Číslo smlouvy:

Smlouva O POSKYTNUTÍ NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

uzavřená v souladu s ustanovení §1746 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“)

Smluvní strany

Poskytovatel

název dle zřizovací listiny

Sídlo:

Zastoupená:

Kontaktní osoba:

E-mail/telefon:

IČ:

Bank. spojení:

 číslo účtu:

(*dále jen „poskytovatel“ nebo „zaměstnavatel“)*

a

Příjemce

(titul, jméno, příjmení)

Bydliště:

E-mail/telefon:

Datum narození:

Bank. spojení:

 číslo účtu:

 *(dále jen „příjemce“)*

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

SmlouvU O POSKYTNUTÍ NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

**(dále jen „smlouva“)**

**Článek I.**

**Předmět smlouvy a účel smlouvy**

Předmětem smlouvy je poskytnutí náborového příspěvku příjemci za účelem zajištění odborně kvalifikované výuky žáků ve střední škole, jejíž činnost vykonává XXX (*název dle zřizovací listiny)*, a to v souladu s  Pravidly pro poskytování náborových příspěvků učitelům nastupujícím do pracovního poměru v příspěvkových organizacích vykonávajících činnost středních škol zřizovaných Ústeckým krajem (dále jen „Pravidla“).

**Článek II.**

**Výše, podmínky a způsob vyplacení náborového příspěvku**

1. Výše náborového příspěvku pro úvazek 1,00 činí 200 000 Kč (slovy: dvě stě tisíc korun českých).
2. Náborový příspěvek podléhá zdravotnímu a sociálnímu pojištění a daňové povinnosti v souladu se zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.
3. Příjemce náborového příspěvku splňuje všechny předpoklady pro výkon činnosti učitele střední školy dle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, je zaměstnán na základě pracovní smlouvy ze dne …….. v pracovním poměru uzavřeném na dobu ……. a na pracovní úvazek ……..
4. Příjemce je učitel všeobecně vzdělávacích předmětů / odborných předmětů a má aprobaci ………..
5. Příjemce prokázal, že nebyl zaměstnán v pracovním poměru nebo na základě dohody uzavřené mimo pracovní poměr bezprostředně před nástupem na pracovní místo s náborovým příspěvkem nejméně po dobu 3 let na pozici učitele v základní či střední škole na území Ústeckého kraje, s výjimkou tzv. čerstvých absolventů.
6. Nárok na poskytnutí náborového příspěvku dle podmínek smlouvy vzniká příjemci uzavřením smlouvy.
7. Náborový příspěvek je Školou vyplacen příjemci ve 2 částech bezhotovostně na bankovní účet příjemce uvedený ve smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku jako součást výplaty platu zaměstnance, a to:
	1. do 60 dnů po nabytí účinnosti smlouvy 1. část náborového příspěvku (jednorázově částka 100 000 Kč)
	2. do 90 dnů po nabytí účinnosti smlouvy 2. část náborového příspěvku (jednorázově částka 100 000 Kč).

**Článek III.**

**Závazek příjemce**

1. Příjemce se zavazuje setrvat v pracovním poměru u poskytovatele na pozici učitel vybraných předmětů po dobu 3 let (dále jen „závazek“) ode dne nástupu do pracovního poměru s tím, že do této doby se nezapočítává doba trvání mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobá pracovní neschopnost nebo neplacené volno přesahující bez přerušení šest měsíců, nebo dlouhodobá pracovní neschopnost nebo neplacené volno přesahující v souhrnu šest měsíců s přerušením nepřekračujícím dva týdny.
2. Pokud dojde v průběhu doby plnění závazku na žádost příjemce k dohodě s poskytovatelem o snížení výše pracovního úvazku pod hranici 1,00 je příjemce povinen vrátit poměrnou část náborového příspěvku na účet poskytovatele uvedený ve smlouvě. Poměrná část náborového příspěvku je stanovena jako násobek délky nesplněného závazku v měsících (za splněný měsíc závazku se považuje měsíc, ve kterém příjemce odpracoval nadpoloviční počet pracovních dnů), výše náborového příspěvku připadající na jeden měsíc a výše snížení pracovního úvazku, zaokrouhlená na stovky. V takovém případě bude mezi zaměstnavatelem a příjemcem uzavřen příslušný dodatek ke smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku, a to do jednoho kalendářního měsíce po uzavření dohody o snížení výše pracovního úvazku. Neuzavření dodatku je důvodem k vypovězení smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku.
3. Z důvodu zvláštního zřetele může příjemce s vědomím poskytovatele podat Odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Ústeckého kraje žádost o udělení výjimky o prominutí povinnosti vrátit náborový příspěvek. Žádost musí být důvodná a doložena všemi rozhodnými skutečnostmi.
4. Pokud dojde v průběhu doby plnění závazku k dohodě o snížení výše pracovního úvazku z rozhodnutí zaměstnavatele, nikoli z příčin na straně příjemce, není příjemce povinen vrátit poměrnou část náborového příspěvku.
5. Pokud je v průběhu doby plnění závazku příjemce jmenován na vedoucí pracovní místo ředitele či zástupce ředitele poskytovatele, má se za to, že plní závazek výkonem tohoto druhu práce.

**Článek IV.**

**Nedodržení závazku, převzetí závazku**

1. V případě, že příjemce ukončí pracovní poměr u poskytovatele před splněním závazku, splní tedy závazek dle čl. III. odst. 1 smlouvy pouze částečně, je povinen vrátit poměrnou část vyplaceného náborového příspěvku odpovídající době nesplněného závazku na účet poskytovatele uvedený v záhlaví této smlouvy, a to nejpozději do 6 měsíců ode dne skončení pracovního poměru. Poměrná část náborového příspěvku je stanovena jako násobek délky nesplněného závazku v měsících (za splněný měsíc závazku se považuje měsíc, ve kterém příjemce odpracoval nadpoloviční počet pracovních dnů) a výše náborového příspěvku připadající na jeden měsíc zaokrouhlená na stovky.
2. Z důvodu zvláštního zřetele může příjemce podat Odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Ústeckého kraje žádost o udělení výjimky o prominutí povinnosti vrátit náborový příspěvek. Žádost musí být důvodná a doložena všemi rozhodnými skutečnostmi.
3. V případě, že k ukončení pracovního poměru dochází ze strany poskytovatele před splněním závazku, příjemce tedy splní závazek dle čl. III. odst. 1 smlouvy pouze částečně, je povinen vrátit poměrnou část vyplaceného náborového příspěvku odpovídající době nesplněného závazku stanovenou dle odst. 1 tohoto článku na účet poskytovatele uvedený v záhlaví této smlouvy, a to nejpozději do 6 měsíců ode dne skončení pracovního poměru. Povinnost vrácení poměrné části vyplaceného náborového příspěvku nevzniká v případě, že k ukončení pracovního poměru došlo z důvodů dle ustanovení § 52 písm. a) až e) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
4. Pokud příjemce během trvání plnění závazku ukončí pracovní poměr u poskytovatele a bezprostředně začne vykonávat činnost učitele vybraných předmětů, ředitele či zástupce ředitele v jiné střední škole zřizované Ústeckým krajem, není povinen vrátit poměrnou část náborového příspěvku odpovídající době nesplněného závazku za podmínky, že mezi poskytovatelem, novým zaměstnavatelem a příjemcem bude bezprostředně po uplynutí zkušební doby u nového zaměstnavatele uzavřena smlouva o převzetí závazku vyplývajícího ze smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku. Žádost o uzavření takové smlouvy podává u nového zaměstnavatele příjemce bezprostředně po nástupu do pracovního poměru a tuto skutečnost oznámí současně poskytovateli.

**Článek V.**

**Ostatní ujednání**

1. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran.
2. Tuto smlouvu lze měnit či doplňovat po dohodě smluvních stran pouze formou písemných a číslovaných dodatků.
3. Pokud v této smlouvě, zvláštním právním předpisu nebo Pravidlech není stanoveno jinak, řídí se vztahy dle smlouvy příslušnými ustanoveními občanského zákoníku.
4. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží jeden.
5. Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
6. V případě, že u příjemce nastane jakákoli skutečnost mající vliv na plnění jeho povinností vyplývajících ze smlouvy, je příjemce povinen o této skutečnosti písemně informovat poskytovatele náborového příspěvku, a to do 30 dnů ode dne, kdy tato skutečnost nastala / kdy se o dané skutečnosti dozvěděl.
7. V případě, že se některá ustanovení smlouvy stanou neplatnými nebo neúčinnými, zůstává platnost a účinnost ostatních ustanovení smlouvy zachována. Smluvní strany se zavazují nahradit takto neplatná nebo neúčinná ustanovení ustanoveními jejich povaze nejbližšími s přihlédnutím k vůli smluvních stran dle předmětu smlouvy.

|  |  |
| --- | --- |
| V ………………… dne ………………… | V ………………… dne ……………….. |
| ……………………………………………. | ……………………………………………… |
| Poskytovatel*název dle zřizovací listiny**titul, jméno, příjmení**funkce* | Příjemce*titul, jméno, příjmení* |