

# Memorandum o partnerství a spolupráci

při přípravě a implementaci PAKTU ZAMĚSTNANOSTI Ústeckého kraje

## 1) ÚSTECKÝ KRAJ

se sídlem Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem, IČ: 70892156,  
zastoupený hejtnanem Oldřichem Bubeníčkem,



## 2) HOSPODÁŘSKÁ A SOCIÁLNÍ RADA ÚSTECKÉHO KRAJE

se sídlem Budovatelů 2532, 434 01 Most,  
zastoupená předsedou JUDr. Richardem Falbrem,



## 3) KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA ÚSTECKÉHO KRAJE

se sídlem Mírové náměstí 3097/37, 400 01 Ústí nad Labem,  
zastoupená předsedou Ing. Františkem Jochmanem,



## 4) UNIVERZITA J. E. PURKYNĚ V ÚSTÍ NAD LABEM

se sídlem Pasteurova 3544/1, 400 96 Ústí nad Labem,  
zastoupená rektorem prof. RNDr. René Wokounem, CSc.,



dále jen „strany Memoranda“

tímto Memorandem o partnerství a spolupráci, dále jen „Memorandum“, prohlašují společnou vůli k partnerství a spolupráci při přípravě a implementaci PAKTU ZAMĚSTNANOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE jako strategického rozvojového programového dokumentu k podpoře zaměstnanosti a vzdělanosti Ústeckého kraje v letech 2014–2020.

### Preamble

Evropská unie podporuje a v praxi implementuje regionální pakty zaměstnanosti již od roku 1997 s cílem rozvinout principy partnerství a mezioborové spolupráce jako základní metodu a nástroj k prosazování evropské strategie zaměstnanosti.

Hlavní myšlenky vytvářeného Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje budou relevantní k doporučení OECD „Vienna Action Statement on Partnerships“ (Vídeňské akční prohlášení k partnerstvím), které bylo přijato v roce 2007, a budou navazovat na příklady dobré praxe jiných krajů, kde pakty zaměstnanosti byly implementovány do strategických rozvojových dokumentů kraje.

## **Článek I.**

### **Důvody založení Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje**

Ústecký kraj je jeden z regionů nejvíce postižených strukturálními změnami a vykazuje již několik let nejvyšší míru nezaměstnanosti v ČR. Zároveň je na druhém místě v počtu obyvatelstva se základním vzděláním. Přes skutečnost, že se v kraji realizuje řada programů na podporu zaměstnanosti i vzdělanosti, nedaří se zásadním způsobem situaci změnit. Situaci dále komplikuje útlum hornictví jako důsledek územních limitů, nejasná situace na trhu práce, absence pozitivních trendů, nárůst počtu obyvatel s žádnou či nízkou mírou kvalifikace, jejich koncentrace ve vybraných lokalitách Ústeckého kraje a nízká motivace pracovat či vzdělávat se v technických oborech. To jsou důvody, proč Ústecký kraj vytváří široké regionální partnerství, které by situaci řešilo komplexněji a systémověji, a to na základě dobrých zkušeností z Evropy i ze světa.

## **Článek II.**

### **Věcné vymezení a cíle Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje**

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje se zaměří na tři základní strategické směry – ekonomický rozvoj, zaměstnanost a sociální inkluzi. Půjde o široké partnerství institucí a expertů s cílem vytvořit a implementovat do praxe soubor opatření/projektů na podporu zaměstnanosti a vzdělanosti obyvatel Ústeckého kraje, inovačního potenciálu regionu se specifikací podpory vzniku a udržení nových i stávajících pracovních míst, vytváření zázemí pro lidské zdroje, podpory technického, profesního a řemeslného vzdělávání, podpory podnikání, podnikavosti a kreativity, podpory změny kvalifikace a souvisejícího vzdělávání. Cílem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje je v rámci platformy partnerských a spolupracujících subjektů a expertů vytvořit komplexní program na podporu zaměstnanosti Ústeckého kraje a zvýšit absorpční kapacitu regionu pro zajištění jeho úspěšné realizace v období 2014–2020 v podobě alokovaných finančních prostředků. Tím bude vytvořeno příznivé prostředí pro iniciaci a stimulaci tvorby potřebných projektů přinášejících integrované řešení pro trh práce v Ústeckém kraji.

## **Článek III.**

### **Odpovědnost všech stran Memoranda**

Všechny strany Memoranda vyjadřují tímto svou vůli a připravenost:

- a) podílet se na přípravě procesu smluvního uzavření partnerství k implementaci aktivit vymezených v Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje,
- b) podílet se prostřednictvím expertního zajištění na tvorbě a evaluaci obsahového vymezení Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje,
- c) spolupracovat na formulování/koncipování programových dokumentů pro příští programové období EU 2014–2020, včetně přípravy synergicky provázaných projektových záměrů (integrovaných projektů zaměřených na zvýšení zaměstnanosti),
- d) k vytvoření spolupracující platformy institucí s cílem ukotvení finančních prostředků vynakládaných k financování aktivit vymezených v Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje


v programových dokumentech, operačních programech, zejména MŠMT ČR a MPSV ČR, v příštím programovém období EU 2014–2020,

- e) vytvářet podmínky pro projektově strukturovanou spolupráci všech stran Memoranda.

#### Článek IV. Závěrečná ujednání

- 1) Změnit nebo doplnit toto Memorandum mohou strany Memoranda pouze formou písemných dodatků, které budou vzestupně číslovány, výslovně prohlášeny za dodatek tohoto Memoranda a podepsány oprávněnými zástupci stran Memoranda.
- 2) Toto Memorandum je vyhotoveno ve čtyřech stejnopisech podepsaných oprávněnými zástupci stran Memoranda, přičemž každá strana Memoranda obdrží po jednom vyhotovení.
- 3) Strany Memoranda shodně prohlašují, že si toto Memorandum před jeho podepsáním přečetly, že bylo uzavřeno po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek, a jeho autentičnost stvrzují svými podpisy.
- 4) Strany Memoranda shodně prohlašují, že obsah tohoto Memoranda není obchodním tajemstvím ve smyslu ustanovení § 17 obchodního zákoníku v platném znění a souhlasí s případným zveřejněním jeho textu.
- 5) Toto Memorandum nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho uzavření všemi čtyřmi stranami Memoranda.
- 6) Doložka podle § 23 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů. Záměr podpisu Memoranda o partnerství a spolupráci byl schválen Radou Ústeckého kraje dne 27. 2. 2013 usnesením č. 6/9R/2013.

V Ústí nad Labem dne 28. března 2013


  
.....  
Oldřich Bubeníček, hejtman  
ÚSTECKÝ KRAJ




V Ústí nad Labem dne 28. března 2013


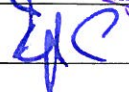
  
.....  
JUDr. Richard Falbr, předseda  
HOSPODÁŘSKÁ A SOCIÁLNÍ RADA ÚSTECKÉHO KRAJE

V Ústí nad Labem dne 28. března 2013

  
.....  
Ing. František Jochman, předseda  
KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA ÚSTECKÉHO KRAJE

V Ústí nad Labem dne 28. března 2013

  
.....  
prof. RNDr. René Wokoun, CSc., rektor  
UNIVERZITA J. E. PURKYNĚ V ÚSTÍ NAD LABEM

	Datum	Jméno a příjmení	Funkce a odbor	Podpis
Zpracovatel	25.03.2013	Ing. Martin Volf	KH	
Vedoucí odboru	27.03.2013	Ing. Luboš Trojna	KH	
Číslo příslibu / správce rozpočtu		není požadován		
Právně posouzeno		bez posouzení		
Předchozí souhlas		není požadován		
Odkaz na usnesení orgánu kraje	usnesení č. 6/9R/2013 ze dne 27. 2. 2013			

**KRAJSKÝ ÚŘAD**  
**ÚSTECKÉHO KRAJE**  
 sekretariát hejtmana