podnikání. Zároveň podstatou projektu je nabídnout odbornou pomoc v oblasti marketingu a managementu, tvorbě projektů, získávání dotací atd.
Zdůvodnění potřeby:	Cílem je vybudovat simulační podnikatelský inkubátor pro absolventy středních škol tak, aby mohli nastartovat podnikatelskou činnost na reálném půdorysu znalostí v oblasti ekonomických, personálních, marketingu a managementu, tvorbě projektů, získávání dotací atd.

Popis cílové skupiny:	Absolventi středních škol
Území dopadu a realizace:	Ústecký kraj
Výstupy a indikátory projektu:	Vytvořený simulační podnikatelský inkubátor pro absolventy SŠ.
Fundraising projektu:	Operační programy EU, MŠMT, MPSV CR

5. 7. Propagace technických oborů v Ústeckém kraji

V tomto projektovém záměru se opět jedná o řešení problematiky nedostatečného zájmu o technické obory a řemesla ze stran žáků základních škol. Cílem je přesvědčit mladé lidi, že řemesla a technické obory jsou nejen přítomností regionu, ale také jeho jedinou budoucností. A že je proto potřeba se volbou budoucího povolání zabývat především v kontextu regionální poptávky.

Strategický cíl:

Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad

Termín realizace:	do 2020
Výše finanční dotace:	40 mil. Kč
Popis projektu:	<p>Jedná se o projekt, který je zaměřen na založení sociální firmy (centra na propagaci technických oborů a řemesel). Úkolem sociální firmy bude vzbudit poptávku mladých lidí po řemeslech a technických oborech (spolupráce s odborníky v oblasti pedagogiky, sociální práce, ekonomie, motivace, volby povolání). Projekt je koncipován jako inovativní přístup k řešení technické zaměstnanosti, s cílem realizace propagační činnosti, která by naplňovala veřejně prospěšný záměr, započít s propagací řemesel a technických oborů u skupin mladých lidí. Součástí projektu by bylo poskytovat informace o trhu práce, o technických oborech a řemeslech, podpoře podnikání apod.</p> <p>Po dobu trvání projektu by sociální firma svojí činností podporovala a propagovala řemesla a technické obory ve spolupráci s podniky, školami, učilišti, veřejnou a státní</p>

	<p>správou.</p> <p>Organizačně a technicky bude projekt zajištěný za účasti odborníků spolupracujících institucí a NNO.</p> <p>Projekt může podporovat regionální strategii v oblasti plánování sociálních a souvisejících služeb.</p>
Zdůvodnění potřeby:	Je zapotřebí založit centrum na podporu rozvoje řemesel a technických oborů v rámci rozvoje škol a učilišť Ústeckého kraje. Klíčem tohoto rozvoje jsou vzdělání a příležitosti na trhu práce.
Popis cílové skupiny:	Mladí lidé
Území dopadu a realizace:	Ústecký kraj
Výstupy a indikátory projektu:	<ul style="list-style-type: none"> - vytvořené centrum na propagaci technických oborů a řemesel - realizace odborných seminářů - realizace poradenství pro volbu povolání - realizace exkurzí v podnicích regionu Ústeckého kraje - realizace „Informační dnů“ ÚP ČR a podniků Ústeckého kraje.
Fundraising projektu:	Operační programy EU, MŠMT, MPSV ČR.

5. 8. Rozvoj sociálního podnikání v Ústeckém kraji

Pro určitou specifickou skupinu mladých lidí, o které není mezi zaměstnavateli velký zájem po získání kvalifikace ani praxe, je variantou sociální podnik. Tyto podniky by sdružovaly především zaměstnance, jejichž šance uspět na trhu práce je opravdu mizivá, například z důvodu sociálního vyčlenění či jiného znevýhodnění. Předmětem činnosti sociálního podniku může být jakákoli služba, která v konkrétní obci chybí. Výhodou sociálního podnikání je tedy nejen podpora zaměstnanosti, ale také pružnější místní služby pro občany.

Strategický cíl:

Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad

Termín realizace:	do 2020
Výše finanční dotace:	50 mil. Kč
Popis projektu:	<p>Rozvoj „sociální ekonomiky“ lze zajistit formou sociálního podnikání. Sociální podnikání je opravdové podnikání vedené za účelem dosahování sociálních cílů, a to sociálních v širokém slova smyslu. Jedná se o velmi různorodou oblast lidské činnosti, kam patří podniky zaměstnávající větší množství znevýhodněných a obtížně zaměstnatelných osob, organizace poskytující některé sociální služby, některá družstva, kampaňky, etické banky apod.</p> <p>Právní forma sociálního podniku není rozhodující, důležitý je druh činnosti, způsob fungování organizace a způsob nakládání se ziskem. V sociálním podnikání jde o provádění sociálně prospěšné činnosti za pomoci ekonomických nástrojů.</p> <p>V rámci projektu vznikne platforma zabývající se sociální ekonomikou z pohledu odborníků, poskytovatelů a samosprávy, umožňující rychle reagovat na novou poptávku a vývoj na trhu práce, nové trendy v oblasti zaměstnávání lidí sociálně vyloučených, se sníženým přístupem k zaměstnávání.</p> <p>Dále bude rozvíjena spolupráce s národní sítí pro sociální ekonomiku (NESEA). Vznikne např. podsekce k sociální ekonomice na webových stránkách města.</p>
Zdůvodnění potřeby:	<p>Sociální podnikání přinese občanům pružnější místní služby. Podnikatelé řídicí se při svém podnikání silným sociálním cítěním mohou očekávat větší státní podporu, ať už finančního nebo nefinančního-rázu. Neziskový sektor, resp. jeho část, v tom může spatřovat šanci pro větší profesionalizaci své činnosti a možnost získat prostřednictvím sociálního podnikání část prostředků na svou činnost. Příkladem sociálního podnikání neziskových organizací je např. provozování čajoven zaměstnávajících mentálně postižené, prodej výrobků z chráněných dílen, nabídka etnického cateringu nebo časopis prodávaný bezdomovci.</p>

Popis cílové skupiny:	Mladí lidé
Území dopadu a realizace:	Ústecký kraj
Výstupy a indikátory projektu:	Počet založených sociálních firem nebo sociálních podniků v Ústeckém kraji a v nich zaměstnaných mladých lidí
Fundraising projektu:	Operační programy EU, MPSV ČR, Kraj, obce

5. 9. Začlenění mladých lidí na trh práce

Toto je projektový záměr na míru pro cílovou skupinu mladých lidí do 30 let s nízkou nebo žádnou pracovní zkušeností. Jednalo by se o intenzivní cílenou práci na začlenění skupiny mladých lidí na trh práce. Klienti by postupně procházeli individuálním poradenstvím, ale i skupinovými vzdělávacími kurzy. Mimo to by projekt na druhé straně finančně podporoval vznik nových pracovních míst, která by byla připravena přímo pro absolventy programu.

Strategický cíl:

Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad

Termín realizace:	do 2020
Výše finanční dotace:	48 mil. Kč
Popis projektu:	<p>Jedná se o zvýšenou péči převážně mladých lidí s nízkou nebo žádnou pracovní zkušeností pro trh práce. Cílem projektu je zvýšit jejich zaměstnanost a šance na získání udržitelného zaměstnání, a to prostřednictvím inovativních nástrojů APZ, zvýšením jejich efektivnosti a zvýšením kvality informačních, vzdělávacích, poradenských a zprostředkovatelských služeb s důrazem na individuální péči a individuální přístup ke každému účastníkovi.</p> <p>V rámci projektu se jedná o vytvoření odborné pracovní skupiny pro práci se zaměstnavateli.</p> <p>Inovativnost projektu spočívá v rozšíření nabídky inovativních vzdělávacích a podpůrných poradenských programů pro cílové skupiny, zaměřených na identifikaci a individuální řešení jejich individuálních potřeb, zvýšení</p>

	<p>kvalifikace a získání udržitelného pracovního místa.</p> <p>Díky kvalifikované pomoci odborníků cílovým skupinám a díky posílení relevantních dovedností cílových skupin se sníží riziko jejich dlouhodobé evidence na ÚP ČR, KrP v Ústí nad Labem a nebo neustálé jejich fluktuaci na trhu práce.</p> <p>Díky finanční podpoře vytváření nových pracovních míst a motivaci zaměstnavatelů zaměstnávat tyto cílové skupiny bude rozšířena možnost vytvoření nových pracovních míst pro zástupce cílových skupin. Tato možnost je jinak velmi omezena z důvodu omezených prostředků zaměstnavatelů na hrazení mzdových výdajů a nejisté situace na podnikatelském trhu.</p>
Zdůvodnění potřebnosti:	<p>Cílové skupiny budou vybírány zejména z problémových lokalit jednotlivých okresů Ústeckého kraje, které jsou charakteristické velkým soustředěním cílové skupiny s kombinací handicapů, bránící cílové skupině získat či udržet si pracovní místo.</p> <p>Obecně se tyto regiony potýkají s velmi vysokou mírou nezaměstnanosti, poměrně velkým počtem cílových skupin, které intervenci pro umístění na trh práce nezbytně potřebují a omezenými prostředky APZ.</p> <p>Projekt by mohl být příležitostí, jak tuto situaci v okresech Ústeckého kraje alespoň částečně zlepšit. Projekt by též mohl pomoci zaměstnavatelům, kteří budou moci využívat zejména balíčku dotovaných pracovních míst, a tak zvýšit počet volných pracovních míst pro cílové skupiny na trhu práce v Ústeckém kraji.</p>
Popis cílové skupiny:	Uchazeči a zájemci o zaměstnání Ústeckého kraje do 30 let věku
Území dopadu a realizace:	Ústecký kraj
Výstupy a indikátory projektu:	<ul style="list-style-type: none"> - vytvořená odborná pracovní skupina pro práci se zaměstnavateli - zapojení regionálních zaměstnavatelů do projektu - zlepšení postavení cílové skupiny na trhu práce - vytvoření podporovaných pracovních míst v okresech Ústeckého kraje - zlepšení konkurenceschopnosti celého Ústeckého kraje
Fundraising projektu:	Operační programy EU, ÚP ČR, MPSV ČR

5. 10. Šance pro mladé lidi znevýhodněné při hledání zaměstnání

Vedle nedostatku kvalifikace, praxe či sociálního vyloučení je zde ještě jedna neopomenutelná komplikace při ucházení se o pracovní místo a tím je zdravotní postižení, nebo péče o děti do 15 let či jinou nesoběstačnou osobu blízkou. Těmito specifickými skupinami by se zabývala analýza, vypracovaná především na základě partnerství Ústeckého kraje a Úřadu práce ČR se vzdělávacími a poradenskými organizacemi i zaměstnavateli v kraji. Všichni partneři spojí své zkušenosti a poznatky a výstupem analýzy by poté měli být inovativní nástroje na podporu zaměstnanosti této cílové skupiny.

Strategický cíl:

Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad

Termín realizace:	do 2020
Výše finanční dotace:	50. mil. Kč
Popis projektu:	<p>Jedná se o projekt zaměřený na zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání s handicapem na trhu práce ve formě zdravotního postižení, věku do 30 let, péči o děti do 15 let nebo jinou osobu blízkou, prostřednictvím aktivit podporujících růst zaměstnanosti.</p> <p>V rámci projektu bude vytvořeno široké regionální partnerství propojující Ústecký kraj, ÚP ČR, NNO, vzdělávací a poradenské organizace, zaměstnavatele celého Ústeckého kraje.</p> <p>Toto partnerství zajistí vypracování analýzy, sborníku inovativních nástrojů a projektů na podporu zaměstnanosti cílové skupiny, ale i realizaci navazujících aktivit pracujících přímo s cílovou skupinou.</p>
Zdůvodnění potřebnosti:	<p>Ústecký kraj je regionem s jednou z trvale nejvyšších měr nezaměstnanosti v ČR. Nepříznivá situace na regionálním trhu práce je způsobena převisem nabídky nad poptávkou trhu práce, danou zásadním nedostatkem volných pracovních míst u zaměstnavatelů. Dalším negativním faktorem je nesoulad mezi nízkou nebo trhem práce</p>

	neodpovídající kvalifikační strukturou obyvatel a druhem či úrovní kvalifikace, požadované zaměstnavateli. Potřebnost projektu je spatřována v jeho zaměření na skupinu uchazečů o zaměstnání s handicapem (zdravotní postižení, péče o dítě do 15 let nebo osobu blízkou, věk do 30 let a absence praxe) a s největším potenciálem k ohrožení sociální exkluzí v případě dlouhodobé nezaměstnanosti.
Popis cílové skupiny:	Mladí lidé do 30 let
Území dopadu a realizace:	Ústecký kraj
Výstupy a indikátory projektu:	Vytvoření regionálního partnerství, vznik pracovních míst, zvýšení zaměstnanosti handicapovaných
Fundraising projektu:	Operační programy EU, MPSV ČR, Ústecký kraj

6.

Závěr

6. Závěr

Cílová skupina mladých lidí do 30 let v Ústeckém kraji vykazuje oproti celorepublikovému průměru nadprůměrný podíl nízko kvalifikovaných osob a zároveň podprůměrný podíl vysokoškolsky vzdělaných osob. Dalším negativním jevem, který monitorujeme u této cílové skupiny je předčasné opouštění vzdělávání a přípravy na budoucí povolání. K těmto problémům je dále potřeba přičíst celkově nepříznivou situaci Ústeckého kraje, který sužuje obecně vysoká míra nezaměstnanosti a nedostatečná tvorba pracovních míst.

Největším problémem mladých lidí s uplatněním na trhu práce je zejména nedostatečné vzdělání. Tito lidé často nemají žádnou odbornost a ve většině případů nezískali ani žádné praktické dovednosti, čímž se většinou stávají pro zaměstnavatele nezajímavými. Nejvhodnější cestou je tedy motivovat cílovou skupinu k návratu do vzdělávacího systému, popř. k zapojení do projektů, které umožňují individuální práci s účastníky a podporují rozvoj jejich kvalifikačních předpokladů jiným způsobem.

K dosahování stanovených cílů je vhodné využívat zejména soubory nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci s řadou nových inovativních programů. Zejména jde o pomoc při zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy (např. zvýšit povědomí o možnostech práce v zahraničí), bilanční a pracovní diagnostiky, dotovaná pracovní místa, rekvalifikace, pružné formy zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit apod.

Lze očekávat, že portfolio nabízených pracovních míst v Ústeckém kraji se do budoucna příliš nezmění, protože na

obsazení pracovních pozic, po kterých je nejčastěji poptávka, je stále nedostatek vhodných kandidátů. Z dotazníkových šetření u příspěvkových organizací vyplývá, že největší poptávka bude po pozicích: pracovník v sociálních službách, učitel, zdravotnický personál a údržbář. Z rozhovorů se zaměstnavateli máme informace, že budou nadále hledat vhodné kandidáty na pracovní místa: prodavač, nástrojář, mechanik-opravář elektrických zařízení, zpracovatel dřeva, řidič (nákladních automobilů, autobusů i tramvají), obsluha strojů, technik ve fyzikálních a průmyslových oborech, technik informačních a komunikačních technologií a kuchař/číšník, pracovník ostrahy.

Z výše uvedených, do budoucna poptávaných pozic, je pozorovatelné, že ve většině případů se jedná o pozice s menší kvalifikační náročností, za to ovšem s potřebou praktické zkušenosti. Výhodou této skutečnosti je, že se dá poměrně rychle řešit pomocí rekvalifikačních kurzů, ve kterých lidé získají kvalifikaci, kterou zrovna zaměstnavatelé vyžadují. Naopak nevýhodu spatřujeme v tom, že pro mladé kvalifikované lidi pak není v Ústeckém kraji tolik práce jako v jiných krajích, proto jsme



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

stále častěji svědky odlivu vysokoškolsky vzdělaných lidí z regionu. Záchrannou této situace by do budoucna mohl být příchod nových investorů, popřípadě rozvoj činnosti těch, kteří již přišli v minulých letech. Dominantní národní i nadnárodní podniky budou nadále určující hybnou silou, která bude ovlivňovat vývoj zaměstnanosti na regionálním trhu práce.

7.

**Příloha: Přehled hlavních výstupů
dotazníkového šetření**

7. Příloha: Přehled hlavních výstupů dotazníkového šetření

V prováděném šetření se od 132 dotazovaných příspěvkových organizací Ústeckého kraje vrátilo celkem 113 vyplněných dotazníků. V následující tabulce je uveden výčet hlavních výstupů šetření, tzn. současný stav počtu zaměstnanců v jednotlivých příspěvkových organizacích, jejich pracovní zařazení a především zde organizace uváděly, zda budou v budoucnu hledat nové zaměstnance, popřípadě na jaké pozice.

p.č.	organizace	oblast činností	počet zaměstnanců	profese v organizaci	potřeba nových zaměstnanců	jaké profese
1	Dětský domov a Školní jídelna, Krásná Lípa	Výchovná, hmotná a sociální péče dětem v ústavní výchově	16	vychovatelé, pracovníci včetně sociální péče, kuchařka, údržbář, ekonom, sociální pracovníce, vedoucí stravování, uklízečka	ne	
2	Dětský domov a Školní jídelna, Krupka, Libušín 151	Výchovná a vzdělávací péče	43	vychovatel/ka, účetní+sociální pracovníce, mzdová účetní, vedoucí stravování, pečovatelka, kuchař/ka, uklízečka, údržbář	ne	
3	Dětský domov a Školní jídelna, Litoměřice	Výchovná, vzdělávací a sociální práce s dětmi a mladými dospělými	17	vychovatel, kuchař, pracovník sociální péče, údržbář, zahradník, ekonom	ne	
4	Dětský domov a Školní jídelna, Tuchlov 47	Výchova dětí s nařízenou ústavní výchovou	24	vychovatel, pracovník v sociálních službách, speciální pedagog, kuchařka, domovník, provozář, účetní	ano, 2	speciální pedagog Administrativní pracovníce

5	Dětský domov a Školní jídelna Ústí n.L., Špalova 2	Náhrada domova dětem, o které se vlastní rodina nemůže, nebo nechce starat	28	speciální pedagog, noční vychovatel, kuchař, ekonom, sociální pracovník, uklízeč	ano, 1	noční pracovník
6	Dětský domov a Školní jídelna Maššov	Komplexní péče o děti s nařízenou ústavní výchovou. Pedagogická, výchovná a sociální činnost.	25	vychovatelé, bezpečnostní pracovníci, kuchařky, uklízečky, údržbáři, hospodářka, vedoucí stravování, sociální pracovníce, pradlena, vedoucí vychovatelka	ne	
7	Dětský domov a Školní jídelna, Lipová u Šluknova 417	Dětský domov a Školní jídelna v možné míře supluje dobře fungující rodinu, je začleněn v síti zařízení náhradní rodinné péče a jeho základním úkolem je výchova a všestranné zabezpečení dětí.	41	ředitel, sociální pracovníce, vychovatel, uklízečka, údržbář, kuchařka, pomocná kuchařka, pradlena, pracovníce sociální péče - sanitářka, mzdová účetní + pokladní, hospodářka – zástupce ředitele pro ekonomickou oblast, vedoucí kuchyně, bezpečnostní pracovník – noční dohled, vedoucí vychovatelka	ano, 6	bezpečnostní pracovník - ostraha majetku a osob, pradlena, asistent pedagoga, uklízečka, údržbář
8	Dětský domov „Země dětí“ a ŠJ Česká Kamenice, Komenského 491, p.o.	Pečuje o děti, které nemají to štěstí vyrůstat se svou biologickou rodinou a snaží se o důslednou přípravu pro jejich budoucí život.	24	vychovatel, pracovník v sociálních službách, řidič a údržbář, kuchař, vedoucí ŠJ, uklízečka, uklízeč veřejného prostranství, sociální pracovník, vedoucí vychovatel, ekonom, ředitel	ano, 2	pracovník v sociálních službách
9	Dětský domov, Základní škola a Střední škola, Duchcov	Školství, ústavní a ochranná výchova dětí.	52	učitel, asistent pedagoga, vychovatel DD, účetní, kuchař, školník, uklízečka	ne	

10	Dětský domov, Základní škola a Střední škola, p.o, Žatec, Pražská 808	Ubytovací a vzdělávací činnost.	76	učitelé, vychovatelé, bezpečnostní pracovníci- noční dohled, THP, uklízečky, kuchařky, techničtí pracovníci	ano, 2	asistent pedagoga
11	Dětský domov, Základní škola praktická, Praktická škola a Školní jídelna, Dlažkovice 1., p.o., 411 15 Třebívlice	Výchova a vzdělávání dětí s nařízenou ústavní výchovou.	48	učitelé, vychovatelé, kuchaři, údržbáři, pradleny noční vychovatelé, zdravotnice, sociální pracovnice, vedoucí školní jídelny, hospodářka, účetní	ano, 2	učitele se speciální pedagogikou a aprobací německý jazyk
12	Domov bez hranic Rumburk	Péče o osoby se zdravotním postižením a osoby s mentálním a kombinovaným postižením od 19 let věku.	63	pracovníci v sociálních službách, sociální pracovníci, zdravotní sestry, fyzioterapeut, účetní, personální a mzdová účetní, organizační pracovník, ostatní pracovníci (údržba, uklízečky)	ne	
13	Domov pro osoby se zdravotním postižením Brtníky, p.o.	Poskytnutí sociálních služeb Domovy pro osoby se zdravotním postižením a Chráněné bydlení.	81	sociální pracovník, ekonom, účetní, personalista, pracovník v sociálních službách, střední zdravotnický personál, kuchařka, technik, údržbář, pradlena, švadlena	ano, 10 transfor mace	pracovník v sociálních službách, ergoterapeut, psycholog
14	Domovy pro seniory Šluknov – Krásná Lípa, p.o	Pobytová sociální služba.	145	zdravotní sestra, pracovník v sociálních službách, sociální pracovník, kuchař, recepční, pradlena, údržbář, provozář, účetní, rozpočtář, uklízečka	ano, 15	pracovník v sociálních službách Sociální pracovník

15	Domovy sociálních služeb Kadaň a Maššov, p.o.	Poskytování sociálních služeb.	135	pracovník v sociálních službách, sociální pracovník, instruktor v sociálních službách, všeobecná sestra, ergoterapeut, skladník, kuchař, provozář, prádlena, uklízečka, vrátný, vedoucí zařízení, ekonom, účetní, technický pracovník, IT technik, asistentka vedoucí, administrativní a spisový pracovník	ano, 2	fyzioterapeut
16	Domov sociálních služeb Meziboří, p.o.	Poskytování sociálních služeb pro seniory.	111	pracovník v sociálních službách, sociální pracovník, prádlena, uklízečka, kuchařka, ergoterapeut, fyzioterapeut, telefonní manipulát, řidič-údržbář, sestra, vedoucí úseku, vedoucí odd., ředitelka, rozpočtář, účetní, finanční referent, referent majetku a administrativy, mzdová účetní	ano, 3-5	pracovník v sociálních službách
17	Domovy pro soby se zdravotním postižením Ústí nad Labem, p.o., Čajakovského 1908	Poskytování sociálních služeb.	139	sociální pracovníci, pracovníci v sociálních službách, vychovatel, všeobecná sestra v sociálních službách, řídicí pracovníci, ekonom, účetní, personalista, provozář, kuchař, pracovník obchodního provozu, údržbář, uklízeč, dělník prádelny a čistíren	ne	

18	DOZP Oleška-Kamenice, p.o.	Poskytování sociálních služeb.	90	pracovník v sociálních službách, sociální pracovník, všeobecná sestra, administrativa (ekonom, účetní, administrativa, zásobovač), kuchařka, údržba, prádlena, uklízečka	ano, 4	pracovník v sociálních službách
19	Domovy sociálních služeb Litvínov, v Zátíší 177	Poskytování sociálních služeb.	241	pracovník v sociálních službách, sociální pracovník, střední zdravotnický personál, ergoterapeut, ekonomika, úklid, prádelna, stravování, řidič, údržba, vrátnice	ano, 2	registrovaný fyzioterapeut
20	Dům dětí a mládeže, Teplice, Masarykova 70	Zajišťování zájmového vzdělávání dle vyhl. MŠMT O zájmovém vzdělávání a dle zřizovací listiny ÚK.	50	pedagogové volného času, THP	ano, 2	pedagog volného času a projektový manažer
21	Dům dětí a mládeže, Žatec, Obránců míru 638, p.o.	Organizace poskytuje naplnění volného času zájmovou činností dětí, žáků a studentů se zaměřením na různé oblasti	50	pedagog volného času, účetní, uklízečka, administrativní a spisový pracovník, školník-údržbář	ne	
22	Gymnázium a SOŠ dr. Václava Šmejkal, Ústí nad Labem, p.o.	Poskytování služeb podle zákona 561/2004 Sb.	114	učitel, asistent pedagoga, ekonom, účetní, sekretářka, kuchařka, uklízečka, údržbář, vrátný, laborantka	ano, 5	učitelé fyziky, výpočetní techniky
23	Gymnázium, Chomutov, Mostecká 3000, p.o.	Poskytování všeobecného středoškolského vzdělání s maturitní zkouškou	54	pedagogičtí pracovníci, ekonom (účetní), správce budovy, asistentka ředitele	ne	

24	Gymnázium Josefa Jungmanna, Litoměřice	Poskytuje vzdělání.	46	učitel, ekonom, hospodářka, uklízečka, školník, správce sítě	ano, 1	školník
25	Gymnázium, Kadaň, 5. května 620	Všeobecné gymnaziální vzdělávání	35	pedagog, uklízečka, administrativa, školník, ekonomka	ano, 2-4	uklízečka, administrativa
26	Gymnázium, Rumburk, Komenského 10, p.o.	Všeobecné gymnaziální vzdělávání	50	učitelé, kancelářští pracovníci, školník, pracovníci školní jídelny, uklízečky	ne	
27	Gymnázium, Teplice, Čs. dobrovolců 11, p. o.	Střední všeobecné vzdělávání, zakončené maturitou.	87	Učitel, THP, školník, správce ICT, uklízečka, vrátný	ne	
28	Gymnázium, Ústí nad Labem, Jateční 22,	Všeobecné gymnaziální vzdělávání	68	pedagog, THP, uklízeč, kuchař	ne	
29	Gymnázium, Žatec, Studentská 1075	Všeobecné gymnaziální vzdělávání	34	učitelé a provozní zaměstnanci	ne	
30	Gymnázium Děčín, příspěvková organizace	Všeobecné gymnaziální vzdělávání	43	učitel, administrativa, uklízečka	ano, 2	školník, učitel
31	Hotelová škola, Obchodní akademie a Střední průmyslová škola, Teplice	Vzdělávání, hostinská činnost	133	učitel, učitel odborného výcviku, ekonomické obory, technické obory, kuchař, pomocný kuchař, prodavač, uklízečka	možná	učitelé
32	OA a SOŠ generála F. Fajtla, Louny	Počáteční vzdělávání	67	učitelé, ostatní, dělnické	ano, 2	učitel strojírenství; účetní
33	Oblastní muzeum v Děčíně, p.o.	Vědecká, dokumentační a expoziční činnost	30	historik, kurátor, správce sbírek, dokumentátor, knihovník, pokladník, účetní atp.	ano, 2	archeolog + přírodovědec
34	Oblastní muzeum v Litoměřicích	Muzeum	36	kurátoři, průvodci, účetní, pokladník, správce památkových	ano, 3	kurátor, knihovník-archivář

				objektů, uklízečka		
35	Oblastní muzeum v Lounech, p. o	Sbírkotvorná činnost (sběr i nákup sbírkových předmětů), uchování sbírkových předmětů pro budoucnost, prezentační činnost (tvorba expozic a krátkodobých výstav, přednášky, akce).	27	odborní pracovníci - kurátoři sbírek, administrativní pracovníci, provozní pracovníci (úklid, průvodcovská služba), bezpečnostní pracovníci	ano, 2	odborní pracovníci – zoolog, etnolog
36	Oblastní muzeum v Mostě	Muzejní činnost	31	výstavář, dokumentátor, knihovnice, zřízenec v kulturním zařízení, konzervátor-restaurátor, kurátor sbírkových fondů, správce depozitáře, vrátný, restaurátor-konzervátor, pokladník, uklízečka v kulturním zařízení, účetní, domovník, řidič, preparátor, správce informačních technologií, mzdová účetní, sekretář	ano, 1	historik (speciální hornictví)
37	Pedagogicko – psychologická poradna Ústeckého kraje a Zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, Teplice	Poskytování pedagogicko-psychologických poradenských služeb pro klienty od 3-19 let ve všech typech školských zařízení. Další vzdělávání pedagogických pracovníků.	130	psycholog, speciální pedagog, sociální pracovník, administrativní pracovník, školník, uklízečky	ano, 22	PvSS, speciální pedagogové nebo psychologové, administrativní pracovníci, řidič
38	Podkrušnohorské gymnázium, Most,	Poskytování středního vzdělání s maturitní zkouškou	99	učitelé, TH pracovníci, školníci, uklízečky	ano, 2	učitelé

39	Regionální muzeum v Teplicích, p. o.	Muzejní činnost	84	kurátor, správce depozitáře, dokumentátor, knihovnice, archeolog, konzervátor, průvodce, zřizenci v kulturním zařízení, pracovníci údržby, vrátný, ekonom, účetní	ano, 3-5	archeolog, knihovník, historik – kurátor
40	Severočeská vědecká knihovna v ústí nad Labem,	Kulturní a informační služby, knihovnické služby	113	knihovníci, údržba, IT technici, knihařka, pracovnice spisovny, PR, auditor, vrátná, šatnář, úklid, ekonomické profese, grafik,	ano, 5	dělnické (elektro, zedník, zahradník) právník
41	Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Roudnice nad Labem, Neklanova 1806, 413 26 Roudnice nad Labem	Školské zařízení	79	poradci - výchovný a protidrogový, učitel, učitel odborného výcviku, vychovatelka, vedoucí domova mládeže, ekonom, účetní, administrativní pracovníci, projektová manažerka, pokladní, vedoucí technického úseku, údržbář, uklízečka, vedoucí slévárny a DČ, tavič, formíř, slévač, plánovačka, pracovník ve slévárně, vrátná, slévač, dělník	ano, 2	učitel teoretického vyučování – obor stavebnictví a strojírenství
42	SOŠ energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola, Chomutov, p.o.	Škola komplexního typu. Zároveň je Centrem celoživotního učení s akreditací pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a pro rekvalifikační vzdělávání.	185	učitel, vychovatel, ekonom, personalista, mzdová účetní, projektový manažer, asistentka (ředitele, vedoucího učitele pracoviště), kuchař, referent majetkové správy, technický pracovník, školník, vrátný	ne	

43	Speciální základní škola a Mateřská škola, Varnsdorf, T. G. Masaryka 1804	Vzdělávání	24	učitel, asistent pedagoga, družinářka, hospodářka, školník, uklízečka	ano, 2	asistent pedagoga
44	Speciální základní škola a Mateřská škola, Teplice, U Červeného kostela 110	Výchova a vzdělávání dětí s nařízenou ústavní výchovou.	35	pedagog, uklízečka, hospodářka školy, školník	možná	pedagog
45	Speciální základní škola a Praktická škola, Rumburk	Vzdělávací činnost	21	pedagogové, správní zaměstnanci	ne	
46	Speciální základní škola a Praktická škola, Šluknov, Tyršova 710,	Vzdělávací činnost	17	pedagogičtí pracovníci THP- pracovník, školník, uklízečka	ano, 1	speciální pedagog
47	Speciální základní škola a Praktická škola, Česká Kamenice, Jakubské nám. 113	Výchova a vzdělávání žáků se zdravotním postižením.	16	učitel, asistent pedagoga, školnice, uklízečka, domovník, hospodářka, účetní, fyzioterapeutka, canisterapeutka	ne	
48	Speciální ZŠ a Speciální MŠ, Děčín, p. o., Teplická 65	Vzdělávání	43	učitel, THP, uklízečka, domovník, vychovatel, psycholog, speciální pedagog, asistent pedagoga	ne	

49	Speciální základní škola a Speciální mateřská škola, Teplice, Trnovanská 1331	Vzdělání dětí a žáků se zdravotním postižením, činnost školského poradenského zařízení, školní družina, školní stravování.	50	speciální pedagogové, psychologové, učitelé pro ZŠ a MŠ speciální, vychovatelé, asistenti pedagoga, ekonomové, účetní a personalisté, administrativní pracovníci školního stravování, pracovníci správy a hospodaření organizace, sociální pracovníci, THP provozu, THP BOZP a PO, kuchaři, školníci, údržbáři, uklízeči	ano, 1	psycholog
50	Speciální základní škola, Štětí, Ostrovní 300	Poskytování základního vzdělávání, vzdělávání žáků s těžkým mentálním postižením, žáků s více vadami a žáků s autismem.	21	učitel, vychovatel ŠD, asistent pedagoga, uklízečka	ano, 2	asistent pedagoga, učitel
51	Střední průmyslová škola a Vyšší odborná škola, Chomutov, Školní 50	Středoškolské a vyšší odborné vzdělávání	53	pedagogický pracovník (učitel), nepedagogický pracovník (ekonom, administrativa, úklid)	ano, 5	učitelé odborných předmětů
52	SPŠ stavební a Střední odborná škola stavební a technická, Ústí nad Labem,	Vzdělávání žáků	119	pedagogičtí a nepedagogičtí pracovníci	ano, 7	psycholog, kariérový poradce, ochranka, správce IT
53	Střední škola obchodu a služeb, Teplice,	Poskytování středního vzdělávání	62	učitel, učitel odborného výcviku, ekonom, mzdový účetní a personalista, sekretářka, uklízečka, školník-údržbář, vrátná, strážná, administrativní a spisový pracovník	ne	

54	Střední škola pedagogická, hotelnictví a služeb, Litoměřice	Vzdělávací činnost	129	středoškolský učitel, učitel odborného výcviku, technicko-hospodářské profese	ano, 1	správce střediska odborného výcviku Hrdly
55	Střední škola zahradnická a zemědělská Antonína Emanuela Komerse, Děčín - Libverda	Vzdělávací činnost v oblasti středního odborného školství	474	pedagogičtí pracovníci, administrativní síly, dělnické a zahradnické profese	ano, 1	nepedagogický pracovník
56	Střední zdravotnická škola a Obchodní akademie Rumburk	Vzdělávání, střední škola	46	pedagogové, hospodářka, školníci, kuchařky, uklízečky, administrativa	ne	
57	SVČ DOMEČEK CHOMUTOV	Volnočasové aktivity	31	pedagog volného času, správce, ekonomka, uklízečka	ne	
58	SOŠ Litvínov – Hamr	Vzdělávání, střední škola	49	učitelé, učitelé odborného výcviku a THP	ano, 1	učitele odborných truhlářských předmětů
59	Střední škola stavební, Teplice,	Vzdělávání strojírenské, stavební, ekonomické a dřevozpracující obor	132	učitelé, mistři odborného výcviku a THP pracovníci	ano, 8-10	učitelé odborných předmětů, mistři OV (obor stavební, strojní, elektro)
60	Ústav sociální péče pro tělesně postižené dospělé Snědovice	Nepřetržité poskytování sociální služby pro těžce tělesně postižené dospělé-pobytová služba.	70	pracovníci v sociálních službách, další odborníci, poskytující sociální službu, THP, zaměstnanci převážně manuálně pracující	ano, 1-4	pracovníci v sociálních službách- odborně, fyzicky a psychicky zdatní
61	VOŠ a SPŠ Děčín	Výchova a vzdělávání	96	učitelé, THP, kuchařky	ano, 4	učitele odborných předmětů

62	Vyšší odborná škola obalové techniky a Střední škola, Štětí	Vyšší odborná škola (Obalový a grafický design), střední škola	68	učitel, správce počítačové sítě, domovník, uklízeč, knihovník, ekonom, administrativní a spisový pracovník, vrátný, personalista, technolog svařování, vychovatel	ano, 3	účetní, tiskař – grafik, správce počítačové sítě
63	Vyšší odborná škola zdravotnická a Střední škola zdravotnická, Ústí nad Labem, Palachova 35	Vzdělávání pro zdravotnická povolání v technických i klinických oborech, ubytování žáků a studentů v domově mládeže.	209	učitelé, THP pracovníci a dělnické profese, vychovatelky DM, pomocné kuchařky	ne	
64	Vyšší odborná škola, Střední průmyslová škola a Střední odborná škola služeb a cestovního ruchu, Varnsdorf, Bratislavská 2166	Výchova a vzdělávání, školské služby, ubytování a stravování.	237	učitelé, technickohospodářští pracovníci, údržbáři, uklízečky, kuchařky	ano, 5	učitelé, technickohospodářští pracovníci, údržbáři, uklízečky, kuchařky
65	Základní umělecká škola Ústí nad Labem - Neštětice, Národní 209	Umělecké vzdělávání v oboru hudebním, výtvarném a tanečním.	24	učitel, hospodářka, uklízečka	ne	
66	Základní umělecká škola Děčín 4 Podmokly	Vzdělávání v jednotlivých uměleckých oborech	29	učitel, ekonom, administrativní pracovník, uklízečka, školník	ne	
67	Základní umělecká škola Teplice, Chelčického 4	Vzdělávání v jednotlivých uměleckých oborech	53	učitelé, hudebníci, účetní, uklízečka, školník	ano, 4-5	učitel hry na kytaru, výtvarného oboru, uklízečka, účetní

68	Zámek Nový Hrad	Správa kulturní památky, návštěvnický provoz, pořádání akcí, výstav, svatebních obřadů, hostinská činnost, pronájem prostor.	24	ekonomka, účetní, pokladní, údržbář, truhlář, provozní, pracovník pro vztah k veřejnosti, uklízečka, pokojská, průvodce, technický pracovník	ano, 1	pokladní, průvodce, údržbář, technický pracovník, pokojská, uklízečka
69	Zdravotnická záchranná služba ÚK	Poskytování přednemocniční neodkladné péče osobám se závažným postižením zdraví nebo v přímém ohrožení života.	624	lékař, zdravotnický záchranář, řidič vozidla zdravotnické záchranné služby	ano, 3	lékař, zdravotnický záchranář, řidič vozidla zdravotnické záchranné služby
70	ZŠ praktická, Roudnice nad Labem, Neklanova 1807	Výchova a vzdělávání žáků se zdravotním postižením.	17	učitel, asistent pedagoga, školník, uklízečka	ne	
71	ZŠ profesora Zdeňka Matějčka, Zdeňka Štěpánka 340, Most	Vzdělávání pro žáky s mentální retardací, specifickými poruchami, škola je inkluzivní.	35	učitelé, vychovatelé, THP	ne	
72	ZŠ speciální, ZŠ praktická a Praktická škola, Litoměřice, Šaldova 6	Vzdělávání a mimoškolní činnost vč. speciálního poradenství, vzdělávání pro žáky s mentální retardací.	47	správní zaměstnanci, učitel, speciální pedagog, sociální pracovníce, psycholog	ano, 3	speciální pedagogové
73	Dětský domov a školní jídelna, Most, K. H. Borovského 1146	Pedagogická péče o děti od 2 do 26 let, celoroční provoz.	55	vychovatel, pracovník v sociálních službách, ekonom, školník, vedoucí školní jídelny, kuchař, uklízečka, sociální pracovníce, údržbář, údržba vody, bezpečnostní pracovník	ano, 4	vychovatel, sekretářka, hospodářka

74	Dětský domov a Školní jídelna Hora Sv. Kateřiny	Zařízení pro děti s nařízenou ústavní výchovou.	21	vychovatel, pečovatel, kuchař, údržbář, sociální pracovník, rozpočtář	ano, 2	psycholog, vychovatel
75	Domovy sociálních služeb Háj a Nová Ves	Organizace poskytuje sociální služby v domovy pro osoby se zdravotním postižením, týdenním stacionáři, chráněném bydlení a sociálně aktivizační službě pro osoby se zdravotním postižením.	114	pracovník v sociálních službách, pracovník v sociálních službách, sociální pracovník, všeobecná sestra, ergoterapeut, fyzioterapeut, uklízečka, pradlena, kuchař/ka, údržbář – řidič, administrativní pracovníci (účetní, referent majetkové správy, personalista, ekonom)	ne	
76	Evropská obchodní akademie, Děčín I., Komenského náměstí 2, 406 81	Školské zařízení, které poskytuje úplné střední odborné vzdělání ukončené maturitní zkouškou. Na této škole je možné studovat tři zaměření: Evropský hospodářský asistent, Kreativita podnikání, Sportovní marketing a management.	50	učitelé, projektoví pracovníci, provozní a administrativní pracovníci	ne	
77	Galerie výtvarného umění v Mostě	Výstavní činnost na poli výtvarného umění českého i evropského.	6	odborní pracovníci a technické zázemí	ano, 1	administrativa
78	Gymnázium a Střední odborná škola Klášterec nad Ohří, Chomutovská	Vzdělávání.	42	učitelé, ekonomka, sekretářka, školník, uklízečky, vedoucí školní jídelny, kuchařky	ne	

79	Gymnázium a Střední průmyslová škola, Duchcov	Poskytování středního všeobecného a odborného vzdělávání. Příprava k celoživotnímu učení, pokračování v navazujícím vzdělávání a příprava pro výkon povolání.	287	pedagogové a provozní zaměstnanci	ano, 2	vrátný, údržba
80	Gymnázium Václava Hlavatého, Louny, Poděbradova 661	Škola poskytuje střední všeobecné vzdělání zakončené maturitní zkouškou.	37	učitelé, hospodářka, účetní, školník, uklízečky	ano, 2	uklízečka, asistent pedagoga
81	Gymnázium Lovosice	Vzdělávání	29	učitelé všeobecně vzdělávacích předmětů, ekonomka, hospodářka, uklízečka, školník, knihovnice	ano, 1	asistent pedagoga
82	Gymnázium Roudnice nad Labem	Vzdělávání	46	středoškolský učitel, THP, dělnické profese, kuchařky	ne	
83	Konzervatoř, Teplice, Českobratrská 15	Poskytovatel konzervatorního vzdělání v oboru hudba a zpěv.	73	pedagogové, účetní, hospodářka, knihovnice, sekretářka, školník, uklízečky, vrátné	ne	
84	Logopedická základní škola, Měcholupy 1	Výchova a vzdělávání žáků s narušenou komunikační schopností.	36	speciální pedagogové, psycholog, učitelky, vychovatelky, asistentka pedagoga, THP, sociální pracovnice, školník-údržbář, uklízečky, pracovníci ve stravování/vedoucí školní jídelny, kuchařky/, prادلena, zdravotnice	ano, 8	speciální pedagogové a psycholog do SPC, asistenti pedagoga, údržbář, sociální pracovnice do SPC, administrativní pracovnice
85	Mateřská škola speciální, Štefánikova 761, Ústí	Předškolní vzdělávání.	12	učitelé, vedoucí stravování, kuchařka, školnice, uklízečka	ano, 1	asistent pedagoga

	nad Labem					
86	Obchodní akademie a jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky, Ústí nad Labem	Vzdělávání.	89	pedagogové, THP, školník, uklízečka	ano, 3	údržbář, administrativní pracovník, uklízečka
87	Oblastní muzeum v Chomutově	Muzejní činnost.	28	kurátor, průvodce, THP	ano, 8	kurátor, historik, průvodce, správce sítě, styk s veřejností
88	Severočeská galerie výtvarného umění v Litoměřicích	Výstavní činnost, sbírkotvorná činnost.	48	kurátoři, kustodi, grafici, fotograf, ekonomové, uklízečky	ne	
89	Severočeská hvězdárna a planetárium v Teplicích	Popularizace, výuka a odborná činnost v oboru astronomie a příbuzných přírodních věd.	9	kulturně-výchovný pracovník, technik, ekonom, uklízečka	ano, 1	výzkumný pracovník / kulturně-výchovný pracovník
90	Speciální základní škola a Praktická škola Lovosice	Vzdělávací činnost.	19	učitelka, asistent pedagoga, ekonomka, uklízečka	ne	
91	Správa a údržba silnic Ústeckého kraje	Správa a údržba silničního majetku	519	řidič, silniční dělník, automechanik, skladník, uklízečky, údržbáři, THP, technicko-správní pracovníci, účetní, PaM, mistři, cestmistři, vedoucí úseků, vedoucí provozů, ekonomové, náměstci, ředitel	ne	

92	Střední průmyslová škola, Ústí nad Labem, Resslova 5	Poskytování středního vzdělávání.	133	pedagogičtí pracovníci, asistenti pedagoga, administrativní pracovníci, úklid, údržba, kuchařky	ano, 2	učitelé odborných předmětů, správce sítě-ICT technik
93	Střední lesnická škola a Střední odborná škola Šluknov	Vzdělávání, rekvalifikace, lesnická činnost.	59	učitel, učitelka, mistr odborné přípravy, vychovatel, údržba, THP	ano, 2	učitel autoškoly, správce arboreta a střešnice
94	SOŠ mediální grafiky a polygrafie, Rumburk	Teoretické vzdělávání a odborný výcvik, domov mládeže, kuchyň.	45	účetní, kuchař, technik a IT, údržbář, uklízečka	ne	
95	Střední zdravotnická škola, Děčín, Čsl. Mládeže 5/9	Vzdělávací činnost.	29	učitel, ekonom, personalista, správce, uklízečka, vrátná	ano, 3	učitel, hospodářka, správce IT
96	Vyšší odborná škola ekonomická, sociální a zdravotnická, Obchodní akademie, Střední pedagogická škola a Střední zdravotnická škola, Most	Vzdělávací činnost na VOŠ a SOŠ	176	učitel, vychovatel, administrativní pracovníci, uklízečky, kuchařky, vrátné, školníci	ano, 5	učitelé
97	Základní škola a Střední škola, Most, Jana Palacha 1534	Vzdělávání žáků s mentálním postižením	73	učitelé, vychovatelé, asistenti pedagoga, školník, uklízečky, údržbář, kuchařky, účetní, sekretářka, vedoucí ŠJ, personalistka	ne	
98	ZŠ praktická, Bílina, Kmochova 205/10	Vzdělávání žáků s mentálním postižením	21	učitel, asistent pedagoga, ekonomka, hospodářka, kuchařka, uklízečka, školník	ne	

99	Základní umělecká škola Evy Randové	Vzdělávání v jednotlivých uměleckých oborech. Připravuje žáky také pro vzdělávání ve středních školách uměleckého zaměření a konzervatořích, popřípadě pro studium na vysokých školách s uměleckým nebo pedagogickým zaměřením.	50	učitel/ka, ekonomka, hospodářka, správce, uklízečka	ano, 2	ostraha
100	Základní umělecká škola, Varnsdorf, Národní 512	Vzdělávání v uměleckých oborech – hudební, výtvarný, taneční, literárně-dramatický.	25	učitelé uměleckých předmětů, ekonomka, správce budovy	ano, 2	uklízečka, pedagog
101	Galerie moderního umění v Roudnici nad Labem	Pořádání výstav a kulturně výchovných pořadů (přednášky, literárně hudební pořady, koncerty apod.), vydavatelská činnost.	17	historik umění, kurátor sbírky, kurátor výstav, výstavař, grafik, rozpočtář a ekonom, účetní, personalista, edukační pracovník, správce depozitáře a budovy, konzervátor, správce registru sbírek, řidič, knihovník, pokladní, kustod, uklízečka, údržbář	ano, 2	kustod, odborník na PR
102	Mateřská škola Zdravíčko, Ústí nad Labem, Malátova 12	Vzdělávání	12	učitel, uklízečka, kuchařka, vedoucí jídelny a administrativní pracovník	ne	
103	Obchodní akademie a Střední odborná škola zemědělská a ekologická Žatec, p. o.	Vzdělávání	56	učitel, účetní, ekonom, referent hospodářské správy, školník, uklízečka, kuchařka, vedoucí školní jídelny	ano, 4	administrativní pracovník, uklízečka

104	Střední průmyslová škola stavební a Obchodní akademie, Kadaň, Komenského 562	Vzdělávání	32	učitelé, uklízečky, školník, hospodářka, účetní	ne	
105	Střední škola technická, Most, příspěvková organizace	Poskytování středního vzdělávání, zajišťování ubytování, školního a závodního stravování.	188	ředitel, učitel, vychovatel DM, ekonom, účetní, mzdová účetní, personalista, referent správy majetku, kuchař, vedoucí ŠJ, uklízečka, vrátný, školník, údržbář, energetik, asistentka, referent podatelny, správce sportoviště, obsluha sportoviště	ano, 4	účetní, mzdová účetní, personalista, kuchař
106	Centrum sociální pomoci Litoměřice, příspěvková organizace, Dlouhá 75, 410 02 Lovosice	Hlavním účelem, pro který byla příspěvková organizace zřízena, je poskytování sociálních služeb jako činnost nebo soubor činností podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění, zajišťujících pomoc a podporu osobám za účelem sociálního začlenění nebo prevence sociálního vyloučení.	568	administrativní pracovníci, zdravotničtí pracovníci, pracovníci v sociálních službách, pedagogičtí pracovníci, manuální pracovníci	ne	
107	Ústav archeologické památkové péče severozápadních Čech	Provádění archeologických výzkumů a průzkumů.	42	archeolog, antropolog, dokumentátor, geodet, archeologický dělník, laboranti, pracovník autodopravy, mzdová	ne	

				účetní, administrativní pracovník a uklízečka		
108	VOŠ a SOŠ Roudnice nad Labem	Vzdělávání	46	učitel, účetní, administrativní pracovník, technický pracovník, uklízečka	ne	
109	Dětský domov a Školní jídelna Ústí n. L., Truhlářova 16	Zajištění výchovné, hmotné a sociální péče mládeže, která ze závažných důvodů nemůže být vychovávána ve vlastní rodině a poskytování stravování dětí, žáků a studentů v době jejich pobytu v dětském domově.	44	vychovatelka, pečovatelka	ne	
110	Kojenecké ústavy Ústeckého kraje, p.o., Husitská 1683, 43401 Most	Zdravotnické zařízení pečující o děti od 3 let věku, které nemohou vyrůstat v rodině.	128	lékař, psycholog, sociální pracovníce, dětské sestry, THP	ne	
111	Podkrušnohorské domovy sociálních služeb Dubí-Teplice	Zajištění ústavní sociální péče pro občany, kteří dosáhli věku rozhodného pro přiznání starobního důchodu, a kteří pro trvalé změny zdravotního stavu potřebují komplexní péči.	215	ekonom, vedoucí přímé a zdravotní péče, manager SQSS, provozní technik, personalista, mzdová účetní, administrativní pracovník, účetní, vedoucí stravovacího provozu, skladník, údržbář, zahradník, vedoucí služby, PSS, sociální pracovník, všeobecná sestra, fyzioterapeut, ergoterapeut, sanitář, uklízečka, kuchař, pracovník prádelny, recepční, pracovník pro údržbu	ano, 2	pracovník v sociálních službách

				objektu (VPP)		
112	Psychiatrická léčebna Petrohrad	Poskytování zdravotní péče v psychiatrii pro dospělé.	133	sanitářky, ošetřovatelky, všeobecné sestry, lékaři Terapeuti, ergoterapeuti, psychologové	ano, 10	lékař, zdravotní sestra, ergoterapeut
113	Střední průmyslová škola a Střední odborná škola gastronomie a služeb Most	Střední škola – hlavní účel a předmět činnosti je vymezen §58 zákona č. 561/2004 Sb. o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), v platném znění.	80	učitelé, učitelé odborného výcviku, technický pracovník, uklízečky, personalista, administrativní a spisový pracovník, ekonom, účetní, zásobovač, vedení školy (ředitelka školy, zástupci TV a OV, vedoucí ŠJ), kuchař/ka, pomocný pracovník v kuchyni	ne	