

## **Dotační program Ústeckého kraje – stabilizace vybraných zdravotnických nelékařských pracovníků - 2017**

### **1. Úvodní ustanovení**

Dotační program reaguje na nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, (dále též „nařízení vlády č. 564/2006 Sb.“) konkrétně na zvýšení zvláštního příplatku k platu dle § 8 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., za práce vykonávané střídavě ve třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu a analogické zvýšení mzdy u zaměstnanců, na které toto nařízení vlády nedopadlo. Jedná se především o zaměstnance na pracovištích, kteří by za normální personální situace zajišťovali činnost v třisměnném nebo nepřetržitém provozu, ale vzhledem k aktuální personální krizi ve zdravotnictví tito zaměstnanci pracují v jiném provozním režimu.

### **2. Zařazení dotačního programu do jedné z oblastí dle čl. I. bodu 2) Zásad pro poskytování dotací a návratných finančních výpomocí z rozpočtu Ústeckého kraje**

Dotační program vychází z oblastí podpory definovaných v čl. I. bodu 2) písmene e) Zásad pro poskytování dotací a návratných finančních výpomocí z rozpočtu Ústeckého kraje (dále jen „Zásady“). V souladu s těmito okruhy se jedná o podporu v oblasti zdravotnictví. Dotační program je vyhlášen na základě usnesení Zastupitelstva Ústeckého kraje č. 029/7Z/2017 ze dne 11. 9. 2017.

### **3. Účel, na který mohou být peněžní prostředky poskytnuty**

Dotační program je zaměřen na poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče dle § 2 odst. 1 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů, jejichž zaměstnanci vykonávají alespoň jednu z následujících činností:

- a) soustavné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v nepřetržitém provozním režimu pracoviště s formou pracovní doby rozvržené do jednosměnného pracovního režimu a přesčasové práce,
- b) oprávněné stanovování a ukládání pracovních úkolů, organizace, řízení a kontrola práce a podávání k tomu účelu závazných pokynů podřízeným zdravotnickým zaměstnancům, soustavně poskytujících zdravotní služby a vykonávajících nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu střídavě:
  - a. ve třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu pracoviště, nebo
  - b. v nepřetržitém provozním režimu pracoviště s formou pracovní doby rozvržené do jednosměnného pracovního režimu a přesčasové práce.

Finanční dotace poskytnuta Ústeckým krajem je výhradně účelová a lze ji použít jen na krytí nákladů na zvýšení platu nebo mzdy a to pouze v případě, pokud byl příslušnému zaměstnanci navýšen plat nebo mzda o nejméně 2 000 Kč hrubého měsíčně. Finanční prostředky se Žadateli poskytují jen na úhradu nákladů spojených s navýšením platu nebo mzdy za soustavné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v nepřetržitém provozním režimu pracoviště formou pracovní doby rozvržené do jednosměnného pracovního režimu a přesčasové práce nebo v případě oprávněného stanovování a ukládání pracovních úkolů, organizace, řízení a kontroly práce a podávání k tomu účelu závazných pokynů přímo podřízeným zdravotnickým zaměstnancům, soustavně poskytujících zdravotní služby a vykonávajících nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu střídavě ve třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu nebo v nepřetržitém provozním režimu pracoviště s formou pracovní doby rozvržené do jednosměnného pracovního režimu a přesčasové práce.

#### **4. Okruh způsobilých žadatelů**

Žadatelem o dotaci může být pouze subjekt, který je poskytovatelem zdravotních služeb ve formě lůžkové péče, mající sídlo v Ústeckém kraji a který splňuje následující podmínku:

- má oprávnění k poskytování zdravotních služeb v dané formě v souladu se zákonem č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů.

#### **5. Důvod podpory stanoveného účelu**

Účelem dotačního programu je podpora a stabilizace personálního zabezpečení zdravotních služeb poskytovaných v nepřetržitém provozním režimu, a to prostřednictvím poskytnutí dotace na zvýšení platu nebo mzdy zaměstnanců a vedoucích nelékařských zdravotnických pracovníků splňujících činnosti uvedené v bodě 3. tohoto dotačního programu.

Cílem je podpora personální stabilizace na dotčených pracovištích. Vůči poskytovatelům zdravotních služeb dotační program navazuje a doplňuje Dotační program ke stabilizaci vybraných zdravotnických nelékařských pracovníků ve směnném provozu vyhlášený Ministerstvem zdravotnictví České republiky dne 16. 6. 2017. Dotační program Ústeckého kraje se nevztahuje na zvýšení zvláštního příplatku k platu zaměstnancům, kteří splňují podmínky nařízení vlády č. 564/2006 Sb., a dotačního programu ke stabilizaci vybraných zdravotnických nelékařských pracovníků ve směnném provozu Ministerstva zdravotnictví České republiky.

Vyhlášení dotačního programu je rovněž v souladu s cílem „Podpora rozvoje zdravotních služeb na území kraje“ definovaným Strategií podpory zdraví a rozvoje zdravotních služeb v Ústeckém kraji na období 2015 – 2020.

## **6. Forma dotace a stanovení účelu použití prostředků**

Neinvestiční dotace na financování uznatelných nákladů přímo souvisejících s realizací výše uvedeného účelu podpory vzniklých v období od 1. 10. 2017 do 31. 12. 2017 a uhrazených do 20. 1. 2018.

## **7. Předpokládaný celkový objem peněžních prostředků, vyčleněných prostřednictvím rozpočtu Ústeckého kraje na podporu stanoveného účelu**

**8 000 000 Kč na rok 2017**

Na poskytnutí dotace není právní nárok.

## **8. Informace o povaze dotace**

Poskytnutí dotace nezakládá veřejnou podporu ve smyslu čl. 107 Smlouvy o fungování Evropské unie.

## **9. Maximální výše dotace**

Maximální výše dotace je 100 % z celkových uznatelných nákladů. Není požadována spoluúčast.

Dotace se poskytuje ve výši 2000 \* 1,34 Kč za každého přepočteného pracovníka, splňujícího činnosti uvedené v bodě 3. tohoto dotačního programu a měsíc, po který zaměstnanec pobíral zvýšený plat nebo mzdu oproti období předcházejícímu období, na které se přiděluje dotace.

Dotace je poskytnuta pouze v případě, že byl příslušnému zaměstnanci navýšen plat nebo mzda o nejméně 2000 Kč hrubého měsíčně. Tato změna musí být účinná ve všech měsících, na které je žádána dotace. Zaměstnanec nesmí být v souvislosti se zvýšením platu nebo mzdy krácen v jiných složkách platu nebo mzdy. V takovém případě je povinností žadatele vrátit příslušnou část přidělené dotace.

Celková výše dotace pro jednoho žadatele je součtem zvýšeného platu nebo mzdy provedeného za každého pracovníka splňujícího definici a měsíc, ve kterém příslušný zvýšený plat nebo mzdu pobíral, navýšený koeficientem 1,34 určeným ke krytí příslušných odvodů.

## **10. Termín vyhlášení**

11. 9. 2017

## **11. Termín zveřejnění dotačního programu**

Dotační program bude zveřejněn bez ověřeného usnesení ze zasedání Zastupitelstva Ústeckého kraje konaného dne 11. 9. 2017, a to v termínu do 13. 9. 2017, pokud bude dotační program zastupitelstvem schválen.

## **12. Lhůty pro přijímání žádostí, způsob a místo podávání žádostí**

Žádost o neinvestiční dotaci musí být zpracována na předepsaných formulářích, které jsou přílohou tohoto dotačního programu, a podepsána žadatelem nebo oprávněným zástupcem žadatele. Je-li podávána v listinné podobě, musí být zabezpečena proti manipulaci s listy (např. sešitím). Povinné přílohy žádosti jsou uvedeny v čl. VI. bodu 2) Zásad a v bodu 17. tohoto dotačního programu a jsou uvedeny rovněž ve formuláři žádosti.

Žádost spolu s povinnými přílohami musí být jedním ze způsobů uvedených v čl. VI. bodu 6) Zásad doručena na krajský úřad ve lhůtě pro podání žádostí, která je stanovena od 16. 10. do 31. 10. 2017.

Elektronicky, se zaručeným elektronickým podpisem, je možné žádost podat na adresy:

epodatelna: [epodatelna@kr-ustecky.cz](mailto:epodatelna@kr-ustecky.cz)

nebo datová schránka Ústeckého kraje: **t9zbsva**.

Je-li žádost o neinvestiční dotaci podána v listinné podobě, je třeba ji v jednom vyhotovení spolu s povinnými přílohami uvedenými v čl. VI. bodu 2) Zásad a v bodu 18. tohoto dotačního programu doručit v zalepené obálce označené textem:

**Žádost o neinvestiční dotaci v rámci:**

**„Dotační program Ústeckého kraje – stabilizace vybraných zdravotnických nelékařských pracovníků - 2017“**

**NEOTVÍRAT**

na adresu:

**Ústecký kraj - Krajský úřad Ústeckého kraje  
odbor zdravotnictví  
Velká Hradební 3118/48  
400 02 Ústí nad Labem**

### **13. Podmínky pro poskytnutí dotace**

K hodnocení budou přijaty pouze žádosti, které byly doručeny ve lhůtě pro podání žádosti, na předepsaných formulářích, obsahující všechny povinné přílohy, a které odpovídají účelu stanovenému v okruhu podpory (viz bod 3. tohoto dotačního programu).

Žádosti zaslané jakýmkoli jiným způsobem než je uveden v čl. VI. bodech 5) a 6) Zásad, tj. například faxem nebo e-mailem bez zaručeného elektronického podpisu, doručené na jiné adresy, nebo obdržené po lhůtě pro podání žádosti, nebudou posuzovány podle čl. IX. Zásad.

### **14. Lhůta pro rozhodnutí o žádosti, termín vyhlášení výsledků výběru příjemců dotace**

O přidělení dotací rozhodne v souladu s kompetencemi vymezenými zákonem č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, příslušný orgán Ústeckého kraje na nejbližším jednání po skončení lhůty pro podání žádostí nejpozději však do 31. 12. 2017. Po vydání ověřeného usnesení příslušného orgánu Ústeckého kraje budou zveřejněny výsledky dotačního programu.

### **15. Konzultační místo:**

Ústecký kraj - Krajský úřad Ústeckého kraje  
odbor zdravotnictví  
Velká Hradební 3118/48  
400 02 Ústí nad Labem

Kontaktní osoby:

Bc. Jana Krpešová, tel: 475 657 432, e-mail: krpesova.j@kr-ustecky.cz

Ing. Petra Radová, tel.: 475 657 464, e-mail: radova.p@kr-ustecky.cz

## **16. Kritéria pro hodnocení žádosti**

Žádosti budou vyhodnoceny podle následujících kritérií:

- soulad s účelem stanovené podpory, tj. žádost musí být zpracována v souladu s tímto dotačním programem
- adekvátní využití podpory, tj. žádost musí být určena pouze na zajištění krytí nákladů na zvýšení platu nebo mzdy příslušných zaměstnanců dle bodu 3. tohoto dotačního programu

## **17. Formulář žádosti**

Formulář žádosti o dotaci včetně údajů pro kalkulaci výše dotace je přílohou č. 1 tohoto dotačního programu

Oprávněný žadatel může v rámci dotačního programu podat pouze jednu žádost.

## **18. Nedílné přílohy žádosti**

- a) Čestné prohlášení o bezdlužnosti překládané na formuláři "Čestné prohlášení o bezdlužnosti žadatele vůči orgánům státní správy, zdravotním pojišťovnám, orgánům sociálního zabezpečení, vůči místně příslušnému finančnímu úřadu a vůči územním samosprávným celkům"
- b) Dokumenty potvrzující vznik subjektu (tzn. kopii z výpisu obchodního rejstříku, zřizovací listina)
- c) Kopii dokladu o volbě nebo jmenování statutárního zástupce, který je oprávněn jednat jménem subjektu navenek a dále pak kopii vyhotovení stanov, na nichž je vyznačen datum registrace
- d) Kopie Smlouvy o vedení běžného bankovního účtu
- e) Kopie Oprávnění k poskytování zdravotních služeb v souladu se zákonem č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů.

## **19. Smlouva o poskytnutí neinvestiční dotace a finanční vypořádání dotace**

Dotace bude poskytnuta na základě písemně uzavřené Smlouvy o poskytnutí neinvestiční dotace mezi Ústeckým krajem a příjemcem dotace. Vzor smlouvy je přílohou č. 2 tohoto dotačního programu. Finanční vypořádání dotace předloží příjemce dotace prostřednictvím Závěrečné zprávy vypracované v souladu s čl. XII. Zásad (vzor Závěrečné zprávy tvoří přílohu č. 3 tohoto dotačního programu).

Přílohy:

1. Vzor Žádosti o neinvestiční dotaci (včetně vzoru čestného prohlášení)
2. Smlouva o poskytnutí neinvestiční dotace
3. Závěrečná zpráva a finanční vypořádání dotace