

ZÁPIS

z rozšířeného jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje č. 2 – 27. 4. 2022

Přítomní:

- osobně: D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), E. Kovaříková, K. Tichý, J. Tošovská, H. Aulická Jírovcová, J. Nedrdová
- on-line: F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), J. Eichler (Asociace nestátních neziskových organizací), H. Veverková (Sev.en Group)

Omluveni: L. Podrápská (ICUK), M. Hauptvogel (Bilfinger), P. Mareš (United Energy), M. Borovička (ČMKOS),

Program:

1. Zahájení jednání a úvodní slovo
2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Schválení programu jednání
4. Příprava Tematické výzvy pro OP Spravedlivá transformace – oblast zaměstnanost
 - a. *podmínky a zaměření výzvy / výzev (představení informací z MŽP, SFŽP, MMR a TPS; projednání požadavků a potřeb subjektů v ÚK).*
 - b. *představení aktuální situace v ÚK (proběhlá jednání, závěry šetření, apod.).*
 - c. *obecné představení typových projektů, které by byly do výzev podávány.*
5. Kulaté stoly - pracovní jednání PZ s partnery pro přípravu strategických projektových záměrů s vysokým počtem nových pracovních míst v rámci dekarbonizace regionu
6. Informace k zastoupení paktů zaměstnanosti v řídicích orgánech OPZ+
7. Diskuze a závěr

1. Zahájení jednání a úvodní slovo

Jednání zahájila D. Karasová, předsedkyně Řídícího výboru PZ ÚK, přivítala přítomné v zasedací místnosti i připojené on-line a poděkovala za účast. Jednání se zúčastnilo 7 členů Výkonné rady z 11. Jednání tedy bylo usnášeníschopné.

2. Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu

Na úvod byl hlasováním jednomyslně schválen zapisovatel zápisu – E. Kovaříková a ověřovatel zápisu – K Tichý.

HLASOVÁNÍ pro schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu: 7 x pro D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), J. Eichler (Asociace nestátních neziskových organizací), H. Veverková (Sev.en Group)

Usnesení č. 1/2/2022 : Odsouhlaseno

3. Schválení programu jednání

D. Karasová požádala o připomínky k programu. Žádné nebyly vzneseny, program byl schválen v předloženém znění.

HLASOVÁNÍ pro schválení programu jednání: 7 x pro D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), J. Eichler (Asociace nestátních neziskových organizací), H. Veverková (Sev.en Group)

Usnesení č. 2/2/2022 : Odsouhlaseno

4. Příprava Tematické výzvy pro OP Spravedlivá transformace – oblast zaměstnanost

D. Karasová informovala o žádosti ze strany radní pro oblasti strategie přípravy a realizace projektů - Fond spravedlivé transformace, fondy MŽP, MMR a jiných I. Dvořákové, aby se platforma PZ ÚK zaměřila na pomoc s přípravou Tematické výzvy – oblast zaměstnanost pro OP Spravedlivá transformace. Konstatovala, že z tohoto důvodu je jednání účastna také J. Nedrdová, vedoucí Oddělení transformace regionu.

J. Nedrdová poděkovala za možnost spolupráce. Uvedla, že se jedná o jedinečnou příležitost, kdy si region může přesně nadefinovat, co potřebuje. V rámci tematických výzev se zaměřují cca na 10 oblastí, které krajská samospráva nemůže připravit pouze vlastními silami, včetně ověření absorpční kapacity atd. Z tohoto důvodu vnímá jako velmi potřebné zapojit odborníky z praxe, kteří jsou sdružení právě v PZ ÚK. Dále zmínila, že v rámci Tematické pracovní skupiny Trh práce OP ST byly odeslány cca před 14 dny připomínky týkající se Transformačního plánu podniku (povinná součást projektů podávaných do OP ST s komponentou zaměstnanosti). Z úrovně KÚ ÚK byly mapovány záměry – strategické projekty, produktivní investice a další záměry firem v různých oblastech. Nastínila také časový rámec: vyhlášení prvních tematických výzev na podzim roku 2022 (po schválení OP ST). Z úrovně MŽP je předpoklad, že první výzvy by měly směřovat právě do oblasti zaměstnanosti. Prvotní návrh této tematické výzvy je tedy potřeba zpracovat do začátku měsíce června, aby jej následně mohly projednat pracovní skupiny RSK a poté RSK+, které bude realizováno na konci měsíce června.

Diskuze:

- v rámci přípravy tematické výzvy je potřeba věnovat adekvátní pozornost mj. těmto otázkám, resp. tématům (současně by měli řádní členové Tematické pracovní skupiny Trh práce OP ST – J. Nedrdová, K. Tichý – usilovat o možnost vyjasnění těchto otázek v rámci jejího nejbližšího jednání):
 - o zdali strategické projekty budou v sobě mít zahrnutou komponentu oblasti zaměstnanost (bude tedy řešena v rámci strategických projektů nebo v rámci tematické výzvy)?
 - o mohou se žadatelé strategických projektů hlásit i do tematických výzev?
 - pozn. někteří žadatelé strategického projektu mohou být součástí skupiny, kde další firma z jiným IČ může požádat do tematické výzvy (neboť bude řešit jiný problém, oblast atd.)
 - o budou oprávněným žadatelem do této Tematické výzvy jen podnikatelské subjekty? Z kterých odvětví? Jen ty, které se odklánějí od těžby a zpracování uhlí nebo i další návazné a řešící energetickou tranzici?
 - o jak vysoká alokace bude na tuto tematickou výzvu potřeba?
 - o jak budou potřebovat žadatelé čerpat v rámci této tematické výzvy v průběhu času? (např. alokaci výzvy rozdělit do tří časových úseků, cca po dvou letech)
 - o bude někdo ze žadatelů podávat projekt jen na řešení oblasti zaměstnanosti? Nebo budou aktivity v této oblasti integrovány v komplexnějších projektech, které budou řešit i další rozvojové aktivity?

- musí Transformační plán podniku zpracovávat i malé firmy? (mělo by se jednat o komplexnější projekty – ne např. rekvalifikace 10 – 20 zaměstnanců, na to slouží OPZ+, případně bude řešeno ve strategickém projektu POZATR, či částečně RUR)
 - zdali bude součástí uznatelných nákladů náhrada mzdy, kdy pracovník bude např. rekvalifikován a nebude podávat výkon, nicméně bude v pracovním poměru s podnikem? (refundace mezd po určité překlenovací období)
 - v minulém období toto byla přímá podpora a byla možná ale jen do výše de-minimis, což by momentálně mohlo být problematické. Lze změnit? Transformace je specifická situace, kdy Ústecký kraj potřebuje specifický přístup k řešení problémů, např. možnost využití tzv. blokové výjimky.
 - na které podpořitelné aktivity bude výzva zaměřena, např. na rekvalifikace, vzdělávání, investice do nových technologií, náhrady mzdy pro vzdělávané pracovníky, jednotkové náklady – příprava pracovníků na novou ekonomiku, na nové technologie, dluhové poradenství, poradenství/vzdělávání pro nalezení nového pracovního místa u propouštěných zaměstnanců, nebo také nábor nových zaměstnanců (protože nebude mít dostatek zaměstnanců ve svých řadách s potřebnou kvalifikací)?
 - Může nastat situace, kdy jedna společnost (např. i společnost v rámci holdingu subjektů) zaměstnance propouští, protože utlumuje/ukončuje svou činnost a společnost s jiným IČ (avšak např. součást holdingu) tyto pracovníky (nebo jejich část) následně zaměstná. Kdo z nich bude oprávněný žadatel? Nebo mohou realizovat projekt např. v partnerství?
- plánované kroky:
- ověřit absorpční kapacitu – v současné chvíli je předběžná alokace pro tematickou výzvu v oblasti zaměstnanosti plánována ve výši 745 milionů Kč (je možné taktéž navrhnout úpravu výše alokací pro jednotlivé oblasti a případné přesuny, následně schválí RSK+)
 - u velkých podniků prostřednictvím Platformy průmyslníků při HSR-ÚK – bude odeslán e-mail se žádostí o sdělení jimi plánovaných aktivit či o jejich aktualizaci
 - u MSP prostřednictvím aktivit KHK ÚK – již realizované průzkumy a aktivity, z těchto údajů se dá predikovat i budoucnost + v každém okrese bude realizován workshop pro MSP na téma co by z OP ST potřebovali v oblasti rozvoje lidských zdrojů a investic řešit (a co zároveň současný dotační systém neumožňuje)
 - data ze šetření Úřadu práce – taktéž pokryta velká část MSP
 - do 10. 5. zašlou zástupci výše uvedených institucí (HSR-ÚK, KHK ÚK, ÚP ČR) všechny podklady, které jsou k dispozici k ověření absorpční kapacity projektů v oblasti lidských zdrojů tajemnici PZ ÚK, E. Kovaříkové – sekretariat@hsr-uk.cz
 - projektový tým pod vedením manažerky PZ ÚK J. Tošovské zpracuje do 23. 5. sumarizaci těchto podkladů
 - další pracovní jednání PZ ÚK k této oblasti proběhne 23. 5. od 13:00 hodin v hybridním formátu (osobně na KÚ ÚK + možná účast i on-line) – diskuzně-pracovní setkání
 - manažerka PZ ÚK s oporou členů PZ ÚK zajistí zpracování návrhu tematické výzvy do 3. 6. 2022
 - v průběhu června bude nezbytné návrhovou verzi tematické výzvy projednat s potencionálními budoucími žadateli, pracovními skupinami RSK

HLASOVÁNÍ pro schválení postupu prací na tvorbě Tematické výzvy pro oblast zaměstnanosti: 7 x pro D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), J. Eichler (Asociace nestátních neziskových organizací), H. Veverková (Sev.en Group)

Usnesení č. 3/2/2022 : Odsouhlaseno

5. Kulaté stoly - pracovní jednání PZ s partnery pro přípravu strategických projektových záměrů s vysokým počtem nových pracovních míst v rámci dekarbonizace regionu

D. Karasová pozitivně kvitovala proběhlé pracovní jednání PZ ÚK spolu s partnery, která bylo realizováno dne 4. 4. Akce měla efekt a význam. J. Tošovská uvedla, že by bylo vhodné navázat dalšími kulatými stoly zaměřených na jiná témata či na aktualizaci dat z již zrealizovaného jednání. Vhodná témata: vzdělávání zaměstnanců za účasti škol, sociální poradenství za účasti NNO atd. Další kulaté stoly naplánovat na první polovinu měsíce června, kde by mohl být projednán návrh Tematické výzvy do oblasti zaměstnanosti.

D. Karasová zadala úkol J. Tošovské, aby do dalšího jednání (23. 5.) připravila návrh programu, který by byl prodiskutován.

HLASOVÁNÍ pro vzetí informací o kulatých stolech – pracovních jednání PZ ÚK s partnery na vědomí: 7 x pro D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), J. Eichler (Asociace nestátních neziskových organizací), H. Veverková (Sev.en Group)

Usnesení č. 4/2/2022 : Odsouhlaseno

6. Informace k zastoupení paktů zaměstnanosti v řídicích orgánech OPZ+

D. Karasová podala informaci o požadavku z úrovně MPSV na zastoupení paktů zaměstnanosti v řídicích orgánech OPZ+. Jedná se o jednu osobu za všechny pakty zaměstnanosti v ČR. Dále informovala, že M. Gondorčín, manažer PZ Plzeňského kraje svolal na 2. 5. od 13:00 hodin on-line jednání, kde by mělo být dosaženo konsensu, kdo bude pakty zastupovat. Tohoto jednání se zúčastní J. Tošovská. *Písemné doplnění od J. Tošovské po absolvování tohoto jednání: bylo dohodnuto, že pakty zaměstnanosti bude v řídicích orgánech OPZ+ zastupovat reprezentant Paktu zaměstnanosti Plzeňského kraje, jeho náhradníkem pak bude reprezentant Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje.*

D. Karasová navrhla, aby byl pro účel zastupování paktů zaměstnanosti v řídicích orgánech OPZ+ nominován zástupce moravskoslezského paktu a jako náhradník zástupce paktu plzeňského. S tím byl všeobecný souhlas.

HLASOVÁNÍ pro schválení návrhu nominací za PZ ÚK pro zastupování paktů zaměstnanosti v řídicích orgánech OPZ+: 7 x pro D. Karasová (ÚK), G. Nekolová (HSR-ÚK), F. Jochman (KHK ÚK), R. Gabriel (ÚP ČR), M. Balej (UJEP), J. Eichler (Asociace nestátních neziskových organizací), H. Veverková (Sev.en Group)

Usnesení č. 5/2/2022 : Odsouhlaseno

7. Diskuze a závěr

D. Karasová konstatovala, že ve dnech 9. – 10. 6. 2022 bude realizováno celorepublikové setkání Paktů zaměstnanosti, tentokrát v Chebu. Uvedla, že se jej zúčastní spolu s J. Tošovskou. Nicméně nabídla i

dalším členům možnost se zúčastnit. Nikdo tuto nabídku v danou chvíli nevyužil. Poděkovala tedy za schválení delegace za PZ ÚK ve složení D. Karasová a J. Tošovská.

G. Nekolová informovala o připravované mezinárodní konferenci v návaznosti na předsednictví ČR v EU, a to „H2 fóra 2022 – příležitost pro transformaci“, které bude realizováno ve dnech 26. – 27. 9. 2022 v prostorách UJEP. Akce bude zaměřena na vodíkové hospodářství a transformaci, s čímž úzce souvisí taktéž vzdělávání a příprava kvalifikované pracovní síly.

V závěru D. Karasová zopakovala, že další jednání bude realizováno 23. 5. 2022 od 13:00 hodin a požádala R. Gabriela, aby pro toto jednání připravil informaci k situaci ukrajinských uprchlíků z pohledu Úřadu práce a F. Jochmana, aby informoval o Dopadové studii na Ústecký kraj, kterou zpracovávala HK ČR.

Následně D. Karasová všem poděkovala za účast i hojnou diskuzi. Popřála všem klidné dny a ukončila jednání.

V Mostě dne 28. 4. 2022

Zapsala: E. Kovaříková, HSR-ÚK

Ověřil: K. Tichý, HSR-ÚK