

## **Dohoda o partnerství a spolupráci** při implementaci PAKTU ZAMĚSTNANOSTI Ústeckého kraje

### **1) PAKT ZAMĚSTNANOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE**

zastoupený Mgr. Martinem Klikou, předsedou Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje,

jehož zakládající dokumenty schválila Rada Ústeckého kraje usnesením č. 296/27R/2013 ze dne 21. 8. 2013,

se sídlem Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem (Ústecký kraj)

a

### **2) ČESKOMORAVSKÁ KONFEDERACE ODBOROVÝCH SVAZŮ**

se sídlem nám. W. Churchila 2, 113 59 Praha 3, IČ 00675458,

zastoupená Regionální radou odborových svazů ČMKOS Ústeckého kraje,

se sídlem Bratislavská 1444/10, 400 01 Ústí nad Labem,

kteřou zastupuje pan Jiří Cingr – předseda RROS ČMKOS ÚK,

dále jen »strany Dohody«, prohlašují

společnou vůli k partnerství a spolupráci při implementaci aktivit PAKTU ZAMĚSTNANOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE, jako strategického partnerství k podpoře zaměstnanosti a vzdělanosti Ústeckého kraje v letech 2014-2020.

### **Preambule**

Evropská unie podporuje a v praxi implementuje regionální pakty zaměstnanosti již od roku 1997 s cílem rozvinout principy partnerství a mezioborové spolupráce, jako základní metodu a nástroj k prosazování evropské strategie zaměstnanosti.

Hlavní myšlenky vytvářeného Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje jsou relevantní k doporučením OECD „Vienna Action Statement on Partnerships“ (Vídeňské akční prohlášení k partnerstvím), které bylo přijato v roce 2007, a navazují na příklady dobré praxe jiných krajů, kde pakty zaměstnanosti byly implementovány do strategických rozvojových dokumentů kraje.

## **Článek I.**

### **Důvody založení Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje**

Ústecký kraj je jeden z nejvíce postižených regionů strukturálními změnami a vykazuje již několik let nejvyšší míru nezaměstnanosti v ČR. Zároveň je na druhém místě v počtu obyvatelstva pouze se základním vzděláním. Přes skutečnost, že se v kraji realizuje řada programů na podporu zaměstnanosti i vzdělanosti, nedaří se zásadním způsobem situaci změnit.

Situaci dále komplikuje omezení hornictví jako důsledek územních limitů, nejasná situace na trhu práce, absence pozitivních trendů, nárůst počtu obyvatel s žádnou či nízkou mírou kvalifikace, její koncentrace ve vybraných lokalitách Ústeckého kraje a nízká motivace pracovat či vzdělávat se v technických oborech. To jsou důvody, proč Ústecký kraj vytváří široké regionální partnerství, které by situaci řešilo komplexněji a systémověji, a to na základě dobrých zkušeností z Evropy i ze světa.

## **Článek II.**

### **Věcné vymezení a cíle Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje**

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje se zaměřuje na čtyři základní strategické priority, a to ekonomický rozvoj, zaměstnanost, vzdělávání a sociální inkluzi. Jde o široké partnerství institucí a expertů s cílem vytvořit a implementovat do praxe soubor opatření-projektů na podporu zaměstnanosti a vzdělanosti obyvatel Ústeckého kraje se specifikací podpory vzniku a udržení nových i stávajících pracovních míst, podpory technického a řemeslného vzdělávání, podpory podnikání, podnikavosti a kreativity a podpory změny kvalifikace a souvisejícího vzdělávání. Cílem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje je v rámci platformy partnerských a spolupracujících subjektů a expertů vytvořit komplexní program na podporu zaměstnanosti Ústeckého kraje a zvýšit absorpční kapacitu pro zajištění jeho úspěšné realizace v období 2014–2020 v podobě alokovaných finančních prostředků. Tím bude vytvořeno příznivé prostředí pro iniciaci a stimulaci tvorby potřebných projektů přinášejících integrované řešení pro trh práce v Ústeckém kraji.

### Článek III.

#### Odpovědnost obou stran Dohody

Obě strany Dohody vyjadřují tímto svou vůli a připravenost

- a) podílet se prostřednictvím expertního zajištění na implementaci aktivit Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje konkrétním expertním zastoupením v pracovních skupinách Paktu zaměstnanosti ÚK;
- b) podílet se na řízení Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje prostřednictvím expertního zastoupení ve Výkonné radě Paktu zaměstnanosti ÚK;
- c) podílet se na vytváření spolupracující platformy institucí s cílem ukotvení finančních prostředků k financování aktivit vymezených v Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje v programových dokumentech – operačních programech zejména MŠMT ČR a MPSV ČR v příštím plánovacím období EU 2014 – 2020.

### Článek IV.

#### Závěrečná ujednání

- 1) Změnit nebo doplnit tuto Dohodu mohou jeho strany pouze formou písemných dodatků, které budou vzestupně číslovány, výslovně prohlášeny za dodatek této Dohody a podepsány oprávněnými zástupci stran Dohody.
- 2) Tato dohoda je vyhotovena ve třech stejnopisech podepsaných oprávněnými zástupci stran Dohody, přičemž každá strana Dohody obdrží po jednom vyhotovení.
- 3) Strany Dohody shodně prohlašují, že si tuto Dohodu před jejím podepsáním přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek a jeho autentičnost stvrzují svými podpisy.
- 4) Strany Dohody shodně prohlašují, že obsah této Dohody není obchodním tajemstvím ve smyslu ustanovení § 17 obchodního zákoníku v platném znění a souhlasí s případným zveřejněním jejího textu.
- 5) Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu.

V Ústí nad Labem 10. dubna 2014

 

**Mgr. Martin Klika**

předseda  
Řídícího výboru  
Paktu zaměstnanosti ÚK

**Ing. Radka Sokolová**

místopředsedkyně  
Českomoravské  
konfederace  
odborových svazů



**Jiří Cingr**

předseda  
Regionální rady  
odborových svazů  
ČMKOS Ústeckého kraje