

Rozšířené jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje č. 3 - 27. 4. 2021

Přítomní: D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), M. Balej (UJEP), R. Gabriel (ÚP ČR), H. Veverková (Sev.en group), L. Podrápská (ICUK), J. Eichler (Asociace nestátních neziskových organizací), J. Tošovská, K. Tichý, E. Kovaříková

Omluveni: M. Borovička (ČMKOS), P. Mareš (United Energy), M. Hauptvogel (Bilfinger)

Hosté: J. Kulháněk (náměstek ÚK), I. Dvořáková (radní ÚK), P. Hauf (ÚP)

Program:

1. Zahájení jednání a úvodní slovo
2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Schválení programu jednání
4. Představení strategických projektů
5. Představení Plánu transformace Ústeckého kraje
6. Informace o projektu do ITI Ústecko-chomutovská aglomerace
7. Diskuze a závěr

1. Zahájení jednání a úvodní slovo

Jednání zahájila D. Karasová, předsedkyně Řídícího výboru PZ ÚK, přivítala přítomné, provedla prezenci a kontrolu spojení účastníků. Jednání se účastnilo 8 členů Výkonné rady z 11. Jednání tedy bylo usnášeníschopné.

2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu

Na úvod byl hlasováním jednomyslně schválen zapisovatel zápisu – E. Kovaříková a ověřovatel zápisu – G. Nekolová.

HLASOVÁNÍ pro schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu: 8 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, J. Eichler, L. Podrápská)

Usnesení č. 1/3/2021 : Odsouhlaseno

3. Schválení programu jednání

D. Karasová navrhla rozšířit program o bod č. 4 (tedy vložený bod) – Schválení zápisu z posledního rozšířeného jednání Paktu zaměstnanosti ÚK (18. 3. 2021). Následně požádala o schválení programu. Proti tomuto doplnění nebyla vznesena žádná námitka a program byl schválen.

HLASOVÁNÍ pro schválení programu jednání: 8 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, J. Eichler, L. Podrápská)

Usnesení č. 2/3/2021 : Odsouhlaseno

4. Schválení zápisu z posledního rozšířeného jednání PZ ÚK

D. Karasová vznesla dotaz, zdali někdo z přítomných má nějakou připomínku k zápisu z posledního rozšířeného jednání PZ ÚK. Nebyla vznesena žádná připomínka a zápis byl schválen v předloženém znění.

HLASOVÁNÍ pro schválení zápisu z posledního rozšířeného jednání PZ ÚK: 8 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, J. Eichler, L. Podrápská)

Usnesení č. 3/3/2021 : Odsouhlaseno

5. Představení strategických projektů

V tomto bodě vyzvala D. Karasová zástupce UJEP, ÚP a KHK ÚK k představení strategických projektů. Nejdříve předala slovo panu rektorovi UJEP M. Balejovi.

M. Balej informoval všechny přítomné, že UJEP v současné chvíli připravuje 3 projektové záměry:

- MATECH – rozpočet cca 650 milionů Kč, partneři: UniCRE, společnost Pardam z Roudnice nad Labem a další; zaměřeni na chemii a nanotechnologie. S tímto projektem nesouvisí žádná stavba budov.
- Green Energy Technology Center – rozpočet cca 900 milionů Kč, partneři: ČVUT, ÚJV Řež a další; zaměřeni na obory zabývající se energetikou, vodíkem atd. Navazuje mimo jiné i na činnost Vodíkové platformy Ústeckého kraje. Taktéž negeneruje potřebu stavby.
- RUR – REGION UNIVERZITĚ – UNIVERZITA REGIONU – rozpočet cca 1, 2 mld. Kč, partneři: ICUK, KHK, HSR-ÚK, Dům dětí a mládeže v Ústí nad Labem, Ústecký kraj, ČZU a další, zaměřeni do oblasti lidských zdrojů. Je rozčleněn do 3 hlavní oblastí:

- Creative People – velmi rozsáhlý soubor aktivit, mezi které patří např.: chytré školství v regionu, strategické plánování ve školství, nové vzdělávací programy, neformální vzdělávání, místně zakotvené učení, podpora kvalitní praxe, zvyšování kvalifikace pedagogů, uplatnitelnost absolventů na trhu práce, up-skilling, re-skilling, uplatnění zdravotně postižených, podpora podnikání atd.
- Creative community – se zaměřuje na oblasti, jako jsou např.: image regionu, patriotismus, průmyslové a kulturní dědictví, Centrum podpory a výzkum transformace ÚK, Centrum pro sociální inovace (z univerzity vytvořit přirozené centrum v kraji, práce nejen se studenty, ale i s mladšími i staršími ročníky).
- Creative landscape – mnoho aktivit, např.: centrum pro virtuální realitu a modelování krajiny, digitální dvojče/rozhodovací divadlo, prostor pro vedení participativního plánování krajiny v území, geodatabáze, koncepce rozvoje území, revitalizační opatření na pilotních plochách území po těžbě.

Na projektu se podílí všechny fakulty UJEP + mnoho partnerů. Každou z oblastí garantuje konkrétní odborník z UJEP: Creative people - PhDr. Ladislav Zilcher, Ph.D., proděkan pro rozvoj a internacionalizaci Pedagogické fakulty UJEP, Creative community - doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D., garant oboru Fakulty sociálně-ekonomické UJEP, Creative landscape - doc. Mgr. Pavel Raška, Ph.D., vedoucí katedry geografie Přírodovědecké fakulty.

D. Karasová poděkovala za představení projektů a otevřela prostor pro diskuzi. J. Kulhánek, náměstek ÚK požádal, zdali by mohl obdržet tyto projektové záměry emailem. M. Balej přislíbil, že zkrácené verze projektů poskytne pro rozslání členům Paktu zaměstnanosti a Ústeckému kraji. L. Podrápská poděkovala panu rektorovi, že se ICUK mohl zapojit do přípravy projektu RUR. M. Balej taktéž poděkoval za zapojení.

D. Karasová následně všechny přítomné informovala, že dne 26. 4. 2021 Zastupitelstvo ÚK schválilo, změnu gesce transformačních procesů, která byla předána paní radní Ivě Dvořákové. (pozn. dosud měla na starosti 1. náměstkyně hejtmána Lubomíra Mejstříková). Ve věci strategických transformačních projektů doplnila, že za Ústecký kraj je připravován projekt Transformačního centra (pozn.: prezentace projektu je dostupná v záznamu Zastupitelstva ÚK z 26. 4. 2021).

Následně předala slovo F. Jochmanovi z KHK ÚK.

F. Jochman odprezentoval 2 projekty, které jsou připravovány za KHK ÚK. Oba projekty vychází z očekávaných negativních dopadů vzešlých z transformace regionu a navazují na zkušenosti KHK ÚK.

- 1. projekt zaměřen na exekuce – rozpočet cca 80 mil. Kč, partneři: okresní hospodářské komory a Česká asociace povinných, zaměření na celý Ústecký kraj, důraz v oblastech, kde je už dnes velká míra nezaměstnanosti a kde bohužel jsou taktéž těžební lokality, tudíž zde budou i velké dopady: Most, Teplice, Chomutov. Podpora cílí na 3.500 osob, ve smyslu řešení exekucí a dluhů prostřednictvím zaměstnavatelů těchto ohrožených zaměstnanců, finanční gramotnost, právní poradenství, spolupráce s ÚP.

- 2. projekt zaměřen na firemní vzdělávání – rozpočet cca 107 milionů Kč, partneři: KHK, okresní hospodářské komory, UJEP (Pedagogická fakulta), odborné společnosti (odborná znalost ke konkrétnímu oboru /dle potřeby/). Plán podpořit cca 2.400 osob, proškolení v měkkých dovednostech, počítačových dovednostech, technických dovednostech atd. Nicméně budou školy i ty dovednosti, které v současné době nemusí být známé, ale vyplynou z nastalé situace v průběhu transformace. Opět dopad na celý Ústecký kraj, zesílená péče v oblastech měst Mostu, Chomutova a Teplic. Cílem je, aby firma měla vzdělanější zaměstnance, kteří budou umět pracovat s novými technologiemi, firmy budou vytvářet produkty s vyšší přidanou hodnotou, budou konkurenceschopnější, zvýší se produktivita a to v důsledku bude mít vliv na zvyšování HDP na zaměstnance atd.

D. Karasová poděkovala za tuto prezentaci a otevřela diskuzi k těmto projektovým záměrům. G. Nekolová uvedla, že si není jistá, zdali řešení oblastí exekucí nebude podporovanou oblastí spíše z OPZ a ESF. A vznesla dotaz, zdali KHK tento záměr diskutovala s MPSV, jestli toto téma bude podporováno z FST. F. Jochman odpověděl, že diskutovali zaměření projektu na osoby ohrožené ztrátou místa v souvislosti s dekarbonizací. Řídícím orgánu budou prokazovat jako cílovou skupinu osoby ze zasaženého území či z firem, které jsou ohrožené dekarbonizací, neboť u nich hrozí riziko zadlužení a následně dluhové pastí. J. Kulhánek, náměstek ÚK, si doplňujícím dotazem ověřil, zda je projekt plánován pro roky 2022 až 2028? F. Jochman potvrdil. J. Kulhánek upozornil na předpoklad, že v uvedených letech ještě nemusí docházet k masivnímu propouštění zaměstnanců z důvodu dekarbonizace, dále F. Jochmanovi sdělil, že na území ÚK funguje mnoho neziskových organizací, které se věnují problematice exekucí. Města a obce na činnost těchto NNO přispívají. Dle něj by bylo vhodné posílit ty služby, které již v regionu působí. Osobně si nemyslí, že zaměstnanci těžebních a energetických firem budou potřebovat dluhové poradenství.

K oblasti vzdělávání doporučil využít kapacity, kterými region disponuje na středních školách, neboť řada z nich je schopna rekvalifikaci zajistit. Mají kapacity a mají odborníky. F. Jochman odpověděl, že některé střední školy v rámci rekvalifikací fungují a jiné ne. Vliv na to má mnoho faktorů, např. jak je šikovný ředitel, jak se pedagogové zapojí atd. Touto cestou se KHK ÚK snaží jít dlouhodobě, ne vždy se zapojit všechny školy chtějí. Tato problematika je řešena i na dalších odborných platformách, např. PS Vzdělávání RSK ÚK, Školský výbor atd. J. Kulhánek na to reagoval, že má informaci, že školy se zapojit chtějí a tak ať tedy zapojeny jsou. F. Jochman ještě uvedl, že mnohdy se musí realizovat výběrové řízení a když se školy nepřihlásí, tak pak nastává problém. J. Kulhánek řekl, že tuto problematiku zná a doporučuje školy zapojit v partnerské roli.

D. Karasová poděkovala za diskuzi a předala slovo R. Gabrielovi z Úřadu práce.

R. Gabriel na úvod zdůraznil partnerství se středními školami. První školy jsou již domluveny přes R. Kováře z odboru školství. Nicméně v projektu je plánováno penzum aktivit, tudíž chtějí zapojit větší množství škol.

Projekt zaměřen do oblasti pomoci podnikatelům a zaměstnancům, kteří budou zasaženi transformačním procesem. Více informací doplnil zástupce ÚP P. Hauf. Rozpočet 1 mld. Kč, partneři: střední školy ÚK a neziskové organizace. Projekt se bude zaměřovat na aktivity POVEZ (podpora odborného vzdělávání zaměstnavatelů), participaci mezd, na zaměstnance, kterým hrozí ztráta zaměstnání. Bude se jednat o regionální aktivity zaměřené na uchazeče o zaměstnání, sociálně vyloučené osoby, osoby s nízkou kvalifikací, znevýhodněné věkem atd. Tyto skupiny se dostávají do různých problémů a ztrácejí naději, že by mohly práci najít. Problém vidí trochu s rekvalifikacemi. Chtějí zapojit střední školy prostřednictvím partnerských rolí, aby mohli rychleji reagovat na to, co region potřebuje. Vzdělávání je důležitá komponenta projektů a celé transformace. Úřad práce nechce budovat nové věci, ale využít to, co již funguje. Základem bude podpora vzdělávání zaměstnanců + refundace mezd, poskytování služeb ve vzdělávání, experti ze škol i od zaměstnavatelů, šíření technologií, další vzdělávání a celoživotní vzdělávání. Podpora pracovních míst (mzdové příspěvky, příspěvky na zapracování), podpora podnikání a podnikavosti, podpora zelených míst (vyšší podpora z pohledu transformace), podpora kariérového poradenství.

D. Karasová vznesla dotaz, zdali se bude jednat jen o tzv. měkké nebo i tvrdé finanční prostředky, např. na vybavení pro školy (technika atd.). P. Hauf odvětil, že s penězi na vybavení škol počítají, ale přemýšlejí, jak to naplánovat, aby zakázky pro jednotlivé školy nepřekročily hranici 2 milionů Kč bez DPH (tedy, aby se jednalo o zakázky malého rozsahu).

Vzhledem k faktu, že nebyly položeny další otázky, poděkovala D. Karasová za všechny prezentace a poprosila o zaslání dokončených projektových fiší. Slíbila, že nebudou šířeny mimo členy Paktu zaměstnanosti.

HLASOVÁNÍ pro vzetí na vědomí informace o připravovaných projektech ze strany členů Paktu zaměstnanosti ÚK: 8 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, J. Eichler, L. Podrápská)

Usnesení č. 4/3/2021 : Odsouhlaseno

6. Představení Plánu transformace Ústeckého kraje

D. Karasová stručně zmínila, že v minulém týdnu byla připomínkována verze 6.0 Plánu transformace Ústeckého kraje. Poděkovala členům Paktu zaměstnanosti ÚK a realizačního týmu za zpracované připomínky. Přehled připomínek bude zaslán se zápisem.

HLASOVÁNÍ pro vzetí na vědomí představení Plánu transformace Ústeckého kraje: 8 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, J. Eichler, L. Podrápská)

Usnesení č. 5/3/2021 : Odsouhlaseno

7. Informace o projektu do ITI Ústecko-chomutovská aglomerace

D. Karasová uvedla tento bod faktem, že je důležité věnovat se problematice tělesně postižených a jejich zaměstnávání. J. Tošovská, výkonná manažerka Paktu zaměstnanosti, dále informovala, že má

dnes odpoledne koordinační schůzku se zástupci ITI. Je připravován projektový záměr na podporu zdravotně postižených osob, a jak by mohly být zapojovány v rámci dostupného vzdělávání. Evidují zájem více agentur, jež by se chtěly tomuto tématu věnovat. Budou projednávány vhodné aktivity. Jedna z nich se bude určitě věnovat sociálnímu podnikání a osvětě. Další ergoterapii v rámci spolupráci s organizací ERGOTEP atd. Rozpočet cca 25 mil. Kč, v případě dopadu na celý Ústecký region, bude rozpočet navýšen. ITI následně projekt zkonkultuje s MPSV. Nositelem bude ÚP (oprávněný žadatel v rámci ITI). Dále uvedla, že v současné chvíli je jednáno, aby cílovou skupinou mohly být i zdravotně znevýhodněné osoby, ne jen držitelé průkazu ZTP.

D. Karasová deklarovala, že je tato aktivita vítaná. Kladně hodnotila spolupráci s ÚP.

K tomuto projektu nebyly vzneseny žádné dotazy.

HLASOVÁNÍ pro vzetí na vědomí informace o projektu do ITI Ústecko-chomutovská aglomerace: 8 x pro (D. Karasová, G. Nekolová, F. Jochman, M. Balej, R. Gabriel, H. Veverková, J. Eichler, L. Podrápská)

Usnesení č. 6/3/2021 : Odsouhlaseno

8. Diskuze a závěr

J. Tošovská vyjádřila poděkování všem, jež se zapojili do zpracování projektových fiší do OP ST. Úřadu práce poděkovala za spolupráci při přípravě projektu pro podporu zdravotně postižených. D. Karasová se připojila k tomuto poděkování. Zmínila, že teď záleží, které projekty projdou procesem schvalování RSK a hodnocení nezávislými hodnotiteli. Uvedla, že drží palce, aby projekty byly schváleny a přinesly našemu regionu kýžené efekty.

D. Karasová poděkovala všem za účast a připomněla, že další jednání Paktu zaměstnanosti bude dle schváleného harmonogramu realizováno v červnu 2021. Následně ukončila jednání.

V Mostě dne 3. 5. 2021

Zapsala: E. Kovaříková, HSR-ÚK

Ověřila: G. Nekolová, HSR-ÚK