

Krajský úřad Ústeckého kraje

Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
Odbor sociálních věcí

Poskytovatelé pobytových sociálních služeb:

domovy pro seniory,
domovy se zvláštním režimem,
domovy pro osoby se zdravotním
postižením,
pobytové odlehčovací služby

Datum: |17. dubna 2020|
Počet listů/příloh: |3/2|

Vážení poskytovatelé pobytových sociálních služeb,

v souvislosti se současnou epidemiologickou situací nákazy COVID-19 a zvýšeným rizikem přenosu nákazy mezi klienty nebo pacienty v zařízeních pobytových sociálních služeb navzájem a zaměstnanci poskytovatelů sociálních a zdravotních služeb vydalo Ministerstvo zdravotnictví **Doporučení** (plné znění v příloze), na základě kterého byste měli mimo jiné zavést organizační opatření – rozdělit prostory, vyčlenit toalety a umývárny, připravit izolace na jednolůžkových pokojích, vyčlenit personál atd.

Ústecký kraj si je vědom toho, že není v možnostech každého zařízení, aby vzhledem ke stavebně technickému uspořádání budov, bylo možné v maximální míře vyhovět uvedenému Doporučení. V praxi se také ukázalo, že pokud Ústecký kraj hledal objekt pro umístění nemocných klientů, narazil na problémy s nevhodným vybavením, na nedostatek zdravotnického personálu a také problém s nasmlouváním výkonů u zdravotní pojišťovny.

Každý z Vás je v jiné situaci a každý den, na základě nových informací, vyhodnocuje a stanovuje opatření. Jednu z možností, kterou Vám nabízí Ústecký kraj, v případě, že máte ve Vašem zařízení více klientů s podezřením na onemocnění či už onemocněním COVID-19, je i cesta **případného přestěhování zdravých klientů**. Za tímto účelem Ústecký kraj zajistil ubytovací služby v hotelu v Teplicích (TEPGASTRO s. r. o., U Panoramy 2959, 415 01 Teplice).

Pokud se dostanete do situace, že tato nabídka bude pro Vaše zařízení vhodné řešení, je pro Vás připraven Pokyn (v příloze), který řeší vazbu na registraci aj. V souvislosti s dalšími vyvstalými dotazy k danému (pracovní právní vztahy apod.), byť jste všichni znali dané problematiku, přesto si dovolíme několik informací:

Ústecký kraj, Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem

Tel.: +420 475 657 111
Fax: +420 475 200 245

url: www.kr-ustecky.cz
e-mail: epodatelna@kr-ustecky.cz

IČ: 70892156
ID: t9zbsva

DIČ: CZ70892156
č. ú. 882733379/0800

- V případě odmítnutí zaměstnance dojíždět za prací mimo dané místo – jak pracovně právně řešit
 - Dle § 34 zákoníku práce je v pracovní smlouvě uvedeno místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce podle písmene vykonávána.
 - Dle § 43 zákoníku práce je možné přeložit zaměstnance k výkonu práce do jiného místa, než bylo sjednáno v pracovní smlouvě pouze s jeho souhlasem a v rámci zaměstnavatele, pokud to nezbytně vyžaduje jeho provozní potřeba.
 - Z uvedeného vyplývá, že zaměstnance lze přeložit jen po jeho souhlasu a uzavřením dodatku k pracovní smlouvě. Zaměstnanců lze v rámci dohody nabídnout svaz do/z práce.

- Přesun imobilních uživatel upoutaných na lůžko – jak přepravit
 - Nejlépe by bylo uživatele přepravit vozidlem zdravotnické dopravní služby, ošetřující lékař nejspíše ale nepředepíše. Postup bude tedy obdobný jako v případě převozu uživatele na vyšetření do nemocnice (převoz nebude možné uhradit ze zdravotního pojištění; převoz v tomto případě ošetřující lékař nejspíše nenapíše)

- V případě odmítnutí přesunu zdravého uživatele – buď jím samým nebo rodinou v roli opatrovníka – jak řešit
 - Zdůrazňujeme, že přesun zdravého uživatele funguje na bázi dobrovolnosti. Tedy se souhlasem uživatele služby nebo jeho opatrovníka (klient nebo opatrovník má právo převoz odmítnout). V souvislosti se stěhováním klienta není nutné na základě usnesení vlády č. 239 ze dne 16. března 2020, odstavec 4 uzavírat dodatek ke smlouvě o poskytování sociálních služeb, uživatele jste povinni však prokazatelně informovat o změně. Klient, resp. i opatrovník by měl být detailně poučen o tom, jaké důsledky může mít odmítnutí převozu do náhradních prostor. Dále by měl být poučen o tom, jaká dodržovat opatření, aby minimalizoval riziko nákazy. Toto pučení a také odmítnutí převozu/přestěhování by mělo být v písemné formě s podpisem uživatele a/nebo opatrovníka.

- Personální zajištění u stěhovaných klientů do náhradního místa poskytování sociální služby z důvodu zabránění šíření nákazy Covid 19:
 - Poskytovatel plánuje personální zajištění k zajištění péče o stanovený počet klientů, a to dle druhu sociální služby a zejména dle náročnosti péče o tyto klienty (dle jejich závislosti na pomoci druhé osoby). Vzhledem k tomu, že do současné doby není platný personální standard, který by normativně počet stanovil, je na uvážení poskytovatele, kolik pracovníků k péči o klienty zvolí. Vždy se však musí jednat o takový počet, aby nebyl klient ohrožen na životě a na zdraví a současně počet nepřetržitého provozu musí být v souladu s normativem dle zákoníku práce (koeficient přepočtu pracovníka je 4,6). Poskytovatel by také měl při stanovování personálního zajištění zohlednit skutečnost, že klienti budou v pro ně neznámém prostředí, které jejich potřebám není přizpůsobeno tak, jak jsou na to zvyklí. _K uvedené situaci by se dal použít i model dohody mezi poskytovateli a v náhradním místě poskytování péči o klienty zajistit společným personálem, jejichž počet by vycházel dle poměru klientů na novém místě konkrétního poskytovatele a náročnosti péče o

ně. Tento model spolupráce se nabízí i z hlediska nutnosti zajistit péči o klienty, kteří dosavadní místo poskytování dané sociální služby neopustí.

S pozdravem

Ing. Petra Lafková
Vedoucí odboru

Přílohy
Doporučení MZ
Pokyn – nové místo poskytování