

## Otázky a odpovědi k provozu sociálních služeb v souvislosti s epidemií COVID-19 a přidělené dotace na sociální služby

- 1) Postup v případě zastupování pracovníků, kteří čerpají OČR či jsou v pracovní neschopnosti, pracovníky, kteří jsou zařazeni v sociální službě s přechodně pozastavenou činností v rámci jedné organizace.

*Na základě informací uvedených v doporučeném postupu č. 2/2020 (Doporučený postup pro realizaci pozastavení činnosti denních stacionářů a uložení pracovní povinnosti studentům pro poskytování sociálních služeb) je doporučeno převedení zaměstnanců ze služby s přechodně pozastavenou činností, do jiného druhu služeb, které poskytovatel sociálních služeb poskytuje. A to do doby skončení nouzového stavu nebo do doby odvolání tohoto opatření. Tato změna by měla být nahlášena registrujícímu orgánu – oznamte své registrátorce emailem. V tuto chvíli tedy není nutné pracovníky vypomáhající v jiných službách přeregistrovat. Změnu registrace by bylo nutné provést, pokud by se zaměstnanci do služeb s přechodně pozastavenou činností (např. CDS) po odeznění nouzového stavu nevrátili. **Osobní náklady (mzda/plat včetně odvodů) na pracovníky budou hrazeny z dotace přidělené na sociální službu s přechodně pozastavenou činností.***

*Na základě vydání doporučeného postupu č. 8/2020 doporučený postup pro aplikaci usnesení vlády č. 462 – obnovení poskytování některých druhů sociálních služeb od 27. 4. 2020, k odpovědi dále uvádíme, že přerušením poskytování sociálních služeb, nebyly dotčeny předpisy, smlouvy a rozhodnutí, které se týkají poskytovaných neinvestičních dotačních prostředků poskytnutých na základě § 101a a § 104 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Přerušování této činnosti nebude považováno za porušení rozpočtové kázně. Zároveň vynaložené náklady po dobu uzavřené sociální služby (osobní, provozní) jsou uznatelné v rámci provozních dotací.*

- 2) Postup v případě pracovníků s částečným úvazkem v sociální službě s přechodně pozastavenou činností a s částečným úvazkem v jiném zařazení mimo sociální službu, kteří byli po zastavení činnosti služby přesunuti celým úvazkem na druhé pracoviště, kde vykonávají jen činnost mimo sociální službu (např. šití roušek apod.). Hrazení osobních nákladů a řešení registrace v této situaci.

*Dotace je určena pouze na financování běžných výdajů souvisejících s poskytováním základních činností sociálních služeb a není tedy možné hradit z ní osobní náklady zaměstnanců, kteří jsou přesunuti mimo sociální služby. V případě, že došlo v této souvislosti ke změně pracovní smlouvy a náplně práce, tak na úhradu těchto osobních nákladů dotaci čerpat nelze.*

*Pokud by ke změně pracovní smlouvy a pracovní náplně nedošlo, pak by pracovníci vykonávali činnost v rámci uzavřené sociální služby a osobní náklady by mohly být hrazeny z dotace přiznané na tuto sociální službu.*

*Pokud by pracovníci zůstali v uzavřené sociální službě a nebylo by pro ně uplatnění, náležela by jim dle zákoníku práce náhrada mzdy/platu z důvodu překážky v práci na straně zaměstnavatele.*

*V případě, že se jedná o změnu pouze po přechodnou dobu nouzového stavu, pak není nutné tyto pracovníky odregistrovat.*

**3) Postup v případě čerpání dovolené zaměstnanců před ukončením pracovního poměru, zaměstnanců v pracovní neschopnosti a zaměstnanců na OČR v sociálních službách přechodně pozastavenou činností.**

*Náhrada mzdy/platu za dovolenou bude hrazena z dotace přidělené na dočasně uzavřenou sociální službu stejně jako u zaměstnanců na OČR nebo u zaměstnanců v pracovní neschopnosti. Uzavření sociální služby na základě usnesení vlády není důvodem pro krácení přidělené dotace (zatím takové informace nemáme k dispozici). Počítáme s tím, že po skončení nouzového stavu nebo po odvolání tohoto opatření budou služby opět poskytovány.*

*Na základě vydání doporučeného postupu č. 8/2020 doporučený postup pro aplikaci usnesení vlády č. 462 – obnovení poskytování některých druhů sociálních služeb od 27. 4. 2020, k odpovědi dále uvádíme, že přerušением poskytování sociálních služeb, nebyly dotčeny předpisy, smlouvy a rozhodnutí, které se týkají poskytovaných neinvestičních dotačních prostředků poskytnutých na základě § 101a a § 104 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Přerušением této činnosti nebude považováno za porušением rozpočtové kázně. Zároveň vynaložené náklady po dobu uzavřené sociální služby (osobní, provozní) jsou uznatelné v rámci provozních dotací.*

**4) Postup při hrazení osobních nákladů pracovníků nepřímé péče, kteří jsou částečně zařazeni v sociálních službách s přechodně pozastavenou činností.**

*Osobní náklady pracovníků nepřímé péče, kteří jsou částí úvazku zařazení v uzavřených službách lze hradit z dotace přidělené na tyto služby. Uzavření sociální služby na základě usnesení vlády není důvodem pro krácení přidělené dotace (zatím takové informace nemáme k dispozici). Počítáme s tím, že po skončení nouzového stavu nebo po odvolání tohoto opatření budou služby opět poskytovány.*

*Na základě vydání doporučeného postupu č. 8/2020 doporučený postup pro aplikaci usnesení vlády č. 462 – obnovení poskytování některých druhů sociálních služeb od 27. 4. 2020, k odpovědi dále uvádíme, že přerušením poskytování sociálních služeb, nebyly dotčeny předpisy, smlouvy a rozhodnutí, které se týkají poskytovaných neinvestičních dotačních prostředků poskytnutých na základě § 101a a § 104 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Přerušování této činnosti nebude považováno za porušení rozpočtové kázně. Zároveň vynaložené náklady po dobu uzavřené sociální služby (osobní, provozní) jsou uznatelné v rámci provozních dotací.*

**5) Postup při hrazení provozních nákladů dočasně uzavřených služeb, např. nájmné, energie apod.**

*Provozní náklady, např. nájmné, energie apod. je možné hradit z dotace přidělené na tyto služby. Uzavření sociální služby na základě usnesení vlády není důvodem pro krácení přidělené dotace. Počítáme s tím, že po skončení nouzového stavu nebo po odvolání tohoto opatření budou služby opět poskytovány.*

*Na základě vydání doporučeného postupu č. 8/2020 doporučený postup pro aplikaci usnesení vlády č. 462 – obnovení poskytování některých druhů sociálních služeb od 27. 4. 2020, k odpovědi dále uvádíme, že přerušením poskytování sociálních služeb, nebyly dotčeny předpisy, smlouvy a rozhodnutí, které se týkají poskytovaných neinvestičních dotačních prostředků poskytnutých na základě § 101a a § 104 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Přerušování této činnosti nebude považováno za porušení rozpočtové kázně. Zároveň vynaložené náklady po dobu uzavřené sociální služby (osobní, provozní) jsou uznatelné v rámci provozních dotací.*

**6) Chystá KÚ nějaké změny v přidělených dotacích pro služby s pozastavenou činností?**

*Ústecký kraj v souvislosti s uzavřením vybraných druhů sociálních služeb na základě usnesení vlády změny v přidělených dotacích nechystá. Pokud by se situace změnila, poskytovatelé sociálních služeb by byli informováni.*

*Na základě vydání doporučeného postupu č. 8/2020 doporučený postup pro aplikaci usnesení vlády č. 462 – obnovení poskytování některých druhů sociálních služeb od 27. 4. 2020, k odpovědi dále uvádíme, že přerušением poskytování sociálních služeb, nebyly dotčeny předpisy, smlouvy a rozhodnutí, které se týkají poskytovaných neinvestičních dotačních prostředků poskytnutých na základě § 101a a § 104 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Přerušением této činnosti nebude považováno za porušением rozpočtové kázně. Zároveň vynaložené náklady po dobu uzavřené sociální služby (osobní, provozní) jsou uznatelné v rámci provozních dotací.*

#### **7) Postup v případě nařízené karantény zaměstnanci.**

*V tomto případě se jedná o důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnance. O této překážce v práci a předpokládané době jejího trvání je zaměstnanec povinen zaměstnavatele uvědomit bez zbytečného odkladu a překážku v práci mu prokázat (viz § 206 odst. 1 a 2 zákoníku práce). Zaměstnavateli zaměstnanec předloží potvrzení „Oznámení o nařízené karantény“, které mu vystaví ošetřující lékař nebo hygienik. Tímto potvrzením současně zaměstnanec uplatní u zaměstnavatele právo na náhradu mzdy/platu za prvních 14 dnů trvání karantény. Zaměstnavatel postupuje podle § 191 a 192 Zákoníku práce tj. za prvních 14 kalendářních dnů náleží zaměstnanci náhrady mzdy/platu ve výši 60 % redukovaného průměrného výdělku, od 15. dne pak zaměstnanci vzniká nárok na nemocenskou. Náhrada mzdy/platu je uznatelným nákladem a bude vyplácena z dotace přidělené na sociální službu. Tato situace nemá vliv na výši přidělené dotace.*

#### **8) Postup v případě, že zaměstnanec byl z důvodu onemocnění uznán dočasně práce neschopným**

*V tomto případě se jedná o důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnance. O této překážce v práci a předpokládané době jejího trvání je zaměstnanec povinen zaměstnavatele uvědomit bez zbytečného odkladu a překážku v práci mu prokázat (viz § 206 odst. 1 a 2 zákoníku práce). Zaměstnavatel postupuje podle § 191 a 192 Zákoníku práce tj. za prvních 14 kalendářních dnů náleží zaměstnanci náhrady mzdy/platu ve výši 60 % redukovaného průměrného výdělku, od 15. dne pak zaměstnanci vzniká nárok na nemocenskou. Náhrada mzdy/platu je uznatelným nákladem a bude vyplácena z dotace přidělené na sociální službu. Tato situace nemá vliv na výši přidělené dotace.*